



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 июня 2018 г.

№ 614-П

г. Салехард

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате  
труда работников государственного казенного учреждения  
«Центр развития внешних связей Ямало-Ненецкого  
автономного округа»**

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа  
**п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр развития внешних связей Ямало-Ненецкого автономного округа», утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1251-П.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 июля 2018 года.

Врио Губернатора  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 18 июня 2018 года № 614-П

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда  
работников государственного казенного учреждения  
«Центр развития внешних связей Ямало-Ненецкого  
автономного округа»

1. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

2. Абзац четвертый пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«надбавка за выслугу лет;».

3. Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Надбавка за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения при условии достижения определенного стажа работы, дающего право на ее установление.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы.

Порядок определения стажа работы устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).».

4. В абзаце четвертом пункта 6.4 слова «за стаж непрерывной работы» заменить словами «за выслугу лет».

5. Пункт 3 приложения № 6 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«

3.	Надбавка за выслугу лет	10%	надбавка устанавливается при условии достижения определенного стажа работы, дающего право на	стаж работы от 1 года до 5 лет	ежемесячно
		от должностного оклада (оклада)		стаж работы от 5 до 10 лет	
		15%		стаж работы от 10 до	
		от должностного оклада (оклада)			
		25%			
		от должностного оклада (оклада)			

	оклада (оклада)	установление надбавки за выслугу лет	15 лет	
	30% от должностного оклада (оклада)		стаж работы свыше 15 лет	

».

6. В приложении № 7 к Примерному положению:

6.1. пункт 1 изложить в следующей редакции:

«

1.	Надбавка за выслугу лет	10% от должностного оклада	надбавка устанавливается при условии достижения определенного стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет	стаж работы от 1 года до 5 лет	ежемесячно
		15% от должностного оклада		стаж работы от 5 до 10 лет	
		25% от должностного оклада		стаж работы от 10 до 15 лет	
		30% от должностного оклада		стаж работы свыше 15 лет	

»;

6.2. пункт 4 изложить в следующей редакции:

«

4.	Премииальные выплаты по итогам работы (квартал, год)	до 25% от должностного оклада	эффективное использование имущества	отсутствие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения	ежеквартально, ежегодно
		0		наличие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения	
		до 10% от должност-	своевременность представления	соблюдение сроков представления	

	ного оклада	бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки	отчетности	
	0		несоблюдение сроков представления отчетности	
	до 25% от должностного оклада	целевое и эффективное использование бюджетных средств	отсутствие при проверках финансово-хозяйственной деятельности учреждения контролирующими органами выявленных нарушений эффективного и целевого использования средств окружного бюджета, административных правонарушений	
	0			наличие при проверках финансово-хозяйственной деятельности учреждения контролирующими органами выявленных нарушений эффективного и целевого использования средств окружного бюджета, административных правонарушений
	до 10% от должностного оклада	укомплектованность учреждения кадрами	доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая не менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения	
	0			доля укомплектованности учреждения

				кадрами, составляющая менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения	
		до 30% от должност- ного оклада	соблюдение размера расходов на оплату труда	соблюдение размера расходов	
		0	административно- управленческого и вспомогаель- ного персонала на уровне не более 40% в фонде оплаты труда учреждения	несоблюдение размера расходов	

».