



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 декабря 2024 г. № 780-П

г. Салехард

**О внесении изменений в некоторые постановления
Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа и
отмене пункта 4, подпункта 10.2 пункта 10, подпункта 13.2 пункта 13
изменений, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда
работников государственного казённого учреждения «Ресурсы Ямала»,
утвержденных постановлением Правительства Ямало-Ненецкого
автономного округа от 06 ноября 2024 года № 601-П**

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.
2. Руководителям государственного казённого учреждения «Ресурсы Ямала» и государственного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – учреждения):
 - 2.1. внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты учреждений, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждений;
 - 2.2. уведомить работников учреждений об изменении условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - 2.3. учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменении условий трудового договора применяются действующие условия оплаты труда работников.
3. Отменить пункт 4, подпункт 10.2 пункта 10, подпункт 13.2 пункта 13 изменений, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казённого учреждения «Ресурсы Ямала», утвержденных постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 06 ноября 2024 года № 601-П.
4. Установить, что:
подпункты 1.3, 1.5 пункта 1 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с

01 октября 2024 года;
подпункты 1.1, 1.2, 1.4, 1.6 пункта 1, пункт 2 изменений, утвержденных
настоящим постановлением, вступают в силу с 01 января 2025 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 27 декабря 2024 г. № 780-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления
Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В Отраслевом положении об оплате труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, утверждённом постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 18 августа 2016 года № 798-П:

1.1. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Фонд оплаты труда учреждений формируется с учетом:

- соблюдения размера гарантированной части заработной платы на уровне не менее 60% в фонде оплаты труда учреждения;

- соблюдения размера расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала на уровне не более 40% в фонде оплаты труда учреждения;

- соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения, рассчитанного в соответствии с настоящим Положением;

- соблюдения (непревышения) расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы учредителя (далее – работники учредителя);

- соблюдения предельных нормативов штатной численности управленческого персонала, определяемых с учетом показателей таблицы 1.

Таблица 1

№ п/п	Утвержденная предельная штатная численность учреждения, штатных единиц	Количество сотрудников, относящихся к категории «специалисты», «служащие» и «рабочие», на одного руководителя в среднем по учреждению
1	2	3
1.	до 99	4
2.	от 100 до 299	5
3.	от 300 до 999	6
4.	1000 и более	7

Установить, что при определении предельных нормативов штатной численности управленческого персонала к руководителям относятся работники

категории «руководитель», независимо от уровня, сферы и направления его руководства, в том числе их заместители, за исключением производных должностей специалистов, служащих и рабочих (главные, ведущие, старшие, командиры, бригадиры), на которых возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности организации (структурного подразделения) либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей.

При определении среднего значения количества сотрудников на одного руководителя исключается численность: территориально обособленных подразделений с численностью 4 и менее единицы; экипажей судов; структурных подразделений, формирование которых основано на федеральных и региональных нормативах;

- соблюдения минимальной штатной численности отдела или иного структурного подразделения в структуре учреждения (за исключением территориально обособленных подразделений, а также структурных подразделений, сформированных на основе федеральных и региональных нормативов) – не менее 4 единиц.»;

1.2. подпункт 6.4.2 пункта 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4.2. на выплату стимулирующей части заработной платы в размере 6,88 оклада (должностного оклада) согласно штатному расписанию, в том числе:

- надбавка за интенсивность труда – в размере 2,38 оклада (должностного оклада);

- премия за выполнение особо важных и ответственных работ – в размере 0,5 оклада (должностного оклада);

- премиальные выплаты по итогам работы – в размере 4 окладов (должностных окладов).»;

1.3. приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 27 декабря 2024 г. № 780-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов
(должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих, профессий рабочих	Размер оклада (должностного оклада)
-------	---	---	-------------------------------------

