



**ДЕПАРТАМЕНТ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПРАВИТЕЛЬСТВА
ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

15.09.2025

№ 13

г. Биробиджан

Об утверждении Положения о порядке единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим департамента промышленности правительства Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих Еврейской автономной области, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области

В соответствии с законом Еврейской автономной области от 24.11.2004 № 363-ОЗ «О некоторых вопросах государственной гражданской службы Еврейской автономной области» и постановлением губернатора Еврейской автономной области от 02.02.2005 № 12 «Об утверждении Положения о порядке единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим Еврейской автономной области, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим департамента промышленности правительства Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих Еврейской автономной области, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Заместитель начальника департамента

Н. М. Журомская

УТВЕРЖДЕНО
приказом департамента
промышленности правительства
Еврейской автономной области
от 11.04.2005 № 13

Положение о порядке единовременной выплаты при предоставлении
ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи за счет средств
фонда оплаты труда государственным гражданским служащим департамента
промышленности правительства Еврейской автономной области, за
исключением государственных гражданских служащих Еврейской
автономной области, назначение на должность и освобождение от должности
которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области

1. Настоящее Положение о порядке единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим департамента промышленности правительства Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих Еврейской автономной области, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области (далее – Положение), разработано в соответствии с законом Еврейской автономной области от 24.11.2004 № 363-ОЗ «О некоторых вопросах государственной гражданской службы Еврейской автономной области» и определяет порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим департамента промышленности правительства Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области (далее – гражданские служащие).

2. Гражданским служащим в соответствии со статьей 11 закона Еврейской автономной области от 24.11.2004 № 363-ОЗ «О некоторых вопросах государственной гражданской службы Еврейской автономной области» производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного отпуска (далее – единовременная выплата) в размере двух месячных окладов денежного содержания.

3. Единовременная выплата гражданским служащим производится один раз в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

4. Гражданским служащим в соответствии с частью 5 статьи 13 закона Еврейской автономной области от 24.11.2004 № 363-ОЗ «О некоторых вопросах государственной гражданской службы Еврейской автономной области» выплачивается материальная помощь в размере одного оклада

денежного содержания в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Материальная помощь гражданскому служащему выплачивается, как правило, при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае необходимости при наличии письменного заявления на основании приказа департамента промышленности правительства Еврейской автономной области (далее – департамент) гражданскому служащему может быть выплачена частично или полностью материальная помощь до ухода в ежегодный отпуск.

5. При изменении оклада месячного денежного содержания в течение календарного года начисление единовременной выплаты и материальной помощи гражданским служащим производится из расчета среднего оклада месячного денежного содержания за год.

6. Перенос единовременной выплаты и выплаты материальной помощи на следующий год не допускается.

В случае если гражданский служащий в течение года не использует очередной отпуск, единовременная выплата и выплата материальной помощи ему производятся до конца календарного года.

7. Вновь принятым гражданским служащим и отработавшим не менее одного месяца в календарном году единовременная выплата и выплата материальной помощи производятся пропорционально отработанному времени.

Гражданским служащим, уволенным в течение календарного года, единовременная выплата и выплата материальной помощи производятся за фактически проработанное время.

Гражданским служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет, материальная помощь и единовременная выплата производятся в конце календарного года за период работы до нахождения в вышеуказанном отпуске.

Гражданским служащим, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет, материальная помощь и единовременная выплата производятся без учета периода нахождения в вышеуказанном отпуске.

При расторжении служебного контракта с гражданским служащим до окончания календарного года единовременная выплата и материальная помощь подлежат удержанию за неотработанный период, кроме случаев расторжения служебного контракта по следующим основаниям:

- призыв гражданского служащего на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- восстановление на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность государственной службы, по решению суда;
- отказ гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в связи с изменением существенных условий служебного контракта;

- отказ гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением либо отсутствие такой должности в департаменте;
- поступление в учебное заведение с очной формой обучения по направлению начальника департамента;
- перевод в другой государственный орган в порядке трудоустройства в связи с упразднением департамента или сокращением должности гражданской службы, а также увольнение по этим причинам;
- избрание или назначение гражданского служащего на государственную должность, на муниципальную должность либо избрание гражданского служащего на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в департаменте;
- прекращение служебного контракта в связи с выходом на пенсию или достижением гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе;
- расторжение срочного служебного контракта, заключенного с гражданским служащим, достигшим предельного возраста пребывания на гражданской службе;
- смерть гражданского служащего.

8. Гражданскому служащему может быть оказана дополнительная материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением, возникновением чрезвычайных ситуаций: утрата имущества в результате кражи, пожара, стихийного бедствия, заболевание, смерть близкого родственника (дети, супруг, родители).

В этом случае при наличии экономии по фонду оплаты труда дополнительная материальная помощь оказывается по письменному заявлению гражданского служащего с указанием причин тяжелого материального положения на основании приказа департамента.