



УКАЗ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

*О внесении изменений в Указ
Главы Республики Крым
от 1 апреля 2020 года № 86-У*

В соответствии со статьёй 65 Конституции Республики Крым, статьями 10, 12 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым» **постановляю:**

Внести в Указ Главы Республики Крым от 1 апреля 2020 года № 86-У «Об утверждении Положения о порядке выплаты государственным гражданским служащим Республики Крым, замещающим должности заместителей руководителя Комитета по противодействию коррупции Республики Крым, дополнительных выплат» следующие изменения:

название Указа изложить в следующей редакции: «Об утверждении Положения о порядке выплаты государственным гражданским служащим Республики Крым, замещающим должности заместителей руководителя Комитета по противодействию коррупции Республики Крым, ежемесячных и иных дополнительных выплат»;

постановляющую часть Указа изложить в следующей редакции:

«Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты государственным гражданским служащим Республики Крым, замещающим должности заместителей руководителя Комитета по противодействию коррупции Республики Крым, ежемесячных и иных дополнительных выплат»;

приложение к Указу изложить в новой редакции (прилагается).

Глава Республики Крым

С. АКСЁНОВ



г. Симферополь,
29 мая 2023 года
№ 123-У

Приложение
к Указу Главы Республики Крым
от 1 апреля 2020 года № 86-У
(в редакции Указа
Главы Республики Крым
от «29» мая 2023 года № 123-У

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ
СЛУЖАЩИМ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ
ДОЛЖНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ
КОМИТЕТА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ И ИНЫХ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты государственным гражданским служащим Республики Крым (далее - гражданские служащие), замещающим должности заместителей руководителя Комитета по противодействию коррупции Республики Крым (далее - заместители руководителя Комитета), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Денежное содержание гражданского служащего (далее - денежное содержание) состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Республики Крым (далее - должностной оклад) и месячного оклада в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной гражданской службы Республики Крым (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Республики Крым (далее - ежемесячная надбавка за выслугу лет);

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Республики Крым (далее - ежемесячная надбавка за особые условия);

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее - ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну);

премия, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

ежемесячное денежное поощрение;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь.

4. Дополнительные выплаты осуществляются в пределах сформированного и утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда гражданских служащих Комитета по противодействию коррупции Республики Крым (далее - Комитет).

II. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

1. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа на государственной гражданской службе Республики Крым (далее - гражданская служба Республики Крым).

2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

при стаже гражданской службы Республики Крым от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

при стаже гражданской службы Республики Крым от 5 до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;

при стаже гражданской службы Республики Крым от 10 до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;

при стаже гражданской службы Республики Крым свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

3. Заместителям руководителя Комитета ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается на основании локального правового акта Комитета.

4. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет заместителям руководителя Комитета производится за фактически отработанное время в текущем месяце в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

III. Ежемесячная надбавка за особые условия

1. Ежемесячная надбавка за особые условия является составной частью денежного содержания и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности заместителей руководителя Комитета в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей гражданских служащих.

2. Ежемесячная надбавка за особые условия устанавливается заместителям руководителя Комитета в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада.

3. Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия при назначении на должность заместителей руководителя Комитета с обязательным учетом сложности, напряженности гражданской службы Республики Крым и иных особых условий в соответствии с должностным регламентом гражданского служащего устанавливается заместителям руководителя Комитета распоряжением Главы Республики Крым.

4. Представления о конкретном размере ежемесячной надбавки за особые условия заместителям руководителя Комитета вносятся на рассмотрение Главы Республики Крым руководителем Комитета.

5. Подготовку проекта распоряжения Главы Республики Крым об установлении ежемесячной надбавки заместителям руководителя Комитета осуществляет структурное подразделение Аппарата Совета министров Республики Крым по кадровым вопросам (далее - структурное подразделение Аппарата по кадровым вопросам).

6. Размер ежемесячной надбавки за особые условия может повышаться, но не более 200 процентов должностного оклада, в зависимости от повышения сложности и напряженности в гражданской службе Республики Крым или понижаться, но не менее 150 процентов, в зависимости от понижения сложности и напряженности в гражданской службе Республики Крым.

7. Выплата ежемесячной надбавки за особые условия производится за фактически отработанное время в текущем месяце в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

IV. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

2. Размер ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, имеющими:

степень секретности «особой важности», составляет 50 - 75 процентов к должностному окладу;

степень секретности «совершенно секретно», - 30 - 50 процентов к должностному окладу;

степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов к должностному окладу;

степень секретности «секретно» без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов к должностному окладу.

3. Выплата ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется заместителям руководителя Комитета на основании распоряжения Главы Республики Крым.

4. Подготовку проекта распоряжения Главы Республики Крым осуществляет Комитет по согласованию со структурным подразделением Аппарата Совета министров Республики Крым (далее - Аппарат) по защите государственной тайны и структурным подразделением Аппарата по кадровым вопросам.

5. Выплата ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится за фактически отработанное время в текущем месяце в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

V. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

1. В целях повышения материальной заинтересованности в результативности труда и проявлении творческой инициативы,

совершенствования управленческой деятельности, качественного и своевременного выполнения задач и функций, возложенных на Комитет, результативности деятельности в качестве наставника на гражданской службе Республики Крым заместителям руководителя Комитета выплачиваются премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии, ежеквартальные премии, единовременные премии), на основании распоряжения Главы Республики Крым.

2. Фонд для выплаты ежеквартальных премий формируется в пределах утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда гражданских служащих Комитета.

3. Для выплаты ежеквартальных премий заместителям руководителя Комитета определяются и утверждаются локальными правовыми актами Комитета по окончании каждого квартала до 5 числа месяца, следующего за окончанием учетного квартала, в четвертом квартале - до 10 декабря учетного периода:

размеры премиального фонда с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда Комитета;

средняя расчетная сумма премиального фонда на одну штатную единицу.

4. Размеры ежеквартальных премий заместителям руководителя Комитета определяются согласно критериям оценки эффективности работы государственных гражданских служащих Республики Крым, замещающих должности заместителей руководителя Комитета, в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов, установленных в приложении 1 к настоящему Положению.

5. Оценка эффективности работы заместителей руководителя Комитета осуществляется руководителем Комитета по итогам учетного периода путем проставления размера коэффициента по каждой должности заместителя руководителя Комитета в оценочном листе эффективности работы государственных гражданских служащих Республики Крым, замещающих должности заместителей руководителя Комитета (далее – оценочный лист), составленном по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Руководитель Комитета вправе оценить эффективность работы отдельных заместителей руководителя Комитета в учетном периоде коэффициентами, превышающими максимальный коэффициент, при условии, что это не превысит утвержденного размера премиального фонда Комитета в учетном периоде.

6. Комитетом по результатам проведения руководителем Комитета оценки эффективности работы заместителей руководителя Комитета готовится представление о ежеквартальном премировании заместителей руководителя Комитета с указанием количества должностных окладов, установленных на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале – на 1 декабря учетного периода, по каждой должности заместителя руководителя Комитета, равного размеру коэффициента, установленного в оценочном листе, прилагаемом к представлению.

7. Представление вносится на рассмотрение Главы Республики Крым руководителем Комитета в первом, втором, третьем кварталах до 10 числа месяца, следующего за окончанием учетного периода, в четвертом квартале - не позднее 15 декабря учетного периода.

8. Подготовку проекта распоряжения Главы Республики Крым о ежеквартальном премировании заместителей руководителя Комитета осуществляет структурное подразделение Аппарата по кадровым вопросам в первом, втором, третьем кварталах - не позднее 15 числа месяца, следующего за учетным периодом, в четвертом квартале - не позднее 20 декабря учетного периода.

9. Выплата ежеквартальных премий в первом, втором, третьем кварталах осуществляется не позднее 25 числа месяца, следующего за учетным периодом, в четвертом квартале - не позднее 25 декабря учетного периода.

10. По результатам выполнения разовых и иных поручений заместителям руководителя Комитета при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда Комитета может осуществляться выплата единовременных премий на основании распоряжения Главы Республики Крым.

11. Представление о конкретном размере единовременной премии заместителям руководителя Комитета вносится на рассмотрение Главы Республики Крым руководителем Комитета.

12. Подготовку проекта распоряжения Главы Республики Крым о выплате единовременной премии заместителям руководителя Комитета осуществляет Комитет по согласованию со структурным подразделением Аппарата по кадровым вопросам.

В распоряжении Главы Республики Крым о выплате единовременной премии заместителям руководителя Комитета размер премии указывается в фиксированной сумме.

13. Премии не выплачиваются заместителям руководителя Комитета:

а) находящимся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) в случае применения к ним дисциплинарного взыскания до его снятия;

в) в случае применения к ним взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, на период действия данного взыскания;

г) находившимся весь период, за который производится премирование, в отпуске без сохранения денежного содержания;

д) освобожденным от замещаемых должностей и уволенным с гражданской службы Республики Крым до принятия решения о премировании;

е) уволенным в учетном периоде с гражданской службы Республики Крым по основаниям, предусмотренным пунктами 11 - 14 части 1 статьи 33, статьей 37 (за исключением подпункта «а» пункта 1, пунктов 8.2 и 8.3 части 1), пунктами 1, 3, 5, 6 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

VI. Ежемесячное денежное поощрение

1. Размеры ежемесячного денежного поощрения заместителям руководителя Комитета устанавливаются в размерах и порядке, определяемых законодательством Республики Крым в сфере оплаты труда гражданских служащих.

