



**МІНІСТЕРСТВО
СПОРТУ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ**

**МИНИСТЕРСТВО
СПОРТА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИ
СПОРТ НАЗИРЛИГИ**

ПРИКАЗ

«20» мая 2026 г.

г. Симферополь

№ 379-ОД

***О мерах по реализации постановления
Совета министров Республики Крым
от 30 декабря 2025 года №953
«Об утверждении Порядка предоставления
единовременных компенсационных выплат
работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Крым
с числом жителей до 50 тысяч человек»***

В целях реализации постановления Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2025 года №953 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

- Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек (Приложение №1);

- Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат

работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек (Приложение №2);

- Состав конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек (Приложение №3);

- Форму заявления на получение единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек (Приложение №4);

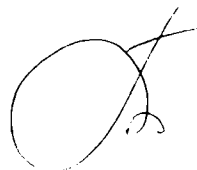
- Форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек (Приложение №5).

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 31 марта 2026 года.

3. Разместить настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» и официальном сайте Министерства спорта Республики Крым в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



О. ТОРУБАРОВА

Приложение №1
к приказу Министерства спорта
Республики Крым
от 20 мая 2026 года № 379-ОД

Положение
о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных
компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и
спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты
Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек (далее - конкурсный отбор, единовременные компенсационные выплаты).

1.2. Используемые в настоящем Положении термины и определения применяются в том же значении, в котором они установлены Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением постановления Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2025 года № 953 (далее - Порядок).

1.3. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией, состав и Положение о которой утверждаются Министерством спорта Республики Крым (далее соответственно - конкурсная комиссия, Министерство).

1.4. В целях организации конкурсного отбора Министерством не позднее 1 июня года, в котором проводится конкурсный отбор, размещается объявление о начале конкурсного отбора (далее - объявление).

1.5. В объявлении указываются:

- 1) перечень вакантных должностей на очередной финансовый год с указанием квалификационных требований по указанным должностям и основных условий осуществления трудовой деятельности;
- 2) сроки начала и окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе;
- 3) порядок подачи заявок на участие в конкурсном отборе;
- 4) перечень документов, прилагаемых к заявке на участие в конкурсном отборе;
- 5) условия получения единовременной компенсационной выплаты.

1.6. К объявлению прилагаются:

- 1) настоящее Положение;
- 2) форма заявки на участие в конкурсном отборе;
- 3) форма согласия на обработку персональных данных;
- 4) форма согласия о готовности переезда и трудоустройства в населенных пунктах Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. Подача документов претендентами на участие в конкурсном отборе

2.1. Претендент на участие в конкурсном отборе (далее - претендент) представляет в Министерство заявление на участие в конкурсном отборе (по форме, прилагаемой к объявлению) с приложением следующих документов (далее - заявка):

- 1) копии документа, удостоверяющего личность претендента;
- 2) копии документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающих наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования в сфере физической культуры и спорта, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- 3) копии документа, подтверждающего уровень квалификации;
- 4) копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);
- 5) копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 6) копии документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС);
- 7) копии документа, подтверждающего изменение фамилии, имени, отчества (при наличии);
- 8) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
- 9) согласие претендента на обработку персональных данных по форме, прилагаемой к объявлению;
- 10) согласие о готовности переезда и трудоустройства в населенные пункты Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;
- 11) реквизиты банковского счета, открытого на имя работника сферы физической культуры и спорта в кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

2.2. Претендент вправе по собственной инициативе дополнительно представить следующие документы:

- 1) копии документов, подтверждающих наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград (при наличии);
- 2) копии документов, подтверждающих наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности (при наличии);
- 3) иные документы.

2.3. Неполное представление документов, указанных в пункте 2.1 Положения, является основанием для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2.4. Срок окончания приема заявок указывается в объявлении.

2.5. Заявки представляются в Министерство:

- 1) претендентом (его представителем) по месту нахождения Министерства: 295011, Республика Крым, г. Симферополь, Проспект Кирова, дом 26;
- 2) посредством почтовой связи в адрес Министерства (документы направляются в виде заверенных в установленном порядке копий);
- 3) на электронную почту Министерства inbox@msport.rk.gov.ru с последующим предоставлением оригиналов либо копии документов, заверенных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, для проверки их подлинности, до окончания срока подачи заявок, указанного в объявлении.

