



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД

12.10.2026№ 20-рп

О внесении изменений в распоряжение
Правительства Санкт-Петербурга
от 30.06.2006 № 78-рп

1. Внести в распоряжение Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2006 № 78-рп «О Требованиях к формированию структурных подразделений исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» следующие изменения:

1.1. Преамбулу распоряжения изложить в следующей редакции:

«В целях повышения эффективности деятельности, оптимизации структур и штатных расписаний исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга (далее – исполнительные органы):».

1.2. В пункте 1 распоряжения слово «палат,» исключить.

1.3. В пункте 2.1 распоряжения слова «При утверждении» заменить словами «При формировании».

1.4. Дополнить распоряжение пунктом 2.1-2 следующего содержания:

«2.1-2. Действие Требований не распространяется на структурные подразделения Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности – аппараты мировых судей Санкт-Петербурга, формирование и определение численного состава которых осуществляются в соответствии с требованиями Закона Санкт-Петербурга от 18.10.2000 № 552-64 «О мировых судьях Санкт-Петербурга».

1.5. Пункт 2.3 распоряжения исключить.

1.6. Дополнить распоряжение пунктом 2-1 следующего содержания:

«2-1. Установить, что утверждение структур и штатных расписаний, изменение структур и внесение изменений в штатные расписания исполнительных органов осуществляются в соответствии с Требованиями и в порядке, установленном положением о соответствующем исполнительном органе».

1.7. Пункт 3 распоряжения изложить в следующей редакции:

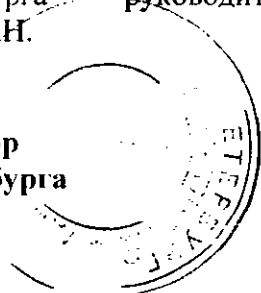
«3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга – руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга Москаленко В.Н.».

1.8. Приложение к распоряжению изложить в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга до 01.01.2029 привести структуры и штатные расписания исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в соответствие с распоряжением.

3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга – руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга Москаленко В.Н.

Губернатор
Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов

Приложение
к распоряжению
Правительства Санкт-Петербурга
от 12.10.2026 № 20-рп

ТРЕБОВАНИЯ
к формированию структурных подразделений исполнительных органов
государственной власти Санкт-Петербурга
(комитетов, служб, управлений, инспекций)

1. В исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (комитетах, службах, управлениях, инспекциях) (далее – исполнительные органы) в зависимости от предельной численности должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга (далее – должности гражданской службы) и должностей, не являющихся должностями гражданской службы (далее совместно – должности, штатные единицы), утвержденной Правительством Санкт-Петербурга, могут быть образованы следующие структурные подразделения:

управления, отделы, секторы;
отделы и секторы в управлениях;
секторы в отделах;
секторы в отделах в структуре управлений.

2. По решению руководителя исполнительного органа в структуре и штатном расписании исполнительного органа предусматриваются должности, не входящие в состав структурных подразделений исполнительного органа.

3. Задачи, полномочия (функции) структурных подразделений исполнительного органа определяются положением об исполнительном органе, положениями о структурных подразделениях исполнительного органа.

4. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Санкт-Петербурга, не допускается возложение на структурное подразделение исполнительного органа, а также на лицо, замещающее (занимающее) должность, не входящую в состав структурного подразделения исполнительного органа, задач, полномочий (функций) и должностных обязанностей по нескольким направлениям деятельности.

5. Координацию и контроль деятельности структурных подразделений исполнительного органа, лиц, замещающих (занимающих) должности, не входящие в состав структурных подразделений исполнительного органа, осуществляют руководитель исполнительного органа, первый заместитель и (или) заместитель руководителя исполнительного органа в соответствии с установленным в исполнительном органе распределением должностных обязанностей.

В случаях, если законодательством Российской Федерации и законодательством Санкт-Петербурга предусмотрено, что координацию и контроль деятельности структурных подразделений государственного органа, лиц, замещающих (занимающих) должности, не входящие в состав структурных подразделений государственного органа, осуществляет непосредственно руководитель государственного органа, не допускается возложение таких координации и контроля деятельности на первого заместителя и (или) заместителя руководителя исполнительного органа.

