



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ** окуд

17.03.2026

№ 142

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 17.06.2014 № 490**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 26.11.2025 № 659-124 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2013 № 1039 «О порядке принятия решений о разработке государственных программ Санкт-Петербурга, формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации» Правительство Санкт-Петербурга

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменение в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 № 490 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге», изложив приложение к постановлению в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. В пункте 3.2-1 постановления слова «10 марта» заменить словами «1 февраля».
3. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Княгинина В.Н.

**Губернатор  
Санкт-Петербурга**

**А.Д.Беглов**



Приложение  
к постановлению  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 17.03.2026 № 142

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
«Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге»**

**1. ПАСПОРТ  
государственной программы Санкт-Петербурга  
«Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге»  
(далее – государственная программа)**

1	Ответственный исполнитель государственной программы	КТЗН
2	Соисполнитель(-и) государственной программы	КЗ КМОРМП КНВШ КО КС
3	Участник(-и) государственной программы	ГИТ ЛФП ОСФР РОР СПП
4	Цели государственной программы	Содействие формированию и рациональному использованию трудовых ресурсов Санкт-Петербурга
5	Задачи государственной программы	Содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга. Снижение роста напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга. Формирование эффективной системы управления трудовыми ресурсами, ориентированной на запросы экономики. Формирование целостной системы профессиональной ориентации. Реализация сбалансированной политики в области трудовой миграции. Улучшение условий и охраны труда работающих граждан. Создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста реализовать свое право на труд
6	Основания разработки государственной программы	Указ Президента Российской Федерации от 28.02.2024 № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации» (далее – Указ Президента РФ № 145); Указ Президента Российской Федерации от 13.05.2017 № 208 «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года» (далее – Указ Президента РФ № 208); Указ Президента Российской Федерации от 26.10.2020 № 645 «О Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года» (далее – Указ Президента РФ № 645); Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309

		<p>«О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» (далее – Указ Президента РФ № 309);</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 28.11.2024 № 1014 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации» (далее – Указ Президента РФ № 1014);</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 16.03.2022 № 121 «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации» (далее – Указ Президента РФ № 121);</p> <p>государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298;</p> <p>государственная программа Российской Федерации «Доступная среда», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2019 № 363;</p> <p>Закон Санкт-Петербурга от 19.12.2018 № 771-164 «О Стратегии социально-экономического развития Санкт-Петербурга на период до 2035 года» (далее – Стратегия 2035);</p> <p>постановление Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2013 № 1039 «О порядке принятия решений о разработке государственных программ Санкт-Петербурга, формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации»</p>
7	Региональные проекты, реализуемые в рамках государственной программы	<p>Производительность труда.</p> <p>Управление рынком труда (город федерального значения Санкт-Петербург) (далее – Управление рынком труда).</p> <p>Образование для рынка труда (город федерального значения Санкт-Петербург) (далее – Образование для рынка труда)</p>
8	Оценка объемов налоговых расходов, соответствующих целям государственной программы	<p>Общий объем налоговых расходов составляет 0,0 тыс.руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.</p>
9	Перечень подпрограмм государственной программы (далее – подпрограммы) и отдельных мероприятий государственной программы (далее – отдельные мероприятия)	<p>Подпрограммы:</p> <p>Государственные гарантии и активная региональная политика в сфере занятости (далее – подпрограмма 1).</p> <p>Профессиональное самоопределение (далее – подпрограмма 2).</p> <p>Трудовая миграция (далее – подпрограмма 3).</p> <p>Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга (далее – подпрограмма 4).</p> <p>Улучшение условий и охраны труда (далее – подпрограмма 5).</p> <p>Создание условий для эффективного трудоустройства инвалидов (далее – подпрограмма 6).</p> <p>Отдельные мероприятия:</p> <p>обеспечение разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга и прогноза потребности в кадрах на рынке труда Санкт-Петербурга (далее – отдельное мероприятие)</p>

10	<p>Общий объем финансирования государственной программы по источникам финансирования с указанием объемов финансирования, предусмотренных на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации государственной программы</p>	<p>Общий объем финансирования государственной программы составляет 18870166,8 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 2704059,2 тыс.руб.;  2027 г. – 2865828,0 тыс.руб.;  2028 г. – 3062239,5 тыс.руб.;  2029 г. – 2982149,9 тыс.руб.;  2030 г. – 3252650,4 тыс.руб.;  2031 г. – 4003239,8 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 13590052,5 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 1779626,6 тыс.руб.;  2027 г. – 1928522,7 тыс.руб.;  2028 г. – 2124484,8 тыс.руб.;  2029 г. – 2155276,0 тыс.руб.;  2030 г. – 2425776,5 тыс.руб.;  2031 г. – 3176365,9 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 5280114,3 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 924432,6 тыс.руб.;  2027 г. – 937305,3 тыс.руб.;  2028 г. – 937754,7 тыс.руб.;  2029 г. – 826873,9 тыс.руб.;  2030 г. – 826873,9 тыс.руб.;  2031 г. – 826873,9 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 0,0 тыс.руб.;  2027 г. – 0,0 тыс.руб.;  2028 г. – 0,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  2031 г. – 0,0 тыс.руб.</p> <p>Общий объем финансирования региональных проектов составляет 752561,8 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 181724,2 тыс.руб.;  2027 г. – 188490,0 тыс.руб.;  2028 г. – 382347,6 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 501202,6 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 107217,3 тыс.руб.;  2027 г. – 122518,5 тыс.руб.;  2028 г. – 271466,8 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p>
----	---	--

		<p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 251359,2 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2026 г. – 74506,9 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 65971,5 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 110880,8 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2031 г. – 0,0 тыс.руб.</p>
11	Ожидаемые результаты реализации государственной программы	<p>Уровень безработицы в 2-3 раза ниже среднероссийского.</p> <p>Поддержание занятости населения на одном из самых высоких уровней в Российской Федерации.</p> <p>Снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом.</p> <p>Увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Санкт-Петербурге.</p> <p>Высокие темпы роста доходов населения от трудовой деятельности</p>

## 2. Характеристика текущего состояния в сфере содействия занятости населения Санкт-Петербурга с указанием основных проблем

Сфера реализации государственной программы охватывает вопросы труда и занятости населения Санкт-Петербурга, а также трудовой миграции.

Координацию государственной политики в указанных вопросах осуществляет КТЗН.

КТЗН выступает ключевым регулятором рынка труда: разрабатывает и реализует меры поддержки как для соискателей, так и для работодателей, обеспечивает сбалансированное функционирование рынка труда и способствует его устойчивому развитию.

Все последние годы уровень безработицы оставался одним из самых низких в Российской Федерации, а показатель занятости населения — одним из самых высоких. Это связано как с развитием многоотраслевой экономики Санкт-Петербурга, постоянно нуждающейся в притоке кадров, так и с комплексом мероприятий, реализуемых в рамках государственной программы.

В 2023 году наблюдалась устойчивая тенденция к снижению безработицы. Уровень регистрируемой безработицы за 2023 год снизился на 0,11 процентных пункта – с 0,49 процента до 0,38 процента. Коэффициент напряженности рынка труда за год сократился вдвое и составил 0,25 чел./вакансию.

В течение 2024 года устойчивая динамика снижения численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, сохранялась. К концу 2024 года уровень регистрируемой безработицы снизился до 0,31 процента.

В 2025 году уровень регистрируемой безработицы на рынке труда Санкт-Петербурга не превышал 0,32 процента.

Уровень безработицы по методологии Международной организации труда (далее – МОТ) в мае-июле 2023 года достиг 1,5 процента от численности рабочей силы и стабилизировался на данной отметке, являясь одним из самых низких среди субъектов Российской Федерации.

