



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 июня 2018 г.

№ 603-П

г. Салехард

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 16 мая 2013 года № 338-П**

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа
п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 мая 2013 года № 338-П «О реализации полномочий в области содействия занятости населения».

2. Пункт 2.1, позиции 2.2.5.1, 2.2.5.5 подпункта 2.2.5 пункта 2.2, пункты 3.1, 3.20, 3.26, 4.1 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

3. Позиция 2.2.2.2 подпункта 2.2.2 пункта 2.2, подпункт 4.4.6 пункта 4.4 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 мая 2018 года.

Врио Губернатора
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 15 июня 2018 года № 603-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 16 мая 2013 года № 338-П

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечивающего формирование и реализацию государственной политики в социальной сфере.».

2. В приложении № 1, утвержденном указанным постановлением:

2.1. в подпункте 2.3.12 пункта 2.3:

2.1.1. абзац второй изложить в следующей редакции:

«- оказание содействия в трудоустройстве инвалидам молодого возраста;»;

2.1.2. абзац пятый изложить в следующей редакции:

«- оснащение рабочих мест для инвалидов и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам;»;

2.2. в пункте 3.1:

2.2.1. абзац третий подпункта 3.1.5 дополнить словами «(средний размер стоимости обучения при реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, составляет 19 000 рублей на одного безработного гражданина. Расчет бюджетных ассигнований на реализацию мероприятия на очередной финансовый год осуществляется путем индексации объема бюджетных ассигнований текущего финансового года на уровень инфляции (иной коэффициент), одобренный комиссией по бюджетным проектам на очередной финансовый год и плановый период)»;

2.2.2. в подпункте 3.1.6:

2.2.2.1. в позиции 1:

2.2.2.1.1. абзац третий дополнить словами «в месяц»;

2.2.2.1.2. абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- частичное возмещение расходов работодателя на оплату труда (в месяц в размере не более 12 900 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);»;

2.2.2.1.3. абзац шестой признать утратившим силу;

2.2.2.2. абзац шестой позиции 2 изложить в следующей редакции:

«- частичное возмещение расходов работодателя на оплату труда (в месяц в размере не более 14 000 рублей, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);»;

2.2.2.3. в позиции 3:

2.2.2.3.1. абзац третий дополнить словами «в месяц»;

2.2.2.3.2. абзац четвертый признать утратившим силу;

2.2.2.3.3. абзац шестой изложить в следующей редакции:

«- частичное возмещение расходов работодателя на оплату труда (в месяц в размере не более 12 900 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);»;

2.2.2.4. в позиции 4:

2.2.2.4.1. абзац третий дополнить словами «в месяц»;

2.2.2.4.2. абзац пятый изложить в следующей редакции:

«- частичное возмещение расходов работодателя на оплату труда (в месяц в размере не более 12 900 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);»;

2.2.2.5. в позиции 5:

2.2.2.5.1. абзац третий изложить в следующей редакции:

«- частичное возмещение расходов работодателя на оплату труда (в месяц в размере не более 12 900 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);»;

2.2.2.5.2. абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- частичное возмещение расходов работодателя за наставничество (в месяц в размере не более 6 450 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);»;

2.2.3. в подпункте 3.1.8:

2.2.3.1. в абзаце шестом цифры «88200» заменить цифрами «91700»;

2.2.3.2. в абзаце седьмом цифры «88200» заменить цифрами «91700»;

2.2.4. абзац второй подпункта 3.1.10 изложить в следующей редакции:

«частичное возмещение расходов работодателя на оплату труда (в месяц в размере не более 25 800 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, но не более 6 месяцев);»;

2.2.5. в пункте 3.1.12:

2.2.5.1. абзац второй изложить в следующей редакции:

«1) оказание содействия в трудоустройстве инвалидам молодого возраста:»;

2.2.5.2. абзац третий изложить в следующей редакции:

«- частичное возмещение расходов работодателя на выплату за наставничество (в месяц в размере не более 12 900 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, но не более 6 месяцев);»;

2.2.5.3. абзац шестой изложить в следующей редакции:

«- частичное возмещение расходов работодателя на оплату труда (в месяц в размере не более 12 900 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном

на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, но не более 3 месяцев);»;

2.2.5.4. абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«- частичное возмещение расходов работодателя на выплату за наставничество (в месяц в размере не более 6 450 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, но не более 3 месяцев);»;

2.2.5.5. абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«4) оснащение рабочих мест для инвалидов и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам:».

