



**СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОХРАНЫ
ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

**О внесении изменений в некоторые приказы
Службы государственной охраны объектов культурного наследия
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

г. Ханты-Мансийск
24 октября 2025 года

№ 4-нп

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Службы государственной охраны объектов культурного наследия Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр охраны культурного наследия», подведомственного Службе государственной охраны объектов культурного наследия Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. После таблицы 3 дополнить пунктом 12.1 следующего содержания:

«12.1. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» согласно таблице 3.1 настоящего Положения.

Таблица 3.1

**Размеры окладов (должностных окладов)
по должностям работников, не включенным
в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должностей	Внутридолжностные квалификационные категории	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	Заведующий отделом сохранения объектов культурного наследия	без категории	21800
2.	Эксперт по изучению и популяризации объектов культурного наследия	без категории	17668
		2 категории	18068
		1 категории	18468
3.	Специалист по обеспечению сохранности объектов культурного наследия	без категории	17271
		2 категории	17400
		1 категории	17530

».

1.2. В графе 4 строки 6 таблицы 4 слова «, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года № 35-П» исключить.

1.3. Пункт 40 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее – наставничество)».

1.4. После пункта 43 дополнить пунктом 43.1 следующего содержания:

«43.1. Выплата за наставничество в сфере труда в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя учреждения работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии

(специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Выплата за наставничество производится в размере 30 процентов от оклада (должностного оклада) наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и объема работы по наставничеству.».

1.5. Таблицу 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

Перечень должностей учреждения, относимых
к административно-управленческому
и основному персоналу учреждения

№ п/п	Наименование должности	Критерий
1	2	3
1.	Директор	Административно-управленческий персонал
2.	Главный бухгалтер	
3.	Бухгалтер	
4.	Заместитель директора	Основной персонал
5.	Заведующий отделом	
6.	Документовед	
7.	Эксперт	
8.	Научный сотрудник	
9.	Старший научный сотрудник	
10.	Ведущий научный сотрудник	
11.	Младший научный сотрудник	
12.	Техник	

13.	Лаборант	
14.	Экономист	
15.	Секретарь	
16.	Главный научный сотрудник	
17.	Заведующий отделом охраны объектов культурного наследия	
18.	Эксперт по изучению и популяризации объектов культурного наследия	
19.	Специалист по обеспечению сохранности объектов культурного наследия	

».

1.6. В пункте 52 слова «от 24 декабря 2007 года № 922» заменить словами «от 24 апреля 2025 года № 540».

2. Внести в приказ Службы государственной охраны объектов культурного наследия Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 4 июля 2022 года № 16-нп «О Порядке представления и размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителя и главного бухгалтера автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр охраны культурного наследия», подведомственного Службе государственной охраны объектов культурного наследия Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» следующие изменения:

2.1. В преамбуле слова «и признании утратившими силу некоторых распоряжений Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» исключить.

2.2. В пункте 6 слова «от 24 декабря 2007 года № 922» заменить словами «от 24 апреля 2025 года № 540».

И.о. руководителя Службы

В.В.Балута

