



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 августа 2020 г.

№ 1024-П

г. Салехард

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1256-П.

2. Руководителям государственных образовательных организаций и руководителю организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечить своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2020 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 28 августа 2020 года № 1024-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В пункте 7.1:

1.1. подпункт 7.1.3 изложить в следующей редакции:

«7.1.3. При формировании фонда оплаты труда работников организации предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа», на оплату труда отдельных категорий работников организации, на которых распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – отдельные категории работников, Указы Президента РФ) и прочего персонала организации, на которых не распространяется действие Указов Президента РФ (далее – прочий персонал).»;

1.2. подпункт 7.1.4 изложить в следующей редакции:

«7.1.4. Расчет фонда оплаты труда работников организации на год осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \sum \text{ФОТ}_{\text{ук}} + \text{ФОТ}_{\text{пр}}$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда организации на год;

$\sum \text{ФОТ}_{\text{ук}}$ – сумма фондов оплаты труда по *i*-той отдельной категории работников на год;

ФОТ_{пр} – фонд оплаты труда прочего персонала на год.

7.1.4.1. Фонд оплаты труда по *i*-той отдельной категории работников рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{уки}} = \text{ЗП}_{\text{ии}} \times \text{Ч}_{\text{уки}} \times 12,$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{уки}}$ – фонд оплаты труда по i -той отдельной категории работников на год;

$\text{ЗП}_{\text{ии}}$ – среднемесячная заработная плата по i -той отдельной категории работников, определенная в качестве целевого показателя заработной платы;

$\text{Ч}_{\text{уки}}$ – среднесписочная численность работников i -той отдельной категории работников;

12 – количество месяцев в календарном году.

7.1.4.2. Фонд оплаты труда прочего персонала на год рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пр}} = (\text{ЗП}_{\text{гч}} + \text{ЗП}_{\text{ст}}) \times \text{РК} \times \text{СН},$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{пр}}$ – фонд оплаты труда прочего персонала на год;

РК – районный коэффициент;

СН – надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

$\text{ЗП}_{\text{гч}}$ – заработная плата (гарантированная часть), которая рассчитывается как:

$$\text{ЗП}_{\text{гч}} = \sum \text{ДО}_{\text{оп}} \times 12 + \sum \text{ДО}_{\text{пр}} \times \text{К}_{\text{сн}} - \sum \text{ДО}_{\text{пр}} \times \text{К}_{\text{сч}},$$

где:

$\text{ДО}_{\text{оп}}$ – фонд должностных окладов прочего персонала;

12 – количество месяцев в календарном году;

$\text{К}_{\text{сн}}$ – количество должностных окладов прочего персонала на выплаты компенсационного характера;

$\text{К}_{\text{сч}}$ – количество должностных окладов прочего персонала на выплаты повышающего коэффициента за работу в сельской местности;

$\text{ЗП}_{\text{ст}}$ – заработная плата (стимулирующая часть), которая рассчитывается как:

$$\text{ЗП}_{\text{ст}} = \sum \text{ДО}_{\text{пр}} \times \text{К}_{\text{сч}},$$

где:

$\text{ДО}_{\text{пр}}$ – фонд должностных окладов прочего персонала;

$\text{К}_{\text{сч}}$ – количество должностных окладов прочего персонала для стимулирующей части заработной платы.

При формировании фонда оплаты труда прочего персонала предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом автономного округа

от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа», на выплату гарантированной и стимулирующей частей заработной платы в зависимости от типа организации в соответствии с таблицей 4:

Таблица 4

Тип организации/ наименование профессиональной квалификационной группы	Количество должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию			для стимули- рующей части заработ- ной платы, $K_{ст}$
	для гарантированной части заработной платы, в том числе для выплаты долж- ностных окладов (ставок)	выплаты компенса- ционного характера, $K_{кх}$	выплаты повышающего коэффициента за работу в сельской местности, $K_{см}$	
1	2	3	4	5
Организации начального общего образования	12	0,57		1,09
Организации для детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	12	0,56	0,92	2,22
Организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования				
1 категории	12	0,20		2,35
2 категории	12	0,20		3,04
3 категории	12	0,20		1,97
4 категории	12	0,20		2,11
Организации дополнительного профессионального образования	12	0,60		5,10

».

