



Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 8449 от «04» 04 2026 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(Депздрав Югры)**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 октября 2015 года № 13-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

от 4 января 2026 года
Ханты-Мансийск

№ 5-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 октября 2015 года № 13-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Абзац пятый пункта 1.2 после слов «главных медицинских сестер» дополнить словами «(главных медицинских братьев), главных акушерок (главных акушеров), главных фельдшеров;».

1.2. Раздел «ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» таблицы 8 изложить в следующей редакции:

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
Профессиональная квалификационная	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Уровень медицины	Размер оклада (должностного

группа (квалификационный уровень)		кой организа ции	оклада) (рублей)
1 квалификационный уровень	начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела информации; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела стандартизации; начальник планово- экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	иные	27700
		1	28000
		2	28300
		3	28600
2 квалификационный уровень	главный (диспетчер, метролог, механик, специалист по защите информации, технолог, энергетик)		29000

».

1.3. Таблицу 10 дополнить разделом следующего содержания:

«

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	помощник электромеханика самоходного судна (от 851 кВт до 1620 кВт); помощник механика самоходного судна (от 851 кВт до 1620 кВт); помощник капитана самоходного судна (от 851 кВт до 1620 кВт)	27000
2 квалификационный уровень	первый помощник механика самоходного судна (от 851 кВт до 1620 кВт); первый помощник электромеханика самоходного судна (от 851 кВт до 1620 кВт)	27500
3 квалификационный уровень	механик самоходного судна (от 851 кВт до 1620 кВт); старший помощник капитана самоходного судна (от 851 кВт до 1620 кВт);	28000

	электромеханик самоходного судна (от 851 кВт до 1620 кВт)	
4 квалификационный уровень	капитан самоходного судна (от 851 кВт до 1620 кВт)	29000

».

1.4. Таблицу 11 изложить в следующей редакции:

«

таблица 11

№ п/п	Наименование должностей	Уровень медицинской организации (для строк 11-13)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	санитар, фасовщик; младшая медицинская сестра (младший медицинский брат), младший медицинский брат по уходу за больными		22500
2.	медицинский брат стерилизационной		23500
3.	инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий в лечебно-трудовых мастерских; заведующий прачечной		23000
4.	медицинский брат диетический		24500
5.	специалисты: по закупкам, кадровому делопроизводству, по пожарной профилактике, по административно-хозяйственному обеспечению; работник контрактной службы; системный аналитик		24000
6.	медицинский брат; медицинский брат по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; медицинский брат патронажный; медицинский брат приемного отделения; медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации); медицинская сестра по профилактике (медицинский брат по профилактике); медицинская сестра по паллиативной медицинской помощи (медицинский брат по паллиативной медицинской помощи); медицинская сестра - специалист по оказанию медицинской помощи обучающимся; медицинская сестра медико-социальной помощи (медицинский брат медико-социальной помощи); медицинский брат палатный (постовой); медицинская сестра по косметологии (медицинский брат по косметологии); медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной диагностике); медицинский брат по физиотерапии; медицинский брат по массажу; медицинский брат участковый		25500

7.	специалисты: по охране труда, по персоналу; консультант по закупкам; старший специалист по закупкам; системный администратор; инженер-технолог по обращению с отходами; старший системный аналитик		24500
8.	фельдшер скорой медицинской помощи; операционный медицинский брат; медицинский брат - анестезист; медицинский брат процедурной; медицинский брат перевязочной; медицинский брат врача общей практики (семейного врача); акушер; фельдшер стоматологический		26500
9.	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер (акушерка), медицинская сестра (медицинский брат)); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра (медицинский брат)); заведующий кабинетом медицинской профилактики - фельдшер (медицинская сестра (медицинский брат)); старший фельдшер, старший операционный медицинский брат, старший зубной техник, медицинский логопед		27500
10.	контрактный управляющий		26000
11.	начальник отдела; руководитель контрактной службы	иные	27700
		1	28000
		2	28300
		3	28600
12.	заместитель главного бухгалтера, заместитель главного бухгалтера централизованной бухгалтерии	иные	41180
		1	44080
		2	46960
		3	50570
13.	главный инженер	1	48800
		2	52000
		3	56000
14.	эмбриолог; медицинский физик; нейропсихолог; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик); химик-эксперт медицинской организации; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; провизор; специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист); специалист по эргореабилитации (эргоспециалист)		40000

15.	заведующий структурным подразделением - медицинский психолог	40500
-----	--	-------

»;

1.6. В таблице 12 слова «обеспечение диагностики, экспертизы,» исключить.

