



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

12.12.2025

№ 518-пр

г. Биробиджан

О некоторых вопросах установления системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования, расположенных на территории Еврейской автономной области

1. Утвердить прилагаемые Методические рекомендации по установлению системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования, расположенных на территории Еврейской автономной области.

2. Рекомендовать главам муниципальных образований Еврейской автономной области при установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования, расположенных на территории Еврейской автономной области, руководствоваться Методическими рекомендациями, утвержденными пунктом 1 настоящего распоряжения.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Заместитель председателя
правительства области

В.А. Жуков





Распоряжением Правительства
Еврейской автономной области
от 12.12.2025 № 518-пн

Методические рекомендации
по установлению системы оплаты труда работников муниципальных
дошкольных образовательных учреждений, муниципальных
общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений
дополнительного образования, расположенных на территории Еврейской
автономной области

1. Общие положения

1.1. Настоящие Методические рекомендации по установлению системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования, расположенных на территории Еврейской автономной области (далее – Методические рекомендации), разработаны в целях обеспечения единых подходов при подготовке органами местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области муниципальных правовых актов, устанавливающих систему оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования, расположенных на территории Еврейской автономной области (далее – учреждение).

На установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения рекомендуется направлять не менее 50 процентов фонда оплаты труда учреждения (без учета районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в южных районах Дальнего Востока).

1.2. Настоящие Методические рекомендации не распространяются на работников муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

1.3. Настоящие Методические рекомендации носят рекомендательный характер.

1.4. Ставка заработной платы для педагогических работников учреждений, указанных в пунктах 5 – 8 и в абзацах втором – четвертом и шестом – восьмом пункта 11 приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)

педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», является расчетной величиной для исчисления оплаты их труда и определяется путем умножения размеров окладов (должностных окладов) на фактическую учебную нагрузку (педагогическую работу) в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской или педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

1.5. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая при изменении системы оплаты труда работников учреждений, не должна быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам учреждений до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок установления базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы

2.1. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы рекомендуется устанавливать муниципальными правовыми актами в фиксированном размере не ниже минимальных размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников учреждений, предусмотренных в приложении к настоящему распоряжению.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с размерами базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, утвержденными муниципальными правовыми актами.

В случае если по должностям, профессиям, имеющимся в штате учреждения, предусмотренным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, муниципальными правовыми актами не утверждены размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, то они устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений в фиксированном размере в зависимости от сложности выполняемых работ и

уровня квалификационной подготовки в соответствии с размерами базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, утвержденными муниципальными правовыми актами, согласно аналогичной сложности выполняемых работ и уровню квалификационной подготовки.

Перечень общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, относящихся к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» и «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н, по которым могут предусматриваться внутридолжностные категории и производное должностное наименование «ведущий», и требования к квалификации по ним устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

2.2. Для специалистов учреждений, работающих в сельской местности, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы рекомендуется увеличивать на 10 процентов.

2.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, а также в зависимости от количества обучающихся в данном учреждении.

Должностной оклад руководителя муниципального общеобразовательного учреждения рекомендуется устанавливать в пределах от 49000 рублей до 56000 рублей, за исключением случаев, если больший размер должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения не установлен ранее действующей системой оплаты труда.

Должностной оклад руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения и муниципального учреждения дополнительного образования рекомендуется устанавливать в пределах от 39000 рублей до 45000 рублей, за исключением случаев, если больший размер должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения и муниципального учреждения дополнительного образования не установлен ранее действующей системой оплаты труда.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения рекомендуется устанавливать руководителем учреждения на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его

заместителей, главного бухгалтера) устанавливается муниципальным правовым актом в кратности от 1 до 5.

2.4. Должностной оклад руководителя учреждения рекомендуется пересматривать ежегодно в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств.

3. Порядок установления выплат компенсационного характера

3.1. Рекомендуется устанавливать следующие виды выплат компенсационного характера:

- 1) выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- 2) выплаты за работу в особых условиях;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 5) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью;
- 6) выплаты за наставничество.

3.2. Органы местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области могут также устанавливать в муниципальных правовых актах иные виды выплат компенсационного характера, не предусмотренные пунктом 3.1 настоящих Методических рекомендаций.

3.3. Выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда рекомендуется устанавливать по результатам специальной оценки условий труда.

3.4. Выплаты за работу в особых условиях рекомендуется устанавливать в размерах, предусмотренных таблицей.

