



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.06.2021

№ 180-нн

г. Биробиджан

О внесении изменения в государственную программу Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы, утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 29.10.2019 № 381-пп

Правительство Еврейской автономной области  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в государственную программу Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы, утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 29.10.2019 № 381-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы», изменение, изложив ее в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор области



Р.Э. Гольдштейн



Приложение  
к постановлению правительства  
Еврейской автономной области  
от 16.08.2021 № 180-нн

Государственная программа  
Еврейской автономной области «Содействие занятости населения  
и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы

1. Паспорт  
государственной программы Еврейской автономной области  
«Содействие занятости населения и обеспечение  
безопасности труда» на 2020 – 2025 годы

Наименование государственной программы	«Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда»
Ответственный исполнитель государственной программы	Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области
Соисполнители государственной программы	Управление ветеринарии при правительстве Еврейской автономной области, департамент ветеринарии при правительстве Еврейской автономной области, комитет социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области, департамент социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области, комитет по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области, департамент по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области, управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области, департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области, комитет образования правительства Еврейской автономной области, департамент образования правительства Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области, департамент культуры правительства Еврейской автономной области, областные государственные казенные учреждения центры занятости населения

	(далее – ОГКУ ЦЗН), областное государственное бюджетное учреждение «Центр условий и охраны труда»
Участники государственной программы	ОГПОБУ «Политехнический техникум», ФГБОУ ВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» (по согласованию)
Структура государственной программы	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы. Подпрограмма 3 «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы. Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2020 год
Цели государственной программы	1. Создание условий для удержания уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Еврейской автономной области до 1,2 % экономически активного населения и коэффициента напряженности 0,3. 2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области. 3. Улучшение условий труда работников областных государственных учреждений. 4. Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области. 5. Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области
Задачи государственной программы	1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства. 2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее трудовой и профессиональной мобильности. 3. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями. 4. Сопровождение при содействии занятости

	<p>инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста.</p> <p>5. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан.</p> <p>6. Финансовое обеспечение деятельности областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области.</p> <p>7. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда.</p> <p>8. Непрерывная подготовка специалистов по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>9. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области.</p> <p>10. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.</p> <p>11. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p> <p>12. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>13. Привлечение трудовых ресурсов в Еврейскую автономную область из других регионов Российской Федерации.</p> <p>14. Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.</p> <p>15. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе путем переобучения и повышения квалификации.</p> <p>16. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели государственной программы</p>	<p>1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда).</p> <p>2. Уровень регистрируемой безработицы.</p> <p>3. Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год.</p>

4. Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

5. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

6. Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.

7. Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом).

8. Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в среднем за год.

9. Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения.

10. Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения.

11. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте.

12. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

13. Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

14. Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов.

15. Количество инвалидов, получающих услугу по

сопровождению при содействии в трудоустройстве.

16. Уровень исполнения расходов главного распорядителя бюджетных средств за счет средств областного и федерального бюджетов.

17. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

17.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

17.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более.

17.3. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием.

17.4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.

18. Динамика оценки условий труда.

18.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

18.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.

19. Условия труда:

19.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

19.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

20. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

21. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования.

22. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования.

23. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования.

24. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования.

25. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования.
26. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования.
27. Доля занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.
28. Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода.
29. Количество привлеченных работников в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы.
30. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации.
31. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения.
32. Доля работников, принятых на работу работодателями – участниками подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы, в общей численности работников, планируемых к привлечению работодателями в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в

	<p>Еврейской автономной области» настоящей государственной программы.</p> <p>33. Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы.</p> <p>34. Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения.</p> <p>35. Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан.</p> <p>36. Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения.</p> <p>37. Количество ОГКУ ЦЗН, реорганизованных в ходе реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».</p>
<p>Этапы и сроки реализации государственной программы</p>	<p>2020 – 2025 годы, в один этап</p>
<p>Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию</p>	<p>Общий объем финансирования государственной программы – 1 045 437,05 * тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2020 год – 310 237,15 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 183 499,20 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 133 917,30 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 162 351,70 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 127 881,50 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 127 550,20 тыс. рублей;</p> <p>из них средства субвенции из федерального бюджета - 718 485,60 * тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2020 год – 246 510,60 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 136 819,60 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 88 203,90 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 89 138,30 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 78 906,60 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 78 906,60 тыс. рублей;</p> <p>из них средства субсидии из федерального бюджета – 33 224,40 * тыс. рублей, в том числе:</p>

<p>целей государственной программы, в том числе по годам</p>	<p>2020 год – 8 474,40 тыс. рублей;  2021 год – 0,00 тыс. рублей;  2022 год – 0,00 тыс. рублей;  2023 год – 24 750,00 тыс. рублей;  из них средства областного бюджета – 293 727,05 *тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 55 252,15 тыс. рублей;  2021 год – 46 679,60 тыс. рублей;  2022 год – 45 713,40 тыс. рублей;  2023 год – 48 463,40 тыс. рублей;  2024 год – 48 974,90 тыс. рублей;  2025 год – 48 643,60 тыс. рублей.  * Подлежат ежегодному уточнению при утверждении областного и федерального бюджетов</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Предоставление государственных услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 4,7 тыс. человек.</li> <li>2. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости граждан – не менее 250 человек в год.</li> <li>3. Предоставление государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан – не менее 670 человек в год.</li> <li>4. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан с целью последующего трудоустройства – не менее 42 человек в год.</li> <li>5. Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 10 человек в 2020 году.</li> <li>6. Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – не менее 920 человек в год.</li> <li>7. Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан – не менее 920 человек в год.</li> <li>8. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального</li> </ol>

обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 5800 человек в год.

9. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации, – не менее 14 человек в 2020 году.

10. Содействие в трудоустройстве инвалидам молодого возраста – не менее 77,0 % от числа инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в год.

11. Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – до 4,0 тыс. человек в год.

12. Предоставление государственных услуг по содействию инвалидам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 250 инвалидов.

13. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, – не менее 28 человек в год.

14. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан из числа инвалидов с целью последующего трудоустройства – не менее 9 человек в год.

15. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 190 человек в год.

16. Возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, – ежегодно до 50 человек.

17. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным

исходом к 2025 году до 3 человек.

18. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более к 2025 году до 47 человек.

19. Снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием к 2025 году до 5 человек.

20. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего к 2025 году до 80,0 единицы.

21. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, - не менее 2000 единиц ежегодно.

22. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест к 2025 году – не менее 98,0 %.

23. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к 2025 году – не более 7 тыс. человек.

24. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников к 2025 году до 17,0 %.

25. Увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста к 2025 году до 25,0 %.

26. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 100,0 %.

27. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году на уровне 50,0 %.

28. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году на уровне 25,0 %.

29. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после

	<p>получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 %.</p> <p>30. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 %.</p> <p>31. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, к 2025 году до 0,0 %.</p> <p>32. Количество работников из других регионов Российской Федерации, привлеченных в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы, - 1 человек.</p> <p>33. Трудоустройство в 2020 году на общественные работы 7 граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения.</p> <p>34. Трудоустройство на общественные работы в 2020 году 70 безработных граждан.</p> <p>35. Трудоустройство на временные работы в 2020 году 31 гражданина из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения.</p> <p>36. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, – не менее 1 человека в год.</p> <p>37. Реорганизация 2 ОГКУ ЦЗН в ходе реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».</p>
--	--

## 2. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития

Государственная программа Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы (далее – государственная программа) разработана в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Еврейской автономной области, регулирующими вопросы обеспечения прав граждан Российской Федерации на труд, обеспечения прав работников на охрану труда и социальную защиту от безработицы.

Текущее состояние социально-экономического развития Еврейской автономной области в январе – июне 2019 года характеризуется следующими показателями.

Сводный индекс промышленного производства по полному кругу предприятий Еврейской автономной области за январь – июнь 2019 года составил 94,7 процента к аналогичному периоду предыдущего года (январь – июнь 2018 г. – 113,9 процента).

В течение первого полугодия 2019 года наблюдалась положительная динамика развития горнодобывающей промышленности. Так, индекс производства по виду деятельности «добыча полезных ископаемых» составил 111,0 процента.

В 2018 – 2019 годах региональный рынок труда функционировал в значительно более благоприятных условиях относительно предыдущих кризисных лет. Государственная политика в области содействия занятости населения в Еврейской автономной области реализовывалась в рамках постоянно действующей государственной программы Еврейской автономной области, направленной на содействие занятости населения.

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу (по итогам обследования населения по проблемам занятости населения), уровень безработицы в среднем за 2018 год составил 7,0 процента рабочей силы против 8,3 процента в 2017 году и 8,2 процента в 2016 году. Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше за 2018 год составила 79,3 тыс. человек против 82,6 тыс. человек за 2017 год и 84,5 тыс. человек за 2016 год. Число безработных граждан на рынке труда за 2018 год по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилось на 1,3 тыс. человек и составило 5,6 тыс. человек.

Вместе с тем при реализации крупных проектов, в том числе инвестиционных, работодатели испытывают значительные потребности в специалистах высокой квалификации. При этом за счет местных трудовых ресурсов обеспечить потребности работодателей не представляется возможным в связи с тем, что на региональном рынке труда отсутствуют специалисты нужной квалификации, образовательные организации, расположенные на территории Еврейской автономной области не осуществляют подготовку необходимых специалистов. В связи с этим возникает необходимость привлечения специалистов из других субъектов Российской Федерации.

По итогам 2018 года численность граждан, обратившихся в ОГКУ ЦЗН за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы (с учетом граждан, состоящих на учете на начало года), составила 6,9 тыс. человек или 96,0 процента от уровня 2017 года.

Статус безработного имели 3,5 тыс. человек против 3,7 тыс. человек в 2017 году.

Основными категориями, формирующими рынок труда, являются:

длительно не работающие граждане (21,0 процента); граждане, уволенные по собственному желанию (15,7 процента); учащиеся, желающие работать в свободное от учебы время (17,5 процента); выпускники и впервые ищущие работу (11,0 процента). Молодежь среди граждан, обратившихся в поиске работы, составляет 27,6 процента, женщины – 46,7 процента, проживающие в сельской местности – 40,7 процента, инвалиды – 4,5 процента.

За январь – декабрь 2018 года оказано содействие в трудоустройстве 4,9 тыс. человек. На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 108 безработных граждан. Обучение осуществлялось по 16 профессиям (специальностям): «водитель автомобиля», «машинист бульдозера», «машинист экскаватора одноковшового», «оператор ЭВМ», «оператор программы 1С: Управление торговлей», «оператор программы 1С: Бухгалтерия», «оператор программы 1С: Зарплата и управление персоналом», «оператор программы 1С: Предприятие», «тракторист», «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «учитель», «электрогазосварщик», «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «слесарь по ремонту автомобилей», «специалист по закупкам», «охранник».

В 2018 году была продолжена реализация дополнительных мероприятий, позволивших в 2016 – 2017 годах стабилизировать ситуацию на рынке труда, а также снизить социальную напряженность в обществе.

По состоянию на 01 января 2018 года на территории Еврейской автономной области проживало 13310 инвалидов, в том числе 4273 инвалида трудоспособного возраста, из них были заняты 722 человека (16,8 процента от общего количества инвалидов трудоспособного возраста).

Из числа проживающих на территории Еврейской автономной области инвалидов молодого возраста (по методологии Всемирной организации здравоохранения инвалиды в возрасте до 44 лет включительно) в 2018 году в образовательных организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области, реализующих программы среднего профессионального и высшего образования, завершили обучение 4 инвалида молодого возраста.

За январь – декабрь 2018 года в органы службы занятости Еврейской автономной области за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения обратились 263 гражданина из числа инвалидов, в том числе 117 инвалидов молодого возраста. Признано безработными 152 человека, в том числе 33 из числа инвалидов молодого возраста.

За 2018 год трудоустроено 180 (68,4 процента) граждан из числа инвалидов, в том числе 75 (64,1 процента) из числа инвалидов молодого возраста.

Реализация государственной политики в области содействия занятости населения в 2018 году позволила сдержать уровень регистрируемой безработицы в пределах 0,9 – 1,2 процента от численности рабочей силы. Коэффициент напряженности также имеет тенденцию к снижению и в течение 2018 года не превысил 0,1 единицы.

Анализируя ситуацию на рынке труда, необходимо отметить стабильное сокращение официально регистрируемой безработицы. По состоянию на 01 января 2019 года численность безработных граждан составила 845 человек против 957 человек на начало 2018 года. В среднемесечном исчислении за январь – декабрь 2018 года численность безработных граждан составила 900 человек против 1017 человек за аналогичный период 2017 года. Уровень регистрируемой безработицы на 01 января 2019 года составил 1,0 процента рабочей силы против 1,1 процента на 01 января 2018 года и 1,1 процента на 01 января 2017 года.

Численность рабочей силы в июне – августе 2019 года составила 80,7 тыс. человек. В их числе 76,2 тыс. человек, или 94,5 процента рабочей силы, заняты в экономике и 4,5 тыс. человек (5,5 процента) не имели доходного занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные).

За январь – август 2019 года численность граждан, обратившихся в ОГКУ ЦЗН за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы (с учетом 935 граждан, состоящих на учете на начало года), составила 5,5 тыс. человек или 105,5 процента от уровня аналогичного периода прошлого года. Статус безработного имели 2,9 тыс. человек против 2,7 тыс. чел. в январе – августе 2018 года.

Число граждан, зарегистрированных в ОГКУ ЦЗН в качестве безработных, на конец августа 2019 года составило 864 человека против 845 человек на начало 2019 года и 941 человека на соответствующую дату 2018 года.

Средняя продолжительность безработицы на конец августа 2019 года составила 3,1 месяца против 3,5 месяца в соответствующем периоде 2018 года.

В структуре безработных граждан доля уволенных по причине ликвидации организаций либо сокращения численности или штата на конец августа 2019 года составила 13,7 процента против 12,4 процента на конец августа 2018 года.

В 2018 – 2019 годах ситуация на рынке труда Еврейской автономной области оставалась стабильной. Наблюдалось снижение безработицы, рост числа занятых граждан.

Несмотря на явные успехи в развитии рынка труда по сравнению с предыдущими годами, часть проблем остается нерешенной:

- трудоустройство граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, в том числе инвалиды молодого возраста, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (либо не имеющие

профессионального образования, или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы);

- дисбаланс спроса и предложения на рынке труда;

- снижение численности трудовых ресурсов в связи с сокращением численности населения трудоспособного возраста.

С 01.03.2020 в связи со сложной эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), на рынке труда Еврейской автономной области произошли серьезные изменения. Резко выросла численность граждан, обратившихся в ОГКУ ЦЗН.

В течение января – июня 2020 года в органы службы занятости населения за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы обратились 4492 гражданина, что составляет 127,9 процента к аналогичному периоду 2019 года. Признано безработными 3271 человек, что в 2,1 раза больше по сравнению с соответствующим периодом 2019 года. В течение января – июня 2019 года было признано безработными 1593 человека.

В 2020 – 2025 годах процессы увольнения граждан в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, а также работы в режиме неполной занятости по-прежнему будут иметь место. Сохранится тенденция выхода на рынок труда граждан, уволенных по собственному желанию либо в связи с введением работодателями режима неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановкой работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

Организация профессионального обучения указанных граждан позволит повысить качество рабочей силы и их конкурентоспособность на рынке труда, а также защитит их права и интересы, повысит благосостояние и социальное благополучие, создаст условия для активного участия в жизни общества.

Обновление профессиональных знаний и навыков граждан предпенсионного возраста необходимо также в связи с повышением требований к уровню их квалификации, необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач, которые обусловлены проводимой технической и технологической модернизацией.

Реализация данного мероприятия создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Профессиональное обучение направлено на приобретение гражданами 50 лет и старше, а также гражданами предпенсионного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным

оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессиям рабочего или должности служащего без изменения уровня образования. Основные программы профессионального обучения – это программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

В целях осуществления регулирования социально-трудовых отношений и государственного управления охраной труда на территории Еврейской автономной области осуществляются мероприятия, направленные на улучшение состояния условий и охраны труда в организациях.

По данным Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области и Государственной инспекции труда в Еврейской автономной области, на территории Еврейской автономной области в 2018 году зарегистрированы 32 несчастных случая на производстве, а также 1 профессиональное заболевание. За аналогичный период 2017 года – 32 несчастных случая и 2 случая профессиональных заболеваний.

Уровень тяжелого травматизма в 2018 году по сравнению с 2017 снизился (с 3 до 1 случая). Уровень травматизма со смертельным исходом вырос в 2 раза (с 1 до 2 случаев), также выросло число групповых несчастных случаев на производстве (с 0 до 1 случая).

Одной из профилактических мер по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний является организация и проведение обучения по охране труда. В 2018 году проводилось обучение по охране труда руководителей и специалистов в организациях, аккредитованных в системе Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и внесенных в реестр Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. В ОГБУ «Центр условий и охраны труда» проведены обучение и проверка знаний требований охраны труда 960 человек, в акционерной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр образовательных программ» – 25 человек. Общее количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в Еврейской автономной области, за 2018 год составило 985 человек (в 2017 году – 1030 человек). Количество лиц, прошедших обучение по охране труда за счет средств областного бюджета в 2017 – 2018 годах составило 360 человек.

В 2018 году по сравнению с 2017 годом число лиц, прошедших обучение по охране труда, в том числе проверку знаний требований охраны труда в ОГБУ «Центр условий и охраны труда» снизилось на 8 процентов и составило 960 человек, в том числе по категориям:

- руководители организаций – 221 человек;
- инженеры и специалисты (ответственные) по охране труда – 50 человек;

- индивидуальные предприниматели – 55 человек;
  - руководители и специалисты органов исполнительной власти – 61 человек;
  - другие категории – 573 человека;
- по отраслям:
- образование – 17,2 процента;
  - здравоохранение – 8,6 процента;
  - строительство – 6,0 процента;
  - торговля – 8,1 процента;
  - культура – 3,4 процента;
  - сельское хозяйство – 4,8 процента;
  - промышленность – 4,7 процента;
  - ЖКХ – 2,6 процента;
  - лесное хозяйство – 3,4 процента;
  - другие – 41,2 процента.

В 2018 году провели специальную оценку условий труда 238 организаций с количеством работающих 7,1 тыс. человек. В соответствии с данными Федеральной информационной системы учета результатов специальной оценки условий труда на территории Еврейской автономной области проведена специальная оценка условий труда в 725 организациях, в которых занято 23,8 тысячи работающих, из них более 5,7 тысячи человек трудятся в неблагоприятных условиях труда.

Областными государственными учреждениями специальная оценка условий труда проведена в отношении 76 процентов организаций.

Реализация государственной программы сопряжена, прежде всего, с финансово-экономическими, социальными и законодательными рисками.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение темпов роста экономики, уровня инвестиционной активности, высокая инфляция, изменение ситуации на рынке труда, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий государственной программы. Управление данными рисками будет обеспечено в рамках организации мониторинга и аналитического сопровождения государственной программы. Пересмотр и корректировка мероприятий государственной программы и целевых значений её показателей позволят минимизировать последствия указанных рисков.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях. Управление данными рисками будет обеспечено за счет открытости и прозрачности планов мероприятий и практических действий, информационного сопровождения реализации мероприятий государственной программы.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных государственной программой мероприятий, а также с

недостаточностью нормативной базы в области обеспечения занятости населения и обеспечения безопасности труда. Управление группой рисков будет обеспечено корректировкой управленческих решений и разработкой предложений в целях совершенствования законодательства в сфере занятости населения и обеспечения безопасности труда.

