



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 февраля 2020 года № 56-п

Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 5 октября 2018 года № 358-п «О государственной программе
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие
государственной гражданской и муниципальной службы»**

Руководствуясь постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 июля 2018 года № 226-п «О модельной государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, порядке принятия решения о разработке государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, их формирования, утверждения и реализации и плане мероприятий по обеспечению разработки, утверждению государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с национальными целями развития», Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2018 года № 358-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы» следующие изменения:

1. В приложении 1:

1.1. В паспорте государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы»:

1.1.1. В строке «Портфели проектов, проекты автономного округа, входящие в состав государственной программы, в том числе направленные

на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации, параметры их финансового обеспечения» цифры «3539,3» заменить цифрами «3427,9».

1.1.2. Строку «Целевые показатели государственной программы» изложить в следующей редакции:

Целевые показатели государственной программы	1. Увеличение доли государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, с 55 до 90 %. 2. Увеличение доли органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, с 50 до 100 %. 3. Увеличение численности руководителей и специалистов исполнительных органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, повысивших свою квалификацию по вопросам внедрения принципов бережливого производства (нарастающим итогом), с 515 до 794 ед.
--	---

».

1.1.3. В строке «Параметры финансового обеспечения государственной программы» цифры «18 601716,2», «1813156,0», «1786362,0», «1783890,3», «1788997,5», заменить соответственно цифрами «18788600,9», «2000006,3», «1786371,9», «1783900,2», «1789012,1».

1.2. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Целевые показатели государственной программы

№ показателя	Наименование показателей результатов	Базовый показатель на начало реализации государственной программы	Значение показателя по годам							Целевое значение показателя на момент окончания действия государственной программы
			2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Доля государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных	55	60	65	70	75	80	85	90	90

	компетенций, % <*> <1>									
2	Доля органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, % <***> <2>	50	65	80	82	85	90	95	98	100
3	Число руководителей и специалистов исполнительных органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, повысивших свою квалификацию по вопросам внедрения принципов бережливого производства (нарастающим итогом), с 515 до 794 ед. <***><3>	515	644	669	694	719	744	769	794	794

<1> Рассчитывается как отношение количества гражданских служащих, обученных по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций, и имеющих высокий уровень развития компетенций по итогам их оценки, к количеству гражданских служащих, обученных по дополнительным профессиональным программам по итогам года.

<2> Определяется как отношение количества органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, к общему количеству органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа. Рассчитывается по результатам анализа кадровой работы органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и оказания им методической и практической помощи на основании отчета Депгосслужбы Югры.

<3> Рассчитывается исходя из фактического количества руководителей и специалистов исполнительных органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, повысивших свою квалификацию по вопросам внедрения принципов бережливого производства в течение года (нарастающим итогом), на основании представленного официального отчета Депгосслужбы Югры.».

<*> Указ Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы».

<***> Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 года № 1646-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы».

<***> Региональный проект «Системные меры по повышению производительности труда» портфеля проектов «Производительность труда и поддержка занятости».

1.3. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Распределение финансовых ресурсов государственной программы

[illegible]

	служащих по программам дополнительного профессионального образования (1)											
1.4.	Содействие в реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, в том числе постпрограммное сопровождение (1)	Депгосслужбы Югры	всего	12145,3	1001,0	1048,1	1048,1	1048,1	1000,0	1000,0	1000,0	5000,0
			федеральный бюджет	975,3	210,2	220,1	220,1	324,9	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	11170,0	790,8	828,0	828,0	723,2	1000,0	1000,0	1000,0	5000,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5.	Научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих (1) <*>	Депгосслужбы Югры	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.6.	Отбор управленческих кадров государственного и муниципального уровней для участия в модульной проектоориентированной программе переподготовки, направленной на развитие компетенций в сфере стратегического управления регионом (1) <*>	Депгосслужбы Югры	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.7.	Региональный проект «Системные меры по повышению производительности труда» (3)	Депгосслужбы Югры	всего	3427,9	970,9	519,0	539,0	549,0	420,0	430,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	3427,9	970,9	519,0	539,0	549,0	420,0	430,0	0,0	0,0

[illegible]

