



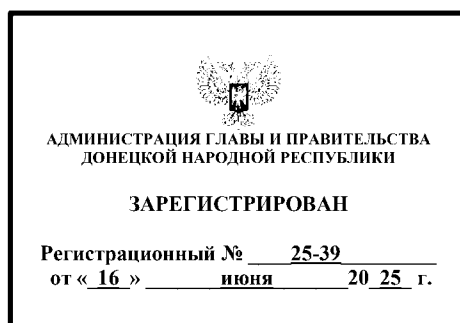
МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНКУЛЬТУРЫ ДНР)

П Р И К А З

19 мая 2025 г.

Донецк

№ 124-ОД



«О проведении конкурсного отбора лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских муниципальных учреждений для предоставления субсидии на государственную поддержку лучших работников муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящихся на территориях сельских поселений и государственную поддержку лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений»

В соответствии с Порядком предоставления и распределения в 2025 году субсидий из бюджета Донецкой Народной Республики государственным бюджетным учреждениям Донецкой Народной Республики в целях реализации федерального проекта «Семейные ценности и инфраструктура культуры» национального проекта «Семья» и мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденным постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 03 апреля 2025 г. № 35-4 «Об утверждении Порядков предоставления и распределения в 2025 году субсидий из бюджета Донецкой Народной Республики в целях реализации федерального проекта «Семейные ценности и инфраструктура культуры» национального проекта «Семья» и мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» местным бюджетам и государственным бюджетным учреждениям Донецкой Народной Республики», в целях государственной поддержки лучших работников муниципальных бюджетных

учреждений сферы культуры и лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести с 20 июня по 30 сентября 2025 года включительно конкурсный отбор лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских муниципальных учреждений для предоставления субсидии на государственную поддержку лучших работников муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящихся на территориях сельских поселений и государственную поддержку лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений.

2. Утвердить Порядок конкурсного отбора лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских муниципальных учреждений для предоставления субсидии на государственную поддержку лучших работников муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящихся на территориях сельских поселений и государственную поддержку лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений (прилагается).

3. Отделу государственной гражданской службы, правовой работы и информационной безопасности Министерства культуры Донецкой Народной Республики направить настоящий Приказ на государственную регистрацию в Администрацию Главы и Правительства Донецкой Народной Республики.

4. Контроль исполнения настоящего Приказа возложить на заместителя министра культуры Донецкой Народной Республики Крохмалюк Веру Геннадьевну.

5. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

М.В. Желтяков

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства культуры
Донецкой Народной Республики
от 19 мая 2025 № 124-ОД

**Порядок проведения
конкурсного отбора лучших сельских учреждений культуры и лучших
работников сельских муниципальных учреждений для предоставления
субсидии на государственную поддержку лучших работников
муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящихся
на территориях сельских поселений и государственную поддержку лучших
муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях
сельских поселений**

I. Общие положения

1.1. Порядок проведения конкурсного отбора лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских муниципальных учреждений для предоставления субсидии на государственную поддержку лучших работников муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящихся на территориях сельских поселений и государственную поддержку лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений (далее - Порядок) устанавливает условия и определяет процедуру проведения конкурсному отбора лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских муниципальных учреждений для предоставления субсидии на государственную поддержку лучших работников муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящихся на территориях сельских поселений и государственную поддержку лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений (далее – Конкурсный отбор).

1.2. Конкурсный отбор проводит Государственное бюджетное учреждение Донецкой Народной Республики «Республиканский дом народного творчества и кино» (далее – ГБУ ДНР «РДНТК»).

1.3. Информация о проведении Конкурсного отбора и его результатах публикуется на официальных интернет-ресурсах Министерства культуры Донецкой Народной Республики (далее - Министерство) и ГБУ ДНР «РДНТК».

1.4. Конкурсный отбор проводится по следующим категориям и номинациям:

1.4.1. В категории «Лучшее сельское учреждение культуры» по следующим номинациям:

«Лучшее культурно-досуговое учреждение, находящееся на территории сельского поселения». По результатам Конкурсного отбора определяется два победителя.

«Лучшая библиотека, находящаяся на территории сельского поселения».

По результатам Конкурсного отбора определяется один победитель.

«Лучший музей, находящийся на территории сельского поселения». По результатам Конкурсного отбора определяется один победитель.

1.4.2. В категории «Лучший работник сельского учреждения культуры» по следующим номинациям:

«Лучший работник культурно-досугового учреждения, находящегося на территории сельского поселения». По результатам Конкурсного отбора определяется два победителя.

