



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 августа 2025 г.

№ 142/25

г. Луганск

Об утверждении показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в Луганской Народной Республике

В целях оценки эффективности реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в Луганской Народной Республике, в соответствии со статьями 10, 16 Закона Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 430-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями) Правительство Луганской Народной Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Показатели эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в Луганской Народной Республике.

1.2. Методику расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в Луганской Народной Республике.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Луганской Народной Республики Малахову С.А. и министра труда и социальной политики Луганской Народной Республики Макаренко Е.С.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

Е.В. Ковальчук

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Правительства
 Луганской Народной Республики
 от 05 августа 2025 г. № 142/25

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в Луганской Народной Республике

| № п/п | Наименование целевого результата | Наименование показателя достижения целевого результата | Единица измерения | Формула расчета | Источник информации для расчета |
|---------------------------------------|--|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Медицинские целевые результаты | | | | | |
| 1. | Снижение уровня (частоты) госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в медицинские организации | Частота госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода | Случаев на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода | $\Delta Y_{\Gamma} = Y_{\Gamma}^o - Y_{\Gamma}^n,$ где: $Y_{\Gamma}^o, Y_{\Gamma}^n$ – частота госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в расчете на 100 человек, получающих такие услуги, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно; $Y_{\Gamma}^o = \frac{N_{\Gamma}^o}{N_S^o} \times 100,$ где: N_{Γ}^o – численность госпитализированных граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного | Автоматизированная система мониторинга медицинской статистики Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики (далее – автоматизированная система мониторинга медицинской статистики) |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|---|--|------------------------------------|---|--|
| | | | | <p>ухода, в отчетном периоде; N_S^o – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде; $U_{\Gamma}^n = \frac{N_{\Gamma}^n}{N_S^n} \times 100,$ где: N_{Γ}^n – численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, госпитализированных в периоде, предшествующем отчетному; N_S^n – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в периоде, предшествующем отчетному. Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, рассчитывается по формуле: $N_S = \frac{N_S^H + N_S^K}{2},$ где: N_S^H, N_S^K – численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, на начало и конец отчетного периода соответственно</p> | Минздрава ЛНР) |
| 2. | Снижение частоты вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, | Частота вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, | Случаев на 100 человек, получающих | $\Delta \text{Ч}_{\text{смп}} = \text{Ч}_{\text{смп}}^o - \text{Ч}_{\text{смп}}^n,$ где: $\text{Ч}_{\text{смп}}^o, \text{Ч}_{\text{смп}}^n$ – частота вызовов | Автоматизированная система мониторинга |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|--|---|--------------------------------------|
| | получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода | получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода | социальные услуги в рамках системы долговременного ухода | <p>скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в расчете на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно;</p> $Ч_{\text{СМП}}^o = \frac{B_{\text{СМП}}^o}{N_s^o} \times 100,$ <p>где: $B_{\text{СМП}}^o$ – количество вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде;</p> <p>N_s^o – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде;</p> $Ч_{\text{СМП}}^п = \frac{B_{\text{СМП}}^п}{N_s^п} \times 100,$ <p>где: $B_{\text{СМП}}^п$ – количество вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в периоде, предшествующем отчетному;</p> <p>$N_s^п$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы</p> | медицинской статистики Минздрава ЛНР |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|--|---|---|--|---|
| | | | | <p>долговременного ухода, в периоде, предшествующем отчетному. Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, рассчитывается по формуле, приведенной в пункте 1 настоящих показателей эффективности</p> | |
