



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 декабря 2022 г.

№ 1171-П

г. Салехард

О внесении изменения в пункт 6 приложения № 4 к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений культуры Ямало-Ненецкого автономного округа

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа
п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемое изменение, которое вносится в пункт 6 приложения № 4 к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений культуры Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденному постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1225-П.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 05 декабря 2022 года № 1171-П

ИЗМЕНЕНИЕ,

которое вносится в пункт 6 приложения № 4 к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений культуры Ямало-Ненецкого автономного округа

Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«

6. Премияльные выплаты по итогам работы	1. Выполнение утвержденного учреждения государственного задания. 2. Соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов департамента культуры Ямало-Ненецкого автономного округа, прочих поручений, в том числе OKR. 3. Своевременность представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество. 4. Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств. 5. Укомплектованность учреждения кадрами. 6. Соблюдение размера гарантированной части заработной платы на уровне не менее 50% в фонде оплаты труда учреждения. 7. Соблюдение размера расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала на уровне,	Конкретные целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы) руководителя учреждения устанавливаются правовым актом департамента культуры Ямало-Ненецкого автономного округа. Конкретные целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы) заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются учреждением и закрепляются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного	до 200% должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
---	---	--	-----------------------------	-------------------------

		установленном в соответствии с пунктом 7.9 Отраслевого положения об оплате труда работников государственных учреждений культуры Ямало-Ненецкого автономного округа. 8. Достижение ключевых показателей эффективности по реализации программы «Пушкинская карта». 9. Исполнение поручений по итогам аппаратных совещаний департамента культуры Ямало-Ненецкого автономного округа. 10. Достижение плана поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. 11. Достижение установленных целевых уровней снижения объема потребляемых учреждением энергетических ресурсов и объема потребляемой воды	органа работников (при наличии такового представительного органа)	
--	--	---	---	--