«Лучший работник библиотеки, находящейся на территории сельского поселения». По результатам Конкурсного отбора определяется один победитель.

«Лучший работник музея, находящегося на территории сельского поселения». По результатам Конкурсного отбора определяется один победитель.

II. Условия участия в конкурсном отборе

2.1. В Конкурсном отборе могут принимать участие:

2.1.1. Муниципальные учреждения культуры, находящиеся на территориях сельских поселений Донецкой Народной Республики: учреждения культурно - досугового типа, библиотеки, музеи;

2.1.2. Работники муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящиеся на территориях сельских поселений Донецкой Народной Республики, имеющие стаж работы в таких учреждениях не менее трех лет по соответствующему профилю профессиональной деятельности.

2.2. Для участия в Конкурсном отборе администрации муниципальных образований Донецкой Народной Республики за подписью главы администрации (в случае отсутствия главы администрации - заместителя главы администрации) предоставляют в ГБУ ДНР «РДНТК» в установленные сроки следующие документы:

2.2.1. Для всех категорий:

сопроводительное письмо, оформленное на фирменном бланке, в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку;

заявку на участие в Конкурсном отборе в соответствии с приложением 2 к настоящему Порядку.

2.2.2. В категории «Лучшее сельское учреждение культуры» дополнительно:

копию устава муниципального учреждения культуры, находящегося на территории сельского поселения Донецкой Народной Республики, принимающего участие в Конкурсном отборе;

форму соответствия муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, критериям конкурсного отбора по номинациям в соответствии с Formой соответствия муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, критериями конкурсного отбора по номинации «Лучшее учреждение культурно-досугового типа, находящееся на территории сельского поселения» (приложение 3), Formой

соответствия муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, критериям конкурсного отбора по номинации «Лучшая библиотека, находящаяся на территории сельского поселения (приложение 4), Формой соответствия муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, критериям конкурсного отбора по номинации «Лучший музей, находящийся на территории сельского поселения» (приложение 5).

2.2.3. В категории «Лучший работник сельского учреждения культуры» дополнительно:

характеристику участника Конкурсного отбора, подписанную руководителем муниципального бюджетного учреждения сферы культуры, находящегося на территории сельского поселения;

форму соответствия критериям Конкурсного отбора работников сельских муниципальных учреждений, находящихся на территориях сельских поселений, по номинации в соответствии с Формой соответствия критериям конкурсного отбора работников сельских муниципальных учреждений, находящихся на территориях сельских поселений, по номинации «Лучший работник культуры-досугового учреждения, находящегося на территории сельского поселения» (приложение 6), Формой соответствия критериям конкурсного отбора работников сельских муниципальных учреждений, находящихся на территориях сельских поселений, по номинации «Лучший работник библиотеки, находящейся на территории сельского поселения» (приложение 7), Формой соответствия критериям конкурсного отбора работников сельских муниципальных учреждений, находящихся на территориях сельских поселений, по номинации «Лучший работник музея, находящегося на территории сельского поселения» (приложение 8).

2.3. Заявки на участие в Конкурсном отборе (далее - заявка) от администрации муниципального образования Донецкой Народной Республики могут подаваться по одному или нескольким направлениям, при этом на каждое направление подается самостоятельная заявка. Количество подаваемых заявок не ограничено.

2.4. Документы, указанные в пункте 2.2 настоящего Порядка, предоставляются в одном экземпляре на бумажном носителе непосредственно в ГБУ ДНР «РДНТК» по адресу: 283050, г. Донецк, б. Шевченко, 2. Контактное лицо: Бобровская Маргарита Сергеевна – и.о. заместителя директора ГБУ ДНР «РДНТК», тел.: +7 949 426 18 26.

2.5. Не допускаются к участию в конкурсном отборе заявки в случаях:

2.5.1. Представления неполного комплекта документов;

2.5.2. Наличия в представленных документах неполных или недостоверных сведений;

2.5.3. Поступления заявки в ГБУ ДНР «РДНТК» после окончания срока приема.

2.6. Заявки, представленные в ГБУ ДНР «РДНТК», не возвращаются.

III. Организация проведения Конкурсного отбора и подведение итогов

3.1. Для организации и проведения Конкурсного отбора создается Конкурсная комиссия Конкурсного отбора лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских муниципальных учреждений для предоставления субсидии на государственную поддержку лучших работников муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящихся на территориях сельских поселений и государственную поддержку лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений (далее - Конкурсная комиссия). Положение о порядке работы Конкурсной комиссии и персональный состав Конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства.

