



# ДЕПАРТАМЕНТ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

## ПРИКАЗ

13 апреля 2026 г. № 34-О

г. Салехард

Проведена государственная регистрация нормативных правовых актов  
Ямало-Ненецкого автономного округа 15 апреля 2026 г.  
Регистрационный № 118

**Об утверждении порядков расчета и применения индикаторов риска нарушения обязательных требований (паспортов индикаторов риска) при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

В соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 статьи 61.1 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»  
**п р и к а з ы в а ю:**

Утвердить:

порядок расчета и применения индикатора риска нарушения обязательных требований (паспорт индикатора риска № 1) согласно приложению № 1;

порядок расчета и применения индикатора риска нарушения обязательных требований (паспорт индикатора риска № 2) согласно приложению № 2;

порядок расчета и применения индикатора риска нарушения обязательных требований (паспорт индикатора риска № 3) согласно приложению № 3;

порядок расчета и применения индикатора риска нарушения обязательных требований (паспорт индикатора риска № 4) согласно приложению № 4;

порядок расчета и применения индикатора риска нарушения обязательных требований (паспорт индикатора риска № 5) согласно приложению № 5;

порядок расчета и применения индикатора риска нарушения обязательных требований (паспорт индикатора риска № 6) согласно приложению № 6;

порядок расчета и применения индикатора риска нарушения обязательных требований (паспорт индикатора риска № 7) согласно приложению № 7.

Директор департамента занятости населения  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Н.Г. Татарчук

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН  
 приказом департамента занятости  
 населения Ямало-Ненецкого  
 автономного округа  
 ОТ 13 апреля 2026 г. № 34-О

**ПОРЯДОК**

расчета и применения индикатора риска  
 нарушения обязательных требований  
 (паспорт индикатора риска № 1)

<b>I. Общая информация по индикатору риска нарушения обязательных требований</b>			
1.1.	Наименование исполнительного органа Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ), осуществляющего контрольную (надзорную) деятельность, ответственного за разработку индикатора риска нарушения обязательных требований	1.2.	Наименование вида государственного контроля (надзора)
департамент занятости населения автономного округа (далее – департамент)		региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	
1.3.	Наименование индикатора риска нарушения обязательных требований		
наличие признаков бездействия работодателя (далее – контролируемое лицо) в части расчета количества квотируемых рабочих мест в установленный срок более одного года со дня возникновения обязанности исполнения обязательных требований			
<b>II. Обязательные требования, о нарушении которых свидетельствует индикатор риска</b>			
2.1.	Нормативный правовой акт, которым установлено обязательное требование	2.2.	Структурная единица нормативного правового акта, которым установлено обязательное требование
Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»		части 1 – 5 статьи 38	
Постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»			

Постановление Правительства автономного округа от 29 мая 2024 года № 273-П «О реализации полномочий в сфере содействия занятости инвалидов»	пункт 1
2.3.	Реестр обязательных требований
<b>III. Объект контроля</b>	
деятельность, действия (бездействие) контролируемых лиц по предмету регионального государственного контроля (надзора)	
<b>IV. Расчет отклонения (соответствия) от установленных индикатором риска параметров</b>	
4.1.	Период расчета
ежеквартально, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
<p>расчет индикатора риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при расчете индикатора риска осуществляется расчет численности работников для приема на работу инвалидов, при котором округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице;</li> <li>- осуществляется расчет периода от более одного года со дня возникновения обязанности исполнения обязательных требований</li> </ul>	
4.2.	Формула расчета
<p>численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения квоты, (человек)=:</p> $СЧ-Ф-В-ГМС > 35 \times 2\% = \text{количество котируемых рабочих мест, где:}$ <p>СЧ – среднесписочная численность работников организации за отчетный (предыдущий) квартал (человек);</p> <p>Ф – среднесписочная численность работников обособленного структурного подразделения организации за отчетный (предыдущий) квартал (человек), расположенного за пределами автономного округа;</p> <p>В – среднесписочная численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда за отчетный (предыдущий) квартал (человек);</p> <p>ГМС – среднесписочная численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, в т.ч. должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами автономного округа, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности за отчетный (предыдущий) квартал (человек)</p>	
4.3.	Расшифровка переменных Источник получения данных
единая цифровая платформа в сфере занятости населения и трудовых отношений «Работа в России»	
<b>V. Перечень документов, подтверждающих факт соответствия или отклонения объекта контроля от установленных параметров («срабатывание индикатора риска) и прилагаемых к решению о проведении контрольного (надзорного) мероприятия</b>	

