

ДЕПАРТАМЕНТ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА И ТРАНСПОРТА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента дорожного хозяйства и транспорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 февраля 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление автомобильных дорог», подведомственного Департаменту дорожного хозяйства и транспорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
«15» сентября 2025 г.

№ 6 -нп

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента дорожного хозяйства и транспорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 февраля 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление автомобильных дорог», подведомственного Департаменту дорожного хозяйства и транспорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 3 изложить в следующей редакции:
«оклада (должностного оклада);».

1.2. В пункте 4 слово «окладов» заменить словами «окладов (должностных окладов)».

1.3. В пункте 8 слова «должностные оклады» заменить словами «оклады (должностные оклады)».

1.4. В пунктах 9, 10, 13, абзаце втором пункта 14, абзаце пятом пункта 27, пункте 43 слова «должностных окладов» заменить словами «окладов

(должностных окладов)».

1.5. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений (отделов, лабораторий) устанавливаются на 5 – 15% ниже размеров окладов (должностных окладов) соответствующих руководителей.».

1.6. В графе 3 строки 3 таблицы 4 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)».

1.7. В пункте 20 слова «, ставкам заработной платы» исключить.

1.8. В абзаце одиннадцатом пункта 24, пункте 33 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)».

1.9. В таблице 5:

1.9.1. В графе «Диапазон выплаты» строк 1, 3 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

1.9.2. В графе «Диапазон выплаты» строки 4 слова «должностных окладов» заменить словами «окладов (должностных окладов)».

1.10. В пунктах 32, 42 слова «должностному окладу» заменить словами «окладу (должностному окладу)».

1.11. В пункте 39 слова «Должностные оклады» заменить словами «Оклады (должностные оклады)».

1.12. Пункт 41 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее – наставничество)».

1.13. В пункте 44 слова «должностных оклада» заменить словами «оклада (должностных оклада)».

1.14. В пунктах 46, 47, 47.1 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)», слова «должностному окладу» заменить словами «окладу (должностному окладу)».

1.15. Дополнить пунктом 47.2 следующего содержания:

«47.2. Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя учреждения работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

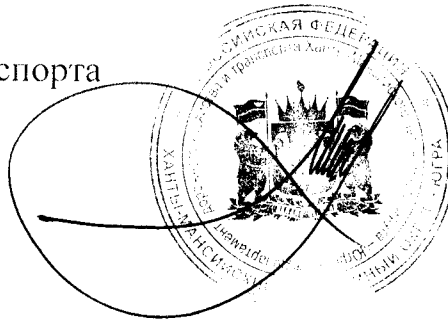
Выплата за наставничество производится в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада) наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом

районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Директор Департамента
дорожного хозяйства и транспорта
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



А.Ю.Литвинов