В процессе реализации государственной программы комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности основных исполнителей, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в государственной программе конечных результатов.

### 3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели и задачи государственной программы

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

#### 1. Повышение гибкости рынка труда, включающее:

- создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старше пенсионного возраста (гибкий график работы, частичная занятость и т.д.);

- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

- развитие социального партнерства.

#### 2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

- развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и других категорий граждан;

- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения.

#### 3. Рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, включающий:

- повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения;

- использование информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

- информирование населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации;

- осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд;

- содействие работодателям в привлечении работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства на вакантные рабочие места.

4. Создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

- разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний;

- разработка и реализация мер, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда.

С учетом приоритетов государственной политики сформулированы цели настоящей государственной программы:

- создание условий для удержания уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Еврейской автономной области до 1,2 процента экономически активного населения и коэффициента напряженности – 0,3;

- содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области;

- улучшение условий труда работников областных государственных учреждений;

- повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области;

- снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области.

Для достижения указанных целей предусматривается решение следующих задач:

1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности.

3. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.

4. Сопровождение при содействии занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста.

5. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан.

6. Финансовое обеспечение деятельности областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет

управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области.

7. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда.

8. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

9. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области.

10. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

11. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

12. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

13. Привлечение трудовых ресурсов в Еврейскую автономную область из других регионов Российской Федерации.

14. Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

15. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе путем их переобучения и повышения квалификации.

16. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

#### 4. Перечень показателей (индикаторов) государственной программы

4.1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда).

4.2. Уровень регистрируемой безработицы.

4.3. Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год.

4.4. Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

4.5. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

4.6. Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.

4.7. Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим

итогом).

4.8. Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в среднем за год.

4.9. Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения.

4.10. Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения.

4.11. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте.

4.12. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

4.13. Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

4.14. Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов.

4.15. Количество инвалидов, получающих услугу по сопровождению при содействии в трудоустройстве.

4.16. Уровень исполнения расходов главного распорядителя бюджетных средств за счет средств областного и федерального бюджетов.

4.17. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.17.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.17.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более.

4.17.3. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием.

4.17.4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.

4.18. Динамика оценки условий труда.

4.18.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

4.18.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.

4.19. Условия труда.

4.19.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.19.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных

условиях труда, от общей численности работников.

4.20. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

4.21. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования.

4.22. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования.

4.23. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования.

4.24. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования.

4.25. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования.

4.26. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования.

4.27. Доля занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

4.28. Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

4.29. Количество привлеченных работников в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы.

4.30. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации.

4.31. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения.

4.32. Доля работников, принятых на работу работодателями – участниками подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы, в общей численности работников, планируемых к привлечению работодателями в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области»

настоящей государственной программы.

4.33. Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы.

4.34. Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения.

4.35. Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан.

4.36. Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения.

4.37. Количество ОГКУ ЦЗН реорганизованных в ходе реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Перечень показателей (индикаторов) государственной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы».

Таблица 1

Сведения о показателях (индикаторах)  
государственной программы

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателей (индикаторов)						
			Отчетный 2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	%	7,0	6,7	6,6	6,0	5,5	5,0	5,0
2	Уровень регистрируемой безработицы	%	1,1	1,1	1,1	1,1	1,0	1,0	0,98
3	Коэффициент напряженности на	%	0,3	0,3	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	рынке труда в среднем за год								
4	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	83,8	75,0	75,0	75,0	77,0	80,0	80,0
5	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	60,5	60,9	61,3	61,7	62,1	62,5
6	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения	%	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
7	Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста,	Чел.	133	137	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)								
8	Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в среднем за год	%	70,0	75,0	75,0	75,0	77,0	80,0	80,0
9	Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости населения	%	85,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0
10	Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и	%	100,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	получивших дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости населения								
11	Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	0,13	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
12	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Чел.	2	4	4	4	4	4	4
13	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Чел.	4	4	4	4	4	4	4
14	Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов	Чел.	31	33	35	35	35	35	35
15	Количество	Чел.	4	4	4	4	4	4	4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	инвалидов, получающих услугу по сопровождению при содействии в трудоустройстве								
16	Уровень исполнения расходов главного распорядителя бюджетных средств за счет средств областного и федерального бюджетов	%	94,0	95,0	95,0	95,0	99,9	99,9	99,9
17	Уровень производственно-го травматизма и профессиональной заболеваемости:								
17.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Чел.	3	3	3	3	3	3	3
17.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Чел.	32	43	43	44	45	46	47
17.3	Численность работников с впервые	Чел.	5	5	4	4	4	5	5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	установленным профессиональным заболеванием								
17.4	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Ед.	94	90	85	85	80	80	80
18	Динамика оценки условий труда:								
18.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед. (тыс.)	5,595	4,0	3,0	2,0	2,0	2,0	2,0
18.2	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	69,9	77,9	86,4 8	95,0 6	98,0	98,0	98,0
19	Условия труда:								
19.1	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Чел. (тыс.)	5,85	5,8	5,8	6,0	6,5	7,0	7,0
19.2	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или)	%	14,4	14,0	14,0	15,0	15,5	16,0	17,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	опасных условиях труда, в общей численности работников								
20	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности трудоспособного возраста	%	17,0	20,0	21,0	22,0	23,0	24,0	25,0
21	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования	%	0	33,0	25,0	33,0	33,0	33,0	33,0
22	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования	%	0	0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
23	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
24	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение	%	42,0	20,0	45,0	33,0	33,0	50,0	50,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	6 месяцев после получения среднего профессионального образования								
25	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования	%	0	0	0	0	0	0	0
26	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
27	Доля занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	%	85,7	85,0	-	-	-	-	-
28	Доля сохранивших занятость	%	100,0	85,0	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование								
29	Количество привлеченных работников в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы	Чел.	1	1	-	-	-	-	-
30	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в	Чел.	8	14	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации								
31	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения	%	100,0	85,0	-	-	-	-	-
32	Доля работников, принятых на работу работодателями – участниками подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной	%	0	100,0	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	области» настоящей государственной программы, в общей численности работников, планируемых к привлечению работодателями в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы								
33	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы	%	0	100, 0	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
34	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	Чел.		7	-	-	-	-	-
35	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	Чел.		70	-	-	-	-	-
36	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	Чел.	0	31	-	-	-	-	-
37	Количество ОГКУ ЦЗН реорганизованных в ходе реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Ед.	0	0	0	0	1	1	0

Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 20 – 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы» настоящего раздела, рассчитываются также по:

возрастной структуре инвалидов (от 18 до 25 лет и от 25 до 44 лет);

трудоустройству по специальности и/или не по специальности;

участию в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» (является участником и/или победителем конкурса или не является

участником и/или победителем конкурса);  
 трудоустройству на котируемые рабочие места;  
 трудоустройству при содействии некоммерческих организаций  
 (включая социально ориентированные некоммерческие организации);  
 трудоустройству при содействии государственных учреждений службы  
 занятости населения;  
 трудоустройству при содействии образовательных организаций  
 высшего образования;  
 трудоустройству при содействии образовательных организаций  
 среднего профессионального образования;  
 уровню оплаты труда (выше/ниже средней заработной платы в  
 Еврейской автономной области).

Показатели (индикаторы), предусмотренные таблицей 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы» настоящего раздела, рассчитываются:

показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 20 – от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Еврейской автономной области;

показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 21, 22 – от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста;

показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 23 – 26 – от числа выпускников 2019 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста.

При расчете показателей (индикаторов), предусмотренных пунктами 20 – 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы» настоящего раздела, учитывается число выпускников, являющихся инвалидами, проработавшими не менее 1 месяца в квартале, или 2 месяцев в полугодии, или 3 месяцев в течение 3 кварталов, или 4 месяцев в году.

Таблица 2

**Сведения  
о порядке сбора информации и методика расчета показателей  
(индикаторов) государственной программы**

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Расчет показателя (индикатора)	Источник информации
1	2	3	4
1	Уровень		Данные сайта Управления

1	2	3	4
	безработицы (по методологии Международной организации труда)		Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. Раздел «Трудовые ресурсы»
2	Уровень регистрируемой безработицы	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к численности рабочей силы (экономически активное население), умноженное на 100	Данные статистической отчетности по форме № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу
3	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	Отношение численности незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, к количеству вакансий, сведениями о которых располагает служба занятости населения	Данные статистической отчетности по форме № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»
4	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустрой-	Отношение трудоустроенных граждан к общей численности граждан, обратившихся за содействием в	Данные статистической отчетности по формам: - № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»; - № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о

1	2	3	4
	ством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, умноженное на 100	предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»
5	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	Отношение количества занятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, к количеству женщин, имеющих детей дошкольного возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области, умноженное на 100	Данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу, ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, ведомственные данные департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области
6	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах	Отношение численности безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, к общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы	Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»; ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской

1	2	3	4
	службы занятости населения	занятости населения, умноженное на 100	автономной области, ведомственные данные департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области
7	Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	Количество лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»; ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, ведомственные данные департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области
8	Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в среднем за год	Отношение трудоустроенных выпускников образовательных организаций к общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, умноженное на 100	Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»; ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, ведомственные данные департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области

1	2	3	4
			автономной области
9	Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения	Отношение численности трудоустроенных граждан из числа завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в предыдущем отчетном периоде на отчетную дату к численности граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в предыдущем отчетном периоде, умноженное на 100	Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»
10	Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения	Отношение численности трудоустроенных инвалидов из числа завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в предыдущем отчетном периоде на отчетную дату к	Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»

1	2	3	4
		<p>численности инвалидов, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в предыдущем отчетном периоде, умноженное на 100</p>	
11	<p>Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте</p>	<p>Отношение трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, умноженное на 100</p>	<p>Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»; ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, ведомственные данные департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области</p>
12	<p>Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места</p>	<p>Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места</p>	<p>Ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, ведомственные данные департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области</p>

1	2	3	4
13	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, ведомственные данные департамента социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области
14	Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов	Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги по сопровождению в службе сопровождения молодых инвалидов	Ведомственные данные комитета социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области, ведомственные данные департамента социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области
15	Количество инвалидов, получающих услугу по сопровождению при содействии в трудоустройстве	Численность инвалидов, получающих услугу по сопровождению при содействии в трудоустройстве	Ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, ведомственные данные департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области
16	Уровень исполнения расходов главного распорядителя за счет средств областного и федерального бюджетов	Отношение объема произведенных кассовых расходов за счет средств областного и федерального бюджетов к объему предусмотренного кассового плана, умноженное на 100	Приложение № 22 к Порядку кассового обслуживания исполнения федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов и порядку осуществления территориальными органами Федерального

1	2	3	4
			<p>казначейства отдельных функций финансовых органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований по исполнению соответствующих бюджетов, утвержденному Приказом Федерального казначейства от 10.10.2008 № 8н, приложение № 5 к Порядку составления и ведения кассового плана исполнения областного бюджета в текущем финансовом году, утвержденному приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области от 21.02.2017 № 21</p>
17	<p>Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p>		
17.1	<p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом</p>	<p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом</p>	<p>Данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. Раздел «Рынок труда и занятость населения»; данные Государственного</p>

1	2	3	4
			учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области; данные Государственной инспекции труда в Еврейской автономной области
17.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособ- ности на один рабочий день и более	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. Раздел «Рынок труда и занятость населения»; данные Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области
17.3	Численность работников с впервые установленным профессиональ- ным заболева- нием	Численность работников с установленным профессиональным заболеванием по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	Данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. Раздел «Рынок труда и занятость населения»; данные Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального

1	2	3	4
			страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области
17.4	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Данные Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области
18	Динамика оценки условий труда:		
18.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Данные реестра Минтруда России из Федеральной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ). Реестр ведет Минтруд России
18.2	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	Отношение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест, умноженное на 100	Данные реестра Минтруда России из Федеральной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ)
19	Условия труда:		
19.1	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Данные реестра Минтруда России из Федеральной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда

1	2	3	4
			(ФГИС СОУТ)
19.2	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников	Отношение количества работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к общему количеству работников, умноженное на 100	Данные Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области
20	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	Отношение численности работающих в отчетном периоде инвалидов к общей численности инвалидов трудоспособного возраста	Данные Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Еврейской автономной области
21	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования	Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, к общей численности выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования	Данные комитета образования Еврейской автономной области, данные департамента образования Еврейской автономной области
22	Доля занятых инвалидов молодого	Отношение количества инвалидов молодого	Данные комитета образования Еврейской автономной области,

1	2	3	4
	возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования	возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, к общей численности выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	данные департамента образования Еврейской автономной области
23	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования	Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, к общей численности выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования	Данные комитета образования Еврейской автономной области, данные департамента образования Еврейской автономной области
24	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения	Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального	Данные комитета образования Еврейской автономной области, данные департамента образования Еврейской автономной области

1	2	3	4
	среднего профессионального образования	образования, к общей численности выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	
25	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования	Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, к общей численности выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования	Данные комитета образования Еврейской автономной области, данные департамента образования Еврейской автономной области
26	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования	Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, к	Данные комитета образования Еврейской автономной области, данные департамента образования Еврейской автономной области

1	2	3	4
		<p>общей численности выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования</p>	
27	<p>Доля занятых лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование</p>	<p>Отношение численности занятых лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, к численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде, умноженное на 100</p>	<p>Мониторинг граждан предпенсионного возраста «Сведения о реализации мер по содействию занятости граждан предпенсионного возраста»</p>
28	Доля	Отношение	Мониторинг граждан

1	2	3	4
	сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	численности сохранивших занятость из числа занятых работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, к численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде, умноженное на 100	предпенсионного возраста «Сведения о реализации мер по содействию занятости граждан предпенсионного возраста»
29	Количество привлеченных работников в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности	Количество привлеченных работников из других регионов Российской Федерации в рамках мероприятий подпрограммы	Ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, ведомственные данные департамента по труду и занятости населения

1	2	3	4
	<p>трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы</p>	<p>«Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы</p>	<p>правительства Еврейской автономной области</p>
30	<p>Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации</p>	<p>Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации</p>	<p>Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»; ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, ведомственные данные департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области</p>
31	<p>Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин,</p>	<p>Отношение численности приступивших к трудовой деятельности из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих</p>	<p>Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»; ведомственные данные управления трудовой занятости населения</p>

1	2	3	4
	<p>находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения</p>	<p>детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации, на конец отчетного периода, к численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации в отчетном периоде, умноженное на 100</p>	<p>правительства Еврейской автономной области, ведомственные данные департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области</p>
32	<p>Доля работников, принятых на работу работодателями – участниками подпрограммы «Повышение</p>	<p>Отношение численности работников, принятых на работу работодателями – участниками подпрограммы</p>	<p>Ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, ведомственные данные департамента по труду и</p>

1	2	3	4
	<p>мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы, в общей численности работников, планируемых к привлечению работодателями в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы</p>	<p>«Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы, в общей численности работников, планируемых к привлечению работодателями в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы</p>	<p>занятости населения правительства Еврейской автономной области, данные работодателей – участников подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы</p>
33	<p>Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных в рамках реализации мероприятий подпрограммы</p>	<p>Отношение численности работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода к общей численности работников, привлеченных в рамках реализации мероприятий</p>	<p>Ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, данные работодателей – участников подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы</p>

1	2	3	4
	«Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы	подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы	
34	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения	Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»; ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, ведомственные данные департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области
35	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»; ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области,

1	2	3	4
			ведомственные данные департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области
36	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»; ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, ведомственные данные департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области
37	Количество ОГКУ ЦЗН реорганизованных в ходе реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Количество ОГКУ ЦЗН реорганизованных в ходе реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».	Ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, ведомственные данные департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области

#### 5. Прогноз конечных результатов государственной программы

Реализация мероприятий, предусмотренных государственной программой, позволит значительно улучшить ситуацию на рынке труда в

Еврейской автономной области и обеспечить безопасность труда. Повышение гибкости рынка труда будет способствовать расширению возможностей реализации прав граждан на достойный труд по свободно выбранному роду деятельности и профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы:

1. Предоставление государственных услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 4,7 тыс. человек.

2. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости граждан – не менее 250 человек в год.

3. Предоставление государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан – не менее 670 человек в год.

4. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан с целью последующего трудоустройства – не менее 42 человек в год.

5. Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 10 человек в 2020 году.

6. Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – не менее 920 человек в год.

7. Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан – не менее 920 человек в год.

8. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 5800 человек в год.

9. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации, – не менее 14 человек в 2020 году.

10. Содействие в трудоустройстве инвалидам молодого возраста – не менее 77 процентов от числа инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в год.

11. Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – до 4,0 тыс. человек в год.

12. Предоставление государственных услуг по содействию инвалидам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 250 инвалидов.

13. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, – не менее 28 человек в год.

14. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан из числа инвалидов с целью последующего трудоустройства – не менее 9 человек в год.

15. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 190 человек в год.

16. Возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, – ежегодно до 50 человек.

17. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2025 году до трех человек.

18. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более к 2025 году до 47 человек.

19. Снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием к 2025 году до 5 человек.

20. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего к 2025 году до 80,0 единицы.

21. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составит не менее 2000 единиц ежегодно.

22. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест к 2025 году составит не менее 98 процентов.

23. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к 2025 году составит не более 7 тыс. человек.

24. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников к 2025 году до 17,0 процента.

25. Увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста к 2025 году до 25,0 процента.

26. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, к 2021 году до 100,0 процента.

27. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году на уровне 50,0 процента.

28. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального

образования, к 2025 году на уровне 25,0 процента.

29. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента.

30. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента.

31. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, к 2025 году до 0,0 процента.

32. Привлечение работников из других регионов Российской Федерации в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы в количестве 1 человек.

33. Трудоустройство в 2020 году на общественные работы 7 граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения.

34. Трудоустройство на общественные работы в 2020 году 70 безработных граждан.

35. Трудоустройство на временные работы в 2020 году 31 гражданина из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения.

36. Численность женщин, в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, – не менее 1 человека в год.

37. Реорганизация 2 ОГКУ ЦЗН в ходе реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Социальная эффективность реализации государственной программы выражается в реализации гражданами конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы. Экономическая эффективность оценивается содействием в трудоустройстве более 4 тыс. граждан, а это поступление налоговых отчислений, выплаты во внебюджетные фонды, снижение социальной напряженности в обществе, повышение материального благосостояния граждан, рост объема ВВП.