3. В приложении № 2, утвержденном указанным постановлением:

3.1. в подпункте 1.2.1 пункта 1.2:

3.1.1. абзац шестой изложить в следующей редакции:

«- оказания содействия в трудоустройстве инвалидам молодого возраста;»;

3.1.2. абзац девятый изложить в следующей редакции:

«- оснащения рабочих мест для инвалидов и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам;»;

3.2. пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Отношения между центром занятости населения и работодателем регулируются договорами:

2.2.1. о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства граждан, в том числе общественных работ;

2.2.2. по предоставлению из окружного бюджета субсидий, заключение которых осуществляется в соответствии с пунктом 2.10 Порядка предоставления субсидий на реализацию отдельных мероприятий по содействию занятости населения.»;

3.3. пункт 2.4 дополнить подпунктом 2.4.5 следующего содержания:

«2.4.5. при организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в приоритетном порядке обеспечивает трудоустройство следующих категорий:

а) находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, детей, проживающих в малоимущих семьях, детей из многодетных и неполных семей;

б) из числа коренных малочисленных народов Севера;

в) состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел и комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.»;

3.4. в абзаце первом пункта 2.6 слово «момента» заменить словом «даты»;

3.5. пункт 3.1 после слов «мест для» дополнить словами «студентов последних курсов и»;

3.6. пункт 3.2 после слов «в качестве безработных» дополнить словами «в течение 12 месяцев после завершения обучения»;

3.7. в пункте 3.5 слово «момента» заменить словом «даты»;

3.8. абзац второй пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

«Для участия в стажировках между участником мероприятия и работодателем заключается срочный трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством, копия которого представляется работодателем в центр занятости населения. Одновременно работодателем представляется копия приказа о возложении на работника функций наставника.»;

3.9. в пункте 4.11 слово «момента» заменить словом «даты»;

3.10. в пункте 4.14 слово «момента» заменить словом «даты»;

3.11. дополнить пунктами 4.17, 4.18 следующего содержания:

«4.17. Единовременная финансовая помощь безработным гражданам на подготовку документов, предоставляемых при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, оплату государственной пошлины, оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов предоставляется в течение одного месяца с даты регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, учредителя (участника) юридического лица или главы (члена) крестьянского (фермерского) хозяйства.

Перечисление единовременной финансовой помощи осуществляется центром занятости населения на расчетный счет получателя единовременной финансовой помощи в течение 10 рабочих дней со дня представления подтверждающих документов.

4.18. Единовременная финансовая помощь на организацию предпринимательской деятельности и субсидия на создание дополнительных рабочих мест подлежат возврату в окружной бюджет при наличии одного из следующих оснований:

1) отсутствие записи о государственной регистрации получателя выплаты в качестве:

- индивидуального предпринимателя или главы (члена) крестьянского (фермерского) хозяйства в Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей;

- учредителя (участника) юридического лица в Едином государственном реестре юридических лиц;

2) наличие государственной регистрации о ликвидации юридического лица, прекращении физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя в течение одного года со дня государственной регистрации;

3) прекращение трудовых отношений работодателя с безработным гражданином, трудоустроенным на дополнительное постоянное рабочее место по направлению центра занятости населения, в течение одного года со дня создания рабочего места в случае, если работодатель в течение 30 календарных дней не трудоустроил на рабочее место иного работника из числа безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в центре занятости населения.

Возврат средств осуществляется в размере, пропорциональном периоду осуществления деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, учредителя (участника) юридического лица или главы (члена) крестьянского

(фермерского) хозяйства, до истечения 12 месяцев со дня регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя.»;

3.12. в абзаце пятом пункта 5.6 слово «момента» заменить словом «даты»;

3.13. в абзаце первом пункта 5.10 слово «момента» заменить словом «даты»;

3.14. в абзаце пятом пункта 6.2 слово «момента» заменить словом «даты»;

3.15. в абзаце первом пункта 6.8 слово «момента» заменить словом «даты»;

3.16. в абзаце первом пункта 6.11 слово «момента» заменить словом «даты»;

3.17. в пункте 6.13 слово «момента» заменить словом «даты»;

3.18. в абзаце первом пункта 7.8 слово «момента» заменить словом «даты»;

3.19. абзац шестой пункта 7.14 изложить в следующей редакции:

«При невыходе работника на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, либо нетрудоустройстве по полученной профессии в течение одного месяца с даты расторжения трудового договора с работодателем, предоставившим отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, денежные средства на выплату финансовой поддержки подлежат возврату в окружной бюджет в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.»;

3.20. раздел VIII изложить в следующей редакции:

«VIII. Оказание содействия в трудоустройстве инвалидам молодого возраста

8.1. Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста – оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду молодого возраста при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

Под понятием инвалид молодого возраста понимается инвалид в возрасте от 18 до 44 лет.