			(рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	курьер, кладовщик, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	20 012
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	20 821
2.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель, секретарь	25 671
2.1.2.	2 квалификационный уровень	старший делопроизводитель	27 013
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	техник	27 552
2.2.2.	2 квалификационный уровень	техник II категории	28 223
2.2.3.	3 квалификационный уровень	техник I категории	28 896
2.2.4.	4 квалификационный уровень	ведущий техник	29 566
2.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.3.1.	1 квалификационный уровень	аналитик, инженер, инженер по защите информации, инженер-энергетик, инженер по качеству, инженер по подготовке кадров, экономист, экономист по труду, юрисконсульт, бухгалтер, менеджер по связям с общественностью, специалист по кадрам, эксперт	30 910
2.3.2.	2 квалификационный уровень	аналитик II категории, инженер II категории, инженер по качеству II категории, инженер-энергетик II категории, инженер по подготовке кадров	31 850

1	2	3	4
		II категории, бухгалтер II категории, экономист II категории, экономист по труду II категории, юрисконсульт II категории, эксперт II категории,	
2.3.3.	3 квалификационный уровень	аналитик I категории, инженер I категории, инженер-энергетик I категории, инженер по качеству I категории, инженер по подготовке кадров I категории, бухгалтер I категории, экономист I категории, экономист по труду I категории, юрисконсульт I категории, эксперт I категории	32 791
2.3.4.	4 квалификационный уровень	ведущий аналитик, ведущий инженер, ведущий инженер по качеству, ведущий инженер по защите информации, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, ведущий специалист по кадрам, ведущий менеджер по связям с общественностью, ведущий экономист по труду, ведущий инженер-энергетик, ведущий эксперт, ведущий инженер по подготовке кадров	33 732
2.3.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	35 345
2.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности четвертого уровня»		
2.4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	38 571

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, установленной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».»;

1.4. пункт 1 таблицы приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«

1.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	курьер, кладовщик, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	22 440

1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	23 249

»;

1.5. приложение № 2 изложить в следующей редакции:
«Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **27 декабря 2024 г. № 780-П**)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция <*>		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата, номер) <*>
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения	65 849			
2.	Первый заместитель директора	52 681			
3.	Заместитель директора	48 379			
4.	Главный бухгалтер	48 379	С	7	приказ Минтруда России от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»
5.	Заместитель начальника отдела	34 352			
6.	Специалист по охране труда	30 910			
7.	Специалист по охране труда II категории	31 850			
8.	Специалист по	32 791			

1	2	3	4	5	6
	охране труда I категории				
9.	Ведущий специалист по охране труда	33 732			
10.	Секретарь-администратор	25 671	A	3	приказ Минтруда России от 15 июня 2020 года № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, установленной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

<*> Заполняется при применении в графе 2 наименования должности из профессионального стандарта.»;

1.6. пункты 5, 11, 14, 16 раздела III приложения № 5 признать утратившими силу.

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казённого учреждения «Ресурсы Ямала», утверждённом постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 декабря 2016 года № 1165-П:

2.1. подпункт 6.4.2 пункта 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4.2. на выплату стимулирующей части заработной платы в размере 7,34 оклада (должностного оклада) согласно штатному расписанию, в том числе:

- на выплату надбавки за интенсивность труда – в размере 4,16 оклада (должностного оклада);

- на выплату премии за выполнение особо важных и ответственных работ – в размере 0,18 оклада (должностного оклада);

- на премиальные выплаты по итогам работы – в размере 3 окладов (должностных окладов).»;

2.2. подпункт 1.1 пункта 1 таблицы приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«

1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, документовед, инженер, специалист по кадрам, экономист, экономист по материально-техническому снабжению,	28 062

		юрисконсульт	
1.1.2.	2 квалификационный уровень	инженер II категории	28 575
1.1.3.	3 квалификационный уровень	бухгалтер I категории, инженер I категории, экономист I категории, экономист по материально-техническому снабжению I категории, юрисконсульт I категории	29 098
1.1.4.	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер, ведущий инженер, ведущий специалист по кадрам, ведущий экономист, ведущий экономист по материально-техническому снабжению, ведущий документовед	29 632

»;

2.3. в таблице приложения № 2:

2.3.1. пункт 7 изложить в следующей редакции:

«

7.	Специалист по охране труда II категории	28 575			
----	---	--------	--	--	--

»;

2.3.2. дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«

10.	Ведущий специалист по закупкам	29 632	С	7	приказ Минтруда России от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
-----	--------------------------------	--------	---	---	--

»;

2.4. раздел II приложения № 5 дополнить пунктом 16 следующего содержания:

«16. Ведущий специалист по закупкам.».