Уровень занятости населения Санкт-Петербурга в возрасте от 15 лет и старше в среднем в 2023 году составил 66,7 процента, в 2024 году значение показателя выросло на 0,3 процентных пункта, составив 67,0 процента. Значение показателя постепенно росло от 66,6 процента в I квартале 2023 года до 67,1 процента в IV квартале 2024 года. С IV квартала 2024 года значение показателя стабилизировалось на уровне 67,1 процента.

Уровень участия в составе рабочей силы населения Санкт-Петербурга в возрасте от 15 лет и старше в среднем в 2023 году составил 67,8 процента, в 2024 году значение показателя выросло на 0,2 процентных пункта, составив 68,0 процента. Значение показателя постепенно росло от 67,7 процента в I квартале 2023 года до 68,1 процента в IV квартале 2024 года. С IV квартала 2024 года значение показателя стабилизировалось на уровне 68,1 процента.

Значения основных показателей, характеризующих ситуацию на рынке труда Санкт-Петербурга, в 2022-2024 годах представлены в таблице 1 настоящего раздела.

По итогам выборочного обследования рабочей силы в 2023 году в экономике Санкт-Петербурга были заняты 3 209,5 тыс. человек, что составило 66,7 процента от численности населения в возрасте от 15 лет и старше (в 2024 году – 3 215,0 тыс. человек, 67 процентов). В августе-октябре 2025 года численность занятых в Санкт-Петербурге составила 3 216,2 тыс. человек (или 67,1 процента от численности населения в возрасте от 15 лет и старше).

При этом наблюдается усложнение рынка труда и развитие новых форм занятости.

По данным Управления Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу, на конец ноября 2025 года в Санкт-Петербурге насчитывалось 993 тысячи самозанятых. На конец 2024 года их число составляло около 800 тыс. Часть этих людей совмещают самозанятость с основным заработком по найму. Гибкие формы занятости помогают

выходить на рынок труда людям старшего возраста, студентам, родителям маленьких детей. При этом важно, чтобы их трудовые права не нарушались, а работодатели не подменяли samozанятостью фактические трудовые отношения. Защитой прав таких работников занимается Межведомственная комиссия Санкт-Петербурга по противодействию нелегальной занятости, созданная постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 26.08.2024 № 734.

Важным фактором благополучия занятых является сокращение производственного травматизма и формирование безопасной рабочей среды. В рамках государственной программы продолжается совершенствование системы управления охраной труда в Санкт-Петербурге.

Санкт-Петербург является привлекательным городом с точки зрения миграции. По данным исследований, выполненных по заказу КТЗН, численность иностранных трудовых мигрантов в Санкт-Петербурге, в том числе из государств – членов Евразийского экономического союза, в 2024 году составляла 327 тыс. человек, а в 2025 году – 293 тыс. В 2025 году в Санкт-Петербурге работало более 774 тыс. маятниковых и межрегиональных трудовых мигрантов. Мероприятия в сфере трудовой миграции, включенные в государственную программу, направлены на обеспечение баланса между потребностями экономики в кадрах, интересами россиян и безопасностью процесса трудовой миграции.

Существенных изменений в структуре занятости в 2023-2025 годах не произошло.

Основными отраслями занятости являются: промышленность, торговля, строительство, транспортировка и хранение (таблица 2 раздела 2).

По прогнозу, формируемому на основании масштабного опроса работодателей (свыше 7 000 участников различных форм собственности в 2025 году) и ряда других источников, включая официальную статистику и информацию, содержащуюся на платформах по поиску работы, для замещения работников, прекративших трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, а также замещения новых рабочих мест в связи с расширением производства и реализацией инвестиционных проектов необходимо обеспечить ежегодное привлечение от 91 до 135 тыс. человек в экономику Санкт-Петербурга до 2032 года. Наибольшую дополнительную потребность в кадрах будут испытывать в ближайшие годы промышленность, административная деятельность, здравоохранение, информационные технологии, транспортировка и хранение.

При этом одной из ключевых проблем остается структурный дисбаланс между спросом и предложением не столько по конкретным профессиям или отраслям, сколько по компетенциям. Требования работодателей меняются очень быстро и этот вызов выходит на первый план. Сейчас много ожиданий связано с искусственным интеллектом, повышается важность цифровой грамотности во всех отраслях, знания определенных программных продуктов. Из мягких навыков критически важной становится готовность учиться, осваивать новое.

Работодателям на усложнившемся рынке труда становится все сложнее находить подходящих специалистов, правильно оценивая их квалификацию.

В ответ на вызовы рынка труда КТЗН и подведомственные ему учреждения в рамках государственной программы формируют экосистему сервисов для ищущих работу граждан, работодателей, а также молодых людей, выбирающих образовательную или карьерную траекторию, включая аналитику, современные практики профессиональной ориентации, профессиональное обучение и повышение квалификации в соответствии с запросами рынка труда, мероприятия по поддержке и более полному включению в рынок труда различных категорий граждан (пенсионеров, ветеранов специальной военной операции (далее – СВО), граждан с инвалидностью, женщин с детьми, молодежи).

## 2.1. Динамика показателей, характеризующих рынок труда Санкт-Петербурга

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя, характеризующего рынок труда Санкт-Петербурга	Единица измерения	Источник данных	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5	6	7
1	Численность рабочей силы в возрасте старше 15 лет	тыс. человек	Росстат. Итоги выборочного обследования рабочей силы	3236,4	3261,0	3263,0
2	Численность занятых в экономике в возрасте старше 15 лет	тыс. человек		3170,8	3209,5	3215,0
3	Уровень участия в рабочей силе старше 15 лет	%		67,4	67,8	68,0
4	Уровень занятости населения старше 15 лет	%		66,0	66,7	67,0
5	Уровень безработицы населения в возрасте старше 15 лет	%		2,0	1,6	1,5
6	Уровень регистрируемой безработицы	%	КТЗН	0,5	0,4	0,3
7	Численность иностранных трудовых мигрантов	тыс. человек	Росстат. Баланс трудовых ресурсов по Санкт-Петербургу	323,5	232,4	246,7
8	Среднемесячная заработная плата	руб.	Петростат	86 630	96232	110 473

## 2.2. Распределение занятых по видам экономической деятельности, тыс. человек (источник данных: Росстат. Баланс трудовых ресурсов по Санкт-Петербургу)

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5
1	Среднегодовая численность занятых в экономике, в том числе:	3213,6	3393,9	3417,9
2	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	20,2	20,3	19,8
3	Добыча полезных ископаемых	4,6	4,9	5,1
4	Обрабатывающие производства	462,8	491,8	501,3
5	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	37,0	38,3	35,7
6	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	25,4	25,3	23,7

1	2	3	4	5
7	Строительство	319,5	333,4	339,5
8	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	609,5	610,1	609,5
9	Транспортировка и хранение	300,6	315,9	320,6
10	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	107,1	118,2	118,6
11	Деятельность в области информации и связи	126,9	150,7	151,7
12	Деятельность финансовая и страховая	65,9	66,5	64,6
13	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	116,4	116,8	115,3
14	Деятельность профессиональная, научная и техническая	221,6	247,8	254,1
15	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	132,2	148,8	156,1
16	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	92,7	94,9	90,5
17	Образование	230,0	243,9	242,2
18	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	180,4	193,3	188,9
19	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	68,2	73,4	74,4
20	Предоставление прочих видов услуг	88,5	95,3	102,4
21	Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	4,1	4,0	3,7
22	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0,2	0,3	0,3

### 2.3. Перечень заключенных финансовых и нефинансовых соглашений

Соглашения о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта «Производительность труда», обеспечивающего достижение показателей и мероприятий (результатов) федерального проекта «Производительность труда», входящего в состав национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика», на территории города федерального значения Санкт-Петербурга от 04.12.2024 № 139-2024-Э20052-1 (далее – соглашение 1).

