



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 августа 2019 года № 283-п

Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября
2018 года № 343-п «О государственной программе
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Поддержка занятости населения»**

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 июля 2018 года № 226-п «О модельной государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, порядке принятия решения о разработке государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, их формирования, утверждения и реализации и плане мероприятий по обеспечению разработки, утверждению государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с национальными целями развития» Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2018 года № 343-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» следующие изменения:

1. В приложении 1:

1.1. В пункте 3 строки «Целевые показатели государственной программы» паспорта государственной программы слова «с 50 до 300 человек» заменить словами «с 123 до 373 человек».

1.2. Строку 3 таблицы 1 изложить в следующей редакции:

«

3.	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, человек (нарастающим итогом) ¹	-	123	173	223	273	323	373	-	373
----	---	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	-----

».

1.3. Дополнить таблицей 7 следующего содержания:

«Таблица 7

План мероприятий, направленный на достижение значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти автономного округа, на 2019 – 2024 годы

№ п/п	Номер, наименование мероприятия (таблица 2)	Меры, направленные на достижение значений (уровней) показателей	Наименование портфеля проектов, основанного на национальных и федеральных проектах Российской Федерации *	Ответственный исполнитель / соисполнители	Контрольное событие (промежуточный результат)
1	2	3	4	5	6
Снижение уровня бедности с 9,3 до 6 %					
1.	1.1. Предупреждение безработицы в автономном округе	1. Ежегодная организация ярмарок вакансий для одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов	-	Дептруда и занятости Югры	организация к концу 2024 года 60 ярмарок вакансий: в 2019 году – 10 ярмарок, в 2020 году – 10 ярмарок, в 2021 году – 10 ярмарок, в 2022 году – 10 ярмарок, в 2023 году – 10 ярмарок, в 2024 году – 10 ярмарок
		2. Разработка и внедрение на территории автономного округа мобильного приложения «Занятость в Югре»	-	Дептруда и занятости Югры	повышение информированности граждан о возможностях поиска работы
		3. Обеспечение расчета величин прожиточного минимума для пенсионеров и детей с целью оказания мер социальной поддержки	-	Дептруда и занятости Югры	ежегодное установление величины прожиточного минимума для пенсионеров и детей с целью определения доплат

		4. Организация работы по легализации неформальных трудовых отношений	–	Дептруда и занятости Югры	снижение неформальной занятости ежегодно на 10 тыс. единиц
		5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет	портфель проектов «Демография»	Дептруда и занятости Югры	обеспечение численности женщин, прошедших обучение, к концу 2024 года, – 1052 человека: в 2019 году – 177 женщин, в 2020 году – 175 женщин, в 2021 году – 175 женщин, в 2022 году – 175 женщин, в 2023 году – 175 женщин, в 2024 году – 175 женщин
2.	1.2. Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан	1. Организация временного трудоустройства не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан, обратившихся в органы службы занятости населения автономного округа, в том числе на организованные рабочие места с применением гибких форм занятости	–	Дептруда и занятости Югры	ежегодная организация временного трудоустройства не менее 7 тыс. не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан, обратившихся в органы службы занятости населения автономного округа, в том числе на организованные рабочие места с применением гибких форм занятости
		2. Содействие самозанятости отдельных категорий граждан	–	Дептруда и занятости Югры	создание к концу 2024 года 2260 постоянных рабочих мест при организации предпринимательской деятельности граждан: 2019 год – 410 единиц; 2020 год – 390 единиц; 2021 год – 365 единиц; 2022 год – 365 единиц; 2023 год – 365 единиц; 2024 год – 365 единиц
3.	1.5. Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	1. Содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет	портфель проектов «Демография»	Дептруда и занятости Югры	создание ежегодно 42 постоянных рабочих мест (в том числе домашних) для трудоустройства одиноких родителей, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, и удаленных рабочих мест для

		2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет	портфель проектов «Демография»	Дептруда и занятости Югры	трудоустройства женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет обеспечение численности женщин, прошедших обучение, к концу 2024 года, – 4300 человек: в 2019 году – 150 женщин, в 2020 году – 719 женщин, в 2021 году – 719 женщин, в 2022 году – 904 женщины, в 2023 году – 904 женщины, в 2024 году – 904 женщины
4.	4.1. Содействие трудоустройству граждан с инвалидностью и их адаптация на рынке труда	1. Содействие трудоустройству инвалидов на заявленные работодателями вакансии, в том числе установленные в счет квоты. 2. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на оборудованные (оснащенные) рабочие места. 3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан трудоспособного возраста, в том числе молодых инвалидов	–	Дептруда и занятости Югры	обеспечение доли трудоустроенных инвалидов из числа обратившихся в органы службы занятости автономного округа: 2019 год – 48 %, 2020 год – 48,5 %, 2021 год – 48,5 %, 2022 год – 48,5 %, 2023 год – 49 %, 2024 год – 49 %
Обеспечение значения уровня реальной среднемесячной заработной платы (в предыдущем году) к концу 2024 года – 102,1 %					
1.	1.4. Организационное обеспечение функционирования отрасли	1. Разработка проекта нормативного правового акта о повышении уровня оплаты труда работников государственных учреждений	–	Дептруда и занятости Югры	ежегодное увеличение фондов оплаты труда работников государственных учреждений не ниже уровня инфляции

».

2. Графу 3 строки 1.1 приложения 2 дополнить пунктами 10 – 13 следующего содержания:

«10. Содействие росту правовой грамотности населения в области содействия занятости населения.

11. Разработка проекта нормативного правового акта о повышении уровня оплаты труда работников государственных учреждений.

12. Обеспечение расчета величин прожиточного минимума для пенсионеров и детей с целью оказания мер социальной поддержки.

13. Организация работы по легализации неформальных трудовых отношений.».

3. В приложении 30:

3.1. Абзац одиннадцатый пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«работник – гражданин Российской Федерации предпенсионного возраста, состоящий в трудовых отношениях с работодателем, зарегистрированный в установленном законодательством Российской Федерации порядке по месту жительства на территории автономного округа (или на территории иного субъекта Российской Федерации – для жителей иных субъектов Российской Федерации, район рабочего места которых находится на территории автономного округа), нуждающийся в прохождении профобучения для сохранения своего рабочего места или желающий сменить вид трудовой деятельности для продолжения работы у работодателя.».

3.2. В пункте 1.11 слова «(от 16 до 500 часов)» исключить.

3.3. Подпункт 3.11.3 пункта 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11.3. Документы, подтверждающие сведения о произведенных организационных расходах:

оригиналы проездных документов;

оригиналы документов, подтверждающих оплату найма жилого помещения, – для граждан;

заверенные в установленном порядке работодателем копии документов, подтверждающих оплату найма жилого помещения, и справку работодателя о сумме части расходов по оплате найма жилого помещения, подлежащих возмещению за счет работодателя, – для работников.».

3.4. В абзаце третьем пункта 6.1 после слов «с указанием ФИО,» дополнить словами «адреса регистрации по месту жительства и по месту пребывания.».

4. В приложении 31:

4.1. Абзац седьмой пункта 1.2 после слов «некоммерческие организации,» дополнить словами «не являющиеся казенными учреждениями.».

4.2. После абзаца первого пункта 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«юридическим лицам, за исключением бюджетных (автономных) учреждений:».

И.о. Губернатора
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



А.В.Шипилов