Таблица

№ п/п	Основание назначения выплат за работу в особых условиях	Должности, по которым назначаются выплаты за работу в особых условиях		% к окладу (должностному окладу)
		наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	
1	2	3	4	5
1	Работа в коррекционных муниципальных	Руководитель, заместитель руководителя	-	До 20

1	2	3	4	5
	учреждениях, реализующих образовательные программы общего образования	Должности профессионально-квалификационной группы «Должности педагогических работников»	1-й – 5-й	До 20
2	Работа по индивидуальному обучению на дому детей-инвалидов, инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	Должности профессионально-квалификационной группы «Должности педагогических работников»	1-й – 5-й	До 20
3	Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья (коррекционный класс) в условиях массовой школы, в том числе в инклюзии	Должности профессионально-квалификационной группы «Должности педагогических работников»	1-й – 5-й	До 20

Коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений устанавливаются конкретные размеры выплат за работу в особых условиях.

3.5. Размеры и условия осуществления выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются работникам коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждений по согласованию с представительными органами работников учреждений.

3.6. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, рекомендуется устанавливать за:

- классное руководство, за каждый класс (класс-комплект) одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах);
- проверку письменных работ;
- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией.

Педагогические работники должны привлекаться к дополнительным видам работ, непосредственно связанным с образовательной деятельностью, с их письменного согласия.

Не рекомендуется относить к дополнительным видам работ, непосредственно связанным с образовательной деятельностью, такие виды работ, как заведование учебными кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками.

3.7. Выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока) рекомендуется производить в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. Выплаты за наставничество рекомендуется осуществлять в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждений по согласованию с представительными органами работников учреждений.

4. Порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. Рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за наличие квалификационной категории;
- 3) надбавка за стаж работы;
- 4) надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- 5) доплата за звание;
- 6) надбавка за классность водителям;
- 7) премии (премиальные выплаты по итогам работы, единовременные премии при награждении и к профессиональным праздникам).

4.2. Органы местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области могут также устанавливать в муниципальных правовых актах иные виды выплат стимулирующего характера, не предусмотренные пунктом 4.1 настоящих Методических рекомендаций.

4.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы носит обязательный характер, производится ежемесячно по результатам выполнения работниками учреждения установленных показателей и критериев эффективности.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается всем категориям работников учреждения.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производится в фиксированном процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения.

Подведение итогов выполнения показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения производится

коллегиальным органом, создаваемым учреждением, по согласованию с представительным органом работников учреждения.

4.4. Надбавку за наличие квалификационной категории рекомендуется устанавливать работнику учреждения в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

Первая квалификационная категория	До 30%
Высшая квалификационная категория	До 60%
Педагог-наставник	До 25%
Педагог-методист	До 25%

Коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений устанавливаются работникам конкретные размеры надбавок за наличие квалификационной категории.

В случае получения работником учреждения квалификационных категорий «педагог-наставник» и «педагог-методист» выплата надбавки за наличие квалификационной категории производится в размере 25 процентов. Надбавки не суммируются.

4.5. Надбавку за стаж работы рекомендуется устанавливать педагогическим работникам в размере до 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы:

Стаж работы (выслуга лет), полных лет	Размер выплаты в %
От 3 до 4 лет	До 5%
От 4 до 15 лет	До 10%
15 и более лет	До 15%

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж работы, устанавливается педагогическим работникам коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

Коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений устанавливаются педагогическим работникам конкретные размеры надбавок за стаж работы.

4.6. Надбавку молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, окончившим образовательные организации среднего профессионального образования и высшего образования и не имеющим стажа работы по специальности, рекомендуется устанавливать в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с момента трудоустройства в соответствии с полученной специальностью в образовательные учреждения и до истечения трех лет с даты окончания учебного заведения.

Коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений устанавливаются конкретные размеры надбавок молодым специалистам.

4.7. Доплату за звания, начинающиеся со слов «Почетный», «Народный», «Заслуженный», а также за ведомственные знаки отличия рекомендуется устанавливать работникам учреждений в размере до 20 процентов должностного оклада.

Коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений устанавливаются работникам конкретные размеры надбавок за звания.

При наличии у работника учреждения нескольких званий надбавка за звание производится по всем имеющимся основаниям.

4.8. Надбавку за классность водителям рекомендуется устанавливать в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов.

4.9. Премияльные выплаты по итогам работы не носят обязательный характер, производятся из экономии фонда оплаты труда, оставшейся после распределения иных стимулирующих выплат, при выполнении работником учреждения условий премирования.