1.7. В таблице 13:

1.7.1. В строке 5 слова «, постановление Конституционного суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года № 35-П» исключить;

1.7.2. В строке 6 слова «в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере» заменить словами «в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере»;

1.7.3. В строке 7 слова «до 50% от оклада (должностного оклада)» заменить словами «имеющим степень секретности «совершенно секретно», – 30% – 50% от оклада (должностного оклада), имеющим степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, – 10% – 15% от оклада (должностного оклада), без проведения проверочных мероприятий, – 5% – 10% от оклада (должностного оклада)».

1.8. В графе «Наименование выплаты» таблицы 16:

1.8.1. В строке 2.2 слова «врачам общей практики, семейным врачам» заменить словами «врачам общей практики (семейным врачам)»;

1.8.2. В строках 2.3, 2.5 слова «врачей общей практики, семейных врачей» заменить словами «врачей общей практики (семейных врачей)».

1.8.3. В строке 2.4 слова «врачей общей практики, семейных врачей» заменить словами «медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей)».

1.9. Пункт 4.9.1 изложить в следующей редакции:

«4.9.1. Предоставление ежемесячных денежных выплат (далее – денежная выплата) отдельным медицинским (фармацевтическим) работникам, указанным в строках 2.1 – 2.5 таблицы 16, осуществляется в следующем порядке.

Денежная выплата врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) (далее – врачи участковые), обслуживающим полнокомплектные врачебные участки, и медицинским сестрам участковым, работающим с ними, устанавливается со следующей численностью прикрепленного населения:

на терапевтическом участке – 1700 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше;

на педиатрическом участке – 800 человек детского населения 0 – 17 лет включительно;

на участке врача общей практики – 1500 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше или 1200 человек взрослого и детского населения.

Денежная выплата осуществляется в расчете на одну ставку (одно физическое лицо), без учета совмещения и совместительства должностей.

Врачам участковым, обслуживающим малокомплектные врачебные участки, и медицинским сестрам, работающим с ними, денежная выплата осуществляется как медицинским работникам, занимающим штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки).

Размер денежной выплаты для врача-терапевта участкового рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 7\,500 \text{ рублей} / 1\,700 * ЧПН,$$

где ДВ – денежная выплата;

ЧПН – численность прикрепленного взрослого населения в возрасте 18 лет и старше.

Размер денежной выплаты для врача-педиатра участкового рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 7\,500 \text{ рублей} / 800 * ЧПН,$$

где ДВ – денежная выплата;

ЧПН – численность прикрепленного детского населения 0 – 17 лет включительно.

Размер денежной выплаты для врача общей практики (семейного врача) рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 7\,500 \text{ рублей} / 1\,500 * ЧПН,$$

где ДВ – денежная выплата;

ЧПН – численность прикрепленного взрослого населения в возрасте 18 лет и старше, или рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 7\,500 \text{ рублей} / 1\,200 * ЧПН,$$

где ДВ – денежная выплата;

ЧПН – численность прикрепленного взрослого и детского населения.

Размер денежной выплаты для медицинской сестры участковой врача-терапевта участкового рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 3\,500 \text{ рублей} / 1\,700 * ЧПН,$$

где ДВ - денежная выплата;

ЧПН – численность прикрепленного взрослого населения в возрасте 18 лет и старше.

Размер денежной выплаты для медицинской сестры участковой врача-педиатра участкового рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 3\,500 \text{ рублей} / 800 * ЧПН,$$

где ДВ – денежная выплата;

ЧПН – численность прикрепленного детского населения 0 – 17 лет включительно.

Размер денежной выплаты для медицинской сестры врача общей практики (семейного врача) рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 3\,500 \text{ рублей} / 1\,500 * ЧПН,$$

где ДВ – денежная выплата;

ЧПН – численность прикрепленного взрослого населения в возрасте 18 лет и старше, или рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 3\,500 \text{ рублей} / 1\,200 * ЧПН,$$

где ДВ – денежная выплата;

ЧПН – численность прикрепленного взрослого и детского населения.

Денежная выплата заведующим подстанцией, заведующим отделением – врачам скорой медицинской помощи, заведующим оперативным отделом – врачам скорой медицинской помощи, старшим врачам скорой медицинской помощи, врачам скорой медицинской помощи, врачам выездных бригад учреждений и подразделений скорой медицинской помощи; врачам амбулаторий, старшим фельдшерам, фельдшерам по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездной бригаде скорой медицинской помощи, фельдшерам (акушерам (акушеркам) выездных бригад учреждений и подразделений скорой медицинской помощи; медицинским сестрам по приему вызовов и передаче их выездной бригаде, медицинским сестрам выездных бригад учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, медицинским сестрам патронажных амбулаторий, осуществляется как медицинским работникам, занимающим штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки).

