



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 мая 2022 г.

№ 481-П

г. Салехард

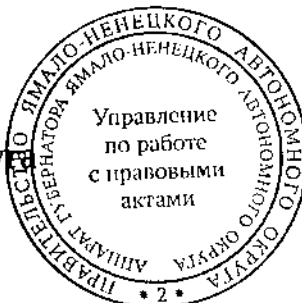
О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

В целях приведения нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Подпункты 1.2, 1.4 пункта 1, подпункт 2.2 пункта 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 19 мая 2022 года № 481-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В Отраслевом положении об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1253-П:

1.1. пункт 6.5 признать утратившим силу;

1.2. приложения №№ 1 – 4 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда
работников организаций социального
обслуживания, находящихся в ведении
Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 19 мая 2022 года № 481-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

должностей работников, занятых предоставлением социальных услуг, и
размеры должностных окладов (в соответствии с приказами Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических
работников», от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении
профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых
в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»,
от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей работников образования»)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей) <*>
----------	---	-------------------------	--

	уровень)		
1	2	3	4
	I. Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников		
	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	санитар; младшая медицинская сестра; сестра-хозяйка	15795
	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.2.	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по трудовой терапии; медицинский дезинфектор	16584
1.3.	2 квалификационный уровень	лаборант; медицинская сестра диетическая	17415
1.4.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	18285
1.5.	4 квалификационный уровень	фельдшер	19197
1.6.	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	20159
	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1.7.	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	24391
	II. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.		социальный работник	19162
	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.2.	1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	20122
	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		

1	2	3	4
2.3.		заведующий отделением (социальной службой)	23291
	III. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
3.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму	16112
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.2.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; музыкальный руководитель	16926
3.3.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог	17434
3.4.	3 квалификационный уровень	педагог-психолог; воспитатель	17957
3.5.	4 квалификационный уровень	учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	18 496

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 сентября 2020 года № 1150-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 мая 2022 года № 481-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих и должности работников культуры и размеры должностных окладов (в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»,

от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
	1 квалификационный уровень	агент по снабжению; делопроизводитель; кассир; экспедитор	15795
	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	16112
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
	1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; диспетчер; секретарь руководителя; техник	16433
	2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	16763
	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	17096

1	2	3	4
	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	17438
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
	1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер; инженер-программист (программист); психолог; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт; специалист по защите информации	18322
	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	18871
	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	19438
	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	20021
	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	20621
4.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
		культуризатор	16580

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 сентября 2020 года № 1150-П «Об индексации».

Приложение № 3

к Отраслевому положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 мая 2022 года № 481-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

общеотраслевых профессий рабочих и размеры должностных окладов (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование профессии	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; лифтер; парикмахер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	13890
	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по	14167

1	2	3	4
		профессии с производным наименованием «старший»	
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	14592
	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14884
	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15183
	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	15485

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-

Ненецкого автономного округа от 29 сентября 2020 года № 1150-П «Об индексации».

Приложение № 4

к Отраслевому положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 мая 2022 года № 481-П)

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
по должностям служащих, не включенным
в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должност- ного оклада (в рублях) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уро- вень квали- фика- ции	
1	2	3	4	5	6
1.	Специалист по закупкам	16433	A/01.5	5	приказ Минтруда России от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
2.	Специалист по охране труда	18322	A/06.6	6	приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
3.	Администратор баз данных	18322	Д/01.6	6	приказ Минтруда России от 17.09.2014 № 647н «Об утверждении профессионального стандарта

1	2	3	4	5	6
					«Администратор баз данных»

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 сентября 2020 года № 1150-П «Об индексации».»;

1.3. приложение № 12 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 12

к Отраслевому положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 мая 2022 года № 481-П)

ПЕРЕЧЕНЬ

целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя организации, заместителей руководителя организации и главного бухгалтера организации для установления премиальных выплат по итогам работы

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки	Значение целевого показателя в баллах
1	2	3	4
I. Основная деятельность организации			
1.1.	Выполнение государственного задания	выполнение государственного задания в полном объеме в отчетном периоде	10
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих (пребывающих) в ней граждан	соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие	10

1	2	3	4
		зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников организации за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)	
		наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	5
		наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	(-2)
1.3.	Внедрение новых видов услуг, технологий, проектов	подготовка и подача заявок на участие в проектах, грантах, конкурсах, других мероприятиях Всероссийского, окружного, местного значения (связанного с выделением денежных средств) по направлениям деятельности организации социального обслуживания в отчетном периоде	5 (за каждый проект)
		результативность участия в грантах, конкурсах и других мероприятиях Всероссийского и окружного значения в отчетном периоде	10 (за каждое призовое место)
		реализация мероприятий в случае выделения денежных средств на реализацию гранта, проекта (на весь срок реализации гранта, проекта)	5 (за каждый проект)
1.4.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в организации	2

