



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 августа 2019 года № 278-п

Ханты-Мансийск

**О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов,
выборных должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,
муниципальных служащих в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 12 октября 2005 года № 73-оз «О Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – лица, замещающие муниципальные должности), муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

2. Департаменту финансов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры осуществлять контроль за непревышением фактических расходов, направляемых муниципальными образованиями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в отчетном периоде на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, над значениями, рассчитанными в соответствии с настоящим постановлением.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, не подпадающим под действие пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, при формировании местных бюджетов руководствоваться настоящим постановлением.

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2007 года № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 апреля 2008 года № 75-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2007 года № 333-п»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 мая 2008 года № 109-п «О внесении изменения в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2007 года № 333-п»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 1 ноября 2008 года № 226-п «О внесении изменения в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2007 года № 333-п»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11 декабря 2008 года № 252-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2007 года № 333-п»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 7 мая 2009 года № 103-п «О внесении изменений в постановление Правительства автономного округа от 24 декабря 2007 года № 333-п»;

пункт 4 постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 декабря 2010 года № 382-п «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 февраля 2011 года № 51-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2007 года № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 мая 2011 года № 149-п «О внесении изменений в приложение 8 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2007 года № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов,

выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 апреля 2012 года № 142-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24 декабря 2007 года № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 7 июня 2013 года № 216-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24 декабря 2007 года № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

пункт 1 постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 апреля 2014 года № 149-п «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

пункт 1 постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 февраля 2015 года № 18-п «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18 сентября 2015 года № 330-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24 декабря 2007 года № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

пункт 1 постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 июня 2016 года № 220-п «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 сентября 2017 года № 346-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24 декабря 2007 года № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного

самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18 декабря 2017 года № 525-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2007 года № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

5. Пункт 2 настоящего постановления вступает в силу с 1 января 2020 года.

И.о. Губернатора
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



А.В.Шипилов

Приложение
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 23 августа 2019 года № 278-п

**Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов,
выборных должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,
муниципальных служащих в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре**

Раздел I. Общие положения

1. Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре определяются путем установления порядка расчета годового объема расходов, направляемого органами местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югра на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – Расчет, нормативный объем расходов на денежное содержание, автономный округ).

2. Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – лица, замещающие муниципальные должности), муниципальных служащих в автономном округе рассчитываются на основе размеров денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, должностных окладов муниципальных служащих, определенных в соответствии с пунктом 4 Расчета.

Нормативы формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих в автономном округе на год рассчитываются на основании показателя численности постоянно проживающего населения на территории соответствующего муниципального образования, сложившегося на начало данного года.

Указанные показатели устанавливаются исключительно для расчета нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих в автономном округе и не направлены на ограничение самостоятельности органов

местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в вопросе определения размеров и условий оплаты труда указанных лиц. Фактические размеры и условия оплаты труда указанных лиц органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа определяются в соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Определить, что нормативы формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих в автономном округе не включают в себя расходы на выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и связанные с окончанием срока выполнения полномочий либо досрочным прекращением полномочий лиц, замещающих муниципальные должности, пособия и компенсационные выплаты при увольнении в связи с ликвидацией, реорганизацией, иными организационно-штатными мероприятиями и другими основаниями прекращения трудового договора, осуществляемыми в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации, автономного округа, муниципальными правовыми актами.

3. В целях определения размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, должностных окладов муниципальных служащих муниципальных образования автономного округа в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения распределяются по следующим группам оплаты труда:

1) городские округа, муниципальные районы:

первая группа – муниципальные образования с численностью населения свыше 200 тыс. человек;

вторая группа – муниципальные образования с численностью населения от 100 до 200 тыс. человек;

третья группа – муниципальные образования с численностью населения от 50 до 100 тыс. человек;

четвертая группа – муниципальные образования с численностью населения от 20 до 50 тыс. человек;

пятая группа – муниципальные образования с численностью населения до 20 тыс. человек;

2) городские и сельские поселения:

первая группа – муниципальные образования с численностью населения свыше 30 тыс. человек;

вторая группа – муниципальные образования с численностью населения от 20 до 30 тыс. человек;

третья группа – муниципальные образования с численностью населения от 15 до 20 тыс. человек;

четвертая группа – муниципальные образования с численностью населения от 10 до 15 тыс. человек;

пятая группа – муниципальные образования с численностью населения от 4 до 10 тыс. человек;

шестая группа – муниципальные образования с численностью населения от 1 до 4 тыс. человек;

седьмая группа – муниципальные образования с численностью населения до 1 тыс. человек.

