



**ДЕПАРТАМЕНТ ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ  
ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

07.02.2025

№ 9/25

г. Биробиджан

Об утверждении Порядка выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

В соответствии с законом Еврейской автономной области от 24.11.2004 № 363-ОЗ «О некоторых вопросах государственной гражданской службы Еврейской автономной области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Признать утратившими силу:

- приказ комитета информационных технологий и связи Еврейской автономной области от 30.05.2019 № 15 «Об утверждении Положения о порядке премирования государственных гражданских служащих департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области, по итогам работы за квартал»;

- приказ комитета информационных технологий и связи Еврейской автономной области от 05.07.2019 № 24 «О внесении изменения в приказ комитета информационных технологий и связи Еврейской автономной области от 30.05.2019 № 15 «Об утверждении положения о порядке премирования государственных гражданских служащих комитета информационных технологий и связи Еврейской автономной области по итогам работы за квартал»;

- пункт 7 приказа комитета информационных технологий и связи Еврейской автономной области от 12.03.2021 № 14 «О внесении изменений в некоторые приказы комитета информационных технологий и связи Еврейской автономной области»;

- приказ департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области от 14.07.2023 № 32/23 «О внесении дополнения в Положение о порядке премирования государственных гражданских служащих

департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области, по итогам работы за квартал, утвержденное приказом департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области от 30.05.2019 № 15»;

- приказ департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области от 07.09.2023 № 41/23 «О внесении изменений в приказ комитета информационных технологий и связи Еврейской автономной области от 30.05.2019 № 15 «Об утверждении положения о порядке премирования государственных гражданских служащих департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области по итогам работы за квартал»;

- приказ департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области от 24.12.2024 № 74/24 «О внесении изменения в Положение о порядке премирования государственных гражданских служащих департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области, по итогам работы за квартал, утвержденное приказом департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области от 30.05.2019 № 15 «О порядке премирования государственных гражданских служащих департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области, по итогам работы за квартал»;

- приказ департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области от 13.05.2021 № 29 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих Еврейской автономной области, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области»;

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник департамента



С.В. Кованева

## УТВЕРЖДЕН

Приказом департамента  
цифрового развития и связи  
Еврейской автономной области  
07.02.2025 № 9/25

### Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – Порядок), определяет механизм и условия выплаты премий по результатам служебной деятельности и за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области (далее – гражданский служащий).

1.2. В целях применения настоящего Порядка используются следующие понятия:

- особо важное задание – задание или поручение, связанное с особой ответственностью, выполнение которого может повлечь важные социальные, политические и финансовые последствия для Еврейской автономной области (далее – область);

- особо сложное задание – задание или поручение, выполнение которого связано с большим объемом работы, ее срочностью или осуществлением должностных обязанностей в условиях особого режима и графика работы.

1.3. Премии по результатам служебной деятельности и за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются гражданскому служащему в целях повышения качества выполнения полномочий, возложенных на департамент цифрового развития и связи Еврейской автономной области (далее – департамент), поощрения за результаты профессиональной служебной деятельности и исполнения должностных обязанностей, а также повышения ответственности за выполнение порученного задания.

1.4. Выплата премий по результатам служебной деятельности и за выполнение особо важных и сложных заданий производится за счет средств фонда оплаты труда департамента.

1.5. Размер премий по результатам служебной деятельности и за выполнение особо важных и сложных заданий может устанавливаться в

конкретной сумме (в рублях) или в процентах от оклада месячного денежного содержания гражданского служащего.

Расчет размеров премий по результатам служебной деятельности и за выполнение особо важных и сложных заданий, устанавливаемых в процентах от оклада месячного денежного содержания гражданского служащего, осуществляется за фактически отработанное время.

1.6. Решения о выплате премий по результатам служебной деятельности и за выполнение особо важных и сложных заданий оформляются приказами департамента.

## 2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

2.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий не относится к видам поощрений, предусмотренным статьей 55 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2.2. Выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется гражданскими служащими по поручению начальника департамента, заместителей начальника департамента.

2.3. Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий производится гражданскому служащему исходя из результатов выполнения им особо важного и сложного задания.

2.4. Основаниями для принятия решения о выплате гражданскому служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий являются следующие показатели:

1) в случае выполнения особо важного задания:

- личное участие гражданского служащего в выполнении задания или поручения, которое носит особо важный характер;

- своевременная и четкая организация деятельности работников департамента по выполнению особо важного задания;

- результаты работы гражданского служащего по выполнению особо важного задания;

- результаты командировок гражданского служащего, которые могут оказать влияние на экономическое, социальное и культурное развитие области;

2) в случае выполнения особо сложного задания:

- своевременное либо досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне особо сложного задания или поручения начальника департамента, заместителей начальника департамента;

- выполнение срочного задания или поручения начальника департамента, заместителей начальника департамента;

- выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановых заданий, отличающихся новизной, важностью решаемых вопросов.

