



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ВЫБОРГСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД

Адм. Выборгского р-на
№ 608-р
от 25.09.2025



Администрация Выборгского р-на



№ 4600000-14/25
от 25.09.2025

**О внесении изменений в распоряжение
администрации от 22.12.2023 № 1164-р**

В соответствии с пунктом 2 статьи 1 Федерального закона от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внести в Положение о порядке оценки эффективности труда работников (кроме руководителей) учреждений по делам молодежи, подведомственных администрации Выборгского района Санкт-Петербурга, утвержденного распоряжением администрации Выборгского района Санкт-Петербурга от 22.12.2023 № 1164-р «Об утверждении Положения о порядке оценки эффективности труда работников (кроме руководителя) учреждений по делам молодежи, подведомственных администрации Выборгского района Санкт-Петербурга» (далее – Положение) следующие изменения:

1. Дополнить Положение пунктом 3.10 в следующей редакции:
«3.10. В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, снижение размера стимулирующих выплат, указанных в пункте 2.5 Положения, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%».
2. Действие настоящего распоряжения распространяется на отношения, возникшие с 01.09.2025 года.
3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации Рыбчака П.Н.

Глава администрации

В.М. Полуни