2. В пункте 7.3 цифры «50» заменить цифрами «70».

3. В приложении № 1 к Отраслевому положению:

3.1. пункт 4 графы 3 дополнить словами «заведующий хозяйством»;

3.2. в графе 4:

3.2.1. пункт 3 дополнить словами «учитель-дефектолог»;

3.2.2. пункт 4 дополнить словами «старший воспитатель; методист; учитель-дефектолог»;

3.3. в графе 5:

3.3.1. пункт 1 дополнить словами «диспетчер образовательной организации; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; электрогазосварщик; слесарь-сантехник»;

3.3.2. пункт 2 дополнить словами «контрактный управляющий, специалист по охране труда»;

3.3.3. пункт 3 дополнить словами «секретарь руководителя; контрактный управляющий; специалист по охране труда; слесарь по ремонту автомобилей»;

3.3.4. в пункте 4 слова «санитарка (мойщица)» заменить словом «дворник».

4. Приложение № 2 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к Отраслевому положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций и организаций для детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения
родителей, подведомственных департаменту
образования Ямало-Ненецкого автономного
округа
(в редакции постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 28 августа 2020 года № 1024-11)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей служащих, профессий рабочих и размеры должностных окладов,
ставок заработной платы

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы ^{1,2} (рублей)
1	2	3	4
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)			
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1.1.	I квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом,	16 801

1	2	3	4
		лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и дополнительную общеобразовательную программу*	
1.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и дополнительную общеобразовательную программу; начальник (заведующий, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (подразделения)**; старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	17 321
1.3.	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, руководитель, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации (подразделения)	22 454
*Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.			
** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню			
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.4.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	15521
1.5.	2 квалификационный уровень	концертмейстер, педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	15987
1.6.	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования	16467
1.7.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания;	16961

1	2	3	4
		старший воспитатель; старший методист; тьютор**; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	
*Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу			
**За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1.8.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	14 774
1.9.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	15 069
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.10.		секретарь учебной части	14484
2. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих (приказ Минздрава России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	архивариус; дежурный по общежитию; комендант; секретарь: секретарь-машинистка	14 484
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	14 774
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
2.3.	1 квалификационный уровень	лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-технолог; диспетчер	15 069
2.4.	2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	15 371
2.5.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная	15 678

1	2	3	4
		категория	
2.6.	4 квалификационный уровень	механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15 991
2.7.	5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	16 311
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
2.8.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер; программист; специалист по кадрам; экономист; юрист-консультант; инженер-электроник	16 801
2.9.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	17 305
2.10.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	17 824
2.11.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	18 359
2.12.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	18 909
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
2.13.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	19 855
2.14.	2 квалификационный уровень	главный* (диспетчер, механик, специалист по защите информации, технолог, эксперт, энергетик)	20 847
*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации			
3. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных профессий рабочих (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»)			
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
3.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение I, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: подсобный рабочий, кухонный рабочий.	12 737

1	2	3	4
		<p>рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-ремонтник, тракторист, машинист по стирке и ремонту спецодежды, грузчик, ремонтник плоскостных спортивных сооружений;</p> <p>гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий</p>	
3.2.	2 квалификационный уровень	<p>профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)</p>	12 991
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
3.3.	1 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p> <p>маляр, столяр, слесарь-сантехник, моторист-рулевой, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, слесарь по ремонту автомобилей, плотник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, тракторист, костюмер, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель автомобиля</p>	13 381
3.4.	2 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p> <p>маляр, столяр, слесарь-сантехник, повар, слесарь по ремонту автомобилей</p>	13 649
3.5.	3 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	13 922