	гражданских и муниципальных служащих (2)		финансирования									
Итого по подпрограмме 2	всего	всего	4914,9	297,3	339,2	339,2	339,2	450,0	450,0	450,0	2250,0	
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		бюджет автономного округа	4914,9	297,3	339,2	339,2	339,2	450,0	450,0	450,0	2250,0	
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Депгосслужбы Югры	всего	958,1	108,1	150,0	150,0	150,0	50,0	50,0	50,0	250,0	
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		бюджет автономного округа	958,1	108,1	150,0	150,0	150,0	50,0	50,0	50,0	250,0	
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Депинформтехнологий Югры	всего	3956,8	189,2	189,2	189,2	189,2	400,0	400,0	400,0	2000,0	
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		бюджет автономного округа	3956,8	189,2	189,2	189,2	189,2	400,0	400,0	400,0	2000,0	
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Подпрограмма 3. Повышение престижа и открытости государственной гражданской службы и муниципальной службы												
3.1.	Содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа гражданской и муниципальной службы в автономном округе (п.3 Приложения 4)	Депгосслужбы Югры	всего	13500,0	300,0	2800,0	2800,0	2800,0	600,0	600,0	600,0	3000,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	13500,0	300,0	2800,0	2800,0	2800,0	600,0	600,0	600,0	3000,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.2.	Проведение профориентационных мероприятий в сфере	Депгосслужбы Югры, Депобразования	всего	800,0	200,0	200,0	200,0	200,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	государственного и муниципального управления среди обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях, расположенных в автономном округе (п.3 Приложения 4)	и молодежи Югры, Депинформтехнологий Югры	бюджет автономного округа	800,0	200,0	200,0	200,0	200,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3.	Совершенствование механизмов контроля деятельности гражданских служащих со стороны институтов гражданского общества (п.3 Приложения 4) <*>	Депгосслужбы Югры, Департамент общественных и внешних связей Югры, Депинформтехнологий Югры	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого по подпрограмме 3			всего	14300,0	500,0	3000,0	3000,0	3000,0	600,0	600,0	600,0	3000,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	14300,0	500,0	3000,0	3000,0	3000,0	600,0	600,0	600,0	3000,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 4. Создание условий для развития государственной гражданской службы автономного округа и муниципальной службы в автономном округе												
4.1.	Организация работы коллегиальных органов по вопросам формирования и развития системы управления гражданской службой и муниципальной службой (2) <*>	Депгосслужбы Югры	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.2.	Проведение совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов» по актуальным вопросам (2)	Депгосслужбы Югры	всего	435,5	135,5	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет	435,5	135,5	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0

[illegible]

			финансирования									
4.7.	Анализ эффективности мер по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в исполнительных органах государственной власти автономного округа, в органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (п.4 Приложения 4) <*>	Депгосслужбы Югры	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.8.	Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния (п.2 Приложения 4)	Аппарат Губернатора автономного округа	всего	40818,0	1143,9	4309,2	4310,9	4654,0	3300,0	3300,0	3300,0	16500,0
			федеральный бюджет	4167,9	821,4	1000,0	1001,7	1344,8	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	36650,1	322,5	3309,2	3309,2	3309,2	3300,0	3300,0	3300,0	16500,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Аппарат Губернатора автономного округа (муниципальные образования автономного округа)	всего	986407,3	201989,5	188049,0	185575,6	190239,6	27569,2	27569,2	27569,2	137846,0
			федеральный бюджет	619056,3	165551,3	151262,6	148789,2	153453,2	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	367351,0	36438,2	36786,4	36786,4	36786,4	27569,2	27569,2	27569,2	137846,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого по подпрограмме 4			всего	18610257,0	1986865,4	1769274,9	1766803,2	1771915,1	1414424,8	1414424,8	1414424,8	7072124,0
			федеральный бюджет	623224,2	166372,7	152262,6	149790,9	154798,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	17987032,8	1820492,7	1617012,3	1617012,3	1617117,1	1414424,8	1414424,8	1414424,8	7072124,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего по государственной программе			всего	18788600,9	2000006,3	1786371,9	1783900,2	1789012,1	1428663,8	1428663,8	1428663,8	7143319,0

[illegible]

Депобразования и молодежи Югры	финансирования									
	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

».

1.4. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Мероприятия, реализуемые на принципах проектного управления, направленные в том числе на исполнение национальных проектов Российской Федерации

№ п/п	Наименование портфеля проектов, проекта	Наименование проекта или мероприятия	Номер меропр иятия	Цели	Срок реализации	Источники финансировани я	Параметры финансового обеспечения, тыс. рублей							
							всего	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Портфели проектов автономного округа, основанные на национальных и федеральных проектах Российской Федерации														
1	Производительность труда и поддержка занятости	Системные меры по повышению производительности труда (3)	1.7.	обучение руководителей широкого профиля управленческим навыкам, необходимым для проведения масштабных организационных трансформаций	2019 - 2025	всего	3427,9	970,9	519,0	539,0	549,0	420,0	430,0	0,0
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
						бюджет автономного округа	3427,9	970,9	519,0	539,0	549,0	420,0	430,0	0,0
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
						иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого по портфелю проектов						всего	3427,9	970,9	519,0	539,0	549,0	420,0	430,0	0,0
ИТОГО						всего	3427,9	970,9	519,0	539,0	549,0	420,0	430,0	0,0

».