6. При формировании структуры и штатного расписания исполнительного органа расчет количества должностей гражданской службы соответствующих категорий и групп, за исключением случаев, указанных в пункте 8 настоящих Требований, производится исходя из предельной численности должностей гражданской службы в исполнительном органе, утвержденной Правительством Санкт-Петербурга, по следующей формуле:

$$X_{гс} = \frac{K_{гс} \times Y_{пч}}{100 \%},$$

где:

$X_{гс}$ – количество должностей гражданской службы соответствующей категории и группы;

$K_{гс}$ – коэффициент, отражающий количество должностей гражданской службы соответствующей категории и группы в процентном соотношении, указанный в графах 3, 4, 5 и 7 таблицы;

$Y_{пч}$ – предельная численность должностей гражданской службы в исполнительном органе, утвержденная Правительством Санкт-Петербурга.

Таблица

№ п/п	Предельная численность должностей	Коэффициент, отражающий количество должностей гражданской службы соответствующей категории и группы в процентном соотношении				
		Категория «руководители» высшей, главной, ведущей группы	Категория «специалисты» главной группы	Категория «помощники (советники)» ведущей группы; главный специалист категории «специалисты», «обеспечивающие специалисты» ведущей группы	Ведущий специалист категории «специалисты», «обеспечивающие специалисты» ведущей группы	Категория «обеспечивающие специалисты» младшей группы
1	2	3	4	5	6	7
1	До 40 штатных единиц включительно	Не более 40 %	Не более 3 %	Не более 40 %	Не устанавливается	Не устанавливается
2	От 41 до 100 штатных единиц включительно	Не более 35 %				Не менее 5 %
3	От 101 до 200 штатных единиц включительно	Не более 32 %				Не менее 8 %
4	От 201 штатной единицы	Не более 30 %				Не менее 10 %

7. Допускается увеличение (уменьшение) коэффициента, отражающего количество должностей гражданской службы соответствующей категории и группы в процентном соотношении, в случае, если количество должностей гражданской службы соответствующей категории и группы по результатам расчета в соответствии с пунктом 6 настоящих Требований имеет десятичную дробь. В этом случае количество должностей гражданской службы соответствующей категории и группы округляется до целого числа в соответствии с правилами математического округления (значение числа не изменяется, если следующая цифра равна от 0 до 4 включительно; значение числа увеличивается на единицу, если следующая цифра равна от 5 до 9 включительно).

8. Расчет количества должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» младшей группы для исполнительных органов с предельной численностью должностей до 40 штатных единиц, а также количества должностей гражданской службы ведущих специалистов категории «специалисты», «обеспечивающие специалисты» ведущей группы для всех исполнительных органов определяется как разница между предельной численностью должностей гражданской службы в исполнительном органе, утвержденной Правительством Санкт-Петербурга, и установленным по результатам расчета в соответствии с пунктами 6 и 7 настоящих Требований количеством должностей гражданской службы иных категорий и групп.

9. В структуре исполнительного органа количество должностей гражданской службы соответствующей категории и группы указывается в процентном отношении с точностью до одного знака после запятой и определяется в соответствии с правилами математического округления (значение числа не изменяется, если следующая цифра равна от 0 до 4 включительно; значение числа увеличивается на единицу, если следующая цифра равна от 5 до 9 включительно).

10. При формировании структурных подразделений исполнительных органов с предельной численностью должностей 70 штатных единиц и менее следует исходить из следующих требований:

10.1. Количество должностей в управлении исполнительного органа должно быть не менее девяти штатных единиц.

10.2. Количество должностей в отделе исполнительного органа, а также в отделе в управлении исполнительного органа должно быть не менее трех штатных единиц.

10.3. Количество должностей в секторе исполнительного органа, в секторе в отделе или в управлении, а также в секторе в отделе в структуре управления исполнительного органа должно быть не менее двух штатных единиц.

10.4. Сектор в управлении исполнительного органа может быть создан при количестве должностей в управлении девять штатных единиц и более.

Сектор в отделе исполнительного органа, а также сектор в отделе в структуре управления исполнительного органа может быть создан при количестве должностей в отделе пять штатных единиц и более.