Объем финансирования программных мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, за пять лет в 4 раза превышает годовые затраты на возмещение вреда, причиненного работникам трудовым увечьем и профессиональными заболеваниями, включая расходы на предупредительные меры (по данным Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области, затраты в 2013 году составили 4095,2 тыс. рублей). Планируемые мероприятия позволили сократить выплаты пособий по временной нетрудоспособности и расходы на медицинскую и социальную реабилитацию, в том числе:

- по выплате пособий по временной нетрудоспособности с учетом ежегодной индексации:

2014 год – 100,0 тыс. рублей;

2015 год – 110,0 тыс. рублей;

2016 год – 130,0 тыс. рублей;

2017 год – 150,0 тыс. рублей;

2018 год – 180,0 тыс. рублей;

- по медицинской и социальной реабилитации:

2014 год – 90,0 тыс. рублей;

2015 год – 95,0 тыс. рублей;

2016 год – 100,0 тыс. рублей;

2017 год – 110,0 тыс. рублей;

2018 год – 120,0 тыс. рублей.

В ходе реализации государственной программы планируется снизить смертность трудоспособного населения, обусловленную неблагоприятными производственными факторами и производственным травматизмом, снизить количество вновь выявленных случаев профессиональной заболеваемости и обеспечить проведение мероприятий по ее снижению, а также уменьшить численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

#### 6. Сроки и этапы реализации государственной программы

Срок реализации государственной программы – 2020 – 2025 годы. Государственная программа реализуется в один этап.

#### 7. Система программных мероприятий

Перечень мероприятий государственной программы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в таблице 3 «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

## Мероприятия государственной программы

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники	Срок реализации	Ожидаемый результат в количественном измерении	Последствия реализации государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Связь с показателем (индикатором) государственной программы
1	2	3	4	5	6	7
Государственная программа Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы						
1. Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы						
Задача 1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства						
1.1. Основное мероприятие 1 «Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой»						
1.1.1	Информирование населения, работодателей о ситуации на рынке труда, процессах, происходящих в сфере занятости населения, об	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по	2020	2020 г. – 100 публикаций; 2021 г. – 100 публикаций; 2022 г. – 100 публикаций; 2023 г. – 100 публикаций;	Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан. Рост	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 1, 2 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах)

1	2	3	4	5	6	7
	услугах, предоставляемых службой занятости населения	труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2025	2024 г. – 100 публикаций; 2025 г. – 100 публикаций	застойной безработицы	государственной программы» настоящей государственной программы
1.1.2	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020  2021-2025	2020 г. – 90 ярмарок, 3,0 тыс. человек; 2021 г. – 90 ярмарок, 3,0 тыс. человек; 2022 г. – 90 ярмарок, 3,0 тыс. человек; 2023 г. – 90 ярмарок, 3,0 тыс. человек; 2024 г. – 90 ярмарок, 3,0 тыс. человек; 2025 г. – 90 ярмарок, 3,0 тыс. человек	Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 3, 4 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
1.1.3	Содействие	Управление	2020	2020 г. – 4,7 тыс.	Рост безработицы и	Показатели

1	2	3	4	5	6	7
	гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников	трудоустройство населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2021-2025	человек; 2021 г. – 4,7 тыс. человек; 2022 г. – 4,7 тыс. человек; 2023 г. – 4,7 тыс. человек; 2024 г. – 4,7 тыс. человек; 2025 г. – 4,7 тыс. человек	социальной напряженности в обществе	(индикаторы), предусмотренные пунктами 4, 5, 6 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
1.1.4	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО,	2020  2021-2025	2020 г. – 185 человек; 2021 г. – 185 человек; 2022 г. – 185 человек; 2023 г. – 185 человек; 2024 г. – 185 человек; 2025 г. – 185 человек	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 4 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
1.1.5	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости	ОГКУ ЦЗН Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020         2021-2025	2020 – 7 человек; 2021 – 39 человек; 2022 – 24 человека; 2023 – 24 человека; 2024 – 77 человек; 2025 – 77 человек	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Рост застойной безработицы	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 4 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
	населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации					
1.1.6	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным	Управление трудовой занятости населения правительства	2020	2020 г. – 1 человек; 2021 г. – 1 человек; 2022 г. – 1 человек; 2023 г. – 1 человек; 2024 г. – 1 человек;	Нереализованное право на труд в связи с отсутствием вакансий по имеющейся	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 4 таблицы 1 «Сведения о

1	2	3	4	5	6	7
	гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения	ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2021-2025	2025 г. – 1 человек	специальности (профессии), рост безработицы	показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
1.1.7	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020  2021-2025	2020 г. – 4 человека; 2021 г. – 735 человек; 2022 г. – 735 человек; 2023 г. – 735 человек; 2024 г. – 670 человек; 2025 г. – 670 человек	Снижение возможностей для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 6 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
1.1.8	Организация	Управление	2020	2020 г. – 54	Рост безработицы и	Показатели

1	2	3	4	5	6	7
	временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	трудоустройство занятости населения ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2021-2025	человека; 2021 г. – 60 человек; 2022 г. – 60 человек; 2023 г. – 60 человек; 2024 г. – человек; 2025 г. – 54 человека; 2025 г. – 54 человека	социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы	(индикаторы), предусмотренные пунктами 1, 2, 4, 8 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
1.1.9	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО,	2020  2021-2025	2020 г. – 15 человек; 2021 г. – 15 человек; 2022 г. – 15 человек; 2023 г. – 15 человек; 2024 г. – 15 человек; 2025 г. – 15 человек	Снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 8 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
		ОГКУ ЦЗН			впервые	
1.1.10	Организация стажировок выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020       2021-2025	2020 г. – 5 человек; 2021 г. – 5 человек; 2022 г. – 5 человек; 2023 г. – 5 человек; 2024 г. – 10 человек; 2025 г. – 10 человек	Снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 8 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
1.1.11	Погашение кредиторской задолженности по мероприятию «Организация стажировок выпускников профессиональных образовательных организаций и	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020	Погашение кредиторской задолженности, образовавшейся в 2019 году	Снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 8 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей

1	2	3	4	5	6	7
1.1.12	<p>образовательных организаций высшего образования»</p> <p>Организация проведения оплачиваемых общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	2020	2020 г. – 7 человек	<p>Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан</p>	<p>Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 34 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>
1.1.13	<p>Организация проведения оплачиваемых общественных работ для безработных граждан</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	2020	2020 г. – 70 человек	<p>Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан</p>	<p>Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 35 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах)</p>

1	2	3	4	5	6	7
1.1.14	Организация проведения временных работ для граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020	2020 г. – 31 человек	Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 36 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» государственной программы
<b>Задача 2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности</b>						
<b>2.2. Основное мероприятие 2 «Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан»</b>						
2.2.1	Организация профессионального	Управление трудовой	2020	2020 г. – 42 человека;	Рост безработицы и социальной	Показатель (индикатор),

1	2	3	4	5	6	7
	<p>обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, заявленным организациями для привлечения иностранной рабочей силы, в целях приоритетного трудоустройства российских безработных граждан</p>	<p>занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	<p>2021-2025</p>	<p>2021 г. – 166 человек; 2022 г. – 291 человек; 2023 г. – 267 человек; 2024 г. – 311 человек; 2025 г. – 296 человек</p>	<p>напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан, их мобильности</p>	<p>предусмотренный пунктом 9 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>
2.2.2	Погашение	Управление	2020	Погашение	Рост безработицы и	Показатель

1	2	3	4	5	6	7
	<p>кредиторской задолженности по мероприятию «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, заявленным организациями для привлечения иностранной рабочей силы, в целях приоритетного трудоустройства</p>	<p>трудоустройстве занятого населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>		<p>кредиторской задолженности, образовавшейся в 2019 году</p>	<p>социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан, их мобильности</p>	<p>(индикатор), пункт 9 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>

1	2	3	4	5	6	7
	российских безработных граждан»					
2.2.3	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН, комитет образования правительства ЕАО Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, департамент образования правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020          2021-2025	2020 г. – не менее 1 человек; 2021 г. – не менее 2 человек; 2022 г. – не менее 2 человек; 2023 г. – не менее 2 человек; 2024 г. – не менее 2 человек; 2025 г. – не менее 2 человек	Снижение возможностей для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, негативное влияние на демографическую ситуацию	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 5 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
2.2.4	<p>Погашение кредиторской задолженности по мероприятию «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет»</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	2020	<p>Погашение кредиторской задолженности, образовавшейся в 2019 году</p>	<p>Снижение возможностей для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, негативное влияние на демографическую ситуацию</p>	<p>Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 5, 30, 31 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>
2.2.5	<p>Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства,</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения</p>	2020	<p>2020 г. – 5800 человек; 2021 г. – 5800 человек; 2022 г. – 5800 человек; 2023 г. – 5800 человек; 2024 г. – 5800 человек; 2025 г. –</p>	<p>Увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, рост безработицы</p>	<p>Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 4 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной</p>

1	2	3	4	5	6	7
	профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН		5800 человек		программы
2.2.6	Предоставление государственных услуг по психологической поддержке безработных граждан	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020  2021-2025	2020 г. – 920 человек; 2021 г. – 920 человек; 2022 г. – 920 человек; 2023 г. – 920 человек; 2024 г. – 920 человек; 2025 г. – 920 человек	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан. Рост застойной безработицы	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 4 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.2.7	Предоставление государственных услуг по социальной адаптации безработных	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ	2020	2020 г. – 920 человек; 2021 г. – 920 человек; 2022 г. – 920 человек;	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 4 таблицы 1 «Сведения о показателях

1	2	3	4	5	6	7
	граждан на рынке труда	ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2021-2025	2023 г. – 920 человек; 2024 г. – 920 человек; 2025 г. – 920 человек	трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан. Рост застойной безработицы	(индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
Задача 3. Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования						
3. Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография»						
3.3.1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020	2020 г. – 7 человек	Снижение возможностей продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 7, 27, 28 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
3.3.2	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста за счет средств областного бюджета	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020	2020 г. – 3 человека	Снижение возможностей продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 7, 27, 28 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
Задача 4. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе путем их переобучения и повышения квалификации						
4. Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»						
4.4.1	Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН,	2020	2020 г. – не менее 14 человек	Снижение возможностей для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 5, 30, 31 таблицы 1 «Сведения о показателях

1	2	3	4	5	6	7
	ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения	комитет образования Еврейской автономной области			занятостью, негативное влияние на демографическую ситуацию	(индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
Задача 5. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан						
5. Основное мероприятие 3 «Обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы»						
5.5.1	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости	2020     2021-2025	2020 г. – до 7,0 тыс. человек; 2021 г. – до 6,0 тыс. человек; 2022 г. – до 4,0 тыс. человек; 2023 г. – до 4,0 тыс. человек; 2024 г. – до 4,0 тыс. человек;	Снижение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам. Рост социальной напряженности в обществе, ухудшение	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 15 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы»

1	2	3	4	5	6	7
	виде выплаты пособия по безработице	населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	4	2025 г. – до 4,0 тыс. человек	материального положения безработных граждан	настоящей государственной программы
5.5.2	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты стипендии	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020  2021-2025	2020 г. – 51 человек; 2021 г. – 551 человек; 2022 г. – 551 человек; 2023 г. – 551 человек; 2024 г. – 55 человек; 2025 г. – 55 человек	Снижение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам. Рост социальной напряженности в обществе, ухудшение материального положения безработных граждан	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 9, 15 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
5.5.3	Финансирование принятых решений о назначении безработным гражданам пенсии досрочно	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020	2020 г. – до 45 человек; 2021 г. – до 45 человек; 2022 г. – до 45 человек; 2023 г. –	Рост социальной напряженности в обществе, ухудшение материального положения безработных	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 2, 15 таблицы 1 «Сведения о показателях

1	2	3	4	5	6	7
		Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2021-2025	до 45 человек; 2024 г. – до 45 человек; 2025 г. – до 45 человек	граждан	(индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
Задача 6. Финансовое обеспечение деятельности областных государственных учреждений, функций и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области						
6. Основное мероприятие 4 «Обеспечение деятельности областных государственных учреждений, функций и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области»						
6.6.1	Осуществление расходов на обеспечение деятельности (оказание услуг) областных государственных учреждений	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства	2020  2021-2025	Численность трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости: 2020 г. - 75,0 процента;	Рост социальной напряженности в обществе, увеличение доли безработных граждан	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 1, 2, 3 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной

1	2	3	4	5	6	7
		ЕАО, ОГКУ ЦЗН		2021 г. – 75,0 процента; 2022 г. – 75,0 процента; 2023 г. – 75,0 процента; 2024 г. – 75,0 процента; 2025 г. – 75,0 процента		программы
<b>Задача 7. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения</b>						
<b>7. Основное мероприятие 5 «Модернизация информационно-коммуникационной инфраструктуры»</b>						

1	2	3	4	5	6	7
7.7.1	Замена устаревшей оргтехники, компьютерных мониторов, продление лицензии средств защиты информации и модернизация серверов для работы новой версии государственной информационной системы «Катарсис»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020	Приобретение в 2020 г.: принтер МФУ – 5 шт.; компьютерный монитор – 5 шт.; антивирусное программное обеспечение – 41 шт.; программное обеспечение «Сканер ВС» – 1 шт.; операционная память – 4 шт.	Несвоевременное предоставление услуг гражданам и работодателям (в том числе в электронном виде)	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 4 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
7.7.2	Кредиторская задолженность по мероприятию «Внедрение новой версии государственной информационной системы «Катарсис-8»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020	Погашение кредиторской задолженности, образовавшейся в 2019 году	Невозможность ввода в эксплуатацию государственной информационной системы «Катарсис-8»	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 2 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей

1	2	3	4	5	6	7
						государственной программы
8. Основное мероприятие 6. Реализация федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»						
8.1	Реализация мероприятий по реорганизации службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО	2023, 2024	2023 – 1 ОГКУ ЦЗН 2024 – 1 ОГКУ ЦЗН	Снижение эффективности работы органов службы занятости населения по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 37 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2020 - 2025 годы						
Задача 1. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда						
2.1. Основное мероприятие 7 «Разработка нормативных правовых актов в сфере условий и охраны труда»						
2.1.1	Разработка проектов	Департамент по труду и	2021 –	2021 г. – 2 шт.; 2022 г. – 2 шт.;	Отсутствие на законодательном	Показатели (индикаторы),

1	<p>2</p> <p>нормативных правовых актов по условиям и охране труда, методических пособий и рекомендаций:</p>	<p>3</p> <p>занятости населения правительства ЕАО</p>	<p>4</p> <p>2025</p>	<p>5</p> <p>2023 г. – 2 шт.; 2024 г. – 2 шт.; 2025 г. – 2 шт.</p>	<p>6</p> <p>уровне некоторых нормативных актов</p>	<p>7</p> <p>предусмотренные пунктами 17.1, 18.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы настоящей государственной программы</p>
<p>- положение о проведении областных конкурсов по охране труда</p> <p>- приказ о проведении месячника охраны труда в Еврейской автономной области</p>	<p>Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО</p>	<p>2021, 2023, 2025</p>	<p>2021 г. – 1 мероприятие; 2023 г. – 1 мероприятие; 2025 г. – 1 мероприятие</p>	<p>Неактуальные нормативные акты</p>	<p>Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 18.1 таблицы 1 «Сведения о показателях</p>	
<p>2.1.2</p>	<p>Актуализация нормативно-правовой базы по условиям и охране труда</p>	<p>Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО</p>	<p>2021, 2023, 2025</p>	<p>2021 г. – 1 мероприятие; 2023 г. – 1 мероприятие; 2025 г. – 1 мероприятие</p>	<p>Неактуальные нормативные акты</p>	<p>Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 18.1 таблицы 1 «Сведения о показателях</p>

1	2	3	4	5	6	7
2.1.3	Разработка методического пособия к областной конференции по охране труда	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО	2020          2023	2020 г. – 1 шт.; 2023 г. – 1 шт.	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» государственной программы
2.1.4	Разработка рекомендаций по предупреждению травматизма с анализом травматизма в	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,	2020	2020 г. – 1 шт.; 2021 г. – 1 шт.; 2022 г. – 1 шт.; 2023 г. – 1 шт.; 2024 г. – 1 шт.; 2025 г. – 1 шт.	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.4 таблицы 1 «Сведения о

1	2	3	4	5	6	7
	Еврейской автономной области	департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО	2021-2025			показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.1.5	Разработка рекомендаций по проведению месячника охраны труда в Еврейской автономной области, опыт работы других регионов	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда», департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020          2021-2025	2020 г. – 1 шт.; 2021 г. – 1 шт.; 2022 г. – 1 шт.; 2023 г. – 1 шт.; 2024 г. – 1 шт.; 2025 г. – 1 шт.	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
2.1.6	Разработка методических пособий по обеспечению трудовой безопасности деятельности по отраслям экономики и видам деятельности	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда», департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020          2021-2025	2020 г. – 2 шт.; 2021 г. – 2 шт.; 2022 г. – 2 шт.; 2023 г. – 2 шт.; 2024 г. – 2 шт.; 2025 г. – 2 шт.	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктами 18.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.1.7	Разработка методического пособия о порядке обучения по охране труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020, 2023	2020 г. – 1 шт.; 2023 г. – 1 шт.	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 18.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах)»

1	2	3	4	5	6	7
2.1.8	Изготовление буклетов о нововведениях в трудовом законодательстве	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020, 2021	2020 г. – 1 шт.; 2021 г. – 1 шт.	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 18.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.1.9	Разработка рекомендаций об опыте работы других регионов по проведению дней охраны труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2021, 2023, 2025	2021 г. – 1 шт.; 2023 г. – 1 шт.; 2025 г. – 1 шт.	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях

1	2	3	4	5	6	7
						(индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
<b>Задача 2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</b>						
<b>2.2. Основное мероприятие 8 «Организация и проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»</b>						
2.2.1	Организация и проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, предпринимателей в аккредитованных образовательных организациях	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО	2020  2021 2025	2020 г. – 800 человек; 2021 г. – 800 человек; 2022 г. – 800 человек; 2023 г. – 800 человек; 2024 г. – 800 человек; 2025 г. – 800 человек	Снижение качества знаний по охране труда. Снижение количества лиц, прошедших обучение	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.2.2	Осуществление оценки качества	Управление трудовой	2020,	2020 г. – 1 мероприятие;	Снижение качества знаний по охране	Показатель (индикатор),

1	2	3	4	5	6	7
	проводимого обучения по охране труда обучающими организациями	занятости населения правительства ЕАО Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО,	2022, 2024	2022 г. – 1 мероприятие; 2024 г. – 1 мероприятие	труда	предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.2.3	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда», департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО,	2020          2021- 2025	2020 г. – 1 мероприятие; 2021 г. – 1 мероприятие; 2022 г. – 1 мероприятие; 2023 г. – 1 мероприятие; 2024 г. – 1 мероприятие; 2025 г. – 1 мероприятие	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Показатель (индикатор) № 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы»