3.2. Конкурсная комиссия в формах соответствия, согласно приложениям № 3-8, указывает количество набранных баллов участниками и формирует рейтинг.

3.3. В номинации «Лучшее сельское учреждение культуры» - рейтинг формируется на основании подсчета полученных баллов по всем критериям. В номинации «Лучший работник сельского учреждения культуры» - на основании совокупного анализа предоставленных документов.

3.4. Конкурсная комиссия на основании рейтинга определяет в каждой номинации победителей Конкурсного отбора, набравших наибольшее количество баллов. При равном количестве баллов, набранных участниками, предпочтение отдается заявке, которая поступила ранее заявок других участников.

3.5. Конкурсный отбор проводится в два этапа:

3.5.1. 1 этап (подача заявок на участие в Конкурсном отборе) – с 20 июня по 05 сентября 2025 года включительно;

3.5.2. 2 этап (подведение итогов Конкурсного отбора) – с 06 по 30 сентября 2025 года.

3.6. По результатам Конкурсного отбора определяются победители в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Порядка, которым выплачивается денежное поощрение.

3.7. Размер одного денежного поощрения составляет: для лучшего муниципального учреждения культуры, находящегося на территории сельского поселения Донецкой Народной Республики - 100 тыс. руб.; для лучшего работника муниципального учреждения культуры, находящегося на территории сельского поселения Донецкой Народной Республики - 50 тыс. руб.

3.8. Выплату денежных поощрений победителям по результатам Конкурсного отбора осуществляет ГБУ ДНР «РДНТК».

3.9. Денежные поощрения перечисляются победителям: в категории «Лучшее сельское учреждение культуры» - на лицевой счет учреждения; в категории «Лучший работник сельского учреждения культуры» - на счет, открытый в кредитной организации.

Приложение 1
к Порядку проведения конкурсного отбора лучших
сельских учреждений культуры и лучших
работников сельских муниципальных учреждений
для предоставления субсидии на государственную
поддержку лучших работников муниципальных
бюджетных учреждений сферы культуры,
находящихся на территориях сельских поселений, и
государственную поддержку лучших
муниципальных учреждений культуры,
находящихся на территориях сельских поселений
(пункт 2.2)

Сопроводительное письмо

Государственное бюджетное учреждение
Донецкой Народной Республики
«Республиканский дом народного
творчества и кино»

Муниципальное образование _____
направляет документы для участия в конкурсном отборе лучших сельских учреждений
культуры и лучших работников сельских муниципальных учреждений для
предоставления субсидии на государственную поддержку лучших работников
муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящихся на территориях
сельских поселений, и государственную поддержку лучших муниципальных
учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, по
следующим номинациям:

1. Номинация _____

Наименование учреждения 1 _____ (папка № _____)

2. Номинация _____

Наименование учреждения 2 _____ (папка № _____)

3. Номинация _____

Ф.И.О работника _____ (папка № _____)

Глава муниципального образования
Донецкой Народной Республики

подпись И.О. Фамилия

Исполнитель:
Фамилия Имя Отчество (полностью)
(код) номер телефона

Приложение 2

к Порядку проведения конкурсного отбора лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских муниципальных учреждений для предоставления субсидии на государственную поддержку лучших работников муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и государственную поддержку лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений (пункт 2.2)

Заявка

на участие в конкурсном отборе лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских муниципальных учреждений для предоставления субсидии на государственную поддержку лучших работников муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и государственную поддержку лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений

Муниципальное образование: _____

- I. Полное наименование учреждения культуры

- II. Юридический адрес, телефон

- III. Ф.И.О. участника конкурсного отбора (адрес, контактный телефон):
(заполняется в случае подачи заявки по номинации «Лучший работник»)

- IV. Перечень предоставленных материалов в соответствии с критериями конкурсного отбора

- V. Другие материалы: информация о наградах, копии дипломов, благодарственных писем, почетных грамот и др. (ссылка на сервис облачного хранения данных (Яндекс.Диск или Облако.Mail.ru), активность ссылки должна быть обеспечена на протяжении всего срока проведения Конкурсного отбора):

Глава муниципального образования
Донецкой Народной Республики

подпись И.О. Фамилия

Приложение 3
к Порядку проведения конкурсного отбора лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских муниципальных учреждений для предоставления субсидии на государственную поддержку лучших работников муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и государственную поддержку лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений (пункт 2.2)