В случае непредставления вышеуказанных документов претендент исключается из числа участников конкурсного отбора.

2.6. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность работника сферы физической культуры и спорта, включенную в Перечень вакантных должностей.

2.7. Министерство ведет учет принятых заявок в реестре заявок с указанием даты поступления заявки, а также даты представления полного комплекта документов, указанных в пункте 2.1 Положения.

3. Этапы проведения конкурсного отбора

3.1. Конкурсный отбор проводится по следующим этапам:

- 1) 1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (ежегодно в период проведения конкурсного отбора);
- 2) 2 этап: собеседование с претендентами лично либо в режиме видеоконференц-связи (в течение 5 рабочих дней со дня окончания приема заявок);
- 3) 3 этап: проведение конкурсной комиссией оценки представленных претендентами документов в соответствии с утвержденными критериями оценки заявок, выставление каждому претенденту баллов, формирование рейтинга претендентов с указанием баллов по каждому претенденту (в течение 5 рабочих дней со дня окончания 2 этапа);
- 4) 4 этап: определение конкурсной комиссией победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии (в течение 3 рабочих дней с даты окончания 3 этапа).

В случае если по вакансии, включенной в Перечень вакантных должностей, победитель конкурсного отбора и (или) претендент, подавший заявку на участие в конкурсном отборе, отказался от участия в конкурсном отборе, в число победителей включается следующий по рейтингу претендент, набравший наибольшее количество баллов.

5) 5 этап: заключение победителем конкурсного отбора трудового договора с организацией физической культуры и спорта на срок не менее 5 лет (далее - трудовой договор), представление в Министерство копии заключенного трудового договора и приказа о приеме на работу (в течение 20 рабочих дней со дня издания приказа Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора).

В случае не предоставления в течение срока, указанного в абзаце первом подпункта 5 пункта 3.1. настоящего Положения, победителем конкурсного отбора в Министерство копии трудового договора и приказа о приеме на работу, победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году и исключается из числа победителей.

Исключенный из списка победитель конкурсного отбора лишается права участия в конкурсном отборе на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его проведения, а в число победителей включается следующий по рейтингу претендент, набравший наибольшее количество баллов.

Претендент, который включен в список победителей при исключении победителя конкурсного отбора в соответствии с абзацем вторым подпункта 4 пункта 3.1 настоящего Положения, представляет в Министерство копии трудового договора и приказ о приеме на работу (в течение 5 рабочих дней с даты включения такого претендента в список победителей конкурсного отбора).

4. Конкурсный отбор претендентов

4.1. Критерии оценки заявок на право получения единовременной компенсационной выплаты изложены в приложении № 2 к настоящему Положению.

4.2. Конкурсная комиссия в сроки, установленные пунктом 3.1 настоящего порядка:

- 1) проводит собеседование лично или в режиме видеоконференц-связи;
- 2) оценивает представленные документы на соответствие их условиям предоставления единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Порядком и в случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, осуществляет оценку в соответствии с критериями оценки заявок путем суммирования баллов, установленных приложением № 2 к настоящему Положению;
- 3) проводит рейтингование претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты в соответствии с количеством баллов по критериям оценки заявок;
- 4) определяет победителей конкурсного отбора.

4.3. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится решение конкурсной комиссии, которое принимается простым большинством голосов открытым голосованием. Кворум - 2/3 присутствующих от списочного состава конкурсной комиссии.

4.4. В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий в организациях физической культуры

и спорта, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

4.5. Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 7 рабочих дней после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с физкультурно-спортивной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсном отборе.

4.6. В случаях наличия по результатам проведения конкурсного отбора остатка лимитов бюджетных обязательств на предоставление единовременной компенсационной выплаты на соответствующий финансовый год, не распределенного между победителями, увеличения лимитов бюджетных обязательств, отказа победителя конкурсного отбора от заключения договора, расторжения договора с претендентом Министерство принимает решение о проведении дополнительного конкурсного отбора в соответствии с настоящим Положением.

