



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ В СФЕРЕ ЗАКУПОК
ПРАВИТЕЛЬСТВА ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

21.10.2026

№ 113/26

г. Биробиджан

О внесении изменений и дополнения в Положение об оплате труда работников департамента по регулированию контрактной системы в сфере закупок правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом департамента по регулированию контрактной системы в сфере закупок правительства Еврейской автономной области от 17.08.2021 № 71

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников департамента по регулированию контрактной системы в сфере закупок правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом департамента по регулированию контрактной системы в сфере закупок правительства Еврейской автономной области от 17.08.2021 № 71 «Об утверждении Положения об оплате труда работников департамента по регулированию контрактной системы в сфере закупок правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области», следующие изменения:

1. Подпункт 4.1. пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. По должности «Начальник отдела администрирования региональной контрактной системы» предусмотрены следующие квалификационные требования: высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.».

1.1. Подпункт 4.2. пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. По должности «главный специалист отдела администрирования региональной контрактной системы» предусмотрены следующие квалификационные требования: высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.».

2. Пункт 12 дополнить абзацами два и три следующего содержания:

«Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится в процентном соотношении от оклада (должностного оклада) работника департамента в размере, определенном трудовым договором, согласно установленным показателям эффективности деятельности работников департамента и критериям их оценки, независимо от их выполнения, пропорционально фактически отработанному времени за первую половину месяца.

В случае невыполнения установленных показателей эффективности деятельности работника департамента или их неполного выполнения за месяц размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы пересчитывается пропорционально невыполненным показателям, а ее перерасчет осуществляется при выплате заработной платы за вторую половину месяца.».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник департамента



Т.А. Гриценко