

**СЛУЖБА
ЖИЛИЩНОГО И СТРОИТЕЛЬНОГО НАДЗОРА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ЖИЛСТРОЙНАДЗОР ЮГРЫ)**

ПРИКАЗ

**О внесении изменений в приложение к приказу Службы жилищного и
строительного надзора Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры от 15 февраля 2017 года № 2-нп «Об утверждении
Положения об установлении системы оплаты труда работников
автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Управление государственной экспертизы проектной
документации и ценообразования в строительстве»,
подведомственного Службе жилищного и строительного надзора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

г. Ханты-Мансийск
« 20 » августа 2025 г.

№ 3-нп

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Службы жилищного и строительного надзора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 февраля 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление государственной экспертизы проектной документации и ценообразования в строительстве», подведомственного Службе жилищного и строительного надзора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. В графе 3 строки 1 таблицы 3, абзаце четвертом пункта 4.4 слова «к должностному окладу» заменить словами «к окладу (должностному окладу)».

1.2. В абзаце втором пункта 4.6 слова «должностных окладов (окладов)» заменить словами «окладов (должностных окладов)».

1.3. В таблице 4:

1.3.1. В графе 3 строки 1 слова «к окладу» заменить словами «к окладу (должностному окладу)».

1.3.2. В графе 3 строки 2:

слова «от должностного оклада» заменить словами «от оклада (должностного оклада)».

слова «должностных окладов (окладов)» заменить словами «окладов (должностных окладов)».

1.4. Дополнить пункт 6.1 абзацем следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее – наставничество)».

1.5. В абзаце втором пункта 6.2 слова «в размере не более двух должностных окладов (окладов)» заменить словами «в размере двух окладов (должностных окладов)».

1.6. В абзаце втором пункта 6.3 слова «не может превышать двух должностных окладов (окладов)» заменить словами «составляет два оклада (должностных оклада)».

1.7. В пункте 6.5 слова «должностной оклад» в соответствующем падеже заменить словами «оклад (должностной оклад)» в соответствующем падеже.

1.8. В пункте 6.6:

1.8.1. В абзаце первом после слов «имеющим звания «Заслуженный», «Почетный»,» дополнить словами «при условии соответствия звания профилю деятельности учреждения».

1.8.2. Слова «должностной оклад» в соответствующем падеже заменить словами «оклад (должностной оклад)» в соответствующем падеже.

1.9. После пункта 6.8 дополнить пунктом 6.8.1 следующего содержания:

«6.8.1. Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя учреждения работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии

(специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

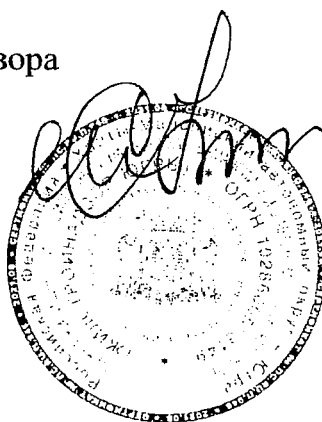
Выплата за наставничество производится в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада) наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.».

2. Автономному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление государственной экспертизы проектной документации и ценообразования в строительстве» привести в соответствие с настоящим приказом локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. руководителя Службы
жилищного и строительного надзора
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



С.В. Мочиевский