| 3. | Снижение частоты обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода | Частота обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода | Случаев на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода | $\Delta \mathcal{C}_{\text{пмсп}} = \mathcal{C}_{\text{пмсп}}^{\text{о}} - \mathcal{C}_{\text{пмсп}}^{\text{п}}$ <p>где: $\mathcal{C}_{\text{пмсп}}^{\text{о}}$, $\mathcal{C}_{\text{пмсп}}^{\text{п}}$ – частота обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в расчете на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно;</p> $\mathcal{C}_{\text{пмсп}}^{\text{о}} = \frac{O_{\text{пмсп}}^{\text{о}}}{N_s^{\text{о}}} \times 100,$ <p>где: $O_{\text{пмсп}}^{\text{о}}$ – количество обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде; $N_s^{\text{о}}$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде;</p> | Автоматизированная система мониторинга медицинской статистики Минздрава ЛНР |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|--|---|---------|--|--|
| | | | | $\text{Ч}_{\text{пмсп}}^{\text{п}} = \frac{\text{O}_{\text{пмсп}}^{\text{п}}}{N_{\text{с}}^{\text{п}}} \times 100,$ <p>где: $\text{O}_{\text{пмсп}}^{\text{п}}$ – количество обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода в периоде, предшествующем отчетному; $N_{\text{с}}^{\text{п}}$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в периоде, предшествующем отчетному. Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, рассчитывается по формуле, приведенной в пункте 1 настоящих показателей эффективности</p> | |
| Социально-экономические целевые результаты | | | | | |
| 4. | Рост численности занятых за счет создания новых рабочих мест помощников по уходу в системе долговременного ухода в организациях социального обслуживания Луганской Народной Республики | Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных организациях | Человек | $\Delta Z = \Delta Z_{\text{г}} + \Delta Z_{\text{н}},$ <p>где: $\Delta Z_{\text{г}}$, $\Delta Z_{\text{н}}$ – прирост численности граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания, соответственно; $\Delta Z_{\text{г}} = Z_{\text{г}}^{\text{о}} - Z_{\text{г}}^{\text{п}},$ <p>где: $Z_{\text{г}}^{\text{о}}$ – численность граждан, трудоустроенных помощниками</p> </p> | Ведомственная информационная система Министерства труда и социальной политики Луганской Народной Республики (далее – ведомственная |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|--|---|---------|--|---|
| | | социального обслуживания Луганской Народной Республики | | <p>по уходу на новых рабочих местах в отчетном периоде в государственных организациях социального обслуживания;</p> <p>Z_n^r – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в периоде, предшествующем отчетному, в государственных организациях социального обслуживания;</p> <p>$\Delta Z_n = Z_n^o - Z_n^p$,</p> <p>где: Z_n^o – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в отчетном периоде, в негосударственных организациях социального обслуживания;</p> <p>Z_n^p – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в периоде, предшествующем отчетному, в негосударственных организациях социального обслуживания</p> | информационная система Минтруда ЛНР) |
| 5. | Рост численности занятых в организациях социального обслуживания Луганской Народной Республики, которые до принятия на работу помощниками по уходу не осуществляли трудовую деятельность в течение шести месяцев | Численность граждан, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение шести месяцев и более, трудоустроенных помощниками | Человек | <p>$\Delta Z = Z^o - Z^p$,</p> <p>где: Z^o, Z^p – численность граждан, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение шести месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в организации социального обслуживания в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде,</p> | Ведомственная информационная система Минтруда ЛНР |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|---|--|---------|---|---|
| | и более | по уходу в государственные и негосударственные организации социального обслуживания Луганской Народной Республики | | предшествующем отчетному, соответственно. Под гражданами, ранее не осуществлявшими трудовую деятельность, понимаются граждане, не осуществлявшие трудовую деятельность в течение шести месяцев и более до даты трудоустройства помощниками по уходу в организации социального обслуживания | |
| 6. | Рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания Луганской Народной Республики | Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания Луганской Народной Республики | Человек | $\Delta Z_p = Z_p^0 - Z_p^n,$ где: Z_p^0, Z_p^n – численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно | Ведомственная информационная система Минтруда ЛНР |
| 7. | Рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода | Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного | Человек | $\Delta Z_{pz} = Z_{pz}^0 - Z_{pz}^n,$ где: Z_{pz}^0, Z_{pz}^n – численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, занятых на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного | Ведомственная информационная система Минтруда ЛНР |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|---|---|-------|---|--|
| | | ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода | | ухода, и сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно | |
| 8. | Сумма налоговых поступлений и страховых взносов | Сумма дополнительно исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов | Рубль | $\text{НП} = \sum \text{НП}_{\text{ндфл}} + \sum \text{НП}_{\text{св}},$ <p>где: $\sum \text{НП}_{\text{ндфл}}$ – сумма исчисленного налога на доходы физических лиц по Перечню работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу»;</p> <p>$\sum \text{НП}_{\text{св}}$ – сумма исчисленных страховых взносов по Перечню работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу»</p> | Управление Федеральной налоговой службы по Луганской Народной Республике (посредством системы межведомственного электронного документооборота) |
| 9. | Снижение расходов из бюджета Луганской Народной Республики на уплату взносов на неработающих граждан в связи с их трудоустройством в рамках системы долговременного ухода | Сумма экономии расходов бюджета Луганской Народной Республики на уплату взносов на неработающих граждан, которые трудоустроены в рамках системы долговременного | Рубль | $\Xi_{\text{БР}} = \sum_{i=1}^N \left(\frac{m \times T}{12} \right),$ <p>где: m – количество месяцев, отработанных, на новом рабочем месте в организации социального обслуживания в течение отчетного периода;</p> <p>T – расходы бюджета Луганской Народной Республики на обязательное медицинское страхование</p> | Ведомственная информационная система Минтруда ЛНР |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|---|--|-------|---|---|
| | | ухода в организации социального обслуживания и иные организации, подведомственные Министерству труда и социальной политики Луганской Народной Республики (далее –Минтруд ЛНР) | | неработающего населения, рассчитанные в соответствии с законодательством Российской Федерации; N – численность неработающих граждан, трудоустроенных в отчетном периоде в организации социального обслуживания и иные организации, подведомственные Минтруд ЛНР, и осуществляющих трудовую деятельность в должности помощника по уходу, эксперта по оценке нуждаемости, организатора ухода, являвшихся на начало отчетного периода застрахованными неработающими гражданами; 1...N – индексы суммирования | |
| 10. | Снижение расходов бюджета Луганской Народной Республики на создание новых мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание | Ожидаемые расходы бюджета Луганской Народной Республики на создание новых мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание, в случае если система долговременного ухода не будет внедряться в Луганской Народной Республике | Рубль | $\Delta P_k = \Delta K \times (C_{\text{стр}} + C_{\text{сод}}),$ где: ΔP_k – прирост ожидаемых расходов бюджета Луганской Народной Республики на создание новых мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание; ΔK – изменение потребности в коечном фонде стационарных организаций социального обслуживания с учетом системы долговременного ухода (потребность в коечном фонде определяется как доля от численности | Ведомственная информационная система Минтруда ЛНР |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---------------------------------------|---------------------------|---|--|------------------------------|
| | | | | <p>граждан, которые приняты на долговременный уход и которым установлен 3-й уровень нуждаемости в уходе, с учетом среднего оборота койки в год, и рассчитывается по формуле: $K = 0.35 \times N_{сду}^3 \times K_{об}$, где: $N_{сду}^3$ – численность граждан, которые приняты на долговременный уход и которым установлен 3-й уровень нуждаемости в уходе; $K_{об}$ – средний коэффициент оборота койки (в год); $C_{стр}$ – расходы на создание мощности в стационарной организации социального обслуживания (1 койко-место), рассчитанные на основании нормативов цен строительства, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере строительства; $C_{сод}$ – средние расходы на содержание одного койко-места в стационарной организации социального обслуживания</p> | |
| Дополнительный целевой результат | | | | | |
| 11. | Рост коэффициента стабильности кадров | Доля помощников по уходу, | % | $\Delta K_{ст} = K_{ст}^o - K_{ст}^п$, где: $K_{ст}^o, K_{ст}^п$ – коэффициент | Ведомственная информационная |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|--|---|---|-----------------------------|
| | | <p>организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более, в общей численности работников, работающих на данных должностях</p> | | <p>стабильности кадров в отчетном году и году, предшествующем отчетному, соответственно;</p> $K_{\text{ст}}^{\text{о}} = \frac{\text{Ч}_{\text{г}}^{\text{о}}}{\text{Ч}^{\text{о}}} \times 100\%,$ <p>где: $\text{Ч}_{\text{г}}^{\text{о}}$ – численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших в указанной должности год и более, по состоянию на конец отчетного периода (в отчетном году); $\text{Ч}^{\text{о}}$ – общая численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости в отчетном году;</p> $K_{\text{ст}}^{\text{п}} = \frac{\text{Ч}_{\text{г}}^{\text{п}}}{\text{Ч}^{\text{п}}} \times 100\%,$ <p>где: $\text{Ч}_{\text{г}}^{\text{п}}$ – численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших в указанной должности год и более, по состоянию на конец периода, предшествующего отчетному; $\text{Ч}^{\text{п}}$ – общая численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости в году, предшествующем отчетному</p> | <p>система Минтруда ЛНР</p> |

