



Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 8887 от « 06 » 04 20 26 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
И ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПИНФОРМТЕХНОЛОГИЙ ЮГРЫ)**

ПРИКАЗ

**О внесении изменений в некоторые приказы
Департамента информационных технологий Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры**

от « 2 » июля 2026 года
г. Ханты-Мансийск

№ 5 -нп

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о Департаменте информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденным постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22 июля 2010 года № 138, **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести в приложение к приказу Департамента информационных технологий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский научно-исследовательский институт информационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. В таблице «Перечень и размеры компенсационных выплат» приложения 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский научно-исследовательский институт

информационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»:

1.1.1. Строку 2.2 изложить в следующей редакции:

«

2.2	Совмещение профессий (должностей)	1) До 100% оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности (профессии) при осуществлении выплаты за счет средств субсидий на выполнение государственного задания. 2) До 300% оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности (профессии) при осуществлении выплаты за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, грантов, грантов в форме субсидий	Выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Акт учреждения. Обоснование объема, условий выплаты и сроков выполнения дополнительной работы и размера выплат за счет грантов, грантов в форме субсидий в соответствии с условиями соглашения о предоставлении гранта, грантов в форме субсидий
-----	-----------------------------------	---	--

».

1.1.2. Строку 2.5 изложить в следующей редакции:

«

2.5	Сверхурочная работа	В пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час	Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Акт учреждения. По желанию работника выплата может быть компенсирована предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
-----	---------------------	---	---

».

2. Внести в приложение к приказу Департамента информационных технологий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Окружной центр информационно-коммуникационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

2.1. В пункте 10 слова «от 10 июня 2021 года № 397н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по оперативному управлению механосборочным производством»,» исключить.

2.2. Строку 1.5 таблицы «Перечень и размеры компенсационных выплат» приложения 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Окружной центр информационно-коммуникационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«

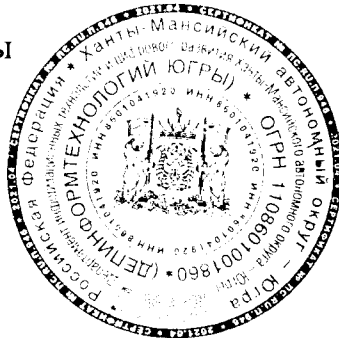
1.5	Сверхурочная работа	В пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час	Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Акт учреждения. По желанию работника выплата может быть компенсирована предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
-----	---------------------	---	---

».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта 1.1.2 пункта 1 и подпункта 2.2

пункта 2 настоящего приказа, которые вступают в силу с 1 сентября 2026 года.

Заместитель Губернатора,
директор Департамента
информационных технологий
и цифрового развития
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



П.И.Ципорин