1	2	3	4	5	6	7
		ОГБУ «Центр условий и охраны труда»				
Задача 3. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области						
2.3. Основное мероприятие 9 «Осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Еврейской автономной области»						
2.3.1	Предоставление консультационных и методических услуг	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда», департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020  2021-2025	2020 г. – 800 человек; 2021 г. – 800 человек; 2022 г. – 800 человек; 2023 г. – 800 человек; 2024 г. – 800 человек; 2025 г. – 800 человек	Неисполнение задания по отдельным мероприятиям государственного управления охраной труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
2.3.2	Оказание методической помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020-2025	2020 г. – 93 работодателей; 2021 г. – 90 работодателей; 2022 г. – 90 работодателей; 2023 г. – 90 работодателей; 2024 г. – 90 работодателей; 2025 г. – 90 работодателей	Утрата системы оценки условий труда с точки зрения выявленных вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 18.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.3.3	Осуществление мониторинга по проведению специальной оценки условий труда в областных и муниципальных учреждениях	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО	2020          2021-2025	2020 г. – 1 единица; 2021 г. – 1 единица; 2022 г. – 1 единица; 2023 г. – 1 единица; 2024 г. – 1 единица; 2025 г. – 1 единица	Увеличение количества организаций, не организовавших проведение специальной оценки условий труда	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 18.1, 18.2, 19.1, 19.2 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
Задача 4. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости						
2.4. Основное мероприятие 10 «Осуществление мероприятий по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний»						
2.4.1	Подготовка работников по охране труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020-2025	2020 г. – 386 человек; 2021 г. – 386 человек; 2022 г. – 386 человек; 2023 г. – 386 человек; 2024 г. – 386 человек; 2025 г. – 386 человек	Снижение качества знаний по охране труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.4.2	Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020-2025	2020 г. – 35 работодателя; 2021 г. – 35 работодателей; 2022 г. – 35 работодателей; 2023 г. –	Отсутствие штатных специалистов по охране труда в малых организациях	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 17.1, 17.2 таблицы 1 «Сведения о показателях

1	2	3	4	5	6	7
	работников которого не превышает 50 человек		4	35 работодателей; 2024 г. – 35 работодателей; 2025 г. – 35 работодателей		(индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.4.3	Осуществление мониторинга прохождения предварительных периодических медицинских осмотров работниками областных и муниципальных учреждений	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО	2020       2021-2025	2020 г. – 1; 2021 г. – 1; 2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1; 2025 г. – 1	Увеличение случаев профессиональной заболеваемости на первоначальном этапе	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.3 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.4.4	Проведение областной конференции по охране труда	Управление трудовой занятости населения правительства	2020	2020 г. – 1 конференция; 2023 г. – 1 конференция	Ухудшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 17.1, 17.2 таблицы 1

1	2	3	4	5	6	7
		ЕАО, департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО	2023			«Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.4.5	Проведение областных конкурсов по охране труда	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО	2020  2021-2025	2020 г. – 2 конкурса; 2021 г. – 2 конкурса; 2022 г. – 2 конкурса; 2023 г. – 2 конкурса; 2024 г. – 2 конкурса; 2025 г. – 2 конкурса	Ухудшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.2 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» государственной программы
2.4.6	Погашение кредиторской задолженности по мероприятию	Управление трудовой занятости населения	2020	Погашение кредиторской задолженности, образовавшейся в	Ухудшение информационного обеспечения и пропаганды охраны	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.2

1	2	3	4	5	6	7
	«Проведение областных конкурсов по охране труда»	правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН		2018, 2019 годах	труда	таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.4.7	Обучение и повышение квалификации сотрудников управления трудовой занятости населения правительства ЕАО	Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО	2021 – 2025	2021 г. – 2 человека; 2022 г. – 2 человека; 2023 г. – 2 человека; 2024 г. – 2 человека; 2025 г. – 2 человека	Неисполнение требований трудового законодательства в сфере условий и охраны труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктами 17.2 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.4.8	Проведение анализа профессиональных заболеваний по	Управление трудовой занятости	2020	2020 г. – 1 шт.; 2021 г. – 1 шт.; 2022 г. – 1 шт.;	Ухудшение состояния здоровья работников,	Показатель (индикатор), предусмотренный

1	2	3	4	5	6	7
	видам экономической деятельности	населения правительства ЕАО, департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО	2021-2025	2023 г. – 1 шт.; 2024 г. – 1 шт.; 2025 г. – 1 шт.	занятых на вредных производствах	пунктом 17.3 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда						
2.5. Основное мероприятие 11 «Информирование работодателей и работников по вопросам трудовой деятельности»						
2.5.1	Участие в научно-практических мероприятиях (семинар-совещание, конференции) Минтруда России и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Министерства труда и	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО	2020          2021-2025	2020 г. – 1 мероприятие; 2021 г. – 1 мероприятие; 2022 г. – 1 мероприятие; 2023 г. – 1 мероприятие; 2024 г. – 1 мероприятие; 2025 г. – 1 мероприятие	Рост количества пострадавших от несчастных случаев на производстве; рост числа работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; рост показателя профессиональной заболеваемости	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 17.3, 18.1, 18.2 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной

1	2	3	4	5	6	7
	социального развития Российской Федерации				работников; уменьшение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	программы
2.5.2	Оказание методической помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта работы в области охраны труда, внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», вовлечение работников в обеспечение безопасных	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020-2025	2020 г. – 93 работодателей; 2021 г. – 90 работодателей; 2022 г. – 90 работодателей; 2023 г. – 90 работодателей; 2024 г. – 90 работодателей; 2025 г. – 90 работодателей	Отсутствие информации по передовому опыту	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
	условий труда					
2.5.3	Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020-2025	2020 г. – 93 работодателей; 2021 г. – 90 работодателей; 2022 г. – 90 работодателей; 2023 г. – 90 работодателей; 2024 г. – 90 работодателей; 2025 г. – 90 работодателей	Ухудшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
Задача 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права						
2.6. Основное мероприятие 12 «Осуществление мероприятий по ведомственному контролю, аудиту, информированию и консультированию работодателей»						
2.6.1	Проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,	2020	2020 г. – 5 работодателей; 2021 г. – 5 работодателей; 2022 г. – 5 работодателей;	Неисполнение трудового законодательства в сфере охраны труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о

1	2	иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти области, формируемым правительством Еврейской автономной области	3	4	5	6	7
2.6.2	Предоставление консультативной помощи работодателям по внедрению систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда», департамент по труду и занятости	2020	2020 г. – 90 работодателей; 2021 г. – 90 работодателей; 2022 г. – 90 работодателей; 2023 г. – 90 работодателей; 2024 г. – 90 работодателей; 2025 г. – 90 работодателей	Отсутствие систем внутреннего контроля в организациях	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной	

1	2	3	4	5	6	7
	иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020			программы
2.6.3	Информирование работодателей о проведении аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда», департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020           2021-2025	2020 г. – 10 работодателей; 2021 г. – 10 работодателей; 2022 г. – 1 работодатель; 2023 г. – 1 работодатель; 2024 г. – 1 работодатель; 2025 г. – 10 работодателей; 2025 г. – 10 работодателей	Недостаточные знания у работодателей по управлению профессиональным и рисками	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.6.4	Рассмотрение	Управление	2020	2020 г. –	Неисполнение	Показатель

1	2	3	4	5	6	7
	вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	трудоустройством населения правительства ЕАО, департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО	2021-2025	1 мероприятие; 2021 г. – 1 мероприятие; 2022 г. – 1 мероприятие; 2023 г. – 1 мероприятие; 2024 г. – 1 мероприятие; 2025 г. – 1 мероприятие	работодателями трудового законодательства, выявление нарушений по результатам ведомственного контроля	(индикатор), пункт 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.6.5	Взаимодействие с Государственной инспекцией труда в ЕАО по проведению мероприятий по разъяснению прохождения самопроверок по соблюдению	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, департамент по труду и занятости населения	2020          2021-2025	2020 г. – 90 работодателей; 2021 г. – 90 работодателей; 2022 г. – 90 работодателей; 2023 г. – 90 работодателей; 2024 г. – 90 работодателей;	Ухудшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда	Показатель (индикатор), пункт 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы»

1	2	3	4	5	6	7
	государственных нормативных требований по охране труда на портале «Онлайнинспекция.рф»	правления ЕАО		2025 г. – 90 работодателей		настоящей государственной программы
3. Подпрограмма 3 «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы						
Задача 1. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями						
3.1. Основное мероприятие 13 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости инвалидов, включая социальное сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве»						
3.1.1	Содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН департамент по труду и занятости населения правительства	2020	2020 г. – 4 человека; 2021 г. – 7 человек; 2022 г. – 8 человек; 2023 г. – 8 человек; 2024 г. – 34 человека; 2025 г. – 34 человека	Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 12 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной

1	2	3	4	5	6	7
		ЕАО, ОГКУ ЦЗН				программы
3.1.2	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительств ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020  2021-2025	2020 г. – 3 человека; 2021 г. – 5 человек; 2022 г. – 4 человека; 2023 г. – 4 человека; 2024 г. – 10 человек; 2025 г. – 10 человек	Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 13 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.3	Погашение кредиторской задолженности по мероприятию «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов молодого возраста	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020	Погашение кредиторской задолженности, образовавшейся в 2019 году	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для интеграции в трудовую деятельность лиц с	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 13 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной

1	2	3	4	5	6	7
	на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»				ограниченными физическими возможностями	программы» настоящей государственной программы
3.1.4	Наставничество незанятых инвалидов при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020      2021-2025	2020 г. – 4 наставника; 2021 г. – 7 наставников; 2022 г. – 8 наставников; 2023 г. – 8 наставников; 2024 г. – 34 наставника; 2025 г. – 34 наставника	Снижение закрепляемости инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 12 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.5	Наставничество незанятых инвалидов молодого возраста при трудоустройстве на оборудованные	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020	2020 г. – 3 наставника; 2021 г. – 5 наставников; 2022 г. – 4 наставника; 2023 г. –	Снижение закрепляемости инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 13 таблицы 1 «Сведения о показателях

1	2	3	4	5	6	7
	(оснащенные) для них рабочие места	Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2021-2025	4 наставника; 2024 г. – 10 наставников; 2025 г. – 10 наставников	них рабочие места	(индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.6	Погашение кредиторской задолженности по мероприятию «Наставничество незанятых инвалидов молодого возраста при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020	Погашение кредиторской задолженности, образовавшейся в 2019 году	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 13 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.7	Сопровождение при содействии занятости инвалидов (в том числе с	Управление трудовой занятости населения правительства	2020	2020 г. – 4 человека; 2021 г. – 4 человека; 2022 г. – 4	Снижение закрепляемости инвалидов молодого возраста, трудоустроенных	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 15 таблицы 1

1	2	3	4	5	6	7
	привлечением социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг)	ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правления ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2021-2025	человека; 2023 г. – 4 человека; 2024 г. – 4 человека; 2025 г. – 4 человека	на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	«Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.8	Сопровождение при содействии занятости инвалидов молодого возраста (в том числе с привлечением социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг)	Управление трудовой занятости населения правления ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правления ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020  2021-2025	2020 г. – 4 человека; 2021 г. – 4 человека; 2022 г. – 4 человека; 2023 г. – 4 человека; 2024 г. – 4 человека; 2025 г. – 4 человека	Снижение закрепляемости инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 15 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.9	Организация	Управление	2020	2020 г. – 6 человек;	Рост безработицы и	Показатель

1	<p>2</p> <p>профессионально-го обучения и дополнительного профессионального образования</p> <p>безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству</p>	<p>3</p> <p>трудоустройства населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p> <p>Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	<p>4</p> <p>2021-2025</p>	<p>5</p> <p>2021 г. – 4 человека; 2022 г. – 4 человека; 2023 г. – 6 человек; 2024 г. – 6 человек; 2025 г. – 6 человек</p>	<p>6</p> <p>социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями</p>	<p>7</p> <p>(индикатор), пункт 10 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>
3.1.10	<p>Погашение кредиторской задолженности по мероприятию «Организация профессионально-</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,</p>	<p>2020</p>	<p>Погашение кредиторской задолженности образовавшейся в 2019 году</p>	<p>Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для</p>	<p>Показатель (индикатор), пункт 10 таблицы 1 «Сведения о</p>

1	2	3	4	5	6	7
3.1.1.1	<p>Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	<p>2020</p>	<p>2020 г. – 3 человека; 2021 г. – 5 человек; 2022 г. – 5 человек; 2023 г. – 5 человек; 2024 г. – 3 человека;</p>	<p>Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для интеграции в</p>	<p>Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктом 10 таблицы 1 «Сведения о показателях</p>
	<p>го обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству»</p>	<p>ОГКУ ЦЗН</p>			<p>интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями</p>	<p>показателях (индикаторах) государственной программы «настоящей государственной программы</p>

1	<p>2</p> <p>инвалидов молодого возраста по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предприниматель- ству</p>	<p>3</p> <p>Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	<p>4</p> <p>2021- 2025</p>	<p>5</p> <p>2025 г. – 3 человека</p>	<p>6</p> <p>трудоу детельность лиц с ограниченными физическими возможностями</p>	<p>7</p> <p>(индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>
3.1.12	<p>Погашение кредиторской задолженности по мероприятию «Организация профессионально- го обучения и дополнительного профессионально- го образования безработных</p>	<p>Управление трудоу занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	<p>2020</p>	<p>Погашение кредиторской задолженности, образовавшейся в 2019 году</p>	<p>Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для интеграции в трудоу детельность лиц с ограниченными физическими</p>	<p>Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 10 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей</p>

1	2	3	4	5	6	7
	инвалидов молодого возраста по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предприниматель- ству»				ВОЗМОЖНОСТЯМИ	государственной программы
3.1.13	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы	Управление трудоустрой- занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения	2020      2021- 2025	2020 г. – 130 человек; 2021 г. – 130 человек; 2022 г. – 130 человек; 2023 г. – 130 человек; 2024 г. – 130 человек; 2025 г. –	Увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, рост безработицы	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 6 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной

1	2	3	4	5	6	7
	<p>деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования</p>	<p>правления ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	<p>2020</p>	<p>130 человек</p>		<p>программы</p>
<p>3.1.14</p>	<p>Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов молодого возраста, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионально-</p>	<p>Управление трудоу- занности населения правления ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правления ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	<p>2020      2021- 2025</p>	<p>2020 г. – 60 человек; 2021 г. – 60 человек; 2022 г. – 60 человек; 2023 г. – 60 человек; 2024 г. – 60 человек; 2025 г. – 60 человек</p>	<p>Увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, рост безработицы</p>	<p>Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 6 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>

1	2	3	4	5	6	7
	го обучения и дополнительного профессионального образования					
3.1.15	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020      2021-2025	2020 г. – 14 человек; 2021 г. – 17 человек; 2022 г. – 17 человек; 2023 г. – 17 человек; 2024 г. – 14 человек; 2025 г. – 14 человек	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 20 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы настоящей государственной программы
3.1.16	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов молодого возраста	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020	2020 г. – 14 человек; 2021 г. – 5 человек; 2022 г. – 5 человек; 2023 г. – 5 человек; 2024 г. – 14 человек;	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 20 таблицы 1 «Сведения о показателях

1	2	3	4	5	6	7
		Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2021-2025	2025 г. – 14 человек	инвалидов	(индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.17	Информирование инвалидов о ситуации на рынке труда, процессах, происходящих в сфере занятости населения, об услугах, предоставляемых службой занятости населения	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН  Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020  2021-2025	2020 г. – 900 человек; 2021 г. – 900 человек; 2022 г. – 900 человек; 2023 г. – 900 человек; 2024 г. – 900 человек; 2025 г. – 900 человек	Рост безработицы среди инвалидов. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 21, 22, 23, 24, 25, 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.18	Содействие самозанятости безработных граждан из числа	Управление трудовой занятости населения	2020	2020 г. – 1 человек; 2021 г. – 3 человека; 2022 г. – 2	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе.	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 21, 22, 23,

1	<p>2</p> <p>инвалидов молодого возраста, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их</p>	<p>3</p> <p>правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	<p>4</p> <p>2021- 2025</p>	<p>5</p> <p>человека; 2023 г. – 2 человека; 2024 г. – 12 человек; 2025 г. – 12 человек</p>	<p>6</p> <p>Рост числа неработающих инвалидов</p>	<p>7</p> <p>24, 25, 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>
---	---	--	--------------------------------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
	<p>государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>					
3.1.19	<p>Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов, включая оказание гражданам, признанным в установленном</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и</p>	<p>2020         2021-2025</p>	<p>2020 г. – 1 инвалид; 2021 г. – 3 человека; 2022 г. – 2 человека; 2023 г. – 2 человека; 2024 г. – 12 человек; 2025 г. – 12 человек</p>	<p>Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Рост числа неработающих инвалидов</p>	<p>Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 21, 22, 23, 24, 25, 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной</p>

1		2	3	4	5	6	7
		<p>порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя</p>	<p>занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>				<p>программы» настоящей государственной программы</p>

1	2	3	4	5	6	7
	либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации					
3.1.20	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020  2021-2025	2020 г. – 30 ярмарок, 100 человек; 2021 г. – 30 ярмарок, 120 человек; 2022 г. – 30 ярмарок, 140 человек; 2023 г. – 30 ярмарок, 160 человек; 2024 г. – 30 ярмарок, 160 человек;	Рост безработицы среди инвалидов. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 21, 22, 23, 24, 25, 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
3.1.21	Поддержание в актуальном состоянии банка вакансий для трудоустройства инвалидов. Размещение информации о наличии вакантных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020  2021-2025	Создание работодателями, имеющими численность работников более 35 человек, квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов ежегодно	Рост безработицы среди инвалидов. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 21, 22, 23, 24, 25, 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.22	Анализ вакансий для трудоустройства инвалидов, в том	Управление трудовой занятости населения	2020	Размещение в информационно-аналитической системе	Рост безработицы среди инвалидов. Снижение возможностей для	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 21, 22, 23,

1	<p>2</p> <p>числе на котируемые рабочие места, информация о которых доступна в информационно- аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России», и проведение консультаций с работодателями для подбора предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста</p>	<p>3</p> <p>правительства ЕАО, Департамент по труду и занятости населения правительства</p>	<p>4</p> <p>2021- 2025</p>	<p>5</p> <p>«Общероссийская база вакансий «Работа в России» 100,0 процента вакантных рабочих мест для трудоустройства инвалидов Ежегодно</p>	<p>6</p> <p>трудоустройства инвалидов</p>	<p>7</p> <p>24, 25, 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>
<p>Задача 2. Сопровождение при содействии занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста</p>						
<p>3.2. Основное мероприятие 14 «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве»</p>						
3.2.1	<p>Обеспечение деятельности службы</p>	<p>Комитет социальной защиты</p>	<p>2020</p>	<p>2020 г. – 29 человек; 2021 г. – 29</p>	<p>Деадаптация инвалидов молодого возраста</p>	<p>Показатели (индикаторы), предусмотренные</p>