5.1.	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за отчетный месяц, имеющаяся в распоряжении департамента
5.2.	Информация из единого государственного реестра юридических лиц, индивидуальных предпринимателей (иные государственные реестры)	дата регистрации контролируемого лица
5.3.	Перечень сведений, которые могут запрашиваться контрольным (надзорным) органом у контролируемого лица	<ul style="list-style-type: none"> <li>- копия структуры контролируемого лица;</li> <li>- копия штатного расписания контролируемого лица;</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников контролируемого лица за отчетный (предыдущий) квартал;</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников обособленного подразделения контролируемого лица за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников контролируемого лица, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, в т.ч. должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами автономного округа, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</li> <li>- копия документа о проведении специальной оценки условий труда рабочих квотируемых мест;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- копии локальных актов, содержащих сведения о расчете квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота), о выделении (создании) квотируемых рабочих мест по профессиям (специальностям), должностям, в том числе специальных;</li> <li>- сведения о численности фактически работающих инвалидов;</li> <li>- копии приказов о приеме на работу, об увольнении, копии трудовых договоров трудоустроенных в счет квоты инвалидов;</li> <li>- копии соглашений о трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места, заключенных между контролируруемыми лицами;</li> <li>- копии договоров возмездного оказания услуг с организациями, обеспечивающими для группы организаций выполнения квоты;</li> <li>- сведения о принятых мерах по выполнению квоты (обращение контролируемого лица в службу занятости за содействием в подборе инвалидов на вакантные квотируемые рабочие места, информация службы занятости населения о невозможности выполнения квоты)</li> </ul>
5.4.	Документы, подтверждающие проведение контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия и/или профилактических мероприятий, в случае если такие мероприятия проводились	<ul style="list-style-type: none"> <li>- акт наблюдения за соблюдением обязательных требований;</li> <li>- акт обязательного профилактического визита</li> </ul>
5.5.	Иные документы, подтверждающие необходимость проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия	
<b>VI. Особенности проведения контрольного (надзорного) мероприятия</b>		

6.1.	Виды контрольных (надзорных) мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> <li>- внеплановое контрольное (надзорное) мероприятия без взаимодействия с контролируемым лицом – наблюдение за соблюдением обязательных требований;</li> <li>- внеплановое контрольное (надзорное) мероприятие с взаимодействием с контролируемым лицом – выездная проверка;</li> <li>- внеплановое контрольное (надзорное) мероприятие с взаимодействием с контролируемым лицом – документарная проверка</li> </ul>
6.2.	Использование мобильного приложения «Инспектор» при проведении контрольного (надзорного) мероприятия	внеплановая выездная, документарная проверка могут проводиться с использованием мобильного приложения «Инспектор»

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН  
 приказом департамента занятости  
 населения Ямало-Ненецкого  
 автономного округа  
 от 13 апреля 2026 г. № 34-О

**ПОРЯДОК**

расчета и применения индикатора риска  
 нарушения обязательных требований  
 (паспорт индикатора риска № 2)

<b>I. Общая информация по индикатору риска нарушения обязательных требований</b>			
1.1.	Наименование исполнительного органа Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ), осуществляющего контрольную (надзорную) деятельность, ответственного за разработку индикатора риска нарушения обязательных требований	1.2.	Наименование вида государственного контроля (надзора)
департамент занятости населения автономного округа (далее – департамент)		региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	
1.3.	Наименование индикатора риска нарушения обязательных требований		
наличие признаков бездействия работодателя (далее – контролируемое лицо) в части создания (выделения) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе специальных, в установленный срок более одного года со дня возникновения обязанности исполнения обязательных требований			
<b>II. Обязательные требования, о нарушении которых свидетельствует индикатор риска</b>			
2.1.	Нормативный правовой акт, которым установлено обязательное требование	2.2.	Структурная единица нормативного правового акта, которым установлено обязательное требование
Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»		части 1 – 5 статьи 38, статья 39	
Постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»			

Постановление Правительства автономного округа от 29 мая 2024 года № 273-П «О реализации полномочий в сфере содействия занятости инвалидов»	пункт 1
Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в автономном округе, утвержденный постановлением Правительства автономного округа от 29 мая 2024 года № 273-П	пункты 2.1 – 2.3
2.3.	Реестр обязательных требований
<b>III. Объект контроля</b>	
деятельность, действия (бездействие) контролируемых лиц по предмету регионального государственного контроля (надзора)	
<b>IV. Расчет отклонения (соответствия) от установленных индикатором риска параметров</b>	
4.1.	Период расчета
ежеквартально, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
расчет индикатора риска:	
- при расчете индикатора риска осуществляется расчет численности работников для приема на работу инвалидов, при котором округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице;	
- осуществляется расчет количества специальных рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;	
- осуществляется расчет периода от более одного года со дня возникновения обязанности исполнения обязательных требований	
4.2.	Формула расчета
численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения квоты, (человек)=:	
$SЧ-Ф-В-ГМС > 35 \times 2\% =$ количество котируемых рабочих мест, где:	
СЧ – среднесписочная численность работников организации за отчетный (предыдущий) квартал (человек);	
Ф – среднесписочная численность работников обособленного структурного подразделения организации за отчетный (предыдущий) квартал (человек), расположенного за пределами автономного округа;	
В – среднесписочная численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда за отчетный (предыдущий) квартал (человек);	
ГМС – среднесписочная численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, в т.ч. должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами автономного округа, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности за отчетный (предыдущий) квартал (человек);	
количество специальных рабочих мест в пределах установленной квоты для	