4. Размеры денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, должностные оклады муниципальных служащих исчисляются кратно размеру базового должностного оклада обеспечивающего специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в поселениях автономного округа, который на 2019 год составляет 1920,0 рублей (далее – базовый должностной оклад).

Размер базового должностного оклада подлежит изменению (индексации) в размерах и в сроки изменений (индексации) должностных окладов лиц, замещающих должности государственной гражданской службы автономного округа.

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, должностных окладов муниципальных служащих в автономном округе, определяются согласно таблице.

В отношении лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих в муниципальных районах и городских округах с численностью населения до 20000 человек нормативы определяются исходя из денежных вознаграждений и должностных окладов, рассчитанных с применением коэффициента кратности, применяемого для муниципальных районов и городских округов с численностью населения от 20000 до 50000 человек.

5. В случае если ежемесячное денежное вознаграждение лицам, замещающим муниципальные должности, в связи с изменением численности населения муниципального образования оказывается ниже размера денежного вознаграждения, ранее определенного в соответствии с пунктом 4 Расчета, указанным лицам сохраняется ранее рассчитанное денежное вознаграждение до истечения срока полномочий.

В органах местного самоуправления муниципальных районов, где в соответствии с законодательством Российской Федерации исполнение полномочий администрации поселения, являющегося административным центром района, возложено на администрацию района и (или) представительный орган муниципального района формируется из числа депутатов представительных органов поселений, входящих в состав муниципального района, полномочия контрольно-счетного органа поселения переданы контрольно-счетному органу муниципального района, исполнение части полномочий по решению вопросов местного значения осуществляется администрацией муниципального образования в соответствии с заключенными соглашениями о передаче осуществления

части полномочий по решению вопросов местного значения за счет межбюджетных трансфертов, расчетный размер денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, должностных окладов муниципальных служащих в соответствующем органе местного самоуправления устанавливается с применением повышающего коэффициента к базовому окладу в размере 1,3.

6. Норматив формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, определяется на выплаты, предусмотренные статьей 2 Закона автономного округа от 28 декабря 2007 года № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Норматив формирования расходов на оплату труда для муниципальных служащих определяется на выплаты, предусмотренные статьей 16 Закона автономного округа от 20 июля 2007 года № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Раздел II. Порядок расчета годового нормативного объема расходов на денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих в автономном округе

7. При формировании годового нормативного объема расходов на денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, сверх годовой суммы средств, направляемой для выплаты денежного вознаграждения, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) на ежемесячные выплаты:

ежемесячного денежного поощрения – в размере тридцати пяти денежных вознаграждений;

ежемесячной выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере четырех денежных вознаграждений (указанный размер учитывается только в случае если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе);

премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух денежных вознаграждений;

2) на квартальные и единовременные выплаты:

премий по результатам работы за квартал, год – в размере шести месячных фондов оплаты труда;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере двух

месячных фондов оплаты труда;

для расчета ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере месячного фонда оплаты труда.

Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, формируется за счет средств, предусмотренных настоящим пунктом, а также за счет средств:

на выплату районного коэффициента;

на выплату ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

на иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Муниципальные образования автономного округа вправе перераспределять средства фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.

8. Месячный оклад муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, определенный в соответствии с пунктом 4 Расчета, и ежемесячная надбавка к должностному окладу в соответствии с присвоенным ему классным чином составляют оклад месячного денежного содержания муниципального служащего (далее – оклад денежного содержания).

При формировании годового нормативного объема расходов на денежное содержание муниципальных служащих сверх годовой суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) на ежемесячные выплаты:

ежемесячного денежного поощрения – в размере тридцати пяти должностных окладов;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин – в размере четырех должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере трех должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы автономного округа – в размере четырнадцати должностных окладов;

ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну:

в городских округах и муниципальных районах – в размере шести должностных окладов;

в городских и сельских поселениях – в размере семи должностных окладов;

премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух окладов денежного содержания;

2) на квартальные и единовременные выплаты:

поощрений по итогам работы за квартал, год – в размере шести месячных фондов оплаты труда;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере двух месячных фондов оплаты труда;

для расчета ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере месячного фонда оплаты труда.

Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется за счет средств, предусмотренных настоящим пунктом, а также за счет средств:

на выплату районного коэффициента;

на выплату ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

на иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Средства, предусматриваемые для выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, учитывается только в том случае, если в функциональные обязанности муниципального служащего входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе.

Муниципальные образования автономного округа вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.

9. Размер месячного фонда оплаты труда, предусматриваемый при формировании годового нормативного объема расходов на денежное содержание, определяется:

для лиц, замещающих муниципальные должности, – исходя из суммы месячного денежного вознаграждения, определенного в соответствии с пунктом 4 Расчета и одной двенадцатой средств, предусмотренных на ежемесячные выплаты в соответствии с подпунктом 1 пункта 7 Расчета;

для муниципальных служащих – исходя из суммы месячного должностного оклада, определенного в соответствии с пунктом 4 Расчета и одной двенадцатой средств, предусмотренных на ежемесячные выплаты в соответствии с подпунктом 1 пункта 8 Расчета.

10. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих увеличивается на один месячный фонд оплаты труда на единовременное премирование (поощрение) в муниципальных образованиях, получивших из бюджета автономного округа грант (гранты) в виде дотаций в целях поощрения:

1) в городских округах и муниципальных районах:

за достижение наилучших значений показателей деятельности

органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа;

за достижение высоких показателей качества организации и осуществления бюджетного процесса муниципальных образований автономного округа;

за развитие практик инициативного бюджетирования (в муниципальных районах без учета проектов, реализуемых поселениями, входящими в его состав);

2) в городских и сельских поселениях автономного округа:

за достижение наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа;

за достижение высоких показателей качества организации и осуществления бюджетного процесса по результатам оценок, проводимых муниципальным районом;

за реализацию проектов инициативного бюджетирования, участвовавших в оценке деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по развитию практик инициативного бюджетирования в муниципальных образованиях автономного округа, и получивших дотацию из бюджета муниципального района.

Таблица

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных окладов муниципальных служащих в автономном округе

№ п/п	Наименование должностей муниципального образования (далее также – МО)	Категория/ группа	Численность постоянного населения (человек)											
			Городской округ, муниципальный район					Городские и сельские поселения						
			свыше 200000	от 100000 до 200000	от 50000 до 100000	от 20000 до 50000	до 20000	свыше 30000	от 20000 до 30000	от 15000 до 20000	от 10000 до 15000	от 4000 до 10000	от 1000 до 4000	до 1000
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Выборные муниципальные должности														
1	Глава городского округа		12,8640	12,1875	11,5085	10,8330	10,1550	6,4310	6,4310	5,0780	5,0780	3,8945	3,8945	2,8775
	Глава муниципального района													
	Глава поселения													
2	Депутат, осуществляющий полномочия председателя представительного органа МО на постоянной основе		12,8640	12,1875	11,5085	10,8330	10,1550	6,4310	6,4310	5,0780	5,0780	3,8945	3,8945	-
3	Депутат, осуществляющий полномочия заместителя председателя представительного органа МО на постоянной основе		9,6480	9,1400	8,6325	8,1245	7,6180	4,8250	4,8250	3,8085	3,8085	2,9230	2,9230	-
4	Депутат представительного органа МО, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе		6,4310	6,0940	5,7550	5,4180	5,0780	3,2165	3,2165	2,5410	2,5410	2,5410	2,5410	2,5410
5	Председатель избирательной комиссии МО, секретарь избирательной комиссии МО		6,4310	6,0940	5,7550	5,4180	5,0780	3,2165	3,2165	2,5410	2,5410	2,5410	2,5410	2,5410
Должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий представительного органа муниципальных образований автономного округа														
1	Руководитель аппарата	руководитель/ высшая	4,4250	4,1975	3,9680	3,7400	3,5125	-	-	-	-	-	-	-
2	Начальник управления аппарата	руководитель/ высшая	4,0825	3,8550	3,6265	3,4605	3,2845	-	-	-	-	-	-	-
3	Заместитель начальника управления аппарата	руководитель/ главная	3,5700	3,3630	3,2135	3,0075	2,8475	-	-	-	-	-	-	-
4	Начальник (заведующий) отдела, службы	руководитель/ главная	3,5700	3,3630	3,2135	3,0075	2,8475	-	-	-	-	-	-	-
5	Помощник, советник, консультант	помощник	3,9360	3,7290	3,5235	3,3255	3,1100	2,022	2,022	1,9135	1,9135	-	-	-

