



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 ноября 2017 г. 575

от _____ № _____

г. Симферополь

Об утверждении Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым на 2018-2020 годы

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьями 28, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 19 августа 2014 года № 272 «О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Крым», распоряжением Совета министров Республики Крым от 20 сентября 2017 года № 1096-р «Об утверждении Перечня государственных программ Республики Крым и признании утратившими силу некоторых распоряжений Совета министров Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

1. Утвердить прилагаемую Государственную программу труда и занятости населения Республики Крым на 2018-2020 годы.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2018 года.

**Глава Республики Крым,
Председатель Совета министров
Республики Крым**

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым,
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**



С.АКСЁНОВ

Л.ОПАНАСЮК

Приложение
к постановлению Совета министров
Республики Крым
от «07 ноября» 2017 г. № 575

Паспорт
Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым
на 2018-2020 годы (далее - Программа)

Ответственный исполнитель Программы	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым
Соисполнители Программы	Отсутствуют
Участники Программы	Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», отнесенное к ведению Министерства труда и социальной защиты Республики Крым Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым Министерство экономического развития Республики Крым Министерство экологии и природных ресурсов Республики Крым Министерство здравоохранения Республики Крым Министерство культуры Республики Крым Министерство курортов и туризма Республики Крым Министерство промышленной политики Республики Крым Министерство сельского хозяйства Республики Крым Министерство строительства и архитектуры Республики Крым Министерство топлива и энергетики Республики Крым Министерство транспорта Республики Крым органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым
Подпрограммы Программы	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Республики Крым на 2018-2020 годы»; Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда Республики Крым на 2018-2020 годы»
Программно-целевые инструменты Программы	Стратегия социально-экономического развития Республики Крым до 2030 года, утвержденная Законом Республики Крым от 09 января 2017 года № 352-ЗРК/2017
Цели Программы	Создание условий для эффективного развития рынка труда, содействие рациональному использованию кадрового потенциала. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

<p>Задачи Программы</p>	<p>Обеспечение государственных гарантий граждан в области занятости населения.</p> <p>Содействие улучшению ситуации на рынке труда, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.</p> <p>Обеспечение доступного, качественного предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения.</p> <p>Создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.</p> <p>Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</p> <p>Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.</p> <p>Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>Совершенствование нормативной правовой базы Республики Крым в области охраны труда.</p> <p>Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p> <p>Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели Программы</p>	<p>Уровень безработицы, определяемый как отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности экономически активного населения соответствующей возрастной группы, по методологии Международной организации труда (далее - методология МОТ), %</p> <p>Уровень регистрируемой безработицы (на конец года), %</p> <p>Коэффициент напряженности на рынке труда (отношение среднегодовой численности безработных (по методологии МОТ) к среднегодовому числу вакансий, сообщенных работодателями в государственные учреждения службы занятости населения), ед.</p> <p>Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, на одну заявленную вакансию (на конец года), чел/вак.</p> <p>Доля трудоустроенных инвалидов из общего числа инвалидов, состоявших на учете в органах службы занятости с целью</p>

	<p>поиска работы, %</p> <p>Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников, %</p> <p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.</p> <p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.</p> <p>Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней</p> <p>Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.</p> <p>Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.</p> <p>Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %</p> <p>Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.</p> <p>Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.</p> <p>Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %</p>
<p>Этапы и сроки реализации Программы</p>	<p>2018-2020 годы в один этап</p>
<p>Объем бюджетных ассигнований Программы</p>	<p>Общий объем финансирования Программы составляет - 1880494,70 тыс. руб., в том числе:</p> <p>в 2018 году – 623815,30 тыс. руб.,</p> <p>в 2019 году – 626822,20 тыс. руб.,</p> <p>в 2020 году – 629857,20 тыс. руб.</p> <p>Средства федерального бюджета – 527974,20 тыс. руб., в том числе:</p> <p>в 2018 году – 175991,40 тыс. руб.,</p> <p>в 2019 году – 175991,40 тыс. руб.,</p> <p>в 2020 году – 175991,40 тыс. руб.</p> <p>Средства бюджета Республики Крым – 1352520,50 тыс. руб., в том числе:</p> <p>в 2018 году – 447823,90 тыс. руб.,</p> <p>в 2019 году – 450830,80 тыс. руб.,</p> <p>в 2020 году – 453865,80 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<p>Коэффициент напряженности на рынке труда (по методологии МОТ) снизится до 4,1ед.</p> <p>Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, на</p>

одну заявленную вакансию (на конец года) составит 0,6 чел./вак.

Уровень безработицы (по методологии МОТ) снизится к концу 2020 года до 5,9 % экономически активного населения в возрасте от 15 до 72 лет.

Уровень регистрируемой безработицы к концу 2020 года составит 0,6 %.

Доля трудоустроенных инвалидов из общего числа инвалидов, состоявших на учете в органах службы занятости с целью поиска работы, составит 40 %.

Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников к концу 2020 года составит 33 %.

Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 9 человек.

Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к концу 2020 года до 170 человек.

Уменьшение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве к концу 2020 года до 81,5 дней в расчете на 1 пострадавшего.

Увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 100%.

Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда, до 800 единиц.

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ НА ПЕРСПЕКТИВУ

Вопросы формирования рынка труда и использования трудовых ресурсов в Республике Крым имеют ряд особенностей, определяемых географическим положением, сезонностью использования трудового потенциала, реформированием предприятий, организаций и т.д.

В 2016 году по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Крым (далее - Крымстат), согласно обследованиям населения по вопросам экономической активности (по методологии МОТ) экономически активное население в возрасте от 15 до 72 лет по сравнению с предыдущим годом снизилось до 901,1 тыс. человек (2015 год - 964,0 тыс. человек).

Снижение произошло как за счет уменьшения численности занятого населения указанного возраста с 894,8 тыс. человек до 839,4 тыс. человек, так и за счет снижения числа безработных на полном рынке труда до 61,7 тыс. человек (2015 год - 69,2 тыс. человек).

Уровень безработицы населения в возрасте 15-72 лет снизился с 7,4% в 2015 году до 6,8 % в 2016 году.

Показатели регистрируемого рынка труда Республики Крым в течение 2016 года имели позитивную динамику по состоянию на 01 января 2017 года по сравнению с аналогичной датой 2016 года:

- количество безработных, состоящих на учете в службе занятости, уменьшилось с 7422 человек до 6143 человек;
- уровень зарегистрированной безработицы снизился с 0,8 % до 0,6 % от численности экономически активного населения;
- нагрузка на одно свободное рабочее место уменьшилась с 1,2 чел./вакансию до 0,7 чел./вакансию;
- потребность предприятий в рабочей силе увеличилась с 8168 ед. до 10248 ед.

Среднесписочная численность работников организаций увеличилась за год с 338,8 тыс. человек до 366,4 тыс. человек.

В 2017 году позитивные тенденции на зарегистрированном рынке труда сохраняются.

Уровень зарегистрированной безработицы снизился с 0,7% на 01 июня 2016 года до 0,6% на 01 июня 2017 года. Количество безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости, уменьшилось в 1,2 раза: с 6457 человек на 01 июня 2016 года до 5363 человек на 01 июня 2017 года.

В Республике Крым сохраняется тенденция к превышению спроса на рабочую силу над её предложением на рынке труда. Потребность предприятий в работниках на 01 июня 2017 года составляла 14741 единицу. Нагрузка на одну вакансию по сравнению с прошлым годом сократилась и составляет 0,4 чел. (на 01 июня 2016 года – 0,5 чел.). Ожидается, что по состоянию на 01 января 2018 года на учете в службе занятости будут состоять 5,9 тыс. безработных граждан, уровень зарегистрированной безработицы по отношению к экономически активному населению сохранится на уровне 0,6%.

В среднем за 2017 год ожидаемая численность экономически активного населения в возрасте 15-72 года возрастет до 935,5 тыс. человек. Рост по сравнению с 2016 годом будет обусловлен увеличением количества населения, занятого экономической деятельностью, до 880,3 тыс. человек. Количество безработного населения, активно ищущего работу, определенного по методологии МОТ, снизится с 61,7 человек до 59,9 тыс. человек.

Проблемные вопросы и риски.

Несмотря на позитивную динамику, рынок труда Республики Крым характеризуется рядом проблемных вопросов, среди которых:

1. Сезонное использование трудовых ресурсов в санаторно-курортном, сельскохозяйственном комплексе и связанными с ними отраслями - торговля и общественное питание, бытовое обслуживание населения, растениеводство.

В начале курортного сезона (апрель-май) ежегодно отмечается и прогнозируется увеличение числа вакансий, предоставляемых работодателями в службу занятости, связанное с подготовкой к курортному сезону, сельскохозяйственными работами. Завершение работ сезонного характера происходит одновременно практически во всех курортных и сельскохозяйственных регионах Крыма, вследствие чего отмечается рост обращений граждан в службу занятости. Так, в 2016 году количество безработных

в службе занятости увеличилось с 4978 человек (по состоянию на 01 августа 2016 года) до 6143 человек (по состоянию на 01 января 2017 года).

Одновременно снизилось количество актуальных вакансий с 14273 ед. до 10248 ед., а среднесписочная численность работников организаций сократилась с 372300 человек (на 01 августа 2016 года) до 366295 человек (на 01 января 2017 года).

2. Обеспечение занятости населения монопрофильных городов Республики Крым, в которых ярко выражена зависимость экономики и рынка труда от градообразующих предприятий. Так, в г. Армянске из 9,6 тыс. человек занятого населения 3,9 тыс. человек работают на градообразующем предприятии – Армянский филиал ООО «Титановые инвестиции» - «Крымский Титан»; в г. Красноперекоске из 10,9 тыс. человек занятого населения 2,9 тыс. человек работают на градообразующем предприятии – Публичном акционерном обществе «Крымский содовый завод».

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01 июня 2017 года составляет в городах Армянске 0,9%, Красноперекоске - 1,8% при среднереспубликанском уровне - 0,6 %; нагрузка на одно свободное рабочее место составляет 2,1 и 2,3 чел. соответственно, при среднем по Крыму - 0,4 чел.

3. В 2017 году на рынок труда продолжают влиять риски высвобождения работников в связи с ликвидацией, реорганизацией предприятий, сокращением численности или штата сотрудников.

По данным мониторинга на начало июня 2017 года, по результатам опроса работодателей, получена информация от 237 предприятий, организаций и учреждений Республики Крым, работники которых работают в режиме неполной занятости или находятся под риском увольнения. Численность работников, предполагаемых к увольнению, на предприятиях, предоставивших отчеты о планируемом высвобождении, по инициативе работодателя (ст.81,82 Трудового кодекса Российской Федерации) составляет 2273 человека.

В одном или нескольких режимах неполной занятости находится 4290 человек, в том числе неполный рабочий день (неделю) работают 2405 человек; находятся в простое 1866 человек; в отпусках без сохранения заработной платы - 19 человек.

4. При невысоком уровне регистрируемой безработицы и снижении напряженности на региональном рынке труда проблемными являются качественные диспропорции и неудовлетворенный спрос работодателей на рабочую силу.

Структура предлагаемых вакансий не соответствует профессионально-квалификационному составу безработных граждан, обратившихся в государственную службу занятости населения за содействием в трудоустройстве. Спрос на специалистов высшего уровня квалификации в пять раз больше, чем желающих найти такую работу. В четыре раза превышает спрос на квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта.

Для решения проблем в сфере занятости реализуются мероприятия по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения путем разработки и реализации государственной программы занятости населения Республики Крым на прогнозный период - 2018-2020 годы.

С целью снижения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда с 2017 года осуществляются мероприятия по разработке среднесрочного прогнозирования (на 7-летний период) дополнительной потребности предприятий и организаций республики в квалифицированных кадрах с учетом потребностей работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов. Данный прогноз будет использоваться Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым при формировании объемов подготовки специалистов по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда. При реализации Программы необходимо учитывать возможные макроэкономические, социальные, операционные и прочие риски. Макроэкономические риски связаны с возможностью ухудшения внутренней и внешней конъюнктуры, сохраняющимися санкциями против России и Республики Крым, снижением темпов роста национальной экономики, уровня инвестиционной активности, высокой инфляцией.

Мероприятия Программы по поддержке и развитию рынка труда позволят создать условия для сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, смягчить последствия долговременной безработицы, повысить качество и конкурентоспособность рабочей силы на рынке труда путем профессионального обучения, переобучения, повышения квалификации, повысить мобильность незанятого населения на рынке труда, сохранить стабильную ситуацию на рынке труда, снизить уровень безработицы.

В 2018 - 2020 годах прогнозируется, что численность экономически активного населения в возрасте 15 - 72 года будет увеличиваться при базовом сценарии с 945,7 тыс. человек в 2018 году до 974,5 тыс. человек в 2020 году. Численность занятого населения за это время возрастет при благоприятном базовом прогнозе развития экономики с 906,9 до 922,3 тыс. человек, количество безработных, определенных по методологии МОТ, сократится до 55,2 тыс. человек, уровень безработицы - до 5,9%.

При оказании государственной услуги по поиску работы большой объем будет приходиться на экспресс-трудоустройство в десятидневный срок, до присвоения статуса безработного. Этому будут способствовать расширение сотрудничества службы занятости с работодателями как одного из важнейших инструментов регулирования ситуации на рынке труда, обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, качественного подбора работников.

В результате количество заявленных работодателями вакансий на конец отчетного периода в прогнозируемых годах будет составлять более 13 тыс. единиц, нагрузка незанятых граждан на зарегистрированном рынке труда не превысит 0,6 чел. на одно свободное рабочее место, уровень зарегистрированной безработицы снизится до 0,6 % экономически активного населения. Прогнозируется, что в 2018-2020 годах этот показатель не превысит данной отметки.

Специфическим ограничителем экономического роста региона может стать состояние условий и охраны труда работающего населения. При осуществлении многих видов профессиональной деятельности работники предприятий подвергаются воздействию опасных и вредных производственных факторов,

оказывающих неблагоприятное воздействие на их здоровье.

Неблагоприятные условия труда, производственный травматизм и профессиональные заболевания отрицательно сказываются на состоянии здоровья работников, негативно влияют на рынок труда, что в свою очередь приводит к ухудшению качества трудовых ресурсов, выражающемуся в снижении квалификации, падению престижа ряда профессий и специальностей из-за вредных и опасных условий труда.

Одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения в предстоящие годы станет принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессиональных рисков.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости населения в отдельных видах экономической деятельности на среднесрочную перспективу позволит ожидать следующие изменения в обозначенной сфере:

снижение уровня производственного травматизма, в том числе связанного с нарушением требований охраны труда и личной неосторожностью пострадавших;

повышение уровня профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний на предприятиях;

повышение эффективности ведомственного контроля состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды на предприятиях.

Программа позволит обеспечить последовательность, комплексность и системность мероприятий для создания условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда на период до 2020 года. Социальный эффект от реализации Программы будет направлен на сохранение здоровья трудоспособного населения Республики Крым, на повышение качества жизни крымчан.

2. ПРИОРИТЕТЫ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ), РЕЗУЛЬТАТЫ, ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

В основу Программы заложены ориентиры социального развития, определенные Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, в соответствии с которой разработана Стратегия социально-экономического развития Республики Крым до 2030 года, утвержденная Законом Республики Крым от 09 января 2017 года № 352-ЗРК/2017 (далее - Стратегия).

