

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом департамента занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа
от 23 октября 2025 г. № 94-О

Изменения,

которые вносятся в приказ департамента занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа от 26 июля 2024 года № 91-О

1. В преамбуле:

1.1. после слов «в Российской Федерации»,» дополнить словами «пунктом 6 плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2025 года № 1311-р.»;

1.2. цифры «2.94-2» заменить цифрами «2.1.66».

2. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемый Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Ямало-Ненецком автономном округе (далее – Порядок).».

3. Дополнить пунктом 2 следующего содержания:

«2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе организовать работу по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства участников специальной военной операции в муниципальных учреждениях в Ямало-Ненецком автономном округе, муниципальных унитарных предприятиях в Ямало-Ненецком автономном округе в соответствии с разделом III Порядка.».

4. В Порядке резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Ямало-Ненецком автономном округе:

4.1. пункт 1.4 дополнить подпунктом 10 следующего содержания:

«10) участники специальной военной операции (далее – участники СВО).»;

4.2. дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Для целей Порядка используются следующие понятия:

учреждение – государственное учреждение автономного округа и муниципальное учреждение в автономном округе, государственное унитарное предприятие автономного округа и муниципальное унитарное предприятие в автономном округе, юридическое лицо с участием в уставном капитале доли автономного округа со среднесписочной численностью работников свыше 50 человек;

вакансии – свободные рабочие места и вакантные должности, имеющиеся в учреждении;

участники СВО – категории граждан, установленных пунктом 1 плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2025 года № 1311-р, в том числе:

- граждане Российской Федерации, призванные на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации;

- военнослужащие и сотрудники федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации, принимающие участие в СВО;

- сотрудники следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по автономному округу, направленные (командированные, переведенные на временную или постоянную работу к другому работодателю) для выполнения задач, возложенных на Следственный комитет Российской Федерации, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области.»;

4.3. наименование раздела II дополнить словами «на основании договора о резервировании»;

4.4. пункт 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок организации резервирования на основании договора о резервировании не распространяется на категории граждан, указанные в абзацах четвертом – седьмом пункта 1.5 Порядка.»;

4.5. дополнить разделом III следующего содержания:

«III. Порядок организации резервирования в учреждениях

3.1. Резервирование осуществляется учреждением для трудоустройства участников СВО из имеющихся вакансий путем принятия учреждением локального нормативного акта с указанием наименования вида работ (профессии) и количества резервируемых рабочих мест по ним для участников СВО с уведомлением центра занятости населения способом, позволяющим подтвердить факт и дату направления, в течение 5 рабочих дней с даты принятия локального нормативного акта.

3.2. Количество рабочих мест по резервируемым видам работ (профессиям) для участников СВО определяется учреждением самостоятельно в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

При расчете численности работников для приема на работу по резервируемым видам работ (профессиям) для участников СВО округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение принимается равным единице.

3.3. В случае отсутствия в учреждении вакансий резервирование осуществляется по мере освобождения рабочих мест в течение 10 рабочих дней со дня образования вакансии в соответствии с пунктом 3.1 Порядка.

Уменьшение или увеличение среднесписочной численности работников влечет внесение учреждением изменений в локальный нормативный акт.

3.4. Учреждение вправе не резервировать отдельные должности, назначение на которые осуществляются учредителем учреждения либо по согласованию с учредителем учреждения.

Возможность нерезервирования отдельных должностей, видов работ (профессий) согласовывается учреждением с департаментом занятости населения автономного округа в течение 15 календарных рабочих дней со дня размещения сведений о вакансии на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» посредством направления уведомления способом, позволяющим подтвердить факт и дату направления.

Департамент занятости населения автономного округа в течение 15 календарных дней рассматривает уведомление, указанное в абзаце втором настоящего пункта и выносит решение о согласовании нерезервирования отдельных должностей, видов работ (профессий).

Департамент занятости населения автономного округа в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в абзаце третьем настоящего пункта, информирует учреждение о принятом решении способом, позволяющим подтвердить факт и дату направления.

3.5. Учреждение вправе - заменить зарезервированные виды работ (профессий) и количество рабочих мест по ним на иные виды работ (профессий) и количество рабочих мест по ним без уменьшения размера резервирования по Порядку, посредством внесения изменений в соответствующий локальный нормативный акт и уведомления центра занятости населения способом, позволяющим подтвердить факт и дату направления, не позднее 5 рабочих дней с даты внесения изменений в соответствующий локальный нормативный акт.

3.6. Количество рабочих мест по резервируемым видам работ (профессиям) определяется учреждением с учетом количества рабочих мест, занятых участниками СВО, а также сохраненных за участниками СВО в силу статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Информация о вакансиях в рамках зарезервированных отдельных видов работ (профессий) для участников СВО и размещается на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» с указанием соответствующего типа рабочего места.

3.8. Трудоустройство участников СВО на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) осуществляется учреждением в соответствии с трудовым законодательством самостоятельно или по направлению центра занятости населения.

3.9. В случае самостоятельного трудоустройства участника СВО учреждение не позднее 5 рабочих дней с даты трудоустройства участника СВО уведомляет центр занятости населения способом, позволяющим подтвердить факт и дату направления.

3.10. Учреждение освобождается от резервирования:

- в случае нахождения в стадии ликвидации;
- в период введения режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 года № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

3.11. Учреждение, осуществляющее резервирование, ежемесячно до 10

числа, следующего за отчетным периодом, направляет в центр занятости населения по месту своего нахождения способом, позволяющим подтвердить факт и дату направления, информацию о трудоустройстве участников СВО на рабочие места в рамках зарезервированных видов работ (профессий) по форме, утвержденной приказом департамента занятости населения автономного округа.

3.12. Департамент занятости населения автономного округа ежеквартально до 10 числа, следующего за отчетным периодом, информирует первого заместителя Губернатора автономного округа, обеспечивающего формирование и реализацию государственной политики автономного округа в сфере социального развития и молодежной политики, о работе учреждений по резервированию.».