2.5. Решение о выплате гражданскому служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий и ее размере принимает начальник департамента по представлению заместителей начальника департамента.

В представлении заместителей начальника департамента указываются:

- ФИО, должность гражданского служащего, подлежащего премированию;

- задание или поручение, данные начальником департамента, первым заместителем начальника департамента, заместителями начальника департамента, за выполнение которого надлежит премировать гражданского служащего, и результаты выполнения задания или поручения;

- предлагаемый размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий максимальными размерами не ограничивается. Указанная премия не должна носить массового характера.

### 3. Премии по результатам служебной деятельности

3.1. Премия по результатам служебной деятельности (далее – премия) может выплачиваться гражданским служащим по итогам служебной деятельности за месяц, квартал.

3.2. Премия максимальными размерами не ограничивается.

3.3. Премия начисляется за прошедший месяц, квартал (за исключением IV квартала) с учетом районного коэффициента и надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока и выплачивается в межрасчетный период или в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

3.4. При изменении размера оклада месячного денежного содержания гражданского служащего в течение периода, за который начисляется премия, расчет премии осуществляется исходя из размера оклада месячного денежного содержания гражданского служащего, установленного на дату издания приказа о премировании.

3.5. При начислении премии за квартал выплата премии за последний месяц квартала не производится.

3.6. Основными условиями премирования гражданских служащих являются:

- своевременное, квалифицированное и качественное выполнение основных задач, стоящих перед департаментом;

- профессиональное исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом, соблюдение служебного распорядка департамента;

- своевременная и качественная подготовка документов (соблюдение установленных сроков, соответствие федеральному и областному законодательству);

- проявление инициативы и творческого подхода, использование современных методов и технологий в процессе служебной деятельности;

- бережное, рациональное использование материально-технических и финансовых средств, иных ресурсов.

При премировании в текущем году однократно учитываются полученные гражданским служащим ведомственные знаки отличия Министерства цифрового развития, связи массовых коммуникаций Российской Федерации, Благодарность Министра цифрового развития, связи массовых коммуникаций Российской Федерации и иные поощрения и награждения федеральных органов исполнительной власти, связанные с профессиональной деятельностью гражданского служащего.

3.7. Не подлежат премированию гражданские служащие, увольняемые (уволенные) с государственной гражданской службы области по основаниям, предусмотренным частью 7 статьи 27, пунктами 1.1 – 8 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3.8. Основаниями для снижения размера премии (лишения премии) являются:

а) ненадлежащее исполнение должностных обязанностей и поручений начальника департамента, заместителей начальника департамента, руководителей отделов департамента;

б) несвоевременное исполнение постановлений и распоряжений губернатора области и правительства области, резолюций начальника департамента, заместителей начальника департамента, руководителей отделов департамента;

в) нарушение сроков предоставления ответов гражданам на их обращения;

г) неисполнение графика подготовки проектов нормативных правовых актов области за отчетный квартал;

д) нарушение служебной дисциплины;

и) наличие дисциплинарного взыскания.

3.9. Для определения размера премии за месяц, квартал в срок до 6-го числа месяца, следующего за прошедшим месяцем, кварталом (по итогам служебной деятельности за IV квартал – до 10 декабря) специалист 1 разряда отдела информационного обеспечения и государственного заказа департамента, (ответственный за делопроизводство) представляет информацию начальнику департамента, заместителям начальника департамента, курирующим соответствующие направления деятельности, о нарушениях сроков исполнения резолюций начальника департамента, заместителей начальника департамента, руководителей отделов департамента, а также нарушении сроков подготовки других документов.

3.10. Размер премии за месяц определяется с учетом основных условий, указанных в пункте 3.6 настоящего Порядка.

3.11. Заместителями начальника департамента, курирующими соответствующие направления деятельности, готовятся представления с указанием размеров премий за месяц, квартал, причитающихся гражданским служащим, с учетом основных условий, указанных в пункте 3.6 настоящего Порядка, информации, указанной в пункте 3.9 настоящего Порядка, и направляются начальнику департамента в срок до 7-го числа месяца, следующего за прошедшим месяцем, кварталом (по итогам работы за IV квартал – до 12 декабря).

3.12. Решение о выплате премии гражданским служащим, а также о ее виде и размере принимается начальником департамента.