Денежная выплата предоставляется с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.».

1.10. Раздел V изложить в следующей редакции:

«V. Порядок и условия оплаты труда руководителей медицинских

организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер (главных медицинских братьев), главных акушерок (главных акушеров), главных фельдшеров

5.1. Условия оплаты труда руководителя медицинской организации устанавливаются Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа в трудовом договоре, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Должностные оклады руководителей, заместителей руководителя по медицинской части, руководителей (заведующего, начальника) обособленных подразделений медицинских организаций, расположенных в других населенных пунктах, заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников, заместителей руководителя по экономическим вопросам, иных заместителей руководителя, главного бухгалтера, директора на правах заместителя руководителя, главной медицинской сестры (главного медицинского брата), главной акушерки (главного акушера), главного фельдшера, главного бухгалтера централизованной бухгалтерии установлены в таблице 19 настоящего Положения:

таблица 19

Уровень медицинской организации	Руководитель	Заместитель руководителя по медицинской части, руководитель (заведующий, начальник) обособленного подразделения медицинской организации, расположенного в другом населенном пункте	Заместитель руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников, заместитель руководителя по экономическим вопросам, главный бухгалтер, главный бухгалтер централизованной бухгалтерии	Иной заместитель руководителя, директор на правах заместителя руководителя, главная медицинская сестра (главный медицинский брат), главная акушерка (главный акушер), главный фельдшер
3	70000	63000	59500	56000
2	65000	58500	55250	52000
1	61000	54900	51850	48800
иные	57000	51300	48450	45600

5.3. Компенсационные выплаты руководителям, заместителям руководителя по медицинской части, руководителям (заведующему, начальнику) обособленных подразделений медицинских организаций,

расположенных в других населенных пунктах, заместителю руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников, заместителям руководителя по экономическим вопросам, иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, директору на правах заместителя руководителя, главной медицинской сестре (главному медицинскому брату), главной акушерке (главному акушеру), главному фельдшеру, главному бухгалтеру централизованной бухгалтерии устанавливаются согласно таблице 20 настоящего Положения:

таблица 20

№ п/п	Наименование выплат	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1.	Районный коэффициент к заработной плате	1,7	статьи 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации, Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
2.	Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Белоярский и Березовский районы (в том числе муниципальные образования, входящие в состав Белоярского и Березовского районов) до 80%. Иные муниципальные образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 50%	статьи 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации, Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
3.	Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	не менее 4 % от оклада (должностного оклада)	статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Устанавливаются или отменяются по результатам проведения специальной оценки условий труда.
4.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада)	статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

		(должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени; или в одинарном размере с предоставлением другого дня отдыха	Выплата осуществляется с учетом установленных положением об оплате труда (коллективным договором, локальным нормативным актом) медицинской организации компенсационных и стимулирующих выплат
5.	Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами	имеющим степень секретности «совершенно секретно», - 30 - 50 процентов от оклада (должностного оклада), имеющим степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов от оклада (должностного оклада), без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов от оклада (должностного оклада)	постановление Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»

5.4. Конкретные виды выплат компенсационного характера и их размеры устанавливаются в трудовых договорах.

5.5. Стимулирующие выплаты руководителю медицинской организации устанавливаются Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа по предложению Депздрава Югры с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы медицинской организации, личного вклада руководителя медицинской организации в осуществление основных задач и функций, определенных уставом медицинской организации, а также выполнения обязанностей,

предусмотренных трудовым договором, согласно таблице 21 настоящего Положения:

таблица 21

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	до 100 процентов от оклада (должностного оклада)	высокая результативность работы; перевыполнение плановых объемных показателей; участие в выполнении важных работ, мероприятий; обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб медицинской организации	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы (выплата устанавливается на срок не более года)
		до 300 процентов от оклада (должностного оклада)	достижение высоких результатов деятельности в результате внедрения инновационных форм и методов работы; снижение затрат бюджета автономного округа или увеличение доходной части медицинской организации, давшие значительный экономический эффект; организация особо важных, крупных мероприятий на базе медицинской организации	не более 5 раз в год
2.	Выплата за качество выполняемых работ			
2.1	достижение руководителем критериев качества выполняемых работ, оказываемых государственных услуг	до 100 процентов от оклада (должностного оклада)	критерии устанавливаются приказом Депздрава Югры	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
2.2.	надбавка при наличии первой	20 процентов от оклада	руководителю медицинской организации – врачу квалификационная	ежемесячно, в сроки, установленные для