Соглашение о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации от 26.12.2025 № 139-09-2026-183 (далее – соглашение 2).

Соглашение о реализации регионального проекта «Управление рынком труда (город федерального значения Санкт-Петербург)», обеспечивающего достижение показателей и мероприятий (результатов) федерального проекта «Управление рынком труда», входящего в состав национального проекта «Кадры», на территории города федерального значения Санкт-Петербург от 10.12.2024 № 149-2024-Л10011-1 (далее – соглашение 3).

Соглашение о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации отдельных мероприятий региональных проектов, направленных на повышение эффективности

службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Управление рынком труда» национального проекта «Кадры», от 29.12.2025 № 150-09-2026-120 (далее – соглашение 4).

Соглашение о реализации регионального проекта «Образование для рынка труда (город федерального значения Санкт-Петербург)», обеспечивающего достижение показателей и мероприятий (результатов) федерального проекта «Образование для рынка труда», входящего в состав национального проекта «Кадры», на территории города федерального значения Санкт-Петербурга от 13.12.2024 № 149-2024-Л20012-1 (далее – соглашение 5).

Соглашение о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербург в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры» по реализации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, от 29.12.2025 № 150-09-2026-096 (далее – соглашение 6).

### **3. Приоритеты и цели государственной политики, прогноз развития в сфере содействия занятости населения Санкт-Петербурга на 2026-2031 годы, планируемые макроэкономические показатели по итогам реализации государственной программы**

3.1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы определены на основе положений правовых актов, в том числе федеральных и региональных документов стратегического планирования Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также иных правовых актов Российской Федерации и Санкт-Петербурга:

Указа Президента РФ № 145;

Указа Президента РФ № 208;

Указа Президента Российской Федерации от 15.10.2025 № 738 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2026-2030 годы» (далее – Указ Президента РФ № 738);

Указа Президента РФ № 645;

Указа Президента РФ № 1014;

Указа Президента РФ № 121;

Указ Президента РФ № 309;

Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения);

государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298;

государственной программы Российской Федерации «Доступная среда», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2019 № 363;

Стратегии 2035;

Закона Санкт-Петербурга от 28.05.2008 № 342-56 «О разграничении полномочий органов государственной власти Санкт-Петербурга в области содействия занятости населения в Санкт-Петербурге».

3.2. Основным источником трудовых ресурсов Санкт-Петербурга является трудоспособное население в трудоспособном возрасте, что подтверждается наибольшим удельным весом данного показателя в численности трудовых ресурсов (по данным баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга за 2024 год, доля трудоспособного населения в трудоспособном возрасте составила 87,5 процента от общей численности трудовых ресурсов Санкт-Петербурга). По состоянию на 01.01.2025 численность населения в трудоспособном возрасте в Санкт-Петербурге составила 3381,6 тыс. человек. Проблема обеспечения экономики Санкт-Петербурга необходимыми трудовыми ресурсами остается актуальной. По данным Росстата, потребность крупных и средних предприятий в работниках демонстрирует значительный рост (на конец 2022 года – 113,2 тыс. вакантных рабочих мест, 2023 года – 133,2 тыс. вакантных рабочих мест, 2024 года – 149,5 тыс. вакантных рабочих мест; на конец III квартала 2025 года – 155,4 тыс. вакантных рабочих мест).

В этой связи возрастает роль участия в трудовой деятельности мигрантов, населения в возрасте старше трудоспособного и ранее неработающего населения – потоков, которые нуждаются в регулировании со стороны государства и повышении мотивации к трудовой деятельности.

В этих целях реализуются активная политика занятости и мероприятия по оптимизации объемов и профессионально-квалификационной структуры привлекаемых иностранных работников, снижению социальной напряженности между иностранными трудовыми мигрантами и жителями Санкт-Петербурга, а также мероприятия по оптимизации объемов и профессионально-квалификационной структуры привлекаемых работников из других регионов Российской Федерации.

Основным подходом к решению проблемы дисбаланса спроса и предложения на рынке труда должно стать установление более тесной связи между сферой профессионального образования и потребностями рынка труда. Необходимо ликвидировать сложившиеся диспропорции между средним профессиональным образованием и высшим образованием и повысить авторитет рабочих профессий.

В целях улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности необходимо в Санкт-Петербурге активно внедрять и развивать все элементы регионального сегмента национальной системы квалификаций, что приведет к повышению качества трудовых ресурсов, оптимизации трудовых процессов, взаимодействию сфер профессионального образования и труда.

Необходимо продолжить работу по формированию экономически эффективной системы рабочих мест как на основе модернизации существующих, так и на основе создания новых высокотехнологичных рабочих мест. В сочетании с развитием кадрового потенциала организаций Санкт-Петербурга это приведет к повышению производительности труда в экономике Санкт-Петербурга.

Мероприятия по повышению качества рабочих мест, включая улучшение условий и безопасности труда на предприятиях Санкт-Петербурга, позволят повысить эффективность использования имеющихся трудовых ресурсов. Повышение заработной платы в бюджетном секторе привлечет в социально значимые отрасли недостающие квалифицированные кадры, а снижение травматизма на предприятиях позволит сократить потери трудовых ресурсов в экономике Санкт-Петербурга.

В целях повышения эффективности принимаемых управленческих решений необходимо снабдить всех участников рынка труда достоверной информацией о потребности экономики в трудовых ресурсах и их ожидаемом наличии на основе проведения систематических мониторингов рынка труда и прогнозирования балансов трудовых ресурсов и рабочих мест, потребности экономики в кадрах.

Сохранение социальной стабильности и дальнейшее развитие рынка труда Санкт-Петербурга являются важнейшими условиями обеспечения устойчивого экономического роста и требуют не только неизменного обеспечения решения текущих

задач, но и проведения мероприятий, обеспечивающих платформу для кардинальных позитивных преобразований, в том числе путем международного, межрегионального, межведомственного сотрудничества в сфере развития рынка труда, занятости населения и трудовой миграции.

3.3. Приоритетными направлениями реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения в Санкт-Петербурге являются:

3.3.1. Повышение эффективности занятости населения на основе стимулирования развития кадрового потенциала предприятий, улучшения условий труда, роста производительности труда и заработной платы работников, в том числе на основе формирования регионального сегмента национальной системы квалификаций.

3.3.2. Повышение эффективности системы профессионального образования на основе широкомасштабной профориентации молодежи, организации подготовки кадров в рамках приоритетных экономических кластеров и инвестиционных проектов, включая содействие образовательной (учебной) миграции граждан Российской Федерации в Санкт-Петербург.

3.3.3. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов на основе создания условий для вовлечения в трудовую деятельность лиц старше и младше трудоспособного возраста, родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.3.4. Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы на основе создания условий для повышения уровня квалификации привлекаемых работников, легализации труда мигрантов и реализации приоритетного права российских граждан на замещение вакантных рабочих мест в Санкт-Петербурге.

3.3.5. Формирование системы государственного регулирования спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга на основе прогнозирования баланса трудовых ресурсов и потребности экономики в кадрах различной квалификации.

3.3.6. Обеспечение международного, межрегионального, межведомственного сотрудничества в целях развития рынка труда Санкт-Петербурга путем организации эффективного взаимодействия всех субъектов сферы труда, занятости населения и трудовой миграции.

3.4. Ожидается, что в период 2026-2031 годов макроэкономические показатели в сфере труда и занятости населения будут изменяться планомерно и их значения не выйдут за установленные границы. Уровень общей безработицы продолжит оставаться одним из самых низких в Российской Федерации (не выше 2 процентов в период 2026-2031 годов), в то же время уровень занятости населения не опустится ниже 66,4 процента и продолжит оставаться одним из самых высоких в стране.

