



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

25.05.2026

№ 19

г. Биробиджан

О внесении изменений в приказ департамента культуры правительства Еврейской автономной области от 09.01.2025 № 03 «Об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент культуры правительства Еврейской автономной области, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения (руководителя)»

В соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 19.03.2026 № 96-пп «О переименовании отдельных органов исполнительной власти Еврейской автономной области, формируемых правительством Еврейской автономной области, и внесении изменений и дополнений в некоторые постановления правительства Еврейской автономной области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ департамента культуры правительства Еврейской автономной области от 09.01.2025 № 03 «Об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент культуры правительства Еврейской автономной области, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения (руководителя)» следующие изменения:

1.1. Наименование приказа изложить в следующей редакции:

«Об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры Еврейской автономной области, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения (руководителя)».

1.2. В пункте 1 слова «департамент культуры правительства Еврейской автономной области» заменить словами «министерство культуры Еврейской автономной области».

2. В «Показатели, размеры и условия стимулирования труда руководителей областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент культуры правительства Еврейской автономной области, позволяющие оценить эффективность деятельности учреждения (руководителя)», утвержденные приказом департамент культуры правительства Еврейской автономной области от 09.01.2025 № 03, внести следующие изменения:

2.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Показатели, размеры и условия стимулирования труда руководителей областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры Еврейской автономной области, позволяющие оценить эффективность деятельности учреждения (руководителя)».

2.2. В пункте 1 слова «департамент культуры правительства Еврейской автономной области» заменить словами «министерство культуры Еврейской автономной области».

2.3. Пункты 2.1 - 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителям производится ежемесячно в размере до 100 процентов должностного оклада руководителя учреждения при условии полного выполнения показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя) со среднесписочной численностью менее 35 человек:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в процентах от оклада, предусмотренной на выплату надбавки за интенсивность и высокие результаты работы)
1. Показатели основной деятельности учреждения		
1.1.	Выполнение государственного задания с учетом конкретных объемов выполнения качественных показателей:	
	91 - 100%	30
	81 - 90%	15
	75 - 80%	0

2. Показатели финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплины учреждения		
2.1.	Полнота и эффективность использования средств областного бюджета на выполнение государственного задания	25
2.2.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности	5
2.3.	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации при проведении мероприятий по контролю (надзору), в том числе по результатам проверок эффективности и целевого использования бюджетных средств	10
2.4.	Отсутствие нарушений сроков исполнения ежемесячной, квартальной, годовой отчетности, а также поручений министерства культуры Еврейской автономной области в соответствии с компетенцией учреждения	10
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Соблюдение соотношения средней заработной платы соответствующих категорий работников возглавляемого учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Еврейской автономной области в соответствии с показателями (индикаторами), определенными Планом мероприятий ("дорожной картой")	15
4. Показатели, характеризующие использование государственного имущества		
4.1.	Доля расходов учреждения на восстановление основных средств за счет оказания платных услуг (выполнения работ) в общем объеме средств, полученных от оказания платных услуг (выполнения работ)	5

2.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителям производится ежемесячно в размере до 100 процентов должностного оклада руководителя учреждения при условии полного выполнения показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя) со среднесписочной численностью 35 и более человек:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в процентах от оклада, предусмотренной на выплату надбавки за интенсивность и высокие результаты работы)
1. Показатели основной деятельности учреждения		
1.1.	Выполнение государственного задания с учетом конкретных объемов выполнения качественных показателей:	
	91 - 100%	30
	81 - 90%	15
	75 - 80%	0
2. Показатели финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплины учреждения		
2.1.	Полнота и эффективность использования средств областного бюджета на выполнение государственного задания	20
2.2.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности	5
2.3.	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации при проведении мероприятий по контролю (надзору), в том числе по результатам проверок эффективности и целевого использования бюджетных средств	10
2.4.	Отсутствие нарушений сроков исполнения ежемесячной, квартальной, годовой отчетности, а также поручений министерства культуры Еврейской автономной области в соответствии с компетенцией учреждения	10
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Соблюдение соотношения средней заработной платы соответствующих категорий работников возглавляемого учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Еврейской автономной области в соответствии с показателями (индикаторами), определенными Планом мероприятий ("дорожной картой")	15