<p>приема на работу инвалидов устанавливается контролируемым лицам со среднесписочной численностью:</p> <p>от 101 до 500 человек – одно специальное рабочее место;</p> <p>от 501 до 1000 человек – два специальных рабочих места;</p> <p>от 1001 до 5000 человек – три специальных рабочих места;</p> <p>более 5001 человека – четыре специальных рабочих места</p>		
4.3.	<p>Расшифровка переменных Источник получения данных</p>	
<p>единая цифровая платформа в сфере занятости населения и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП)</p>		
<p><b>V. Перечень документов, подтверждающих факт соответствия или отклонения объекта контроля от установленных параметров («срабатывание индикатора риска») и прилагаемых к решению о проведении контрольного (надзорного) мероприятия</b></p>		
5.1.	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за отчетный месяц, имеющаяся в распоряжении департамента
5.2.	Информация о вакантных квотируемых рабочих местах	отсутствие размещенной на ЕЦП информации о свободных квотируемых рабочих местах ЕЦП
5.3.	Информация из единого государственного реестра юридических лиц, индивидуальных предпринимателей (иные государственные реестры)	дата регистрации контролируемого лица
5.4.	Перечень сведений, которые могут запрашиваться контрольным (надзорным) органом у контролируемого лица	<ul style="list-style-type: none"> <li>- копия структуры контролируемого лица;</li> <li>- копия штатного расписания контролируемого лица;</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников контролируемого лица за отчетный (предыдущий) квартал;</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников обособленного подразделения контролируемого лица за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников контролируемого лица, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, в т.ч.</li> </ul>

		<p>должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами автономного округа, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- копия документа о проведении специальной оценки условий труда рабочих квотируемых мест;</li> <li>- копии локальных актов, содержащих сведения о расчете квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота), о выделении (создании) квотируемых рабочих мест по профессиям (специальностям), должностям, в том числе специальных;</li> <li>- сведения о численности фактически работающих инвалидов;</li> <li>- копии приказов о приеме на работу, об увольнении, копии трудовых договоров трудоустроенных в счет квоты инвалидов;</li> <li>- копии соглашений о трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места, заключенных между контролируруемыми лицами;</li> <li>- копии договоров возмездного оказания услуг с организациями, обеспечивающими для группы организаций выполнения квоты;</li> <li>- сведения о принятых мерах по выполнению квоты (обращение контролируемого лица в службу занятости за содействием в подборе инвалидов на вакантные квотируемые рабочие места, информация службы занятости населения о невозможности выполнения квоты)</li> </ul>
5.5.	Документы, подтверждающие проведение контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия и/или профилактических мероприятий, в случае если такие мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> <li>- акт наблюдения за соблюдением обязательных требований;</li> <li>- акт обязательного профилактического визита</li> </ul>

	проводились	
5.6.	Иные документы, подтверждающие необходимость проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия	
<b>VI. Особенности проведения контрольного (надзорного) мероприятия</b>		
6.1.	Виды контрольных (надзорных) мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> <li>- внеплановое контрольное (надзорное) мероприятия без взаимодействия с контролируемым лицом – наблюдение за соблюдением обязательных требований;</li> <li>- внеплановое контрольное (надзорное) мероприятие с взаимодействием с контролируемым лицом – выездная проверка;</li> <li>- внеплановое контрольное (надзорное) мероприятие с взаимодействием с контролируемым лицом – документарная проверка</li> </ul>
6.2.	Использование мобильного приложения «Инспектор» при проведении контрольного (надзорного) мероприятия	внеплановая выездная, документарная проверка могут проводиться с использованием мобильного приложения «Инспектор»

Приложение № 3  
УТВЕРЖДЕН

приказом департамента занятости  
населения Ямало-Ненецкого  
автономного округа  
от 13 апреля 2026 г. № 34-О

**ПОРЯДОК**

расчета и применения индикатора риска  
нарушения обязательных требований  
(паспорт индикатора риска № 3)

<b>I. Общая информация по индикатору риска нарушения обязательных требований</b>			
1.1.	Наименование исполнительного органа Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ), осуществляющего контрольную (надзорную) деятельность, ответственного за разработку индикатора риска нарушения обязательных требований	1.2.	Наименование вида государственного контроля (надзора)
департамент занятости населения автономного округа (далее – департамент)		региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	
1.3.	Наименование индикатора риска нарушения обязательных требований		
наличие признаков бездействия работодателя (далее – контролируемое лицо) в части создания (выделения) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе специальных, не соответствующих обязательным требованиям, более двух раз в течение 12 месяцев, предшествующих текущему году			
<b>II. Обязательные требования, о нарушении которых свидетельствует индикатор риска</b>			
2.1.	Нормативный правовой акт, которым установлено обязательное требование	2.2.	Структурная единица нормативного правового акта, которым установлено обязательное требование
Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»		части 1 – 5 статьи 38, статья 39	
Постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»			

Постановление Правительства автономного округа от 29 мая 2024 года № 273-П «О реализации полномочий в сфере содействия занятости инвалидов»	пункт 1
Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в автономном округе, утвержденный постановлением Правительства автономного округа от 29 мая 2024 года № 273-П	пункты 2.1 – 2.3
2.3. Реестр обязательных требований	
<b>III. Объект контроля</b>	
деятельность, действия (бездействие) контролируемых лиц по предмету регионального государственного контроля (надзора)	
<b>IV. Расчет отклонения (соответствия) от установленных индикатором риска параметров</b>	
4.1.	Период расчета
ежеквартально, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
<p>расчет индикатора риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице;</li> <li>- осуществляется расчет количества специальных рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;</li> <li>- осуществляется расчет периода от 3 до 12 раз в течение 12 месяцев, предшествующих текущему году</li> </ul>	
4.2.	Формула расчета
<p>численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения квоты, (человек)=:</p> $СЧ-Ф-В-ГМС > 35 \times 2\% = \text{количество котируемых рабочих мест, где:}$ <p>СЧ – среднесписочная численность работников организации за отчетный (предыдущий) квартал (человек);</p> <p>Ф – среднесписочная численность работников обособленного структурного подразделения организации за отчетный (предыдущий) квартал (человек), расположенного за пределами автономного округа;</p> <p>В – среднесписочная численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда за отчетный (предыдущий) квартал (человек);</p> <p>ГМС – среднесписочная численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, в т.ч. должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами автономного округа, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности за отчетный (предыдущий) квартал (человек);</p> <p>количество специальных рабочих мест в пределах установленной квоты для</p>	

