



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

# СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ  
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 июля 2020 г. 433

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
г. Симферополь

*О внесении изменений в постановление  
Совета министров Республики Крым  
от 07 октября 2015 года № 601*

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», статьёй 19 Закона Республики Крым от 28 ноября 2019 года № 19-ЗРК/2019 «О бюджете Республики Крым на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», постановлением Совета министров Республики Крым от 08 сентября 2017 года № 451 «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Республики Крым»

Совет министров Республики Крым **постановляет:**

1. Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 07 октября 2015 года № 601 «Об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Крым «Управление капитального ремонта многоквартирных домов» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

в разделе 1 «Общие положения»:

пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Системы оплаты труда работников ГКУ РК «Управление капремонта МКД» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с

трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Республики Крым и с учетом:

- профессиональных стандартов;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с нормами трудового законодательства и настоящего Положения.»;

дополнить пунктами 1.9 и 1.10 следующего содержания:

«1.9. Предельная штатная численность ГКУ РК «Управление капремонта МКД» устанавливается распоряжением Совета министров Республики Крым»;

«1.10. Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается»;

в разделе 2 «Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера»:

в пункте 2.2 цифры «20 026» заменить цифрами «33 925»;

в разделе 3 «Порядок и условия оплаты труда работников ГКУ РК «Управление капремонта МКД», занимающих общепрофессиональные должности, и служащих»:

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Должностные оклады работников, специалистов и служащих ГКУ РК «Управление капремонта МКД» устанавливаются в соответствии с приложениями 1, 2, 3 к настоящему Положению»;

в разделе 5 «Выплаты компенсационного характера»:

пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1 Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам ГКУ РК «Управление капремонта МКД» с учетом норм Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 531 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым и Порядка установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях».

Оплата труда работников ГКУ РК «Управление капремонта МКД», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

Если по итогам специальной оценки рабочих мест по условиям труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится»;

дополнить пунктом 5.8 следующего содержания:

«5.8. Водителям автомобилей с ненормированным рабочим днем доплата за работу в ночное время производится на общих основаниях»;

раздел 6 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«6.1 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам ГКУ РК «Управление капремонта МКД» с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 530 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым и установлении выплат стимулирующего характера».

6.1.1. Выплаты за качество выполняемых работ

6.1.1.1. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания.

Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью, почетным званием.

Соответствие ученой степени, почетного звания профилю деятельности работника по занимаемой должности определяется руководителем учреждения.

Работникам устанавливается надбавка за ученую степень и почетное звание в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

за ученую степень доктора наук - в размере 25%;

за ученую степень кандидата наук - в размере 15%;

за звание «заслуженный» работникам устанавливаются надбавки за наличие почетного звания Российской Федерации, Украины, СССР, союзных республик СССР, Республики Крым в размере 20%.

При наличии у работника двух ученых степеней надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

6.1.1.2. Водителям автотранспортных средств устанавливается ежемесячная надбавка за классность к должностному окладу в следующих размерах:

водителям II класса - 10%;

водителям I класса - 25%.

Надбавка начисляется за фактически отработанное время.

Надбавка за классность водителям не выплачивается в период:

выполнения работ по ремонту автомобиля;

простоя;

выполнения других работ, не связанных с управлением автомобилем.

6.1.1.3. Премия за образцовое выполнение государственного задания

Размер премии может устанавливаться руководителем с учетом мнения представительного органа при наличии экономии фонда оплаты труда и выполнения государственного задания.

6.1.1.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

#### 6.1.2. Надбавка за выслугу лет

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, процент
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15	30

Порядок и условия выплаты надбавки за выслугу лет определяются приказом ГКУ РК «Управление капремонта МКД».

Выплаты к окладу за выслугу лет не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Основным документом при определении стажа работы, дающего право на установление размера выплаты к окладу за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы в соответствующем учреждении.

В общий стаж работы, дающий право на установление размера надбавки за выслугу лет, включаются: периоды государственной гражданской, военной, правоохранительной или муниципальной службы, периоды замещения государственных должностей Российской Федерации,

государственных должностей субъектов Российской Федерации, муниципальных должностей, замещаемых на постоянной основе, периоды работы в государственных (муниципальных) учреждениях Республики Крым (Автономной Республики Крым), Российской Федерации, а также время работы в отрасли жилищно-коммунального хозяйства.