При этом принимаемые меры по сближению спроса и предложения на рынке труда позволят обеспечить постепенное уменьшение дефицита кадров в экономике и, как следствие, необходимости привлечения в экономику Санкт-Петербурга иностранной рабочей силы.

#### **4. Описание целей и задач государственной программы**

4.1. Основной целью государственной программы является содействие формированию и рациональному использованию трудовых ресурсов Санкт-Петербурга для обеспечения устойчивого экономического роста и повышения уровня жизни населения Санкт-Петербурга.

4.2. Достижение цели планируется посредством решения следующих задач:

4.2.1. Содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга, в том числе:

обеспечение государственных гарантий в области занятости населения, в том числе повышение качества мер государственной поддержки в сфере занятости населения;

обеспечение удобства, доступности, многоканального получения гражданами и работодателями мер государственной поддержки в сфере занятости населения;

повышение эффективности социальной поддержки безработных граждан;

содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга, включая участников СВО и членов их семей;

повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

создание условий для совмещения женщинами, воспитывающими детей дошкольного возраста, трудовой занятости с семейными обязанностями;

содействие кадровому обеспечению организаций Санкт-Петербурга, приоритетных инвестиционных проектов, экономических кластеров, социальной сферы;

обеспечение повышения производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, в том числе за счет реинжиниринга бизнес-процессов на основе бережливого производства;

обеспечение повышения производительности труда в государственных и муниципальных организациях социальной сферы, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда.

4.2.2. Предупреждение роста напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга, в том числе:

предупреждение роста безработицы в Санкт-Петербурге;

поддержка эффективной занятости.

4.2.3. Формирование эффективной системы управления трудовыми ресурсами, ориентированной на запросы экономики, посредством постоянного совершенствования следующих составляющих системы управления трудовыми ресурсами:

организационной модели органов службы занятости, ориентированной на комплексный подход к кадровому обеспечению экономики Санкт-Петербурга;

состава и содержания сервисов для граждан и бизнеса, направленных на решение проблем с трудоустройством и привлечением квалифицированных кадров, в том числе с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

системы мониторинга и анализа рынка труда в Санкт-Петербурге в целях повышения достоверности сведений о спросе и предложении рабочей силы путем расширения состава источников и способов получения информации, применения современных методов обработки информации;

системы прогнозирования баланса трудовых ресурсов, потребности рынка труда в кадрах, определения источников обеспечения экономики Санкт-Петербурга рабочей силой и подходов к определению контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных средств, учитывающих потребности работодателей в кадрах.

4.2.4. Формирование целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда, в том числе:

формирование у детей и молодежи навыков профессионального самоопределения;

содействие профессиональному становлению молодежи в целях привлечения и закрепления специалистов на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга;

формирование единой информационной системы профессиональной ориентации сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга.

4.2.5. Реализация сбалансированной политики в области трудовой миграции, в том числе:

организация взаимодействия ИОГВ с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти других субъектов Российской Федерации, а также органами исполнительной власти, дипломатическими и консульскими учреждениями иностранных государств по вопросам трудовой миграции;

повышение трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербурге российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации;

разработка механизмов оценки потребности Санкт-Петербурга в иностранной рабочей силе;

развитие механизма организованного набора работников для предприятий Санкт-Петербурга из числа иногородних и иностранных граждан.

4.2.6. Улучшение условий и охраны труда работающих граждан, в том числе:

специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга;

превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий;

совершенствование нормативно-правовой базы Санкт-Петербурга в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.2.7. Создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста реализовать свое право на труд, в том числе:

создание условий для трудоустройства и адаптации инвалидов, в том числе молодого возраста, на рынке труда;

внедрение новых мероприятий, направленных на повышение уровня конкурентоспособности инвалидов на региональном рынке труда.

## 5. Целевые показатели государственной программы и индикаторы подпрограмм и отдельных мероприятий

## 5.1. Целевые показатели государственной программы

Таблица 1

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя по годам						Ответственный за достижение целевого показателя	Принадлежность целевого показателя к показателям Стратегии 2035, региональных проектов, Указа Президента РФ № 1014, финансовым соглашениям и нефинансовым соглашениям
			2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Уровень безработицы к рабочей силе (далее – целевой показатель 1)	%	1,5	1,5	1,5	2,0	2,0	1,9	КТЗН	Стратегия 2035
2	Среднегодовая численность занятых в экономике (далее – целевой показатель 2)	тыс. человек	3509,42	3569,00	3631,12	3657,98	3672,83	3704,30	КТЗН	Стратегия 2035
3	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по Санкт-Петербургу (далее – целевой показатель 3)	тыс.руб.	133,18	144,74	156,47	164,73	180,68	196,73	КТЗН	Стратегия 2035
4	Темп роста (индекс роста) реального среднедушевого денежного дохода населения (далее – целевой показатель 4)	%	128,3	131,9	135,2	138,5	141,9	145,9	КТЗН	Стратегия 2035, Указ Президента РФ № 1014
5	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (далее – целевой показатель 5)	Количество человек на 1000 работающих	0,78	0,76	0,73	0,71	0,69	0,67	КТЗН	–
6	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (далее – целевой показатель 6)	%	36,0	36,2	36,4	36,6	36,8	37,0	КТЗН	–