<p>приема на работу инвалидов устанавливается контролируемым лицам со среднесписочной численностью:</p> <p>от 101 до 500 человек – одно специальное рабочее место;</p> <p>от 501 до 1000 человек – два специальных рабочих места;</p> <p>от 1001 до 5000 человек – три специальных рабочих места;</p> <p>более 5001 человека – четыре специальных рабочих места</p>		
4.3.	<p>Расшифровка переменных Источник получения данных</p>	
<p>единая цифровая платформа в сфере занятости населения и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП)</p>		
<p><b>V. Перечень документов, подтверждающих факт соответствия или отклонения объекта контроля от установленных параметров («срабатывание индикатора риска») и прилагаемых к решению о проведении контрольного (надзорного) мероприятия</b></p>		
5.1.	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за отчетный месяц, имеющаяся в распоряжении департамента
5.2.	Информация о вакантных квотируемых рабочих местах	информация о свободных квотируемых рабочих местах, размещенная на ЕЦП, содержит квалификационные требования к должности, несоответствующие законодательству
5.3.	Информация из единого государственного реестра юридических лиц, индивидуальных предпринимателей (иные государственные реестры)	дата регистрации контролируемого лица
5.4.	Перечень сведений, которые могут запрашиваться контрольным (надзорным) органом у контролируемого лица	<ul style="list-style-type: none"> <li>- копия структуры контролируемого лица;</li> <li>- копия штатного расписания контролируемого лица;</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников контролируемого лица за отчетный (предыдущий) квартал;</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников обособленного подразделения контролируемого лица за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников контролируемого лица, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников органов</li> </ul>

		<p>государственной власти, органов местного самоуправления, в т.ч. должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами автономного округа, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- копия документа о проведении специальной оценки условий труда рабочих квотируемых мест;</li><li>- копии локальных актов, содержащих сведения о расчете квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота), о выделении (создании) квотируемых рабочих мест по профессиям (специальностям), должностям, в том числе специальных;</li><li>- сведения о численности фактически работающих инвалидов;</li><li>- копии приказов о приеме на работу, об увольнении, копии трудовых договоров трудоустроенных в счет квоты инвалидов;</li><li>- копии соглашений о трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места, заключенных между контролируемыми лицами;</li><li>- копии договоров возмездного оказания услуг с организациями, обеспечивающими для группы организаций выполнения квоты;</li><li>- сведения о принятых мерах по выполнению квоты (обращение контролируемого лица в службу занятости за содействием в подборе инвалидов на вакантные квотируемые рабочие места, информация службы занятости населения о невозможности выполнения квоты)</li></ul>
--	--	--

5.5.	Документы, подтверждающие проведение контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия и/или профилактических мероприятий, в случае если такие мероприятия проводились	<ul style="list-style-type: none"> <li>- акт наблюдения за соблюдением обязательных требований;</li> <li>- акт обязательного профилактического визита</li> </ul>
5.6.	Иные документы, подтверждающие необходимость проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия	
<b>VI. Особенности проведения контрольного (надзорного) мероприятия</b>		
6.1.	Виды контрольных (надзорных) мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> <li>- внеплановое контрольное (надзорное) мероприятия без взаимодействия с контролируемым лицом – наблюдение за соблюдением обязательных требований;</li> <li>- внеплановое контрольное (надзорное) мероприятие с взаимодействием с контролируемым лицом – выездная проверка;</li> <li>- внеплановое контрольное (надзорное) мероприятие с взаимодействием с контролируемым лицом – документарная проверка</li> </ul>
6.2.	Использование мобильного приложения «Инспектор» при проведении контрольного (надзорного) мероприятия	внеплановая выездная, документарная проверка могут проводиться с использованием мобильного приложения «Инспектор»

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕН  
 приказом департамента занятости  
 населения Ямало-Ненецкого  
 автономного округа  
 от 13 апреля 2026 г. № 34-О

**ПОРЯДОК**  
 расчета и применения индикатора риска  
 нарушения обязательных требований  
 (паспорт индикатора риска № 4)

<b>I. Общая информация по индикатору риска нарушения обязательных требований</b>			
1.1.	Наименование исполнительного органа Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ), осуществляющего контрольную (надзорную) деятельность, ответственного за разработку индикатора риска нарушения обязательных требований	1.2.	Наименование вида государственного контроля (надзора)
департамент занятости населения автономного округа (далее – департамент)		региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	
1.3.	Наименование индикатора риска нарушения обязательных требований		
наличие фактов отказа работодателя (далее – контролируемое лицо) в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты более трех в течение одного года, предшествующего текущему			
<b>II. Обязательные требования, о нарушении которых свидетельствует индикатор риска</b>			
2.1.	Нормативный правовой акт, которым установлено обязательное требование	2.2.	Структурная единица нормативного правового акта, которым установлено обязательное требование
Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»		части 6, 7 статьи 38	
Постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»			
2.3.	Реестр обязательных требований		
<b>III. Объект контроля</b>			