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

### 6.1.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

#### 6.1.3.1. Надбавка за интенсивность труда

Порядок выплаты и размер ежемесячной надбавки за интенсивность труда работникам ГКУ РК «Управление капремонта МКД» определяется работодателем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений структурных подразделений по согласованию с представительным органом работников, в процентном отношении к должностному окладу (тарифной ставке) по соответствующей группе должностей (профессий):

- работники, занимающие должности: заместители, главный бухгалтер;
- работники, занимающие должности руководителей структурных подразделений;
- работники, занимающие должности специалистов и служащих, а также осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Руководителю учреждения ежемесячную надбавку за интенсивность труда устанавливает Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым. Размер надбавки за интенсивность труда является обязательным для включения в трудовой договор руководителя с работодателем.

Конкретный размер надбавки за интенсивность труда устанавливается при приеме на работу, переводе на другую должность (профессию) с обязательным учетом сложности, напряженности работы и иных условий.

При установлении надбавки следует учитывать:

интенсивность и напряженность работы по должности (профессии);

уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, необходимых для привлечения к участию и выполнению особо важных работ и мероприятий, в том числе:

- мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

- непосредственное участие в реализации государственного задания или государственных программ.

Конкретный размер надбавки за интенсивность труда может повышаться, но не выше максимального размера по соответствующей группе должностей (профессий), предусмотренных настоящим пунктом, в зависимости от повышения сложности и напряженности работы.

Размер надбавки за интенсивность труда является обязательным для включения в трудовой договор с работниками ГКУ РК «Управление капремонта МКД.»

#### 6.1.3.2. Премия за высокие результаты работы

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;

- разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, создание экспериментальных площадок;

- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе; выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям).

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

#### 6.1.3.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ

выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных и ответственных работ не ограничивается.

#### 6.1.4. Премия по итогам работы

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Размеры и условия осуществления выплаты премии по итогам работы для всех категорий работников учреждения устанавливаются в коллективном договоре, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности труда осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

В учреждении должны быть приняты локальные нормативные акты по оплате труда, согласованные с представительным органом работников (например, коллективный договор, положение об оплате труда и стимулирующих выплатах, отражающие перечень и условия выплат стимулирующего характера, конкретные показатели эффективности труда отдельных категорий работников и т.д.); создана комиссия с участием представительного органа работников по оценке выполнения показателей эффективности работы работников для проведения заседаний и подготовки предложений по премированию работников, оформленных протоколами;

дополнить Положение о системе оплаты труда работников Государственного казённого учреждения Республики Крым «Управление капитального ремонта многоквартирных домов» приложениями 1, 2, 3 (прилагаются).

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2020 года.

**Заместитель Председателя  
Совета министров Республики Крым — министр  
финансов Республики Крым**



**И. КИВИКО**

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты  
труда работников Государственного  
казенного учреждения Республики  
Крым «Управление капитального  
ремонта многоквартирных домов»  
(в редакции постановления  
Совета министров Республики Крым  
от «29» июля 2020 года № 433

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих  
ГКУ РК «Управление капитального ремонта многоквартирных домов»

Наименование должности	Профессиональный квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
Архивариус; делопроизводитель; секретарь	1	9 320
Должности служащих по 1-му квалификационному уровню, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	2	9 356
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Секретарь руководителя	1	9 494
2. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по комплектации оборудования; инженер по надзору за строительством; инженер по подготовке производства; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); экономист; специалист по кадрам, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной	1	10 043

деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт; архитектор		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	3	11 227
Должности служащих по 1-му квалификационному уровню, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4	12 100
Главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	5	13 098
3. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
Начальник отдела	1	21 222
Главный (специалист по защите информации, эксперт, энергетик)	2	14 844

Приложение 2  
к Положению о системе оплаты  
труда работников Государственного  
казенного учреждения Республики  
Крым «Управление капитального  
ремонта многоквартирных домов»  
(в редакции постановления  
Совета министров Республики Крым  
от «29» марта 2020 года № 433)

Должностные оклады работников  
ГКУ РК «Управление капитального ремонта многоквартирных домов»,  
занятых в сфере закупок и охране труда

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Контрактный управляющий	25 000
Специалист в сфере закупок	10 043
Специалист по охране труда	10 043

Приложение 3  
к Положению о системе оплаты  
труда работников Государственного  
казенного учреждения Республики  
Крым «Управление капитального  
ремонта многоквартирных домов»  
(в редакции постановления  
Совета министров Республики Крым  
от «29» марта 2020 года № 433)

Должностные оклады работников  
ГКУ РК «Управление капитального ремонта многоквартирных домов»,  
не входящих в профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Заместитель начальника отдела	19 100
Заведующий сектором	18 145
Главный инженер	30 533