1	2	3	4
		наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организации и контрольно-надзорных органов	(-2)
1.5.	Осуществление методической деятельности	выступление сотрудников организации на методическом часе департамента социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – департамент социальной защиты населения автономного округа, автономный округ) с инновационными методиками оказания социальных услуг (за каждое выступление)	2
1.6.	Обеспечение информационной открытости организации	обеспечение регистрации и размещения информации об организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru), а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии	2
1.7.	Создание попечительского совета в организации	наличие в организации попечительского (общественного, наблюдательного) совета и его систематическое участие в основной деятельности	2
1.8.	Обучение сотрудников организации социального обслуживания	обучение сотрудников организации социального обслуживания по новым методикам с последующим внедрением их в деятельность организации (за каждого обученного сотрудника)	1
1.9.	Результат независимой оценки качества условий оказания услуг организацией и выполнения плана по устранению	положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг (показатель применяется только в период проведения независимой оценки качества предоставления социальных услуг)	10

1	2	3	4
	недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организацией, в рамках компетенции руководителя (показатель применяется только в периоды (календарный год), следующие после проведения независимой оценки)	5
		в случае невыполнения в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	0
		в случае выполнения не в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	
		до 25%	(-8)
		от 26 до 50%	(-6)
		от 51 до 75%	(-4)
		от 76 до 99%	(-2)
1.10.	Осуществление полномочий на признание граждан нуждающимися в социальном обслуживании и составление индивидуальной программы предоставления социальных услуг *	соблюдение установленного порядка признания граждан нуждающимися в социальном обслуживании и составление индивидуальной программы предоставления социальных услуг	10
		наличие нарушений установленного порядка признания граждан нуждающимися в социальном обслуживании и составление индивидуальной программы предоставления социальных услуг – не более 5% от общего количества граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании в отчетном периоде	-1
		наличие нарушений установленного порядка признания граждан	-2

1	2	3	4
		нуждающимися в социальном обслуживании и составление индивидуальной программы предоставления социальных услуг – от 6 до 10% от общего количества граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании в отчетном периоде	
		наличие нарушений установленного порядка признания граждан нуждающимися в социальном обслуживании и составление индивидуальной программы предоставления социальных услуг – более 10% от общего количества граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании в отчетном периоде	-5
1.11.	Оказание социальных услуг семьям (детям), находящимся в социально опасном положении	охват семей (детей) в социально-опасном положении социальным обслуживанием: - более 70% семей (детей) от состоящих на учете предоставляются социальные услуги; - от 50 до 70% семей (детей) от состоящих на учете предоставляются социальные услуги; - от 25 до 50% семей (детей) от состоящих на учете предоставляются социальные услуги; - менее 25% семей (детей) от состоящих на учете предоставляются социальные услуги	10 8 5 2
1.12.	Внедрение системы долговременного ухода	обслуживание получателей социальных услуг 3 уровня нуждаемости в уходе: - более 20% от общего количества получателей социальных услуг, признанных нуждающимися в надомном социальном обслуживании; - от 10 до 20% от общего количества получателей социальных услуг, признанных нуждающимися в надомном социальном обслуживании; - менее 10% от общего количества	15 10 5

1	2	3	4
		получателей социальных услуг, признанных нуждающимися в домашнем социальном обслуживании	
1.13.	Оказание социальных услуг инвалидам	охват социальным обслуживанием инвалидов: - более 15% инвалидов, проживающих на территории обслуживания организации, от общего числа инвалидов получают социальные услуги; - от 10 до 15% инвалидов, проживающих на территории обслуживания организации, от общего числа инвалидов получают социальные услуги; - от 5 до 10% инвалидов, проживающих на территории обслуживания организации, от общего числа инвалидов получают социальные услуги; - от 1 до 5% инвалидов, проживающих на территории обслуживания организации, от общего числа инвалидов получают социальные услуги	10 8 5 2
1.14.	Оказание социальных услуг детям-инвалидам	охват социальным обслуживанием детей-инвалидов: - более 30% детей-инвалидов, проживающих на территории обслуживания организации, от общего числа детей-инвалидов получают социальные услуги; - от 20 до 30% детей-инвалидов, проживающих на территории обслуживания организации, от общего числа детей-инвалидов получают социальные услуги; - от 10 до 20% детей-инвалидов, проживающих на территории обслуживания организации, от общего числа детей-инвалидов получают социальные услуги; - от 5 до 10% детей-инвалидов, проживающих на территории	10 8 5 2

