



ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

О внесении изменений в Закон Республики Крым "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите"

Принят
Государственным Советом
Республики Крым

11 сентября 2025 года

Статья 1

Внести в Закон Республики Крым от 2 июля 2014 года № 24-ЗРК "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите" (Ведомости Государственного Совета Республики Крым, 2014, № 1, ст. 91; 2015, № 9, ст. 443; 2019, № 1, ст. 15; 2021, № 12, ст. 606; 2022, № 10, ст. 537; 2023, № 10, ст. 585) следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

"Настоящим Законом регулируются отношения, связанные с обеспечением дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в соответствии с Федеральным законом от 19 февраля 1993 года № 4528-1 "О беженцах", Федеральным законом от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами.";

2) в пункте 2 части 2 статьи 2:

а) в абзаце седьмом после слова "родители," дополнить словами "усыновители, опекуны (попечители),";

б) абзац девятый дополнить словами "(в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву)";

в) абзац десятый дополнить словами "и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения";

3) в статье 3:

а) в части 2 слова "от 35 до 100 человек" заменить словами "от 36 до 100 человек";

б) в части 4:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"4. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально,

до десятого числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.";

абзац второй признать утратившим силу;

абзац четвертый признать утратившим силу;

в) часть 4-2 изложить в следующей редакции:

"4-2. Квота для приема на работу граждан, указанных в пункте 1 части 2 статьи 2 настоящего Закона, считается выполненной работодателем в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации, в случаях наличия:

1) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

2) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение);

3) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

4) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.";

г) дополнить частью 4-3 следующего содержания:

"4-3. Работодатель вправе заключить соглашение с иной организацией, индивидуальным предпринимателем (далее – исполнитель) и в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.

В случае заключения соглашения исполнитель принимает на работу инвалидов или выделяет (организует) рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной заказчику квоты, оборудует (оснащает) рабочие места и (или) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов (при необходимости).";

4) в статье 5:

а) часть 1 дополнить пунктами 3 и 4 следующего содержания:

"3) в целях выполнения установленной квоты обратиться в государственные учреждения службы занятости населения за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места;

4) получать по запросам в государственных учреждениях службы занятости информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставной (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов. ";

б) в части 2:

в пункте 2 слова "инвалидов и" исключить;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4) ежемесячно, не позднее десятого числа месяца, следующего за отчетным, представлять в государственные учреждения службы занятости населения информацию, необходимую для организации занятости и о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, по формам и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым."

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу с 1 марта 2026 года.

Глава Республики Крым

г. Симферополь,

12 сентября 2025 года
№ 97-ЗРК/2025



С. АКСЁНОВ