В соответствии со Стратегией основной целью политики в области занятости населения Республики Крым является обеспечение широких возможностей для самореализации каждого человека, создание условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышение качества жизни и сохранение здоровья трудоспособного населения Республики Крым.

Формируются принципиально новые подходы к системе управления занятостью населения на базе реализации принципов: открытости (обеспечение доступности информации о потребностях рынка труда на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу); мобильности (создание эффективной и комфортной системы переподготовки кадров с учетом изменяющихся потребностей экономики); защищенности (совершенствование системы социальных гарантий, обеспечение экологической, общественной и экономической безопасности и защищенности).

К стратегическим задачам, определенным на основе анализа текущей демографической ситуации и политики в области занятости населения, в том числе относится обеспечение занятости населения в соответствии с потребностями экономики республики и личными потребностями граждан.

Исходя из приоритетных тенденций развития экономики и рынка труда, в соответствии со Стратегией целями Программы являются:

- создание условий для эффективного развития рынка труда, содействие рациональному использованию кадрового потенциала;
- снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Достижение поставленных целей будет осуществляться путем решения следующих задач:

- обеспечение государственных гарантий граждан в области занятости населения;
- содействие улучшению ситуации на рынке труда, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- обеспечение доступного, качественного предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения - содействие улучшению ситуации на рынке труда, повышение качества и доступности оказываемых государственных услуг в сфере содействия занятости населения;
- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;
- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- совершенствование нормативной правовой базы Республики Крым в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Достижение целей и решение поставленных задач будет осуществляться путем реализации комплекса мероприятий, содержащихся в подпрограммах Программы:

подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Республики Крым на 2018 - 2020 годы»;

подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда Республики Крым на 2018 - 2020 годы».

Для оценки эффективности реализации Программы предусмотрена система целевых индикаторов и показателей Программы и подпрограмм.

На уровне Программы целевыми индикаторами и показателями являются:

уровень безработицы, определяемый как отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности экономически активного населения соответствующей возрастной группы, по методологии МОТ, %;

уровень регистрируемой безработицы (на конец года), %;

коэффициент напряженности на рынке труда (отношение среднегодовой численности безработных (по методологии МОТ) к среднегодовому числу вакансий, сообщенных работодателями в государственные учреждения службы занятости населения), ед.;

численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию, чел. / вак.;

доля трудоустроенных инвалидов из общего числа инвалидов, состоявших на учете в органах службы занятости с целью поиска работы, %;

удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников, %.

В соответствии со Стратегией, участником мероприятий, направленных на достижение показателя «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников», является Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым. В рамках полномочий Министерства труда и социальной защиты Республики Крым - ответственного исполнителя Программы, основной категорией граждан, получающих государственные услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения Российской Федерации» являются безработные граждане.

Для достижения указанного целевого показателя (с целью учета подготовки высококвалифицированных работников из числа занятого населения) участником мероприятий является Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым (распоряжение Совета министров Республики Крым от 19 августа 2014 года № 792-р «Об организации исполнения и порядке предоставления публичной отчетности по реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596-601, 606»);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на

производстве со смертельным исходом, чел.;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней;

численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %.

Планируемые значения целевых индикаторов и показателей Программы определены, исходя из предпосылки экономического роста в 2018 - 2020 годах, и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

Показатели подпрограмм раскрываются в соответствующих разделах Программы. Сведения о целевых индикаторах и показателях Программы, и их значения по годам реализации Программы приведены в приложении 1 к Программе.

Состав целевых индикаторов и показателей Программы определен таким образом, чтобы обеспечить:

- наблюдаемость значений показателей в течение срока реализации Программы;
- охват всех наиболее значимых результатов реализации мероприятий;
- минимизацию количества показателей;
- наличие формализованных методик расчета значений показателей.

Программа рассчитана на среднесрочный период и будет реализовываться в течение 2018 - 2020 годов. Программные мероприятия будут реализовываться в соответствии со сроками (этапами), указанными в приложении 2 к Программе.

В ходе выполнения мероприятий Программы будет осуществляться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития Российской Федерации и Республики Крым.

3. ХАРАКТЕРИСТИКА ПОДПРОГРАММ И МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

Программа определяет направления деятельности, обеспечивающие предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения с целью повышения их эффективности и результативности, реализацию превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников,

снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

Реализация двух подпрограмм как составных частей Программы призвана в комплексе обеспечить достижение целей Программы и решение задач Программы.

Для подпрограмм сформулированы цели, задачи, целевые показатели, определены их целевые значения и мероприятия, реализация которых позволит достичь намеченных целей и решить соответствующие задачи.

На обеспечение выполнения социальных обязательств по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения через реализацию мер активной политики занятости населения на рынке труда, ориентированных на повышение жизненных перспектив и мотивации к трудовой деятельности; разработку дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения; материальную поддержку безработных граждан направлены мероприятия подпрограммы 1 «Содействие занятости населения Республики Крым на 2018-2020 годы»:

1. Основное мероприятие 1. «Легализация трудовых отношений и заработной платы».

Цели основного мероприятия – информирование как можно большего числа людей - работников и работодателей – о негативных последствиях неформальной занятости и выплаты зарплаты «в конверте», а также об ответственности за нарушение трудового законодательства.

В рамках указанного основного мероприятия утверждается план мероприятий по легализации заработной платы и трудовых отношений в Республике Крым на текущий год, в котором представлены сроки исполнения мероприятий, ответственные исполнители мероприятий и ожидаемые результаты их выполнения. План мероприятий включает: проведение мониторинга своевременности выплаты заработной платы на предприятиях; проведение проверок работодателей, допускающих выплату заработной платы в размерах ниже установленного законодательством минимума, несвоевременность выплат (проверки осуществляются Инспекцией по труду Республики Крым); проведение разъяснительной работы с руководителями субъектов хозяйствования всех форм собственности и с населением, выявление хозяйствующих субъектов, для которых могут быть наиболее характерны низкий процент оформления трудовых отношений (например: оптовая и розничная торговля, строительство, бытовое обслуживание, общественное питание, транспорт, услуги по ремонту, техническому обслуживанию и мойке автотранспортных средств), рассмотрение данной информации на заседаниях межведомственных комиссий (рабочих групп) по легализации заработной платы и трудовых отношений в муниципальных образованиях Республики Крым, направление соответствующей информации в контролирующие и правоохранительные органы и др.

К работе по данному направлению подключены Инспекция по труду Республики Крым, Управление Федеральной налоговой службы России по Республике Крым, правоохранительные органы, страховые фонды,

муниципальные органы власти Республики Крым.

План мероприятий и расчетные показатели в разрезе муниципальных образований Республики Крым по снижению численности экономически активных лиц трудоспособного возраста, не осуществляющих трудовую деятельность, утверждаются распоряжением Совета министров Республики Крым. В 2017 году принято распоряжение Совета министров Республики Крым от 10 апреля 2017 года № 349-р «Об утверждении Плана мероприятий по легализации заработной платы и трудовых отношений в Республике Крым на 2017 год».

Министерством труда и социальной защиты населения Республики Крым организован подекадный мониторинг предоставления данных администрациями городов и районов муниципальных образований Республики Крым о результатах проводимых мероприятий в сфере легализации трудовых отношений, который отображается в системе АИС «Роструд-Контроль». По состоянию на 10 июля 2017 года всего по Республике Крым выявлено 4867 работников, с которыми не заключены трудовые договоры, по результатам проводимой работы с 4071 работником заключены трудовые договоры.

2. Основное мероприятие 2. «Повышение профессионального уровня и конкурентоспособности населения».

Цели основного мероприятия – содействие выбору профессии в соответствии с индивидуальными способностями и склонностями, а также возможностями, формирование положительного имиджа рабочих профессий.

В рамках указанного основного мероприятия предусматривается: проведение профориентационных мероприятий для учащейся молодежи, направленных на осознанный выбор профессии, организация профессионального обучения по рабочим профессиям.

3. Основное мероприятие 3. «Повышение мобильности рабочей силы на рынке труда и усовершенствование регулирования трудовой миграции».

Цели основного мероприятия – получение безработными гражданами профессии (специальности), востребованной на рынке труда; дополнительное профессиональное образование по профессии (специальности) в соответствии с требованиями рынка труда и дальнейшее трудоустройство по полученной профессии (специальности); повышение конкурентоспособности и мобильности граждан на рынке труда, в том числе пенсионеров и женщин, находящихся в отпуске по достижению ребенком возраста 3 лет.

В рамках указанного основного мероприятия предусматривается:

организация и осуществление профессионального консультирования граждан, в том числе имеющих инвалидность, проведение мониторинга профессионально-квалификационных характеристик безработных граждан и предоставляемых работодателями вакансий для определения объемов и направлений профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; организация и проведение специализированных ярмарок вакансий, в том числе для инвалидов, организация и проведение конкурса агитбригад среди учащихся образовательных учреждений с целью популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда; оказание содействия безработным гражданам в поиске подходящей работы, организации

переезда и переселения.

Основное мероприятие 4. «Содействие занятости граждан, нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда».

Цели основного мероприятия – обеспечение занятости отдельных категорий безработных граждан, в том числе инвалидов; формирование у несовершеннолетних граждан трудовых навыков, опыта работы в коллективе, удовлетворение потребностей в заработке в свободное от учебы время, оказание помощи в выборе профессии; профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних, поддержка детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

В рамках указанного основного мероприятия предусматривается: обеспечение занятости граждан, в том числе инвалидов, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, с использованием всех доступных форм и методов, организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с выплатой материальной поддержки, создание условий для привлечения работодателей к организации временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Основное мероприятие 5. «Содействие занятости населения».

Цели основного мероприятия – удовлетворение потребности граждан в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом потребностей и возможностей гражданина и социально-экономической ситуации на рынке труда, доведение до граждан и работодателей информации о потребности в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе, повышение мотивации безработного гражданина к труду, активизация его позиции по поиску работы и трудоустройству, получение безработным гражданином знаний, развитие навыков активного самостоятельного поиска работы, обеспечение потребности работодателей в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер; сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе, предоставление возможности начать трудовую деятельность, применить на практике полученные знания, оказание всесторонней помощи и поддержки в организации предпринимательской деятельности.

В рамках указанного основного мероприятия предусматривается: проведение индивидуального консультирования, тренингов безработных граждан, в том числе инвалидов, полное разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, организация оплачиваемых общественных работ с выплатой безработным гражданам, принимающим участие в общественных работах, материальной поддержки, организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, развитие навыков активного самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, а также повышение мотивации к труду для формирования активной жизненной позиции, предоставление гражданам, признанным безработными в установленном порядке, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве

юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации.

Основное мероприятие 6. «Реализация дополнительных мер по поддержке рынка труда».

Целью основного мероприятия является содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащённые) для них рабочие места (в том числе специальные).

В рамках указанного основного мероприятия предусматривается: предоставление субсидии на полное или частичное возмещение затрат работодателей, связанных с приобретением, установкой и монтажом основного и вспомогательного оборудования (оснащения), инвентаря (предметов производственного назначения и хозяйственного обихода), программного обеспечения (компьютерных программ) (в том числе специального), мебели для оснащения вновь созданного или существующего свободного рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида, изменение отдельных элементов интерьера с созданием либо без создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к оборудованным (оснащённым) рабочим местам для инвалидов.

Основное мероприятие 7. «Социальные выплаты безработным гражданам».

Цель основного мероприятия – поддержание доходов граждан, признанных в установленном порядке безработными.

В рамках указанного основного мероприятия предусматривается за счет субвенций федерального бюджета осуществлять выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде: пособия по безработице; стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Основное мероприятие № 8 «Обеспечение деятельности (оказания услуг) государственных казенных учреждений в рамках Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым».

В рамках указанного основного мероприятия предусматривается обеспечение деятельности государственной службы занятости за счет средств бюджета Республики Крым.

Для достижения цели и решения задач подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда Республики Крым на 2018 - 2020 годы» необходимо реализовать ряд основных мероприятий.

1. Основное мероприятие 1. «Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Республики Крым».

Цель основного мероприятия – содействие работодателям в организации проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», повышение уровня защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Для осуществления мониторинга хода проведения специальной оценки условий труда Министерством труда и социальной защиты Республики Крым внедряется региональная база данных по охране труда. В муниципальных образованиях Республики Крым определены ответственные должностные лица, которые будут вносить сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда на предприятиях, осуществляющих деятельность на подведомственных территориях.

В рамках указанного основного мероприятия будет организовано: оказание консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда; содействие развитию общественного контроля при проведении специальной оценки условий труда. В соответствии с административным регламентом будет осуществляться проведение государственной экспертизы условий труда.

2. Основное мероприятие 2. «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения».

Цель основного мероприятия – повышение уровня компетентности молодых специалистов, обмен опытом работы по обеспечению безопасных условий труда; содействие работодателям в осуществлении мероприятий по предупреждению производственного травматизма – обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, санаторно-курортным лечением, проведение предварительных и периодических медосмотров, организация работы межведомственных комиссий по охране труда, внедрение передового опыта по реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни.

В рамках указанного основного мероприятия будет организовано: проведение совместно с Государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет» «круглых столов»; проведение в муниципальных образованиях Республики Крым информационно-разъяснительных мероприятий с работодателями по вопросам финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

3. Основное мероприятие 3. «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения».

Цель основного мероприятия – содействие работодателям в обучении и повышении квалификации работниками организаций и учреждений бюджетной сферы, ответственными за вопросы охраны труда.

Для представителей работодателей будут организованы информационно-разъяснительные семинары по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве.

В рамках указанного основного мероприятия будет организовано:

проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации сотрудников исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, специалистов по охране труда предприятий организаций и учреждений бюджетной сферы Республики Крым. В соответствии с административным регламентом будет осуществляться согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Республики Крым, с целью обеспечения их соответствия нормам трудового законодательства.

4. Основное мероприятие 4. «Совершенствование нормативно-правовой базы Республики Крым в области охраны труда».

Цель основного мероприятия – актуализация действующих нормативных правовых актов Республики Крым по охране труда с учетом изменений трудового законодательства, оказание методической помощи работодателям в вопросах внедрения современной системы управления профессиональными рисками, которая позволяет предотвращать несчастные случаи и профессиональные заболевания, вовлекать работников в решение вопросов безопасности труда.

В рамках указанного основного мероприятия будет организовано: оказание методической помощи работодателям по вопросам обеспечения охраны труда в организациях, оформления трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта – трудового договора, в котором конкретизированы должностные обязанности работника, условия труда по результатам специальной оценки условий труда, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности его деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

5. Основное мероприятие 5. «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда».

Цель основного мероприятия – повышение уровня информированности граждан и распространение передового опыта работы в области охраны труда.

В рамках указанного основного мероприятия будет организовано: проведение информационно-разъяснительных семинаров по охране труда; организация конкурсов на лучшую организацию и лучшее муниципальное образование Республики Крым по охране труда; размещение в средствах массовой информации материалов по актуальным вопросам в сфере охраны труда; участие должностных лиц Совета министров Республики Крым во Всероссийской неделе охраны труда; тиражирование справочно-методических, нормативных, тематических и иных материалов по охране труда; размещение социальной рекламы (билбордов, видео-роликов), направленных на соблюдение правил охраны труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; проведение республиканских конференций, совещаний по охране труда; функционирование электронной системы сбора данных о состоянии условий и охраны труда, результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым.