Форма соответствия муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, критериям конкурсного отбора по номинации «Лучшее учреждение культурно - досугового типа, находящееся на территории сельского поселения»

№	Критерии конкурсного отбора	Описание и значение показателей критериев конкурсного отбора	Фактическое значение показателя, указание необходимой информации <i><u>(значения показателей указываются за отчетный период - год, предшествующий году проведения конкурсного отбора)</u></i>	Количество набранных баллов *
1	2	3	4	5
1.	Полное наименование учреждения культуры (филиала)			
2.	Количество проводимых культурно-массовых мероприятий, единиц	от 50-100 ед. - 1 балл; 101-150 - 2 балла; 151-200 - 3 балла; 201-250 - 4 балла.	Указать значение показателя, единиц. После указания значения показателя кратко описать самые масштабные мероприятия, приложить фотографии (ссылка на сервис облачного хранения (Яндекс.Диск или Облако.Mail.ru.).**	
3.	Количество проводимых культурно - досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп - людей с ограниченными возможностями, пенсионеров (в % от общего числа проводимых мероприятий)	от 10 до 15% - 1 балл; 16-20% - 2 балла; 21-30 % - 3 балла.	Указать значение показателя, %. После указания значения показателя кратко описать самые масштабные мероприятия, приложить фотографии (ссылка на сервис облачного хранения).	

1	2	3	4	5
4.	Количество клубных формирований. Развитие самодеятельного художественного творчества (количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень, количество участников творческих коллективов), единиц	За каждое формирование - 1 балл.	Указать значение показателя, единиц. После указания значения показателя написать перечень клубных формирований.	
5.	Количество проводимых культурно – просветительских мероприятий, ориентированных на детство и юношество (в % от общего числа проводимых мероприятий)	от 10 до 20% - 1 балл; 21-30 % - 2 балла; 31-40% - 3 балла; 41-50% - 4 балла.	Указать значение показателя, %. После указания значения показателя кратко описать самые масштабные мероприятия, приложить фотографии (ссылка на сервис облачного хранения).	
6.	Уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат) и др.)	Наличие светозвукоусилительной аппаратуры - 1 балл; наличие кино (видео) оборудования - 1 балл; наличие музыкальных инструментов - 1 балл, наличие одежды сцены - 1 балл; наличие сценических костюмов - 1 балл.	Указать ответы по каждой позиции.	
7.	Художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение)	Оформление помещений (стенды, фотовыставки, изделия декоративно-прикладного творчества и т.д.) -1 балл; состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение) - 1 балл.	Для оценки обязательно прилагаются 2 блока фотографий: 1) по оформлению помещений; 2) по состоянию прилегающей территории. (ссылка на сервис облачного хранения).	

1	2	3	4	5
8.	Участие в проектной деятельности, поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом различных категорий населения	За каждую инновационную форму - 1 балл.	Указать количество инновационных форм, единиц. После указания значения показателя кратко описать инновационные формы, результат внедрения.	
9.	Взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения	За каждый совместный проект с муниципальными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения, а также общественными организациями, участие в реализации проектов муниципального уровня - 1 балл; за каждый совместный проект с республиканскими учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения, а также общественными организациями, участие в реализации проектов республиканского уровня - 2 балла.	Указать количество совместных проектов с муниципальными учреждениями, единиц. Указать количество совместных проектов с республиканскими учреждениями, единиц. После указания значений всех показателей описать, с кем конкретно реализовывались проекты, результат.	
10.	Участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях	1. Участие в республиканских мероприятиях: до 5 ед. - 1 балл; 6-10 ед. - 2 балла; 11-15 ед. - 3 балла; 16-20 ед. - 4 балла; свыше 20 ед. - 5 баллов. 2. Участие в межрегиональных, всероссийских мероприятиях: до 2 ед. - 1 балл; 3 ед. - 2 балла; 4 ед. - 3 балла; 5 ед. - 4 балла.	Указать количество республиканских мероприятий (перечислить), в которых приняло участие учреждение, единиц. Указать количество межрегиональных, всероссийских мероприятий (перечислить), в котором приняло участие учреждение, единиц.	