1	2	3	4
3.6.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	14 200
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования (приказ Минздравообразования России от 05 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)			
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений			
4.1.	1 квалификационный уровень	преподаватель; начальник (заведующий, руководитель): кабинета, отдела, отделения*; заведующий производственной практики	18 070
4.2.	2 квалификационный уровень	начальник (заведующий) отдела учебного (учебно-методического, методического)	18 612
4.3.	3 квалификационный уровень	доцент; начальник (руководитель, заведующий) учебно-методического (учебно-научного) центра и других учебных подразделений; начальник управления: кадров, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового)	19 092
4.4.	4 квалификационный уровень	профессор	20 784
4.5.	5 квалификационный уровень	заведующий кафедрой; руководитель (руководитель) обособленного структурного подразделения	22 449
*Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 – 5 квалификационным уровням			
5. Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников (приказ Минздравообразования России от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)			
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
5.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	15 208
5.2.	2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	15 969
5.3.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	16 767

1	2	3	4
5.4.	4 квалификационный уровень	зубной врач	17 605
5.5.	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	18 486
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
5.6.	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	22 368
6. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
6.1.		библиотекарь	15 964
7. Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта (приказ Минздравсоцразвития России от 08 августа 2008 года № 392п «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта»)			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня			
7.1.	7 квалификационный уровень	капитан самоходного судна	14 343
8. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (приказ Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 года № 121п «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»)			
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»			
8.1.	2 квалификационный уровень	оператор видеозаписи 6 – 7 разрядов	13 381

Примечание.

¹ За исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц.

² Размер должностных окладов установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлениями Правительства автономного округа от 13 октября 2017 года № 1073-П «Об индексации», от 07 сентября 2018 года № 963-П «Об индексации».

5. Приложение № 3 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:
«Приложение № 3

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 28 августа 2020 года № 1024-11)

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей *				Трудовая функция				Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)	
		начального общего образования	организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	дополнительного профессионального образования	организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования	код	уровень квалификации	функция	стандарт		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Руководитель	25654	27 444	39 973	28 637	34 603	36 990	38 779	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.	Первый заместитель руководителя	-	-	33 977	-	-	-	-	-	-	-
3.	Заместитель руководителя	23089	22 791	31 978	25 773	25 952	31 023	32 933	-	-	-
4.	Главный бухгалтер	-	22 791	-	25 773	25 952	31 023	32 933	-	-	-
5.	Специалист по закупкам	15 069	15 069	15 069	15 069	15 069	15 069	15 069	A/03.5	5	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
6.	Старший специалист по закупкам	16 801	16 801	16 801	16 801	16 801	16 801	16 801	B/02.6	6	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
7.	Контрактный управляющий	17 305	17 305	17 305	17 305	17 305	17 305	17 305	C/02.7	7	приказ Минтруда России от 10 сентября

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											2015 года № 625Н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
8.	Специалист по охране труда	16 801	16 801	16 801	16 801	16 801	16 801	16 801	-		
9.	Электрогазо- сварщик						13 649		С	4	приказ Минтруда России от 28 ноября 2013 года № 701Н «Об утверждении профессионального стандарта «Сварщик»

Примечание.

*Размер должностных окладов установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлениями Правительства автономного округа от 13 октября 2017 года № 1073-П «Об индексации», от 07 сентября 2018 года № 963-П «Об индексации»».

