



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

03.02.2025 № 15-р

ОКУД

**Об утверждении методических
рекомендаций по проведению
самообследования и подготовке
декларации соблюдения
обязательных требований в рамках
регионального государственного
контроля (надзора) за приемом
на работу инвалидов в пределах
установленной квоты**

1. Утвердить методические рекомендации по проведению самообследования и подготовке декларации соблюдения обязательных требований в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты согласно приложению.
2. Распоряжение вступает в силу с момента официального опубликования.
3. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

Председатель Комитета

В.А.Пониделко

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
по проведению самообследования и подготовке декларации
соблюдения обязательных требований в рамках регионального
государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты

В соответствии с частью 1 статьи 65 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» и пунктом 3.1 Положения о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542, Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет) осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – государственный контроль).

Объектами государственного контроля (надзора) являются деятельность, действия (бездействие) работодателей – индивидуальных предпринимателей и организаций, осуществляющих деятельность на территории Санкт-Петербурга, с численностью работников более 35 человек (далее – контролируемые лица), в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования, в том числе предъявляемые к контролируемым лицам, осуществляющим деятельность, действия (бездействие).

В соответствии с пунктом 1 статьи 1 Закона Санкт-Петербурга от 02.10.2024 № 522-116 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге» (далее – Закон Санкт-Петербурга) работодателям, численность работников которых составляет от 35 человек до 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) в размере 2 процента от среднесписочной численности работников, работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, – 2,5 процента от среднесписочной численности работников.

Пункт 1 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга устанавливает способы выполнения указанной обязанности и условия, при которых обязанность работодателя считается исполненной, что в совокупности представляет собой элементы механизма ее реализации.

Так, способами реализации указанной обязанности являются:

1) заключение трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

2) заключение трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение);

3) заключение трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

4) наличие договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Выполнением квоты считается как заключение трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя, так и заключение трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем, заключившими соглашение с работодателем, которому установлена квота или заключившими соглашение с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты.

Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением, предусмотренным подпунктами 2 – 4 пункта 1 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга, должно осуществляться на территории Санкт-Петербурга по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).

В соответствии с положениями Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденным постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.09.2021 № 739, в целях добровольного определения уровня соблюдения обязательных требований контролируемые лица вправе осуществлять самостоятельную оценку соблюдения обязательных требований (самообследование) в автоматизированном режиме с использованием личного кабинета на портале Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр развития и поддержки предпринимательства» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (доменное имя сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – cprp.ru) (далее – Портал).

Для получения высокой оценки соблюдения требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов контролируемому лицу необходимо положительно ответить на все вопросы проверочного листа самообследования по форме согласно приложению № 1 к настоящим Методическим рекомендациям.

Контролируемые лица, получившие высокую оценку соблюдения ими обязательных требований, по итогам самообследования вправе принять декларацию соблюдения обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге по форме согласно приложению № 2 к настоящим Методическим рекомендациям (далее – декларация соблюдения обязательных требований).

Контролируемые лица, принявшие декларацию соблюдения обязательных требований, относятся к низкой категории риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям на срок ее действия. В отношении контролируемых лиц, отнесенных к низкой категории риска, на срок действия декларации соблюдения обязательных требований, плановые контрольные мероприятия не проводятся.

Декларация соблюдения обязательных требований направляется контролируемым лицом в Комитет через Портал, Комитет осуществляет ее регистрацию и размещает на Портале в течение пяти рабочих дней со дня ее поступления.

Перечень уполномоченных лиц Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, ответственных за организацию и проведение самообследования, их контактные данные установлены приложением № 3 к настоящим Методическим рекомендациям.

Срок действия декларации соблюдения обязательных требований составляет один год со дня ее регистрации Комитетом.

Сведения, указываемые при заполнении проверочного листа, должны быть достоверными и актуальными. В случае выявления Комитетом недостоверности указанных контролируемым лицом сведений, декларация соблюдения обязательных требований аннулируется решением Комитета.

В случае аннулирования декларации соблюдения обязательных требований по решению Комитета контролируемое лицо может вновь принять декларацию соблюдения обязательных требований по результатам самообследования, не ранее чем по истечении трех лет со дня принятия решения о ее аннулировании.

Приложение № 1
к Методическим рекомендациям
по проведению самообследования
и подготовке декларации соблюдения
обязательных требований в рамках
регионального государственного
контроля (надзора) за приемом
на работу инвалидов в пределах
установленной квоты

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ самообследования

Вид государственного контроля (надзора): региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Проверяемый период: _____.

Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, ИНН: _____.