10.5. В структуре управления исполнительного органа может быть более одного сектора при количестве должностей в управлении девять штатных единиц и более.

В структуре отдела исполнительного органа, а также отдела в управлении исполнительного органа может быть более одного сектора при количестве должностей в отделе восемь штатных единиц и более.

11. При формировании структурных подразделений исполнительных органов с предельной численностью должностей 71 штатная единица и более следует исходить из следующих требований:

11.1. Количество должностей в управлении исполнительного органа должно быть не менее девяти штатных единиц.

11.2. Количество должностей в отделе исполнительного органа, а также в отделе в управлении исполнительного органа должно быть не менее четырех штатных единиц, за исключением отделов, к полномочиям (функциям) которых отнесены вопросы государственной службы и кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений, бухгалтерского учета и отчетности, правового обеспечения, информации и взаимодействия со средствами массовой информации, мобилизационной подготовки и мобилизации, контрактной службы, внутреннего финансового аудита, ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, информатизации и защиты информации, материально-технического обеспечения (обслуживания зданий и территорий), количество должностей в которых должно быть не менее трех штатных единиц.

11.3. Количество должностей в секторе исполнительного органа, в секторе в отделе или в управлении, а также секторе в отделе в структуре управления исполнительного органа должно быть не менее трех штатных единиц, за исключением секторов, к полномочиям (функциям) которых отнесены вопросы, указанные в пункте 11.2 настоящих Требований, количество должностей в которых должно быть не менее двух штатных единиц.

11.4. Сектор в управлении исполнительного органа может быть создан при количестве должностей в управлении девять штатных единиц и более.

Сектор в отделе исполнительного органа, а также сектор в отделе в структуре управления исполнительного органа может быть создан при количестве должностей в отделе шесть штатных единиц и более.

11.5. В структуре управления исполнительного органа может быть более одного сектора при количестве должностей в управлении девять штатных единиц и более.

В структуре отдела исполнительного органа, а также отдела в управлении исполнительного органа может быть более одного сектора при количестве должностей в отделе девять штатных единиц и более.

12. При изменении в структуре и штатном расписании исполнительного органа количества должностей гражданской службы первого заместителя руководителя исполнительного органа и (или) заместителя руководителя исполнительного органа их количество согласовывается Губернатором Санкт-Петербурга по представлению руководителя исполнительного органа, согласованному с вице-губернатором Санкт-Петербурга, осуществляющим непосредственную координацию и контроль деятельности соответствующего исполнительного органа, Комитетом государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.

В случае, если координацию и контроль деятельности исполнительного органа осуществляет Губернатор Санкт-Петербурга, представление, указанное в абзаце первом настоящего пункта, подлежит согласованию с Комитетом государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.

13. Первый заместитель руководителя исполнительного органа, заместитель руководителя исполнительного органа могут быть одновременно руководителями структурных подразделений исполнительного органа. В этом случае статус лиц, замещающих указанные должности, определяется по первому наименованию должности.

14. В структуре и штатном расписании исполнительного органа могут быть предусмотрены должности заместителя руководителя структурного подразделения – управления, отдела, отдела в управлении исполнительного органа.

Должности заместителя начальника управления, заместителя начальника отдела, а также заместителя начальника отдела в управлении исполнительного органа могут быть предусмотрены при количестве должностей в управлении, отделе, отделе в управлении девять штатных единиц и более.

15. Структурой и штатным расписанием исполнительного органа может быть предусмотрена вторая должность заместителя руководителя структурного подразделения – управления, отдела, отдела в управлении исполнительного органа.

Вторая должность заместителя начальника управления, заместителя начальника отдела, а также заместителя начальника отдела в управлении исполнительного органа может быть предусмотрена при количестве должностей в управлении, отделе, отделе в управлении 14 штатных единиц и более.

16. Заместитель начальника управления, заместитель начальника отдела исполнительного органа, а также заместитель начальника отдела в управлении исполнительного органа могут быть одновременно руководителями структурных подразделений в составе управления, отдела, отдела в управлении. В этом случае статус лиц, замещающих указанные должности гражданской службы, определяется по первому наименованию должности.

