



**Департамент образования, культуры и спорта  
Ненецкого автономного округа**

**ПРИКАЗ**

от 29 мая 2020 г. № 50  
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений в Примерное положение  
об оплате труда работников государственных  
бюджетных учреждений, подведомственных  
Департаменту образования, культуры и спорта  
Ненецкого автономного округа**

В соответствии со статьей 30 закона Ненецкого автономного округа от 03.02.2006 № 673-ОЗ «О нормативных правовых актах Ненецкого автономного округа, на основании абзаца 4 пункта 2 статьи 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, утвержденное приказом Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 30.09.2016 № 85 (с изменениями, внесенными приказом Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 12.05.2020 № 41) изменения согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта 2 прилагаемых изменений.

Подпункт 2 прилагаемых изменений вступает в силу с 1 сентября 2020 года.

Исполняющий обязанности  
руководителя департамента  
образования, культуры и спорта  
Ненецкого автономного округа



А.Г. Пустовалов

Приложение  
к приказу Департамента образования,  
культуры и спорта Ненецкого  
автономного округа  
от 29.05.2020 № 50  
«О внесении изменений в Примерное  
положение об оплате труда  
работников государственных  
бюджетных учреждений,  
подведомственных Департаменту  
образования, культуры и спорта  
Ненецкого автономного округа»

**Изменения  
в Примерное положение об оплате труда  
работников государственных бюджетных учреждений,  
подведомственных Департаменту образования,  
культуры и спорта Ненецкого автономного округа**

1. Подпункт 2 пункта 32 изложить в следующей редакции:

«время прохождения военной службы, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем поступления на работу в учреждение, финансируемое за счет средств окружного или местного бюджета, не превысил 1 года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;».

2. Дополнить Приложением 5 «Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Ненецкого автономного округа за классное руководство» следующего содержания:

«

Приложение 5  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
бюджетных учреждений,  
подведомственных Департаменту

**Порядок и условия выплаты  
ежемесячного денежного вознаграждения  
педагогическим работникам государственных  
общеобразовательных организаций Ненецкого  
автономного округа за классное руководство**

Настоящий Порядок разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» размер, условия и порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Ненецкого автономного округа за классное руководство (далее соответственно – вознаграждение, педагогический работник, образовательная организация).

2. Условием предоставления вознаграждения является приказ образовательной организации о возложении функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе на педагогического работника образовательной организации.

3. Размер вознаграждения составляет 5 000 (пять тысяч) рублей за полный отработанный месяц и выплачивается с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, с применением районного коэффициента, установленного законом Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера.

4. Выплата вознаграждения производится одновременно с выплатой заработной платы.

Вознаграждение выплачивается за период фактического осуществления классного руководства.

5. Педагогическим работникам, отработавшим месяц не полностью, вознаграждение выплачивается в размере, исчисляемом пропорционально отработанному количеству дней.

6. Вознаграждение выплачивается в периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством основаниям.

7. Финансирование вознаграждения осуществляется за счет средств окружного бюджета бюджетным общеобразовательным учреждениям Ненецкого автономного округа в форме иной субсидии, казенным общеобразовательным учреждениям Ненецкого автономного округа в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств.».

---