деятельность, действия (бездействие) контролируемых лиц по предмету регионального государственного контроля (надзора)	
<b>IV. Расчет отклонения (соответствия) от установленных индикатором риска параметров</b>	
4.1.	Период расчета
постоянно	
расчет индикатора риска: - при расчете индикатора осуществляется расчет численности работников для приема на работу инвалидов, при котором округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице; - осуществляется расчет количества специальных рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов; - осуществляется расчет периода от 4 до 11 раз в течение текущего года	
4.2.	Формула расчета
численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения квоты, (человек)=: $SЧ-Ф-В-ГМС > 35 \times 2\% =$ количество котируемых рабочих мест, где: СЧ – среднесписочная численность работников организации за отчетный (предыдущий) квартал (человек); Ф – среднесписочная численность работников обособленного структурного подразделения организации за отчетный (предыдущий) квартал (человек), расположенного за пределами автономного округа; В – среднесписочная численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда за отчетный (предыдущий) квартал (человек); ГМС – среднесписочная численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, в т.ч. должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами автономного округа, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности за отчетный (предыдущий) квартал (человек);  количество специальных рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается контролируемым лицам со среднесписочной численностью: от 101 до 500 человек – одно специальное рабочее место; от 501 до 1000 человек – два специальных рабочих места; от 1001 до 5000 человек – три специальных рабочих места; более 5001 человека – четыре специальных рабочих места	
4.3.	Расшифровка переменных Источник получения данных
выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным постановлением Правительством Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»: 1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место	

<p>непосредственно у работодателя;</p> <p>2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией;</p> <p>3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.</p>		
<p>единая цифровая платформа в сфере занятости населения и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП)</p>		
<p><b>V. Перечень документов, подтверждающих факт соответствия или отклонения объекта контроля от установленных параметров («срабатывание индикатора риска») и прилагаемых к решению о проведении контрольного (надзорного) мероприятия</b></p>		
5.1.	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за отчетный месяц, имеющаяся в распоряжении департамента
5.2.	Информация о вакантных квотируемых рабочих местах	информация о свободных квотируемых рабочих местах, размещенная на ЕЦП
5.3.	Информация, содержащая сведения об отказе в приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место	в информации, содержащей сведения об отказе в приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место указаны основания отказа, печать работодателя (контролируемого лица) (при наличии), подпись, инициалы должностного лица
5.4.	Информация из единого государственного реестра юридических лиц, индивидуальных предпринимателей (иные государственные реестры)	дата регистрации контролируемого лица
5.5.	Перечень сведений, которые могут запрашиваться контрольным (надзорным) органом у контролируемого лица	<ul style="list-style-type: none"> <li>- копия структуры контролируемого лица;</li> <li>- копия штатного расписания контролируемого лица;</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников контролируемого лица за отчетный (предыдущий) квартал;</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников обособленного подразделения контролируемого лица за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников контролируемого лица, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</li> <li>- сведения о среднесписочной</li> </ul>

		<p>численности работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, в т.ч. должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами автономного округа, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- копия документа о проведении специальной оценки условий труда рабочих квотируемых мест;</li><li>- копии локальных актов, содержащих сведения о расчете квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота), о выделении (создании) квотируемых рабочих мест по профессиям (специальностям), должностям, в том числе специальных;</li><li>- сведения о численности фактически работающих инвалидов;</li><li>- копии приказов о приеме на работу, об увольнении, копии трудовых договоров трудоустроенных в счет квоты инвалидов;</li><li>- копии соглашений о трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места, заключенных между контролируруемыми лицами;</li><li>- копии договоров возмездного оказания услуг с организациями, обеспечивающими для группы организаций выполнения квоты;</li><li>- сведения о принятых мерах по выполнению квоты (обращение контролируемого лица в службу занятости за содействием в подборе инвалидов на вакантные квотируемые рабочие места, информация службы занятости населения о невозможности выполнения квоты)</li></ul>
--	--	---

5.6.	Документы, подтверждающие проведение контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия и/или профилактических мероприятий, в случае если такие мероприятия проводились	<ul style="list-style-type: none"> <li>- акт наблюдения за соблюдением обязательных требований;</li> <li>- акт обязательного профилактического визита</li> </ul>
5.7.	Иные документы, подтверждающие необходимость проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия	
<b>VI. Особенности проведения контрольного (надзорного) мероприятия</b>		
6.1.	Виды контрольных (надзорных) мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> <li>- внеплановое контрольное (надзорное) мероприятия без взаимодействия с контролируемым лицом – наблюдение за соблюдением обязательных требований;</li> <li>- внеплановое контрольное (надзорное) мероприятие с взаимодействием с контролируемым лицом – выездная проверка;</li> <li>- внеплановое контрольное (надзорное) мероприятие с взаимодействием с контролируемым лицом – документарная проверка</li> </ul>
6.2.	Использование мобильного приложения «Инспектор» при проведении контрольного (надзорного) мероприятия	внеплановая выездная, документарная проверка могут проводиться с использованием мобильного приложения «Инспектор»

