



**ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПЭКОНОМИКИ ЮГРЫ)**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента
экономического развития Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры от 18 января 2024 года № 2-нп «Об утверждении
Положения об установлении системы оплаты труда работников
автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Многофункциональный центр предоставления государственных и
муниципальных услуг Югры», подведомственного Департаменту
экономического развития Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск

«14» августа 2025 года

№ 16-нп

В соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О Требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **приказываю:**

Внести в приложение к приказу Департамента экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18 января 2024 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Югры», подведомственного Департаменту экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1. В пункте 12 слова «в виде схем окладов (должностных окладов)» исключить.

2. В таблице 5:

2.1. В заголовке графы 3 слово «Диапазон» заменить словами «Диапазон (размер)»;

2.2. В графе 3 строки 1 слова «до 15%» заменить словами «В размере 15%», слова «до 25%» заменить словами «В размере 25%».

3. Пункт 44 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее – наставничество).».

4. После пункта 49 дополнить пунктом 49.1 следующего содержания:

«49.1. Выплата за наставничество работнику устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) в отношении категории лиц (молодые специалисты, работники, принятые на работу в учреждение, в том числе назначенные на должность в порядке перевода, ранее не осуществлявшие работу в учреждении в соответствии с должностными обязанностями назначаемой должности), в отношении которых устанавливается наставничество.

Наставничество осуществляется лицами, имеющими значительный опыт работы в определенной сфере (стаж работника в учреждении должен составлять не менее 1 года) и необходимый уровень знаний и навыков, прошедших успешное тестирование для их проверки (результат успешного тестирования должен составлять не менее 80%), в целях развития у лица, в отношении которого осуществляется наставничество, умений самостоятельно, качественно и своевременно исполнять возложенные на него должностные обязанности на высоком профессиональном уровне.

Наставник одновременно может осуществлять наставничество в отношении не более чем двух работников.

Наставничество устанавливается на срок от одного до шести месяцев.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору за 1 работника выплата за наставничество устанавливается в размере 30 процентов от оклада (должностного оклада) наставника с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

5. Таблицу 9 изложить в следующей редакции:

Перечень должностей, относимых
к административно-управленческому, вспомогательному
и основному персоналу учреждения

№ п/п	Наименование должности	Критерий
1	2	3
1.	Директор учреждения	Административно-управленческий персонал
2.	Первый заместитель директора	
3.	Заместитель директора	
4.	Директор филиала	
5.	Заместитель директора филиала	
6.	Главный бухгалтер	
7.	Начальник управления (должности, осуществляющие функции по организации предоставления государственных и муниципальных услуг)	Основной персонал
8.	Заместитель начальника управления – начальник отдела (должности, осуществляющие функции по организации предоставления государственных и муниципальных услуг)	
9.	Начальник отдела (должности, осуществляющие функции по организации предоставления государственных и муниципальных услуг)	
10.	Заместитель начальника отдела (должности, осуществляющие функции по организации предоставления государственных и муниципальных услуг)	
11.	Эксперт (должности, осуществляющие функции по организации предоставления государственных и муниципальных услуг)	
12.	Заместитель главного бухгалтера	Вспомогательный персонал
13.	Начальник управления (должность, не входящая в основной персонал учреждения)	
14.	Заместитель начальника управления – начальник отдела (должность, не входящая в основной персонал учреждения)	

15.	Начальник отдела (должность, не входящая в основной персонал учреждения)	
16.	Заместитель начальника отдела (должность, не входящая в основной персонал учреждения)	
17.	Экономист	
18.	Бухгалтер	
19.	Эксперт (должность, не входящая в основной персонал учреждения)	
20.	Инженер-программист (программист)	
21.	Специалист по кадрам	
22.	Специалист в области охраны труда	
23.	Юрисконсульт	
24.	Документовед	
25.	Заведующий хозяйством	
26.	Водитель автомобиля	
27.	Курьер	

».

Исполняющий обязанности
заместителя Губернатора,
директора Департамента
экономического развития
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



В.У.Утбанов