5. Результаты конкурсного отбора

5.1. Министерство:

- 1) на основании протокола заседания конкурсной комиссии и представленных победителем конкурсного отбора документов, указанных в пункте 2.1. настоящего Положения, приказом Министерства утверждает список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее - приказ) и размещает его на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 2 рабочих дней со дня его утверждения;
- 2) письменно информирует победителей конкурсного отбора о праве на получение единовременной компенсационной выплаты не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

**Приложение № 1
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременных компенсационных
выплат работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим (переехавшим)
на работу в населенные пункты
Республики Крым с числом жителей
до 50 тысяч человек**

СОГЛАСИЕ

**о готовности переезда и трудоустройства в населенных пунктах
Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек**

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

проживающий (-ая) по адресу:

(место регистрации, место проживания)

паспорт: серия _____ номер _____ выдан _____,

дата выдачи «__» _____ Г.,

выражаю свое согласие на переезд в

(наименование населенного пункта Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек)

и заключение трудового договора с

(наименование организации физической культуры и спорта)

на срок не менее 5 лет в _____ году.

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует 5 лет.

(дата)

(подпись претендента)

(расшифровка подписи)

**Приложение № 2
к Положению о конкурсном отборе
аретендентов на право получения
единовременных компенсационных
выплат работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим (переехавшим)
на работу в населенные пункты
Республики Крым с числом жителей
до 50 тысяч человек**

**Критерии
оценки заявок на право получения единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики
Крым с числом жителей до 50 тысяч человек**

№ п/п	Наименование критерия отбора	Значение критерия отбора	Баллы по критерию
1	2	3	4
1.	Наличие образования в сфере, соответствующей замещаемой должности и отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах	наличие высшего профессионального образования уровня специалитета либо магистратуры	3
		наличие высшего профессионального образования уровня бакалавриата	2
		наличие среднего профессионального образования	1
2.	Наличие диплома с отличием о среднем профессиональном или высшем образовании в сфере, соответствующей вакантной должности	имеется	1
3.	Наличие дополнительной подготовки по направлению профессиональной деятельности за последние 3 года	имеется	1
4.	Завершение обучения в профессиональной образовательной	имеется	1

	организации или организации высшего образования в текущем году или в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора		
5.	Наличие квалификационной категории по одной из должностей: «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель», «тренер», «старший тренер», «инструктор-методист», «старший инструктор-методист» при трудоустройстве на соответствующие должности	высшая	2
		первая	1
6.	Наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности	имеется	1
7.	Общий стаж в сфере физической культуры и спорта	свыше 10 лет	2
		до 10 лет	1
8.	Наличие государственных, региональных и ведомственных наград в сфере физической культуры и спорта	всероссийского уровня	3
		республиканского уровня	2
		ведомственного уровня	1
9.	Критерии оценки по итогам собеседования	профессионализм, мотивация, личностные качества, целеустремленность, ответственность, самостоятельность, способность к планированию	от 1 до 5

**Приложение № 2
к приказу Министерства спорта
Республики Крым
от 20 мая 2026 года № 379-ОД**

**Положение
о конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора
претендентов на право получения единовременных компенсационных
выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Крым с
числом жителей до 50 тысяч человек**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок деятельности конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек (далее соответственно - конкурсная комиссия, конкурсный отбор, компенсационная выплата).

1.2. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2025 года №953 (далее - Порядок) и Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденным приказом Министерства спорта Республики Крым от 20 мая 2026 года № 379-ОД (далее – Приложение 1 к приказу).

1.3. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Конституцией Республики Крым, законами Республики Крым и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, а также настоящим Положением.

2. Задачи и функции конкурсной комиссии

2.1. Основными задачами конкурсной комиссии являются:
- проведение конкурсного отбора претендентов для предоставления компенсационных выплат;

- обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Порядком и **Приложением 1 к приказу**.

2.2. Основными функциями конкурсной комиссии являются:

- рассмотрение документов претендентов на соответствие Порядку;
- проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с Порядком и **Приложением 1 к приказу**;
- формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов;
- определение победителей конкурсного отбора из числа претендентов с учетом набранного ими количества рейтинговых баллов.