## 5.2. Индикаторы подпрограмм государственной программы

Таблица 2

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения	Значение индикатора по годам						Ответственный за достижение индикатора	Наименование целевого показателя, на достижение которого оказывает влияние индикатор	Принадлежность индикатора к показателям Стратегии 2035, региональных проектов, Указа Президента РФ № 1014, финансовым соглашениям и нефинансовым соглашениям
			2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>1. Подпрограмма 1</b>											
1.1	Количество реализованных на предприятиях-участниках с помощью регионального центра компетенций и «фабрики процессов» проектов по повышению производительности труда по направлению «Бережливое производство» (далее – индикатор 1.1)	ед.	65	60	55	54	58	-	КТЗН	целевой показатель 2, целевой показатель 3, целевой показатель 4	Производительность труда, соглашение 2, соглашение 1
1.2	Количество модернизированных центров занятости населения (территориальных подразделений), в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости (далее – индикатор 1.2)	ед.	-	-	9	-	-	-	КТЗН	целевой показатель 2	Управление рынком труда, соглашение 4, соглашение 3
1.3	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости (далее – индикатор 1.3)	%	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	КТЗН	целевой показатель 1, целевой показатель 2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.4	Доля граждан, которым назначено пособие по безработице, в общей численности граждан, признанных в установленном порядке безработными (далее – индикатор 1.4)	%	100	100	100	100	100	100	КТЗН	целевой показатель 2	
1.5	Численность работников организаций и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее обучение (далее – индикатор 1.5)	человек	1310	1250	1140	1140	1140	1140	КТЗН	целевой показатель 3, целевой показатель 4	
1.6	Численность участников Санкт-Петербургского Международного форума труда (далее – индикатор 1.6)	человек	5200	5200	5300	5300	5500	7044	КТЗН	целевой показатель 2	
1.7	Численность участников СВО и членов их семей, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (далее – индикатор 1.7)	человек	300	300	300	-	-	-	КТЗН	целевой показатель 1, целевой показатель 2	
<b>2. Подпрограмма 2</b>											
2.1	Доля лиц, поступивших в образовательные организации высшего образования по инженерно-техническим специальностям, в общей численности поступивших в образовательные организации высшего образования (далее – индикатор 2.1)	%	43,1	43,2	43,3	43,4	43,5	43,6	КТЗН	целевой показатель 2	
2.2	Доля лиц, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, в общей численности поступивших в профессиональные образовательные организации (далее – индикатор 2.2)	%	45,9	46,0	46,1	46,2	46,3	46,4	КТЗН	целевой показатель 2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.3	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных в органах службы занятости (далее – индикатор 2.3)	%	0,52	0,51	0,50	0,50	0,49	0,49	КТЗН	целевой показатель 2	
2.4	Доля граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в органы службы занятости (далее – индикатор 2.4)	%	98,4	98,5	98,6	98,7	98,7	98,8	КТЗН	целевой показатель 2	
<b>3. Подпрограмма 3</b>											
3.1	Доля иногородних граждан, трудоустроенных при содействии ГАУ ЦТР, в общем количестве обратившихся в ГАУ ЦТР иногородних граждан (далее – индикатор 3.1)	%	51	51	51	51	51	51	КТЗН	целевой показатель 2	
3.2	Доля иностранных граждан, трудоустроенных при содействии ГАУ ЦТР, в общем количестве обратившихся в ГАУ ЦТР иностранных граждан (далее – индикатор 3.2)	%	46	46	46	46	46	46	КТЗН	целевой показатель 2	
3.3	Доля квалифицированных работников в общей потребности Санкт-Петербурга в иностранных работниках (далее – индикатор 3.3)	%	95	95	95	95	95	95	КТЗН	целевой показатель 2	
3.4	Доля работодателей Санкт-Петербурга, заявивших вакансии для подбора кадров в рамках работы консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции в других субъектах Российской Федерации, в общем количестве работодателей Санкт-Петербурга, принявших участие в мероприятиях, направленных на информирование работодателей Санкт-Петербурга	%	56	56	56	56	56	56	КТЗН	целевой показатель 2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	о возможностях подбора необходимых кадров в других субъектах Российской Федерации (далее – индикатор 3.4)										
<b>4. Подпрограмма 4</b>											
4.1	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса (далее – индикатор 4.1)	человек	222	400	400	-	-	-	КТЗН	целевой показатель 1	Образование для рынка труда, соглашение 6, соглашение 5
4.2	Доля граждан, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в течение одного года, в общей численности участников мероприятия по обучению (далее – индикатор 4.2)	%	75	75	75	-	-	-	КТЗН	целевой показатель 3, целевой показатель 4	Образование для рынка труда, соглашение 6
<b>5. Подпрограмма 5</b>											
5.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (далее – индикатор 5.1)	человек	26	26	25	24	23	23	КТЗН	целевой показатель 5	
5.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (далее – индикатор 5.2)	человек	1897	1840	1785	1731	1679	1629	КТЗН	целевой показатель 5	
5.3	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (далее – индикатор 5.3)	Количество смертельных несчастных случаев на 1000 работающих	0,028	0,027	0,027	0,026	0,025	0,024	КТЗН	целевой показатель 5	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5.4	Численность лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием (далее – индикатор 5.4)	человек	10	10	10	9	9	9	КТЗН	целевой показатель 5	
5.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (далее – индикатор 5.5)	ед.	368847	379913	391310	403049	415141	427595	КТЗН	целевой показатель 5	
5.6	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (далее – индикатор 5.6)	тыс. человек	386,6	375,0	363,8	352,9	342,3	332,0	КТЗН	целевой показатель 5	
5.7	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (далее – индикатор 5.7)	%	12,3	12,0	11,6	11,2	10,9	10,6	КТЗН	целевой показатель 5	
<b>6. Подпрограмма 6</b>											
6.1	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы (далее – индикатор 6.1)	%	55,0	57,0	60,0	63,0	63,0	63,0	КТЗН	целевой показатель 6	
6.2	Количество созданных (модернизированных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее – индикатор 6.2)	ед.	208	208	208	208	208	208	КТЗН	целевой показатель 6	
<b>7. Отдельное мероприятие</b>											
7.1	Коэффициент напряженности на рынке труда на конец периода (далее – индикатор 7.1)	чел./вакансию	0,55	0,55	0,55	0,60	0,60	0,60	КТЗН	целевой показатель 1, целевой показатель 2	

## **6. Перечень и краткое описание подпрограмм и отдельного мероприятия с обоснованием их выделения**

Для достижения целей и задач государственной программы предусмотрена реализация подпрограммы 1, подпрограммы 2, подпрограммы 3, подпрограммы 4, подпрограммы 5, подпрограммы 6 и отдельного мероприятия.

Подпрограмма 1 включает комплекс мероприятий по предоставлению мер государственной поддержки в сфере содействия занятости населения в соответствии с Законом о занятости населения, а также мероприятия, способствующие повышению эффективности процессов поиска работы гражданами, стимулирования потенциальных участников рынка труда к поиску работы и трудоустройству, кадрового обеспечения организаций и совершенствования деятельности органов службы занятости.

Реализация подпрограммы 2 должна оказать существенное влияние на повышение эффективности трудоустройства граждан и формирование трудовых ресурсов Санкт-Петербурга в соответствии с потребностями рынка труда в плановом периоде. Мероприятиями подпрограммы 2 планируется охватить как граждан, способных пополнить ряды экономически активного населения в ближайшее время, в том числе пенсионеров, граждан, занимающихся домашним хозяйством, так и школьников, от правильного выбора которых будущей профессии (специальности) зависит эффективность системы образования и экономическое развитие Санкт-Петербурга в будущем. Поскольку экономическая функция профориентации связана с обеспечением количественного и качественного соответствия между спросом и предложением рабочей силы различного профиля и квалификации на рынке труда и воздействием на занятость и безработицу, то реализация комплекса мер, направленных на профессиональное самоопределение граждан, позволит влиять на распределение работников по отраслям и сферам деятельности, на увеличение (уменьшение) с помощью профориентации предложения труда в зависимости от расширения спроса на отдельные профессии или его снижения. Профессиональное самоопределение граждан, основанное на личностных предпочтениях и особенностях и потребностях рынка труда, будет способствовать смягчению дисбаланса на рынке труда Санкт-Петербурга, снижению структурной безработицы.

Комплекс мероприятий подпрограммы 3 направлен на эффективное обеспечение кадрами экономики Санкт-Петербурга и предусматривает не только быструю ликвидацию дефицита работников на рынке труда, но и предупреждение возможного негативного влияния нерегулируемых потоков трудовых мигрантов.

Подпрограмма 4 направлена на снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга, обеспечение профессионального развития работников и граждан, ищущих работу, в целях кадрового обеспечения промышленности Санкт-Петербурга, включая предприятий оборонно-промышленного комплекса, эффективной занятости населения и устойчивого развития экономики Санкт-Петербурга в период проявления кризисных ситуаций на рынке труда.

Основной целью подпрограммы 5, направленной на улучшение условий и охраны труда работников организаций Санкт-Петербурга, является содействие созданию и поддержанию эффективных и конкурентоспособных рабочих мест в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. Реализация мероприятий подпрограммы 5 позволит сохранить тенденцию снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, что, в свою очередь, будет способствовать достижению целей, обозначенных Указом Президента РФ № 309.

Комплекс мероприятий подпрограммы 6 направлен:

на создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста, в том числе молодым инвалидам, реализовать свое право на труд, повысить конкурентоспособность на рынке труда;

на закрепление инвалидов на рабочем месте;

на повышение доли работающих инвалидов в трудоспособном возрасте от общего количества инвалидов в трудоспособном возрасте.

Основная цель отдельного мероприятия – формирование информации для планирования деятельности в сфере занятости, профессионального образования и миграции населения, принятия решений в рамках основных управленческих процессов в указанных сферах.

Перманентные изменения экономической ситуации и конъюнктуры рынка труда обуславливают необходимость ежегодного обновления и уточнения прогноза баланса трудовых ресурсов. Получение достоверной информации о структуре занятости населения, потребности работодателей в кадрах возможно при условии проведения постоянного (ежегодного) обследования организаций Санкт-Петербурга, привлечения экспертов для оценки существующих тенденций в экономике и на рынке труда Санкт-Петербурга и представителей научного сообщества для формирования обоснованных управленческих решений и выводов.