1	2	3	4	5
11.	Наличие у учреждения дипломов, благодарностей, почетных грамот федеральных, республиканских, муниципальных органов управления в сфере культуры (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений, единиц	1. Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот республиканского, муниципального уровня: 1-5 ед. - 1 балл; более 5 ед. - 2 балла. 2. Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот всероссийского, международного уровня: 1-2 ед. - 1 балл; более 2 ед. - 2 балла.	Указать количество дипломов, благодарностей, почетных грамот регионального, республиканского уровня, единиц. Указать количество дипломов, благодарностей, почетных грамот всероссийского, международного уровня, единиц. Обязательно приложить копии всех дипломов, благодарностей, почетных грамот.	
12.	Достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры	Проводятся отдельные мероприятия по изучению, сохранению, возрождению и пропаганде фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры - 1 балл; выстроена система работы по изучению, сохранению, возрождению и пропаганде фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры (наличие музея крестьянского быта, истории села, мастерские народных промыслов, творческие уголки и т.д.) – 2 балла.	Указать, проводятся ли отдельные мероприятия или выстроена система работы (есть музеи, мастерские, творческие уголки и т.д.).	

1	2	3	4	5
13.	Наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры региона, краеведческой работе, единиц	1 проект - 1 балл.	Указать количество проектов, единиц. После указания значений показателя описать проекты, достигнутый результат.	
14.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	Количество статей, публикаций до 10 ед. в районных СМИ и на интернет ресурсах - 1 балл; 10-20 ед. - 2 балла; 21-30 ед. - 3 балла; 31-40 ед. - 4 балла и т.д. Наличие сайта, социальных сетей учреждения – по 1 баллу за каждую позицию.	Указать количество публикаций в СМИ и на интернет ресурсах, единиц. Отметить наличие собственного сайта, социальных сетей, приложить копии публикаций.	
Итого сумма баллов				

* Графу «Количество набранных баллов» заполняет Конкурсная комиссия.

** Активность ссылки должна быть обеспечена на протяжении всего срока проведения Конкурсного отбора.

Глава муниципального образования
Донецкой Народной Республики

подпись

И.О. Фамилия

Приложение 4

к Порядку проведения конкурсного отбора лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских муниципальных учреждений для предоставления субсидии на государственную поддержку лучших работников муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и государственную поддержку лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений (пункт 2.2)

Форма соответствия муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, критериям конкурсного отбора по номинации «Лучшая библиотека, находящаяся на территории сельского поселения»

№	Критерии конкурсного отбора	Описание и значение показателей критериев конкурсного отбора	Фактическое значение показателя, указание необходимой информации <i>(значения показателей указываются за отчетный период - год, предшествующий году проведения конкурсного отбора)</i>	Количество набранных баллов*
1	2	3	4	5
1.	Полное наименование учреждения культуры (филиала)			
2.	Количество проводимых культурно-просветительских (крупных, значимых) мероприятий, единиц	до 7 ед. - 1 балл; 7-10 ед. - 3 балла; свыше 10 ед. - 5 баллов. За каждый клуб или любительское объединение, дополнительно - 1 балл.	Указать значение показателя, единиц. Краткое описание масштабных мероприятий, количество участников, приложить фотографии (ссылка на сервис облачного хранения (Яндекс.Диск или Облако.Mail.ru.)).** Информация о клубе, любительском объединении, количество участников, приложить фотографии (ссылка на сервис облачного хранения).	
3.	Из общего количества культурно - просветительских мероприятий, количество мероприятий, ориентированных на социально незащищенные группы населения, с ограниченными возможностями, пенсионеров (за год), единиц	до 3 ед. - 1 балл; 3-5 ед. - 3 балла, свыше 5 ед. - 5 баллов.	Указать значение показателя, единиц. Краткое описание мероприятий, количество участников, приложить фотографии (ссылка на сервис облачного хранения).	

1	2	3	4	5
4.	Из общего количества культурно - просветительских мероприятий количество мероприятий, ориентированных на детей и молодежь (за год), единиц	до 15 ед. - 1 балл; 15-25 ед. - 3 балла; свыше 25 ед. - 5 баллов.	Указать значение показателя, единиц. Краткое описание мероприятий, количество участников, приложить фотографии (ссылка на сервис облачного хранения).	
5.	Применение информационных технологий в работе библиотеки	за каждый персональный компьютер - 1 балл; за каждый компьютер для пользователей библиотеки, дополнительно – 1 балл; за каждый положительный ответ: - наличие доступа к сети Интернет - 1 балл; - наличие собственного Интернет-сайта библиотеки или web-страницы - 1 балл; - наличие блогов и аккаунтов в социальных сетях - 1 балл.	Указать количество компьютеров (всего), единиц. Указать ответы по каждой позиции.	
6.	Наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки, единиц	до 5 ед. - 1 балл; 5-15 ед. - 3 балла; свыше 15 ед. - 5 баллов.	Указать значение показателя, единиц. Краткое описание мероприятий, количество участников, приложить фотографии (ссылка на сервис облачного хранения).	
7.	Наличие проектов по развитию библиотечного дела, единиц	за каждый проект по совершенствованию библиотечно-информационных услуг, развитию данной библиотеки - 1 балл.	Указать значение показателя, единиц. Краткое описание проекта, публикации в средствах массовой информации, результат.	
8.	Участие в муниципальных, республиканских и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела, единиц	участие в одном муниципальном (районном) проекте, конкурсе - 1 балл; участие в одном республиканском библиотечном проекте, конкурсе - 3 балла; участие в одном общероссийском проекте, конкурсе - 5 баллов.	Указать значение показателя по каждой позиции, единиц. Перечислить проекты, конкурсы, результат участия библиотеки.	