1	2	3	4
		обслуживания организации, от общего числа детей-инвалидов получают социальные услуги	
1.15.	Создание условий для улучшения состояния нуждаемости в социальном обслуживании (для стационарных организаций социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов)	изменение уровня нуждаемости получателя социальных услуг: - снижение уровня нуждаемости (за каждого получателя социальных услуг); - повышение уровня нуждаемости (за каждого получателя социальных услуг)	1 -1
1.16.	Создание условий для сопровождаемого (индивидуального) проживания (для стационарных организаций социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов)	граждане, переведенные из стационарной организации социального обслуживания пожилого возраста и инвалидов на сопровождаемое (индивидуальное) проживание	10 (за каждого гражданина)
II. Финансово-экономическая деятельность организации			
2.1.	Своевременность представления бухгалтерской (бюджетной) отчетности (при ведении бухгалтерского (бюджетного) учета и планово-экономической деятельности централизованной бухгалтерией, показатель для оценки не	соблюдение сроков представления отчетов, а также их качество	5
		нарушение сроков представления отчетов, а также их качество	(-2)

1	2	3	4
	используется)		
2.2.	Исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности	бюджетная смета, план финансово-хозяйственной деятельности считаются выполненными в полном объеме при исполнении в отчетный период не менее 95%	10
2.3.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания (показатель применяется только в период, в котором проведено контрольное мероприятие и зафиксированы результаты проверки)	отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств	10
		наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	(-10)
2.4.	Доведение среднемесячной заработной платы соответствующих категорий работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2011 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	соблюдение установленных показателей соотношения среднемесячной заработной платы соответствующей категории работников и доведение их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по автономному округу по итогам финансового года	10
2.5.	Соблюдение предельной доли	соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда	5

1	2	3	4
	оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации	работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации по итогам финансового года	
III. Исполнительская дисциплина (руководителя)			
3.1.	Своевременность представления предусмотренных приказом учредителя сведений и информации	соблюдение сроков представления сведений и информации, а также их качество	3
		нарушение сроков представления сведений и информации, а также их качество	-1
3.2.	Своевременность представления статистической отчетности	соблюдение сроков представления статистических отчетов, а также их качество	3
		нарушение сроков представления статистических отчетов, а также их качество	-1
IV. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами			
4.1.	Укомплектованность работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	доля укомплектованности, составляющая от 90 до 100% от установленной штатной численности организации	10
		доля укомплектованности, составляющая от 80 до 90% от установленной штатной численности организации	8
		доля укомплектованности, составляющая от 70 до 80% от установленной штатной численности организации	5
		доля укомплектованности, составляющая менее 70% от установленной штатной численности организации	0

* Данный показатель применяется для организаций, которым предоставлены полномочия на признание граждан нуждающимися в социальном обслуживании и составление индивидуальной программы

предоставления социальных услуг на территориях одного или нескольких муниципальных образований в автономном округе в соответствии с перечнем организаций, утвержденным постановлением Правительства автономного округа.

Примечание.

Стоимость одного балла устанавливается приказом департамента социальной защиты населения автономного округа.

Основанием для осуществления выплат стимулирующего характера руководителям организации является локальный акт департамента социальной защиты населения автономного округа, устанавливающий конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителям организации на основании количества баллов и утвержденной стоимости одного балла.

При максимально набранном количестве баллов размер премирования по итогам работы не может превышать предельного размера – 200% от должностного оклада.

Премияльные выплаты руководителю организации не начисляются в следующих случаях:

- невыполнение государственного задания по итогам отчетного года;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.»;

1.4. приложение № 14 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 14

к Отраслевому положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 мая 2022 года № 481-П)

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

руководителей организаций, заместителей руководителя организации, главных бухгалтеров организаций

№ п/п	Наименование показателей для определения должностного оклада (в зависимости от утвержденной штатной численности организации, наличия стационарных коек и филиальной сети)	Размер должностного оклада (рублей) <*>		
		руководитель	заместитель руководителя	главный бухгалтер
1	2	3	4	5