3. Порядок работы конкурсной комиссии

3.1. В состав конкурсной комиссии включаются представители Министерства спорта Республики Крым (далее - Министерство), а также по согласованию представители государственных учреждений в сфере физической культуры и спорта, члены Общественного совета при Министерстве.

Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства.

3.2. Конкурсная комиссия формируется в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

3.3. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов.

3.4. Председатель конкурсной комиссии:

- осуществляет руководство работой конкурсной комиссии;
- утверждает повестку дня очередного заседания и ведет заседания конкурсной комиссии;
- в случае необходимости выносит на рассмотрение конкурсной комиссии вопрос о привлечении к работе независимых экспертов.

3.5. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии его полномочия исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

3.6. Члены конкурсной комиссии:

- участвуют в заседаниях конкурсной комиссии и принимают решения по вопросам, отнесенным к ее компетенции;
- осуществляют рассмотрение и оценку заявок;
- принимают участие в формировании рейтинга заявок;
- принимают участие в собеседовании с претендентами.

При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена конкурсной комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания конкурсной комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае этот член конкурсной комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

3.7. Секретарь конкурсной комиссии:

- обеспечивает подготовку материалов к заседанию конкурсной комиссии;
- формирует повестку дня заседания конкурсной комиссии;

- оповещает членов конкурсной комиссии об очередных ее заседаниях и о повестке дня;
- ведет протоколы заседаний конкурсной комиссии.

3.8. Решение конкурсной комиссии по итогам рассмотрения заявок принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.

Члены конкурсной комиссии обладают равным правом голоса при принятии решений из принципа 1 член конкурсной комиссии – 1 голос.

При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

3.9. Рейтинг претендентов оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии о результатах конкурсного отбора (далее - протокол), который подписывают председательствующий на заседании конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней со дня проведения собеседования членов конкурсной комиссии с претендентами.

Протокол конкурсной комиссии об определении победителей конкурсного отбора подписывается в течение 3 рабочих дней со дня формирования рейтинга претендентов.

При несогласии с решением конкурсной комиссии член конкурсной комиссии вправе в письменной форме изложить свое особое мнение по рассмотренным вопросам, которое оглашается на заседании конкурсной комиссии и приобщается к протоколу.

3.10. В исключительных случаях решения конкурсной комиссии могут быть приняты без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

Порядок проведения заочного голосования предусматривает обязательность направления всем членам конкурсной комиссии предлагаемой повестки дня, возможность ознакомления всех членов конкурсной комиссии со всеми необходимыми материалами и информацией не позднее, чем за 3 рабочих дней до дня проведения заочного голосования, возможность внесения предложений о включении в повестку дня дополнительных вопросов не позднее, чем за 2 рабочих дня до дня проведения заочного голосования, обязательность направления всем членам конкурсной комиссии измененной повестки дня не позднее, чем за 1 рабочий день до дня проведения заочного голосования.

Решения конкурсной комиссии, принятые путем проведения заочного голосования (опросным путем), оформляются протоколами, которые подписываются председательствующим на заседании при наличии подписей не менее половины членов конкурсной комиссии, высказавшихся за принятие протокольного решения.

Состав

**конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов
на право получения единовременных компенсационных выплат
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Крым с
числом жителей до 50 тысяч человек**

- Министр спорта Республики Крым, председатель;
 - первый заместитель министра спорта Республики Крым, заместитель председателя;
 - заместитель начальника управления капитального строительства, инфраструктурного развития правовой и кадровой работы - заведующий отделом правовой и кадровой работы Министерства спорта Республики Крым, секретарь;
- Члены конкурсной комиссии:
- заместитель министра спорта Республики Крым;
 - заместитель министра спорта Республики Крым;
 - начальник управления спорта высших достижений и спортивно-массовой работы Министерства спорта Республики Крым;
 - заместитель начальника управления спорта высших достижений и спортивно-массовой работы – заведующий отделом развития спорта высших достижений и подготовки спортивного резерва Министерства спорта Республики Крым;
 - начальник управления экономики и финансов Министерства спорта Республики Крым;
 - представитель Комитета Государственного Совета Республики Крым по культуре, охране культурного наследия и спорту (по согласованию);
 - директор Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр спортивной подготовки сборных команд Республики Крым»;
 - председатель Общественного совета при Министерстве спорта Республики Крым.