	председателя представительного органа МО	(советник)/ главная												
6	Пресс-секретарь представительного органа МО	помощник (советник)/ главная	3,9090	3,7105	3,5050	3,3165	3,1100	1,8060	1,8060	1,7570	1,7570	-	-	-
7	Начальник (заведующий) отдела, службы в составе управления // Заведующий сектором (в поселениях)	руководитель/ ведущая	3,1000	2,9380	2,8020	2,6150	2,4705	1,9515	1,9515	1,8490	1,6910	-	-	-
8	Заместитель начальника (заведующего) отдела, службы	руководитель/ ведущая	2,5640	2,4705	2,3765	2,2830	2,0020	-	-	-	-	-	-	-
9	Консультант	специалист/ ведущая	2,4705	2,3765	2,1895	2,0955	1,9605	1,4865	1,4865	-	-	-	-	-
10	Специалист-эксперт	специалист/ ведущая	2,4705	2,3345	2,1895	2,0955	1,9600	1,4320	1,4320	-	-	-	-	-
11	Консультант	обеспечивающий специалист/ ведущая	2,3765	2,2830	2,1470	2,0530	1,9080	-	-	-	-	-	-	-
12	Специалист-эксперт	обеспечивающий специалист/ ведущая	2,3765	2,2830	2,1470	2,0530	1,9080	-	-	-	-	-	-	-
13	Главный специалист	специалист/ старшая	2,0980	1,9715	1,8850	1,7980	1,6635	1,2575	1,2575	1,2140	1,1775	1,1775	1,1775	1,1775
14	Ведущий специалист	специалист/ старшая	1,8370	1,7980	1,6635	1,5760	1,4900	1,1630	1,1630	1,1630	1,1630	1,1630	1,1630	1,1630
15	Главный специалист	обеспечивающий специалист/ старшая	2,0110	1,9240	1,8370	1,7110	1,5760	1,1545	1,1545	1,1545	1,1545	1,1545	1,1545	1,1545
16	Ведущий специалист	обеспечивающий специалист/ старшая	1,7980	1,7110	1,6235	1,5375	1,4505	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485
17	Специалист I категории	обеспечивающий специалист/ младшая	1,5115	1,4665	1,3850	1,3025	1,2645	1,0350	1,0350	1,0350	1,0350	1,0350	1,0350	1,0350
18	Специалист II категории	обеспечивающий специалист/ младшая	1,2725	1,2200	1,1600	1,1150	1,1150	1,0210	1,0210	1,0210	1,0210	1,0210	1,0210	1,0210
19	Специалист	обеспечивающий специалист/ младшая	1,1150	1,1150	1,1150	1,1150	1,1150	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000
Должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий главы муниципального образования автономного округа														
1	Первый заместитель главы МО*	руководитель/ высшая	-	-	-	-	-	2,8855	2,8855	-	-	-	-	-