6. Приложение № 4 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4

к Отраслевому положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций и организаций для

детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 28 августа 2020 года № 1024-11)

ПЕРЕЧЕНЬ

и рекомендуемые предельные размеры выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	до 100% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда ¹	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания). 2. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий. 3. Внедрение новых форм и	ежемесячно, ежеквартально

1	2	3	4	5	6
2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от должностного оклада (ставки)	премирование производится на основании локального нормативного акта организации, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания) с учетом особенностей и показателей ²	<p>методов в работе, позитивно отразившихся на ее результате</p> <p>оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, данных в письменном виде, реализация которых имеет важное значение для системы образования автономного округа;</p> <p>достижение высоких конечных результатов организации и автономного округа в результате внедрения новых форм и методов работы;</p> <p>существенное снижение затрат окружного бюджета или увеличение доходной части окружного бюджета, в результате достигнут значительный экономический эффект;</p> <p>разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития автономного округа проектов нормативных правовых актов Российской Федерации и</p>	единовременно

1	2	3	4	5	6
3.	Надбавка за специфику работы	до 10% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается за условия труда и другие факторы, наиболее полно учитывающие специфику выполняемых работ на рабочих местах, в размерах и на условиях, оговоренных в коллективных договорах (соглашениях) ²	автономного округа; больничная организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба; иные действия, направленные на социально-экономическое развитие автономного округа, результативную деятельность и повышение эффективности управления	ежемесячно
			1. Работа в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых; организации, реализующих адаптированные образовательные программы 2. Работа, связанная с индивидуальным обучением на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении (при наличии заключения медицинской организации), и		

1	2	3	4	5	6
				<p>индивидуальным и групповым обучением детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, работа с детьми-инвалидами, в том числе дистанционно</p> <p>3. Работа в специальных (коррекционных) классах и группах с детьми, обучающимися по адаптированным образовательным программам</p> <p>4. Преподавание языка ханты, селькупского, ненецкого</p>	
4. Надбавка за наличие классности		<p>10% от должностного оклада</p> <p>5% от должностного оклада</p>	<p>надбавка устанавливается водителям автомобиля при наличии документа, подтверждающего ⁴ классность</p>	<p>водитель автомобиля 1-го класса</p> <p>водитель автомобиля 2-го класса</p>	ежемесячно
5. Надбавка за наличие квалификационной категории		<p>12% от должностного оклада (ставки) в организациях, реализующих программы общего образования и</p>	<p>надбавка устанавливается педагогическим работникам при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной на основании приказа Министерства</p>	<p>первая квалификационная категория</p>	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
	<p>организаций для детей-сирот</p> <p>6% от должностного оклада (ставки) в организациях, реализующих программы среднего и дополнительного профессионального образования</p> <p>25% от должностного оклада (ставки) в организациях, реализующих программы общего образования и организаций для детей-сирот</p> <p>12% от должностного оклада (ставки) в организациях,</p>	<p>образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276, и медицинским работникам при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 апреля 2013 года № 240н</p>	<p>высшая квалификационная категория</p>	<p>ежемесячно</p>	

1	2	3	4	5	6
		реализующих программы среднего и дополнительного профессионального образования			
6.	Надбавка за наличие ведомственного знака отличия ⁵	9% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии документа, подтверждающего наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличный» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	ведомственный знак отличия с наименованием «Почетный» и «Отличный» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	ежемесячно
	Почетного звания, ученой степени ⁶	75% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии почетного звания, ученой степени доктора наук	почетное звание «Народный», ученая степень доктора наук	ежемесячно
		55% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии почетного звания, ученой степени кандидата наук	почетное звание «Заслуженный», ученая степень кандидата наук	ежемесячно
	Государственной наградой ⁵	35% от должностного	надбавка устанавливается работникам при наличии	звание Героя Российской Федерации, Героя Труда	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
		оклада (ставки)	государственной награды, полученной в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 года № 1099	Российской Федерации, орден, медаль	
7.	Надбавка за выслугу лет	3% от должностного оклада (ставки) 6% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при условии достижения стажа работы ⁶ определенного настоящим предложением, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, в который включаются: время работы в организациях по профилю деятельности организации; время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал в организации и возвратился на работу в организацию в течение трех месяцев после увольнения из армии (не	стаж работы от 3 до 10 лет стаж работы более 10 лет	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			<p>считая времени переезда); иные периоды работы (службы), опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, включаются в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, на основании решения комиссии по установлению стажа, созданной в организации</p>		
8.	Премииальные выплаты по итогам работы (квартал, год, учебный год)	до 100% от оклада (ставки)	<p>выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам периода работы</p>	<p>выполнение утвержденного организации государственного задания, плана работы; достижение и превышение плановых нормативных показателей работы структурного подразделения организации, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы; удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставляемых услуг</p>	ежеквартально, ежегодно

