



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 сентября 2021 г.

№ 800-П

г. Салехард

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 17 ноября 2016 года № 1092-П**

В целях приведения нормативного правового акта Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Российской Федерации Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 ноября 2016 года № 1092-П «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа».

2. Подпункты 2.7 – 2.12, абзац шестнадцатый подпункта 2.13, подпункты 2.14, 2.16 пункта 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступают в силу с 01 марта 2022 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 09 сентября 2021 года № 800-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 17 ноября 2016 года № 1092-П

1. Пункт 4 признать утратившим силу.
2. В Порядке проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном указанным постановлением:
 - 2.1. пункт 1.1 изложить в следующей редакции:
«1.1. Настоящий Порядок определяет правила проведения в Ямало-Ненецком автономном округе (далее – автономный округ) специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.»;
 - 2.2. в пункте 1.2:
 - 2.2.1. в абзаце шестом слова «на 2014 – 2021 годы» исключить;
 - 2.2.2. в абзаце седьмом слова «16 мая 2013 года № 338-П» заменить словами «29 апреля 2020 года № 524-П»;
 - 2.3. в абзаце втором пункта 1.3 слова «, расположенных на территории автономного округа,» исключить;
 - 2.4. в пункте 1.4 слова «деятельность на территории автономного округа» заменить словами «квотирование рабочих мест в соответствии с Законом о квотировании»;
 - 2.5. в пункте 1.5:
 - 2.5.1. абзац пятый после слова «(организация),» дополнить словами «осуществляющее деятельность на территории автономного округа и»;
 - 2.5.2. абзац седьмой изложить в следующей редакции:
«резервирование – установление работодателями в пределах установленной квоты определенного количества рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения;»;
 - 2.6. наименование раздела II после слов «мест для» дополнить словом «трудоустройства»;
 - 2.7. пункт 2.1 изложить в следующей редакции:
«2.1. Установление квоты для приема на работу инвалидов регламентируется статьей 13.2 Закона о занятости и статьей 5 Закона о квотировании.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается приказом департамента занятости населения автономного округа для каждого работодателя в пределах установленной квоты ежегодно, до 20 января, в соответствии с пунктом 2.5 настоящего Порядка.»;

2.8. пункт 2.2 признать утратившим силу;

2.9. пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты ежегодно осуществляется работодателями самостоятельно в порядке, предусмотренном статьей 13.2 Закона о занятости населения.

Среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Федеральной службы государственной статистики.»;

2.10. пункт 2.4 признать утратившим силу;

2.11. пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты устанавливается работодателям со среднесписочной численностью:

от 101 до 500 человек – одно специальное рабочее место;

от 501 до 1000 человек – два специальных рабочих места;

от 1001 до 5000 человек – три специальных рабочих места;

более 5001 человека – четыре специальных рабочих места.»;

2.12. в пункте 2.6:

2.12.1. в абзаце втором слова «для каждого работодателя ежегодно, до 15 декабря текущего года» заменить словами «в пределах установленной квоты»;

2.12.2. в абзаце третьем слова «для каждого работодателя» исключить;

2.12.3. абзацы четвертый – шестой изложить в следующей редакции:

«- осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

- формирование регионального сегмента регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

- оказание (совместно с центром занятости населения) работодателям методической помощи по вопросам организации занятости инвалидов, содействия в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, консультирование инвалидов о их социально-трудовых правах при трудоустройстве на котируемые рабочие места.»;

2.13. пункты 2.7, 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.7. Мероприятия, осуществляемые центром занятости населения:

- представление сведений в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

- в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов взаимодействие с:

работодателями по вопросам организации рабочих мест (включая специальные рабочие места) для трудоустройства инвалидов, подбора инвалидов (направление не реже одного раза в месяц с учетом требований законодательства о защите персональных данных информации о находящихся на регистрационном учете в центре занятости населения инвалидов, а также списка, сформированного по результатам опроса инвалидов о нуждаемости в трудоустройстве, включающего квалификационные характеристики и показания ИПРА);

организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов;

- выдача инвалидам направления для трудоустройства на квотируемые рабочие места в соответствии с ИПРА;

- осуществление учета направленных, принятых на работу и уволенных с работы инвалидов;

- осуществление учета работодателей, не соблюдающих обязательные требования в области квотирования рабочих мест, установленных законодательством Российской Федерации;

- определение локальным нормативным актом ответственного лица, осуществляющего взаимодействие с незанятыми инвалидами и работодателями, осуществляющими квотирование рабочих мест.