Приложение № 5

УТВЕРЖДЕН  
 приказом департамента занятости  
 населения Ямало-Ненецкого  
 автономного округа  
 от 13 апреля 2026 г. № 34-О

**ПОРЯДОК**  
 расчета и применения индикатора риска  
 нарушения обязательных требований  
 (паспорт индикатора риска № 5)

<b>I. Общая информация по индикатору риска нарушения обязательных требований</b>			
1.1.	Наименование исполнительного органа Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ), осуществляющего контрольную (надзорную) деятельность, ответственного за разработку индикатора риска нарушения обязательных требований	1.2.	Наименование вида государственного контроля (надзора)
департамент занятости населения автономного округа (далее – департамент)		региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	
1.3.	Наименование индикатора риска нарушения обязательных требований		
наличие признаков бездействия работодателя (далее – контролируемое лицо) в части представления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – информация о квотировании) в установленный срок более шести месяцев в течение текущего года			
<b>II. Обязательные требования, о нарушении которых свидетельствует индикатор риска</b>			
2.1.	Нормативный правовой акт, которым установлено обязательное требование	2.2.	Структурная единица нормативного правового акта, которым установлено обязательное требование
Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»		части 1 – 5, 6, 7 статьи 38, статья 39, пункт 7 части 1, часть 7 статьи 53	
Постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»			
2.3.	Реестр обязательных требований		

<b>III. Объект контроля</b>		
деятельность, действия (бездействие) контролируемых лиц по предмету регионального государственного контроля (надзора)		
<b>IV. Расчет отклонения (соответствия) от установленных индикатором риска параметров</b>		
4.1.	Период расчета	
ежемесячно, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем		
при расчете индикатора риска осуществляется расчет периода от 7 до 11 раз в течение текущего года, в течение которого отсутствует размещенная на единой цифровой платформе в сфере занятости населения и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП) информации о свободных квотируемых рабочих местах		
4.2.	Формула расчета	
4.3.	Расшифровка переменных Источник получения данных	
отсутствие размещенной информации о свободных квотируемых рабочих местах на ЕЦП более 6 месяцев в проверяемом периоде		
ЕЦП		
<b>V. Перечень документов, подтверждающих факт соответствия или отклонения объекта контроля от установленных параметров («срабатывание индикатора риска») и прилагаемых к решению о проведении контрольного (надзорного) мероприятия</b>		
5.1.	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за отчетный месяц, имеющаяся в распоряжении департамента (при наличии за прошлые периоды)
5.2.	Информация о вакантных квотируемых рабочих местах	информация о свободных квотируемых рабочих местах на ЕЦП отсутствует
5.3.	Информация из единого государственного реестра юридических лиц, индивидуальных предпринимателей (иные государственные реестры)	дата регистрации контролируемого лица
5.4.	Перечень сведений, которые могут запрашиваться контрольным (надзорным) органом у контролируемого лица	<ul style="list-style-type: none"> <li>- копия структуры контролируемого лица;</li> <li>- копия штатного расписания контролируемого лица;</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников контролируемого лица за отчетный (предыдущий) квартал;</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников обособленного подразделения контролируемого лица за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников контролируемого лица, условия труда на</li> </ul>

		<p>рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- сведения о среднесписочной численности работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, в т.ч. должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами автономного округа, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</li><li>- копия документа о проведении специальной оценки условий труда рабочих квотируемых мест;</li><li>- копии локальных актов, содержащих сведения о расчете квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота), о выделении (создании) квотируемых рабочих мест по профессиям (специальностям), должностям, в том числе специальных;</li><li>- сведения о численности фактически работающих инвалидов;</li><li>- копии приказов о приеме на работу, об увольнении, копии трудовых договоров трудоустроенных в счет квоты инвалидов;</li><li>- копии соглашений о трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места, заключенных между контролируемыми лицами;</li><li>- копии договоров возмездного оказания услуг с организациями, обеспечивающими для группы организаций выполнения квоты;</li><li>- сведения о принятых мерах по выполнению квоты (обращение контролируемого лица в службу занятости за содействием в подборе инвалидов на вакантные квотируемые</li></ul>
--	--	--

		рабочие места, информация службы занятости населения о невозможности выполнения квоты)
5.5.	Документы, подтверждающие проведение контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия и/или профилактических мероприятий, в случае если такие мероприятия проводились	- акт наблюдения за соблюдением обязательных требований; - акт обязательного профилактического визита
5.6.	Иные документы, подтверждающие необходимость проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия	
<b>VI. Особенности проведения контрольного (надзорного) мероприятия</b>		
6.1.	Виды контрольных (надзорных) мероприятий	- внеплановое контрольное (надзорное) мероприятия без взаимодействия с контролируемым лицом – наблюдение за соблюдением обязательных требований; - внеплановое контрольное (надзорное) мероприятие с взаимодействием с контролируемым лицом – выездная проверка; - внеплановое контрольное (надзорное) мероприятие с взаимодействием с контролируемым лицом – документарная проверка
6.2.	Использование мобильного приложения «Инспектор» при проведении контрольного (надзорного) мероприятия	внеплановая выездная, документарная проверка могут проводиться с использованием мобильного приложения «Инспектор»