1	2	3	4	5	6
		100% от оклада (ставки)	наличие трудового договора (соглашения)	наличие трудовых отношений с организацией	по итогам учебного года (День учителя) ⁸

Примечание.

¹ При установлении локальным нормативным актом организации системы оплаты труда работников организаций из установленном законодательством порядке определяются конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников в зависимости от выполняемой работы, должностных, трудовых обязанностей и иных условий на основе типовых критериев, предлагаемых для оценивания деятельности работников организации, установленных в пункте 1 настоящего приложения, периодичность и порядок выплаты надбавки за интенсивность труда.

² Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

³ Надбавка за специфику работы в организации устанавливается работникам в зависимости от типа и вида организации (классов, групп в организации) и специфики работы.

⁴ Персечь работников, которым может устанавливаться надбавка за специфику работы в организации, и ее конкретный размер определяется системой оплаты труда работников организаций в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими различные возможности здоровья, с туберкулезной интоксикацией, малыми и задерживающимися формами туберкулеза, нуждающимися в длительном лечении и др.

⁴ Надбавка за наличие классности устанавливается водителям автомобилей.

⁵ Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, почетного звания, ученой степени, государственной награды устанавливается для работников организаций от должностного оклада (ставки) с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

⁶ По должностям работников дополнительного профессионального образования, к которым предъявляются требования о наличии соответствующих ученых степеней, надбавки за ученые степени не устанавливаются.

Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, ученой степени, почетного звания, государственной награды устанавливается при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и

ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почетного звания, ученой степени, государственной награды, соответствующих профилю деятельности работника в образовательной организации.

При наличии у работника права на установление надбавки по двум и более основаниям, связанным с наличием ведомственного знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник», ученой степени кандидата наук, доктора наук, почетного звания «Заслуженный», «Народный», государственной награды, надбавка устанавливается по выбору работника по одному из оснований.

⁶Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику на основании приказа руководителя организации при наличии (достижений) определенного пунктом 7 настоящего приложения стажа работы.

При установлении надбавки за выслугу лет для работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений, педагогических работников и должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе руководителей структурных подразделений, не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, а также других работников организации учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в образовательной организации.

Надбавка за выслугу лет работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, профессий рабочих культуры искусства и кинематографии, не устанавливается.

⁷Премия по итогам работы за период выплачивается работникам по решению руководителя организации по представлению их непосредственных руководителей на основании оценки выполнения (достижения) конкретных показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации, установленных системой оплаты труда работников организаций.

Конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения (за исключением руководителя организации) устанавливаются самостоятельно учреждением и закрепляются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

⁸Выплата премии по итогам учебного года (День учителя) осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.».

7. Приложение № 5 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 28 августа 2020 года № 1024-11)

ПЕРЕЧЕНЬ

и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Целевые показатели эффективности и критерии оценки деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	до 100% от должностного оклада	надбавка устанавливается в зависимости от достигнутых целевых показателей эффективности и критериев оценки работы. Перечень, размеры, порядок и условия	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных,	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			<p>установления стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается приказом исполнительного органа государственной власти автономного округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя (далее – учредитель), заместителем руководителя и главному бухгалтеру организации – приказом организации</p>	<p>срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания).</p> <p>2. Результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий</p> <p>руководства, достижение значимых результатов.</p> <p>3. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий</p>	6.
2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от должностного оклада	<p>премирование руководителя организации производится на основании приказа департамента образования автономного округа, премирование заместителя руководителя, главного бухгалтера организации производится на основании локального нормативного акта организации, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) премируемого в выполнении работы (мероприятия, задания)</p>	<p>оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, данных в письменном виде, реализация которых имеет важное значение для системы образования автономного округа;</p> <p>достижение высоких конечных результатов организации и автономного округа в результате внедрения новых форм и методов работы;</p>	единовременно