1	2	3	4	5
9.	Взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения	до 5 ед. - 1 балл; 5-7 ед. - 3 балла; свыше 7 ед. - 5 баллов.	Указать значение показателя, единиц. Перечислить учреждения, указать значимые мероприятия.	
10.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность.	1. Публикации, статьи, видеосюжеты в местных СМИ: до 10 ед.- 1 балл; от 11 до 20 ед. - 2 балла; от 21 до 30 ед. - 3 балла; более 30 ед. - 4 балла. 2. Публикации, статьи, видеосюжеты в республиканских и российских СМИ: за каждую статью, публикацию, видеосюжет - 5 баллов.	Указать значение показателя по каждой позиции, единиц. Приложить ксерокопии статей и публикаций в республиканских и российских СМИ.	
11.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений, единиц	1. Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот республиканского, муниципального уровня: 1-5 ед. - 1 балл; более 5 ед. - 2 балла. 2. Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот всероссийского, международного уровня: 1-2 ед. - 1 балл; более 2 ед. - 2 балла.	Указать значение показателя, единиц. Перечислить, обязательно приложить ксерокопии.	
Итого сумма баллов				

* Графу «Количество набранных баллов» заполняет Конкурсная комиссия.

** Активность ссылки должна быть обеспечена на протяжении всего срока проведения Конкурсного отбора.

Глава муниципального образования
Донецкой Народной Республики

подпись

И.О. Фамилия

Приложение 5

к Порядку проведения конкурсного отбора лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских муниципальных учреждений для предоставления субсидии на государственную поддержку лучших работников муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и государственную поддержку лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений (пункт 2.2)

Форма соответствия муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, критериям конкурсного отбора по номинации «Лучший музей, находящийся на территории сельского поселения»

№	Критерии конкурсного отбора	Описание и значение показателей критериев конкурсного отбора	Фактическое значение показателя, указание необходимой информации <i>(значения показателей указываются за отчетный период - год, предшествующий году проведения конкурсного отбора)</i>	Количество набранных баллов*
1	2	3	4	5
1.	Полное наименование учреждения культуры (филиала)			
2.	Количество посетителей музея за год, тыс. чел.	до 3 тыс. - 1 балл; 3-5 тыс. - 2 балла; 5-7 тыс. - 3 балла и т.д.	Указать значение показателя, тыс. чел.	
3.	Количество выставок, в том числе передвижных, за год, единиц	до 5 ед. - 1 балл; 5-10 ед. - 2 балла; 10-15 ед. и выше - 3 балла.	Указать значение показателя, единиц.	
4.	Количество культурно-просветительских мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения (людей с ограниченными возможностями, пенсионеров) за год, единиц	до 5 ед. - 1 балл; 5-10 ед. - 2 балла; 10-15 ед. - 3 балла и т.д.	Указать значение показателя, единиц. Краткое описание мероприятий, реализованных в течение отчетного периода: наименование мероприятий; описание мероприятий; копии публикаций в СМИ; приложить фотографии (ссылка на сервис облачного хранения (Яндекс.Диск или Облако.Mail.ru)**; достигнутый результат.	