1	2	3	4	5	6	7
	сопровождения инвалидов молодого возраста областного государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания Еврейской автономной области»	населения правительства ЕАО, комитет образования ЕАО Департамент социальной защиты населения правительства ЕАО, департамент образования ЕАО	2021-2025	человек; 2022 г. – 29 человек; 2023 г. – 29 человек; 2024 г. – 29 человек; 2025 г. – 29 человек	по причине отсутствия работы	пунктами 6, 14 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы»
3.2.2	Предоставление образовательных услуг обучающимся инвалидам на площадке базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы	Комитет образования ЕАО, ОГПОБУ «Политехнический техникум», департамент образования ЕАО, ОГПОБУ «Политехнический техникум»	2020  2021-2025	Предоставление услуги 100,0 процента обучающихся инвалидов, имеющих право на такую услугу Ежегодно	Отсутствие возможностей для получения образования обучающимися имеющими отклонения в физическом развитии, неисполнение Федерального закона от	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 22, 24, 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы»

1	2	3	4	5	6	7
	ИНКЛЮЗИВНОГО образования инвалидов				29.12.2012 № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части предоставления начального общего, основного общего, среднего профессионального образования указанной категории обучающихся	программы
3.2.3	Ведение персонифицирован ного учета обучающихся и выпускников из числа инвалидов молодого возраста и сопровождение выпускников из числа инвалидов молодого возраста, нуждающихся в	Комитет образования ЕАО, управление трудоустрой занятости населения правительства ЕАО, департамент образования ЕАО,	2020	Содействие занятости не менее 2 инвалидов молодого возраста в год	Рост безработицы среди инвалидов. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей

1	2	3	4	5	6	7
	содействии при трудоустройстве	департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО	2020			государственной программы
3.2.4	Организация и проведение регионального чемпионата профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс»	Комитет образования ЕАО, управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, управление здравоохранения правительства ЕАО, управление культуры правительства ЕАО, ФГБОУВО «Приамурский государственный	2020	2020 г. – 70 человек; 2021 г. – 70 человек; 2022 г. – 70 человек; 2023 г. – 70 человек; 2024 г. – 70 человек; 2025 г. – 70 человек	Снижение качества подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
		<p>ный университет имени Шолом-Алейхема» (по согласованию), департамент образования ЕАО, департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, департамент здравоохранения правительства ЕАО, департамент культуры правительства ЕАО, ФГБОУВО «Приамурский государственный университет</p>	<p>2021-2025</p>			

1	2	3	4	5	6	7
		имени Шолом-Алейхема» (по согласованию),				
4. Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2020 год						
Задача 1. Привлечение трудовых ресурсов в Еврейскую автономную область из других регионов Российской Федерации						
4.1. Основное мероприятие 15 «Содействие работодателям в привлечение работников на вакантные рабочие места»						
4.1.1	Информирование населения всех субъектов Российской Федерации о возможности участия в реализации мероприятий подпрограммы	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020	2020 г. – 600 информационных бюллетеней	Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан. Рост застойной безработицы	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 29 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
4.1.2	Привлечение трудовых ресурсов из других	Управление трудовой занятости	2020	1 человек	Снижение эффективности работы	Показатель (индикатор), предусмотренный

1	2	3	4	5	6	7
	субъектов Российской Федерации на предприятия Еврейской автономной области	населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН			предприятия, снижение поступления налогов в областной бюджет	пунктом 29 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
4.1.2.1	Содействие в привлечении работников из других регионов Российской Федерации на работу в ООО «Дальневосточная медицинская компания»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020	Привлечение 1 человека: Врач-стоматолог – 1	Снижение эффективности работы предприятия, снижение поступления налогов в областной бюджет	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 29 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

## 8. Механизм реализации государственной программы

Организационные, экономические и правовые основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Государственные услуги в области содействия занятости населения предоставляются гражданам Российской Федерации, а также иностранным гражданам и лицам без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации. Государственные услуги в области содействия занятости населения предоставляются бесплатно.

Механизм реализации государственной программы в части обеспечения улучшения условий и охраны труда предусматривает проведение организационных мероприятий, обеспечивающих реализацию предусмотренных государственной программой работ, и отчет перед государственным заказчиком за их исполнение. Реализация государственной программы осуществляется на основе государственных контрактов (договоров), заключаемых государственным заказчиком государственной программы с исполнителями программных мероприятий. С этой целью государственный заказчик проводит конкурс, согласовывает возможные сроки по исполнению мероприятий, объемы и источники финансирования. Государственный заказчик в ходе реализации государственной программы обеспечивает координацию деятельности основных исполнителей, контролирует своевременность выполнения мероприятий и целевое использование бюджетных средств.

Государственная программа реализуется через систему изменений и дополнений, вносимых в нее в установленном законодательством порядке, и оценку промежуточных и итоговых результатов.

Ежеквартальные, годовой и итоговые отчеты представляются:

- в 2020 году – управлением трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области в управление экономики правительства Еврейской автономной области;

- в 2021 – 2025 годах – департаментом по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области в департамент экономики правительства Еврейской автономной области.

Форма и сроки представления отчетов определяются:

- в 2020 году – управлением экономики правительства Еврейской автономной области;

- в 2021 – 2025 годах – департаментом экономики правительства Еврейской автономной области.

В процессе реализации государственной программы предусматриваются:

- мониторинг выполнения государственной программы;
- осуществление внутреннего контроля исполнения мероприятий государственной программы;
- перераспределение объемов финансирования государственной программы (подпрограммы) в зависимости от складывающейся ситуации на рынке труда и в области улучшения условий и охраны труда.

#### 9. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы будет осуществляться за счет двух источников финансирования: средств областного бюджета и средств федерального бюджета, предоставляемых в виде субвенции, субсидии и иного межбюджетного трансферта.

Таблица 4

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы  
за счет средств областного бюджета**

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
			ГРБС	РзПр	ЦСР	Всего						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Государственная программа Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы	Всего Управление трудоустрой- занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН, ОГБУ «Центр условий и охраны труда», Комитет социальной защиты населения правительства ЕАО	031, 011	1006, 0401, 0412, 0709	2100000 000	293 727,05	55252,15	46679,60	45713,40	48463,40	48974,90	48643,60
						55252,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

		Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН, ОГБУ «Центр условий и охраны труда», Департамент социальной защиты населения правительства ЕАО								0,00	46679,60	45713,40	48463,40	48974,90	48643,60
1	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы	Всего								50565,20	40936,00	40179,80	42886,8	41968,56	41637,26
		Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН, ОГБУ «Центр условий и охраны труда», Комитет	031	0401, 0412	2110000 000	50565,20	0,00	0,00	0,00	50565,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00









1.1.5 Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Всего					7,20	1391,60	1391,60	1391,60	1391,60	834,10	834,10
	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	031	0412	2110117 150		7,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.6 Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Всего					0,00	1391,60	1391,60	1391,60	1391,60	834,10	834,10
	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	031	0412	2110117 160		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Всего					101,52	227,00	227,00	227,00	227,00	204,26	204,26
	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	031	0412	2110117 160		101,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

		Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН					0,00	227,00	227,00	227,00	227,00	204,26	204,26
1.1.7	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Всего	031	0412	2110117 170		308,46	57,10	57,10	57,10	57,10	54,29	54,29
		Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН					28,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН					279,88	57,10	57,10	57,10	57,10	54,29	54,29
1.1.8	Организация стажировок выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего	Всего	031	0412	2110117 290		678,55	83,60	83,60	83,60	83,60	171,10	171,10



	для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения	правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН																	
1.1.11	Организация проведения оплачиваемых общественных работ для безработных граждан	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	031	0412	21101V 8520	41,54	41,54	41,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.12	Организация проведения временных работ для граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	031	0412	21101V 8520	18,39	18,39	18,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача 2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности																			
1.2	Основное мероприятие 2 «Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан»		031	0412	2110200 000	31 049,60	1543,40	1543,40	3703,00	6436,50	5 782,50	6957,75	6626,45						
						1543,40	1543,40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



1.2.2	Погашение кредиторской задолженности по мероприятию «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, заявленным организациями для привлечения иностранной рабочей силы, в целях приоритетного трудоустройства российских безработных граждан»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	031	0412	2110217 180	419,13	419,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.3	Организация	Всего	031	0412	2110217	231,00	21,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00

1.2.4	Профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	200	21,00	21,00	-	-	-	-	-	-	-
		Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН		210,00	-	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00
		Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2110217 200	56,50	56,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1.2.5	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	031	0412	2110217 230	668,90	0,00	92,00	138,00	0,00	219,45	219,45
-------	---	--	-----	------	----------------	--------	------	-------	--------	------	--------	--------

**Задача 3. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования**

1.3	Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	031	0412	211Р30 0000	198,37	198,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
-----	---	---	-----	------	----------------	--------	--------	------	------	------	------	------

1.3.1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	031	0412	211P35 2940	4,09	4,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.2.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста за счет средств областного бюджета	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	031	0412	211P3V 2940	194,28	194,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача 4. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе путем их переобучения и повышения квалификации													
1.4	Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	031	0412	211P20 0000	8,35	8,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



1.5.1	Осуществление расходов на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений	Всего	031	0401	2110500 590	177 504,91	32622,41	31569,90	29345,20	29956,20	27005,60	27005,60
						32622,41	32622,41	-	-	-	-	-
		Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН				144 882,50	-	31569,90	29345,20	29956,20	27005,60	27005,60
<b>Задача 6. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения</b>												
1.6	Основное мероприятие 5 «Модернизация информационно-коммуникационной инфраструктуры»		031	0401	2110600 600	15 088,43	15088,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.6.1	Замена устаревшей оргтехники, компьютерных мониторов, продление лицензии средств защиты информации и модернизация серверов для работы новой версии государственной информационной	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0401	2110600 600	297,92	297,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00







«Осуществление мероприятий по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний»	0709	2120100 590	19 035,66	3172,61	3172,61	3172,61	3172,61	3172,61	3172,61	3172,61	3172,61	3172,61	
	0709	2120117 310	753,00	161,00	118,40	118,40	118,40	118,40	118,40	118,40	118,40	118,40	
	0412, 0709	2120100 000	3333,61	3333,61	-	-	-	-	-	-	-	-	
	0709	2120100 590	3172,61	3172,61	-	-	-	-	-	-	-	-	
	0709	2120117 310	161,00	161,00	-	-	-	-	-	-	-	-	
	0412, 0709	2120100 000	16 455,05	-	3291,01	3291,01	3291,01	3291,01	3291,01	3291,01	3291,01	3291,01	
	0709	2120100 590	15863,05	-	3172,61	3172,61	3172,61	3172,61	3172,61	3172,61	3172,61	3172,61	
	0709	2120117 310	592,00	-	118,40	118,40	118,40	118,40	118,40	118,40	118,40	118,40	
	2.2.1	Подготовка работников по охране труда	0709	2120100 590	7 689,60	1281,60	1281,60	1281,60	1281,60	1281,60	1281,60	1281,60	1281,60
	2.2.2	Осуществление функций службы охраны труда или	0709	2120100 590	11 346,06	1891,01	1891,01	1891,01	1891,01	1891,01	1891,01	1891,01	1891,01







Задача 1. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями											
	трудоустройство населения	031	0412	2130100000	12 744,43	721,45	1934,90	1724,90	1767,90	3297,64	3297,64
3.1	Основное мероприятие 13 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости инвалидов, включая сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве»	031	0412	2130100000	12 744,43	721,45	-	-	-	-	-
3.1.1	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	031	0412	2130117250	4 720,00	160,00	560,00	640,00	640,00	1360,00	1360,00
					160,00	160,00	-	-	-	-	-
					4 560,00	-	560,00	640,00	640,00	1360,00	1360,00
3.1.2	Содействие	031	0412	2130117	2 120,00	120,00	400,00	320,00	320,00	480,00	480,00

	трудоустройству незанятых инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН			251	120,00	120,00	-	-	-	-	-	-
		Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН				-	2 000,00	400,00	320,00	320,00	320,00	480,00	480,00
3.1.3	Погашение кредиторской задолженности по мероприятию «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	031	0412	2130117 251	40,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.1.4	Наставничество незанятых инвалидов при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Всего				441,14	9,54	33,60	38,40	38,40	38,40	160,60	160,60
		Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,	031	0412	2130117 240	9,54	9,54	-	-	-	-	-	-



3.1.7	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству	Всего	031	0412	2130117 190	814,17	83,17	86,00	86,00	129,00	215,00	215,00
						83,17	83,17	-	-	-	-	-
3.1.8	Погашение кредиторской задолженности по мероприятию «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов по профессиям,	Всего	031	0412	2130117 190	8,50	8,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						8,50	8,50	-	-	-	-	-



3.1.10	Погашение кредиторской задолженности по мероприятию «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов молодого возраста по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию занятости или предпринимательству»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	031	0412	2130117 191	42,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.1.11	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов	Управление трудовой занятости населения правительства	031	0412	2130117 270	362,26	51,78	64,70	64,70	64,70	64,70	58,19	58,19
						51,78	51,78	-	-	-	-	-	-





индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	3.1.15	Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов молодого возраста, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное	Всего	1 420,00	60,00	240,00	160,00	160,00	160,00	400,00	400,00
				60,00	60,00	-	-	-	-	-	
				Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	Департамент по труду и занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	031	0412	2130117 261	1 360,00	-	240,00





	трудоустройства в Еврейской автономной области» на 2020 год	населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН																
<b>Задача 1. Привлечение трудовых ресурсов в Еврейскую автономную область из других регионов Российской Федерации</b>																		
4.1	Основное мероприятие 15 «Содействие работодателям в привлечение работников на вакантные рабочие места»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	031	0412	2140100000	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1	Привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации на предприятия Еврейской автономной области	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	031	0412	21401R4780	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00».

## Информация

о ресурсном обеспечении государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	Сумма	Год					2025 год	
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	Государственная программа Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы	Всего	1 045 437,05	3 102 37,15	1 834 99,20	1 339 17,30	1 623 51,70	1 278 81,50	1 275 50,20	
		Областной бюджет	293 727,05	552 52,15	466 79,60	457 13,40	484 63,40	489 74,90	486 43,60	
		Федеральный бюджет	751 710,00	254 985,00	1 368 19,60	882 03,90	1 138 88,30	789 06,60	789 06,60	
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
1	Подпрограмма 1	Всего	1 008 983,62	3 046 50,20	1 777 55,60	1 283 83,70	1 567 75,10	1 208 75,16	1 205 43,86	

	«Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы	Областной бюджет	258 173,62	50565,20	40936,00	40179,80	42886,80	41968,56	41637,26
		Федеральный бюджет	750 810,00	254085,00	136819,60	88203,90	113888,30	78906,60	78906,60
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							

**Задача 1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства**

1.1	Основное мероприятие 1 «Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой»	Всего	37 916,76	7447,04	5663,10	4398,10	4398,10	8005,21	8005,21
		Областной бюджет	31 573,96	1104,24	5663,10	4398,10	4398,10	8005,21	8005,21
		Федеральный бюджет	6 342,80	6342,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							
1.1.1	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Всего	65,00	0,00	65,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	65,00	0,00	65,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



	дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	ИСТОЧНИКИ							
1.1.4	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные	295,60 295,60 0,00	10,60 10,60 0,00	15,00 15,00 0,00	15,00 15,00 0,00	15,00 15,00 0,00	120,00 120,00 0,00	120,00 120,00 0,00

	источники										
1.1.5 Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Всего	5 850,20	7,20	1391,60	1391,60	1391,60	1391,60	1391,60	834,10	834,10	834,10
	Областной бюджет	5 850,20	7,20	1391,60	1391,60	1391,60	1391,60	1391,60	834,10	834,10	834,10
	Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Бюджеты муниципальных образований										
1.1.6 Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Всего	1 191,04	101,52	227,00	227,00	227,00	227,00	227,00	204,26	204,26	204,26
	Областной бюджет	1 191,04	101,52	227,00	227,00	227,00	227,00	227,00	204,26	204,26	204,26
	Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Бюджеты муниципальных образований										
1.1.6 Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Внебюджетные источники										
	Внебюджетные источники										
	Внебюджетные источники										
	Внебюджетные источники										

1.1.7	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Всего	308,46	28,58	57,10	57,10	57,10	57,10	54,29	54,29
		Областной бюджет	308,46	28,58	57,10	57,10	57,10	57,10	54,29	54,29
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
1.1.8	Организация стажировок выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Всего	678,55	85,55	83,60	83,60	83,60	83,60	171,10	171,10
		Областной бюджет	678,55	85,55	83,60	83,60	83,60	83,60	171,10	171,10
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
1.1.9	Погашение кредиторской задолженности по мероприятию «Организация стажировок выпускников»	Всего	12,60	12,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	12,60	12,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



	образований																				
	Внебюджетные источники																				
1.1.12	1 839,00	1839,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Организация проведения временных работ для граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	18,39	18,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1 820,61	1820,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Бюджеты муниципальных образований																				
	Внебюджетные источники																				
<b>Задача 2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности</b>																					
1.2	31 049,60	1543,40	3703,00	6436,50	5782,50	6957,75	6626,45														
Основное мероприятие 2 «Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан»	31 049,60	1543,40	3703,00	6436,50	5782,50	6957,75	6626,45														
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00														
	Бюджеты муниципальных образований																				
	Внебюджетные источники																				

1.2.1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, заявленным организациями для привлечения иностранной рабочей силы, в целях приоритетного трудоустройства российских безработных граждан	Всего	29 674,07	1046,77	3569,00	6256,50	5740,50	6696,30	6365,00
		Областной бюджет	29 674,07	1046,77	3569,00	6256,50	5740,50	6696,30	6365,00
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							
1.2.2	Погашение кредиторской задолженности по мероприятию «Организация профессионального обучения и дополнительного	Всего	419,13	419,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	419,13	419,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



	мероприятию «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет»	Областной бюджет	56,50	56,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований									
		Внебюджетные источники									
		Всего	668,90	0,00	92,00	138,00	0,00	219,45	219,45	0,00	219,45
1.2.5	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Областной бюджет	668,90	0,00	92,00	138,00	0,00	219,45	219,45	0,00	219,45
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований									
		Внебюджетные источники									
Задача 3. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования											
1.3	Региональный проект «Разработка и реализация программы системной	Всего	603,67	603,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	программы системной	Областной бюджет	198,37	198,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография»	Федеральный бюджет	405,30	405,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
		Бюджеты муниципальных образований								
1.3.1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Всего	409,39	409,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	4,09	4,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	405,30	405,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
		Бюджеты муниципальных образований								
1.3.2	Организация профессионального обучения и	Всего	194,28	194,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	194,28	194,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста за счет средств областного бюджета	Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований									
		Внебюджетные источники									
		Бюджеты муниципальных образований									
<b>Задача 4. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе путем их переобучения и повышения квалификации</b>											
1.4	Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»	Всего	834,65	834,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	8,35	8,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	826,30	826,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований									
		Внебюджетные источники									
1.4.1	Организация переобучения и повышения квалификации женщин,	Всего	834,65	834,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	8,35	8,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения	Федеральный бюджет	826,30	826,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований									
		Внебюджетные источники									
<b>Задача 5. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан</b>											
1.5	Основное мероприятие 3 «Обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы»	Всего	710 314,20	245418,90	134767,30	86880,80	87801,20	77723,00	77723,00	77723,00	77723,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	710 314,20	245418,90	134767,30	86880,80	87801,20	77723,00	77723,00	77723,00	77723,00
		Бюджеты муниципальных образований									
1.5.1	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособия по безработице	Всего	686 433,38	241846,98	129618,60	82860,70	83781,10	74163,00	74163,00	74163,00	74163,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	686 433,38	241846,98	129618,60	82860,70	83781,10	74163,00	74163,00	74163,00	74163,00
		Бюджеты муниципальных образований									

