



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
ВЕЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 июля 2021 г. № 399
г. Симферополь

*О внесении изменений в постановление
Совета министров Республики Крым
от 21 августа 2019 года № 459*

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

1. Внести изменения в постановление Совета министров Республики Крым от 21 августа 2019 года № 459 «Об утверждении положения о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Крым», изложив приложение к нему в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

**Председатель Совета министров
Республики Крым**



Ю. ГОЦАНЮК

Приложение
к постановлению Совета министров
Республики Крым
от 21 августа 2019 года № 459
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от «6» июля» 2021 года № 399)

**Положение
о порядке осуществления профессионального развития
государственных гражданских служащих Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Крым (далее - гражданские служащие).

1.2. Условия для профессионального развития гражданского служащего, участвующего в мероприятиях по профессиональному развитию, обеспечивают:

а) руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность Республики Крым, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Республики Крым (далее - представитель нанимателя);

б) организация, осуществляющая образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам (далее - образовательная организация);

в) государственный орган, организация, привлекаемые к реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданского служащего.

1.3. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется на системной основе и заключается в приобретении им новых знаний и умений, развитии его профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

1.4. Профессиональное развитие гражданских служащих включает в себя:

а) дополнительное профессиональное образование;

б) семинары, тренинги, мастер-классы, иные мероприятия, направленные преимущественно на ускоренное приобретение гражданскими служащими новых знаний и умений;

в) конференции, «круглые столы», служебные стажировки, иные мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий государственного управления, обмен опытом;

г) самостоятельное изучение гражданскими служащими образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению их профессиональной служебной деятельности и которые размещены на предназначенном для профессионального развития гражданских служащих едином специализированном информационном ресурсе, созданном на базе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы (далее - единый специализированный информационный ресурс), а также в иных информационных системах;

д) образовательные курсы, доступ к которым предоставляется гражданским служащим в дистанционной форме, в том числе с использованием единого специализированного информационного ресурса и иных информационных систем.

1.5. В целях формирования у молодых гражданских служащих профессиональных знаний и умений, надлежащего исполнения ими должностных обязанностей, ознакомления с особенностями прохождения государственной гражданской службы Республики Крым (далее - гражданская служба) в соответствующем исполнительном органе государственной власти Республики Крым, государственном органе Республики Крым (далее - государственные органы) осуществляется наставничество.

Порядок осуществления наставничества на гражданской службе и условия стимулирования гражданских служащих, осуществляющих наставничество, с учётом оценки эффективности их деятельности определяются Правительством Российской Федерации.

1.6. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им гражданской службы. Результаты участия гражданского служащего в мероприятиях по профессиональному развитию могут учитываться при рассмотрении вопросов о его аттестации, направлении для участия в других мероприятиях по профессиональному развитию, назначении на иную должность гражданской службы в порядке должностного роста, в том числе о назначении на должность гражданской службы гражданского служащего, включенного в кадровый резерв государственного органа, а также о его премировании.

1.7. Основаниями для направления гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию являются:

- а) решение представителя нанимателя;
- б) результаты аттестации гражданского служащего;

в) назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 31 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

г) назначение гражданского служащего в порядке должностного роста на должность гражданской службы категории «руководители» высшей или главной группы должностей впервые;

д) поступление гражданина на гражданскую службу впервые.

1.8. Решение представителя нанимателя о направлении гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию, предусмотренное подпунктом «а» пункта 1.7 настоящего Положения, может быть принято им по собственной инициативе, по представлению кадровой службы государственного органа или по представлению непосредственного руководителя гражданского служащего исходя из необходимости профессионального развития гражданского служащего в соответствии с задачами и функциями государственного органа.

1.9. Руководитель структурного подразделения государственного органа обязан содействовать профессиональному развитию гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в этом структурном подразделении.

1.10. Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих осуществляется посредством реализации образовательными организациями дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) в порядке и в формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации об образовании.

1.11. Срок обучения по программе повышения квалификации для гражданских служащих составляет не менее 16 часов, по программе профессиональной переподготовки - не менее 500 часов.

1.12. Гражданским служащим, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

1.13. Порядок прохождения гражданскими служащими служебных стажировок определяется Правительством Российской Федерации.

1.14. Образовательная организация либо государственный орган или организация, привлекаемые к реализации мероприятий по

профессиональному развитию гражданских служащих, могут выдавать гражданским служащим, которые приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию, предусмотренных подпунктами «б», «в» и «д» пункта 1.4 настоящего Положения, документы об участии в указанных мероприятиях. Образец такого документа и порядок его выдачи устанавливаются образовательной организацией либо государственным органом или организацией, привлекаемыми к реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих.

1.15. Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих осуществляется:

а) в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих (далее - государственный заказ) в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее - законодательство о контрактной системе в сфере закупок);

б) в рамках государственного задания в порядке, установленном нормативным правовым актом Совета министров Республики Крым;

в) за счет средств государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, определенной в порядке, установленном законодательством о контрактной системе в сфере закупок;

г) на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование (далее - образовательный сертификат).

