



ПРАВИТЕЛЬСТВО СЕВАСТОПОЛЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«24» 08.2020

№ 444-ПП

Об утверждении Порядка предоставления ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций города Севастополя, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, источником финансового обеспечения которого является иной межбюджетный трансферт, имеющий целевое назначение, предоставляемый из федерального бюджета в 2020–2022 годах бюджету города федерального значения Севастополя

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом города Севастополя, законами города Севастополя от 30.04.2014 № 5-ЗС «О Правительстве Севастополя», от 23.01.2015 № 107-ЗС «Об образовании в городе Севастополе», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», постановлением Правительства Севастополя от 10.11.2016 № 1087-ПП «Об утверждении государственной программы города Севастополя «Развитие образования в городе Севастополе», Соглашением между Министерством просвещения Российской Федерации и Правительством Севастополя от 15.04.2020 № 073-17-2020-018 с целью стимулирования повышения профессиональной квалификации и социального статуса педагога до уровня, соответствующего его роли в современном обществе, Правительство Севастополя **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций города Севастополя, реализующих образовательные программы начального общего,

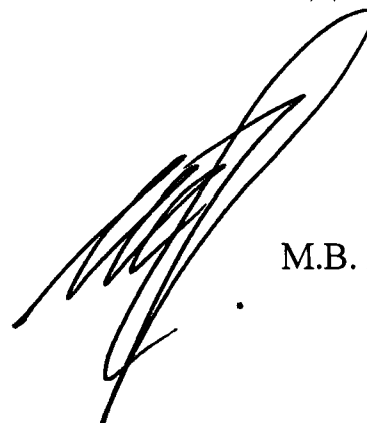
001102

основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, источником финансового обеспечения которого является иной межбюджетный трансферт, имеющий целевое назначение, предоставляемый из федерального бюджета в 2020–2022 годах бюджету города федерального значения Севастополя.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 г.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора – Председателя Правительства Севастополя, осуществляющего координацию и контроль деятельности Департамента образования и науки города Севастополя.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора города Севастополя



М.В. Развожаев

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства Севастополя
от 24.08.2020 № 444-ПП

ПОРЯДОК

предоставления ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций города Севастополя, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, источником финансового обеспечения которого является иной межбюджетный трансферт, имеющий целевое назначение, предоставляемый из федерального бюджета в 2020–2022 годах бюджету города федерального значения Севастополя

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет цели, основания, условия, сроки и вид предоставления ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций города Севастополя, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, предоставляемого из федерального бюджета в 2020–2022 годах бюджету города федерального значения Севастополя (далее – Порядок).

1.2. Предоставление ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций города Севастополя, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет средств бюджета города Севастополя (далее – ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам) осуществляется с целью:

- сокращения дефицита педагогических кадров в государственных образовательных организациях города Севастополя;
- стимулирования повышения социального статуса педагога до уровня,

соответствующего его роли в современном обществе.

2. Порядок назначения и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам

2.1. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическим работникам государственных образовательных организаций города Севастополя в размере 5000,00 (пять тысяч) руб. ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

2.2. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическим работникам за классное руководство в классе (классах), а также классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные основные общеобразовательные программы.

2.3. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух и более классах.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников государственной образовательной организации города Севастополя, ведущих учебные занятия в данном классе.

2.4. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника в одном и более классах локальным актом государственной образовательной организации города Севастополя только с его письменного согласия, с установлением ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000,00 (пять тысяч) руб. за каждый класс (но не более двух), за исключением случаев прекращения указанной деятельности в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением педагогическим работником по его вине работы по классному руководству, а также в связи с расторжением трудового договора вне зависимости от оснований его расторжения.

2.5. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам осуществляется дополнительно к надбавке за классное руководство, установленной на 31 августа 2020 г. в государственных образовательных организациях города Севастополя,

за счет средств бюджета города Севастополя. Снижение установленной на 31 августа 2020 г. выплаты за классное руководство не допускается.

2.6. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.7. Осуществление педагогическим работником классного руководства с выплатой ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000,00 (пять тысяч) руб. за каждый класс (но не более двух), а также установленной надбавки из средств бюджета города Севастополя относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства изменение трудового договора без согласия педагогического работника не допускается.

2.8. Руководителям государственных образовательных организаций города Севастополя при распределении учебной нагрузки на новый учебный год рекомендуется предусмотреть в коллективном договоре следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

2.8.1. Недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением сокращения количества классов.

2.8.2. Преимущество осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год.

2.8.3. Определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство.

2.8.4. Временное замещение отсутствующего по болезни и по другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

2.8.5. Возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

2.9. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам является составной частью заработной платы

педагогического работника, в связи с чем оно:

2.9.1. Выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы.

2.9.2. Учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме.

2.9.3. Учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.10. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам учитывается при исчислении:

2.10.1. Среднего заработка для оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), а также в других случаях.

2.10.2. Пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, в том числе при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

2.11. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогическим работникам производится из расчета заработной платы, установленной в тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство.

2.12. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам не выплачивается при:

2.12.1. Прохождении срочной военной или гражданской альтернативной службы.

2.12.2. Направлении на стажировку или обучение с отрывом

от производства по основному месту работы.

2.12.3. Обучении по очной форме обучения по программам магистратуры и аспирантуры.

2.12.4. Отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

2.12.5. Иных случаях, при которых обязанности классного руководителя не осуществляются.

2.13. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам осуществляется государственной образовательной организацией города Севастополя путем перечисления денежных средств на расчетный счет педагогического работника, открытый в кредитной организации.

2.14. Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