4.10. Единовременные премии рекомендуется устанавливать:

- при награждении государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой Министерства просвещения Российской Федерации, почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, присвоении почетного звания, ученой степени по основному профилю профессиональной деятельности, награждении нагрудным знаком отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», при наличии званий, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный»;

- к профессиональным праздникам (День учителя, День воспитателя и всех дошкольных работников, День работников дополнительного образования).

4.11. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются работнику учреждения коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения.



Приложение
к распоряжению правительства
Еврейской автономной области
от 12.12.2025 № 518

Минимальные размеры базовых окладов
(базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы
работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений,
муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных
учреждений дополнительного образования, расположенных на территории
Еврейской автономной области

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности руководителей, специалистов и служащих	Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)
1	2	3	4
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»			
1.1. Профессионально-квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»			
		Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	15000,0
1.2. Профессионально-квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»			
1.2.1	1-й квалификационный уровень	Дежурный по режиму, младший воспитатель	15800,0
1.2.2	2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	16000,0
1.3. Профессионально-квалификационная группа «Должности педагогических работников»			
1.3.1	1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	19870,0

1	2	3	4
1.3. 2	2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	23800,0
1.3. 3	3-й квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор	24500,0
1.3. 4	4-й квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, учитель	25500,0
1.4. Профессионально-квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»			
1.4. 1	1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	20060,0
1.4. 2	2-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий,	20060,0

1	2	3	4
		директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно- консультационного пункта, учебного хозяйства	
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»			
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
2.1. 1		Библиотекарь	16000,0
3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»			
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
3.1. 1	1-й квалификационный уровень	Агент, агент по закупкам, агент по снабжению, архивариус, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), делопроизводитель, инкассатор, инспектор по учету, калькулятор, кассир, кодификатор, комендант, копировщик, машинистка, нарядчик, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка, счетовод, табельщик, таксировщик, учетчик, хронометражист, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	14300,0
3.1. 2	2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное	14450,0

1	2	3	4
		должностное наименование «старший»	
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
3.2. 1	1-й квалификационный уровень	Агент коммерческий, агент торговый, администратор, аукционист, диспетчер, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, оператор диспетчерской службы, специалист паспортно-визовой работы, техник-лаборант, техник по защите информации, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник-программист, техник-технолог, товаровед, художник	15000
3.2. 2	2-й квалификационный уровень	Заведующий архивом, заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заведующий копировально- множительным бюро, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	15500
3.2. 3	3-й квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф- повар), заведующий столовой, заведующий общежитием, заведующий научно-технической библиотекой, начальник хозяйственного отдела. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	16500

1	2	3	4
3.2. 4	4-й квалификационный уровень	Механик. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16500
3.2. 5	5-й квалификационный уровень	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	17000
3.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
3.3. 1	1-й квалификационный уровень	Аналитик, архитектор, аудитор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по защите информации, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по инструменту, инженер по качеству, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер-лаборант, инженер по метрологии, инженер по надзору за строительством, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инженер по подготовке кадров, инженер по ремонту, инженер по стандартизации, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), инспектор фонда, математик, менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, оценщик, переводчик, переводчик синхронный, профконсультант, психолог, социолог, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист	17500

1	2	3	4
		по маркетингу, специалист по связям с общественностью, сурдопереводчик, физиолог, шеф-инженер, эколог (инженер по охране окружающей среды), экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, эксперт, юрисконсульт	
3.3. 2	2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	17800
3.3. 3	3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	18000
3.3. 4	4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	18200
3.3. 5	5-й квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	18400
4. Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»			
4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»			

1	2	3	4
4.1. 1	1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, кастелянша, киоскер, кладовщик, комплектовщик товаров, кондуктор, сторож, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, фотооператор	14000
4.1. 2	2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	14600
4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
4.2. 1	1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	15500
4.2. 2	2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16000
4.2. 3	4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-м и 2-м квалификационными уровнями настоящей	16400

1	2	3	4
		профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные и ответственные работы, а также особо важные и особо ответственные работы	
5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»			
5.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»			
5.1. 1		Социальный работник	16500
6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере физической культуры и спорта, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»			
6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
6.1. 1	1-й квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре	19870,0
7. Должности руководителей, специалистов и служащих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами			
7.1. 1		Специалист по охране труда, специалист по закупкам	17500
7.1. 2		Специалист по охране труда II категории	17800
7.1. 3		Специалист по охране труда I категории, системный администратор, специалист по технической поддержке	18000
7.1. 4		Руководитель службы охраны труда	19000

1	2	3	4
7.1. 5		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	25500,0