6. Основное мероприятие 6. «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Цель основного мероприятия – стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах, повышение уровня защиты трудовых прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

В рамках указанного основного мероприятия будет организовано: оказание информационно-консультативной помощи работодателями по вопросам соблюдения требований трудового законодательства, в том числе проведение для работодателей совместных с Инспекцией по труду Республики Крым информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверок на сайте Федеральной службы по труду и занятости, оформлению сертификатов доверия работодателям, внедрению системы управления охраной труда.

Предусмотренные в рамках подпрограмм цели, задачи и мероприятия способствуют достижению целей и конечных результатов Программы.

Реализация мероприятий Программы в целом, в сочетании с положительной динамикой экономического развития, прежде всего, с увеличением занятости и доходов экономически активного населения, будет способствовать повышению уровня и качества жизни населения, снижению бедности, сокращению дифференциации населения по уровню доходов.

Перечень основных мероприятий Программы представлен в приложении 2 к Программе.

4. ХАРАКТЕРИСТИКА МЕР ГОСУДАРСТВЕННОГО И ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

В условиях формирования новых подходов к системе планирования и контроля реализации планов и основных показателей системы управления социальной сферой, совершенствования правового положения государственных учреждений, внедрения в практику современных управленческих технологий в рамках Программы предлагаются следующие меры государственного регулирования:

- повышение эффективности управления кадровыми, материальными, финансовыми, организационными ресурсами в сфере социальной защиты населения;

- мероприятия по оптимизации структуры управления;

- информатизация сферы социального обслуживания населения, внедрение новых технологий;

- разработка нормативов, положений, регламентов для совершенствования работы сферы социальной защиты населения и повышения эффективности использования бюджетных средств;

- контроль за деятельностью подведомственных государственных учреждений социального обслуживания населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Подготовка нормативных правовых актов по вопросам реализации Программы осуществляется по мере возникновения необходимости их

нормативного правового регулирования.

Основные меры правового регулирования в сфере реализации Программы: подготовка нормативных правовых актов по вопросам совершенствования предоставления государственных услуг в сфере занятости населения.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Программы приведены в приложении 3 к Программе.

5. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ ПО ЭТАПАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Перечень показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) Государственным казенным учреждением Республики Крым «Центр занятости населения»

№ пп	Наименование государственной услуги (работы)	Сводное значение показателя объема услуги (работ) , чел.		
		2018г.	2019г.	2020г.
1	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, человек	45000	45000	45000
2	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, человек	29400	29400	29400
3	Психологическая поддержка безработных граждан, человек	1960	1960	1960
4	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности, человек	1825	1825	1825
5	Организация временного трудоустройства, всего, человек, в т.ч.	1688	1688	1688
	- несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек;	1100	1100	1100
	- безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих	588	588	588

	среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, человек			
6	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	1470	1470	1470
7	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, человек	1960	1960	1960
8	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, человек	22	22	22
9	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, человек	430	430	430
10	Информирование о положении на рынке труда в Республике Крым	75200	75200	75200
11	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, единиц	1	1	1

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работы) государственными учреждениями по Программе приведен в приложении 4 к Программе.

6. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ НАУЧНЫХ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

В рамках действующего трехстороннего Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2015-2017 годы от 17 ноября 2014 года (далее – Соглашение), заключенного в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Крым от 17 июля 2014 года № 28-ЗРК «О социальном партнерстве в Республике Крым» в реализации Программы принимают участие:

Крымское республиканское объединение организаций профсоюзов - «Федерация независимых профсоюзов Крыма»;

Объединение работодателей Республики Крым.

Основные направления их участия:

- стимулирование легальных трудовых отношений, в том числе через повышение информированности граждан об их правах в сфере труда (участие в конференциях, круглых столах, семинарах);

- проведение комплекса мер по расширению активных направлений политики занятости, направленных на снижение длительности и уровня безработицы путем содействия организации и проведению профориентационной работы среди молодежи, особенно школьников, с целью профессионального самоопределения и выбора профессий, востребованных на рынке труда (участие в организации и проведении отдельных мероприятий Программы);

- участие в разработке методических и информационных материалов.

7. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств бюджета Республики Крым, за счет средств федерального бюджета. Объем бюджетных ассигнований на весь период реализации Программы составляет 1880494,70 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 527974,20 тыс. рублей;

бюджета Республики Крым – 1352520,50 тыс. рублей.

По годам реализации Программы общий объем финансирования распределяется следующим образом:

2018 год – 623815,30 тыс. рублей;

2019 год – 626822,20 тыс. рублей;

2020 год – 629857,20 тыс. рублей.

Бюджетные ассигнования федерального бюджета на реализацию Программы по предварительной оценке составляют 527974,20 тыс. рублей, в том числе по годам:

2018 год – 175991,40 тыс. рублей;

2019 год – 175991,40 тыс. рублей;

2020 год – 175991,40 тыс. рублей.

Бюджетные ассигнования бюджета Республики Крым на реализацию Программы по предварительной оценке составляют, в том числе по годам:

2018 год – 447823,90 тыс. рублей;

2019 год – 450830,80 тыс. рублей;

2020 год – 453865,80 тыс. рублей.

Указанный объем финансовых ресурсов на 2018-2020 годы определен на основе параметров исходных данных для сверки параметров расчета субвенции для определения объема социальных выплат гражданам, признанным официально безработными, на 2018 и прогнозный период 2019 и 2020 годов, а также состава планируемых мероприятий.

Ресурсное обеспечение Программы носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании бюджета

Республики Крым на очередной финансовый год и плановый период.

Информация по ресурсному обеспечению и прогнозной (справочной) оценке расходов на реализацию целей Программы и подпрограмм по источникам финансирования и годам реализации представлена в приложении 5 к Программе.

8. РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЭТИМИ РИСКАМИ

При реализации Программы возможны риски, сопряженные с изменениями законодательства Российской Федерации, с экономическими факторами, инфляцией и дефицитом бюджетных средств, что может повлечь необходимость корректировки объемов финансирования, запланированных сроков выполнения мероприятий Программы, направленных на достижение значений целевых индикаторов.

На реализацию Программы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски. На основе анализа мероприятий, предлагаемых к реализации в рамках Программы, определены следующие риски ее реализации, а также мероприятия, направленные на минимизацию указанных рисков.

Экономические и финансовые риски связаны с возможными колебаниями в экономике, которые могут привести к снижению объемов финансирования программных мероприятий из средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Возникновение данных рисков может привести к недофинансированию запланированных мероприятий всех подпрограмм, что осложнит оказание социальной поддержки гражданам, и, как следствие, к росту социальной напряженности в обществе.

В рамках Программы минимизация указанного риска возможна на основе совершенствования нормативного правового регулирования сферы социальной поддержки граждан; на основе привлечения к реализации мероприятий Программы средств федерального бюджета, а также иных источников финансирования.

Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации Программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации Программы будет проводиться работа, направленная на:

использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки результатов реализации Программы, а также совершенствование форм регионального статистического наблюдения в сфере реализации Программы - в целях повышения их полноты и информационной полезности;

осуществление мониторинга и оценку исполнения целевых показателей Программы, выявление факторов риска, оценку их значимости влияния на конечные результаты реализации Программы.

Ход реализации Программы ежегодно контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий.

9. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации Программы по итогам года проводится ответственным исполнителем совместно с соисполнителями и участниками Программы ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным, в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 19 августа 2014 года № 272.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется с использованием показателей выполнения Программы путем анализа выполнения Программы на основании проведения мониторинга и оценки степени достижения ее целевых значений.

Методика оценки эффективности Программы представляет алгоритм оценки реализации Программы, включающий:

результативность Программы, исходя из оценки соответствия текущих значений показателей их целевым значениям;

экономическую эффективность достижения результатов с учетом ресурсов, направленных на реализацию Программы.

Для выявления степени достижения запланированных результатов Программы, подпрограмм в отчетном году ответственный исполнитель осуществляет ежегодную оценку эффективности Программы, в т.ч.

1. Степень реализации мероприятий.

Оценивается как доля мероприятий подпрограммы, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$СР_{м1} = М_{в1} / М_1 \text{ (подпрограммы 1);}$$

$$СР_{м2} = М_{в2} / М_2 \text{ (подпрограммы 2);}$$

где:

$СР_{мп}$ – степень реализации мероприятий подпрограммы;

$М_{вп}$ – количество мероприятий подпрограммы, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий подпрограммы, запланированных к реализации в отчетном году;

$М_p$ – общее количество мероприятий подпрограммы, запланированных к реализации в отчетном году.

2. Степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджетных и иных источников ресурсного обеспечения Программы.

Определяется путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования подпрограмм и основных мероприятий Программы по каждому источнику ресурсного обеспечения, рассчитывается по формуле:

$$С_{СузБРК} = З_{фБРК} / З_{пБРК} \text{ (бюджет Республики Крым);}$$

$$С_{СузВб} = З_{фВб} / З_{пВб} \text{ (внебюджетные средства);}$$

$$С_{СузБРФ} = З_{фБРФ} / З_{пБРФ} \text{ (федеральный бюджет);}$$

где:

$С_{Суз}$ – степень соответствия запланированному уровню расходов;

$З_{ф}$ – фактические расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году;

$З_{п}$ – плановые расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году.

$$ССузобщ = Зфобщ / Зпобщ,$$

где:

ССузобщ – общая степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зфобщ – сумма фактических расходов по всем источникам ресурсного обеспечения;

Зпобщ – сумма плановых расходов по всем источникам ресурсного обеспечения.

3. Оценка эффективности использования средств бюджета.

Рассчитывается для каждой подпрограммы как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств бюджета по следующей формуле:

$$Эис = СРмп / ССузобщ,$$

где:

Эис – эффективность использования средств бюджета;

СРмп – степень реализации мероприятий по подпрограмме п;

ССуз – степень соответствия запланированному уровню расходов из средств бюджета.

4. Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм.

Показатель определяется степенью достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели (задачи) подпрограммы. Степень достижения планового значения показателя (индикатора) рассчитывается по следующим формулам:

$СДп/ппз = ЗПп/пф / ЗПп/пп$ (для показателей, рост которых оказывает позитивное влияние)

$СДп/ппз = ЗПп/пп / ЗПп/пф$ (для показателей, оказывающих негативное влияние),

где:

СДп/ппз – степень достижения планового значения показателя, характеризующего цели и задачи подпрограммы;

ЗПп/пф – значение показателя, характеризующего цели и задачи подпрограммы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗПп/пп – плановое значение показателя, характеризующего цели и задачи подпрограммы.

Степень реализации подпрограммы рассчитывается по формуле:

$$СРп/п = \sum СДп/ппз / N,$$

где:

СРп/п – степень реализации подпрограммы;

СДп/ппз – степень достижения планового значения показателя, характеризующего цели и задачи подпрограммы;

N – число показателей, характеризующих цели и задачи подпрограммы.

5. Оценка эффективности реализации подпрограммы.

Эффективность реализации подпрограммы рассчитывается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы и оценки эффективности использования средств бюджета по следующей формуле:

$$ЭРп/п = СРп/п * Эис,$$

где:

ЭРп/п – эффективность реализации подпрограммы;

СРп/п – степень реализации подпрограммы;

Эис – эффективность использования средств бюджета.

6. Оценка эффективности реализации Программы.

Эффективность реализации Программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации Программы и оценки эффективности реализации входящих в нее подпрограмм по следующей формуле:

$$\text{ЭРгп} = \sum \text{ЭРп/п} / j,$$

где:

ЭРгп – эффективность реализации Программы;

ЭРп/п – эффективность реализации подпрограммы;

j – количество подпрограмм.

Эффективность реализации Программы признается:

высокой, в случае если значение ЭРгп составляет не менее 0,90;

средней, в случае если значение ЭРгп составляет не менее 0,75;

удовлетворительной, в случае если значение ЭРгп составляет не менее 0,60;

в остальных случаях эффективность реализации Программы признается неудовлетворительной.

Паспорт

Подпрограммы 1 «Содействие занятости населения Республики Крым на 2018- 2020 годы» (далее – Подпрограмма занятости)

<p>Ответственный исполнитель Подпрограммы занятости</p>	<p>Министерство труда и социальной защиты Республики Крым</p>
<p>Цели Подпрограммы занятости</p>	<p>Создание условий для эффективного развития рынка труда, содействие рациональному использованию кадрового потенциала</p>
<p>Задачи Подпрограммы занятости</p>	<p>Обеспечение государственных гарантий граждан в области занятости населения. Содействие улучшению ситуации на рынке труда, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. Обеспечение доступного, качественного предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения. Создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы занятости</p>	<p>Уровень безработицы, определяемый как отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности экономически активного населения соответствующей возрастной группы (по методологии МОТ), % Уровень регистрируемой безработицы (на конец года), % Коэффициент напряженности на рынке труда (отношение среднегодовой численности безработных (по методологии МОТ) к среднегодовому числу вакансий, сообщенных работодателями в государственные учреждения службы занятости населения), ед. Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, на одну заявленную вакансию (на конец года), чел/вак. Доля трудоустроенных инвалидов из общего числа инвалидов, состоявших на учете в органах службы занятости с целью поиска работы, % Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников, %</p>
<p>Этапы и сроки реализации Подпрограммы занятости</p>	<p>2018-2020 годы в один этап</p>

<p>Объемы и источники финансирования Подпрограммы занятости</p>	<p>Общий объем финансирования Подпрограммы занятости составляет 1874974,70 тыс. руб., в том числе: в 2018 году – 622065,30 тыс. руб., в 2019 году – 624982,20 тыс. руб., в 2020 году – 627927,20 тыс. руб. Средства федерального бюджета – 527974,20 тыс. руб., в том числе: в 2018 году – 175991,40 тыс. руб., в 2019 году – 175991,40 тыс. руб., в 2020 году – 175991,40 тыс. руб. Средства бюджета Республики Крым – 1347000,50 тыс. руб., в том числе: в 2018 году – 446073,90 тыс. руб., в 2019 году – 448990,80 тыс. руб., в 2020 году – 451935,80 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы занятости</p>	<p>Коэффициент напряженности на рынке труда (по методологии МОТ) снизится до 4,1 ед. Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, на одну заявленную вакансию (на конец года) составит 0,6 чел./вак. Уровень безработицы (по методологии МОТ) снизится к концу 2020 года до 5,9 % экономически активного населения в возрасте от 15 до 72 лет. Уровень регистрируемой безработицы к концу 2020 года составит 0,6 %. Доля трудоустроенных инвалидов из общего числа инвалидов, состоявших на учете в органах службы занятости с целью поиска работы, составит 40 %. Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников к концу 2020 года составит 33 %.</p>

1. СФЕРА РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ЗАНЯТОСТИ, ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ, ОЦЕНКА ПОСЛЕДСТВИЙ ИНЕРЦИОННОГО РАЗВИТИЯ И ПРОГНОЗ ЕЕ РАЗВИТИЯ

Крым в настоящее время – полуостров с существенной положительной динамикой экономического развития. В социально-экономическом развитии произошел ряд позитивных изменений, проблема безработицы в Республике Крым стоит не так остро, как несколько лет назад, однако основные показатели общей занятости населения все же не достигают среднероссийского уровня.