Оформление надомного труда осуществляется работодателем в соответствии со статьями 310 – 312 главы 49 «Особенности регулирования труда надомников» Трудового кодекса Российской Федерации, если надомный труд используется в этой организации как форма хозяйствования.

8.2. Мероприятие, указанное в пункте 8.1 настоящего Порядка, включает:

8.2.1. взаимодействие департамента занятости населения автономного округа с центрами занятости населения, с органами государственной власти автономного округа, осуществляющими государственное управление в сфере образования, и органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, в т.ч. при реализации планов мероприятий, направленных на решение вопросов занятости выпускников из числа

инвалидов, разработанных образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, а также федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов», в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

8.2.2. участие в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» в автономном округе, а также в Национальном конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»;

8.2.3. подготовку предложений для включения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в региональную программу (подпрограмму);

8.2.4. информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

8.2.5. организацию взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в целях оказания помощи инвалидам молодого возраста в освоении трудовых обязанностей;

8.2.6. установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности;

8.2.7. подготовку предложений в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе создания дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, направленных на повышение услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

8.2.8. анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места (информация о которых доступна в системе «Работа в России»), и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста;

8.2.9. персонифицированный учет выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации, передачу этих данных в соответствующие субъекты Российской Федерации (в частности, в случае, если иногородний выпускник из числа инвалидов молодого возраста по окончании обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, планирует переезд в целях трудоустройства и дальнейшего проживания в другой субъект Российской Федерации);

8.2.10. взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости; содействия в составлении резюме, направления его работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

8.2.11. организацию взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

8.2.12. реализацию с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем. При этом наставником может осуществляться помощь по следующим направлениям:

- содействие в освоении трудовых обязанностей;

- внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду молодого возраста условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида молодого возраста ограничений жизнедеятельности;

8.2.13. формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя;

8.2.14. оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

8.2.15. информирование о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети Интернет, средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, а также в форме профессиональной ориентации, организации стажировок и др.;

8.2.16. подготовку предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в автономном округе, а также органам государственной власти автономного округа и органам местного самоуправления, осуществляющим государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки.

8.3. Применительно к настоящему Порядку наставничество – форма производственной деятельности для оказания помощи участнику мероприятия в приобретении опыта работы и адаптации на рабочем месте.

Во время участия в мероприятии к участнику мероприятия прикрепляется наставник – работник организации, осуществляющий сопровождение к месту работы и обратно (при необходимости), контроль за работой, а также оказание

помощи в исполнении участником мероприятия функциональных обязанностей для приобретения опыта работы на основании приказа работодателя.

При оформлении наставничества в трудовой договор работника, который будет выступать в роли наставника, необходимо внести (с его согласия) дополнения в части возложения на него дополнительных обязанностей и установления доплаты (надбавки) за наставничество.

Закрепление наставника может проводиться из расчета один наставник не более чем за двумя участниками мероприятия.

Период участия наставника в мероприятии составляет не более шести месяцев в отношении каждого участника мероприятия.

8.4. Центр занятости населения обеспечивает организацию участия в мероприятии участников мероприятия путем:

определения возможности трудоустройства (в том числе на дому) участников мероприятия с учетом ИПРА, выданной в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда;

трудоустройства участников мероприятия в рамках мероприятий по содействию занятости населения;

возмещения затрат на оплату труда наставника.

8.5. Возмещение работодателю затрат на оплату труда наставника производится на основе договора, заключенного между центром занятости и работодателем в соответствии с пунктом 2.10 Порядка предоставления субсидий на реализацию отдельных мероприятий по содействию занятости населения.

8.6. Перечисление средств на возмещение затрат на оплату труда наставника осуществляется в течение 10 рабочих дней с даты представления работодателем:

акта о выполнении договорных обязательств;

табеля учета рабочего времени участника мероприятия и наставника;

расчета на возмещение суммы затрат на выплату заработной платы.