1.16. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, предусмотренных подпунктами «б» - «д» пункта 1.4 настоящего Положения, осуществляется:

а) в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок;

б) государственным органом, который организует за счет своих средств или на безвозмездной основе указанные мероприятия для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в этом государственном органе;

в) посредством самостоятельного изучения гражданским служащим образовательных материалов.

1.17. Получение гражданским служащим дополнительного профессионального образования по собственной инициативе за счет собственных средств и по тематике, определенной им самостоятельно, осуществляется вне пределов нормальной продолжительности служебного времени.

1.18. Получение гражданскими служащими дополнительного профессионального образования в рамках государственного задания или на основании образовательного сертификата осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, бюджетным законодательством Республики Крым и нормативными правовыми актами Республики Крым.

2. Дополнительное профессиональное образование в рамках государственного заказа

2.1. Государственный заказ на очередной год и плановый период включает в себя:

а) государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе профессиональную переподготовку и повышение квалификации;

б) государственный заказ на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

2.2. Государственными заказчиками работ и услуг по дополнительному профессиональному образованию и иным мероприятиям по профессиональному развитию гражданских служащих являются государственные органы.

2.3. Государственный заказ содержит сведения о:

а) количестве гражданских служащих, направляемых на обучение по программам профессиональной переподготовки;

б) количестве гражданских служащих, направляемых на обучение по программам повышения квалификации;

в) объеме средств, необходимых для оплаты дополнительного профессионального образования по программам профессиональной переподготовки гражданских служащих и по программам повышения квалификации гражданских служащих;

г) объеме средств, необходимых для оплаты иных мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, рассчитанном в размере не более 10 процентов от объема средств, необходимых для оплаты дополнительного профессионального образования.

2.4. Государственный заказ рассчитывается с учетом:

- а) прогнозируемого количества гражданских служащих, подлежащих направлению на дополнительное профессиональное образование и участию в иных мероприятиях по профессиональному развитию, с распределением по направлениям, видам, формам, продолжительности обучения в соответствии с программами по профессиональному развитию гражданских служащих;
- б) прогнозируемой стоимости дополнительного профессионального образования гражданских служащих и иных мероприятий по профессиональному развитию;
- в) других данных.

3. Дополнительное профессиональное образование на основании образовательного сертификата.

3.1. Образовательный сертификат является именованным документом, подтверждающим право гражданского служащего на получение дополнительного профессионального образования (прохождение профессиональной переподготовки или повышение квалификации) по дополнительной профессиональной программе, реализуемой образовательной организацией, включенной в реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих на основании образовательных сертификатов (далее – реестр образовательных организаций).

3.2. Государственный орган, на который возложено выполнение задач и функций органа по управлению государственной гражданской службой Республики Крым (далее – уполномоченный орган) в части дополнительного профессионального образования гражданских служащих на основании образовательных сертификатов, осуществляет:

- 1) организацию обучения гражданских служащих на основании образовательных сертификатов в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 года № 619 «О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации»;
- 2) формирование списков гражданских служащих, направляемых на обучение на основании образовательных сертификатов;
- 3) ведение реестра образовательных организаций - исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих на основании образовательных сертификатов.

Порядок взаимодействия с образовательными организациями в ходе формирования и ведения реестра образовательных организаций определяется уполномоченным органом.

3.3. Выбор дополнительной профессиональной программы, подлежащей освоению на основании образовательного сертификата, осуществляется гражданским служащим с учётом области и вида его профессиональной служебной деятельности по согласованию с представителем нанимателя или непосредственным руководителем гражданского служащего.

3.4. Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих на основании образовательных сертификатов осуществляется на основе соответствующих показателей.

Показатели дополнительного профессионального образования гражданских служащих на основании образовательных сертификатов, в том числе определяющие количество гражданских служащих, направляемых на обучение на основании образовательных сертификатов, формируются и утверждаются уполномоченным органом на основании заявок соответствующих государственных органов и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанное обучение в бюджете Республики Крым.

Порядок формирования и утверждения показателей дополнительного профессионального образования гражданских служащих на основании образовательных сертификатов утверждается постановлением Совета министров Республики Крым.

3.5. Финансовое обеспечение обучения гражданских служащих на основании образовательных сертификатов осуществляется путём предоставления образовательным организациям, включенным в реестр образовательных организаций и осуществившим обучение гражданских служащих на основании образовательных сертификатов, грантов в форме субсидий из бюджета Республики Крым в порядке, утверждённом постановлением Совета министров Республики Крым.

4. Планирование на очередной год и плановый период мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих.

4.1. Расчет потребности в дополнительном профессиональном образовании и иных мероприятиях по профессиональному развитию гражданских служащих выполняется государственными органами ежегодно.

Годовым периодом указанного расчета является календарный год.

4.2. При расчете потребности в дополнительном профессиональном образовании в расчет не включаются:

а) гражданские служащие, с которыми планируется прекращение служебного контракта, освобождение от замещаемой должности государственной гражданской службы и увольнение с гражданской службы в расчетном году;

б) гражданские служащие, обучающиеся в вузах, аспирантуре без отрыва от гражданской службы;

в) гражданские служащие, которые предположительно будут находиться в расчетном году в длительных отпусках (отпуск по беременности и родам, уходу за ребенком) и длительных служебных командировках.