Отдельное мероприятие имеет важнейшее стратегическое значение для осуществления планомерного социально-экономического развития Санкт-Петербурга, обеспечения роста экономики Санкт-Петербурга и реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения.



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				ИТОГО	74 506,9	65 971,5	110 880,8	0,0	0,0	0,0	251 359,2
			Процессная часть		849 925,7	871 333,8	826 873,9	826 873,9	826 873,9	826 873,9	5 028 755,1
			ВСЕГО		924 432,6	937 305,3	937 754,7	826 873,9	826 873,9	826 873,9	5 280 114,3
		Внебюджетные средства	Процессная часть		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВСЕГО	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов		181 724,2	188 490,0	382 347,6	0,0	0,0	0,0	752 561,8
			Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам		8 919,7	89 785,9	50 000,0	300 000,0	500 000,0	1 177 987,7	2 126 693,3
			Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ВСЕГО		190 643,9	278 275,9	432 347,6	300 000,0	500 000,0	1 177 987,7	2 879 255,1
			Процессная часть		2 513 415,3	2 587 552,1	2 629 891,9	2 682 149,9	2 752 650,4	2 825 252,1	15 990 911,7
			ВСЕГО		2 704 059,2	2 865 828,0	3 062 239,5	2 982 149,9	3 252 650,4	4 003 239,8	18 870 166,8
2	Подпрограмма 1	Бюджет Санкт-Петербурга	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	99 413,5	107 027,7	254 546,1	0,0	0,0	0,0	460 987,3



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ВСЕГО		ВСЕГО		919 009,6	928 964,1	930 843,4	826 873,9	826 873,9	826 873,9	5 259 438,8
		Внебюджетные средства	Процессная часть		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов		168 497,4	164 658,0	358 515,6	0,0	0,0	0,0	691 671,0
			Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам		8 919,7	89 785,9	50 000,0	300 000,0	500 000,0	1 177 987,7	2 126 693,3
			Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ВСЕГО		177 417,1	254 443,9	408 515,6	300 000,0	500 000,0	1 177 987,7	2 818 364,3
		Процессная часть		2 266 720,6	2 334 217,9	2 367 887,6	2 410 084,7	2 470 246,7	2 532 201,8	14 381 359,3	
ВСЕГО		2 444 137,7	2 588 661,8	2 776 403,2	2 710 084,7	2 970 246,7	3 710 189,5	17 199 723,6			
3	Подпрограмма 2	Бюджет Санкт-Петербурга	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Процессная часть		15 113,2	15 741,9	16 384,1	17 013,2	17 659,7	18 325,5	100 237,6
			ВСЕГО		15 113,2	15 741,9	16 384,1	17 013,2	17 659,7	18 325,5	100 237,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Федеральный бюджет	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			Процессная часть	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			ВСЕГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			Внебюджетные средства	Процессная часть	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			ВСЕГО	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		ВСЕГО			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Процессная часть		15 113,2	15 741,9	16 384,1	17 013,2	17 659,7	18 325,5	100 237,6	
ВСЕГО	15 113,2	15 741,9		16 384,1	17 013,2	17 659,7	18 325,5	100 237,6			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4	Подпрограмма 3	Бюджет Санкт-Петербурга	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			Процессная часть	58 911,5	62 092,9	65 408,6	67 920,2	70 501,2	73 159,1	397 993,5	
		ВСЕГО	58 911,5	62 092,9	65 408,6	67 920,2	70 501,2	73 159,1	397 993,5		
		Федеральный бюджет	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			ВСЕГО		7 803,8	15 490,8	16 920,7	0,0	0,0	0,0	40 215,3
		Федеральный бюджет	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	5 423,0	8 341,2	6 911,3	0,0	0,0	0,0	20 675,5
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				ИТОГО	5 423,0	8 341,2	6 911,3	0,0	0,0	0,0	0,0
			Процессная часть	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ВСЕГО		5 423,0	8 341,2	6 911,3	0,0	0,0	0,0	20 675,5
		Внебюджетные средства	Процессная часть		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВСЕГО	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов		13 226,8	23 832,0	23 832,0	0,0	0,0	0,0	60 890,8
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				ВСЕГО		13 226,8	23 832,0	23 832,0	0,0	0,0	0,0
			Процессная часть		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ВСЕГО		13 226,8	23 832,0	23 832,0	0,0	0,0	0,0	60 890,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6	Подпрограмма 6	Бюджет Санкт-Петербурга	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Процессная часть	166 772,2	169 356,3	173 817,9	180 492,6	187 351,3	194 414,4	1 072 204,7		
		ВСЕГО	166 772,2	169 356,3	173 817,9	180 492,6	187 351,3	194 414,4	1 072 204,7		
		Федеральный бюджет	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
				ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			Процессная часть		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			ВСЕГО		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		ВСЕГО	Проектная часть	Внебюджетные средства	Процессная часть		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					ВСЕГО		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Процессная часть		166 772,2	169 356,3	173 817,9	180 492,6	187 351,3	194 414,4	1 072 204,7	
ВСЕГО		166 772,2	169 356,3	173 817,9	180 492,6	187 351,3	194 414,4	1 072 204,7					
7	Отдельное мероприятие	Бюджет Санкт-Петербурга	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
				ИТОГО		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			Процессная часть		5 897,8	6 143,1	6 393,7	6 639,2	6 891,5	7 151,3	39 116,6		
			ВСЕГО		5 897,8	6 143,1	6 393,7	6 639,2	6 891,5	7 151,3	39 116,6		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Федеральный бюджет	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		Процессная часть	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		ВСЕГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		Внебюджетные средства	Процессная часть	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		ВСЕГО	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	ВСЕГО			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Процессная часть		5 897,8	6 143,1	6 393,7	6 639,2	6 891,5	7 151,3	39 116,6		
ВСЕГО	5 897,8	6 143,1	6 393,7	6 639,2	6 891,5	7 151,3	39 116,6				

**7.2. Объем финансирования государственной программы  
по ответственному исполнителю, исполнителям и участникам государственной программы**