1	2	3	4	5
5.	Количество новых поступлений предметов музейного фонда за год, единиц хранения	до 50 ед.хр. - 1 балл; 50-100 ед.хр. - 2 балла; 100-150 ед.хр. - 3 балла и т.д.	Указать значение показателя, единиц хранения.	
6.	Количество научно-популярных публикаций на основе изучения фондовых коллекций, единиц	2 ед. - 1 балл; 4 ед. - 2 балла и т.д.	Указать значение показателя, единиц.	
7.	Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением (программы, новые музейные экспозиции с интерактивными технологиями и др.)	за каждую инновационную форму - 1 балл.	Указать значение показателя, единиц. Краткое описание инновационных форм и методов, реализованных в течение отчетного периода: наименование форм и методов; описание форм и методов; достигнутый результат.	
8.	Работа со средствами массовой информации, PR-деятельность	за каждую публикацию, статью, видеосюжет в СМИ-1 балл. наличие сайта, социальных сетей учреждения – 1 балл за каждую позицию.	Указать значение показателя, единиц. Отметить наличие сайта, социальных сетей (ссылки). Предоставить копии публикаций в электронных и печатных СМИ.	
9.	Проведение повышения квалификации музейных кадров	нет повышения квалификации музейных кадров - 0 баллов; курсы, семинары, мастер-классы - 1 балл; с привлечением российских (или) международных экспертов - 2 балла.	Указать соответствующий ответ. Дополнительно указать количество человек, повысивших квалификацию.	
10.	Применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея	наличие электронного каталога - 1 балл; наличие оцифрованных изображений предметов, внесенных в электронный каталог - 1 балл.	Указать соответствующий ответ. Краткое описание информационных технологий в учетно-хранительской работе музея.	

1	2	3	4	5
11.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений, единиц	за каждый диплом, благодарность, почетную грамоту местных и региональных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы) - 1 балл; за каждый диплом, благодарность, почетную грамоту федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы) - 2 балла.	Указать значение показателя по каждой позиции, единиц. Приложить копии дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой.	
12.	Популяризация культурного наследия региона, краеведческая работа	до 2 публикаций (выступления на конференциях, информационно-научные справки по коллекциям) - 1 балл; более 2 публикаций (выступления на конференциях, информационно-научные справки по коллекциям) - 2 балла.	Указать значение показателя, единиц. Краткое описание работы по популяризации культурного наследия региона, краеведческой работы. Достигнутый результат.	
13.	Художественно-эстетический уровень экспозиций музея	наличие экспозиций - 1 балл; наличие экспозиций, соответствие современным стандартам (научность, художественное решение, культура музейного показа) - 2 балла; наличие экспозиций, соответствие современным стандартам (научность, художественное решение) - 3 балла.	Указать соответствующий ответ.	
Итого сумма баллов				

* Графу «Количество набранных баллов» заполняет Конкурсная комиссия.

** Активность ссылки должна быть обеспечена на протяжении всего срока проведения Конкурсного отбора.

Глава муниципального образования
Донецкой Народной Республики

подпись

И.О. Фамилия

Приложение 6
к Порядку проведения конкурсного отбора лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских муниципальных учреждений для предоставления субсидии на государственную поддержку лучших работников муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и государственную поддержку лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений (пункт 2.2)

Форма соответствия критериям конкурсного отбора работников сельских муниципальных учреждений, находящихся на территориях сельских поселений, по номинации «Лучший работник культурно - досугового учреждения, находящегося на территории сельского поселения»

№ п/п	Данные о работнике	Показатели
1	2	3
1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Дата рождения (число, месяц, год)	
3.	Место работы	
4.	Полное наименование учреждения в соответствии с Уставом	
5.	Служебный адрес (с индексом), телефон (с кодом города)	
6.	Полное наименование занимаемой должности	
7.	Общий стаж работы в культурно-досуговой сфере	
8.	Стаж работы в указанном учреждении культуры.	
9.	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка в отчетном году (ксерокопии подтверждающих документов и краткие сведения об участии в мероприятиях обучающего характера).	
10.	Участие в качестве разработчика, руководителя, координатора инновационных форм работы с населением. Краткое описание	
11.	Наличие и качество авторских проектов, сценариев, программ, методических разработок, направленных на сохранение традиционной народной культуры, развитие жанров самодеятельного народного творчества, духовно-нравственное и патриотическое воспитание подрастающего поколения, изучение и пропаганда истории и культуры региона, краеведческая работа (по итогам отчетного года, перечислить)	

1	2	3
12.	Участие в качестве организатора (координатора) в значимых культурно-массовых мероприятиях за последние три года: муниципального уровня республиканского уровня. Краткое описание мероприятий	
13.	Почетные звания, наличие наград (дипломов, грамот) муниципального, республиканского, федерального уровня (с указанием даты присуждения)	
14.	Успешное участие в профессиональных конкурсах (указать названия конкурсов и результативность участия)	
15.	Положительные отзывы и статьи о конкурсante в средствах массовой информации (с приложением копий статей и отзывов)	
16.	Руководство клубным формированием. Количество клубных формирований, руководителем которых является номинант (перечислить)	
17.	Привлечение внебюджетных средств (получение грантов на конкурсной основе). Краткое описание деятельности в направлении грантовой поддержки в отчетном году с указанием источника финансирования и суммы	