4.3. Объем финансирования расходов на осуществление дополнительного профессионального образования гражданских служащих определяется в соответствии с нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации дополнительных профессиональных программ, утвержденных с соблюдением общих требований, определенных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования.

4.4. Планирование на очередной год и плановый период мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих осуществляется уполномоченным органом на основе заявок государственных органов на участие гражданских служащих в мероприятиях по профессиональному развитию (далее – заявка) по форме согласно приложению 1 с учетом функций государственных органов и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям гражданской службы, замещаемым в этих органах.

4.5. Государственные органы не позднее 1 мая года, предшествующего планируемому, представляют в уполномоченный орган заявки с приложением пояснительной записки с обоснованием основных направлений дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по развитию гражданских служащих исходя из перспективных целей и задач соответствующего государственного органа, направляющего указанных гражданских служащих на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, а также расчета объема бюджетных ассигнований, необходимых для организации мероприятий по профессиональному развитию на соответствующий год.

4.6. Уполномоченный орган с учётом заявок, предусмотренных пунктом 4.5 настоящего Положения, ежегодно не позднее 1 июля года, предшествующего планируемому, предоставляет для согласования в Министерство финансов Республики Крым предложения об объёме финансирования на очередной финансовый год и плановый период расходов на реализацию мероприятий по профессиональному развитию гражданских

служащих, осуществляемых в рамках государственного заказа на указанные мероприятия, и на основании образовательного сертификата.

4.7. После вступления в силу закона Республики Крым о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период уполномоченный орган уточняет объем и структуру государственного заказа, показателей дополнительного профессионального образования государственных служащих на основании образовательных сертификатов и готовит распределение бюджетных ассигнований бюджета Республики Крым на финансовое обеспечение профессионального развития гражданских служащих в рамках государственного заказа и на основании образовательных сертификатов согласно приложению 2 к настоящему Положению для представления на утверждение Совету министров Республики Крым.

4.8. Распределение бюджетных ассигнований бюджета Республики Крым на финансовое обеспечение профессионального развития гражданских служащих в рамках государственного заказа и на основании образовательных сертификатов утверждается Советом министров Республики Крым по предложению уполномоченного органа не позднее трех месяцев после вступления в силу закона Республики Крым о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

4.9. Распределение бюджетных ассигнований бюджета Республики Крым на очередной финансовый год и плановый период, предусмотренных на профессиональное развитие гражданских служащих, может уточняться Советом министров Республики Крым на основании предложений, подготовленных уполномоченным органом. С учётом уточнённого распределения бюджетных ассигнований бюджета Республики Крым вносятся изменения в государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, показатели организации обучения гражданских служащих на основании образовательных сертификатов.

Внесение изменений в государственный заказ, показатели организации обучения гражданских служащих на основании образовательных сертификатов осуществляется на основании заявок государственных органов с приложением пояснительной записки в соответствие с пунктом 4.5 настоящего Положения.

5. Контроль за реализацией мероприятий по профессиональному развитию.

5.1. Государственные органы ведут учёт гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование и принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию гражданских

служащих в рамках государственного заказа, на основании образовательных сертификатов, а также за счет бюджетных ассигнований бюджета Республики, предусмотренных на содержание государственных органов, и ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчётным, направляют соответствующую информацию в уполномоченный орган.

5.2. Уполномоченный орган осуществляет контроль за реализацией мероприятий по профессиональному развитию путем:

1) взаимодействия с государственными органами в вопросах реализации мероприятий по профессиональному развитию и исполнению государственного заказа;

2) взаимодействия с образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, иными организациями, привлекаемыми к реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданского служащего;

3) осуществления вневедомственного контроля за соблюдением прав гражданских служащих на профессиональное развитие.

2. Информация о потребности в обучении государственных гражданских служащих Республики Крым на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование

Планируемая к освоению дополнительная профессиональная программа	Количество государственных гражданских служащих, планируемых к направлению на обучение (человек)			Объем бюджетных ассигнований, необходимых для организации обучения государственных гражданских служащих (тыс. рублей)		
	всего	в том числе по программам		всего	в том числе по программам	
		профессиональной переподготовки	повышения квалификации		профессиональной переподготовки	повышения квалификации
	на 20____ год					
	на 20____ год					
	на 20____ год					

Руководитель _____
М.П.

2. Объем бюджетных ассигнований, предусмотренных на профессиональное развитие государственных гражданских служащих Республики Крым на основании образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование

Наименование получателя бюджетных ассигнований бюджета Республики Крым	Количество государственных гражданских служащих, направляемых на обучение (человек)			Объем бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Республики Крым на профессиональное развитие государственных гражданских служащих Республики Крым на основании образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование (тыс. рублей)		
	всего	в том числе по программам		всего	в том числе по программам	
		профессиональной переподготовки	повышения квалификации		профессиональной переподготовки	повышения квалификации
1	2	3	4	5	6	7