8.7. В платежных поручениях на перечисление средств на возмещение затрат работодателю центр занятости населения указывает целевое направление их расходования.

8.8. Для участия в мероприятии между участником мероприятия и работодателем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством, копия которого представляется работодателем в центр занятости населения.

Одновременно работодателем представляется копия приказа о возложении на работника функций наставника либо копия трудового договора с работником о выполнении функций наставника (при надомной работе участника мероприятия).

8.9. В случае прекращения участия в мероприятии до истечения срока действия договора, заключенного центром занятости населения с работодателем, центр занятости населения направляет другого участника мероприятия в пределах срока действия указанного договора.»;

3.21. в абзаце первом пункта 9.4 слово «момента» заменить словом «даты»;

3.22. в пункте 10.3:

3.22.1. в абзаце первом цифры «2.8» заменить цифрами «2.10»;

3.22.2. в абзаце втором слова «одного года» заменить словами «двух лет»;

3.22.3. в абзаце третьем слово «момента» заменить словом «даты»;

3.22.4. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель создает постоянное рабочее место на срок не менее двух лет.»;

3.23. в абзаце первом пункта 10.4 слово «момента» заменить словом «даты»;

3.24. абзац второй пункта 10.5 дополнить словами «, направленного центром занятости населения»;

3.25. дополнить пунктами 10.7, 10.8 следующего содержания:

«10.7. Центр занятости населения осуществляет осмотр созданного рабочего места не реже одного раза в полугодие в течение двух лет с даты создания рабочего места.

10.8. Средства работодателя, полученные в виде субсидии, подлежат возврату в окружной бюджет в следующих случаях:

- ликвидация рабочего места до истечения 24 месяцев со дня его создания;

- необоснованный отказ в приеме на работу направленного центром занятости населения участника мероприятия на созданное рабочее место до истечения 24 месяцев со дня его создания;

- нарушение условий договора, указанного в пункте 10.3 настоящего Порядка.

Возврат субсидии осуществляется работодателем в размере, пропорциональном периоду сохранения рабочего места до истечения 24 месяцев со дня создания рабочего места.»;

3.26. наименование раздела XI изложить в следующей редакции:

«XI. Оснащение рабочих мест для инвалидов и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам»;

3.27. в пункте 11.2:

3.27.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«11.2. Оснащение рабочих мест для инвалидов и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, с целью трудоустройства незанятых инвалидов (в том числе на дому) включает в себя:»;

3.27.2. абзац четвертый подпункта 11.2.1 изложить в следующей редакции:

«- созданного (выделенного) в соответствии с законодательством о квотировании;»;

3.27.3. позиции «а», «б» подпункта 11.2.2 изложить в следующей редакции:

«а) оборудование (оснащение) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов в целях осуществления трудовой деятельности (функции), включающее приобретение, монтаж и установку оборудования, необходимого для оснащения (дооснащения) существующего или вновь созданного рабочего места (в том числе на дому).

Оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов (в том числе на дому) осуществляется в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения;

б) создание необходимых условий труда в соответствии с ИПРА, при необходимости создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту инвалида, использующего кресло-коляску.

Под созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, понимается установка пандуса, расширение дверного проема, установка двухуровневого поручня, обеспечение санитарно-гигиенических условий, определение специальных мест парковки и т.д.»;

3.28. пункт 11.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов оснащается (оборудуется) работодателем с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.»;

3.29. пункт 11.4 признать утратившим силу;

3.30. в пункте 11.6:

3.30.1. в абзаце первом цифры «2.8» заменить цифрами «2.10»;

3.30.2. в абзацах третьем – пятом слово «момента» заменить словом «даты»;

3.30.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«Срок действия договора – не менее двух лет.»;

3.31. в пункте 11.7:

3.31.1. в абзаце первом слово «момента» заменить словом «даты»;

3.31.2. абзац четвертый признать утратившим силу;

3.32. пункт 11.8 дополнить абзацем следующего содержания:

«Центр занятости населения осуществляет осмотр созданного рабочего места не реже одного раза в полугодие в течение двух лет с даты создания рабочего места.»;

3.33. дополнить пунктом 11.10 следующего содержания:

«11.10. Средства работодателя, полученные в виде субсидии, подлежат возврату в окружной бюджет в следующих случаях:

- ликвидация рабочего места до истечения 24 месяцев со дня его создания для трудоустройства незанятого инвалида;

- необоснованный отказ в приеме на работу инвалида на созданное рабочее место до истечения 24 месяцев со дня его создания;

- нарушение условий договора, указанного в пункте 11.6 настоящего Порядка.