	квалификационной категории	(должностного оклада)	категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».	выплаты заработной платы;
2.3.	надбавка при наличии высшей квалификационной категории	30 процентов от оклада (должностного оклада)	Врачам, назначенным на должность руководителя медицинской организации до 1 октября 2024 года, которым при отсутствии квалификационной категории по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» установлена надбавка от оклада (должностного оклада) за наличие квалификационной категории по клинической специальности, надбавка сохраняется на период действия квалификационной категории	квалификационная категория действительна в течение пяти лет; днем присвоения квалификационной категории является день подписания протокола Экспертной группой по специальностям
3.	Премияльные выплаты по итогам работы за месяц	не более 20 процентов от оклада (должностного оклада)	критерии устанавливаются приказом Депздрава Югры	ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы
4.	Премияльные выплаты по итогам работы за год	до 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за фактически отработанное время	при наличии средств по фонду оплаты труда	премияльные выплаты по итогам работы за год осуществляются в конце финансового года

5.6. Руководителям клинических медицинских организаций может устанавливаться надбавка в размере до 50 процентов от оклада (должностного оклада) за создание необходимых условий для проведения лечебной и научно-педагогической работы на современном уровне. Надбавка устанавливается Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа по предложению Депздрава Югры.

5.7. Стимулирующие выплаты руководителю медицинской организации снижаются в следующих случаях:

неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, недостижение показателей эффективности и результативности работы учреждения;

наличие фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, нарушение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность медицинской организации, причинения ущерба автономному округу, медицинской организации, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий Депздрава Югры и других органов в отношении медицинской организации или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года;

несоблюдение требований к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденных постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п, настоящего Положения;

выявление факта взимания денежных средств за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю медицинской организации за соответствующий период устанавливает Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа по предложению Депздрава Югры в порядке, утвержденном Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа.

5.8. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя по медицинской части, руководителям (заведующему, начальнику) обособленных подразделений медицинских организаций, расположенных в других населенных пунктах, заместителям руководителя из числа

медицинских и фармацевтических работников, заместителям руководителя по экономическим вопросам, иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, директору на правах заместителя руководителя, главной медицинской сестре (главному медицинскому брату), главной акушерке (главному акушеру), главному фельдшеру, главному бухгалтеру централизованной бухгалтерии устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы в соответствии с локальным актом медицинской организации, с учетом требований настоящего Положения, учитывающих особенности сферы здравоохранения и отдельной медицинской организации.

5.9. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

заместителям руководителя по медицинской части, руководителям (заведующему, начальнику) обособленных подразделений медицинских организаций, расположенных в других населенных пунктах, заместителям руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников, главной медицинской сестре (главному медицинскому брату), главной акушерке (главному акушеру), главному фельдшеру – не более 100 процентов оклада (должностного оклада);

иным заместителям руководителя, заместителям руководителя по экономическим вопросам, директору на правах заместителя руководителя, главному бухгалтеру, главному бухгалтеру централизованной бухгалтерии – не более 50 процентов оклада (должностного оклада).

5.10. Размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается:

заместителям руководителя по медицинской части, руководителям (заведующему, начальнику) обособленных подразделений медицинских организаций, расположенных в других населенных пунктах, заместителям руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников, главной медицинской сестре (главному медицинскому брату), главной акушерке (главному акушеру), главному фельдшеру – не более 100 процентов оклада (должностного оклада);

иным заместителям руководителя, заместителям руководителя по экономическим вопросам, директору на правах заместителя руководителя, главному бухгалтеру, главному бухгалтеру централизованной бухгалтерии – не более 50 процентов оклада (должностного оклада).

При установлении размера выплаты за качество выполняемых работ учитывается: успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде; высокое качество выполняемой работы; персональный вклад в общие результаты деятельности; выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью медицинской организации.

Заместителям руководителя медицинской организации – врачам, главной медицинской сестре (главному медицинскому брату), главной

акушерке (главному акушеру), главному фельдшеру устанавливаются надбавки от должностного оклада за квалификационную категорию:

- при наличии первой квалификационной категории – 20 процентов;
- при наличии высшей квалификационной категории – 30 процентов.

Заместителям руководителя медицинской организации - врачам, руководителям (заведующему, начальнику) обособленных подразделений, расположенных в других населенных пунктах, квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности на период ее действия, но не более пяти лет.

Главной медицинской сестре (главному медицинскому брату), главной акушерке (главному акушеру), главному фельдшеру квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала медицинской организации.