№ п/п	Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Нормативные правовые акты	Ответы на вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Вывод о соблюдении или несоблюдении обязательных требований	
				Да	Нет
1	2	3	4	5	6
1	Численность Вашей организации (учреждения), работодателя – индивидуального предпринимателя, осуществляющего деятельность на территории Санкт-Петербурга, превышает 100 человек?	Часть 1 статьи 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»; статья 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; пункт 1 статьи 1 Закона Санкт-Петербурга от 02.10.2024 № 522-116 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге» (далее – Закон Санкт-Петербурга)			
2	Квотированы ли в Вашей организации (учреждении) рабочие места для трудоустройства инвалидов в размере 2,5 % от среднесписочной численности организации (учреждения)? Либо Вами выбран иной способ выполнения квоты для трудоустройства инвалидов в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга?	Статьи 21, 24 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»; пункты 1, 2 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга			
3	Численность Вашей организации (учреждения), работодателя –	Часть 1 статьи 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»;			

1	2	3	4	5	6
	индивидуального предпринимателя, осуществляющего деятельность на территории Санкт-Петербурга, превышает 35 человек до 100 человек?	статья 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; пункт 1 статьи 1 Закона Санкт-Петербурга			
4	Квотируются ли в Вашей организации (учреждении) рабочие места для трудоустройства инвалидов в размере 2% от среднесписочной численности организации (учреждения)? Либо Вами выбран иной способ выполнения квоты для трудоустройства инвалидов в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга?	Статьи 21, 24 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»; пункты 1, 2 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга			
5	Представляется ли Вами (по месту регистрации организации (учреждения) ежемесячно не позднее десятого числа месяца, следующего за отчетным кварталом, информация, предусмотренная частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга через Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» посредством ее размещения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона	Части 1, 2 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»; приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»; распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 29.03.2024 № 55-р «О предоставлении работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости Санкт-Петербурга и проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»			

1	2	3	4	5	6
	«О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости?»				
6	При исчислении квоты, вычитаете ли Вы число работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда из среднесписочной численности (при наличии вредных и (или) опасных рабочих мест)?	Часть 5 статьи 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»; статья 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; пункт 4 статьи 1 Закона Санкт-Петербурга			
7	Инвалиды, работающие на квотируемых рабочих местах в Вашей организации (учреждении), у работодателя – индивидуального предпринимателя, работают по основному месту работы в организации (учреждении), у работодателя индивидуального – предпринимателя (не являются внешними совместителями)?	Приказ Федеральной службы государственной статистики от 22.12.2023 № 678 «Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»			
8	Исполнение работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой осуществляется путем оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами на рабочее место непосредственно у работодателя?	Подпункт 1 пункта 1, пункт 2 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга; подпункт «а» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»; приказ Федеральной службы государственной статистики от 22.12.2023 № 678 «Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»			
9	Исполнение работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой осуществляется иными способами, указанными в Законе Санкт-Петербурга?	Подпункты 2-4 пункта 1, пункт 2 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга; подпункты «б» – «г» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»;			

1	2	3	4	5	6
		приказ Федеральной службы государственной статистики от 22.12.2023 № 678 «Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»			
10	Все квотируемые рабочие места (вне зависимости от способа выполнения установленной квоты) заняты инвалидами?	Пункт 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»; Закон Санкт-Петербурга			

Приложение № 2
к Методическим рекомендациям
по проведению самообследования
и подготовке декларации соблюдения
обязательных требований в рамках
регионального государственного
контроля (надзора) за приемом
на работу инвалидов в пределах
установленной квоты

ДЕКЛАРАЦИЯ
соблюдения обязательных требований законодательства
о квотировании рабочих мест для трудоустройства
инвалидов в Санкт-Петербурге

Настоящей декларацией подтверждаю, что _____
(Наименование организации
(индивидуального предпринимателя))

соблюдаются обязательные требования законодательства о квотировании рабочих мест
для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге в полном объеме согласно проверочному
листу самообследования.

СВЕДЕНИЯ О ОБЪЕКТЕ:

Наименование организации
(индивидуального предпринимателя) _____

ИНН _____

ОГРН _____

Место нахождения _____

Место осуществления деятельности _____

ФИО (при наличии), должность, контактные данные руководителя/представителя:

ФИО (при наличии), должность, контактные данные должностного лица, ответственного
за соблюдение обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест
для трудоустройства инвалидов: _____

Проверочный лист самообследования прилагается.

**Руководитель организации/
индивидуальный предприниматель**

(Дата, подпись, печать (при наличии))

Приложение № 3
к Методическим рекомендациям
по проведению самообследования
и подготовке декларации соблюдения
обязательных требований в рамках
регионального государственного
контроля (надзора) за приемом
на работу инвалидов в пределах
установленной квоты

ПЕРЕЧЕНЬ
уполномоченных лиц Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга,
ответственных за организацию и проведение самообследования

№ п/п	Фамилия, имя, отчество уполномоченного лица	Должность уполномоченного лица	Контакты уполномоченного лица
1	2	3	4
1	Филипенко Елена Викторовна	начальник контрольно-ревизионного отдела Комитета	filipenko_ev@ktzn.gov.spb.ru control@ktzn.gov.spb.ru (812) 417 53 96
2	Иванович Тамара Тимуровна	главный специалист контрольно-ревизионного отдела Комитета	ivanovich_tt@ktzn.gov.spb.ru control@ktzn.gov.spb.ru (812) 417 53 98
3	Парыгин Сергей Владимирович	главный специалист контрольно-ревизионного отдела Комитета	parygin_sv@ktzn.gov.spb.ru control@ktzn.gov.spb.ru (812) 417 53 98
4	Палецкая Дарья Владимировна	ведущий специалист контрольно-ревизионного отдела Комитета	paletskaya_dv@ktzn.gov.spb.ru control@ktzn.gov.spb.ru (812) 417 58 29
5	Саенко Мария Александровна	ведущий специалист контрольно-ревизионного отдела Комитета	saenko_ma@ktzn.gov.spb.ru control@ktzn.gov.spb.ru (812) 417 53 97

Принятое сокращение:

Комитет – Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга