



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВА ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

05.03.2026

№ 43/26

г. Биробиджан

О внесении изменений в Порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области, утвержденный приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области от 16.05.2018 № 51

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области, утвержденный приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области от 16.05.2018 № 51 «О порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области», следующие изменения:

- пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Показатели эффективности деятельности для руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Еврейской автономной области»:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Количество процентов	Удельный вес показателя в размере выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, %
1.1	Трудоустройство граждан, обратившихся в	100 – 91	20,0

	учреждение в целях поиска работы	90 – 81	18,0
		80 – 71	15,0
		70 – 51	10,0
		50 – 31	5,0
		Менее 31	Выплата не производится
1.2	Удовлетворение кадровой потребности работодателей	100 – 91	15,0
		90 – 81	12,0
		80 – 71	10,0
		70 – 51	6,0
		50 – 31	2,0
		Менее 31	Выплата не производится
1.3	Организация прохождения профессионального обучения, получение дополнительного профессионального образования безработными и другими категориями граждан, выполнение контрольных показателей по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, психологической поддержке безработных граждан и социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан, содействие началу осуществления безработными гражданами предпринимательской деятельности, охват профориентацией подростков (8-11 кл)	100 – 91	15,0
		90 – 81	12,5
		80 – 71	10,0
		70 – 51	7,5
		50 – 31	5,0
		Менее 31	Выплата не производится
1.4	Организация своевременного и качественного исполнения поручений департамента	При отсутствии замечаний	6,5
		При наличии замечаний	Выплата не производится
1.5	Выполнение контрольных показателей по мероприятиям активной политики занятости	100 – 91	20,0
		90 – 81	17,0
		80 – 71	14,0

		70 – 51	11,0
		50 – 31	7,0
		Менее 31	Выплата не производится
1.6	Отсутствие нарушений, выявленных контролирующими и надзорными органами, органами, осуществляющими ведомственный контроль, департаментом в ходе проведенных проверок *	При отсутствии нарушений	5,0
		При оперативном устранении в ходе проверки или в течение месяца после её завершения, выявленных нарушений	3,0
		Невыполнение требований по устранению нарушений в ходе проверки либо в течение месяца после её завершения	0,0
1.7	Полнота и качество ведения аккаунтов социальных сетей Центра занятости населения и сайта службы занятости населения	При отсутствии замечаний	5,0
		При наличии замечаний	Выплата не производится
2. Финансово-экономическая деятельность и финансовая дисциплина			
2.1	Ежемесячное расходование средств федерального бюджета от доведенного учреждению предельного объема финансирования	100 – 95	8,5
		94 – 80	4,0
		Менее 80	Выплата не производится
2.2	Ежемесячное расходование средств областного бюджета от доведенного учреждению предельного объема финансирования (за исключением ПС 211 и 213)	100 – 95	5,0
		94 – 80	2,0
		Менее 80	Выплата не производится

* При отсутствии проведенных проверок в отчетном периоде, а также в случае, если руководитель учреждения не занимал должность в период, в котором были выявлены нарушения, показатель считается выполненным.»;

- Приложение к порядку осуществления выплат стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области, изложить в следующей редакции:

«Доклад

директора областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Еврейской автономной области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области, о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя) за _____ 20__ год

1. По основной деятельности учреждения:		
1.1	Уровень трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	Указывается уровень трудоустройства граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы: <ul style="list-style-type: none"> - инвалидов в общей численности обратившихся инвалидов; - участников специальной военной операции, в общей численности обратившихся участников специальной военной операции; - членов семей участников специальной военной операции, в общей численности обратившихся членов семей участников специальной военной операции; - выпускников образовательных организаций, в общей численности обратившихся выпускников образовательных организаций - средний уровень трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы; - средняя продолжительность поиска работы для граждан, подавших заявление *
1.2	Удовлетворение кадровой потребности работодателей	Указывается: <ul style="list-style-type: none"> - охват работодателей мерой государственной поддержки; - охват мерой государственной поддержки работодателей, входящих в перечень приоритетных предприятий; - доля замещенных при содействии

		<p>службы занятости рабочих мест;</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля замещенных при содействии службы занятости рабочих мест, заявленных работодателями, входящими в список приоритетных предприятий; - средняя продолжительность замещения свободных рабочих мест; - средняя продолжительность замещения свободных рабочих мест, заявленных работодателями, включенными в перечень приоритетных предприятий *
1.3	<p>Организация прохождения профессионального обучения, получение дополнительного профессионального образования безработными и другими категориями граждан, выполнение контрольных показателей по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, психологической поддержке безработных граждан и социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан, содействие началу осуществления безработными гражданами предпринимательской деятельности, охват профориентацией подростков (8-11 кл)</p>	<p>Указываются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) количество безработных и других категорий граждан, направленных на профессиональное обучение получение дополнительного профессионального образования; 2) эффективность профессионального обучения: <ul style="list-style-type: none"> - уровень трудоустройства безработных и других категорий граждан, завершивших профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования; 3) фактическое выполнение контрольных показателей по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, психологической поддержке безработных граждан и социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан, содействие началу осуществления безработными гражданами предпринимательской деятельности; 4) Численность подростков (8-11 кл), принявших участие в мероприятиях по профориентации, охват профориентацией подростков (8-11 кл), %
1.4	<p>Своевременность и качество исполнения поручений департамента</p>	<p>Указываются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) количество полученных от департамента поручений (указаний,

		приказов, писем и т.д.); 2) количество отработанных в срок поручений; 3) количество поручений, по которым срок исполнения продлен
1.5	Выполнение контрольных показателей по мероприятиям активной политики занятости	Указывается фактическое выполнение контрольных показателей по мероприятиям*
1.6	Соблюдение требований законодательства о занятости населения при предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения	Результаты проведенных проверок: отсутствие нарушений, выявленные нарушения, устранение нарушений
1.7	Полнота и качество ведения аккаунтов социальных сетей ОГКУ ЦЗН ЕАО и сайта службы занятости населения	Количество публикаций в аккаунтах социальных сетей ОГКУ ЦЗН ЕАО. Количество публикаций на сайте службы занятости
2. По финансово-экономической деятельности учреждения:		
2.1	Ежемесячное расходование средств федерального бюджета от доведенного учреждению предельного объема финансирования	Указать общий процент кассового расхода средств федерального бюджета, в том числе по мероприятиям в рамках государственной программы. В случае невыполнения указать причины
2.2	Ежемесячное расходование средств областного бюджета, выделенных на содержание ОГКУ ЦЗН ЕАО, от доведенного предельного объема финансирования	Указать общий процент кассового расхода средств областного бюджета (за исключением ФОТ). В случае невыполнения указать причины в разрезе невыполненных предметных статей
2.3	Ежемесячное расходование средств областного бюджета, выделенных на реализацию мероприятий активной политики занятости ОГКУ ЦЗН ЕАО, от доведенного предельного объема финансирования	По мероприятиям активной политики занятости указывается итоговый процент кассового расхода. В случае невыполнения указать причины в разрезе мероприятий АПЗ, в рамках государственной программы,

* Показатель рассчитывается в соответствии с контрольными показателями, утвержденными приказом департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области.

Директор ОГКУ «Центр занятости населения
Еврейской автономной области» _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

« _____ » 20__ г.».

2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Начальник департамента

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

В.В. Березовский