



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20 апреля 2018 года № 128-п

Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 12 октября 2012 года № 375-п «О денежных выплатах отдельным медицинским (фармацевтическим) работникам, оказывающим первичную медико-санитарную, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, скорую, в том числе скорую специализированную, медицинскую помощь и паллиативную медицинскую помощь в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

В соответствии с законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 февраля 2003 года № 14-оз «О нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 26 июня 2012 года № 86-оз «О регулировании отдельных вопросов в сфере охраны здоровья граждан в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 12 октября 2012 года № 375-п «О денежных выплатах отдельным медицинским (фармацевтическим) работникам, оказывающим первичную медико-санитарную, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, скорую, в том числе скорую специализированную, медицинскую помощь и паллиативную медицинскую помощь в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» следующие изменения:

1.1. В пункте 1:

1.1.1. В абзаце втором слова «Положение о денежных выплатах» заменить словами «Порядок предоставления денежных выплат».

1.1.2. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) после 1 января 2018 года на работу в находящиеся в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек из населенных пунктов, не относящихся к перечисленным (приложение 3).».

1.2. В приложении 1:

1.2.1. В заголовке:

1.2.1.1. Слова «Положение о денежных выплатах» заменить словами «Порядок предоставления денежных выплат».

1.2.1.2. Слова «(далее – Положение)» заменить словами «(далее – Порядок)».

1.2.2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Порядок устанавливает правила предоставления единовременной выплаты на хозяйственное обустройство молодым специалистам;

единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прошедшим обучение в ординатуре или интернатуре, а также конкурсный отбор, прибывшим после 1 января 2018 года в города Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с численностью населения свыше 50 тысяч человек из других субъектов Российской Федерации на работу в медицинских организациях, подведомственных исполнительному органу государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, по одной из востребованных должностей (далее – единовременная компенсационная выплата).».

1.2.3. В пункте 2 слова «настоящем Положении» заменить словом «Порядке».

1.2.4. В подпункте «в» пункта 3 после слов «(вид, серия и номер, кем и когда выдан)» дополнить словами «и сведения о сертификате специалиста или свидетельстве об аккредитации специалиста с указанием соответствующих реквизитов».

1.2.5. В пункте 5:

1.2.5.1. В подпункте «в» слово «(среднем)» исключить.

1.2.5.2. В подпункте «г» слово «выплаты» заменить словами «единовременной компенсационной выплаты».

1.2.6. В пункте 7:

1.2.6.1. Слово «Положения» заменить словом «Порядка».

1.2.6.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заверенные надлежащим образом копии прилагаемых к нему документов также могут быть направлены в Департамент посредством электронной почты по адресу dz@dzhmao.ru с последующим направлением их способами, указанными в абзаце первом настоящего пункта.».

1.2.7. В пункте 8:

1.2.7.1. В подпункте «а»:

1.2.7.1.1. Цифру «5» заменить цифрой «7».

1.2.7.1.2. Слова «(для медицинских работников, указанных в абзаце 6 пункта 1 Положения, - в течение 7 лет)» исключить.

1.2.7.2. В подпункте «в» слова «пятилетнего (семилетнего)» заменить словом «семилетнего».

1.2.8. В пунктах 9, 10, 11, 13 слова «настоящего Положения» заменить словом «Порядка».

1.2.9. В пункте 19 «слова «пятилетнего (семилетнего)» заменить словом «семилетнего».

1.2.10. В пункте 20 слова «настоящего Положения» заменить словом «Порядка».

1.3. Приложение 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение 3  
к постановлению Правительства  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры  
от 12 октября 2012 года № 375-п

### Порядок

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) после 1 января 2018 года на работу в находящиеся в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек из населенных пунктов, не относящихся к перечисленным (далее – Порядок)

1. Порядком регламентируется однократное предоставление в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – автономный округ) единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) после 1 января 2018 года на работу в находящиеся в автономном округе

сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек из населенных пунктов, не относящихся к перечисленным (далее – единовременная компенсационная выплата), и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Департаменту здравоохранения автономного округа (далее – медицинская организация).