1.5.2	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты стипендии	Всего	4 529,02	720,12	1848,70	720,10	720,10	720,10	260,00	260,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	4 529,02	720,12	1848,70	720,10	720,10	720,10	260,00	260,00
		Бюджеты муниципальных образований								
1.5.3	Финансирование принятых решений о назначении безработным гражданам пенсии досрочно	Всего	19 351,80	2851,80	3300,00	3300,00	3300,00	3300,00	3300,00	3300,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	19 351,80	2851,80	3300,00	3300,00	3300,00	3300,00	3300,00	3300,00
		Бюджеты муниципальных образований								
Задача 6. Финансовое обеспечение деятельности государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения Еврейской автономной области										
1.6	Основное мероприятие 4 «Обеспечение деятельности государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения Еврейской	Всего	185 676,31	33714,11	33622,20	30668,30	31293,30	28189,20	28189,20	28189,20
		Областной бюджет	177 504,91	32622,41	31569,90	29345,20	29956,20	27005,60	27005,60	27005,60
		Федеральный бюджет	8 171,40	1091,70	2052,30	1323,10	1337,10	1183,60	1183,60	1183,60
		Бюджеты муниципальных образований								

автономной области»	образований											
1.6.1	Осуществление расходов на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений	Всего	185 676,31	33714,11	33622,20	30668,30	31293,30	28189,20	28189,20	28189,20	27005,60	27005,60
		Областной бюджет	177 504,91	32622,41	31569,90	29345,20	29956,20	27005,60	27005,60	27005,60	27005,60	27005,60
		Федеральный бюджет	8 171,40	1091,70	2052,30	1323,10	1337,10	1183,60	1183,60	1183,60	1183,60	1183,60
		Бюджеты муниципальных образований										
<b>Задача 7. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения</b>												
1.7	Основное мероприятие 5 «Модернизация информационно-коммуникационной инфраструктуры»	Всего	15 088,43	15088,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	15 088,43	15088,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований										
1.7.1	Замена устаревшей оргтехники, компьютерных мониторов, продление лицензии средств защиты информации и модернизация серверов для работы новой версии государственной	Всего	297,92	297,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	297,92	297,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований										



		Бюджеты муниципальных образований											
2	Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы	Всего	22 309,0	3765,50	3708,7	3708,7	3708,7	3708,7	3708,7	3708,7	3708,7	3708,7	3708,7
		Областной бюджет	22 309,0	3765,50	3708,7	3708,7	3708,7	3708,7	3708,7	3708,7	3708,7	3708,7	3708,7
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований											
		Внебюджетные источники											
Задача 3. Проведение специальной оценки условий охраны труда в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области													
2.1	Основное мероприятие 9 «Осуществление мероприятий по улучшению условий охраны труда в Еврейской автономной области»	Всего	838,96	143,96	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00
		Областной бюджет	838,96	143,96	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований											
		Внебюджетные источники											

2.1.1	Оказание методической помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда	Всего	838,96	143,96	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	
		Областной бюджет	838,96	143,96	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований									
		Внебюджетные источники									
<b>Задача 4. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</b>											
2.2	Основное мероприятие 10 «Осуществление мероприятий по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний»	Всего	19 788,66	3333,61	3291,01	3291,01	3291,01	3291,01	3291,01	3291,01	
		Областной бюджет	19 788,66	3333,61	3291,01	3291,01	3291,01	3291,01	3291,01	3291,01	3291,01
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований									
2.2.1	Подготовка работников по охране труда	Всего	7 689,60	1281,60	1281,60	1281,60	1281,60	1281,60	1281,60	1281,60	
		Областной бюджет	7 689,60	1281,60	1281,60	1281,60	1281,60	1281,60	1281,60	1281,60	1281,60
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



2.2.4	Проведение областных конкурсов по охране труда	Всего	575,00	75,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	
		Областной бюджет	575,00	75,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований										
		Внебюджетные источники										
2.2.5	Погашение кредиторской задолженности по мероприятию «Проведение областных конкурсов по охране труда»	Всего	86,00	86,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Областной бюджет	86,00	86,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований										
		Внебюджетные источники										
2.2.6	Обучение и повышение квалификации сотрудников управления трудовой занятости населения правительства ЕАО	Всего	73,60	0,00	18,40	18,40	0,00	0,00	18,40	18,40	18,40	
		Областной бюджет	73,60	0,00	18,40	18,40	0,00	0,00	18,40	18,40	18,40	
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Бюджеты муниципальных образований										
		Внебюджетные источники										

		бюджет																
		Бюджеты муниципальных образований																
		Внебюджетные источники																
<b>Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>																		
2.3	Основное мероприятие 11 «Информирование работодателей и работников по вопросам трудовой деятельности»	Всего	1 681,38	287,93	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69
		Областной бюджет	1 681,38	287,93	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69	278,69
		Федеральный бюджет																
		Бюджеты муниципальных образований																
2.3.1	Оказание методической помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта работы в области охраны труда, внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», вовлечение работников в обеспечение безопасных условий труда	Всего	842,42	143,97	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69
		Областной бюджет	842,42	143,97	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69	139,69
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований																
		Внебюджетные																

	источники											
2.3.2	Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний	838,96	143,96	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00
	Всего	838,96	143,96	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00
	Областной бюджет	838,96	143,96	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00
	Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Бюджеты муниципальных образований											
	Внебюджетные источники											
3	Подпрограмма 3 «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы	13 144,43	821,45	2034,90	1824,90	1867,90	1824,90	1867,90	1824,90	1867,90	3297,64	3297,64
	Всего	13 144,43	821,45	2034,90	1824,90	1867,90	1824,90	1867,90	1824,90	1867,90	3297,64	3297,64
	Областной бюджет	13 144,43	821,45	2034,90	1824,90	1867,90	1824,90	1867,90	1824,90	1867,90	3297,64	3297,64
	Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Бюджеты муниципальных образований											
	Внебюджетные источники											
<b>Задача 1. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями</b>												
3.1	Основное мероприятие 13 «Реализация	12 744,43	721,45	1934,90	1724,90	1767,90	1724,90	1767,90	1724,90	1767,90	3297,64	3297,64
	«Реализация	12 744,43	721,45	1934,90	1724,90	1767,90	1724,90	1767,90	1724,90	1767,90	3297,64	3297,64



		муниципальных образований											
		Внебюджетные источники											
3.1.3	Погашение кредиторской задолженности по мероприятию «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов молодого возраста на оборудованные рабочие места»	Всего	40,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	40,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований											
		Внебюджетные источники											
3.1.4	Наставничество незанятых инвалидов при трудоустройстве на оборудованные рабочие места	Всего	441,14	9,54	33,60	38,40	38,40	38,40	38,40	160,60	160,60	160,60	160,60
		Областной бюджет	441,14	9,54	33,60	38,40	38,40	38,40	38,40	160,60	160,60	160,60	160,60
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований											
		Внебюджетные источники											
3.1.5	Наставничество незанятых	Всего	182,91	7,15	24,00	19,20	19,20	19,20	19,20	56,68	56,68	56,68	56,68



	профессионального образования безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию занятости или предпринимательству	Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований										
		Внебюджетные источники										
3.1.8	Погашение кредиторской задолженности по мероприятию «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию занятости или предпринимательству»	Всего	8,50	8,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	8,50	8,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований										
		Внебюджетные источники										
3.1.9	Организация профессионального	Всего	652,50	29,00	107,50	107,50	107,50	107,50	107,50	107,50	150,50	150,50
		Областной	652,50	29,00	107,50	107,50	107,50	107,50	107,50	107,50	150,50	150,50

	<p>обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов молодого возраста по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству</p>	<p>бюджет</p>							
3.1.10	<p>Погашение кредиторской задолженности по мероприятию «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов молодого возраста по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству»</p>	<p>Федеральный бюджет</p>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		<p>Бюджеты муниципальных образований</p>							
		<p>Внебюджетные источники</p>							
		<p>Всего</p>	42,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		<p>Областной бюджет</p>	42,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		<p>Федеральный бюджет</p>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		<p>Бюджеты муниципальных образований</p>							
		<p>Внебюджетные источники</p>							

3.1.11	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов	Всего	362,26	51,78	64,70	64,70	64,70	64,70	58,19	58,19
		Областной бюджет	362,26	51,78	64,70	64,70	64,70	64,70	58,19	58,19
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
3.1.12	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов молодого возраста	Всего	138,57	47,93	19,10	19,10	19,10	19,10	16,67	16,67
		Областной бюджет	138,57	47,93	19,10	19,10	19,10	19,10	16,67	16,67
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
3.1.13	Информирование инвалидов о ситуации на рынке труда, процессах, происходящих в сфере занятости населения, об услугах, предоставляемых службой занятости	Всего	200,00	0,00	100,00	50,00	50,00	50,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	200,00	0,00	100,00	50,00	50,00	50,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет								
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								

	населения	Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								
3.1.14	Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве	Всего	1 420,00	60,00	240,00	160,00	160,00	160,00	400,00	400,00
		Областной бюджет	1 420,00	60,00	240,00	160,00	160,00	160,00	400,00	400,00
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований								
		Внебюджетные источники								



	внебюджетные источники	бюджетные источники							
3.1.16	<p>безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>	<p>Внебюджетные источники</p>	180,00	0,00	60,00	60,00	60,00	0,00	0,00
	<p>Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста</p>	<p>Всего</p>	180,00	0,00	60,00	60,00	60,00	0,00	0,00
		<p>Областной бюджет</p>	180,00	0,00	60,00	60,00	60,00	0,00	0,00

		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований										
		Внебюджетные источники										
<b>Задача 2. Сопровождение при содействии занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста</b>												
3.2	Основное мероприятие 14 «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве»	Всего	400,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	400,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований										
		Внебюджетные источники										
3.2.1	Обеспечение деятельности службы сопровождения инвалидов молодого возраста областного государственного бюджетного учреждения	Всего	400,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	400,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	«Комплексный центр социального обслуживания Еврейской автономной области»	Бюджеты муниципальных образований																		
		Внебюджетные источники																		
4	Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2020 год	Всего	1 000,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	900,00	900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований																		
		Внебюджетные источники																		
<b>Задача 1. Привлечение трудовых ресурсов в Еврейскую автономную область из других регионов Российской Федерации</b>																				
4.1	Основное мероприятие 15 «Содействие работодателям в привлечение работников на вакантные рабочие места»	Всего	1 000,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Федеральный бюджет	900,00	900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Бюджеты муниципальных образований																		

		Внебюджетные источники											
4.1.1	Привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации на предприятия Еврейской автономной области	Всего	1 000,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Областной бюджет	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Федеральный бюджет	900,00	900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Бюджеты муниципальных образований											
		Внебюджетные источники											».

**Структура  
финансирования государственной программы  
по направлениям расходов**

Источники и направления расходов	Расходы (тыс. рублей), годы						
	Всего	В том числе по годам					
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
<b>Всего – 1 045 437,05</b>							
Областной бюджет	293 727,05	55252,15	46679,60	45713,40	48463,40	48974,90	48643,60
Федеральный бюджет	751 710,00	254985,00	136819,60	88203,90	113888,30	78906,60	78906,60
Другие источники							
<b>Капитальные вложения</b>							
Областной бюджет							
Федеральный бюджет							
Другие источники							
<b>НИОКР</b>							
Областной бюджет							
Федеральный бюджет							
Другие источники							
<b>Прочие расходы</b>							
Областной бюджет	293 727,05	55252,15	46679,60	45713,40	48463,40	48974,90	48643,60
Федеральный бюджет	751 710,00	254985,00	136819,60	88203,90	113888,30	78906,60	78906,60
Другие источники							».

## 10. Методика оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы)

Методика оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) представляет собой алгоритм расчета оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы), основанный на оценке результативности государственной программы (подпрограммы), с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, и критериев социально-экономической эффективности, оказывающих влияние на изменение соответствующей сферы социально-экономического развития Еврейской автономной области.

Методика оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) учитывает необходимость проведения оценок:

- степени выполнения запланированных мероприятий;
- степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета;
- степени эффективности использования средств областного бюджета;
- степени достижения целевого(ых) показателя(ей) (индикатора(ов)) государственной программы (подпрограммы).

Порядок проведения оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) включает:

- расчет интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы);
- расчет комплексной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы).

Для расчета интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) необходимо произвести предварительные расчеты:

- степени достижения значений отдельных целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы) по формулам:

а) для целевых показателей (индикаторов), предусмотренных пунктами 4, 5 (рассчитаны в соответствии с Приказом Росстата от 31.10.2019 № 639 «Об утверждении Методики расчета показателей «Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста» и «Уровень занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет» федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография») 7, 8 таблицы № 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы, желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$EI_i = \frac{3\Phi_i}{3\Pi_i} \times 100,$$

где:

$EI_i$  - степень достижения значений отдельных целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы);

$ЗФ_i$  - фактическое значение  $i$ -го целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы);

$ЗП_i$  - плановое значение  $i$ -го целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы), предусмотренное в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы;

б) для целевых показателей (индикаторов), предусмотренных пунктами 1, 2, 3 таблицы № 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$ЦП_i = \frac{ЗП_i}{ЗФ_i} \times 100,$$

где:

$ЦП_i$  - степень достижения значений отдельных целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы);

$ЗФ_i$  - фактическое значение  $i$ -го целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы);

$ЗП_i$  - плановое значение  $i$ -го целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы), предусмотренное в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы;

- оценки выполнения отдельных мероприятий государственной программы (подпрограммы) по формуле:

$$M_i = \frac{МФ_i}{МП_i} \times 100,$$

где:

$M_i$  - уровень выполнения запланированного мероприятия государственной программы (подпрограммы);

$МФ$  - фактическое количество участников государственной программы (подпрограммы);

$МП_i$  - запланированное количество участников государственной программы (подпрограммы).

Для расчета интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) определяются:

- 1) оценка степени реализации запланированных мероприятий;
- 2) оценка степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета;
- 3) оценка степени достижения целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы).

Оценка степени реализации запланированных мероприятий  $СР_m$  рассчитывается по формуле:

$$СР = M_b / M,$$

где:

$СР_m$  - степень реализации мероприятий;

$M_b$  - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

$M$  - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета  $СС_{уз}$  рассчитывается по формуле:

$$СС_{уз} = З_ф / З_п,$$

где:

$СС_{уз}$  - степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета;

$З_ф$  - фактические расходы на реализацию программы (подпрограммы) в отчетном году;

$З_п$  - плановые расходы на реализацию программы (подпрограммы).

Оценка степени достижения целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы)  $СД_{цп}$  рассчитывается по формуле:

$$СД_{цп} = ЦП_b / ЦП_п,$$

где:

$СД_{цп}$  - степень достижения целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы);

$ЦП_b$  - количество целевых показателей (индикаторов), достигнутых в полном объеме, из числа целевых показателей (индикаторов), запланированных к достижению в отчетном году;

$ЦП_п$  - количество целевых показателей (индикаторов), планируемых к достижению в отчетном году.

Значение интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) рассчитывается по формуле:

$$ЭР_{гп} = 0,5 \times СД_{цп} + 0,3 \times СС_{уз} + 0,2 \times СР_m,$$

где:

$ЭР_{гп}$  - интегральная оценка эффективности реализации государственной программы (подпрограммы);

$СД_{цп}$  - степень достижения целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы);

$СС_{уз}$  - степень соответствия запланированному уровню затрат за счет

средств областного бюджета;

$СР_m$  - степень реализации мероприятий.

Эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается высокой в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) ( $ЭР_{гп}$ ) составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается средней в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) ( $ЭР_{гп}$ ) составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается удовлетворительной в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) ( $ЭР_{гп}$ ) составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается неудовлетворительной.

Для проведения комплексной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) учитываются показатель интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) и показатель эффективности использования средств областного бюджета.

Оценка эффективности использования средств областного бюджета является оценочным показателем, используемым при подведении итогов оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы).

Оценка степени эффективности использования средств областного бюджета  $Э_{об}$  рассчитывается по формуле:

$$Э_{об} = СД_{цп} / СС_{уз},$$

где:

$Э_{об}$  - эффективность использования средств областного бюджета;

$СД_{цп}$  - степень достижения целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы);

$СС_{уз}$  - степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета.

Оценка эффективности использования средств областного бюджета будет тем выше, чем выше уровень достижения плановых значений целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы) и меньше объем использования средств областного бюджета.

## 11. Подпрограмма 1

«Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы

1. Паспорт  
подпрограммы «Содействие занятости населения  
Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы

Наименование подпрограммы	«Содействие занятости населения Еврейской автономной области»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области
Соисполнители подпрограммы	ОГКУ ЦЗН
Цели подпрограммы	Создание условий для удержания уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Еврейской автономной области до 1,2 процента экономически активного населения и коэффициента напряженности – 0,3
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства.</li> <li>2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности.</li> <li>3. Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.</li> <li>4. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе путем их переобучения и повышения квалификации.</li> <li>5. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан.</li> <li>6. Финансовое обеспечение деятельности областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области.</li> <li>7. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения</li> </ol>
Целевые	1. Уровень безработицы (по методологии

<p>индикаторы и показатели подпрограммы</p>	<p>Международной организации труда).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Уровень регистрируемой безработицы.</li> <li>3. Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год.</li> <li>4. Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.</li> <li>5. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.</li> <li>6. Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в среднем за год.</li> <li>7. Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости населения.</li> <li>8. Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.</li> <li>9. Доля занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.</li> <li>10. Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.</li> <li>11. Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом).</li> <li>12. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в</li> </ol>
---	--

	<p>органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации.</p> <p>13. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения.</p> <p>14. Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости.</p> <p>15. Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан.</p> <p>16. Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения.</p> <p>17. Количество областных государственных казенных учреждений центров занятости населения реорганизованных в ходе реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p>	<p>2020 – 2025 годы, в один этап</p>
<p>Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы – 1 008 983,62 * тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2020 год – 304 650,20 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 177 755,60 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 128 383,70 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 156 775,10 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 120 875,16 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 120 543,86 тыс. рублей;</p> <p>из них средства субвенции из федерального бюджета - 718 485,60 * тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2020 год – 246 510,60 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 136 819,60 тыс. рублей,</p> <p>2022 год – 88 203,90 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 89 138,30 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 78 906,60 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 78 906,60 тыс. рублей;</p> <p>из них средства субсидии из федерального бюджета – 32 324,40 * тыс. рублей, в том числе:</p>

<p>подпрограммы, в том числе по годам</p>	<p>2020 год – 7 574,40 тыс. рублей;  2021 год – 0,00 тыс. рублей,  2022 год – 0,00 тыс. рублей;  2023 год – 24 750,00 тыс. рублей;  из них средства областного бюджета – 258 173,62 * тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 50 565,20 тыс. рублей;  2021 год – 40 936,00 тыс. рублей;  2022 год – 40 179,80 тыс. рублей;  2023 год – 42 886,80 тыс. рублей;  2024 год – 41 968,56 тыс. рублей;  2025 год – 41 637,26 тыс. рублей.  * Подлежат ежегодному уточнению при утверждении федерального бюджета.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Предоставление государственных услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы - ежегодно не менее 4,7 тыс. человек.</li> <li>2. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости граждан - не менее 250 человек в год.</li> <li>3. Предоставление государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан - не менее 670 человек в год.</li> <li>4. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан с целью последующего трудоустройства, – не менее 42 человек в год.</li> <li>5. Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 10 человек в 2020 году.</li> <li>6. Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – не менее 920 человек в год.</li> <li>7. Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан – не менее 920 человек в год.</li> <li>8. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии),</li> </ol>

	<p>трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 5800 человек в год.</p> <p>9. Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – до 4,0 тыс. человек в год.</p> <p>10. Возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, – ежегодно до 50 человек.</p> <p>11. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации, – не менее 14 человек в 2020 году.</p> <p>12. Трудоустройство в 2020 году на общественные работы 7 граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения.</p> <p>13. Трудоустройство на общественные работы в 2020 году 70 безработных граждан.</p> <p>14. Трудоустройство на временные работы в 2020 году 31 гражданина из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения.</p> <p>15. Численность женщин, в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, – не менее 1 человека в год.</p> <p>16. Реорганизация 2 областных государственных казенных учреждений центров занятости населения в ходе реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».</p>
--	---

## 2. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития

По итогам 9 месяцев 2019 года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года отмечена положительная динамика отдельных показателей рынка труда Еврейской автономной области. Уровень занятости населения составил 58,0 процента и по сравнению с аналогичным периодом прошлого

года увеличился на 1,2 процентных пункта. Уровень общей безработицы по методологии МОТ составил 6,1 процента. В абсолютном значении численность безработных граждан достигла значения 4,9 тыс. человек.