2	Заместитель главы МО*	руководитель/ высшая	-	-	-	-	-	2,8855	2,8855	-	-	-	-	-
3	Помощник, советник, консультант главы МО	помощник (советник)/ главная	3,9360	3,7290	3,5235	3,3255	3,1100	2,0220	2,0220	-	-	-	-	-
4	Помощник главы МО	помощник (советник)/ главная	-	-	-	-	-	-	-	1,9135	1,8640	-	-	-
5	Пресс-секретарь главы МО	помощник (советник)/ главная	3,9090	3,7105	3,5050	3,3165	3,1100	1,8060	1,8060	1,7570	1,5905	-	-	-
Должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования), иных органов местного самоуправления, предусмотренных уставом муниципального образования и обладающих собственными полномочиями по решению вопросов местного значения в муниципальном образовании автономного округа														
1	Глава администрации МО*	руководитель/ высшая	-	-	-	-	-	3,8895	3,5020	3,1145	2,7265	-	-	-
2	Первый заместитель главы (главы администрации) МО	руководитель/ высшая	7,3375	6,9340	6,5920	6,2490	5,7930	2,8855	2,8855	2,6475	2,3555	-	-	-
3	Заместитель главы (главы администрации) МО	руководитель/ высшая	6,9340	6,5920	6,2490	5,8555	5,5130	2,8855	2,8855	2,6475	2,3555	2,3035	2,1270	1,7745 ^{<***>}
4	Управляющий делами	руководитель/ высшая	5,4505	5,1095	4,7670	4,4250	4,0825	2,7620	2,7620	2,5330	2,2510	-	-	-
5	Директор департамента	руководитель/ высшая	4,5380	4,3105	4,0825	3,8550	3,6265	-	-	-	-	-	-	-
6	Председатель комитета**	руководитель/ высшая	4,5380	4,3105	4,0825	3,8550	3,6265	2,7090	-	-	-	-	-	-
7	Начальник управления	руководитель/ высшая	4,5380	4,3105	4,0825	3,8550	3,6265	2,6475	2,6475	2,4180	2,2070	-	-	-
8	Заместитель директора департамента	руководитель/ главная	3,9360	3,7290	3,5235	3,3165	3,1575	-	-	-	-	-	-	-
9	Заместитель председателя комитета**	руководитель/ главная	3,6730	3,4675	3,2600	3,1100	2,9505	2,3290	-	-	-	-	-	-
10	Заместитель начальника управления	руководитель/ главная	3,6730	3,4675	3,2600	3,1100	2,9505	2,1970	2,1970	2,0800	1,9725	-	-	-
11	Заместитель управляющего делами	руководитель/ главная	3,8795	3,7290	3,5235	3,3165	3,1575	-	-	-	-	-	-	-
12	Председатель комитета в составе департамента	руководитель/ главная	3,8795	3,7290	3,5235	3,3165	3,1575	-	-	-	-	-	-	-
13	Начальник управления в составе департамента, комитета	руководитель/ главная	3,8795	3,7290	3,5235	3,3165	3,1575	-	-	-	-	-	-	-
14	Начальник (заведующий) отдела, службы	руководитель/ главная	3,5700	3,3630	3,2135	3,0075	2,8475	2,1380	2,1380	2,0220	1,9135	1,9135	1,7570	-
15	Секретарь комиссии	специалист/	2,7445	2,6405	2,4895	2,3305	2,2275	1,6400	1,6400	1,5905	1,5330	1,4735	1,4240	-

