



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 июля 2020 г.

№ 872-П

г. Салехард

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики и туризма Ямало-Ненецкого автономного округа

В целях приведения постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики и туризма Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1254-П.

2. Директорам государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики и туризма Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечить своевременное уведомление работников учреждений в письменной форме о предстоящих изменениях условий оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 19 июля 2020 года № 872-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики и туризма Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В пункте 2.2:

1.1. абзацы второй, третий признать утратившими силу;

1.2. абзацы шестой, седьмой признать утратившими силу.

2. Дополнить пунктом 6.2-1 следующего содержания:

«6.2-1. Фонд оплаты труда учреждения формируется с учетом стимулирующего фонда, образуемого в объеме высвобождающихся средств в результате сокращения штатной численности учреждения по инициативе департамента молодежной политики и туризма автономного округа: в первый год после сокращения – 100% высвободившихся средств; во второй и третий годы – 75% высвободившихся средств.

При этом под сокращением предельной штатной численности учреждения понимается изменение штатной численности учреждения по инициативе департамента молодежной политики и туризма автономного округа, приводящее к уменьшению общей штатной численности подведомственных учреждений.

Департамент молодежной политики и туризма автономного округа обеспечивает поэтапное сокращение фонда оплаты труда в результате сокращения численности в следующем порядке:

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на второй и третий год с момента сокращения численности – на 25% высвободившихся средств в результате сокращения численности;

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на четвертый год с момента сокращения численности и последующие годы – на 100% высвободившихся средств в результате сокращения численности.».

3. Дополнить пунктом 6.3-3 следующего содержания:

«6.3-3. К выплатам, производимым за счет стимулирующего фонда, указанного в пункте 6.2-1 настоящего Отраслевого положения, не применяются требования о соблюдении соотношения гарантированной и стимулирующей частей заработной платы.».

4. В пункте 6.5:

4.1. подпункт 6.5.2 изложить в следующей редакции:

«6.5.2. на выплату стимулирующей части заработной платы:

6.5.2.1. работникам учреждений, за исключением работников, указанных в позиции 6.5.2.2 настоящего подпункта, – в размере 7,2 должностного оклада согласно штатному расписанию;

6.5.2.2. работникам учреждений, относящимся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей служащих первого уровня, – в размере 1,2 должностного оклада согласно штатному расписанию на премиальные выплаты по итогам работы;»;

4.2. подпункт 6.5.3 изложить в следующей редакции:

«6.5.3. расчет фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = (\text{ЗП}_{\text{гч}} + \text{ЗП}_{\text{сч}}) \times \text{РК} \times \text{СН},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда учреждения на год;

ЗП_{гч} – заработная плата (гарантированная часть);

ЗП_{сч} – заработная плата (стимулирующая часть);

РК – районный коэффициент;

СН – надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

5. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики и туризма Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 июля 2020 года № 872-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

должностей служащих, профессий рабочих и размеры должностных окладов

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер должностного оклада, рублей<*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный	дежурный по залу	14 484

1	2	3	4
	уровень		
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью	15 187
1.2.2.	2 квалификационный уровень	старший специалист по работе с молодежью, старший специалист по социальной работе с молодежью	15 458
1.2.3.	4 квалификационный уровень	механик	15 991
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, документовед, инженер, менеджер, специалист по кадрам, экономист, юрист-консультант	16 801
1.3.2.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	18 909
1.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1.4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	19 855
2.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; дворник, кассир билетный, кладовщик, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	12 737
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту	13 381

1	2	3	4
		и обслуживанию электрооборудования; водитель автомобиля	
2.2.2.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	13 649

<*> Размер окладов (должностных окладов) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 сентября 2018 года № 963-П «Об индексации».

6. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики и туризма Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 июля 2020 года № 872-П)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)<*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер.)<***>
			код	уровень квалификации <***>	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	29 288			
2.	Заместитель директора	26 359			
3.	Главный бухгалтер	23 724			
4.	Заместитель начальника отдела	17 356			
5.	Специалист по охране труда	16 801			
6.	Консультант по туризму	16801			

1	2	3	4	5	6
7.	Менеджер по туристским продуктам по въездному и внутреннему туризму	16801			

<*> Размер окладов (должностных окладов) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 сентября 2018 года № 963-П «Об индексации».

<*> Заполняется при применении в графе 2 наименования должности из профессионального стандарта.»

7. В приложении № 5:

7.1. раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Перечень должностей (профессий) работников, относимых к основному персоналу учреждения по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению туристических информационных услуг»

1. Начальник отдела (непосредственный руководитель работников, относящихся к основному персоналу).

2. Заместитель начальника отдела (непосредственный руководитель работников, относящихся к основному персоналу).

3. Консультант по туризму.

4. Менеджер по туристским продуктам по въездному и внутреннему туризму.»;

7.2. раздел IV изложить в следующей редакции:

«IV. Перечень административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения

1. Административно-управленческий персонал.

1.1. Директор.

1.2. Заместитель директора.

1.3. Главный бухгалтер.

1.4. Начальник отдела (за исключением непосредственных руководителей работников, относящихся к основному персоналу).

1.5. Заместитель главного бухгалтера.

1.6. Заместитель начальника отдела (за исключением непосредственных руководителей работников, относящихся к основному персоналу).

2. Вспомогательный персонал.

2.1. Дежурный по залу.

2.2. Бухгалтер.

2.3. Документовед.

2.4. Инженер.

2.5. Специалист по охране труда.

2.6. Специалист по кадрам.

- 2.7. Экономист.
- 2.8. Юрисконсульт.
- 2.9. Механик.
- 2.10. Менеджер.
- 2.11. Дворник.
- 2.12. Кассир билетный.
- 2.13. Кладовщик.
- 2.14. Уборщик служебных помещений.
- 2.15. Уборщик территорий.
- 2.16. Водитель автомобиля.
- 2.17. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
- 2.18. Слесарь-сантехник.
- 2.19. Слесарь-ремонтник.
- 2.20. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.».