



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 ноября 2021 г.

№ 987-П

г. Салехард

Об утверждении Порядка и условий взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Ямало-Ненецком автономном округе

В соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т :**

Утвердить прилагаемые Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Ямало-Ненецком автономном округе.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 12 ноября 2021 года № 987-П

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Ямало-Ненецком автономном округе

1. Настоящие Порядок и условия разработаны в соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и регламентируют порядок и условия взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Ямало-Ненецком автономном округе (далее – автономный округ, инвалиды).

2. Взаимодействие органов службы занятости осуществляется:

1) с работодателями по вопросам:

- подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей;

- организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

2) с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для инвалидов (далее – образовательные организации), по вопросам:

- подбора инвалидов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов и требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям;

- подбора программ профессионального обучения или дополнительного профессионального образования для инвалидов по профессиям в соответствии с требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям.

3. Условиями для взаимодействия являются:

- наличие заявленных работодателями свободных рабочих мест, вакантных должностей для приема на работу инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места;

- обращение в органы службы занятости инвалидов с целью поиска подходящей работы;

- несоответствие требований к квалификации работника на свободных рабочих местах, в вакантных должностях, заявленных работодателями, квалификации инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

4. Для взаимодействия с работодателями по вопросам подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей органы службы занятости осуществляют:

1) сбор и анализ информации о возможности трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

- оценка потребности работодателей в трудовых ресурсах в соответствии с перспективами социально-экономического развития автономного округа по видам экономической деятельности;

- предложения работодателей в трудоустройстве инвалидов;

2) отбор работодателей для организации трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

- количество создаваемых рабочих мест и численность инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве;

- наличие или возможность создания работодателем условий труда и доступности рабочего места для инвалида с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

- транспортная доступность места трудоустройства инвалидов;

- условия трудоустройства инвалидов;

- соблюдение работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- готовность работодателя к трудоустройству инвалидов после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

- оценка возможности трудоустройства инвалидов на специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

- наличие у работодателя возможности назначения наставника для инвалида;

3) подбор инвалидов для трудоустройства, при этом учитываются:

- состав инвалидов по образованию, профессионально-квалификационной структуре, продолжительности поиска подходящей работы, причины, препятствующие трудоустройству;

- доступность инфраструктуры для инвалидов;

- нуждаемость инвалидов в профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании;

- нуждаемость инвалидов в организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

- нуждаемость инвалидов в сопровождении при содействии занятости инвалидов;

4) подбор инвалидов для дальнейшего прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования с целью замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости, при этом учитываются:

- требования к квалификации работника в заявленном работодателем свободном рабочем месте, вакантной должности;

- требования к уровню образовательной программы для трудоустройства по заявленному работодателем свободному рабочему месту, вакантной должности;

- уровень квалификации инвалида, рекомендации индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида;

- перечень программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предлагаемых образовательными организациями;

5) организацию прохождения инвалидами собеседования с представителем работодателя, при этом учитывается нуждаемость инвалидов в сопровождении при содействии занятости инвалидов, а также необходимость участия в собеседовании сотрудника органа службы занятости.

5. Для взаимодействия с работодателями по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, органы службы занятости осуществляют:

1) информационное обеспечение работодателей по вопросам организации рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) информационное обеспечение работодателей по вопросам организации наставничества для инвалидов, в том числе с привлечением представителей общественных объединений инвалидов.

6. Для взаимодействия с образовательными организациями по вопросам подбора инвалидов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов и требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям, органы службы занятости:

1) осуществляют мониторинг свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями для трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

- требования к квалификации работника;

- требования к уровню образовательной программы работника;

2) осуществляют подбор инвалидов для дальнейшего прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования с целью замещения свободных рабочих мест,

вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости, при этом учитываются:

- требования к квалификации работника на заявленном работодателем свободном рабочем месте, в вакантной должности;

- требования к уровню образовательной программы для трудоустройства по заявленному работодателем свободному рабочему месту, вакантной должности;

- уровень квалификации инвалида, рекомендации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

- перечень программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предлагаемых образовательными организациями;

3) направляют инвалидов на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования.

7. Для взаимодействия с образовательными организациями по вопросам подбора программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов по профессиям в соответствии с требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям органы службы занятости:

1) осуществляют сбор информации о программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов, при этом учитываются:

- востребованность профессии, для получения которой разработана образовательная программа;

- необходимый уровень базового образования инвалида;

- виды и степень нарушенных функций организма инвалидов, для которых предназначена образовательная программа;

- необходимость прохождения медицинского освидетельствования при направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

2) формируют и актуализирует перечень программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов, предлагаемых образовательными организациями.