1	2	3	4	5	6
				<p>существенное снижение затрат окружного бюджета или увеличение доходной части окружного бюджета, давших значительный экономический эффект; разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития автономного округа проектов нормативных правовых актов Российской Федерации и автономного округа;</p> <p>большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба;</p> <p>иные действия, направленные на социально-экономическое развитие автономного округа, результативную деятельность и повышение эффективности управления</p>	
3.	Надбавка за	3% от	надбавка устанавливается при	стаж работы от 3 до 10 лет	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
выслугу лет	<p>должностного оклада</p> <p>6% от должностного оклада</p>	<p>условии достижения определенного Отраслевым положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования автономного округа (далее – Отраслевое положение), стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, в который включаются время работы в организациях по профилю деятельности организации; время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал в организации и возвратился на работу в организацию в течение трех месяцев после увольнения из армии (не считая времени переезда); иные периоды работы (службы), опыт и знания по</p>	<p>стаж работы более 10 лет</p>	<p>ежемесячно</p>	

1	2	3	4	5	6
			<p>которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, включаются в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, на основании решения соответствующей комиссии, созданной в организации¹</p>		
4.	Надбавка за наличие ведомственного знака отличия ²	2 100 рублей	<p>надбавка устанавливается руководителю, заместителем руководителя и главному бухгалтеру организации при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличный» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР</p>	<p>наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличный» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР</p>	ежемесячно
	Почетного звания, ученой степени ²	12800 рублей	<p>надбавка устанавливается при наличии почетного звания «Народный», ученой степени</p>	<p>наличие почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук</p>	ежемесячно
	Государственной награды ²	4200 рублей	<p>надбавка устанавливается при наличии почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук;</p> <p>надбавка устанавливается при наличии почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук;</p>	<p>наличие почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук</p> <p>наличие звания Героя Российской Федерации, Героя Труда Российской Федерации, ордена, медали</p>	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			<p>надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды, полученной в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 года № 1099</p>		
5.	Премииальные выплаты по итогам работы ³	<p>до 20% от должностного оклада 0</p> <p>до 10% от должностного оклада 0</p> <p>до 20% от должностного оклада 0</p>	<p>выполнение плановых показателей деятельности учреждения (плана работы)</p> <p>полное и своевременное выполнение норм законодательства о публичности и открытости деятельности образовательных организаций (системная работа с сайтом образовательной организации, сайтом www.bus.gov.ru)</p> <p>отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения, отсутствие предписывающих</p>	<p>выполнено</p> <p>не выполнено</p> <p>отсутствие замечаний</p> <p>отсутствие проверок, наличие замечаний</p>	<p>ежеквартально, ежегодно</p> <p>ежеквартально, ежегодно</p> <p>ежеквартально, ежегодно</p>

1	2	3	4	5	6
			(неустранимых) замечаний со стороны контролирующих органов		
		до 20% от должностного оклада	соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в организацию документов, обращений, исполнение приказов	соблюдение установленных сроков	ежеквартально, ежегодно
		0		несоблюдение установленных сроков	ежеквартально, ежегодно
		до 10% от должностного оклада	своевременность представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество	соблюдение сроков представления отчетности, а также ее качество	ежеквартально, ежегодно
		до 20% от должностного оклада	соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера) в определенной для учреждения кратности в соответствии с пунктами 5.3, 5.4 Отраслевого положения	соблюдение	ежеквартально, ежегодно
		0		несоблюдение	ежеквартально, ежегодно

1	2	3	4	5	6
	100% от оклада (ставки)	наличие трудового договора (соглашения)	наличие трудовых отношений с образовательной организацией	по итогам учебного года (День учителя) ⁴	

Примечание.