По результатам выборочных обследований за I квартал 2017 года: численность рабочей силы Республики Крым составила 917,9 тыс. человек, что меньше на 3,8 тыс. человек по сравнению с соответствующим периодом 2015 года; численность занятых в экономике составила 851,0 тыс. человек, что

больше на 11,9 тыс. человек; численность граждан, которые не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией МОТ они классифицируются как безработные), составила 66,9 тыс. человек, в I квартале 2015 года – 82,7 тыс. человек. Уровень общей безработицы в I квартале 2017 года составил 7,3% экономически активного населения, в среднем по Южному федеральному округу – 6,5%, по Российской Федерации – 5,6%.

Работодателями республики в связи с причинами экономического, финансового, технологического и организационного характера, использовались различные формы неполной занятости работников, такие, как неполный рабочий день, приостановка производства (простой), предоставление отпусков без сохранения заработной платы. По данным мониторинга на начало июня 2017 года, по результатам опроса работодателей, получена информация от 237 предприятий, организаций и учреждений Республики Крым, работники которых работают в режиме неполной занятости или находятся под риском увольнения. Численность работников, предполагаемых к увольнению, на предприятиях, предоставивших отчеты о планируемом высвобождении, по инициативе работодателя (ст. 81, 82 Трудового кодекса Российской Федерации) составляет 2273 человека по данным 177 предприятий. В одном или нескольких режимах неполной занятости находится 4290 человек, в том числе неполный рабочий день (неделю) работают 2405 человек; находятся в простое 1866 человек; в отпусках без сохранения зарплаты – 19 человек. В настоящее время зарегистрированный рынок труда Республики Крым характеризуется как рядом положительных моментов, так и рядом проблем. Как положительный момент можно констатировать уменьшение численности безработных на рынке труда республики, анализ динамики которой может свидетельствовать об устойчивой сформировавшейся тенденции. В январе-мае 2017 года признано безработными 5124 человека, что на 28,1% меньше, чем в прошлом году - 7129 человек. Уменьшение числа признанных безработных отмечается во всех регионах Крыма.

В регионе существует большой разрыв между данными по безработице, определяемыми в соответствии с методологией МОТ по результатам выборочного обследования населения по проблемам занятости и регистрируемой безработице. В I квартале 2017 года показатель уровня регистрируемой безработицы составил 0,7% против 7,3% уровня общей безработицы. В настоящее время уровень зарегистрированной безработицы находится фактически на минимальном уровне. Тенденция сезонной занятости последние два года не так остро выражена, хотя и имеет место, поэтому в осенне-зимние месяцы ожидается небольшое увеличение числа ищущих работу граждан и повышение этого показателя. Такая же динамика сохранится в 2018-2020 годах. Спрос опережает предложение - такова тенденция, сформировавшаяся в 2015 году и характеризующая основное направление развития рынка труда Республики Крым. Прогнозируется, что и на период 2018-2020 годов сложившаяся тенденция сохранится. На конец мая в базе вакансий находилось 14741 рабочее место. На одного соискателя работы приходится в среднем свыше двух предложений работы.

Спрос на рабочие профессии составил 8488 единиц, или 57,6%. По регионам Республики Крым 71,5% от общего числа имеющихся вакантных рабочих мест по

рабочим профессиям – в муниципальном образовании городского округа Саки Республики Крым, 70,1% - в муниципальном образовании городского округа Ялта Республики Крым. Потребность в рабочих кадрах в муниципальном образовании Советский район Республики Крым составляет 20,5%. Несмотря на относительно благополучное положение с ситуацией на рынке труда в целом по республике, рынки труда городов и районов характеризуются значительной дифференциацией по показателям уровня безработицы и ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием отдельных территорий с высокой напряженностью на рынке труда. Остается сложной ситуация на рынке труда муниципального образования городского округа Армянск (моноструктурный город) Республики Крым, муниципальных образований Раздольненского, Нижнегорского, Советского районов Республики Крым показатели уровня безработицы и напряженности на рынке труда которых в несколько раз превышают среднереспубликанский уровень.

Также на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы). Поэтому, несмотря на наличие позитивных тенденций на рынке труда, около 16% от численности безработных граждан не могут найти работу в течение 8 и более месяцев. Принимая во внимание приоритет в работе службы занятости – тесное взаимодействие с работодателями, участие в мероприятиях по легализации трудовых отношений, ожидается, что коэффициент напряженности на рынке труда (отношение среднегодовой численности безработных по методологии МОТ к среднегодовому числу вакансий, сообщенных работодателями в государственные учреждения службы занятости) к концу 2017 года не превысит 4,7 единиц. Прогнозируется, что к 2020 году данный показатель достигнет уровня 4,1 единицы.

2. ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ЗАНЯТОСТИ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ) РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ЗАНЯТОСТИ, ОСНОВНЫЕ ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДПРОГРАММЫ ЗАНЯТОСТИ, СРОКИ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

К приоритетам государственной политики в сфере занятости населения Республики Крым относятся: повышение гибкости рынка труда, улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности.

Целью Подпрограммы занятости является создание условий для эффективного развития рынка труда, содействие рациональному использованию кадрового потенциала.

Достижение поставленных целей будет осуществляться путем решения следующих задач:

- обеспечение государственных гарантий граждан в области занятости населения;
- содействие улучшению ситуации на рынке труда, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- обеспечение доступного, качественного предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения;
- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.

Достижению поставленных целей и задач способствуют основные механизмы и направления реализации Подпрограммы занятости, среди которых:

улучшение системы мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда;

взаимодействие заинтересованных органов государственной власти и организаций с органами службы занятости населения;

обеспечение доступного, качественного предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

открытие широкого доступа к возможностям обучения по востребованным на рынке труда специальностям, ведению собственного дела;

содействие занятости гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и трудоустройстве.

На уровне Подпрограммы занятости целевыми индикаторами и показателями являются:

уровень безработицы, определяемый как отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности экономически активного населения соответствующей возрастной группы, по методологии МОТ, %;

уровень регистрируемой безработицы (на конец года), %;

коэффициент напряженности на рынке труда (отношение среднегодовой численности безработных (по методологии МОТ) к среднегодовому числу вакансий, сообщенных работодателями в государственные учреждения службы занятости населения), ед.;

численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, на одну заявленную вакансию (на конец года), чел/вак.;

доля трудоустроенных инвалидов из общего числа инвалидов, состоявших на учете в органах службы занятости с целью поиска работы, % ;

удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников, % .

В соответствии со Стратегией участником мероприятий, направленных на достижение показателя «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников» является Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым.

В рамках полномочий Министерства труда и социальной защиты

Республики Крым – ответственного исполнителя Подпрограммы занятости, основной категорией граждан, получающих государственные услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения Российской Федерации» являются безработные граждане.

Для достижения указанного целевого показателя (с целью учета подготовки высококвалифицированных работников из числа занятого населения) участником мероприятий является Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым (распоряжение Совета министров Республики Крым от 19 августа 2014 года № 792-р «Об организации исполнения и порядке предоставления публичной отчетности по реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596-601, 606»).

В 2018 - 2020 годах прогнозируется, что численность экономически активного населения в возрасте 15 - 72 года будет увеличиваться при базовом сценарии с 945,7 тыс. человек в 2018 году до 974,5 тыс. человек в 2020 году. Численность занятого населения за это время возрастет при благоприятном базовом прогнозе развития экономики с 906,9 до 922,3 тыс. человек, количество безработных, определенных по методологии МОТ, сократится до 55,2 тыс. человек, уровень безработицы - до 5,9%.

При оказании государственной услуги по поиску работы большой объем будет приходиться на экспресс-трудоустройство в десятидневный срок, до присвоения статуса безработного. Этому будут способствовать расширение сотрудничества службы занятости с работодателями как одного из важнейших инструментов регулирования ситуации на рынке труда, обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, качественного подбора работников.

В результате количество заявленных работодателями вакансий на конец отчетного периода в прогнозируемых годах будет составлять более 13 тыс. единиц, нагрузка незанятых граждан на зарегистрированном рынке труда не превысит 0,6 чел. на одно свободное рабочее место, уровень зарегистрированной безработицы снизится до 0,6 % экономически активного населения. Прогнозируется, что в 2018 - 2020 годах этот показатель не превысит данной отметки.

Подпрограмма занятости рассчитана на среднесрочный период и будет реализовываться в течение 2018-2020 годов.

3. ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ ЗАНЯТОСТИ

Для достижения цели и решения задач Подпрограммы занятости необходимо реализовать ряд основных мероприятий.

1. Основное мероприятие 1. «Легализация трудовых отношений и заработной платы».

Цели основного мероприятия – информирование как можно большего числа людей – работников и работодателей – о негативных последствиях неформальной

занятости и выплаты зарплаты «в конверте», а также об ответственности за нарушение трудового законодательства.

В рамках указанного основного мероприятия утверждается план мероприятий по легализации заработной платы и трудовых отношений в Республике Крым на текущий год, в котором представлены сроки исполнения мероприятий, ответственные исполнители мероприятий и ожидаемые результаты их выполнения. План мероприятий включает: проведение мониторинга своевременности выплаты заработной платы на предприятиях; проведение проверок работодателей, допускающих выплату заработной платы в размерах ниже установленного законодательством минимума, несвоевременность выплат (проверки осуществляются Инспекцией по труду Республики Крым); проведение разъяснительной работы с руководителями субъектов хозяйствования всех форм собственности и с населением, и т.д.

К работе по данному направлению подключены Инспекция по труду Республики Крым, Управление Федеральной налоговой службы России по Республике Крым, правоохранительные органы, страховые фонды, муниципальные органы власти Республики Крым.

План мероприятий утверждается нормативным правовым актом. В 2017 году распоряжением Совета министров Республики Крым от 10 апреля 2017 года № 349-р «Об утверждении Плана мероприятий по легализации заработной платы и трудовых отношений в Республике Крым на 2017 год» также утверждены расчетные показатели в разрезе муниципальных образований в Республике Крым по снижению численности экономически активных лиц трудоспособного возраста, не осуществляющих трудовую деятельность.

Министерством труда и социальной защиты населения Республики Крым организован подекадный мониторинг предоставления данных администрациями городов и районов муниципальных образований в Республике Крым о результатах проводимых мероприятий в сфере легализации трудовых отношений, который отображается в системе АИС «Роструд-Контроль». По состоянию на 10 июля 2017 года всего по Республике Крым выявлено 4867 работников, с которыми не заключены трудовые договоры, по результатам проводимой работы с 4071 работником заключены трудовые договоры.

2. Основное мероприятие 2. «Повышение профессионального уровня и конкурентоспособности населения».

Цели основного мероприятия – содействие выбору профессии в соответствии с индивидуальными способностями и склонностями, а также возможностями, формирование положительного имиджа рабочих профессий.

В рамках указанного основного мероприятия предусматривается: проведение профориентационных мероприятий для учащейся молодежи, направленных на осознанный выбор профессии, организация профессионального обучения по рабочим профессиям.

3. Основное мероприятие 3. «Повышение мобильности рабочей силы на рынке труда и усовершенствование регулирования трудовой миграции».

Цели основного мероприятия – получение безработными гражданами профессии (специальности), востребованной на рынке труда; дополнительное профессиональное образование по профессии (специальности) в соответствии с

требованиями рынка труда и дальнейшее трудоустройство по полученной профессии (специальности); повышение конкурентоспособности и мобильности граждан на рынке труда, в том числе пенсионеров и женщин, находящихся в отпуске по достижению ребенком возраста 3 лет.

В рамках указанного основного мероприятия предусматривается: организация и осуществление профессионального консультирования граждан, в том числе имеющих инвалидность, проведение мониторинга профессионально-квалификационных характеристик безработных граждан и предоставляемых работодателями вакансий для определения объемов и направлений профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; организация и проведение специализированных ярмарок вакансий, в том числе для инвалидов, организация и проведение конкурса агитбригад среди учащихся образовательных учреждений с целью популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда; оказание содействия безработным гражданам в поиске подходящей работы, организации переезда и переселения.

4. Основное мероприятие 4. «Содействие занятости граждан, нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда».

Цели основного мероприятия – обеспечение занятости отдельных категорий безработных граждан, в том числе инвалидов; формирование у несовершеннолетних граждан трудовых навыков, опыта работы в коллективе, удовлетворение потребностей в заработке в свободное от учебы время, оказание помощи в выборе профессии; профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних, поддержка детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

В рамках указанного основного мероприятия предусматривается: обеспечение занятости граждан, в том числе инвалидов, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, с использованием всех доступных форм и методов; организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с выплатой материальной поддержки, создание условий для привлечения работодателей к организации временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

5. Основное мероприятие 5. «Содействие занятости населения».

Цели основного мероприятия – удовлетворение потребности граждан в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом потребностей и возможностей гражданина и социально-экономической ситуации на рынке труда, доведение до граждан и работодателей информации о потребности в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе, повышение мотивации безработного гражданина к труду, активизация его позиции по поиску работы и трудоустройству, получение безработным гражданином знаний, развитие навыков активного самостоятельного поиска работы, обеспечение потребности работодателей в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер; сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе, предоставление возможности начать трудовую деятельность, применить на практике полученные знания, оказание всесторонней помощи и

поддержки в организации предпринимательской деятельности.

В рамках указанного основного мероприятия предусматривается: проведение индивидуального консультирования, тренингов безработных граждан, в том числе инвалидов, полное разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, организация оплачиваемых общественных работ с выплатой безработным гражданам, принимающим участие в общественных работах, материальной поддержки, организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, развитие навыков активного самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, а также повышение мотивации к труду для формирования активной жизненной позиции, предоставление гражданам, признанным безработными в установленном порядке, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации.

6. Основное мероприятие 6. «Реализация дополнительных мер по поддержке рынка труда».

Целью основного мероприятия является содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащённые) для них рабочие места (в том числе специальные).

В рамках указанного основного мероприятия предусматривается: предоставление субсидии на полное или частичное возмещение затрат работодателей, связанных с приобретением, установкой и монтажом основного и вспомогательного оборудования (оснащения), инвентаря (предметов производственного назначения и хозяйственного обихода), программного обеспечения (компьютерных программ) (в том числе специального), мебели для оснащения вновь созданного или существующего свободного рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида, изменение отдельных элементов интерьера с созданием либо без создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к оборудованным (оснащённым) рабочим местам для инвалидов.

7. Основное мероприятие 7. «Социальные выплаты безработным гражданам».

Целью основного мероприятия – поддержание доходов граждан, признанных в установленном порядке безработными.

В рамках указанного основного мероприятия предусматривается за счет субвенций федерального бюджета осуществлять выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде: пособия по безработице; стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

8. Основное мероприятие № 8 «Обеспечение деятельности (оказание услуг)

государственных казенных учреждений в рамках Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым».

В рамках указанного основного мероприятия предусматривается обеспечение деятельности государственной службы занятости за счет средств бюджета Республики Крым.