Приложение № 6

УТВЕРЖДЕН  
 приказом департамента занятости  
 населения Ямало-Ненецкого  
 автономного округа  
 ОТ 13 апреля 2026 г. № 34-О

**ПОРЯДОК**  
 расчета и применения индикатора риска  
 нарушения обязательных требований  
 (паспорт индикатора риска № 6)

<b>I. Общая информация по индикатору риска нарушения обязательных требований</b>			
1.1.	Наименование исполнительного органа Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ), осуществляющего контрольную (надзорную) деятельность, ответственного за разработку индикатора риска нарушения обязательных требований	1.2.	Наименование вида государственного контроля (надзора)
департамент занятости населения автономного округа (далее – департамент)		региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	
1.3.	Наименование индикатора риска нарушения обязательных требований		
наличие признаков бездействия работодателя (далее – контролируемое лицо) в части представления информации о квотировании в неполном объеме или в искаженном виде более четырех раз в течение текущего года			
<b>II. Обязательные требования, о нарушении которых свидетельствует индикатор риска</b>			
2.1.	Нормативный правовой акт, которым установлено обязательное требование	2.2.	Структурная единица нормативного правового акта, которым установлено обязательное требование
Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»		части 1 – 5, 6, 7 статьи 38, статья 39, пункт 7 части 1, часть 7 статьи 53	
Постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»			
2.3.	Реестр обязательных требований		
<b>III. Объект контроля</b>			

деятельность, действия (бездействие) контролируемых лиц по предмету регионального государственного контроля (надзора)		
<b>IV. Расчет отклонения (соответствия) от установленных индикатором риска параметров</b>		
4.1.	Период расчета	
ежемесячно, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем		
при расчете индикатора риска осуществляется расчет периода от 5 до 11 раз в течение текущего года, в течение которого на единой цифровой платформе в сфере занятости населения и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП) размещена информация о свободных квотируемых рабочих местах		
4.2.	Формула расчета	
4.3.	Расшифровка переменных Источник получения данных	
отсутствие размещенной информации о свободных квотируемых рабочих местах на ЕЦП в проверяемом периоде		
ЕЦП		
<b>V. Перечень документов, подтверждающих факт соответствия или отклонения объекта контроля от установленных параметров («срабатывание индикатора риска») и прилагаемых к решению о проведении контрольного (надзорного) мероприятия</b>		
5.1.	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за отчетный месяц, имеющаяся в распоряжении департамента
5.2.	Информация о вакантных квотируемых рабочих местах	информация о свободных квотируемых рабочих местах, размещенная на ЕЦП
5.3.	Информация из единого государственного реестра юридических лиц, индивидуальных предпринимателей (иные государственные реестры)	дата регистрации контролируемого лица
5.4.	Перечень сведений, которые могут запрашиваться контрольным (надзорным) органом у контролируемого лица	<ul style="list-style-type: none"> <li>- копия структуры контролируемого лица;</li> <li>- копия штатного расписания контролируемого лица;</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников контролируемого лица за отчетный (предыдущий) квартал;</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников обособленного подразделения контролируемого лица за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</li> <li>- сведения о среднесписочной численности работников контролируемого лица, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям</li> </ul>

		<p>труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- сведения о среднесписочной численности работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, в т.ч. должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами автономного округа, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</li><li>- копии локальных актов, содержащих сведения о расчете квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота), о выделении (создании) квотируемых рабочих мест по профессиям (специальностям), должностям, в том числе специальных;</li><li>- копия документа о проведении специальной оценки условий труда рабочих квотируемых мест;</li><li>- сведения о численности фактически работающих инвалидов;</li><li>- копии приказов о приеме на работу, об увольнении, копии трудовых договоров трудоустроенных в счет квоты инвалидов;</li><li>- копии соглашений о трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места, заключенных между контролируруемыми лицами;</li><li>- копии договоров возмездного оказания услуг с организациями, обеспечивающими для группы организаций выполнения квоты;</li><li>- сведения о принятых мерах по выполнению квоты (обращение контролируемого лица в службу занятости за содействием в подборе инвалидов на вакантные квотируемые рабочие места, информация службы занятости населения о невозможности</li></ul>
--	--	--

		выполнения квоты)
5.5.	Документы, подтверждающие проведение контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия и/или профилактических мероприятий, в случае если такие мероприятия проводились	- акт наблюдения за соблюдением обязательных требований; - акт обязательного профилактического визита
5.6.	Иные документы, подтверждающие необходимость проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия	
<b>VI. Особенности проведения контрольного (надзорного) мероприятия</b>		
6.1.	Виды контрольных (надзорных) мероприятий	- внеплановое контрольное (надзорное) мероприятия без взаимодействия с контролируемым лицом – наблюдение за соблюдением обязательных требований; - внеплановое контрольное (надзорное) мероприятие с взаимодействием с контролируемым лицом – выездная проверка; - внеплановое контрольное (надзорное) мероприятие с взаимодействием с контролируемым лицом – документарная проверка
6.2.	Использование мобильного приложения «Инспектор» при проведении контрольного (надзорного) мероприятия	внеплановая выездная, документарная проверка могут проводиться с использованием мобильного приложения «Инспектор»

Приложение № 7

УТВЕРЖДЕН  
 приказом департамента занятости  
 населения Ямало-Ненецкого  
 автономного округа  
 ОТ 13 апреля 2026 г. № 34-О

