



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 марта 2026 г. № 139-П

г. Салехард

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Научный центр изучения Арктики»

В целях приведения нормативного правового акта Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Научный центр изучения Арктики», утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 26 июня 2019 года № 667-П.

2. Департаменту природных ресурсов и экологии Ямало-Ненецкого автономного округа до 20 марта 2026 года осуществить необходимые юридические действия, связанные с реализацией пункта 2, подпункта 4.1 пункта 4 изменений, утвержденных настоящим постановлением.

3. Подпункт 1.2 пункта 1, пункт 3, позиция 4.2.1 подпункта 4.2 пункта 4 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2026 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 20 марта 2026 г. № 139-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников
государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого
автономного округа «Научный центр изучения Арктики»

1. В пункте 1 таблицы приложения № 1:
 - 1.1. в позиции 1.1.2 подпункта 1.1 графы 3 слова «, ведущий техник-программист» исключить;
 - 1.2. в подпункте 1.2:
 - 1.2.1. в графе 3:
 - 1.2.1.1. в позиции 1.2.1 слово «бухгалтер,» исключить;
 - 1.2.1.2. в позиции 1.2.2 слова «ведущий бухгалтер,» исключить;
 - 1.2.2. позицию 1.2.3 признать утратившей силу.
2. Таблицу приложения № 2 дополнить пунктом 5-2 следующего содержания:

«

5-2.	Главный маркшейдер	69 551	D	7	приказ Минтруда России от 14.10.2024 № 561н «Об утверждении профессионального стандарта «Маркшейдер»
------	--------------------	--------	---	---	--

».

3. Пункт 3 таблицы приложения № 4 изложить в следующей редакции:

«

3.	Премиальные выплаты по итогам работы	35% от должностного оклада	сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда научных сотрудников учреждения и уровнем средней заработной платы в Ямало-Ненецком автономном округе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	сохранение достигнутого уровня соотношения	ежеквартально, ежегодно	
		0		отклонение от достигнутого уровня в сторону уменьшения		
		25% от должностного оклада		выполнение утвержденного плана научной и научно-технической деятельности учреждения		план выполнен на утвержденный период полностью
		10% от должностного оклада				план выполнен на 65% и более
		0		план выполнен		

».

				менее чем на 65%	
		15% от должностного оклада	соблюдение исполнительской дисциплины	отсутствие замечаний (предписаний) со стороны контролирующих органов, учредителя, своевременность исполнения распорядительных актов, поручений, указаний учредителя и их качество	
		0		наличие замечаний (предписаний) со стороны контролирующих органов, учредителя, несвоевременность исполнения распорядительных актов, поручений, указаний учредителя и их некачественная проработка	
		5% от должностного оклада	своевременность представления статистической и иной отчетности и их качество	соблюдение сроков представления достоверной и полной отчетности с соблюдением правил, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации	
		0		несоблюдение сроков представления отчетности и (или) представление недостоверной и неполной отчетности, с нарушением правил, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации	
		10% от должностного оклада	обеспечение информационной открытости учреждения	наличие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) обязательных сведений, а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии с соблюдением соответствующих сроков	
		0		отсутствие на официальном сайте в сети Интернет	

				(bus.gov.ru) актуальных и достоверных сведений об учреждении, несоблюдение соответствующих сроков	
		5% от должностного оклада	укомплектованность учреждения кадрами	доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая не менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения	
		0		доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения	
		5% от должностного оклада	эффективное использование имущества, закрепленного за учреждением	отсутствие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения	
		0		наличие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения	

».

4. В приложении № 5:

4.1. раздел I дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7. Главный маркшейдер.»;

4.2. в разделе II:

4.2.1. пункты 1, 3 признать утратившими силу;

4.2.2. пункт 14 признать утратившим силу.