Таблица 2

№ п/п	Наименование ответственного исполнителя, соисполнителя, участника государственной программы	Вид источника финансирования	Объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО
			2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	1 770 706,9	1 838 736,8	2 074 484,8	1 855 276,0	1 925 776,5	1 998 378,2	11 463 359,2
		Федеральный бюджет	924 432,6	937 305,3	937 754,7	826 873,9	826 873,9	826 873,9	5 280 114,3
		ИТОГО	2 695 139,5	2 776 042,1	3 012 239,5	2 682 149,9	2 752 650,4	2 825 252,1	16 743 473,5
1.1	Подпрограмма 1	Бюджет Санкт-Петербурга	1 516 208,4	1 569 911,8	1 795 559,8	1 583 210,8	1 643 372,8	1 705 327,9	9 813 591,5
		Федеральный бюджет	919 009,6	928 964,1	930 843,4	826 873,9	826 873,9	826 873,9	5 259 438,8
		ИТОГО	2 435 218,0	2 498 875,9	2 726 403,2	2 410 084,7	2 470 246,7	2 532 201,8	15 073 030,3
1.2	Подпрограмма 2	Бюджет Санкт-Петербурга	15 113,2	15 741,9	16 384,1	17 013,2	17 659,7	18 325,5	100 237,6
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	15 113,2	15 741,9	16 384,1	17 013,2	17 659,7	18 325,5	100 237,6
1.3	Подпрограмма 3	Бюджет Санкт-Петербурга	58 911,5	62 092,9	65 408,6	67 920,2	70 501,2	73 159,1	397 993,5
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	58 911,5	62 092,9	65 408,6	67 920,2	70 501,2	73 159,1	397 993,5
1.4	Подпрограмма 4	Бюджет Санкт-Петербурга	7 803,8	15 490,8	16 920,7	0,0	0,0	0,0	40 215,3
		Федеральный бюджет	5 423,0	8 341,2	6 911,3	0,0	0,0	0,0	20 675,5
		ИТОГО	13 226,8	23 832,0	23 832,0	0,0	0,0	0,0	60 890,8
1.5	Подпрограмма 6	Бюджет Санкт-Петербурга	166 772,2	169 356,3	173 817,9	180 492,6	187 351,3	194 414,4	1 072 204,7
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	166 772,2	169 356,3	173 817,9	180 492,6	187 351,3	194 414,4	1 072 204,7
1.6	Отдельное мероприятие	Бюджет Санкт-Петербурга	5 897,8	6 143,1	6 393,7	6 639,2	6 891,5	7 151,3	39 116,6
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	5 897,8	6 143,1	6 393,7	6 639,2	6 891,5	7 151,3	39 116,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	КС	Бюджет Санкт-Петербурга	8 919,7	89 785,9	50 000,0	300 000,0	500 000,0	1 177 987,7	2 126 693,3
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	8 919,7	89 785,9	50 000,0	300 000,0	500 000,0	1 177 987,7	2 126 693,3
2.1	Подпрограмма 1	Бюджет Санкт-Петербурга	8 919,7	89 785,9	50 000,0	300 000,0	500 000,0	1 177 987,7	2 126 693,3
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	8 919,7	89 785,9	50 000,0	300 000,0	500 000,0	1 177 987,7	2 126 693,3

**8. Подпрограмма 1**  
**8.1. Паспорт подпрограммы 1**

1	Исполнители подпрограммы 1	КС КТЗН
2	Участник(-и) государственной программы (в части реализации подпрограммы 1)	–
3	Цели подпрограммы 1	Содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга
4	Задачи подпрограммы 1	<p>Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения, в том числе повышение качества мер государственной поддержки в сфере занятости населения.</p> <p>Обеспечение удобства, доступности, многоканальности получения гражданами и работодателями мер государственной поддержки в сфере занятости населения.</p> <p>Повышение эффективности социальной поддержки безработных граждан.</p> <p>Содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга.</p> <p>Содействие кадровому обеспечению организаций Санкт-Петербурга, приоритетных инвестиционных проектов, экономических кластеров, социальной сферы.</p> <p>Обеспечение повышения производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, в том числе за счет реинжиниринга бизнес-процессов на основе бережливого производства.</p> <p>Обеспечение подготовки трудовых ресурсов для осуществления трудовой деятельности в условиях модернизации и инновационной деятельности организаций Санкт-Петербурга, в том числе для создания благоприятного инвестиционного климата в регионе.</p> <p>Обеспечение повышения производительности труда в государственных и муниципальных организациях социальной сферы, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда</p>
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 1	<p>Производительность труда.</p> <p>Управление рынком труда</p>
6	Общий объем финансирования подпрограммы 1 по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 1 составляет 17199723,6 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2026 г. – 2444137,7 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 2588661,8 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 2776403,2 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 2710084,7 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 2970246,7 тыс.руб.;</p> <p>2031 г. – 3710189,5 тыс.руб.;</p>

<p>на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации</p>	<p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 11940284,8 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 1525128,1 тыс.руб.;  2027 г. – 1659697,7 тыс.руб.;  2028 г. – 1845559,8 тыс.руб.;  2029 г. – 1883210,8 тыс.руб.;  2030 г. – 2143372,8 тыс.руб.;  2031 г. – 2883315,6 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 5259438,8 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 919009,6 тыс.руб.;  2027 г. – 928964,1 тыс.руб.;  2028 г. – 930843,4 тыс.руб.;  2029 г. – 826873,9 тыс.руб.;  2030 г. – 826873,9 тыс.руб.;  2031 г. – 826873,9 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 0,0 тыс.руб.;  2027 г. – 0,0 тыс.руб.;  2028 г. – 0,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  2031 г. – 0,0 тыс.руб.</p> <p>Общий объем финансирования региональных проектов составляет 691671,0 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 168497,4 тыс.руб.;  2027 г. – 164658,0 тыс.руб.;  2028 г. – 358515,6 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 460987,3 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 99413,5 тыс.руб.;  2027 г. – 107027,7 тыс.руб.;  2028 г. – 254546,1 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 230683,7 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 69083,9 тыс.руб.;  2027 г. – 57630,3 тыс.руб.;  2028 г. – 103969,5 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p>
---	---

		за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.; 2031 г. – 0,0 тыс.руб.
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1	Трудоустройство не менее 55 процентов граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы. К концу 2031 года будет реализовано не менее 355 проектов по повышению производительности труда по направлению «Бережливое производство» с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда на предприятиях – участниках федерального проекта «Производительность труда»

## 8.2. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы 1 с указанием основных проблем и прогноз ее развития

В 2025 году основные показатели, характеризующие рынок труда и сферу занятости населения, демонстрировали положительные тенденции. В январе-ноябре 2025 года Санкт-Петербург занимал лидирующие позиции среди регионов Российской Федерации по уровню занятости и безработицы населения. Незначительно, но снизился дефицит кадров.

Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости, в конце ноября 2025 года составила 35 060 ед. (в конце ноября 2024 года – 50 764 ед.).

По данным органов службы занятости, наибольшее количество вакансий по состоянию на конец ноября 2025 года было заявлено организациями, относящимися к следующим видам экономической деятельности: обрабатывающие производства – 14,7%; предоставление прочих видов услуг – 11,9%; образование – 10,8%; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 10,3%; строительство – 9,7%; деятельность профессиональная, научная и техническая – 7,8%; транспортировка и хранение – 6,0%; оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 5,6%; деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 4,6%; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 4,6%; обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 3,6%; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 3,2%.

В январе – ноябре 2025 года в органах службы занятости зарегистрировано 68 103 человека, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, из них трудоустроено 36 258 человек (в январе – ноябре 2024 года трудоустроено 40 981 человек из 67579 обратившихся за содействием в поиске подходящей работы).

В январе – ноябре 2025 года 26,7 тыс. человек признаны безработными (в 2024 году – 22,8 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы в среднем за 2024 год) на конец ноября 2025 года составил 0,32% (на конец ноября 2024 года данный показатель составлял 0,30%).

В январе-декабре 2025 года трудоустроено свыше 16,2 тыс. несовершеннолетних граждан на временную работу в свободное от учебы время; оказано более 48,4 тыс. услуг по профессиональной ориентации; проведено всего 88 ярмарок вакансий и учебных мест.

В целях реализации гражданами возможности выбора профессиональной деятельности в соответствии с их интересами и с учетом потребностей рынка труда уделяется особое внимание профессиональной ориентации молодежи, учащихся, выпускников общеобразовательных школ, а также трудоустройству и переподготовке отдельных категорий граждан, включая граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, граждан, осуществляющих уход за детьми до достижения ими возраста 3-х лет, незанятых женщин, воспитывающих детей до 7 лет, демобилизованных участников СВО. При этом существенное значение приобретает первичное профилирование обращающихся граждан. Практика показывает, что квалифицированное определение профессиональных возможностей и мотивации ищущих работу граждан на первом этапе их обращения в органы службы занятости с последующей практической помощью существенно ускоряет трудоустройство, повышает их долю в общем числе принятых на работу и экономит бюджетные средства на выплату пособия по безработице.

Одной из важнейших форм защиты безработных граждан, предусмотренных законодательством Российской Федерации, является социальная поддержка на период активного поиска подходящей работы, которая обеспечивает гражданам возможность выбора оптимального варианта трудоустройства, а также способствует снижению социальной напряженности в обществе.