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Луганской Народной Республики
от 05 августа 2025 г. № 142/25

МЕТОДИКА
расчета показателей эффективности пилотного проекта
по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого
возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе,
в Луганской Народной Республике

1. Методика расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в Луганской Народной Республике (далее соответственно – методика расчета, пилотный проект, система долговременного ухода) разработана с целью оценки результативности и эффективности реализации пилотного проекта.

2. Методика расчета предназначена для исполнительных органов Луганской Народной Республики в сфере социального обслуживания (далее – уполномоченные органы).

3. В целях оценки результативности и эффективности реализации пилотного проекта рекомендуется определить следующие целевые результаты:

а) медицинские целевые результаты:

снижение уровня (частоты) госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в медицинские организации;

снижение частоты вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода;

снижение частоты обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода;

б) социально-экономические целевые результаты:

рост численности занятых за счет создания новых рабочих мест помощников по уходу в системе долговременного ухода в организациях социального обслуживания Луганской Народной Республики;

рост численности занятых в организациях социального обслуживания Луганской Народной Республики, которые до принятия на работу помощниками по уходу не осуществляли трудовую деятельность в течение шести месяцев и более;

рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания Луганской Народной Республики;

рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода;

сумма налоговых поступлений и страховых взносов;

снижение расходов из бюджета Луганской Народной Республики на уплату взносов на неработающих граждан в связи с их трудоустройством в рамках системы долговременного ухода;

снижение расходов бюджета Луганской Народной Республики на создание новых мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание;

в) дополнительный целевой результат:

рост коэффициента стабильности кадров.

Измерение достижения данных целевых результатов реализации пилотного проекта рекомендуется осуществлять на основе расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в Луганской Народной Республике (далее – показатель эффективности).

4. Сведения по показателям эффективности представляются уполномоченными органами в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации до 1 апреля года, следующего за отчетным (за исключением сведений по показателю эффективности «Сумма дополнительно исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов»).

Отчетным периодом является календарный год, предшествующий году предоставления отчета.

Периодом, предшествующим отчетному, является календарный год, предшествующий году, за который предоставляется отчет.

5. Сведения по компонентам показателя эффективности «Сумма дополнительно исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов» представляются уполномоченными органами в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ежегодно, до 15 февраля года, следующего за отчетным.

6. Перечень работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу», формируется с указанием следующих обязательных реквизитов:

наименование, ИНН работодателя;

фамилия, имя, отчество (при наличии), ИНН, СНИЛС работника;

период осуществления работником трудовой деятельности в должности «помощник по уходу» у данного работодателя в течение отчетного периода.

7. При расчете показателей эффективности, предусмотренных пунктами 1–3 показателей эффективности, учитываются все граждане, получающие и получившие в отчетном периоде социальные услуги по уходу, вне зависимости от причины выбытия из состава лиц, получающих услуги в рамках системы долговременного ухода.

8. При расчете показателей эффективности «Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания Луганской Народной Республики», «Численность граждан, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение шести месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания Луганской Народной Республики», в численность работников, занятых на должностях помощников по уходу, включаются все работники, отработавшие не менее одного месяца по срочному трудовому договору, а также не отработавшие полный год по причине расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия.

При расчете показателя эффективности «Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания Луганской Народной Республики, в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания Луганской Народной Республики» учитываются работники, осуществляющие трудовую деятельность как по основному месту работы, так и по совместительству.

9. При расчете показателей эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания Луганской Народной Республики», «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода» следует учитывать, что к родственникам и другим лицам, осуществляющим уход за гражданами, нуждающимися в уходе, которые приняты на работу в должности «помощник по уходу» в организации социального обслуживания, относятся лица из числа ближайшего окружения, осуществляющие уход за гражданами, нуждающимися в уходе, на основе родственных, соседских или дружеских связей (далее – лица, осуществляющие уход).

10. При определении численности лиц, осуществляющих уход, в рамках показателя эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания Луганской Народной Республики» социальные работники, помощники по уходу или иные лица, осуществляющие предоставление социальных услуг в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» в расчет не включаются.

11. При расчете показателя эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг

в рамках системы долговременного ухода» учитываются граждане, имевшие на начало и конец отчетного периода статус занятых.

12. При расчете показателя эффективности «Сумма исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов» учитываются работники, осуществляющие трудовую деятельность в должности «помощник по уходу» как по основному месту работы, так и по совместительству.