3.2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	5
4. Показатели, характеризующие использование государственного имущества		
4.1.	Доля расходов учреждения на восстановление основных средств за счет оказания платных услуг (выполнения работ) в общем объеме средств, полученных от оказания платных услуг (выполнения работ)	5

2.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителям образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, производится ежемесячно в размере до 100 процентов должностного оклада руководителя учреждения при условии полного выполнения показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя) со среднесписочной численностью 35 и более человек:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в процентах от оклада, предусмотренной на выплату надбавки за интенсивность и высокие результаты работы)
1. Показатели основной деятельности учреждения		
1.1.	Выполнение государственного задания с учетом конкретных объемов выполнения качественных показателей:	
	91 - 100%	30
	81 - 90%	15
	75 - 80%	0
2. Показатели финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплины учреждения		
2.1.	Полнота и эффективность использования средств областного бюджета на выполнение государственного задания	20
2.2.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности	5
2.3.	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации при проведении мероприятий по контролю	5

	(надзору), в том числе по результатам проверок эффективности и целевого использования бюджетных средств	
2.4.	Отсутствие нарушений сроков исполнения ежемесячной, квартальной, годовой отчетности, а также поручений министерства культуры Еврейской автономной области в соответствии с компетенцией учреждения	5
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Соблюдение соотношения средней заработной платы соответствующих категорий работников возглавляемого учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Еврейской автономной области в соответствии с показателями (индикаторами), определенными Планом мероприятий ("дорожной картой")	10
3.2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	5
4. Показатели, характеризующие уровень занятости выпускников учреждения		
4.1.	Уровень занятости выпускников (трудоустройство по трудовому договору гражданско-правового характера, индивидуальное предпринимательство, самозанятости, продолжение обучения)	5
4.2.	Созданная в учреждении система содействия занятости выпускников (наличие центра содействия трудоустройству, доступность информации о мерах поддержки, охват обучающихся и выпускников мероприятиями по содействию занятости, наличие эффективных практик)	5
4.3.	Взаимодействие учреждения с работодателями (численность студентов, заключивших в период обучения договор о целевом обучении, количество наставников из числа представителей предприятий, участие работодателей в обновлении содержания образовательных программ)	5
5. Показатели, характеризующие использование государственного имущества		
5.1.	Доля расходов учреждения на восстановление основных средств за счет оказания платных услуг (выполнения работ) в общем объеме средств, полученных от оказания платных услуг (выполнения работ)	5

2.4. Пункт 2.4. изложить в следующей редакции:
«Премияльные выплаты могут устанавливаться руководителю областного

государственного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал (далее - отчетный период).

Премияльные выплаты по итогам работы не носят обязательный характер.

При назначении премиальных выплат по итогам работы учитываются следующие факторы, характеризующие деятельность учреждения (руководителя):

- 1) соблюдение сроков и порядка представления статистической, планово-отчетной и финансовой документации;
- 2) своевременность выполнения внеплановых (оперативных) заданий и поручений министерства;
- 3) отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения;
- 4) привлечение внебюджетных источников;
- 5) соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих государственные услуги;
- 6) отсутствие нарушений правил техники безопасности, повлекших за собой причинение вреда здоровью работников;
- 7) обеспечение условий доступности для инвалидов государственных музеев, учреждений культуры и искусства;
- 8) результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением.

Премияльные выплаты по итогам работы производятся в процентном отношении от должностного оклада руководителя учреждения и выплачиваются пропорционально фактически отработанному времени в отчетном периоде.

Решение о выплате руководителю учреждения премиальных выплат по итогам работы принимает министр культуры по письменному представлению первого заместителя министра на основании оценки факторов, характеризующих деятельность учреждения.».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель министра



Т.А. Конончук