**ПОРЯДОК**  
 расчета и применения индикатора риска  
 нарушения обязательных требований  
 (паспорт индикатора риска № 7)

<b>I. Общая информация по индикатору риска нарушения обязательных требований</b>			
1.1.	Наименование исполнительного органа Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ), осуществляющего контрольную (надзорную) деятельность, ответственного за разработку индикатора риска нарушения обязательных требований	1.2.	Наименование вида государственного контроля (надзора)
департамент занятости населения автономного округа (далее – департамент)		региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	
1.3.	Наименование индикатора риска нарушения обязательных требований		
наличие в информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях, требований к кандидатам, не соответствующих законодательству Российской Федерации более шести месяцев в течение текущего года			
<b>II. Обязательные требования, о нарушении которых свидетельствует индикатор риска</b>			
2.1.	Нормативный правовой акт, которым установлено обязательное требование	2.2.	Структурная единица нормативного правового акта, которым установлено обязательное требование
Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»		части 1 – 5, 6, 7 статьи 38, статья 39, пункт 7 части 1, часть 7 статьи 53	
Постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»			
2.3.	Реестр обязательных требований		

<b>III. Объект контроля</b>		
деятельность, действия (бездействие) контролируемых лиц по предмету регионального государственного контроля (надзора)		
<b>IV. Расчет отклонения (соответствия) от установленных индикатором риска параметров</b>		
4.1.	Период расчета	
ежемесячно, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем		
при расчете индикатора риска осуществляется расчет периода от 7 до 11 месяцев в течение текущего года, в течение которого на единой цифровой платформе в сфере занятости населения и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП) размещена информация о свободных квотируемых рабочих местах, содержащая квалификационные требования к кандидатам, не соответствующие законодательству Российской Федерации		
4.2.	Формула расчета	
4.3.	Расшифровка переменных Источник получения данных	
информации о свободных квотируемых рабочих местах, размещенная на ЕЦП и содержащая квалификационные требования к кандидатам, не соответствующие законодательству Российской Федерации		
ЕЦП		
<b>V. Перечень документов, подтверждающих факт соответствия или отклонения объекта контроля от установленных параметров («срабатывание индикатора риска») и прилагаемых к решению о проведении контрольного (надзорного) мероприятия</b>		
5.1.	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за отчетный месяц, имеющаяся в распоряжении департамента
5.2.	Информация о вакантных квотируемых рабочих местах	информация о свободных квотируемых рабочих местах, размещенная на ЕЦП
5.3.	Информация, содержащая сведения об отказе в приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место	в информации, содержащей сведения об отказе в приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место указаны основания отказа, печать работодателя (контролируемого лица) (при наличии), подпись, инициалы должностного лица
5.4.	Информация из единого государственного реестра юридических лиц, индивидуальных предпринимателей (иные государственные реестры)	дата регистрации контролируемого лица
5.5.	Перечень сведений, которые могут запрашиваться контрольным (надзорным) органом у контролируемого лица	- копия структуры контролируемого лица; - копия штатного расписания контролируемого лица; - сведения о среднесписочной численности работников контролируемого лица за отчетный (предыдущий) квартал; - сведения о среднесписочной

		<p>численности работников обособленного подразделения контролируемого лица за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- сведения о среднесписочной численности работников контролируемого лица, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</li><li>- сведения о среднесписочной численности работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, в т.ч. должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами автономного округа, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности за отчетный (предыдущий) квартал (при наличии);</li><li>- копии локальных актов, содержащих сведения о расчете квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота), о выделении (создании) квотируемых рабочих мест по профессиям (специальностям), должностям, в том числе специальных;</li><li>- копия документа о проведении специальной оценки условий труда рабочих квотируемых мест;</li><li>- сведения о численности фактически работающих инвалидов;</li><li>- копии приказов о приеме на работу, об увольнении, копии трудовых договоров трудоустроенных в счет квоты инвалидов;</li><li>- копии соглашений о трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места, заключенных между контролируруемыми лицами;</li><li>- копии договоров возмездного оказания услуг с организациями,</li></ul>
--	--	---

		обеспечивающими для группы организаций выполнения квоты; - сведения о принятых мерах по выполнению квоты (обращение контролируемого лица в службу занятости за содействием в подборе инвалидов на вакантные квотируемые рабочие места, информация службы занятости населения о невозможности выполнения квоты)
5.6.	Документы, подтверждающие проведение контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия и/или профилактических мероприятий, в случае если такие мероприятия проводились	- акт наблюдения за соблюдением обязательных требований; - акт обязательного профилактического визита
5.7.	Иные документы, подтверждающие необходимость проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия	
<b>VI. Особенности проведения контрольного (надзорного) мероприятия</b>		
6.1.	Виды контрольных (надзорных) мероприятий	- внеплановое контрольное (надзорное) мероприятия без взаимодействия с контролируемым лицом – наблюдение за соблюдением обязательных требований; - внеплановое контрольное (надзорное) мероприятие с взаимодействием с контролируемым лицом – выездная проверка; - внеплановое контрольное (надзорное) мероприятие с взаимодействием с контролируемым лицом – документарная проверка
6.2.	Использование мобильного приложения «Инспектор» при проведении контрольного (надзорного) мероприятия	внеплановая выездная, документарная проверка могут проводиться с использованием мобильного приложения «Инспектор»