Возврат субсидии осуществляется работодателем в размере, пропорциональном периоду сохранения рабочего места до истечения 24 месяцев со дня создания рабочего места.»;

3.34. в абзаце первом пункта 12.7 слово «момента» заменить словом «даты».

4. В приложении № 3, утвержденном указанным постановлением:

4.1. в подпункте 1.2.5 пункта 1.2:

4.1.1. позицию 1.2.5.1 изложить в следующей редакции:

«1.2.5.1. оказание содействия в трудоустройстве инвалидам молодого возраста;»;

4.1.2. позицию 1.2.5.4 изложить в следующей редакции:

«1.2.5.4. оснащение рабочих мест для инвалидов и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам;»;

4.2. абзац пятый позиции 2.1.1.2 подпункта 2.1.1 пункта 2.1 дополнить словами «или иных доступных информационных систем»;

4.3. абзац первый пункта 2.4 после слов «пункта 2.12» дополнить словами «(за исключением подпунктов 2.12.2 и 2.12.5)»;

4.4. в пункте 2.8:

4.4.1. в подпункте 2.8.1:

4.4.1.1. в абзаце первом слова «позициях 1.2.1.1 – 1.2.1.4» заменить словами «позициях 1.2.1.1, 1.2.1.3, 1.2.1.4»;

4.4.1.2. абзац второй изложить в следующей редакции:

«а) частичное возмещение расходов работодателя на оплату труда в размере не более 12 900 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;»;

4.4.2. в подпункте 2.8.2:

4.4.2.1. абзац второй изложить в следующей редакции:

«а) частичное возмещение расходов работодателя на оплату труда в размере не более 12 900 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и оплату ежегодного оплачиваемого отпуска или выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск гражданам в период участия во временных работах пропорционально размеру возмещения;»;

4.4.2.2. абзац третий изложить в следующей редакции:

«б) частичное возмещение расходов работодателя на выплату за наставничество в размере не более 6 450 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;»;

4.4.3. в подпункте 2.8.3 цифры «88200» заменить цифрами «91700»;

4.4.4. подпункт 2.8.4 изложить в следующей редакции:

«2.8.4. в отношении мероприятия, указанного в подпункте 1.2.3 пункта 1.2 настоящего Порядка, частичное возмещение расходов работодателя на оплату труда в размере не более 25 800 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, но не более 6 месяцев;»;

4.4.5. подпункт 2.8.6 изложить в следующей редакции:

«2.8.6. в отношении мероприятия, указанного в позиции 1.2.5.1 подпункта 1.2.5 пункта 1.2 настоящего Порядка, частичное возмещение расходов работодателя на выплату за наставничество в размере 12 900 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, но не более 6 месяцев;»;

4.4.6. дополнить подпунктом 2.8.10 следующего содержания:

«2.8.10. в отношении мероприятий, указанных в позиции 1.2.1.2 подпункта 1.2.1 пункта 1.2 настоящего Порядка, возмещение затрат работодателя на:

а) частичное возмещение расходов работодателя на оплату труда в месяц в размере не более 14 000 рублей, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

б) оплату ежегодного оплачиваемого отпуска или выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск гражданам в период участия во временных работах пропорционально размеру возмещения.»;

4.5. пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Требования, которым должны соответствовать получатели субсидий на дату подачи заявки на предоставление субсидии:

2.12.1. у получателей субсидий должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.12.2. у получателей субсидий должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в окружной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед окружным бюджетом;

2.12.3. получатели субсидий – юридические лица в отношении мероприятий, за исключением указанного в подпункте 1.2.6 пункта 1.2 настоящего Порядка, не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а получатели субсидий – индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

2.12.4. получатели субсидий не должны являться иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов

Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

2.12.5. получатели субсидий не должны получать средства из окружного бюджета в соответствии с иными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.2 настоящего Порядка;

2.12.6. наличие ориентировочной сметы затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования (в отношении мероприятия, указанного в позиции 1.2.5.4 подпункта 1.2.5 пункта 1.2 настоящего Порядка).»;

4.6. в пункте 4.2:

4.6.1. в подпункте 4.2.4 слово «момента» заменить словом «даты»;

4.6.2. в подпункте 4.2.7 слово «момента» заменить словом «даты».