¹Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителю на основании приказа департамента образования автономного округа, заместителям руководителя и главному бухгалтеру на основании приказа руководителя организации при наличии (достижений) определенного пункта 3 приложения к настоящему приказу работы.

При установлении надбавки за выслугу лет руководителю организации учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными актами Российской Федерации. Для руководителей организаций, не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в сторонних организациях на руководящих должностях.

²Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, почетного звания, ученой степени, государственной награды устанавливается руководителям, заместителям руководителя и главному бухгалтеру в соответствии с пунктом 4 настоящего приложения.

По должностям работников дополнительного профессионального образования, к которым предъявляются требования о наличии соответствующих ученых степеней, надбавки за ученые степени не устанавливаются.

Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, почетного звания, ученой степени, государственной награды устанавливается при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почетного звания, ученой степени, государственной награды, соответствующих профилю деятельности работника в образовательной организации.

При наличии у руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера права на установление надбавки по двум и более основаниям, связанным с наличием ведомственного знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник», ученой степени кандидата наук, доктора наук, почетного звания «Заслуженный», «Народный», государственной награды, надбавка устанавливается по выбору руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера по одному из оснований.

³Премия по итогам работы за период выплачивается заместителям руководителя и главному бухгалтеру на основании приказа руководителя организации, руководителю организации – на основании приказа департамента образования автономного округа, организации на основании оценки выполнения (достижения) целевых показателей результативности (эффективности) и качества труда руководителя, заместителей руководителя.

⁴Выплата премии по итогам учебного года (День учителя) осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.».

8. Приложение № 7 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 7

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 28 августа 2020 года № 1024-11)

ПЕРЕЧЕНЬ

и предельные размеры доплат за дополнительную работу

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1	Заведование методическим объединением, заведование учебным,	7% от должностного оклада (ставки)	при наличии приказа об осуществлении заведования методическим	ежемесячно

1	2	3	4	5
	методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом		объединением, учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом	
2.	Выполнение обязанностей			
2.1.	Классного руководителя в организациях, реализующих программы общего образования	10% от должностного оклада (ставки)	при наличии приказа об осуществлении обязанностей классного руководителя	ежемесячно
2.2.	Руководителя группы в организациях, реализующих программы среднего профессионального образования	7% от должностного оклада (ставки)	при наличии приказа об осуществлении обязанностей руководителя	ежемесячно
3.	Проверка письменных работ по предметам: литература, русский язык, родной язык, математика, иностранные языки	7% от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: литература, русский язык, родной язык, математика, иностранные языки	ежемесячно
4.	Проверка письменных работ по предметам: физика, химия, география, история, черчение, биология, информатика,	4% от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: физика, химия, география, история, черчение, биология,	ежемесячно

1	2	3	4	5
	изобразительное искусство		информатика, изобразительное искусство	
5.	Проверка письменных работ в начальном общем образовании	10% от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки в начальных классах	ежемесячно

Примечание.

1. Доплата за дополнительную работу устанавливается работникам, непосредственно занятым ее выполнением.

2. Выплаты за заведование методическим объединением, заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом производятся при обязательном условии их сертификации, аттестации.

3. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящуюся к двум видам работ, по которым производится повышение, указанное в настоящем классификаторе специфики, ему устанавливается доплата за дополнительную работу по двум основаниям.

Например, если учитель русского языка выполняет работу классного руководителя и проверяет тетради по русскому языку, расчет производится по двум основаниям.

4. По видам работ, указанным в пунктах 3, 4 и 5 настоящего приложения, доплата за дополнительную работу устанавливается на количество соответствующих часов нагрузки учителя и определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

5. По видам работ, указанным в пунктах 1, 2 настоящего приложения, доплата за дополнительную работу устанавливается на должностной оклад (ставку) без учета фактического объема нагрузки работника.».