2. Трудовой договор, заключенный между медицинской организацией и медицинским работником (врачом, фельдшером) (далее – медицинский работник, трудовой договор), должен предусматривать его работу на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), с выполнением трудовой функции на должности, включенной в утвержденный исполнительным органом государственной власти автономного округа, уполномоченным Губернатором автономного округа, перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях.

3. После заключения трудового договора медицинский работник, претендующий на получение единовременной компенсационной выплаты, направляет в Департамент здравоохранения автономного округа (далее – Департамент):

а) заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной Департаментом (далее – заявление);

б) копию документа, удостоверяющего личность;

в) копию трудового договора с медицинской организацией;

г) копию документа о высшем или среднем (для фельдшеров) медицинском образовании;

д) копию трудовой книжки;

е) копию сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

ж) копию документа о смене фамилии (в случае несоответствия фамилии, указанной в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, и фамилии медицинского работника в одном или нескольких прилагаемых к заявлению документах);

з) документ из кредитной организации с реквизитами и номером личного счета медицинского работника для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

4. Документы, указанные в пункте 3 Порядка, могут быть поданы в Департамент медицинским работником лично, его представителем по доверенности или направлены почтой.

Документы, указанные в пункте 3 Порядка, также могут быть направлены в Департамент посредством электронной почты по адресу [dz@dzhmao.ru](mailto:dz@dzhmao.ru) с последующим направлением их одним из способов, указанных абзаце первом настоящего пункта.

5. Департамент в течение 30 календарных дней со дня поступления документов, указанных в пункте 3 Порядка, рассматривает их и принимает решение о предоставлении выплаты или отказе в ее предоставлении.

В случае направления документов, указанных в пункте 3 Порядка, по электронной почте установленный настоящим пунктом срок рассмотрения исчисляется с первого рабочего дня после дня их получения Департаментом.

6. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

а) несоответствие медицинского работника требованиям, предусмотренным пунктом 1 Порядка;

б) выявление наличия в заявлении и (или) приложенных к нему документах, указанных в пункте 3 Порядка, недостоверных сведений.

в) непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 3 Порядка.

7. Департамент в течение 2 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или отказе в ее предоставлении направляет медицинскому работнику соответствующее уведомление по адресу электронной почты, указанной в заявлении.

8. Для предоставления единовременной компенсационной выплаты, размер которой составляет 1 млн. рублей для врача и 500 тыс. рублей для фельдшера, Департамент, медицинская организация и медицинский работник заключают соответствующий договор, форму которого утверждает Департамент.

Согласно договору о предоставлении выплаты (далее – договор) медицинский работник принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 ТК РФ);

б) возратить в бюджет автономного округа часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 ТК РФ), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возратить в бюджет автономного округа часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 ТК РФ) или продлить срок действия

договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

9. Сроки перечисления единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику и ее возврата медицинским работником в бюджет автономного округа определяются договором и не могут превышать 30 рабочих дней со дня соответственно заключения договора либо его расторжения.

10. Департамент при содействии медицинской организации осуществляет контроль выполнения медицинским работником предусмотренных договором обязательств.

При прекращении трудового договора между медицинским работником и медицинской организацией до истечения пятилетнего срока со дня его заключения, а в случае продления срока действия трудового договора – до истечения периода, на который он продлен, медицинская организация обязана не позднее чем в день прекращения трудового договора уведомить об этом Департамент любым способом, позволяющим подтвердить получение уведомления, с указанием основания прекращения трудового договора.

11. В случае невыполнения медицинским работником в срок, установленный договором, обязательств по возврату части единовременной компенсационной выплаты, предусмотренных подпунктами «б», «в» пункта 8 Порядка, соответствующая часть единовременной компенсационной выплаты подлежит взысканию в судебном порядке.».

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

от 8 мая 2013 года № 161-п «Об установлении расходных обязательств Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 21 февраля 2014 года № 64-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 8 мая 2013 года № 161-п «Об установлении расходных обязательств Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 10 апреля 2015 года № 102-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 8 мая 2013 года № 161-п «Об установлении расходных обязательств Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 26 февраля 2016 года № 56-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 8 мая 2013 года № 161-п «Об установлении расходных обязательств Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 22 февраля 2017 года № 66-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 8 мая 2013 года № 161-п «Об установлении расходных обязательств Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года, за исключением пункта 2, вступающего в силу с 1 октября 2018 года.

Губернатор  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова