



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

10.02.2024 № 23-р

ОКУД

**О внесении изменения
в распоряжение Комитета
по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
от 25.02.2022 № 35-р**

1. Внести изменение в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 25.02.2022 № 35-р «Об утверждении формы проверочного листа, применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», изложив приложение к распоряжению в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

Председатель Комитета

В.А.Пониделко

Приложение
к распоряжению Комитета
по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
от 10.02.2022 № 23-1

ФОРМА
проверочного листа, применяемого при осуществлении регионального
государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты

QR-код, предусмотренный
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 16.04.2021 № 604
«Об утверждении Правил
формирования и ведения
единого реестра контрольных
(надзорных) мероприятий
и о внесении изменения
в постановление Правительства
Российской Федерации
от 28 апреля 2015 г. № 415»

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

1. Вид государственного контроля (надзора): региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – региональный государственный контроль (надзор)).

2. Наименование контрольного (надзорного) органа: Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет).

3. Реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа: распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 25.02.2022 № 35-р.

4. Вид контрольного (надзорного) мероприятия (далее – КНМ): _____

5. Объект регионального государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится КНМ: _____

6. Сведения о контролируемом лице¹: _____

¹ Фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации индивидуального предпринимателя; наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами).

7. Место (места) проведения КНМ с заполнением проверочного листа: _____.

8. Реквизиты решения Комитета о проведении КНМ, подписанного уполномоченным должностным лицом Комитета: _____.

9. Учетный номер КНМ в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий: _____.

10. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований.

№ п/п	Контрольные вопросы	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо ²	
1	2	3	4	5	6	7
1	Численность работников работодателя ³ превышает 100 человек?	Часть 1 статьи 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости); статья 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон о социальной защите инвалидов); пункт 1 статьи 1 Закона Санкт-Петербурга от 02.10.2024 № 522-116 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге» (далее – Закон Санкт-Петербурга № 522-116)				
2	Квотированы ли работодателем рабочие места для трудоустройства инвалидов в размере 2,5 % от среднесписочной	Статьи 21, 24 Закона о социальной защите инвалидов; постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709				

² В случае заполнения графы «неприменимо» графа «примечание» подлежит обязательному заполнению.

³ Организации (учреждения) и работодатели – индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Санкт-Петербурга.

1	2	3	4	5	6	7
	численности работников?	«О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – постановление Правительства № 709); Закон Санкт-Петербурга № 522-116				
3	Численность работников работодателя превышает 35 человек (до 100 человек включительно)?	Часть 1 статьи 38 Закона о занятости; статья 21 Закона о социальной защите инвалидов; пункт 1 статьи 1 Закона Санкт-Петербурга № 522-116				
4	Квотированы ли работодателем рабочие места для трудоустройства инвалидов в размере 2 % от среднесписочной численности работников?	Статьи 21, 24 Закона о социальной защите инвалидов; постановление Правительства № 709; Закон Санкт-Петербурга № 522-116				
5	Представляется ли работодателем (по месту регистрации) ежемесячно не позднее десятого числа месяца, следующего за отчетным кварталом, информация, предусмотренная частью 1 статьи 53 Закона о занятости, в Комитет через Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» посредством ее размещения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной	Части 1, 2 статьи 53 Закона о занятости; приказ Минтруда № 195н; распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 29.03.2024 № 55-р «О предоставлении работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости Санкт-Петербурга и проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»				

1	2	3	4	5	6	7
	системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» (далее – приказ Минтруда № 195н)?					
6	При исчислении квоты, вычитает ли работодатель число работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда из среднесписочной численности (при наличии вредных и (или) опасных рабочих мест)?	Часть 5 статьи 38 Закона о занятости; статья 21 Закона о социальной защите инвалидов; пункт 4 статьи 1 Закона Санкт-Петербурга № 522-116				
7	Инвалиды, работающие на квотируемых рабочих местах у работодателя, работают по основному месту работы у работодателя (не являются внешними совместителями)?	Приказ Федеральной службы государственной статистики от 16.12.2024 № 647 «Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности				

1	2	3	4	5	6	7
		и заработной плате работников» (далее – приказ Росстата № 647)				
8	Исполнение работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой осуществляется путем оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами на рабочее место непосредственно у работодателя?	Подпункт «а» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства № 709; приказ Росстата № 647; подпункт 1 пункта 1, пункт 2 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга № 522-116				
9	Исполнение работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой осуществляется иными способами, указанными в Законе Санкт-Петербурга № 522-116?	Подпункты «б»-«г» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства № 709; приказ Росстата № 647; подпункты 2-4 пункта 1, пункт 2 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга № 522-116				
10	Все квотируемые рабочие места (вне зависимости от способа выполнения установленной квоты) заняты инвалидами?	Пункт 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства № 709; Закон Санкт-Петербурга № 522-116				

11. Дата составления проверочного листа: _____.

12. Должность, фамилия и инициалы должностных лиц Комитета, проводящих КНМ и заполняющих проверочный лист:

_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(инициалы, фамилия)
_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(инициалы, фамилия)