5.11. Премия по итогам работы за месяц в размере не более 20% от оклада (должностного оклада) заместителям руководителя по медицинской части, руководителям (заведующему, начальнику) обособленных подразделений медицинских организаций, расположенных в других населенных пунктах, заместителям руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников, заместителю руководителя по экономическим вопросам, иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главному бухгалтеру централизованной бухгалтерии, директору на правах заместителя руководителя, главной медицинской сестре (главному медицинскому брату), главной акушерке (главному акушеру), главному фельдшеру устанавливается по результатам достижения показателей эффективности деятельности локальным нормативным актом медицинской организации.

Примерный перечень показателей, за которые осуществляется снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за месяц, установлен в таблице 18 настоящего Положения.

5.12. Премия по итогам работы за год заместителям руководителя по медицинской части, руководителям (заведующему, начальнику) обособленных подразделений медицинских организаций, расположенных в других населенных пунктах, заместителям руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников, заместителю руководителя по экономическим вопросам, иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, директору на правах заместителя руководителя, главной медицинской сестре (главному медицинскому брату), главной акушерке (главному акушеру), главному фельдшеру, главному бухгалтеру централизованной бухгалтерии, устанавливается локальным нормативным актом медицинской организации в размере до 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии), за фактически отработанное время.

5.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя медицинской организации, его заместителей, руководителей (заведующего, начальника) обособленных подразделений медицинских организаций, расположенных в других населенных пунктах, директора на правах заместителя руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного медицинского брата), главной акушерки (главного акушера), главного фельдшера, главного бухгалтера централизованной бухгалтерии и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя медицинской организации, его заместителей, руководителей (заведующего, начальника) обособленных подразделений медицинских организаций, расположенных в других населенных пунктах, директора на правах заместителя руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного медицинского брата), главной акушерки (главного акушера), главного фельдшера, главного бухгалтера централизованной бухгалтерии), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, установлен в кратности до 6 по уровням медицинских организаций согласно таблице 22:

таблица 22

Уровень медицинской организации	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
3	руководитель медицинской организации	6
	заместитель руководителя, директор на правах заместителя руководителя, руководитель (заведующий, начальник) обособленного подразделения медицинской организации, расположенного в другом населенном пункте	5,4
	главный бухгалтер, главный бухгалтер централизованной бухгалтерии	5,1
	главная медицинская сестра (главный медицинский брат), главная акушерка (главный акушер), главный фельдшер	4,8
2	руководитель медицинской организации	5,5
	заместитель руководителя, директор на правах заместителя руководителя; руководитель (заведующий, начальник) обособленного	5,0

	подразделения медицинской организации, расположенного в другом населенном пункте	
	главный бухгалтер, главный бухгалтер централизованной бухгалтерии	4,7
	главная медицинская сестра (главный медицинский брат), главная акушерка (главный акушер), главный фельдшер	4,4
1	руководитель медицинской организации	5,0
	заместитель руководителя, директор на правах заместителя руководителя; руководитель (заведующий, начальник) обособленного подразделения медицинской организации, расположенного в другом населенном пункте	4,5
	главный бухгалтер, главный бухгалтер централизованной бухгалтерии	4,3
	главная медицинская сестра (главный медицинский брат), главная акушерка (главный акушер), главный фельдшер	4,0
иные	руководитель медицинской организации	4,5
	заместитель руководителя; руководитель (заведующий, начальник) обособленного подразделения медицинской организации, расположенного в другом населенном пункте	4,0
	главный бухгалтер, главный бухгалтер централизованной бухгалтерии	3,8
	главная медицинская сестра (главный медицинский брат)	3,2

5.14. Размер выплаты руководителям медицинских организаций за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливается трудовым договором на основании приказа Депздрава Югры.

Размер выплаты за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности заместителям руководителя по медицинской части, руководителям (заведующему, начальнику) обособленных подразделений медицинских организаций, расположенных в других населенных пунктах, заместителям руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников, заместителю руководителя по экономическим вопросам, иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, директору на правах заместителя руководителя, главной медицинской сестре (главному медицинскому брату), главной акушерке (главному акушеру), главному

фельдшеру, главному бухгалтеру централизованной бухгалтерии устанавливается локальным нормативным актом медицинской организации.».

1.11. Абзац второй пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются в соответствии с Особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 марта 2025 года № 115н.».

1.12. Пункт 7.8 признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Действие подпункта 1.3 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2026 года.

Директор Департамента



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Р.В. Паськов". The signature is written in a cursive style and is positioned to the right of the official seal.

Р.В.Паськов