2. Заместителям руководителя Комитета ежемесячное денежное поощрение выплачивается на основании локального правового акта Комитета.

3. Выплата ежемесячного денежного поощрения производится за фактически отработанное время в текущем месяце в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

VII. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата), заместителям руководителя Комитета осуществляется в соответствии с законодательством Республики

Крым в сфере оплаты труда гражданских служащих один раз в календарном году в двойном размере оклада денежного содержания на основании их письменных заявлений на имя руководителя Комитета.

Единовременная выплата осуществляется на основании локального правового акта Комитета.

2. В случае если заместителями руководителя Комитета в течение календарного года не использовано право на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании их письменных заявлений на имя руководителя Комитета.

3. При уходе заместителей руководителя Комитета в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением с гражданской службы Республики Крым единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня увольнения с гражданской службы Республики Крым.

VIII. Материальная помощь

1. Заместителям руководителя Комитета выплачивается материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания в год. Материальная помощь выплачивается один раз в квартал равными частями из средств фонда оплаты труда Комитета.

2. Размер материальной помощи определяется исходя из размеров должностного оклада и оклада за классный чин государственной гражданской службы Республики Крым, установленных на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале - на 1 декабря учетного периода.

3. Выплата материальной помощи заместителям руководителя Комитета осуществляется на основании локального правового акта Комитета.

4. Заместителям руководителя Комитета, отработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для выплаты материальной помощи, в том числе в связи с нахождением в отпуске без сохранения денежного содержания или отпуске по уходу за ребенком, а также при увольнении с гражданской службы Республики Крым материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в расчетном периоде времени.

5. В случае увольнения с гражданской службы Республики Крым по основаниям, предусмотренным пунктами 11 - 14 части 1 статьи 33, статьей 37 (за исключением подпункта «а» пункта 1, пунктов 8.2 и 8.3 части 1), пунктами 1, 3, 5, 6 части 2 статьи 39 Федерального закона

от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», материальная помощь не выплачивается.

6. При наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда гражданских служащих Комитета заместителям руководителя Комитета может быть выплачена дополнительная материальная помощь в следующих случаях:

а) при вступлении в брак - на основании свидетельства о браке;

б) при рождении ребенка - на основании свидетельства о рождении ребенка;

в) в случае смерти родителей, детей, супруга (супруги) - на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственную связь;

г) при наступлении непредвиденных событий (утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастный случай, авария), а также в иных случаях острой необходимости, влекущих за собой необходимость значительных затрат денежных средств, на основании документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства;

д) в случае смерти гражданского служащего - на основании письменного заявления лица, осуществляющего погребение, с приложением соответствующих подтверждающих документов.

7. Выплата дополнительной материальной помощи производится заместителям руководителя Комитета на основании их письменных заявлений на имя Главы Республики Крым, согласованных с руководителем Комитета, по распоряжению Главы Республики Крым.

8. Размер дополнительной материальной помощи устанавливается в фиксированной сумме.

9. Подготовку проекта распоряжения Главы Республики Крым о выплате дополнительной материальной помощи заместителям руководителя Комитета осуществляет Комитет по согласованию со структурным подразделением Аппарата по кадровым вопросам.

**IX. Иные выплаты,
предусмотренные федеральными законами и иными нормативными
правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми
актами Главы Республики Крым**

Заместителям руководителя Комитета могут осуществляться иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Главы Республики Крым в пределах фонда оплаты труда гражданских служащих Комитета.

Приложение 1
к Положению о порядке выплаты
государственным гражданским
служащим Республики Крым,
замещающим должности
заместителей руководителя
Комитета по противодействию
коррупции Республики Крым,
ежемесячных и иных
дополнительных выплат

КРИТЕРИИ

оценки эффективности работы государственных гражданских
служащих Республики Крым, замещающих должности
заместителей руководителя Комитета по противодействию коррупции
Республики Крым

Коэффициенты	Критерии оценки эффективности работы
Свыше 1 - не более 1,5	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы)
Свыше 0,5 - не более 1	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков
Свыше 0,2 - не более 0,5	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя
Свыше 0 - не более 0,2	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя
0	Объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне, с нарушением сроков их исполнения

Приложение 2
к Положению о порядке выплаты
государственным гражданским
служащим Республики Крым,
замещающим должности
заместителей руководителя Комитета
по противодействию коррупции
Республики Крым, ежемесячных и
иных дополнительных выплат

Оценочный лист
эффективности работы государственных гражданских служащих
Республики Крым, замещающих должности заместителей руководителя
Комитета по противодействию коррупции Республики Крым

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Размер коэффициента по результатам оценки эффективности работы, определенный руководителем Комитета по противодействию коррупции Республики Крым

Руководитель Комитета по
противодействию коррупции
Республики Крым

(подпись)

(Ф.И.О.)