Коэффициент напряженности на рынке труда на конец сентября 2019 года составил 0,11.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на отчетную дату – 0,9 процента экономически активного населения против 1,0 процента на соответствующую дату 2018 года.

В целом ситуация на регистрируемом рынке труда Еврейской автономной области в анализируемом периоде оставалась стабильной.

С марта 2020 года на территории Еврейской автономной области отмечен резкий рост численности обращений граждан в органы службы занятости населения. Значительный рост обращений связан с введением ограничительных мер, направленных на предупреждение распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В течение января - июня 2020 года в ОГКУ ЦЗН за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы обратились 4492 гражданина, что составляет 127,9 процента к аналогичному периоду 2019 года. Признано безработными 3271 человек, что в 2,1 раза больше соответствующего периода прошлого года (1593 чел.).

По состоянию на 1 июля 2020 года на регистрационном учете в органах службы занятости населения Еврейской автономной области состояло 2957 безработных граждан.

Анализ сложившейся ситуации в экономике и на рынке труда в 2018 – 2019 годах, а также прогноз развития на 2020 – 2025 годы, предполагающий сохранение положительной динамики развития экономики, улучшение инвестиционного климата, позволяет оценить вероятность развития ситуации на рынке труда после снятия ограничений как умеренно оптимистическую.

Кроме того, в 2020 – 2025 годах на рынок труда будут оказывать влияние следующие факторы:

- сохранение профессионально-квалификационного и территориального дисбаланса спроса и предложения рабочей силы – структурная безработица, связанная с недостатком профессиональных кадров, адекватных требованиям рынка труда, низкой мобильностью и ценой рабочей силы, что формирует основной потенциал безработных и дефицит кадров, особенно квалифицированных;

- выход на рынок труда молодежи, не имеющей опыта работы и в связи с этим испытывающей трудности в поиске работы (каждый второй, обратившийся в службу занятости населения за получением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы, – гражданин в возрасте 16 – 29 лет);

- структурные изменения в экономике, неудовлетворенность качеством рабочих мест, способствующая увеличению объемов движения рабочей силы, что приводит на рынок труда граждан, уволенных по различным

причинам;

- ограниченность внутренней мобильности рабочей силы, связанная с наличием населенных пунктов, особенно в сельской местности, оставшихся практически без действующих предприятий, что приводит к неэффективному использованию трудовых ресурсов, неравномерности в напряженности территориальных рынков труда, росту общей и регистрируемой безработицы. В 2019 году около 40 процентов граждан, обратившихся в ОГКУ ЦЗН в поисках работы, - жители сельской местности;

- снижение численности трудовых ресурсов в связи с сокращением численности населения трудоспособного возраста;

- ограничительные меры, направленные на нераспространение новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Реализация подпрограммы сопряжена, прежде всего, с финансово-экономическими, социальными и законодательными рисками.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение темпов роста экономики, уровня инвестиционной активности, высокая инфляция, изменение ситуации на рынке труда, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий подпрограммы.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных подпрограммой мероприятий, а также с недостаточностью нормативной базы в области содействия занятости населения.

В процессе реализации подпрограммы комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности основных исполнителей, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в подпрограмме конечных результатов.

### 3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

#### 1. Повышение гибкости рынка труда, включающее:

- создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старше пенсионного возраста (гибкий график работы, частичная занятость и т.д.);

- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

- развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

- развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения.

3. Рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, включающий:

- повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения;

- использование информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

- информирование населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации;

- осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд.

С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель настоящей подпрограммы – создание условий для удержания уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Еврейской автономной области до 1,2 процента экономически активного населения и коэффициента напряженности – 0,3.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности.

3. Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

4. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе путем их переобучения и повышения квалификации.

5. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан.

6. Финансовое обеспечение деятельности областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области.

7. Формирование и ведение регистров получателей государственных

услуг в сфере занятости населения

#### 4. Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей программы.

Прогнозные показатели рассчитаны в соответствии с социально-экономическим положением региона и подлежат корректировке в случае необходимости.

#### 5. Прогноз конечных результатов подпрограммы

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

1. Предоставление государственных услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 4,7 тыс. человек.

2. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости граждан - не менее 250 человек в год.

3. Предоставление государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан – не менее 670 человек в год.

4. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан с целью последующего трудоустройства – не менее 42 человек в год.

5. Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – не менее 920 человек в год.

6. Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан – не менее 920 человек в год.

7. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 5800 человек в год.

8. Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – до 4,0 тыс. человек в год.

9. Возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, – ежегодно до 50 человек.

10. Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 10 человек в 2020 году.

11. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного

возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации, – не менее 14 человек в 2020 году.

12. Трудоустройство в 2020 году на общественные работы 7 граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения.

13. Трудоустройство на общественные работы в 2020 году 70 безработных граждан.

14. Трудоустройство на временные работы в 2020 году 31 гражданина из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения.

15. Численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, – не менее 1 человека в год.

16. Количество областных государственных казенных учреждений центров занятости населения реорганизованных в ходе реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

#### 6. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы – 2020 – 2025 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

#### 7. Система подпрограммных мероприятий

Мероприятия подпрограммы обеспечивают гражданам реализацию конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

Перечень мероприятий подпрограммы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в таблице 3 «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

#### 8. Механизм реализации подпрограммы

Организационные, экономические и правовые основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

#### 9. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы будет осуществляться

за счет двух источников финансирования: средств областного бюджета и средств федерального бюджета в виде субвенций и субсидий. Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета, прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников, а также структура финансирования подпрограммы по направлениям расходов приведены в таблицах 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета», 5 «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников», 6 «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» настоящей государственной программы соответственно.

**12. Подпрограмма 2**  
**«Улучшение условий и охраны труда**  
**в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы**

**1. Паспорт**  
**подпрограммы «Улучшение условий и охраны**  
**труда в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы**

Наименование подпрограммы	«Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области
Соисполнители подпрограммы	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»
Цели подпрограммы	1. Улучшение условий труда работников областных государственных учреждений. 2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области
Задачи подпрограммы	1. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда.

	<p>2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>3. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области.</p> <p>4. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.</p> <p>5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p> <p>6. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы</p>	<p>1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.</p> <p>2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более.</p> <p>3. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием.</p> <p>4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.</p> <p>5. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.</p> <p>6. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.</p> <p>7. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>8. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p>	<p>2020 – 2025 годы, в один этап</p>

<p>Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы – 22 309,00 тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 3 765,50 тыс. рублей;  2021 год – 3 708,70 тыс. рублей;  2022 год – 3 708,70 тыс. рублей;  2023 год – 3 708,70 тыс. рублей;  2024 год – 3 708,70 тыс. рублей;  2025 год – 3 708,70 тыс. рублей;  из них средства областного бюджета – 22 309,00 &lt;*&gt; тыс. рублей, в том числе:</p>
<p>бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей подпрограммы, в том числе по годам</p>	<p>2020 год – 3 765,50 тыс. рублей;  2021 год – 3 708,70 тыс. рублей;  2022 год – 3 708,70 тыс. рублей;  2023 год – 3 708,70 тыс. рублей;  2024 год – 3 708,70 тыс. рублей;  2025 год – 3 708,70 тыс. рублей.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2025 году до трех человек.</li> <li>2. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более к 2025 году до 47 человек.</li> <li>3. Снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием к 2025 году до пяти человек.</li> <li>4. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего к 2025 году до 80,0 единицы.</li> <li>5. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составит не менее 2000 единиц ежегодно.</li> <li>6. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест к 2025 году составит не менее 98,0 процента.</li> <li>7. Численность работников, занятых во вредных и (или)</li> </ol>

	<p>опасных условиях труда, к 2025 году составит не более 7 тыс. человек.</p> <p>8. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников к 2025 году составит 17,0 процента</p>
--	--

## 2. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

Основной целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Еврейской автономной области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

По данным Государственного учреждения - Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области, Государственной инспекции труда в Еврейской автономной области, на территории Еврейской автономной области по состоянию на 01.01.2020 зарегистрировано 43 несчастных случая на производстве.

По сравнению с 2018 годом в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области, отмечается рост производственного травматизма на 134,4 процента, увеличение количества несчастных случаев с тяжелым исходом с 1 до 8, отсутствие производственного травматизма с групповым исходом.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Еврейской автономной области имеют следующую динамику (таблицы 1 – 4):

**Численность пострадавших в результате  
несчастных случаев на производстве со смертельным  
исходом (по данным Государственной инспекции труда  
в Еврейской автономной области)**

Таблица 1

Показатель	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Общее количество несчастных случаев на производстве, в том числе:	54	57	32	32	43

Со смертельным исходом	1	3	1	2	0
С тяжелым исходом	3	6	3	1	8
С групповым исходом	0	0	0	1	0
Количество случаев профессиональных заболеваний	0	1	2	1	0
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (Кч)	1,18	1,2	0,73	0,73	1,01

За пятилетний период с 2015 года по 2019 год общий травматизм в Еврейской автономной области снизился на 22,2 процента.

Динамика травматизма в Еврейской автономной области за пять лет с 2015 года по 2019 год характеризуется последовательным снижением общего количества несчастных случаев на производстве и скачкообразным показателем смертельного и тяжелого травматизма.

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области (далее – ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО))

Таблица 2

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Еврейская автономная область	54	57	35	24	43

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО)

Таблица 3

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Еврейская автономная область	48,	55,0	54,0	94,0	66,6

**Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (по данным Управления Роспотребнадзора по ЕАО)**

Таблица 4

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6
Еврейская автономная область	0	1	2	1	0

Причинами установленных профессиональных заболеваний послужили: профессиональный контакт с инфекционным агентом, отсутствие производственного контроля за условиями труда работников промышленных предприятий, нарушение правил техники безопасности, в том числе неприменение средств индивидуальной защиты.

В целях предупреждения профессиональных заболеваний рекомендуется проводить комплекс организационно-технических и санитарно-гигиенических мероприятий, включающих в себя мероприятия по оптимизации условий и режимов труда для общего оздоровления рабочих, по рациональному обучению, по оптимизации предварительных и периодических осмотров, а также по своевременному выявлению лиц с повышенным риском развития профессионального заболевания.

**Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда)**

Таблица 5

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Еврейская автономная область	1763	4152	5510	5591	3427

Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, в Еврейской автономной области в 2019 году по отношению к 2018 году увеличилось на 20,1 процента.

Специальную оценку условий труда в 2019 году провели 209 организаций на 3427 рабочих местах с численностью работающих 4287 человек.

В целом за период действия Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» оценка проведена у 710 работодателей Еврейской автономной области на 20,4 тыс. рабочих местах с численностью 27,8 тыс. работников.

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (рассчитывается на основе данных таблицы 5)

Таблица 6

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Еврейская автономная область	14,36	18,83	36,70	55,48	70,40

Среднесписочная численность работников организаций (по данным ГУ - РО ФСС РФ по ЕАО), тыс. чел.

Таблица 7

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Еврейская автономная область	45,58	44,28	43,90	43,25	42,54

В Еврейской автономной области продолжается ежегодное сокращение численности работников организаций. В 2019 году по сравнению с 2015 годом произошло сокращение численности работников организаций на 7,1 процента.

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7 – 9), позволяет сделать следующие выводы: наиболее высокая доля работников, занятых в этих условиях, характерна для предприятий таких видов экономической деятельности, как «Обработывающие производства», «Добыча полезных ископаемых».

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО), тыс. чел.

Таблица 8

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019

Еврейская автономная область	5,6	5,3	5,4	5,6	5,7
------------------------------	-----	-----	-----	-----	-----

**Удельный вес численности работников, занятых  
во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности  
работников (по данным ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО)**

Таблица 9

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Еврейская автономная область	11,6	12,2	13,3	14,4	13,4

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с необеспечением:

- мер безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;
- своевременного обучения руководителей и специалистов по охране труда.

В период осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Еврейской автономной области, формируемым правительством Еврейской автономной области, с 2016 года по 2019 год проведена 51 проверка, из них 19 плановых (по плану), 32 внеплановых. Общее количество нарушений, выявленных в ходе проверок всех видов, составляет 229. Из них наибольшее количество составляют нарушения в сфере охраны труда (соблюдение гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам; обучение по охране труда работников рабочих профессий, документация по охране труда и др.).

В рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В Еврейской автономной области приняты:

- закон Еврейской автономной области от 27.02.2013 № 240-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Еврейской автономной области и органам местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области»;
- постановление правительства Еврейской автономной области от

02.04.2013 № 133-пп «О реализации закона Еврейской автономной области от 27.02.2013 № 240-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Еврейской автономной области и органам местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области»;

- постановление правительства Еврейской автономной области от 02.04.2013 № 134-пп «Об определении уполномоченного органа исполнительной власти Еврейской автономной области, осуществляющего ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Еврейской автономной области»;

- постановление губернатора Еврейской автономной области от 05.02.2014 № 37 «О проведении областных конкурсов по охране труда»;

- ежегодно принимаются распоряжения губернатора Еврейской автономной области об итогах областных конкурсов по охране труда;

- распоряжение правительства Еврейской автономной области от 25.10.2018 № 354-рп «Об утверждении Плана дополнительных мероприятий по снижению производственного травматизма на территории Еврейской автономной области»;

- постановление губернатора Еврейской автономной области от 13.07.2018 № 179 «О коллегии при управлении трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области»;

- постановление губернатора Еврейской автономной области от 18.02.2019 № 27 «О ежегодном проведении месячника охраны труда в Еврейской автономной области».

### 3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

#### Цель:

Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области. Улучшение условий труда работников областных государственных учреждений.

#### Задачи:

1. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда.

2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

3. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области.

4. Реализация превентивных мер, направленных на снижение

производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

6. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Для достижения поставленных целей и задач в рамках подпрограммы необходимо:

- содействовать реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечить координацию деятельности организаций, осуществляющих обучение работников по охране труда с использованием современных технологий обучения;

- содействовать внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

- добиваться перехода на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта;

- добиваться внедрения в организациях Еврейской автономной области так называемых программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

#### 4. Перечень целевых индикаторов (показателей) подпрограммы

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы.

Прогнозные показатели рассчитаны в соответствии с социально-экономическим положением Еврейской автономной области и подлежат корректировке в случае необходимости.

#### 5. Прогноз конечных результатов подпрограммы

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по показателям (индикаторам), указанным в таблице 1 «Сведения о

показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы, с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать следующие изменения по целевым показателям (планируется):

1. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2025 году до трех человек.

2. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более к 2025 году до 47 человек.

3. Снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием к 2025 году до пяти человек.

4. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего к 2025 году до 80,0 единицы.

5. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составит не менее 2000 единиц ежегодно.

6. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест к 2025 году составит не менее 98,0 процента.

7. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к 2025 году составит не более 7 тыс. человек.

8. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников к 2025 году составит 17,0 процента.

**Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов, работодателей, муниципальных образований**

Таблица 10

№ п/п	Наименование	2018	2020	2021
		год	год	год
		тыс. рублей		
1	Муниципальные образования Еврейской автономной области (на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в подведомственных учреждениях)	18052,5	18166,9	18166,9
2	Работодатели (на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах)	89299,3	85171,3	85171,3

3	ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО	6378,5	6636,2	6636,2
---	-----------------------	--------	--------	--------

### Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер по управлению рисками

При реализации подпрограммы существует риск реализации не в полном объеме мероприятий по доведению удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98 процентов по причине не урегулирования процедуры проведения специальной оценки условий труда и привлечения дополнительных финансовых средств у работодателей.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым показателям (индикаторам) ежегодно в соответствии с приложением к настоящей подпрограмме.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель подпрограммы.

Ответственный исполнитель подпрограммы ежегодно в срок до 1 марта готовит информацию о ходе реализации подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

### 6. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы – 2020 – 2025 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

### 7. Система подпрограммных мероприятий

Перечень мероприятий подпрограммы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в таблице 3 «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

### 8. Механизм реализации подпрограммы

Механизм реализации подпрограммы предусматривает проведение организационных мероприятий, обеспечивающих реализацию предусмотренных подпрограммой работ, и отчет перед ответственным исполнителем за их исполнение.

### 9. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы будет осуществляться за счет средств областного бюджета. Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы, структура финансирования подпрограммы по направлениям расходов получателей денежных средств приведены в таблицах 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета», 5 «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников», 6 «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» настоящей государственной программы соответственно.

Приложение  
к подпрограмме «Улучшение условий  
и охраны труда в Еврейской автономной  
области» на 2020 – 2025 годы

Оценка хода реализации подпрограммы 2 «Улучшение условий  
и охраны труда в Еврейской автономной области»  
на 2020 – 2025 годы в 20 \_\_ году

по целевым показателям

Целевые показатели	20__		
	План	Факт	Достижение запланированного показателя (да, нет)
1	2	3	4
1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (чел.)			
2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.)			
3. Численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (чел.)			