		специалист/ младшая												
33	Специалист II категории	обеспечивающий специалист/ младшая	1,2725	1,2200	1,1600	1,1150	1,1150	1,0210	1,0210	1,0210	1,0210	1,0210	1,0210	1,0210
34	Специалист	обеспечивающий специалист/ младшая	1,1150	1,1150	1,1150	1,1150	1,1150	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000
* Учреждается в городских поселениях														
** Учреждается в поселениях с численностью населения свыше 30000 человек														
*** Учреждается в случае если на территории МО расположены 2 и более населенных пунктов.														
Должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий контрольно-счетного органа муниципального образования автономного округа														
1	Председатель контрольно-счетного органа МО, созданного представительным органом МО	руководитель/ высшая	4,5380	4,3105	4,0825	3,8550	3,6265	2,6475	2,6475	2,4710	2,2415	2,1800	2,0650	1,7575
2	Заместитель председателя контрольно-счетного органа	руководитель/ главная	3,9360	3,7290	3,5235	3,3165	3,1575	2,4445	2,4445	2,1870	1,9850	1,9105	1,7570	1,4735
3	Аудитор	руководитель/ главная	3,5970	3,4435	3,2910	3,1100	2,9505	2,2345	2,2345	2,0860	1,9105	1,7955	1,6340	1,4450
4	Начальник (заведующий) отдела, службы	руководитель/ главная	3,5700	3,3630	3,2135	3,0075	2,8475	-	-	-	-	-	-	-
5	Инспектор	специалист/ главная	2,7570	2,7445	2,6405	2,5375	2,2230	1,9725	1,9725	1,8095	1,7555	1,6740	1,4735	1,4105
6	Заведующий сектором	руководитель/ ведущая	-	-	-	-	-	1,9515	1,9515	1,8490	1,6910	-	-	-
7	Консультант	специалист/ ведущая	2,4705	2,3765	2,1895	2,0955	1,9600	1,4865	1,4865	-	-	-	-	-
8	Специалист-эксперт	специалист/ ведущая	2,4705	2,3345	2,1895	2,0955	1,9600	1,4320	1,4320	-	-	-	-	-
9	Консультант	обеспечивающий специалист/ ведущая	2,3765	2,2830	2,1470	2,0530	1,9080	-	-	-	-	-	-	-
10	Специалист-эксперт	обеспечивающий специалист/ ведущая	2,3765	2,2830	2,1470	2,0530	1,9080	-	-	-	-	-	-	-
11	Главный специалист	специалист/ старшая	2,0980	1,9715	1,8850	1,7980	1,6635	1,2575	1,2575	1,2140	1,1775	-	-	-
12	Ведущий специалист	специалист/ старшая	1,8370	1,7980	1,6635	1,5760	1,4900	1,1630	1,1630	1,1630	1,1630	-	-	-
13	Главный специалист	обеспечивающий специалист/ старшая	2,0110	1,9240	1,8370	1,7110	1,5760	1,1545	1,1545	1,1545	1,1545	-	-	-
14	Ведущий специалист	обеспечивающий	1,7980	1,7110	1,6235	1,5375	1,4505	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	-	-	-

		специалист/ старшая												
15	Специалист I категории	обеспечивающий специалист/ младшая	1,5115	1,4665	1,3850	1,3025	1,2645	1,0350	1,0350	1,0350	1,0350	-	-	-
16	Специалист II категории	обеспечивающий специалист/ младшая	1,2725	1,2200	1,1600	1,1150	1,1150	1,0210	1,0210	1,0210	1,0210	-	-	-
17	Специалист	обеспечивающий специалист/ младшая	1,1150	1,1150	1,1150	1,1150	1,1150	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	-	-	-
Должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий избирательной комиссии муниципального образования автономного округа														
1	Главный специалист	специалист/ старшая	2,0980	1,9715	1,8850	1,7980	1,6635	1,2575	1,2575	1,2140	1,1775	1,1775	1,1775	1,1775
2	Ведущий специалист	специалист/ старшая	1,8370	1,7980	1,6635	1,5760	1,4900	1,1630	1,1630	1,1630	1,1630	1,1630	1,1630	1,1630
3	Главный специалист	обеспечивающий специалист/ старшая	2,0110	1,9240	1,8370	1,7110	1,5760	1,1545	1,1545	1,1545	1,1545	1,1545	1,1545	1,1545
4	Ведущий специалист	обеспечивающий специалист/ старшая	1,7980	1,7110	1,6235	1,5375	1,4505	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485
5	Специалист I категории	специалист/ младшая	1,5710	1,5265	1,4450	1,3625	1,3240	1,0490	1,0490	1,0490	1,0490	1,0490	1,0490	1,0490
6	Специалист II категории	специалист/ младшая	1,5490	1,5045	1,4215	1,3395	1,3025	1,0420	1,0420	1,0420	1,0420	1,0420	1,0420	1,0420
7	Специалист	специалист/ младшая	1,5345	1,4895	1,4075	1,3240	1,2875	1,0385	1,0385	1,0385	1,0385	1,0385	1,0385	1,0385
8	Специалист I категории	обеспечивающий специалист/ младшая	1,5115	1,4665	1,3850	1,3025	1,2645	1,0350	1,0350	1,0350	1,0350	1,0350	1,0350	1,0350
9	Специалист II категории	обеспечивающий специалист/ младшая	1,2725	1,2200	1,1600	1,1150	1,1150	1,0210	1,0210	1,0210	1,0210	1,0210	1,0210	1,0210
10	Специалист	обеспечивающий специалист/ младшая	1,1150	1,1150	1,1150	1,1150	1,1150	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000