номер _____
выданный _____

(кем, когда выдан)

(или реквизиты иного документа, признаваемого в соответствии с законодательством Российской Федерации документом, удостоверяющим личность)

проживающий _____ по _____ адресу _____

единовременную компенсационную выплату как работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в _____ году в населенный пункт Республики Крым с числом жителей до _____ 50 тыс. человек,

(название населенного пункта)

на карту платежной системы «МИР»

(номер карты)

в

(наименование банка, с указанием филиала, отделения)

Реквизиты банка: БИК _____

ИНН _____

КПП _____

Лицевой счет _____

к/с _____

К настоящему заявлению прилагаю следующие документы, предусмотренные Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением постановления Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2025 года №953:

Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю.
Предупрежден(а) об ответственности за представление ложной

информации и недостоверных сведений.

Против проверки представленных мною сведений не возражаю.

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие Министерству спорта Республики Крым на обработку моих персональных данных, указанных в настоящем заявлении, в целях и в объеме, необходимых для принятия решения о предоставлении (отказе в предоставлении) мне единовременной компенсационной выплаты, заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, а также проверки соблюдения условий ее предоставления.

Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Я ознакомлен(а), что согласие на обработку персональных данных может быть отозвано на основании письменного заявления в произвольной форме.

" _____ " _____ 20 ____ г.

<i>(подпись)</i>	<i>(расшифровка подписи)</i>
------------------	------------------------------

Договор
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек

« ____ » _____ 20 ____ г.

Министерство спорта Республики Крым, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра спорта Республики Крым Торубаровой Ольги Александровны, действующего на основании Положения о Министерстве спорта Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 года № 148, с одной стороны,
Гражданин _____ Российской Федерации _____,

(фамилия, имя, отчество)

паспорт _____,

выдан _____,

(данные документа удостоверяющего личность)

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, организация физической культуры и спорта _____,
именуемая в дальнейшем «Работодатель», в лице _____,

(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего _____

на _____

основании _____,

с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты Работнику в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Крым с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением постановления Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2025 года №953 (далее - Порядок), в размере 1 000 000 (один миллион) рублей.

1.2. Настоящий договор заключен с Работником на основании решения о назначении единовременной компенсационной выплаты (приказ Министерства от _____ № _____).

1.3. Данные о трудоустройстве Работника:

(наименование должности, организации-Работодателя, населенного пункта, в котором расположено место работы)

1.4. Работник принят на работу на основании трудового договора с Работодателем от _____ № _____ (далее - трудовой договор).

2. Обязательства сторон

2.1. Работник обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором с Работодателем, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.2. Возвратить в бюджет Республики Крым в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.1.1 настоящего пункта;

2.1.3. Возвратить в бюджет Республики Крым часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.1.1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

2.1.4. Возвратить в доход бюджета Республики Крым часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника физической культуры и спорта) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.1.5. Предоставлять Министерству полную и достоверную информацию об исполнении трудового договора и настоящего договора.

2.1.6. В случае изменения банковских реквизитов, фамилии, имени или отчества (при наличии) Работник сообщает об этом в Министерство в течение 10 рабочих дней.

2.1.7. В течение 5 лет со дня получения единовременной компенсационной выплаты один раз в полугодие, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Министерство справку в произвольной письменной форме, содержащую сведения об основном месте работы, заверенную руководителем Работодателя.

2.1.8. Исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты при наступлении обстоятельств, указанных в подпунктах 2.1.2 - 2.1.4 пункта 2.1 настоящего договора, в течение 30 календарных дней со дня получения требования Министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Произвести перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет работника в течение 30 (тридцати) рабочих дней со дня заключения настоящего договора.

2.2.2. Принять в соответствии с Федеральным законом «О персональных данных» необходимые меры для защиты персональных данных Работника от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных Работника.

2.3. Работодатель обязуется:

2.3.1. Обеспечить условия осуществления трудовых обязанностей Работника в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором и требованиями трудового законодательства.

2.3.2. При наступлении обстоятельств, указанных в подпунктах 2.1.2 - 2.1.4 пункта 2.1 настоящего договора, Работодатель в течение 3 рабочих дней направляет в Министерство информацию о расторжении трудового договора с Работником с указанием правовых оснований.

3. Ответственность сторон

3.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение условий договора в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

3.2. Работник несет ответственность за неисполнение обязанности по возврату части единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктами 2.1.2 - 2.1.4 пункта 2.1 настоящего договора.

3.3. За неисполнение работником обязанности, предусмотренной подпунктом 2.1.1. пункта 2.1. настоящего Договора, и прекращение трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), Работник обязан выплатить штраф в размере двух процентов единовременной компенсационной выплаты в течение тридцати рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

Штраф не выплачивается в случае продления срока действия настоящего договора на период неисполнения трудовых обязанностей в соответствии с подпунктом 2.1.4. пункта 2.1. настоящего договора в случае прекращения работником трудового договора в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), и в случае, предусмотренном пунктом 3.4. настоящего договора.

3.4. Работнику, по предварительному согласованию с Министерством, допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении одновременно следующих условий:

- 1) изменение места работы осуществляется не ранее чем через два года со дня заключения договора;
- 2) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой организации физической культуры и спорта, расположенной в населенном пункте с числом жителей до 50 тыс. человек в пределах Республики Крым;
- 3) должность работника сферы физической культуры и спорта по указанному в подпункте 2 настоящего пункта месту работы включена в перечень вакантных должностей на соответствующий год, в котором Работник изменил место работы;
- 4) Работник заключил с Министерством дополнительное соглашение к договору, предусматривающее продолжение исполнения Работником принятых на себя обязательств по новому месту работы.

4. Иные условия

4.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств.

4.2. В настоящий договор могут быть внесены изменения:

- 1) Министерством в одностороннем порядке путем письменного уведомления Работника не менее чем за десять рабочих дней до предполагаемой даты соответствующих изменений - в случаях внесения изменений в федеральное и региональное законодательство по вопросу осуществления единовременной компенсационной выплаты;
- 2) на основании письменного соглашения Сторон;
- 3) в судебном порядке по требованию одной из Сторон по основаниям, предусмотренным статьей 450 Гражданского кодекса Российской Федерации.

4.3. Настоящий договор может быть расторгнут:

- 1) Министерством в одностороннем порядке путем письменного уведомления Работника не менее чем за десять рабочих дней до предполагаемой даты расторжения настоящего договора - в случаях внесения изменений в федеральное и региональное законодательство по вопросу осуществления единовременной компенсационной выплаты;
- 2) на основании письменного соглашения Сторон;
- 3) в судебном порядке по требованию одной из Сторон по основаниям, предусмотренным статьей 450 Гражданского кодекса Российской Федерации.

4.4. В случае предоставления Работнику отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка до истечения 5-летнего срока отработки, заключается дополнительное соглашение о продлении срока действия настоящего договора.

4.5. Споры по исполнению настоящего договора решаются Сторонами путем переговоров и направления претензий. Срок рассмотрения претензии составляет пятнадцать рабочих дней с даты ее получения. В случае невозможности урегулирования спора в претензионном порядке спор подлежит рассмотрению в судебном порядке путем обращения иницилирующей Стороны в соответствующий суд.

4.6. В случаях, не урегулированных настоящим договором, Стороны руководствуются федеральным и региональным законодательством.

4.7. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

5. Банковские реквизиты и подписи сторон

Министерство:

ИНН _____
КПП _____
ОГРН _____
р/с _____
Отделение банка:

БИК _____

Адрес:

Министр спорта
Республики Крым

Подпись _____

М.П. _____

Работник:

Дата рождения: _____
Документ, удостоверяющий
личность _____
серия _____
номер _____
кем и когда выдан: _____

Адрес регистрации:

тел. _____
Гражданин РФ _____

Подпись _____

Работодатель:

ИНН _____
КПП _____
ОГРН _____
р/с _____
Отделение банка:

БИК _____

Адрес:

Руководитель _____

Подпись _____

М.П. _____