2.8. Мероприятия, осуществляемые работодателями:

- ежегодный самостоятельный расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Порядка;

- соблюдение обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных законодательством Российской Федерации;

- оборудование создаваемых специальных рабочих мест для инвалидов в соответствии с ИПРА, требованиями санитарных правил путем приобретения, монтажа и установки необходимого оборудования;

- оформление в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой с учетом особенностей, предусмотренных пунктом 5 статьи 25 Закона о занятости населения;

- представление в установленном Правительством Российской Федерации порядке информации, необходимой для организации занятости инвалидов в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости населения.»;

2.14. пункты 2.9 – 2.11 признать утратившими силу;

2.15. пункты 3.1, 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.1. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, регламентируется частью 4 статьи 7 Закона о квотировании.

Работодатели резервируют свободные рабочие места для трудоустройства инвалидов, направляемых центром занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

3.2. Перечень профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, определяется с учетом:

1) приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

2) приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

3) перечня востребованных профессий на рынке труда автономного округа;

4) потребности работодателя в рабочих местах;

5) профессиональных качеств, нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, зарегистрированных в центре занятости населения.»;

2.16. пункт 3.3 признать утратившим силу;

2.17. пункты 3.4 – 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.4. Резервирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется на основании договора о резервировании свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее – договор о резервировании), заключаемого между работодателем и центром занятости населения.

3.5. Договором о резервировании определяются порядок и сроки трудоустройства инвалида на резервируемое свободное рабочее место после завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости населения, к обязательным условиям которого относятся:

перечень профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов;

количество резервируемых свободных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, соответствующее объему невыполненной квоты для приема на работу инвалидов;

характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная), условия оплаты труда, режим работы;

профессионально-квалификационные требования к кандидатам на замещение свободных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

обязательства сторон, направленные на выполнение условий договора.

Примерная форма договора о резервировании утверждается приказом департамента занятости населения автономного округа.

3.6. Мероприятия, осуществляемые работодателями:

резервирование свободных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения;

принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о резервируемых свободных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;

прием на работу инвалидов, направленных центром занятости населения в рамках договора о резервировании, путем оформления в установленном порядке трудовых отношений;

направление в центр занятости населения информации об изменениях, которые могут повлиять на выполнение условий договора по резервированию рабочих мест.

3.7. Мероприятия, осуществляемые центром занятости населения:

реализация мероприятий, предусмотренных Порядком реализации отдельных мероприятий по содействию занятости населения, утвержденным постановлением о реализации полномочий в области содействия занятости населения;

оформление и выдача инвалидам, обратившимся в центр занятости населения, в том числе признанным в установленном порядке безработными, направлений в образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;

оформление и выдача инвалидам направлений на работу для трудоустройства к работодателям в рамках заключенных договоров о резервировании;

контроль за исполнением работодателем условий заключенных договоров о резервировании.»;

2.18. пункт 3.8 признать утратившим силу;

2.19. пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством реализации мероприятий, предусмотренных государственной программой содействия занятости населения, а также предоставления из окружного бюджета субсидий и грантов в соответствии с Порядком предоставления субсидий из окружного бюджета на реализацию отдельных мероприятий по содействию занятости населения и Порядком предоставления грантов в форме субсидий на содействие занятости инвалидов, утвержденными постановлением о реализации полномочий в области содействия занятости населения.»;

2.20. пункт 4.3 признать утратившим силу;

2.21. пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется посредством реализации мероприятий, предусмотренных государственной программой содействия занятости населения, а также предоставления единовременной финансовой помощи в соответствии с Порядком финансирования и расходования бюджетных средств на мероприятия по содействию занятости населения и Порядком реализации отдельных мероприятий по содействию занятости населения, утвержденными постановлением о реализации полномочий в области содействия занятости населения.»;

2.22. в пункте 5.3 слова «самозанятости центрами» заменить словами «осуществления предпринимательской деятельности центром»;

2.23. пункты 5.4, 5.5 признать утратившими силу;

2.24. абзац шестой пункта 6.1 признать утратившим силу;

2.25. в пункте 6.4 слова «, Гигиеническими требованиями к условиям труда инвалидов (санитарные правила СП 2.2.9.2510-09), утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30» исключить;

2.26. в пункте 6.5 слово «центры» заменить словом «центр»;

2.27. в абзаце первом пункта 7.1 слова «из числа безработных граждан» исключить;

2.28. пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов организуется по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда автономного округа, для повышения их конкурентоспособности в поиске работы посредством осуществления мероприятий, предусмотренных государственной программой содействия занятости населения, и Порядком реализации отдельных мероприятий по содействию занятости населения, утвержденным постановлением о реализации полномочий в области содействия занятости населения.»;

2.29. пункты 7.3 – 7.14 признать утратившими силу.