4. ХАРАКТЕРИСТИКА МЕР ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ, ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ЗАНЯТОСТИ

Перечень показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) Государственным казенным учреждением Республики Крым «Центр занятости населения»

№ пп	Наименование государственной услуги (работы)	Сводное значение показателя объема услуги (работ) , чел.		
		2018г.	2019г.	2020г.
1	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, чел.	45000	45000	45000
2	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, человек	29400	29400	29400
3	Психологическая поддержка безработных граждан, человек	1960	1960	1960
4	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности , человек	1825	1825	1825
5	Организация временного трудоустройства, всего, человек, в т.ч.	1688	1688	1688
	- несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек;	1100	1100	1100
	- безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих	588	588	588

	среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, человек			
6	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	1470	1470	1470
7	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, человек	1960	1960	1960
8	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, человек	22	22	22
9	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, человек	430	430	430
10	Информирование о положении на рынке труда в Республике Крым	75200	75200	75200
11	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, единиц	1	1	1

Правовое регулирование Подпрограммы занятости будет осуществляться на основании Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», административных регламентов, утвержденных соответствующими приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, федеральных государственных стандартов государственных услуг, утвержденных соответствующими приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, иными федеральными и региональными нормативными правовыми актами.

Сведения об основных мерах правового регулирования приводятся в приложении 3 к Программе.

5. ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, РЕАЛИЗУЕМЫХ ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ, УЧАСТИЕ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ В РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ЗАНЯТОСТИ

Органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым являются участниками Подпрограммы занятости, в рамках своей компетенции:

- осуществляют реализацию мероприятий Подпрограммы занятости;
- представляют ответственному исполнителю и соисполнителю предложения при разработке Подпрограммы занятости в части мероприятий, в реализации которых предполагается их участие;
- представляют ответственному исполнителю и соисполнителю информацию, необходимую для проведения мониторинга реализации Подпрограммы занятости и годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности Программы.

Статьей 7.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» определено право органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым в участии и финансировании:

- проведения оплачиваемых общественных работ;
- временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Также органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым могут оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

В рамках действующего законодательства органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым участвуют в реализации:

1. Основного мероприятия 3 Подпрограммы занятости «Повышение мобильности рабочей силы на рынке труда и усовершенствование регулирования трудовой миграции», которое предусматривает:

- организацию и осуществление профессионального консультирования граждан, в том числе имеющих инвалидность, проведение мониторинга профессионально-квалификационных характеристик безработных граждан и предоставляемых работодателями вакансий для определения объемов и направлений профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; организацию и проведение специализированных ярмарок вакансий, в том числе для инвалидов, организацию и проведение конкурса агитбригад среди учащихся образовательных учреждений, оказание содействия безработным гражданам в поиске подходящей работы, организацию переезда и переселения;

2. Основного мероприятия 4 Подпрограммы занятости «Содействие занятости граждан, нуждающихся в социальной защите и не способных на равных

условиях конкурировать на рынке труда», которое предусматривает:

обеспечение занятости граждан, в том числе инвалидов, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с выплатой материальной поддержки, создание условий для привлечения работодателей к организации временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

3. Основного мероприятия 5 Подпрограммы занятости «Содействие занятости населения», которое предусматривает: проведение индивидуального консультирования, тренингов безработных граждан, в том числе инвалидов, полное разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации полное разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, организация оплачиваемых общественных работ с выплатой безработным гражданам, принимающим участие в общественных работах, материальной поддержки, организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, развитие навыков активного самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, а также повышение мотивации к труду для формирования активной жизненной позиции, предоставление гражданам, признанным безработными в установленном порядке, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации.

Органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым также участвуют в реализации Основного мероприятия 1 Подпрограммы занятости «Легализация трудовых отношений и заработной платы», целью которого является информирование работников и работодателей о негативных последствиях неформальной занятости и выплаты зарплаты «в конверте», а также об ответственности за нарушение трудового законодательства. В соответствии с Соглашением между Федеральной службой по труду и занятости и Советом министров Республики Крым о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Республике Крым от 04 августа 2015 года № 73/2015 (л) (дополнение от 30 декабря 2016 года № 68/2017 (л), основной задачей Республики Крым в 2017 году является снижение численности экономически активных лиц (на 13800 человек), находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность.

Распоряжением Совета министров Республики Крым от 10 апреля 2017 года № 349-р «Об утверждении Плана мероприятий по легализации заработной платы и трудовых отношений в Республике Крым на 2017 год» утверждены расчетные показатели в разрезе муниципальных образований Республики Крым по снижению численности экономически активных лиц трудоспособного возраста, не осуществляющих трудовую деятельность. К работе по данному направлению

подключены Инспекция по труду Республики Крым, Управление Федеральной налоговой службы России по Республике Крым, правоохранительные органы, страховые фонды, муниципальные органы власти Республики Крым.

Министерством труда и социальной защиты населения Республики Крым организован подекадный мониторинг предоставления данных администрациями городов и районов муниципальных образований Республики Крым о результатах проводимых мероприятий в сфере легализации трудовых отношений, который отображается в системе АИС «Роструд - Контроль».

6. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ЗАНЯТОСТИ

Реализация мероприятий Подпрограммы занятости осуществляется за счет средств федерального бюджета и бюджета Республики Крым.

Общий объем финансирования Подпрограммы занятости составляет 1877974,70 тыс. руб., в том числе:

- в 2018 году – 622065,30 тыс. руб.,
- в 2019 году – 624982,20 тыс. руб.,
- в 2020 году – 627927,20 тыс. руб.

Средства федерального бюджета – 527974,20 тыс. руб., в том числе:

- в 2018 году – 175991,40 тыс. руб.,
- в 2019 году – 175991,40 тыс. руб.,
- в 2020 году – 175991,40 тыс. руб.

Средства бюджета Республики Крым – 1347000,50 тыс. руб., в том числе:

- в 2018 году – 446073,90 тыс. руб.,
- в 2019 году – 448990,80 тыс. руб.,
- в 2020 году – 451935,80 тыс. руб.

Указанный объем финансовых ресурсов на 2018-2020 годы определен на основе параметров исходных данных для сверки параметров расчета субвенции для определения объема социальных выплат гражданам, признанным официально безработными на 2018 и прогнозный период 2019 и 2020 годов, а также состава планируемых мероприятий.

7. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ЗАНЯТОСТИ И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

К возможным рискам реализации Подпрограммы занятости относятся:

возникновение кризисных явлений в экономике, повлекших снижение возможностей трудоустройства, высвобождение значительного числа работающих, рост уровня безработицы;

недостаточность объемов финансирования мероприятий Подпрограммы занятости из бюджета Республики Крым в случае резкого роста обращений граждан в органы службы занятости населения;

сокращение объемов финансовых средств, направляемых из федерального

бюджета на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Преодоление рисков возможно за счет:

перераспределения финансовых ресурсов, выделенных из бюджета Республики Крым на реализацию активных мероприятий содействия занятости, в соответствии с приоритетами рынка труда;

подготовки предложений Федеральной службе по труду и занятости по корректировке исходных данных для расчета объемов субвенции, предоставляемой из бюджета Российской Федерации бюджету Республики Крым на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

корректировки государственных заданий на оказание государственных услуг Государственным казенным учреждением Республики Крым «Центр занятости населения»;

осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения, таких, как организация специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест и т.п.;

своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения реализации полномочий в области содействия занятости населения;

мониторинга Подпрограммы занятости, регулярного анализа хода ее исполнения.

В результате применения мер государственного регулирования будет обеспечено достижение показателей (целевых индикаторов) Подпрограммы занятости.

8. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ЗАНЯТОСТИ

Правовое регулирование Подпрограммы занятости осуществляется на основании Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», иных федеральных и региональных нормативных правовых актов. Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Республики Крым, ответственным за реализацию Подпрограммы занятости, является Министерство труда и социальной защиты Республики Крым. Соисполнителем реализации Подпрограммы занятости является Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения» и его территориальные отделения (далее - ГКУ РК «Центр занятости населения»).

Министерство труда и социальной защиты Республики Крым и ГКУ РК «Центр занятости населения» осуществляют:

- организацию выполнения мероприятий, предусмотренных Подпрограммой занятости;
- координацию деятельности по реализации Подпрограммы занятости;

- совершенствование механизма реализации Подпрограммы занятости;
- подготовку предложений по корректировке Подпрограммы занятости с возможным перераспределением средств по направлениям использования в пределах общей суммы финансирования Подпрограммы занятости;
- ежеквартальный мониторинг хода реализации Подпрограммы занятости;
- подготовку отчета о выполнении Подпрограммы занятости.

Подпрограмма занятости реализуется через систему ежегодного уточнения программных показателей и оценку промежуточных и итоговых результатов реализации мероприятий Подпрограммы занятости.

Ответственность за эффективное использование средств возлагается на распорядителей бюджетных средств. Министерство труда и социальной защиты Республики Крым осуществляет функции главного распорядителя и получателя бюджетных средств из бюджета Республики Крым, осуществляет контроль за эффективным использованием бюджетных средств. Министерство труда и социальной защиты Республики Крым устанавливает контрольные показатели выполнения Подпрограммы занятости с учетом утвержденных нормативов доступности государственных услуг. Прогноз сводных показателей оказания государственных услуг (работ) ГКУ РК «Центр занятости населения» представлен в приложении 4 к Программе.

В соответствии с ситуацией на рынке труда и приоритетными задачами в сфере занятости предусматриваются корректировки сводных показателей предоставления государственных услуг ГКУ РК «Центр занятости населения».

ГКУ РК «Центр занятости населения» оказывает государственные услуги населению и работодателям, направляет заявки на выделение бюджетных средств на реализацию мероприятий в области содействия занятости населения, социальной поддержки безработных граждан, содержание ГКУ РК «Центр занятости населения» на очередной финансовый и плановый период, осуществляет целевое и эффективное использование бюджетных средств.

Основные мероприятия, которые планируется реализовать совместно с работодателями и социальными партнерами, предполагается осуществлять путем заключения в установленном порядке соответствующих соглашений, договоров, контрактов.

Паспорт

Подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда Республики Крым на 2018-2020 годы» (далее – Подпрограмма охраны труда)

<p>Ответственный исполнитель Подпрограммы охраны труда</p>	<p>Министерство труда и социальной защиты Республики Крым</p>
<p>Цели Подпрограммы охраны труда</p>	<p>Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</p>
<p>Задачи Подпрограммы охраны труда</p>	<p>Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. Совершенствование нормативно-правовой базы Республики Крым в области охраны труда. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели реализации Подпрограммы охраны труда</p>	<p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней;</p>

	<p>численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, единиц;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %</p>
<p>Этапы и сроки реализации Подпрограммы охраны труда</p>	<p>2018 – 2020 годы в один этап</p>
<p>Объем и источники финансирования Подпрограммы охраны труда</p>	<p>Прогнозируемый объем финансирования Подпрограммы охраны труда из бюджета Республики Крым составляет 5520,0 тыс. рублей, из них по годам:</p> <p>2018 год – 1750,0 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 1840,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 1930,0 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы охраны труда</p>	<p>Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 9 человек.</p> <p>Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 170 человек.</p> <p>Уменьшение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве до 81,5 дней в расчете на 1 пострадавшего.</p> <p>Увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 100%.</p> <p>Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда до 800 единиц.</p>

1. СФЕРА РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ОХРАНЫ ТРУДА, ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ, ОЦЕНКА ПОСЛЕДСТВИЙ ИНЕРЦИОННОГО РАЗВИТИЯ И ПРОГНОЗ ЕЕ РАЗВИТИЯ

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Республике Крым имеют следующую динамику:

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2014 – 2017 годах, чел.
(по данным Крымстата)

Территория	Годы			
	2014	2015	2016	2017 прогноз
Республика Крым	9	12	13	12

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2014 – 2017 годах, чел.

(по данным Главного управления - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Крым (далее - ГУ-РО ФСС РФ по РК))

Территория	Годы			
	2014	2015	2016	2017 прогноз
Республика Крым	178	155	177	175

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2014 – 2017 годах
(по данным ГУ-РО ФСС РФ по РК)

Территория	Годы			
	2014	2015	2016	2017 прогноз
Республика Крым	48,9	63,8	82,6	82,3

Таблица 4

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2014 – 2017 годах, чел.
(по данным Крымстата)

Территория	Годы			
	2014	2015	2016	2017 прогноз
Республика Крым	8	5	0	0

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Республике Крым показывает, что основная причина наступления несчастного случая – организационная: неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, нарушения трудовой и производственной дисциплины.

К другим причинам относятся: недостаток средств на реконструкцию производства и замену изношенного оборудования, дефицит высококвалифицированных рабочих и специалистов по охране труда.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) (таблицы 5-6) позволяет сделать следующие выводы.

В течение 2015-2016 годов большинство предприятий, организаций и учреждений Республики Крым провело специальную оценку условий труда в отношении более половины замещенных рабочих мест. Высокая активность работодателей обусловлена быстрыми интеграционными процессами, необходимостью обеспечения гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, значительным увеличением количества организаций, оказывающих услуги по проведению СОУТ.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2015 – 2017 годах

(по данным Инспекции по труду Республики Крым, Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения СОУТ)

Территория	Годы		
	2015	2016	2017 прогноз
Республика Крым	75730	123807	70000

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, в 2015 – 2017 годах, %
(рассчитано на основании данных Таблицы 5)

Территория	Годы		
	2015	2016	2017 прогноз
Республика Крым	24,4	61,1	82,6

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7-9), позволяет сделать следующие выводы: рост удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, обусловлен увеличением количества предприятий, вставших на учет в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Крым, а также недостаточностью системной работы по управлению профессиональными рисками на производстве.

Таблица 7

Общая численность работников в 2014 – 2017 годах, чел.
(по данным ГУ-РО ФСС РФ по РК)

Территория	Годы			
	2014	2015	2016	2017 прогноз
Республика Крым	137013	485800	484776	485000

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в 2014 – 2017 годах, чел.
(по данным ГУ-РО ФСС РФ по РК)

Территория	Годы			
	2014	2015	2016	2017 прогноз
Республика Крым	5662	30931	40926	41000

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников в 2014 – 2017 годах, %
(рассчитано по данным ГУ-РО ФСС РФ по РК)

Территория	Годы			
	2014	2015	2016	2017 прогноз
Республика Крым	4,13	6,36	8,44	8,45

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2016 году по данным Крымстата составили:

- фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, без учета расходов на средства индивидуальной защиты – 347,8 млн. рублей;

- экономические издержки вследствие потерь рабочего времени – 106,5 млн. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что

наибольшее количество составляют нарушения, связанные с неудовлетворительной подготовкой по охране труда, отсутствием обучения и инструктирования по вопросам охраны труда, необеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, отсутствием специальной оценки условий труда и медицинских осмотров работников.

В Республике Крым в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В Республике Крым приняты:

- Закон Республики Крым от 17 июля 2014 года № 28-ЗРК «О социальном партнерстве в Республике Крым»;

- Закон Республики Крым от 17 декабря 2014 года № 33-ЗРК/2014 «Об охране труда в Республике Крым»;

- Закон Республики Крым от 01 июня 2016 года № 250-ЗРК/2016 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

- постановление Совета министров Республики Крым от 14 августа 2014 года № 267 «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

- постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 559 «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда в Республике Крым»;

- постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 560 «О создании Межведомственной комиссии по охране труда при Совете министров Республики Крым»;

- распоряжение Совета министров Республики Крым от 20 июня 2017 года № 655-р «О проведении в 2017 году в Республике Крым конкурса «Лучшая организация и лучший специалист по охране труда в Республике Крым»;

- Административный регламент предоставления государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 18 мая 2015 года № 181;

- Административный регламент предоставления государственной услуги «Согласование учебных планов и программ обучения по охране труда», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 31 октября 2016 года № 734.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости по видам экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере:

- снижение численности пострадавших на производстве со смертельным исходом;

- увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.

2. ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ОХРАНЫ ТРУДА, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ) РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ОХРАНЫ ТРУДА, ОСНОВНЫЕ ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДПРОГРАММЫ ОХРАНЫ ТРУДА, СРОКИ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Подпрограммы охраны труда на уровне Республики Крым с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015-2020 годы), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2015 года № 1028-р (далее – Концепция), Стратегии является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Республики Крым.

В соответствии с вышеназванными Стратегией и Концепцией повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства, одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих, а также содействие органам государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Целью Подпрограммы охраны труда является снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения поставленной цели в рамках Подпрограммы охраны труда необходимо решение задач по улучшению условий и охраны труда и повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:

- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;
- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;
- совершенствование нормативной правовой базы Республики Крым по охране труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- разработка и внедрение в организациях Республики Крым, так называемых, программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

- повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В результате реализации Подпрограммы охраны труда ожидается:

- улучшение условий труда работников;
- повышение уровня подготовки должностных лиц исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления, работников бюджетных организаций в области охраны труда;

- актуализация нормативных правовых актов, направленных на совершенствование управления охраной труда в Республике Крым, в соответствии с изменениями в федеральном законодательстве;

- внедрение электронной системы сбора данных о состоянии условий и охраны труда, результатах проведения специальная оценка условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым.

Достижение цели и решение задач Подпрограммы охраны труда оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями).

Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы охраны труда

Целевые индикаторы и показатели	Базовое значение показателя (2015 г.)	Годы		
		2018	2019	2020
1	2	3	4	5
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	12	11	10	9
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	155	173	171	170
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни.	63,8	82,0	81,7	81,5
Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	5	0	0	0

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.	75730	50000	7000	20000
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %	24,4	97,9	100,0	100,0
Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.	-	-	750	800
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	30931	41500	41200	41100
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	6,37	8,47	8,36	8,32

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности запланированных мероприятий.

Срок реализации Подпрограммы охраны труда не подразделяется на этапы и планируется на 2018 – 2020 годы.

III. ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Для достижения цели и решения задач Подпрограммы охраны труда необходимо реализовать ряд основных мероприятий.

1. Основное мероприятие 1. «Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Республики Крым».

Цель основного мероприятия – содействие работодателям в организации проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», повышение уровня защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Для осуществления мониторинга хода проведения специальной оценки условий труда Министерством труда и социальной защиты Республики Крым внедряется региональная база данных по охране труда. В муниципальных образованиях Республики Крым определены ответственные должностные лица, которые будут вносить сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда на предприятиях, осуществляющих деятельность на подведомственных территориях.

В рамках указанного основного мероприятия будет организовано: оказание консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда; содействие

развитию общественного контроля при проведении специальной оценки условий труда. В соответствии с административным регламентом будет осуществляться проведение государственной экспертизы условий труда.

2. Основное мероприятие 2. «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения».

Цель основного мероприятия – повышение уровня компетентности молодых специалистов, обмен опытом работы по обеспечению безопасных условий труда; содействие работодателям в осуществлении мероприятий по предупреждению производственного травматизма – обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, санаторно-курортным лечением, проведение предварительных и периодических медосмотров, организация работы межведомственных комиссий по охране труда, внедрение передового опыта по реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни.

В рамках указанного основного мероприятия будет организовано: проведение совместно с Государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет» «круглых столов»; проведение в муниципальных образованиях Республики Крым информационно-разъяснительных мероприятий с работодателями по вопросам финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

3. Основное мероприятие 3. «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения».

Цель основного мероприятия – содействие работодателям в обучении и повышении квалификации работниками организаций и учреждений бюджетной сферы, ответственными за вопросы охраны труда.

Для представителей работодателей будут организованы информационно-разъяснительные семинары по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве.

В рамках указанного основного мероприятия будет организовано: проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации сотрудников исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, специалистов по охране труда предприятий организаций и учреждений бюджетной сферы Республики Крым. В соответствии с административным регламентом будет осуществляться согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории Республики Крым, с целью обеспечения их соответствия нормам трудового законодательства.

4. Основное мероприятие 4. «Совершенствование нормативно-правовой базы Республики Крым в области охраны труда».

Цель основного мероприятия – актуализация действующих нормативных

правовых актов Республики Крым по охране труда с учетом изменений трудового законодательства, оказание методической помощи работодателям в вопросах внедрения современной системы управления профессиональными рисками, которая позволяет предотвращать несчастные случаи и профессиональные заболевания, вовлекать работников в решение вопросов безопасности труда.

В рамках указанного основного мероприятия будет организовано: оказание методической помощи работодателям по вопросам обеспечения охраны труда в организациях, оформления трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта – трудового договора, в котором конкретизированы должностные обязанности работника, условия труда по результатам специальной оценки условий труда, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности его деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

5. Основное мероприятие 5. «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда».

Цель основного мероприятия – повышение уровня информированности граждан и распространение передового опыта работы в области охраны труда.

В рамках указанного основного мероприятия будет организовано: проведение информационно-разъяснительных семинаров по охране труда; организация конкурсов на лучшую организацию и лучшее муниципальное образование Республики Крым по охране труда; размещение в средствах массовой информации материалов по актуальным вопросам в сфере охраны труда; участие должностных лиц Совета министров Республики Крым во Всероссийской неделе охраны труда; тиражирование справочно-методических, нормативных, тематических и иных материалов по охране труда; размещение социальной рекламы (билбордов, видео-роликов), направленных на соблюдение правил охраны труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; проведение республиканских конференций, совещаний по охране труда; функционирование электронной системы сбора данных о состоянии условий и охраны труда, результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым.

6. Основное мероприятие 6. «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Цель основного мероприятия – стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах, повышение уровня защиты трудовых прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

В рамках указанного основного мероприятия будет организовано: оказание информационно-консультативной помощи работодателями по вопросам соблюдения требований трудового законодательства, в том числе проведение для работодателей совместных с Инспекцией по труду Республики Крым информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверок

на сайте Федеральной службы по труду и занятости, оформлению сертификатов доверия работодателям, внедрению системы управления охраной труда.

Реализация основных мероприятий Подпрограммы охраны труда будет способствовать улучшению условий и охраны труда работников организаций Республики Крым, обеспечит дальнейшее совершенствование системы управления охраной труда, позволит обеспечить работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

Ответственным исполнителем реализации Подпрограммы охраны труда является Министерство труда и социальной защиты Республики Крым.

Оценка эффективности Подпрограммы охраны труда производится в составе оценки эффективности Программы.

4. ХАРАКТЕРИСТИКА МЕР ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ, ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Государственные задания на оказание государственных услуг (работ) государственным учреждениям по Подпрограмме охраны труда не формируются.

5. ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, РЕАЛИЗУЕМЫХ ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ, УЧАСТИЕ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ В РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, другие организации и предприятия участие в реализации мероприятий Подпрограммы охраны труда не принимают.

6. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Финансирование Подпрограммы охраны труда осуществляется за счет средств бюджета Республики Крым.

Объем финансирования Подпрограммы охраны труда за счет средств бюджета Республики Крым ежегодно уточняется в соответствии с законом Республики Крым о бюджете Республики Крым на соответствующий финансовый год и плановый период.

На финансирование Подпрограммы охраны труда предполагается направить средства в сумме 5520,0 тыс. рублей, из них по годам:

2018 год – 1750,0 тыс. рублей

2019 год – 1840,0 тыс. рублей

2020 год – 1930,0 тыс. рублей

Финансовое обеспечение Подпрограммы охраны труда за счет средств бюджета Республики Крым будет осуществляться в форме выделения денежных

средств на оплату товаров, работ и услуг, выполняемых юридическими лицами по государственным контрактам и договорам. Объемы финансовых ресурсов подлежат ежегодному уточнению. Финансовое обеспечение Подпрограммы охраны труда из внебюджетных источников не предусмотрено.

7. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

При реализации Подпрограммы охраны труда возможны риски, сопряженные с изменениями законодательства Российской Федерации, с экономическими факторами, инфляцией и дефицитом бюджетных средств, что может повлечь необходимость корректировки объемов финансирования, запланированных сроков и целевых индикаторов выполнения мероприятий Подпрограммы охраны труда.

С целью минимизации влияния рисков на достижение цели и запланированных результатов ответственным исполнителем планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Подпрограммы охраны труда и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации Подпрограммы охраны труда ежегодно контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель Подпрограммы охраны труда ежегодно в срок до 10 июня направляет Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации информацию о ходе реализации Подпрограммы охраны труда за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 1197.

8. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Правовое регулирование Подпрограммы охраны труда осуществляется на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Республики Крым от 17 декабря 2014 года № 33-ЗРК/2014 «Об охране труда в Республике Крым», иных федеральных и региональных нормативных правовых актов.

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Республики Крым, ответственным за реализацию Подпрограммы охраны труда, является Министерство труда и социальной защиты Республики Крым. Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители мероприятий предоставляют услуги в порядке, установленном Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и

муниципальных нужд».

Министерство труда и социальной защиты Республики Крым осуществляет:

- организацию выполнения мероприятий, предусмотренных Подпрограммой охраны труда;

- координацию деятельности по реализации Подпрограммы охраны труда;

- совершенствование механизма реализации Подпрограммы охраны труда;

- подготовку предложений по корректировке Подпрограммы охраны труда с возможным перераспределением средств по направлениям использования в пределах общей суммы финансирования Подпрограммы охраны труда;

- ежеквартальный мониторинг хода реализации Подпрограммы охраны труда;

- подготовку отчета о выполнении Подпрограммы охраны труда.

Подпрограмма охраны труда реализуется через систему ежегодного уточнения программных показателей и оценку промежуточных и итоговых результатов.

Министерство труда и социальной защиты Республики Крым осуществляет функции главного распорядителя и получателя бюджетных средств из бюджета Республики Крым, осуществляет контроль за эффективным использованием бюджетных средств, полнотой и качеством оказания государственных услуг.

Основные мероприятия, которые планируется реализовать совместно с работодателями и социальными партнерами, предполагается осуществлять путем заключения в установленном порядке соответствующих соглашений, договоров, контрактов.

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**



Л. ОПАНАСЮК

Приложение 1
к Государственной программе
труда и занятости населения
Республики Крым на 2018-2020 годы

**Сведения о показателях (целевых индикаторах) Государственной программы труда и занятости населения
Республики Крым на 2018-2020 годы и их значениях**

	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей:					Взаимосвязь со стратегическими показателями (СП)
			отчетный год	текущий год	очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода	
			2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения республики Крым на 2018-2020 годы»								
1	Уровень безработицы (по методологии МОТ)	%	6,8	6,6	6,5	6,2	5,9	СП-1.1.7
2	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	%	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	СП- 1.1.7
3	Коэффициент напряженности на рынке труда (отношение среднегодовой численности безработных (по методологии МОТ) к среднегодовому числу вакансий, сообщенных работодателями в государственные учреждения службы занятости населения)	ед.	4,9	4,7	4,5	4,3	4,1	СП-1.1.6
4	Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию (на конец года)	чел/вак	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	СП-1.1.6
5	Доля трудоустроенных инвалидов из общего числа инвалидов, состоявших на учете в органах службы занятости с целью поиска работы	%	37,6	37,6	38,0	38,5	40,0	СП-1.1.7
6	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	29,8	29,9	31,0	32,0	33,0	СП-1.2.8

Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда Республики Крым на 2018-2020 годы»								
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	13	12	11	10	9	СП-1.1.5
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	177	175	173	171	170	СП-1.1.5
3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	82,6	82,3	82,0	81,7	81,5	СП-1.1.5
4	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	человек	0	0	0	0	0	
5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.	единиц	123807	70000	50000	7000	20000	СП-1.1.5
6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	61,1	82,6	97,9	100,0	100,0	СП-1.1.5
7	Количество рабочих мест на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	-	-	-	750	800	СП-1.1.5
8	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	40926	41000	41500	41200	41100	СП-1.1.5
9	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	8,44	8,45	8,47	8,36	8,32	СП-1.1.5

Приложение 2
к Государственной программе
труда и занятости населения
Республики Крым на 2018-2020 годы

**Перечень основных мероприятий
Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым на 2018-2020 годы**

№ п/п	Наименование подпрограммы/ основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий	Код стратеги ческой задачи
			начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа труда и занятости населения Республики Крым на 2018-2020 годы							
1. Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Республики Крым на 2018-2020 годы»							
1.1	Основное мероприятие 1. Легализация трудовых отношений и заработной платы	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым	1 января 2018 года	31 декабря 2020 года	Повышение объемов поступлений страховых взносов и налоговых отчислений	Нарушение трудовых прав и гарантий работников	СЗ-1.1.4
1.2	Основное мероприятие 2. Повышение профессионального уровня и конкурентоспособности населения	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»;	1 января 2018года	31 декабря 2020 года	Повышение конкурентоспособ ности граждан на рынке труда	Рост длительности безработицы	СЗ-1.1.4

		исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым					
1.3	Основное мероприятие 3. Повышение мобильности рабочей силы на рынке труда и усовершенствование регулирования трудовой миграции	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым	1 января 2018 года	31 декабря 2020 года	Содействие трудоустройству незанятых граждан, в т.ч. граждан, имеющих дополнительные гарантии в трудоустройстве; удовлетворение кадровой потребности работодателей	Увеличение напряженности на рынке труда, рост безработицы и её длительности	СЗ-1.1.2
1.4	Основное мероприятие 4. Содействие занятости граждан, нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, объединения работодателей и профсоюзов	1 января 2018 года	31 декабря 2020 года	Повышение уровня трудоустройства неконкурентоспособных категорий граждан	Нарушение государственных гарантий граждан в области занятости населения	СЗ-1.1.4
1.5	Основное мероприятие 5. Содействие занятости населения	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное	1 января 2018 года	31 декабря 2020 года	Сокращение времени поиска работы	Увеличение периода поиска работы,	СЗ-1.1.4

		казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым				длительности укомплектования вакансий	
1.6	Основное мероприятие 6. Реализация дополнительных мер по поддержке рынка труда	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, объединения работодателей и профсоюзов	1 января 2018	31 декабря 2020	Интеграция в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями	Снижение количества трудоустроенных инвалидов из общего числа инвалидов, состоявших на учете в органах службы занятости с целью поиска работы	СЗ-1.1.4
1.7	Основное мероприятие 7. Социальные выплаты безработным гражданам	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	1 января 2018	31 декабря 2020	Обеспечение социальных гарантий безработным гражданам	Нарушение социальных гарантий безработных	СЗ -1.1.4
1.8	Основное мероприятие 8. Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных казенных учреждений в рамках Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	1 января 2018	31 декабря 2020	Обеспечение деятельности государственной службы занятости	Снижение уровня доступности и качества предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения	СЗ-1.1.4

2. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда Республики Крым на 2018-2020 годы»

