



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 сентября 2022 г.

№ 871-П

г. Салехард

О внесении изменения в пункт 7.1 Отраслевого положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое изменение, которое вносится в пункт 7.1 Отраслевого положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1256-П.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2022 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 07 сентября 2022 года № 871-П

ИЗМЕНЕНИЕ,

которое вносится в пункт 7.1 Отраслевого положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

Подпункты 7.1.3, 7.1.4 изложить в следующей редакции:

«7.1.3. При формировании фонда оплаты труда работников организации предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа», на оплату труда отдельных категорий работников организации, на которых распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – отдельные категории работников, Указы Президента РФ), и прочего персонала организации, на которых не распространяется действие Указов Президента РФ (далее – прочий персонал), и на оплату учебной (преподавательской) работы прочего персонала.

7.1.4. Расчет фонда оплаты труда работников организации на год осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \sum \text{ФОТ}_{\text{уки}} + \text{ФОТ}_{\text{пп}} + \text{ФОТ}_{\text{прп}},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда организации на год;

$\sum \text{ФОТ}_{\text{уки}}$ – сумма фондов оплаты труда по i-той отдельной категории работников на год;

ФОТ_{пп} – фонд оплаты труда прочего персонала на год;

ФОТ_{прп} – фонд оплаты труда прочего персонала на год за выполнение учебной (преподавательской) работы.

7.1.4.1. Фонд оплаты труда по i-той отдельной категории работников рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{уки}} = \text{ЗП}_{\text{цпи}} \times \text{Ч}_{\text{уки}} \times 12,$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{уки}}$ – фонд оплаты труда по i -той отдельной категории работников на год;

$\text{ЗП}_{\text{цпи}}$ – среднемесячная заработная плата по i -той отдельной категории работников, определенная в качестве целевого показателя заработной платы;

$\text{Ч}_{\text{уки}}$ – среднесписочная численность работников i -той отдельной категории работников;

12 – количество месяцев в календарном году.

7.1.4.2. Фонд оплаты труда прочего персонала на год рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = (\text{ЗП}_{\text{гч}} + \text{ЗП}_{\text{сч}}) \times \text{РК} \times \text{СН},$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{пп}}$ – фонд оплаты труда прочего персонала на год;

РК – районный коэффициент;

СН – надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

$\text{ЗП}_{\text{гч}}$ – заработная плата (гарантированная часть), которая рассчитывается как:

$$\text{ЗП}_{\text{гч}} = \sum \text{ДО}_{\text{пп}} \times 12 + \sum \text{ДО}_{\text{пп}} \times K_{\text{кк}} + \sum \text{ДО}_{\text{пп}} \times K_{\text{см}},$$

где:

$\text{ДО}_{\text{пп}}$ – фонд должностных окладов прочего персонала;

12 – количество месяцев в календарном году;

$K_{\text{кк}}$ – количество должностных окладов прочего персонала на выплаты компенсационного характера;

$K_{\text{см}}$ – количество должностных окладов прочего персонала на выплаты повышающего коэффициента за работу в сельской местности;

$\text{ЗП}_{\text{сч}}$ – заработная плата (стимулирующая часть), которая рассчитывается как:

$$\text{ЗП}_{\text{сч}} = \sum \text{ДО}_{\text{пп}} \times K_{\text{сч}},$$

где:

$\text{ДО}_{\text{пп}}$ – фонд должностных окладов прочего персонала;

$K_{\text{сч}}$ – количество должностных окладов прочего персонала для стимулирующей части заработной платы.

При формировании фонда оплаты труда прочего персонала предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа»,

на выплату гарантированной и стимулирующей частей заработной платы в зависимости от типа организации в соответствии с таблицей 4:

Таблица 4

Тип организации/ наименование профессиональной квалификационной группы	Количество должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию			
	для гарантированной части заработной платы, в том числе для			для стимулиру- ющей части зарплатной платы, $K_{сч}$
	выплаты должност- ных окладов (ставок)	выплаты компенса- ционного характера, $K_{кх}$	выплаты повышаю- щего коэффи- циента за работу в сельской местности, $K_{см}$	
1	2	3	4	5
Организации начального общего образования	12	0,57		1,09
Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	12	0,56	0,92	2,4
Организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования				
1 категории	12	0,20		2,95
2 категории	12	0,20		2,28
3 категории	12	0,20		1,67
4 категории	12	0,20		1,38
Организации дополнительного профессионального образования	12	1,40		9,27

7.1.4.3. Фонд оплаты труда прочего персонала за выполнение учебной (преподавательской) работы рассчитывается по формуле:

где: $ФОТ_{прп} = ДО_{п} \times К_{пр} \times РК \times СН,$

ФОТ_{прп} – фонд оплаты труда прочего персонала на год за выполнение учебной (преподавательской) работы;

ДО_п – должностной оклад преподавателя;

К_{пр} – количество должностных окладов преподавателя для оплаты труда прочего персонала в год за выполнение учебной (преподавательской) работы;

РК – районный коэффициент;

СН – надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

При формировании фонда оплаты труда прочего персонала за выполнение учебной (преподавательской) работы предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа», в соответствии с таблицей 4.1:

Таблица 4.1

Наименование профессиональной образовательной организации	К _{пр} – количество должностных окладов преподавателя для оплаты труда прочего персонала в год за выполнение учебной (преподавательской) работы
1	2
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Ноябрьский колледж профессиональных и информационных технологий»	286,22
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Ямальский многопрофильный колледж»	537,69
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого	90,36

1	2
автономного округа «Новоуренгойский многопрофильный колледж»	
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Муравленковский многопрофильный колледж»	122,09
Государственное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Надымский профессиональный колледж»	46,55
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Тарко-Салинский профессиональный колледж»	34,99
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Ямальский полярный агроэкономический техникум»	83,57

Доля учебной (преподавательской) работы прочего персонала в образовательной организации, в том числе работников, выполняющих педагогическую работу по внешнему совместительству, не может превышать 18% от учебной нагрузки, установленной учебным планом образовательной организации.».