Глава муниципального образования
Донецкой Народной Республики

подпись

И.О. Фамилия

Приложение 7
к Порядку проведения конкурсного отбора лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских муниципальных учреждений для предоставления субсидии на государственную поддержку лучших работников муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящихся на территориях сельских поселений и государственную поддержку лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений (пункт 2.2)

Форма соответствия критериям конкурсного отбора работников сельских муниципальных учреждений, находящихся на территориях сельских поселений, по номинации «Лучший работник библиотеки, находящейся на территории сельского поселения»

№ п/п	Данные о работнике	Показатели
1	2	3
1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Дата рождения (число, месяц, год)	
3.	Место работы	
4.	Полное наименование учреждения в соответствии с Уставом	
5.	Служебный адрес (с индексом), телефон (с кодом города)	
6.	Полное наименование занимаемой должности	
7.	Общий стаж работы в библиотечной сфере	
8.	Стаж работы в указанном учреждении культуры	
9.	Ученая степень, ученое звание	
10.	Образование с указанием учебного заведения (ксерокопии подтверждающих документов)	
11.	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка в отчетном году. Приложить ксерокопии подтверждающих документов и краткие сведения об участии в мероприятиях обучающего характера (без выдачи документов)	
12.	Количественные показатели согласно направлениям функциональной деятельности конкурсанта (документовыдача, тыс. экз. и др.)	
13.	Использование в профессиональной деятельности современных информационных технологий и интерактивных методик (перечислить)	
14.	Наличие инновационных направлений и мероприятий (тематика, формы, количество), наличие у конкурсанта проектов по развитию библиотечного дела, проектов по изучению и пропаганде истории и культуры региона, краеведческой работе (перечислить)	

1	2	3
15.	Личное участие и (или) в составе коллектива в муниципальных, региональных, общероссийских и международных проектах, программах по развитию библиотечного дела	
16.	Наличие публикаций в профессиональных изданиях, печатных и электронных средствах массовой информации (указать название и источник публикации)	
17.	Почетные звания, наличие наград (дипломов, грамот) муниципального, республиканского, федерального уровня (с указанием даты присуждения)	
18.	Положительные отзывы и статьи в средствах массовой информации, (с приложением копий статей и отзывов)	

Глава муниципального образования
Донецкой Народной Республики

подпись

И.О. Фамилия

Приложение 8
к Порядку проведения конкурсного отбора лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских муниципальных учреждений для предоставления субсидии на государственную поддержку лучших работников муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и государственную поддержку лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений (пункт 2.2)

Форма соответствия критериям конкурсного отбора работников сельских муниципальных учреждений, находящихся на территориях сельских поселений, по номинации «Лучший работник музея, находящегося на территории сельского поселения»

№ п/п	Данные о работнике	Показатели
1	2	3
1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Дата рождения (число, месяц, год)	
3.	Место работы	
4.	Полное наименование учреждения в соответствии с Уставом	
5.	Служебный адрес (с индексом), телефон (с кодом города)	
6.	Полное наименование занимаемой должности	
7.	Общий стаж работы в музейной сфере	
8.	Стаж работы в указанном учреждении культуры	
9.	Ученая степень, ученое звание	
10.	Образование с указанием учебного заведения (ксерокопии подтверждающих документов)	
11.	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка в отчетном году. Приложить ксерокопии подтверждающих документов и краткие сведения об участии в мероприятиях обучающего характера (без выдачи документов)	
12.	Наличие реализованных авторских проектов и программ по изучению и пропаганде истории и культуры региона, краеведческой работе (перечислить)	
13.	Личное участие или в составе авторского коллектива в муниципальных, региональных, общероссийских и международных проектах по развитию музейного дела	

1	2	3
14.	Количество научно-популярных публикаций на основе изучения фондовых коллекций музея (указать название и источник публикации)	
15.	Наличие реализованных инновационных проектов и программ по работе с населением (перечислить)	
16.	Почетные звания, наличие наград (дипломов, грамот) муниципального, республиканского, федерального уровня (с указанием даты присуждения)	
17.	Положительные отзывы и статьи в средствах массовой информации (с приложением копий статей и отзывов)	

Глава муниципального образования
Донецкой Народной Республики

подпись

И.О. Фамилия