



Аппарат Губернатора, правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Внесен в государственный реестр нормативных правовых актов исполнительных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры За № <u>1655</u> от « <u>30</u> » <u>01</u> 20 <u>26</u> г.

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

П Р И К А З

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 июля 2023 года № 16-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
«28» сентября 2026 г.

№ 1-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 июля 2023 года № 16-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Оклады (должностные оклады) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее также – ПКГ),

утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 марта 2013 года № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов» или соответствующими положениями профессиональных стандартов, согласно таблицам 1, 1.1, 1.2 настоящего Положения.

Требования к квалификации и знаниям по должностям работников учреждения устанавливаются в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» или соответствующими положениями профессиональных стандартов.».

1.2. Таблицы 1, 1.1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	22 300
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
2.	1 квалификационный уровень	экономист, юрисконсульт, бухгалтер, специалист по кадрам	28 700
3.	4 квалификационный уровень	ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, ведущий бухгалтер,	37 200

		ведущий специалист по кадрам	
4.	5 квалификационный уровень	главный специалист	39 000

Таблица 1.1

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	21 200

».

1.3. После таблицы 1.1 дополнить таблицей 1.2 следующего содержания:

«Таблица 1.2

Профессиональные квалификационные группы должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей работников архивов организаций четвертого уровня			
1.	1 квалификационный уровень	Заведующий архивом	31 700

».

1.4. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

**Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих,
не включенным в ПКГ**

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (по группам оплаты труда), руб.
1	2	3
1.	Директор	116 500
2.	Первый заместитель директора	88 000
3.	Заместитель директора, главный бухгалтер	83 500
4.	Начальник Управления - руководитель центра занятости населения (1 группа оплаты труда) *	56 100
5.	Начальник управления	53 800
6.	Главный системный аналитик ¹	53 800
7.	Разработчик ²	53 800
8.	Эксперт по анализу защищенности компьютерных систем и сетей ³	53 700
9.	Начальник Управления - руководитель центра занятости населения (2 группа оплаты труда) **	52 600
10.	Руководитель центра занятости населения ⁵ , руководитель центра занятости населения - начальник отдела ⁵	50 100
11.	Заместитель руководителя центра занятости населения ⁵	44 900
12.	Ведущий консультант по информационным системам ⁴	45 600
13.	Начальник отдела (функциональных отделов)	46 300
14.	Заместитель начальника отдела (функциональных отделов)	41 200
15.	Начальник отдела центра занятости населения ⁵	39 500
16.	Заместитель начальника отдела центра занятости населения ⁵	36 000
17.	Главный специалист по охране труда ⁷	39 000
18.	Ведущий специалист (по направлениям)	37 200
19.	Менеджер по персоналу ⁸	37 200

20.	Специалист по управлению документами организации ⁶	31 700
21.	Ведущий кадровый консультант ⁵ , ведущий карьерный консультант ⁵ , ведущий консультант ⁵ , ведущий специалист по социальной и психологической адаптации граждан ⁵ , ведущий профконсультант ⁵	31 400
22.	Кадровый консультант ⁵ , карьерный консультант ⁵ , консультант ⁵ , специалист по социальной и психологической адаптации граждан ⁵ , специалист центра занятости населения ⁵ , специалист по профориентации ⁵	28 700
23.	Специалист (по направлениям)	28 700

* 1 группа оплаты труда - Управления на территории с численностью трудоспособного населения свыше 100 тыс. чел.

** 2 группа оплаты труда - Управления на территории с численностью трудоспособного населения менее 100 тыс. чел.

¹ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 367н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный аналитик».

² Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 января 2017 года № 44н «Об утверждении профессионального стандарта «Разработчик Web и мультимедийных приложений».

³ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 года № 533н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по безопасности компьютерных систем и сетей».

⁴ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июля 2023 года № 586н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным системам».

⁵ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 сентября 2021 года № 642н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения».

⁶ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 421н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению документами организации».

⁷ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

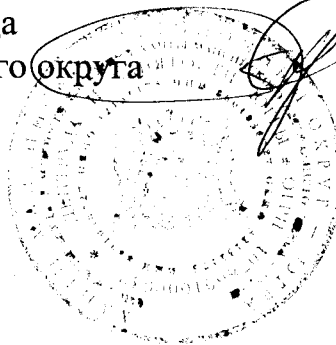
⁸ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации от 9 марта 2022 № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».».

1.5. Подраздел «Административно-управленческий аппарат казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» раздела II признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

И.о.директора Департамента труда
и занятости населения автономного округа



Ю.С. Степанян