1	2				3	4	5
1.	До 30 штатных единиц	без стационара	без филиалов		28 339	25 506	22 672
			с филиалами		28 690	25 822	22 952
		со стационаром	до 50 коек	без филиалов	28 925	26 034	23 140
				с филиалами	29 275	26 349	23 421
			свыше 50 коек	без филиалов	29 509	26 560	23 610
				с филиалами	29 862	26 876	23 889
2.	От 31 до 60 штатных единиц	без стационара	без филиалов		29 862	26 876	23 889
			с филиалами		30 446	27 402	24 358
		со стационаром	до 50 коек	без филиалов	32 203	28 983	25 762
				с филиалами	32 790	29 509	26 231
			свыше 50 коек	без филиалов	33 374	30 038	26 699
				с филиалами	33 960	30 564	27 168
3.	От 61 до 100 штатных единиц	без стационара	без филиалов		32 790	29 509	26 231
			с филиалами		33 374	30 038	26 699
		со стационаром	до 50 коек	без филиалов	33 960	30 564	27 168
				с филиалами	34 545	31 091	27 636
			свыше 50 коек	без филиалов	35 131	31 618	28 105
				с филиалами	35 365	31 830	28 293
4.	Свыше 100 штатных единиц	без стационара	без филиалов		33 960	30 564	27 168
			с филиалами		35 131	31 618	28 105
		со стационаром	до 50 коек	без филиалов	38 644	34 780	30 916
				с филиалами	40 986	36 887	32 790
			свыше 50 коек	без филиалов	41 571	37 413	33 258
				с филиалами	42 156	37 941	33 726

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 сентября 2020 года № 1150-П «Об индексации».»;

1.5. в приложении № 15 к Отраслевому положению:

1.5.1. раздел I дополнить пунктами 26 – 28 следующего содержания:

«26. Сестра-хозяйка.

27. Санитар.

28. Медицинский дезинфектор.»;

1.5.2. пункты 21 – 23 раздела III признать утратившими силу.

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр «Большой Тараскуль», утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 18 марта 2020 года № 296-П:

2.1. абзац третий пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«- предельно допустимой доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения – в размере не более 50%, с 01 января 2025 года – в размере не более 40%.»;

2.2. приложения №№ 1 – 4 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр «Большой Тараскуль»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 мая 2022 года № 481-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей работников государственного бюджетного учреждения
Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр
«Большой Тараскуль», занятых предоставлением услуг, и размеры
должностных окладов

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	16584
1.1.2.	2 квалификационный	медицинская сестра	17415

1	2	3	4
	уровень	диетическая	
1.1.3.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра палатная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	18285
1.1.4.	4 квалификационный уровень	медицинская сестра процедурной	19197
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1.2.1.	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	24391
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	заведующий отделением	32465
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре	20122
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	16926
3.1.2.	2 квалификационный уровень	педагог-организатор; социальный педагог	17434
3.1.3.	3 квалификационный уровень	педагог-психолог; воспитатель	17957
3.1.4.	4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	18496
3.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
3.2.1.	1 квалификационный уровень	заведующий отделением	18322
4.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
4.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников		

1	2	3	4
	культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
4.1.1.		культурорганизатор	16580

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 сентября 2020 года № 1150-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр «Большой Тараскуль»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 мая 2022 года № 481-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
работников государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр «Большой Тараскуль», занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, и размеры должностных окладов

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих второго уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	администратор; секретарь руководителя	16433
1.1.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	16763
1.1.3.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	17662
1.1.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по	17705

1	2	3	4
		которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	инженер-программист (программист); менеджер; психолог; специалист по кадрам; юрисконсульт	18322
1.2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	18871
1.2.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	19438
1.2.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	20021
1.3	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	24161

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 сентября 2020 года № 1150-П «Об индексации».

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр «Большой Тараскуль»

(в редакции постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 19 мая 2022 года № 481-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
 общепрофессиональных профессий рабочих государственного бюджетного
 учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный
 центр «Большой Тараскуль» и размеры окладов

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование профессии	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих; горничная; дворник; кастелянша; кладовщик; уборщик служебных помещений; уборщик производственных помещений	13890
1.1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	14167
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и	14592

1	2	3	4
		5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	
1.2.2.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14884
1.2.3.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15183
1.2.4.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	15485

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 сентября 2020 года № 1150-П «Об индексации».

Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр «Большой Тараскуль»

(в редакции постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 19 мая 2022 года № 481-П)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих государственного
бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа
«Реабилитационный центр «Большой Тараскуль», не включенным
в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должност- ного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квали- фика- ции	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения	66521	-	-	-
2.	Заместитель директора	59861	-	-	-
3.	Главный инженер	43235	-	-	-
4.	Главная медицинская сестра	43235	-	-	-
5.	Специалист по административно- хозяйственному обеспечению	16268	A/02.5	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 февраля 2018 года № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно- хозяйственной деятельности»
6.	Специалист по охране труда	18322	A/06.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от

1	2	3	4	5	6
					22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 сентября 2020 года № 1150-П «Об индексации».»;

2.3. приложение № 10 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 10

к Примерному положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр «Большой Тараскуль»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 мая 2022 года № 481-П)