2.1	Основное мероприятие 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Республики Крым	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	1 января 2018	31 декабря 2020	Улучшение условий и охраны труда работников, повышение уровня защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда	Не обеспечено право работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда	СЗ-1.3.6
2.2	Основное мероприятие 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет»	1 января 2018	31 декабря 2020	Повышение уровня компетентности молодых специалистов, обмен опытом работы по обеспечению безопасных условий труда. Сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Снижение уровня компетентности молодых специалистов. Рост уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	СЗ-1.3.6
2.3	Основное мероприятие 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	1 января 2018	31 декабря 2020	Профессиональное переобучение и повышение квалификации государственных и муниципальных служащих, специалистов по охране труда бюджетных	Недостаточная квалификация государственных и муниципальных служащих, руководителей и специалистов по охране труда	СЗ-1.3.6

					учреждений		
2.4	Основное мероприятие 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Республики Крым в области охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	1 января 2018	31 декабря 2020	Улучшение системы управления охраной труда в учреждениях, повышение уровня защиты трудовых прав работников	Использование неактуальной нормативной правовой базы в области охраны труда	СЗ-1.3.6
2.5	Основное мероприятие 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	1 января 2018	31 декабря 2020	Повышение уровня информированнос ти граждан по вопросам охраны труда. Распространение передового опыта работы в области охраны труда.	Недостаточная информированность граждан, отсутствие обмена передовым опытом в области охраны труда.	СЗ-1.3.6
2.6	Основное мероприятие 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	1 января 2018	31 декабря 2020	Повышение уровня защиты трудовых прав работников на здоровые и безопасные условия труда	Рост уровня производственного травматизма, нарушение прав работников на здоровые и безопасные условия труда	СЗ-1.3.6

Приложение 3
к Государственной программе
труда и занятости населения
Республики Крым на 2018-2020 годы

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым на 2018-2020 годы

N п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Государственная программа труда и занятости населения Республики Крым на 2018-2020 годы				
Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Республики Крым на 2018-2020 годы»				
1.	Постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 600 «Об утверждении Положения о профессиональной ориентации, психологической поддержке и социальной адаптации населения в Республике Крым»	I. Общие положения II. Государственная система профессиональной ориентации, психологической поддержки и социальной адаптации населения в Республике Крым. III. Социальные гарантии в области профессиональной ориентации	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	Принято
2.	Постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 599 «Об утверждении Положения о порядке направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности»	I. Общие положения II. Организация профессионального обучения женщин III. Порядок и условия оплаты обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования) перед направлением на профессиональное обучение женщин III-1. Финансовая поддержка при	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	Принято

		направлении на профессиональное обучение в другую местность IV. Учет, контроль, отчетность V. Порядок финансирования организации профессионального обучения женщин		
3.	Постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 598 «Об утверждении Положения об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности»	I. Общие положения II. Виды и формы профессионального обучения III. Организация профессионального обучения IV. Размеры стипендии, выплачиваемой гражданам в период прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению центров занятости населения V. Финансовая поддержка безработным гражданам при направлении на профессиональное обучение в другую местность VI. Учет, контроль, отчетность VII. Порядок финансирования организации профессионального обучения	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	Принято
4.	Постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 597 «Об утверждении Порядка резервирования рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите работодателями, расположенными на территории Республики Крым»	I. Общие положения II. Условия и порядок резервирования рабочих мест	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	Принято
5.	Постановление Совета министров Республики Крым	Порядок, условия и размер	Министерство труда и	Принято

	от 23 декабря 2014 года № 595 «Об утверждении Положения об установлении размеров финансовой поддержки, порядка и условий ее предоставления безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	финансовой поддержки	социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	
6.	Постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 594 «Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств бюджета Республики Крым на реализацию мероприятий по содействию занятости населения»	I. Общие положения II. Порядок финансирования мероприятий по содействию занятости населения. III. Порядок расходования средств бюджета Республики Крым на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	Принято
7.	Постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 593 «Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»	Порядок, условия предоставления и размер единовременной финансовой помощи	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	Принято
8	Постановление Совета министров Республики Крым от 06 сентября 2016 года № 432 «Об утверждении Положения о порядке и условиях направления органами службы занятости незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством	I. Общие положения II. Организация профессионального обучения незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение	Принято

	Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в Республике Крым»	<p>страховая пенсия по старости</p> <p>III. Порядок и условия оплаты обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования) перед направлением на профессиональное обучение незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости</p> <p>IV. Финансовая поддержка при направлении на профессиональное обучение в другую местность</p> <p>V. Учет, контроль, отчетность</p> <p>VI. Финансирование организации профессионального обучения незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости</p>	Республики Крым «Центр занятости населения»	
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда Республики Крым на 2018-2020 годы»				
1	Закон Республики Крым от 17 декабря 2014 года № 33-ЗРК «Об охране труд в Республике Крым»	<p>I. Сфера действия</p> <p>II. Полномочия органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым в сфере охраны труда</p> <p>III. Обеспечение охраны труда в организациях Республики Крым</p> <p>IV. Право и гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда</p> <p>V. Права и обязанности работника и работодателя по обеспечению</p>	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Принято

		<p>безопасных условий труда</p> <p>VI. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, медосмотры, обучение</p> <p>VII. Государственный надзор и контроль</p>		
2	<p>Постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 560 «О создании Межведомственной комиссии по охране труда при Совете министров Республики Крым»</p>	<p>I. Общие положения</p> <p>II. Задачи, функции и права Комиссии по охране труда при Совете министров Республики Крым</p> <p>III. Организация и порядок работы Комиссии по охране труда при Совете министров Республики Крым</p>	<p>Министерство труда и социальной защиты Республики Крым</p>	<p>Принято</p>
3	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 18 мая 2015 года № 181 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда»</p>	<p>I. Общие положения</p> <p>II. Стандарт предоставления услуги</p> <p>III. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур, требования к порядку их выполнения</p> <p>IV. Формы контроля за предоставлением государственной услуги</p> <p>V. Досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) исполнительного органа государственной власти Республики Крым, предоставляющего государственную услугу</p>	<p>Министерство труда и социальной защиты Республики Крым</p>	<p>Принято</p>
4	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 31 октября 2016 года № 734 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Согласование учебных планов и программ обучения по охране труда»</p>	<p>I. Общие положения</p> <p>II. Стандарт предоставления услуги</p> <p>III. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур, требования к порядку их выполнения</p> <p>IV. Формы контроля за</p>	<p>Министерство труда и социальной защиты Республики Крым</p>	<p>Принято</p>

		предоставлением государственной услуги V. Досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) исполнительного органа государственной власти Республики Крым, предоставляющего государственную услугу		
--	--	---	--	--

Приложение 4
к Государственной программе
труда и занятости населения
Республики Крым на 2018-2020 годы

**Прогноз сводных показателей
государственных заданий на оказание государственных услуг (работы) государственными учреждениями по
Государственной программе труда и занятости населения Республики Крым на 2018-2020 годы**

Код гос. услуги № п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги, подпрограммы	Сводное значение показателя объема услуги (работ)			Расходы республиканского бюджета на оказание государственной услуги (работ), (тыс. рублей)		
		очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)	очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Республики Крым на 2018-2020 годы»							
	Мероприятие 2.1. Обеспечение проведения профориентационных мероприятий для учащейся молодежи и другого населения, в том числе путем: использования современных информационных ресурсов, мобильных центров информирования; проведения региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (региональный этап Всероссийского конкурса), единиц	1	1	1	300,00	400,00	500,00
	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, человек	45000	45000	45000	x	x	x
	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, единиц	1	1	1	890,00	890,00	890,00

Код гос. услуги № п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги, подпрограммы	Сводное значение показателя объема услуги (работ)			Расходы республиканского бюджета на оказание государственной услуги (работ), (тыс. рублей)		
		очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)	очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)
1	2	3	4	5	6	7	8
	Мероприятие 3.1. Содействие улучшению ситуации на рынке труда Республики Крым путем координации и организации проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест						
	Мероприятие 3.2. Расходы на организацию республиканского конкурса агитбригад «Сделать выбор необходимо: работать на благо любимого Крыма» Количество мероприятий (единиц)	1	1	1	1493,90	1493,90	1493,90
	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, человек	22	22	22	440,00	440,00	440,00
	Мероприятие 3.3. Содействие и компенсации безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства						
	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, человек	1825	1825	1825	19642,00	19642,00	19642,00
	Мероприятие 3.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет,						

Код гос. услуги № п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги, подпрограммы	Сводное значение показателя объема услуги (работ)			Расходы республиканского бюджета на оказание государственной услуги (работ), (тыс. рублей)		
		очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)	очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)
1	2	3	4	5	6	7	8
	незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности						
	Мероприятие 3.5 Выплаты гражданам на прохождение медицинского осмотра и компенсации за проезд безработным гражданам, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, проходящим обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности						
	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, человек	1100	1100	1100	2288,80	2288,80	2288,80
	Мероприятие 4.2. Материальная поддержка в период временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время						
	Мероприятие 4.3 Расходы на подвоз участников к месту проведения работ и обратно						

Код гос. услуги № п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги, подпрограммы	Сводное значение показателя объема услуги (работ)			Расходы республиканского бюджета на оказание государственной услуги (работ), (тыс. рублей)		
		очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)	очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)
1	2	3	4	5	6	7	8
	в период временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время						
	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, человек	588	588	588	1499,40	1499,40	1499,40
	Мероприятие 4.4 Материальная поддержка безработных граждан на организацию временного трудоустройства, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые						
	Информирование о положении на рынке труда, человек	75200	75200	75200	3142,10	3142,10	3142,10
	Мероприятие 5.1.1. Информирование о положении на рынке труда Республики Крым						
	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства и профессионального обучения, человек	29400	29400	29400	136,70	136,70	136,70
	Мероприятие 5.1.2. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии),						

Код гос. услуги № п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги, подпрограммы	Сводное значение показателя объема услуги (работ)			Расходы республиканского бюджета на оказание государственной услуги (работ), (тыс. рублей)		
		очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)	очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)
1	2	3	4	5	6	7	8
	трудоустройства, профессионального обучения.						
	Психологическая поддержка безработных граждан, человек	1960	1960	1960	7,00	7,00	7,00
	Мероприятие 5.1.3.Психологическая поддержка безработных граждан						
	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, человек	1960	1960	1960	7,00	7,00	7,00
	Мероприятие 5.1.4.Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда						
	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	1470	1470	1470	3498,60	3498,60	3498,60
	Мероприятие 5.2. Материальная помощь гражданам, принимающим участие в общественных работах						
	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на	430	430	430	43000,00	43000,00	43000,00

Код гос. услуги № п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги, подпрограммы	Сводное значение показателя объема услуги (работ)			Расходы республиканского бюджета на оказание государственной услуги (работ), (тыс. рублей)		
		очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)	очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)
1	2	3	4	5	6	7	8
	подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, человек						
	Мероприятие 5.3. Выплаты гражданам на содействие самозанятости						
	Мероприятие 6.1. Предоставление субсидий работодателям в виде компенсации на оборудование (оснащение) рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства незанятого инвалида в соответствии с Государственной программой труда и занятости населения Республики Крым, человек	12	12	12	872,30	872,30	872,30
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда Республики Крым на 2018 - 2020 годы»							
	Мероприятие 1.1. Оказание консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда Кол-во консультаций (ед.)	5	5	5	-	-	-
	Мероприятие 1.2. Содействие развитию общественного контроля при проведении специальной оценки условий труда Кол-во консультаций (ед.)	3	3	3	-	-	-
	Мероприятие 2.1. Организация проведения	1	1	1	-	-	-

Код гос. услуги № п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги, подпрограммы	Сводное значение показателя объема услуги (работ)			Расходы республиканского бюджета на оказание государственной услуги (работ), (тыс. рублей)		
		очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)	очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)
1	2	3	4	5	6	7	8
	«круглых столов» с целью содействия повышению уровня компетентности молодых специалистов в сфере охраны труда Кол-во мероприятий (ед.)						
	Мероприятие 2.2. Организация проведения информационно-разъяснительных мероприятий с работодателями по вопросам финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации Кол-во мероприятий (ед.)	3	3	3	-	-	-
	Мероприятие 3.1. Проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации сотрудников исполнительных органов государственной власти Республики Крым и органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым Количество обученных (чел.)	43	43	43	200,00	210,00	220,00
	Мероприятие 3.2. Проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов по охране труда предприятий, организаций и учреждений бюджетной сферы Республики Крым	90	90	90	400	420,00	440,00

Код гос. услуги № п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги, подпрограммы	Сводное значение показателя объема услуги (работ)			Расходы республиканского бюджета на оказание государственной услуги (работ), (тыс. рублей)		
		очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)	очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)
1	2	3	4	5	6	7	8
	Количество обученных (чел.)						
	Мероприятие 3.3. Согласование учебных программ по охране труда с целью обеспечения их соответствия нормам трудового законодательства Кол-во согласованных программ (шт.)	3	3	3	-	-	-
	Мероприятие 4.1. Оказание методической помощи работодателям по вопросам обеспечения охраны труда в организациях, оформления трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта Кол-во консультаций (ед.)	2	2	2	-	-	-
	Мероприятие 5.1. Организация проведения семинаров по охране труда Количество семинаров (шт.)	5	5	5	250,00	260,00	270,00
	Мероприятие 5.2. Организация и проведение конкурсов на лучшую организацию и лучшее муниципальное образование Республики Крым по охране труда Количество конкурсов (шт.)	1	1	1	150,00	160,00	170,00
	Мероприятие 5.3. Размещение в средствах массовой информации материалов по актуальным вопросам в сфере охраны труда Количество статей (шт.)	10	10	10	120,00	125,00	130,00

Код гос. услуги № п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги, подпрограммы	Сводное значение показателя объема услуги (работ)			Расходы республиканского бюджета на оказание государственной услуги (работ), (тыс. рублей)		
		очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)	очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)
1	2	3	4	5	6	7	8
	Мероприятие 5.4. Участие во Всероссийской неделе охраны труда Количество участников (чел.)	3	3	3	105,00	110,00	115,00
	Мероприятие 5.5. Издание и тиражирование справочно-методических, нормативных, тематических и иных материалов по охране труда Количество материалов (экз.)	350	350	350	85,00	90,00	95,00
	Мероприятие 5.6. Размещение социальной рекламы по охране труда (билборды, видеоролики) Количество рекламных продуктов (ед.)	2	2	2	190,00	200,00	210,00
	Мероприятие 5.7. Организация и проведение конференций, совещаний по охране труда Количество мероприятий (шт.)	1	1	1	250,00	265,00	280,00
	Мероприятие 5.8. Внедрение электронной системы сбора данных о состоянии условий и охраны труда, результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым Количество мониторингов по проведению специальной оценки условий труда (шт.)	4	4	4	-	-	-

Код гос. услуги № п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги, подпрограммы	Сводное значение показателя объема услуги (работ)			Расходы республиканского бюджета на оказание государственной услуги (работ), (тыс. рублей)		
		очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)	очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)
1	2	3	4	5	6	7	8
	Мероприятие 6.1. Оказание информационно-консультативной помощи работодателям по вопросам соблюдения требований трудового законодательства, внедрения системы управления охраной труда Количество консультаций (ед.)	5	5	5	-	-	-

Приложение 5
к Государственной программе
труда и занятости населения
Республики Крым на 2018-2020 годы

**Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию целей Государственной программы
труда и занятости населения Республики Крым на 2018-2020 годы
по источникам финансирования**

Статус	Ответственный исполнитель	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, мероприятий	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)			
				очередной год (2018)	первый год планового периода (2019)	второй год планового периода (2020)	Общий объем финансовых ресурсов
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа Республики Крым	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	Государственная программа труда и занятости населения Республики Крым на 2018-2020 годы	всего,	623815,30	626822,20	629857,20	1880494,70
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования	-	-	-	
			федеральный бюджет	175991,40	175991,40	175991,40	527974,20
			бюджет Республики Крым	447823,90	450830,80	453865,80	1352520,5
Подпрограмма 1.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики	«Содействие занятости населения Республики Крым на 2018-2020 годы»	всего,	622065,30	624982,20	627927,20	1874974,70
			в т.ч. по отдельным источникам				

	Крым «Центр занятости населения»		финансирования:				
			федеральный бюджет	175991,40	175991,40	175991,40	527974,20
			бюджет Республики Крым	446073,90	448990,80	451935,80	1347000,50
Подпрограмма 2.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	«Улучшение условий и охраны труда Республики Крым на 2018-2020 годы»	всего,	1750,00	1840,00	1930,00	5520,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования	-	-	-	
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	1750,00	1840,00	1930,00	
Подпрограмма 1	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	«Содействие занятости населения Республики Крым на 2018-2020 годы»	всего,	622065,30	624982,20	627927,20	1874974,70
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	175991,40	175991,40	175991,40	527974,20
			бюджет Республики Крым	446073,90	448990,80	451935,80	1347000,50
Основное мероприятие 1.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного	Легализация трудовых отношений и заработной платы	всего	-	-	-	
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет				
			бюджет Республики Крым				

	самоуправления муниципальных образований в Республике Крым						
Мероприятие 1.1	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым	Проведение разъяснительной работы с руководителями предприятий в части обязательного предоставления в службу занятости сведений о вакансиях, а также по вопросам легализации занятости населения	всего	-	-	-	
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:	-	-	-	
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	-	-	-	
Мероприятие 1.2	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым	Осуществление мероприятий, направленных на легализацию выплаты заработной платы и занятости населения, проведение разъяснительной работы среди работодателей относительно использования наемной рабочей силы без	всего	-	-	-	
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет				
			бюджет Республики Крым				

		надлежащего оформления трудовых отношений с работодателем и легализации заработной платы					
Основное мероприятие 2.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым	Повышение профессионального уровня и конкурентоспособности населения	всего,	300,00	400,00	500,00	1200,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	300,00	400,00	500,00	1200,00
Мероприятие 2.1.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы	Обеспечение проведения профориентационных мероприятий для учащейся молодежи и другого населения, в том числе путем: использования современных информационных	всего,	300,00	400,00	500,00	1200,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	300,00	400,00	500,00	1200,00

	государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым	ресурсов, мобильных центров информирования; проведения региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»					
Мероприятие 2.2.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым	Проведение работы по расширению профессиональных знаний и навыков работников через образовательные организации среднего, высшего и дополнительного образования, образовательные подразделения организаций	всего,	-	-	-	
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	-	-	-	
Основное мероприятие 3.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости	Повышение мобильности рабочей силы на рынке труда и усовершенствование регулирования	всего,	22465,90	22465,90	22465,90	67397,70
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный	-	-	-	

	населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым	трудоустройственной	бюджет				
			бюджет Республики Крым	22465,00	22465,00	22465,00	67397,70
Мероприятие 3.1.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым	Содействие улучшению ситуации на рынке труда Республики Крым путем координации и организации проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего,	890,00	890,00	890,00	2670,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	890,00	890,00	890,00	2670,00
Мероприятие 3.2.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике	Расходы на организацию республиканского конкурса агитбригад «Сделать выбор необходимо: работать на благо любимого Крыма»	всего,	1493,90	1493,90	1493,90	4481,70
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	1493,90	1493,90	1493,90	4481,70

	Крым						
Мероприятие 3.3.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым	Содействие и компенсации безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства	всего,	440,00	440,00	440,00	1320,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	440,00	440,00	440,00	1320,00
Мероприятие 3.4	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую	всего,	17885,00	17885,00	17885,00	53655,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	17885,00	17885,00	17885,00	53655,00

		деятельность, включая обучение в другой местности					
Мероприятие 3.5.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым	Выплаты гражданам на прохождение медицинского осмотра и компенсация за проезд безработным гражданам, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, проходящим обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности	всего,	1757,00	1757,00	1757,00	5271,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	1757,00	1757,00	1757,00	5271,00
Основное мероприятие 4.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым,	Содействие занятости граждан, нуждающихся в	всего,	3788,20	3788,20	3788,20	11364,60
			в т.ч. по				

	Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, объединения работодателей и профсоюзов	социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда	отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	3788,20	3788,20	3788,20	11364,60
Мероприятие 4.1.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, объединения работодателей и профсоюзов	Содействие профессиональной реабилитации инвалидов, в том числе молодого возраста, с целью обеспечения их занятости, адаптации к условиям рынка труда и профессиональной интеграции в общество путем: а) оказания профориентационных услуг (содействие инвалидам в выборе профессии в соответствии с их состоянием здоровья,	всего,	-	-	-	
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	-	-	-	

		интересами, способностями и др.); б) организации прохождения профессиональной реабилитации в Государственном бюджетном учреждении «Центр профессиональной реабилитации инвалидов»; в) сопровождения инвалидов молодого возраста при решении вопросов их трудоустройства					
Мероприятие 4.2.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, объединения работодателей и профсоюзов	Материальная поддержка в период временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего,	2103,80	2103,80	2103,80	6311,40
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	2103,80	2103,80	2103,80	6311,40
Мероприятие 4.3.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное	Расходы на подвоз участников к месту проведения работ и обратно в период	всего,	185,00	185,00	185,00	555,00
			в т.ч. по отдельным источникам				

	учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, объединения работодателей и профсоюзов	временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	финансирования:				
			федеральный бюджет				
			бюджет Республики Крым	185,0	185,0	185,0	555,00
Мероприятие 4.4.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, объединения работодателей и профсоюзов	Материальная поддержка безработных граждан на организацию временного трудоустройства, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	всего,	1499,40	1499,40	1499,40	4498,20
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	1499,40	1499,40	1499,40	4498,20
Основное мероприятие 5.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы	Содействие занятости населения	всего,	49791,40	49791,40	49791,40	149374,20
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет	49791,40	49791,40	49791,40	149374,20

	государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, объединения работодателей и профсоюзов		Республики Крым				
Мероприятие 5.1.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, объединения работодателей и профсоюзов	Расходы на организацию профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, на психологическую поддержку и адаптацию, безработных граждан, на информирование о положении на рынке труда Республики Крым	всего,	3292,80	3292,80	3292,80	9878,40
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	3292,80	3292,80	3292,80	9878,40
Мероприятие 5.1.1.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы	Информирование о положении на рынке труда Республики Крым	всего,	3142,10	3142,10	3142,10	9426,30
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет	3142,10	3142,10	3142,10	9426,30

	государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, объединения работодателей и профсоюзов		Республики Крым				
Мероприятие 5.1.2.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения	всего,	136,70	136,70	136,70	410,10
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	136,70	136,70	136,70	410,10
Мероприятие 5.1.3.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	Психологическая поддержка безработных граждан	всего,	7,00	7,00	7,00	21,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	7,00	7,00	7,00	21,00
Мероприятие 5.1.4.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	всего,	7,00	7,00	7,00	21,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	7,00	7,00	7,00	21,00

Мероприятие 5.2.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым	Материальная помощь гражданам, принимающим участие в общественных работах	всего,	3498,60	3498,60	3498,60	10495,80
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	3498,60	3498,60	3498,60	10495,80
Мероприятие 5.3.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым	Выплаты гражданам на содействие самозанятости	всего,	43000,00	43000,00	43000,00	129000,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	43000,00	43000,00	43000,00	129000,00
Основное мероприятие 6.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым	Реализация дополнительных мер по поддержке рынка труда	всего,	872,30	872,30	872,30	2616,90
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	

	ные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, объединения работодателей и профсоюзов		бюджет Республики Крым	872,30	872,30	872,30	2616,90
Мероприятие 6.1.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, объединения работодателей и профсоюзов	Предоставление субсидий работодателям в виде компенсации на оборудование (оснащение) рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства незанятого инвалида в соответствии с Государственной программой труда и занятости населения Республики Крым	всего,	872,30	872,30	872,30	2616,90
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	872,30	872,30	872,30	2616,90
Мероприятие 6.2	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения», исполнительные органы государственной власти Республики Крым, органы	Содействие органами службы занятости в трудоустройстве незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на вакантные рабочие места	всего,	-	-	-	
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	-	-	-	

	местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, объединения работодателей и профсоюзов						
Основное мероприятие 7.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	Социальные выплаты безработным гражданам	всего,	175991,40	175991,40	175991,40	527974,20
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	175991,40	175991,40	175991,40	527974,20
			бюджет РК	-	-	-	
Мероприятие 7.1	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	всего,	159733,00	159733,00	159733,00	479199,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	159733,00	159733,00	159733,00	479199,00
			бюджет Республики Крым	-	-	-	
Мероприятие 7.2	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики	Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с	всего,	16258,40	16258,40	16258,40	48775,20
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				

	Крым «Центр занятости населения»	Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (Межбюджетные трансферты)	федеральный бюджет	16258,40	16258,40	16258,40	48775,20
			бюджет Республики Крым	-	-	-	
Основное мероприятие 8.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных казенных учреждений в рамках Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым	всего,	368856,10	371673,00	374518,00	1115047,10
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	368856,10	371673,00	374518,00	1115047,10
Мероприятие 8.1.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления	всего,	281905,30	284722,20	287567,20	854194,70
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	281905,30	284722,20	287567,20	854194,70

		государственными внебюджетными фондами					
Мероприятие 8.2.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	всего,	85927,60	85927,60	85927,60	257782,80
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	85927,60	85927,60	85927,60	257782,80
Мероприятие 8.3.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»	Иные бюджетные ассигнования	всего,	1023,20	1023,20	1023,20	3069,60
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет				
			бюджет Республики Крым	1023,20	1023,20	1023,20	3069,60
Подпрограмма 2	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	«Улучшение условий и охраны труда Республики Крым на 2018-2020 годы»	всего,	1750,00	1840,00	1930,00	5520,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования	-	-	-	
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	1750,00	1840,00	1930,00	5520,00
Основное мероприятие 1.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Специальная оценка условий труда работающих	всего	-	-	-	
			в т.ч. по отдельным	-	-	-	

		в организациях, расположенных на территории Республики Крым	источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	-	-	-	
Мероприятие 1.1	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Оказание консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда	всего,	-	-	-	
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования	-	-	-	
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	-	-	-	
Мероприятие 1.2	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Содействие развитию общественного контроля при проведении специальной оценки условий труда	всего,	-	-	-	
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования	-	-	-	
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	-	-	-	

Основное мероприятие 2.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Крымский инженерно-педагогический университет»	Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	всего,	-	-	-	
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:	-	-	-	
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	-	-	-	
Мероприятие 2.1	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Крымский инженерно-педагогический университет»	Организация проведения «круглых столов» с целью содействия повышению уровня компетентности молодых специалистов в сфере охраны труда	всего,	-	-	-	
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:	-	-	-	
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	-	-	-	
Мероприятие 2.2	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Организация проведения информационно-разъяснительных мероприятий с работодателями по вопросам финансового обеспечения	всего,	-	-	-	
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	-	-	-	

		предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации					
Основное мероприятие 3.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	всего,	600,00	630,00	660,00	1890,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:	-	-	-	
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	600,00	630,00	660,00	1890,00
Мероприятие 3.1	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации сотрудников исполнительных органов государственной власти Республики Крым и органов местного самоуправления муниципальных образований в	всего,	200,00	210,00	220,00	630,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:	-	-	-	
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	200,00	210,00	220,00	630,00

		Республике Крым					
Мероприятие 3.2	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов по охране труда предприятий, организаций и учреждений бюджетной сферы Республики Крым	всего,	400,00	420,00	440,00	1260,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:	-	-	-	
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	400,00	420,00	440,00	1260,00
Мероприятие 3.3	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Согласование учебных программ по охране труда с целью обеспечения их соответствия нормам трудового законодательства	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет				
			бюджет Республики Крым				
Основное мероприятие 4.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Совершенствование нормативно-правовой базы Республики Крым в области охраны труда	всего,	-	-	-	
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	-	-	-	
Мероприятие 4.1	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Оказание методической помощи работодателям по	всего,	-	-	-	
			в т.ч. по отдельным источникам				

		вопросам обеспечения охраны труда в организациях, оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта	финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	-	-	-	
Основное мероприятие 5.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.	всего,	1150,00	1210,00	1270,00	3630,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	1150,00	1210,00	1270,00	3630,00
Мероприятие 5.1	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Организация проведения семинаров по охране труда	всего,	250,00	260,00	270,00	780,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет Республики Крым	250,00	260,00	270,00	780,00
Мероприятие 5.2	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Организация и проведение конкурсов на лучшую организацию и лучшее	всего,	150,00	160,00	170,00	480,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет	-	-	-	

		муниципальное образование Республики Крым по охране труда	бюджет				
			бюджет Республики Крым	150,00	160,00	170,00	480,00
Мероприятие 5.3	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Размещение в средствах массовой информации материалов по актуальным вопросам в сфере охраны труда	всего,	120,00	125,00	130,00	375,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет				
			бюджет Республики Крым	120,00	125,00	130,00	375,00
Мероприятие 5.4	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Участие во Всероссийской неделе охраны труда	всего,	105,00	110,00	115,00	330,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет				
			бюджет Республики Крым	105,00	110,00	115,00	330,00
Мероприятие 5.5	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Издание и тиражирование справочно-методических, нормативных, тематических и иных материалов по охране труда	всего,	85,00	90,00	95,00	270,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет				
			бюджет Республики Крым	85,00	90,00	95,00	270,00
Мероприятие 5.6	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Размещение социальной рекламы по охране труда	всего,	190,00	200,00	210,00	600,00
			в т.ч. по отдельным				

		(билборды, видеоролики)	источникам финансирования:				
			федеральный бюджет				
			бюджет Республики Крым	190,00	200,00	210,00	600,00
Мероприятие 5.7	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Организация и проведение конференций, совещаний по охране труда	всего,	250,00	265,00	280,00	795,00
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет				
			бюджет Республики Крым	250,00	265,00	280,00	795,00
Мероприятие 5.8	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Внедрение электронной системы сбора данных о состоянии условий и охраны труда, результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым	всего,	-	-	-	
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный бюджет				
			бюджет Республики Крым	-	-	-	
Основное мероприятие 6.	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных	всего,	-	-	-	
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
			федеральный	-	-	-	

		правовых актов, содержащих нормы трудового права	бюджет				
			бюджет Республики Крым	-	-	-	
Мероприятие 6.1	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Оказание информационно-консультативной помощи работодателям по вопросам соблюдения требований трудового законодательства, внедрения системы управления охраной труда	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования:	-	-	-	
			федеральный бюджет	-	-	-	
			бюджет Республики Крым	-	-		