



**ДЕПАРТАМЕНТ РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ  
ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

23.03.2026

№ 41/26-01

г. Биробиджан

О порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного казенного учреждения «Центр по обеспечению полномочий Еврейской автономной области в вопросах гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент региональной безопасности Еврейской автономной области

В соответствии с законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлениями правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений» и от 22.04.2021 № 116-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент региональной безопасности Еврейской автономной области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного казенного учреждения «Центр по обеспечению полномочий Еврейской автономной области в вопросах гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент региональной безопасности Еврейской автономной области.

2. Признать утратившим силу приказ департамента региональной безопасности Еврейской автономной области от 16.06.2021 № 27 «О порядке

осуществления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного казенного учреждения «Центр по обеспечению полномочий Еврейской автономной области в вопросах гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент региональной безопасности Еврейской автономной области».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Начальник департамента



О.А. Юбейнан

УТВЕРЖДЕН  
приказом департамента  
региональной безопасности  
Еврейской автономной области  
от 23.03.2026 № 41/26-04

Порядок  
осуществления выплат стимулирующего характера руководителю  
областного государственного казенного учреждения «Центр по обеспечению  
полномочий Еврейской автономной области в вопросах гражданской  
обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций  
и пожарной безопасности», функции и полномочия учредителя которого  
осуществляет департамент региональной безопасности  
Еврейской автономной области

1. Настоящий порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного казенного учреждения «Центр по обеспечению полномочий Еврейской автономной области в вопросах гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент региональной безопасности Еврейской автономной области, разработан в соответствии с постановлениями правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений» и от 22.04.2021 № 116-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент региональной безопасности Еврейской автономной области».

2. Руководителю областного государственного казенного учреждения «Центр по обеспечению полномочий Еврейской автономной области в вопросах гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности» (далее – учреждение) могут производиться следующие виды стимулирующих выплат:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.1. Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения производится ежемесячно в размере до 80 процентов должностного оклада руководителя учреждения при условии выполнения показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя):

№ п/п	Показатели эффективности областного государственного казенного учреждения «Центр по обеспечению полномочий Еврейской автономной области в вопросах гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности»	Критерии оценки эффективности работы руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр по обеспечению полномочий Еврейской автономной области в вопросах гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности»
1. Критерии по основной деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр по обеспечению полномочий Еврейской автономной области в вопросах гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности»		
1.1.	<p>Осуществление тушение пожаров на территории Еврейской автономной области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- прибытие пожарного подразделения к месту пожара в соответствии с Техническим регламентом о требованиях пожарной безопасности;</li> <li>- отсутствие отказов в работе мобильных средств пожаротушения, технического вооружения и аварийно-спасательного оборудования, имеющегося в учреждении;</li> <li>- отсутствие случаев травматизма работников учреждения при тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ</li> </ul>	<p>15 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>15 баллов</p>
1.2.	Организация и проведение профилактических мероприятий, направленных на недопущение возникновения чрезвычайной ситуаций	5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 45 баллов		

2. Критерии финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплины областного государственного казенного учреждения «Центр по обеспечению полномочий Еврейской автономной области в вопросах гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности»		
2.1	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, %	10 баллов
2.2	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и иной отчетности, %	5 баллов
2.3	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение равномерности расходов от общего объема доведенных лимитов бюджетных обязательств, %	10 баллов
2.4	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации и Еврейской автономной области по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования бюджетных средств; размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	10 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 35 баллов		
3. Критерии деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр по обеспечению полномочий Еврейской автономной области в вопросах гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности», направленные на работу с кадрами		
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	4 балла

3.2.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими услуги	4 балла
3.3.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с федеральным и областным законодательством	2 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов		
4. Показатели, характеризующие использование государственного имущества		
4.1.	Постановка на государственный кадастровый учет и государственная регистрация прав на объекты недвижимости, в том числе земельные участки	5 баллов
4.2.	Надлежащее содержание недвижимого имущества	5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 10 баллов		
Совокупная значимость всех критериев по четырем разделам (итога): 100 баллов		

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы рассчитывается следующим образом:

Общее количество баллов	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы с учетом полученных баллов (в процентах от максимального размера выплаты)
100-91	100
90-81	85
80-71	75
70-51	60
Менее 50	Выплата не производится

Решение о выплате надбавки за интенсивность и высокие результаты работы принимается начальником департамента региональной безопасности Еврейской автономной области (далее – департамент) на основании доклада руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя), который представляется в департамент до 20 числа каждого месяца по следующей форме:

Доклад

руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр по обеспечению полномочий Еврейской автономной области в вопросах гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент региональной безопасности Еврейской автономной области, о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Сведения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя) по критериям оценки

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Сведения о выполнении
1	Критерии по основной деятельности государственного учреждения -	
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения -	
3	Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами -	
4	Критерии по оценке эффективности использования государственного имущества государственным учреждением -	

Руководитель  
государственного учреждения

\_\_\_\_\_

Ответственный исполнитель:

\_\_\_\_\_ (ФИО, контактный телефон)

Информация, содержащаяся в докладе, должна быть максимально полной, носить объективный характер и содержать описание проведенной работы по достижению каждого показателя, подтвержденного соответствующими расчетами. В случае снижения (увеличения) показателей необходимо указать причины.

Решение о выплате надбавки за интенсивность и высокие результаты работы оформляется приказом департамента.

2.2. Премияльные выплаты по итогам работы (далее – премияльные выплаты) могут устанавливаться руководителю учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал (далее – отчетный период).

Премияльные выплаты руководителю учреждения не носят обязательный характер.

При назначении премияльных выплат учитываются следующие факторы, характеризующие деятельность учреждения:

- качественное выполнение работ, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- соблюдение исполнительской дисциплины, в том числе при формировании, представлении статистической, финансовой и иной отчетности;
- выполнение особо важных, срочных работ и поручений;
- отсутствие замечаний и недостатков при проведении проверок контролирующими и надзорными органами;
- отсутствие нарушений законодательства в вопросах охраны труда;
- выполнение работ и поручений, не предусмотренных трудовым договором и должностными обязанностями (инструкциями);
- организацию и участие в мероприятиях, повышающих авторитет учреждения;
- повышение квалификации сотрудников.

Премияльные выплаты производятся в процентном отношении от должностного оклада руководителя учреждения.

Решение о выплате руководителю учреждения премияльных выплат принимает начальник департамента.

3. Стимулирующие выплаты производятся с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.