ПЕРЕЧЕНЬ

целевых показателей эффективности и результативности деятельности директора государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр «Большой Тараскуль» и его заместителей для установления премиальных выплат по итогам работы

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки	Значение целевого показателя в баллах
1	2	3	4
І. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Выполнение государственного задания	выполнение государственного задания в полном объеме по итогам отчетного периода	10

1	2	3	4
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)	10
		наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	5
		наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	(-2)
1.3.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	соответствие созданных в учреждении условий проживания действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям, установленным нормам и нормативам по обеспечению граждан мягким инвентарем, продуктами питания	10
		отрицательная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни граждан организации (нарушение санитарно-гигиенических условий, отсутствие безбарьерной среды, наличие случаев травматизма, психологический дискомфорт), а также в обеспечении	(-2)

1	2	3	4
		психологического комфорта и безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований	
		приобретение оборудования, технических и иных средств, необходимых для качественного оказания услуг за счет	
		средств грантов	6
		средств, поступающих от предоставления платных услуг	6
1.4.	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями	отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди проживающих граждан, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости	10
1.5.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления услуг в учреждении	5
		наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организации и контрольно-надзорных органов	(-2)
1.6.	Осуществление инновационной деятельности	достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных авторских технологий по обслуживанию граждан, разработанных и внедренных в работу учреждения	6
1.7.	Обеспечение информационной открытости учреждения	обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в информационно-	10

1	2	3	4
		телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru), а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии	
1.8.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих услуги, о действующем законодательстве и с другой информацией	3
		наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение	5
1.9.	Результат независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	положительные результаты независимой оценки качества предоставления услуг (показатель применяется только в период проведения независимой оценки качества предоставления услуг)	10
		выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции директора учреждения (показатель применяется только в периоды (календарный год), следующие после проведения независимой оценки)	10
		в случае невыполнения в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	0
		в случае выполнения не в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	

1	2	3	4
		до 25%	(-8)
		от 26 до 50%	(-6)
		от 51 до 75%	(-4)
		от 76 до 99%	(-2)
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина (директора учреждения)			
2.1.	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	бюджетная смета, план финансово-хозяйственной деятельности считаются выполненными в полном объеме при исполнении в отчетный период не менее 95%	10
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания (показатель применяется только в период, в котором проведено контрольное мероприятие и зафиксированы результаты проверки)	отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств	10
		наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	(-10)
2.3.	Доведение среднемесячной заработной платы соответствующих категорий работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2011 года № 597 «О	соблюдение установленных показателей соотношения среднемесячной заработной платы соответствующей категории работников и доведение их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Ямало-Ненецкому автономному округу (далее – автономный округ) по итогам финансового года	10

1	2	3	4
	мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		
2.4.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации	соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации по итогам финансового года	5
III. Исполнительская дисциплина (руководителя)			
3.1.	Своевременность представления предусмотренных приказом учредителя сведений и информации	соблюдение сроков представления сведений и информации, а также их качество	10
		нарушение сроков представления сведений и информации, а также их качество	(-5)
3.2.	Своевременность представления статистической отчетности	соблюдение сроков представления статистических отчетов, а также их качество	5
		нарушение сроков представления статистических отчетов, а также их качество	(-5)
IV. Деятельность учреждения (директора учреждения), направленная на работу с кадрами			
4.1.	Укомплектованность работниками, непосредственно оказывающими услуги	доля укомплектованности, составляющая от 90 до 100% от установленной штатной численности учреждения	10
		доля укомплектованности, составляющая от 80 до 90% от установленной штатной численности учреждения	8
		доля укомплектованности, составляющая от 70 до 80% от установленной штатной численности организации	5
		доля укомплектованности,	0

1	2	3	4
		составляющая менее 70% от установленной штатной численности учреждения	
4.2.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников, непосредственно оказывающих услуги гражданам	соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников: для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории – не реже чем 1 раз в 5,1 – 6 лет; для иных специалистов и социальных работников – не реже чем 1 раз в 3,1 – 5 лет	5

Примечание.

Стоимость одного балла устанавливается приказом департамента социальной защиты населения автономного округа.

Основанием для осуществления выплат стимулирующего характера директору учреждения является локальный акт департамента социальной защиты населения автономного округа, устанавливающий конкретный размер выплат стимулирующего характера директору учреждения на основании количества баллов и утвержденной стоимости одного балла.

При максимально набранном количестве баллов размер премирования по итогам работы не может превышать предельного размера – 200% от должностного оклада.

Премиальные выплаты директору учреждения не начисляются в следующих случаях:

- невыполнение государственного задания по итогам отчетного года;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.».