4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего			
5. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (единиц)			
6. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%)			
7. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (единиц)			
8. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.)			
9. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%)			
Общая оценка хода реализации подпрограммы по целевым показателям (%)			

по показателям реализации мероприятий подпрограммы

Мероприятие/показатели	20__		
	План	Факт	Достижение запланированного показателя (да, нет)
1	2	3	4
Количество принятых нормативных правовых актов по условиям и охране труда (ед.)			
Количество актуализированных			

нормативных правовых актов по условиям и охране труда (ед.)			
Количество разработанных методических пособий рекомендаций, буклетов по охране и условиям труда (ед.)			
Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда (чел.)			
Количество работодателей, получивших консультации и разъяснения по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (чел.)			
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п. (ед.)			
Количество проведенных смотров-конкурсов (ед.)			
Количество работодателей, численность работников каждого из которых не превышает 50 человек, получивших услугу по осуществлению функций службы охраны труда или специалиста по охране труда			
Количество рабочих мест, на которых проведена государственная экспертиза условий труда (ед.)			
Количество работодателей, получивших консультационную помощь по вопросам распространения и внедрения передового опыта работы в области охраны труда (чел.)			
Количество работодателей, которым оказана консультационная и методическая помощь по вопросам сокращения			

производственного травматизма и профессиональных заболеваний (чел.)			
Количество работодателей, получивших консультационную помощь по проведению специальной оценки условий труда, в т.ч. при проведении массовых мероприятий (чел.)			
Количество организаций, охваченных проверками в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства (ед.)			
Количество организаций, получивших консультационную помощь по внедрению систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства (ед.)			
Количество публикаций в СМИ, информационных материалов, размещенных на сайтах муниципальных образований Еврейской автономной области и управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, по обмену опытом проведения регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда (ед.)			
Количество заседаний областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)			

Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

## 13. Подпрограмма 3

«Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы

1. Паспорт подпрограммы «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы

Наименование подпрограммы	«Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Еврейской автономной области»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области
Соисполнители подпрограммы	Комитет социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области, управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области, Департамент социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области, департамент образования Еврейской автономной области, департамент культуры правительства Еврейской автономной области, департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области,
Участники подпрограммы	ОГПОБУ «Политехнический техникум», ФГБОУВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» (по согласованию)
Цели подпрограммы	Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области
Задачи подпрограммы	1. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями. 2. Сопровождение при содействии занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста

<p>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.</li> <li>2. Удельный вес трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год.</li> <li>3. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте.</li> <li>4. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.</li> <li>5. Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости населения.</li> <li>6. Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.</li> <li>7. Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов.</li> <li>8. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.</li> <li>9. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования.</li> <li>10. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования.</li> <li>11. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования.</li> <li>12. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования.</li> <li>13. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования.</li> <li>14. Доля занятых инвалидов молодого возраста,</li> </ol>
---	---

	<p>нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования.</p> <p>15. Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.</p> <p>16. Количество инвалидов, получающих услугу по сопровождению при содействии в трудоустройстве</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p>	<p>2020 – 2025 годы, в один этап</p>
<p>Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей подпрограммы, в том числе по годам</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы – 13 144,43 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2020 год – 821,45 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 2 034,90 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 1 824,90 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 1 867,90 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 3 297,64 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 3 297,64 тыс. рублей;</p> <p>из них средства областного бюджета – 13 144,43 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2020 год – 821,45 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 2 034,90 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 1 824,90 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 1 867,90 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 3 297,64 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 3 297,64 тыс. рублей.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>1. Предоставление государственных услуг по содействию инвалидам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 250 инвалидов.</p> <p>2. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, – не менее 28 человек в год.</p> <p>3. Предоставление государственной услуги по</p>

профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан из числа инвалидов с целью последующего трудоустройства – не менее 9 человек в год.

4. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 190 человек в год.

5. Увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста к 2025 году до 25,0 процента.

6. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 100,0 процента.

7. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году на уровне 50,0 процента.

8. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году на уровне 25,0 процента.

9. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента.

10. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента.

11. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, к 2025 году до 0,0 процента.

12. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента

## 2. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития

По состоянию на 1 января 2018 года на территории Еврейской автономной области проживали 13301 инвалид, в том числе 4273 инвалида трудоспособного возраста, из них были заняты 722 человека (16,8 процента от общего количества инвалидов трудоспособного возраста).

Из числа проживающих на территории Еврейской автономной области инвалидов молодого возраста (по методологии Всемирной организации здравоохранения инвалиды в возрасте до 44 лет включительно) в 2018 году в образовательных организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области, реализующих программы среднего профессионального и высшего образования, завершили обучение 4 инвалида молодого возраста.

За январь – декабрь 2018 года в органы службы занятости Еврейской автономной области за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения обратились 263 гражданина из числа инвалидов, в том числе 117 инвалидов молодого возраста. Признано безработными 152 человека, в том числе 33 из числа инвалидов молодого возраста.

За 2018 год трудоустроены 180 (68,4 процента) граждан из числа инвалидов, в том числе 75 (64,1 процента) из числа инвалидов молодого возраста.

Реализация подпрограммы сопряжена, прежде всего, с финансово-экономическими, социальными и законодательными рисками.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение уровня инвестиционной активности, высокая инфляция, изменение ситуации на рынке труда, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий подпрограммы.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных подпрограммой мероприятий, а также с недостаточностью нормативной базы в области содействия занятости инвалидов.

В процессе реализации подпрограммы комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности основных исполнителей, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в подпрограмме конечных результатов.

## 3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

1. Вовлечение в трудовую деятельность незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста, включающее:

- обеспечение необходимых мер для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу инвалидов и обеспечения их стабильной занятости;

- сопровождение при содействии занятости инвалидов;

- развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

- развитие профессиональной мобильности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- развитие системы профессиональной ориентации инвалидов.

С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель настоящей подпрограммы - содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.

2. Сопровождение при содействии занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста.

#### 4. Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы.

Прогнозные показатели рассчитаны в соответствии с социально-экономическим положением региона и подлежат корректировке в случае необходимости.

#### 5. Прогноз конечных результатов подпрограммы

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

1. Предоставление государственных услуг по содействию инвалидам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 250 инвалидов.

2. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, – не менее 28 человек в год.

3. Предоставление государственной услуги по профессиональному

обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан из числа инвалидов с целью последующего трудоустройства – не менее 9 человек в год.

4. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 190 человек в год.

5. Увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста к 2025 году до 25,0 процента.

6. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 100,0 процента.

7. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году на уровне 50,0 процента.

8. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента.

9. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году на уровне 25,0 процента.

10. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента.

11. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, к 2025 году до 0,0 процента.

12. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента.

## 6. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы - 2020 – 2025 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

## 7. Система подпрограммных мероприятий

Мероприятия подпрограммы обеспечивают гражданам реализацию конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

Перечень мероприятий подпрограммы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в таблице 3 «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

#### 8. Механизм реализации подпрограммы

Организационные, экономические и правовые основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

#### 9. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы будет осуществляться за счет средств областного бюджета. Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы, структура финансирования подпрограммы по направлениям расходов получателей денежных средств приведены в таблицах 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета», 5 «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников», 6 «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» настоящей государственной программы соответственно.

### 14. Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2020 год

#### 1. Паспорт

подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2020 год

Наименование подпрограммы	«Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области»
Ответственный	Управление трудовой занятости населения

исполнитель подпрограммы	правительства Еврейской автономной области
Участники подпрограммы	ОГКУ ЦЗН
Цели подпрограммы	Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области
Задача подпрограммы	Привлечение трудовых ресурсов в Еврейскую автономную область из других регионов Российской Федерации
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Количество привлеченных работников в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2020 год
Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей подпрограммы, в том числе по годам	Общий объем финансирования подпрограммы – 1 000,00 тыс. рублей, в том числе: 2020 год – 1 000,00 <*> тыс. рублей; из них средства субсидии из федерального бюджета – 900,00 тыс. рублей, в том числе: 2020 год – 900,00 тыс. рублей; из них средства областного бюджета – 100,00 тыс. рублей, в том числе: 2020 год – 100,00 тыс. рублей.
Ожидаемые	Привлечение работников из других регионов

результаты реализации подпрограммы	Российской Федерации в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы в количестве 1 человек
------------------------------------	--

## 2. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития

Текущее состояние социально-экономического развития Еврейской автономной области в январе – июне 2019 года характеризуется следующими показателями.

Сводный индекс промышленного производства по полному кругу предприятий Еврейской автономной области за январь – июнь 2019 года составил 94,7 процента к аналогичному периоду предыдущего года (январь – июнь 2018 г. – 113,9 процента).

В течение первого полугодия 2019 года наблюдалась положительная динамика развития горнодобывающей промышленности, так, индекс производства по виду деятельности «добыча полезных ископаемых» составил 111,0 процента. В то же время на замедление роста сводного индекса промышленного производства оказало влияние снижение индекса производства по видам деятельности: «обрабатывающие производства» - на 21,3 процента, «обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» – на 5,1 процента, «водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» – на 13,6 процента.

В обрабатывающих отраслях снижение обусловлено сокращением индекса производства в таких видах, как:

- производство пищевых продуктов – на 36,8 процента из-за уменьшения выпуска: свинины парной, остывшей или охлажденной, в том числе для детского питания, – на 7,1 процента; изделий колбасных копченых – на 5,2 процента; молока жидкого обработанного, включая молоко для детского питания, – на 40,2 процента; продуктов кисломолочных (кроме сметаны) – на 20,4 процента; продуктов кисломолочных (кроме творога и продуктов из творога) – на 18,4 процента; изделий макаронных и аналогичных мучных изделий – на 9,1 процента; кондитерских изделий – 8,7 процента;
- производство напитков – на 10,8 процента;
- деятельность полиграфическая и копирование носителей информации – на 19,9 процента;
- производство резиновых и пластмассовых изделий – на 22 процента;
- производство прочей неметаллической минеральной продукции – на 32,6 процента из-за сокращения производства цемента на 35,7 процента;
- производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования, – на 43,7 процента;

- производство электрического оборудования – на 71,6 процента.

В обеспечении электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха за счет уменьшения объемов выпуска пара и горячей воды, а также энергии тепловой, отпущенной котельными, на 4,8 процента.

Объем выполненных работ по виду деятельности «Строительство» за январь – июнь 2019 года составил 4,9 млрд. рублей, или 142,9 процента к соответствующему периоду предыдущего года. Введено 15,0 тыс. кв. метров жилья (122,4 процента к январю – июню 2018 года).

В агропромышленном комплексе Еврейской автономной области (по предварительным данным) произведено продукции сельского хозяйства всеми сельхозпроизводителями Еврейской автономной области за январь – июнь 2019 года на 637,0 млн. рублей, или 96,1 процента (в сопоставимой оценке) к соответствующему периоду предыдущего года.

За январь – июнь 2019 года грузовым автотранспортом предприятий всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства) перевезено 316,0 тыс. тонн грузов (71,7 процента к январю – июню 2018 г.). Грузооборот составил 3,0 млн. т-км (89,1 процента).

За отчетный период автомобильным транспортом перевезено 24577,6 тыс. человек, что составляет 97,8 процента к соответствующему периоду 2018 года. Пассажирооборот за этот период составил 35,3 млн. пасс.-км (91,1 процента к соответствующему периоду прошлого года).

Оборот розничной торговли за январь – июнь 2019 года составил 12,4 млрд. рублей, что в сопоставимых ценах на 2,7 процента больше, чем за аналогичный период предыдущего года.

Оборот общественного питания по итогам предыдущего года составил 438,2 млн. рублей, или 97,8 процента (в сопоставимых ценах) к соответствующему периоду 2018 года.

Объем платных услуг населению в отчетном периоде составил 4,8 млрд. рублей, что в сопоставимых ценах на 0,9 процента меньше, чем за соответствующий период 2018 года. Бытовых услуг оказано на сумму 539,3 млн. рублей (102,7 процента).

Индекс потребительских цен в июне 2019 года составил 103,0 процента к декабрю 2018 года. За период с начала 2019 года продовольственные товары подорожали на 3,1 процента; непродовольственные товары - на 1,7 процента, стоимость услуг, оказываемых населению, возросла на 5,2 процента.

Номинальный размер среднемесячной заработной платы за январь - май 2019 года сложился в размере 40362,1 рубля с ростом на 7,6 процента к аналогичному периоду предыдущего года. Учитывая изменения индекса потребительских цен, реальная заработная плата за этот период увеличилась на 2,3 процента к уровню предыдущего года.

Самый высокий уровень заработной платы в январе – июне 2019 года сложился в организациях следующих видов экономической деятельности: «Деятельность финансовая и страховая» – 63807,3 рубля (на 55,4 процента выше среднеобластного уровня), «Транспортировка и хранение» –

55035,7 рубля (на 34,1 процента), «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 51252,4 рубля (на 24,9 процента), «Добыча полезных ископаемых» – 50207,1 рубля (на 22,3 процента).

Ниже среднеобластного значения отмечена заработная плата у работников таких видов экономической деятельности, как «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» – 19193,8 рубля (в 2,1 раза ниже среднеобластного уровня), «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов» – 22990,7 рубля (в 1,8 раза).

По данным Хабаровскстата, численность постоянного населения Еврейской автономной области на 1 января 2019 года составила 159,9 тыс. человек, по сравнению с 2018 годом уменьшилась на 2,1 тыс. человек, или на 1,3 процента. Возрастной состав населения в 2017 и 2018 годах приведен в таблице.

Таблица

Возрастной состав населения Еврейской автономной области

	2017	2018
Все население	164217	162014
Из общей численности - население в возрасте:		
моложе трудоспособного	34494	34151
трудоспособном	92804	90702
старше трудоспособного	36919	37161
Городское население	112721	111415
Из общей численности – население в возрасте:		
моложе трудоспособного	22699	22650
трудоспособном	63434	62017
старше трудоспособного	26588	26748
Сельское население	51496	50599
Из общей численности - население в возрасте:		
моложе трудоспособного	11795	11501
трудоспособном	29370	28685
старше трудоспособного	10331	10413

В январе – июне 2019 года в Еврейской автономной области отмечена естественная убыль населения, которая составила 278 человек (в январе – июне 2018 года – 198 человек).

В Еврейской автономной области отмечена миграционная убыль населения – 153 человека (в январе – июне 2018 года – 407 человек). Изменение миграционной ситуации в Еврейской автономной области обусловлено снижением числа выбывших и ростом прибывших граждан из других регионов России.

Главной производительной силой общества являются трудовые ресурсы. По данным Хабаровскстата, в 2017 году общая численность трудовых ресурсов Еврейской автономной области (численность работающего населения) насчитывала 94,8 тыс. человек, из нее 82,8 тыс. человек, или 87,3 процента, приходилось на трудоспособное население в трудоспособном возрасте; 8,9 тыс. человек, или 9,4 процента, – на лиц старше трудоспособного возраста и 3,1 тыс. человек, или 3,3 процента, – на иностранных трудовых мигрантов.

В структуре распределения трудовых ресурсов в 2017 году большую часть – 70,9 процента (67,2 тыс. человек) составляло население, занятое различными видами экономической деятельности; 5,1 процента (4,8 тыс. человек) – учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы, и 24,1 процента (22,8 тыс. человек) – трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике (военнослужащие; российские граждане, работающие за границей; безработные; домохозяйки и другое население).

В 2017 году были заняты на предприятиях, осуществляющих свою деятельность в области оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (12,1 процента от общего числа занятых), транспортировке и хранении (6,6 процента), обрабатывающей промышленности (6,1 процента), сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства (5,6 процента), строительства (4,5 процента).

По итогам обследования населения по проблемам занятости численность рабочей силы Еврейской автономной области на конец июня 2019 года составила 77,6 тыс. человек. В численности рабочей силы 74,2 тыс. человек, или 95,6 процента, заняты экономической деятельностью и 3,4 тыс. человек в соответствии с методологией Международной организации труда классифицировались как безработные. Уровень безработицы (к численности рабочей силы) на конец июня текущего года составил 4,3 процента. Уровень регистрируемой безработицы на конец июня 2019 года составил 1,15 процента от численности рабочей силы. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда на 1 июля 2019 года составил 0,1.

Вместе с тем при реализации крупных проектов, в том числе инвестиционных, работодатели испытывают значительные потребности в специалистах высокой квалификации. При этом за счет местных трудовых

ресурсов обеспечить потребности работодателей не представляется возможным в связи с тем, что на региональном рынке труда отсутствуют специалисты нужной квалификации, образовательные организации, расположенные на территории Еврейской автономной области, не осуществляют подготовку необходимых специалистов. В связи с чем, возникает необходимость привлечения специалистов из других субъектов Российской Федерации.

По данным Хабаровскстата, в 1 полугодии 2019 года на рынке жилья Еврейской автономной области сложилась следующая ситуация: средняя цена 1 кв. м общей площади всех типов квартир на первичном рынке жилья колебалась от 40,856 тыс. руб. до 41,095 тыс. руб., на вторичном рынке жилья - от 38,418 тыс. руб. до 37,649 тыс. руб.

Средняя цена 1 кв. м общей площади квартир на рынке жилья, рубль, Еврейская автономная область					
	все типы квартир		квартиры среднего качества ( типовые)	квартиры улучшенного качества	
	первичный рынок жилья	вторичный рынок жилья	вторичный рынок жилья	первичный рынок жилья	вторичный рынок жилья
	2019	2019	2019	2019	2019
I квартал	40855,79	38418,33	37625,62	40855,79	44206,14
II квартал	41094,63	37649,38	36897,18	41094,63	43141,47

Практически во всех населенных пунктах Еврейской автономной области имеются школы, при их отсутствии организован подвоз из соседних сел школьными автобусами. В районных центрах имеются областные районные больницы, обеспеченные современным медицинским оборудованием.

На территории Еврейской автономной области развита дорожная сеть, между населенными пунктами организовано автобусное сообщение.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит привлечь в 2020 году на предприятия Еврейской автономной области 1 гражданина из других субъектов Российской Федерации. Данные работники будут заняты как на основном производстве, так и в сфере управления организацией. Привлечение граждан из других субъектов Российской Федерации будет способствовать как продолжению, так и началу основной производственной деятельности предприятий в 2020 году.

### 3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области.

Для достижения поставленной цели подпрограммой предусматривается решение задачи – привлечение трудовых ресурсов в Еврейскую автономную область из других регионов Российской Федерации.

По результатам реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой, на предприятия будет трудоустроен в 2020 году 1 человек.

### 4. Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы.

Прогнозные показатели рассчитаны в соответствии с социально-экономическим положением региона и подлежат корректировке в случае необходимости.

### 5. Прогноз конечных результатов подпрограммы

Ожидаемый конечный результат реализации подпрограммы:

Привлечение работников из других регионов Российской Федерации в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы в количестве 1 человек.

### 6. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы – 2020 год. Подпрограмма реализуется в один этап.

### 7. Система подпрограммных мероприятий

Мероприятия подпрограммы обеспечивают гражданам реализацию конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

Перечень мероприятий подпрограммы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в таблице 3 «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

## 8. Механизм реализации подпрограммы

Организационные, экономические и правовые основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

## 9. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы будет осуществляться за счет средств двух источников: областного бюджета и средств федерального бюджета. Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы, структура финансирования подпрограммы по направлениям расходов получателей денежных средств, прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников приведены в таблицах 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета», 5 «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников», 6 «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» настоящей государственной программы соответственно.