



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 октября 2021 г.

№ 949-П

г. Салехард

**О внесении изменений в Положение о департаменте занятости населения  
Ямало-Ненецкого автономного округа**

В целях приведения нормативного правового акта Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Российской Федерации Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о департаменте занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 23 декабря 2011 года № 1028-П.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2022 года.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 27 октября 2021 года № 949-П

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о департаменте занятости населения  
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Осуществление в соответствии с положением, утверждаемым Правительством автономного округа, регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.».

2. Дополнить пунктом 2.6-1 следующего содержания:

«2.6-1. Осуществление в отношении центра занятости населения контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением полномочий, предусмотренных подпунктом 11 пункта 3 статьи 7 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».».

3. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), а также профилированию работодателей (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда.».