1.5. Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Сводные показатели государственных заданий

№ п/п	Наименование государственных услуг (работ)	Наименование показателя объема (единицы измерения) государственных услуг (работ)	Значения показателя по годам				Значение показателя на момент окончания реализации государственной программы
			2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации	длительность обучения муниципальных служащих (чел/час)	18702,34	16544	16544	16544	16544
2	Научно-методическое обеспечение	отчет в электронном виде (шт.)	24	23	23	23	23
3	Организация проведения общественно значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики	мероприятие (единица)	19	24	24	24	24
4.	Ведение информационных ресурсов и баз данных	база данных (единица)	6	2	2	2	2
5.	Административное обеспечение деятельности мировых судей	количество трудовых затрат (человеко-день)	21685	23042	23042	23042	23042

».

1.6. Таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Предложения граждан по реализации национальных проектов
Российской Федерации в автономном округе, учтенные
в государственной программе

№ п/п	Предложение	Номер, наименование мероприятия (таблица 2)	Наименование целевого показателя (таблица 1)	Описание механизма реализации предложения	Ответственный исполнитель
1.	Оптимизация	1.7. Региональный	число руководителей и	обучение гражданских и муниципальных	Депгосслужбы Югры

	ные процессы (с элементами бережливого производства)	проект «Системные меры по повышению производительности труда»	специалистов исполнительных органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, повысивших свою квалификацию по вопросам внедрения принципов бережливого производства (нарастающим итогом), ед. (3)	служащих технологиям бережливого производства, их принципам, мониторингу и регулярному контролю качества государственных услуг	
2.	Образование Системы сквозной профориентации и начиная со школьного возраста	3.2. Проведение профориентационных мероприятий в сфере государственного и муниципального управления среди обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях, расположенных в автономном округе	численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях гражданских и муниципальных служащих автономного округа, участвующих в конкурсах и олимпиадах, направленных на повышение престижа и открытости государственной	проведение конкурса «Будущий управленец» и олимпиады по основам знаний о государственном (муниципальном) управлении, государственной (муниципальной) службе	Депгосслужбы Югры, Депобразования и молодежи Югры, Депинформтехнологий Югры

			гражданской и муниципальной службы, противодействие коррупции, ед. (п. 3 Приложения 4)		
3.	Кадровое обеспечение (проведение конкурсов и конференций лучших практик)	3.1. Содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа гражданской и муниципальной службы в автономном округе	численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях гражданских и муниципальных служащих автономного округа, участвующих в конкурсах и олимпиадах, направленных на повышение престижа и открытости государственной гражданской и муниципальной службы, противодействие коррупции, ед. (п. 3 Приложения 4)	проведение конкурсов: «Лучший муниципальный служащий автономного округа», «Лучший государственный гражданский служащий автономного округа»	Депгосслужбы Югры
4.	Кадровое обеспечение (создание центра компетенций)	4.4. Организационная, информационно-методическая и научно-аналитическая деятельность в сфере полномочий Депгосслужбы Югры	доля государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное	создание Центра подбора кадров и оценочных технологий в автономном учреждении автономного округа «Региональный институт управления» (подведомственное учреждение Депгосслужбы Югры) в целях оценки компетенций, профессионального	Депгосслужбы Югры

			профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, % (1)	развития, повышения производительности труда	
--	--	--	--	---	--

».

2. В приложении 4:

2.1. В абзаце первом слова «в 2007/08 – 2017/18 учебных годах, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 года № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 – 2017/18 учебных годах» заменить словами «в 2018/19 – 2024/25 учебных годах, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 года № 142 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 – 2024/25 учебных годах и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

2.2. Таблицу изложить в следующей редакции:

«

№ показателя	Наименование показателя	Базовый показатель на начало реализации государственной программы	Значения показателя по годам							Значение показателя на момент окончания действия государственной программы (2030 год)
			2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	
1.	Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» «отлично», %	-	80	80	80	80	80	80	80	80
2.	Уровень удовлетворенности населения автономного округа услугами в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния (процент числа опрошенных) <*>	90	90,5	91,0	91,5	92,0	92,5	93,0	93,5	94,0
3.	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях гражданских и муниципальных служащих автономного округа,	220	340	560	570	580	585	590	595	600

	участвующих в конкурсах и олимпиадах, направленных на повышение престижа и открытости государственной гражданской и муниципальной службы, противодействие коррупции, ед. <*>									
4.	Доля государственных и муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, % <***>	97	97,5	97,5	98	98	98,5	99	99,5	100

<*> Приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 1 марта 2018 года № 42 «Об утверждении значений целевых показателей эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации и администрации г. Байконура по осуществлению переданных им полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния на 2018 год».

<*> Рассчитывается исходя из фактического количества участников указанных мероприятий в течение года (нарастающим итогом) на основании представленных соисполнителями государственной программы отчетов о ходе реализации государственной программы в форме комплексного плана (сетевого графика).

<***> Определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на гражданской и муниципальной службе, требований к служебному поведению как отношение количества служащих, соблюдающих запреты, ограничения, требования к служебному поведению, к общему количеству служащих автономного округа.».

И.о. Губернатора
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Г.Ф.Бухтин