Предоставление социальных гарантий безработным гражданам осуществляется путем выплаты пособия по безработице и ежемесячной доплаты детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – дети-сироты).

Кроме того, из средств федерального бюджета СФР производится возмещение затрат на выплату пенсии, назначаемой безработному гражданину по предложению государственного учреждения службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Во исполнение статьи 133 Бюджетного кодекса Российской Федерации ежегодно главные распорядители средств федерального бюджета направляют высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации субвенции на реализацию переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан в очередном финансовом году.

Субвенции распределяются между всеми субъектами Российской Федерации по методике, определяющей объем субвенции для каждого субъекта Российской Федерации исходя из:

среднемесячной численности, определяемой по итогам сверки исходных данных для проведения расчета размеров субвенций на очередной год и плановый период, исходя из прогнозной численности безработных граждан в целом по Российской Федерации, определенной с использованием основных показателей прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на очередной год и плановый период, коэффициента соотношения численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, и общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда) за отчетный год, и доли среднемесячной численности безработных граждан в субъекте Российской Федерации в общей среднемесячной численности безработных граждан за отчетный год;

норматива обеспеченности социальными выплатами в субъекте Российской Федерации;

среднего размера социальных выплат в субъекте Российской Федерации;

коэффициента увеличения социальных выплат;  
периода выплат (12 месяцев).

Ежегодно при принятии федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период уточняется объем субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга.

В период с 01.01.2025 по 31.01.2025 размер максимальной величины пособия по безработице для безработных граждан (за исключением безработных граждан из числа детей-сирот, впервые ищущих работу и впервые признанных органами службы занятости в установленном порядке безработными, и безработных граждан предпенсионного возраста) составляет:

в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице – 13 739 руб.;

в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице – 5 370 руб.

Размер максимальной величины пособия по безработице для безработных граждан из числа детей-сирот, впервые ищущих работу и впервые признанных органами службы занятости в установленном порядке безработными, и безработных граждан предпенсионного возраста в вышеуказанный период составляет 13 739 руб.

Размер минимальной величины пособия по безработице для всех категорий безработных граждан составляет 1 611 руб.

В соответствии с частью 3 статьи 44 Закона о занятости населения размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице индексируются один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.01.2025 № 33 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2025 году» с 01.02.2025 установлен коэффициент индексации 1,095 для выплат, пособия и компенсаций, предусмотренных, в том числе, частью 6 статьи 44 Закона о занятости населения.

С 01.02.2025 размер максимальной величины пособия по безработице для безработных граждан (за исключением безработных граждан из числа детей-сирот, впервые ищущих работу и впервые признанных органами службы занятости в установленном порядке безработными и безработных граждан предпенсионного возраста) составляет:

в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице – 15 044 рубля;

в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице – 5 880 рублей.

Размер максимальной величины пособия по безработице для безработных граждан из числа детей-сирот, впервые ищущих работу и впервые признанными органами службы занятости в установленном порядке безработными и безработных граждан предпенсионного возраста, составляет 15 044 руб.

Размер минимальной величины пособия по безработице для всех категорий граждан с 01.02.2025 года составляет 1 764 руб.

В соответствии со статьей 50 Закона о занятости населения гражданам категории «дети – сироты» в случае трудоустройства могут выплачиваться денежные средства в виде ежемесячной доплаты. Размер данной социальной выплаты определяется как разница между среднемесячной начисленной заработной платой в Санкт-Петербурге на дату трудоустройства такого гражданина, информация о которой опубликована (размещена) в порядке, предусмотренном законодательством об официальном статистическом учете и системе государственной статистики, и суммой фактически начисленной ему заработной платы в соответствии со справкой, выданной работодателем.

Для получения ежемесячной доплаты такому гражданину необходимо отработать полный календарный месяц либо фактически отработанное гражданином время в отчетном периоде должно быть равным нормативному.

В 2026-2031 годах органами службы занятости будет осуществляться деятельность, направленная на обеспечение своевременного и в полном объеме выполнения государственных гарантий по оказанию социальной поддержки безработным гражданам согласно принятым обязательствам, развитие эффективной системы регулирования социальных выплат, ориентированной на стимулирование трудоустройства безработных граждан.

В целях предотвращения попыток незаконного получения социальных выплат в помещениях ГАУ ЦЗН размещаются памятки (брошюры) с подробной информацией о категориях граждан, которые не имеют права на получение пособия по безработице, описанием противоправных действий безработного гражданина, ведущих к неправомерному получению денежных средств, а также с информацией о видах административной и уголовной ответственности за произведенные правонарушения, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

Реализация мер активной политики занятости населения на рынке труда, ориентированных на повышение жизненных перспектив, улучшение социального и психологического самочувствия незанятых граждан, ищущих работу, призвана повысить уровень занятости населения.

Осуществление мероприятий по приоритетным направлениям деятельности позволит решить локальные проблемы занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица предпенсионного возраста; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, др.).

Обеспечение прав граждан в области защиты от безработицы поможет незанятым лицам в период безработицы получить средства для поддержания своего жизненного уровня и не оказаться в психологическом и социальном вакууме, следовательно, уменьшит социальные риски последствий безработицы.

В целом решение поставленных задач позволит повысить уровень трудоустройства категории длительно безработных граждан, обеспечить рост их адаптационных возможностей и мотивации к труду, сблизить значения показателей уровня общей и регистрируемой безработицы.

Ключевым инструментом финансового обеспечения деятельности государственных учреждений является государственное задание на предоставление основных мер государственной поддержки. В государственном задании содержатся требования к мерам государственной поддержки, относящимся к основным видам деятельности, предусмотренным учредительными документами ГАУ ЦЗН, а также к объему и качеству предоставляемых мер государственной поддержки.

Количественные показатели государственного задания устанавливаются с учетом пропускной способности (мощности) ГАУ ЦЗН, прогнозируемой динамики количества получателей мер государственной поддержки и показателей выполнения государственного задания в предыдущем периоде и объема финансового обеспечения, предусмотренного на соответствующий год.

В соответствии с законодательством в сфере занятости населения ГАУ ЦЗН осуществляет деятельность, связанную с предоставлением основных мер государственной поддержки (выполнением работ):

- по содействию гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты;

- по регистрации граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрации безработных граждан;

- по содействию работодателям в подборе необходимых работников;

- по содействию приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного

ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом «Об обороне», а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона «О статусе военнослужащих»;

по информированию о положении на рынке труда в Санкт-Петербурге, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости;

по организации проведения оплачиваемых общественных работ;

по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности;

по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;

по психологической поддержке безработных граждан;

по социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан;

по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход;

по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, ищущих работу, безработных граждан и работодателей;

по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

В целях содействия кадровому обеспечению приоритетных отраслей экономики Санкт-Петербурга КТЗН участвовал в реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в части мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан. Начиная с 2025 года реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан осуществляется в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

В рамках реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» КТЗН осуществляет согласование (модерацию) обучающих программ на основании потребности рынка труда Санкт-Петербурга, ГАУ ЦЗН на основе меры государственной поддержки по профессиональной ориентации дает заключение о целесообразности прохождения обучения по выбранной участником федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» образовательной программе с учетом возможности дальнейшего трудоустройства, а также готовит к заключению договоры об организации обучения и трудоустройстве между участником федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры», потенциальным работодателем и образовательной организацией.

Основная цель мероприятий по обучению – содействие занятости отдельных категорий граждан в организации, испытывающей потребность в профессиональных кадрах.

Процесс обучения организован в удобном для граждан формате с использованием дистанционных образовательных технологий.

Перечень образовательных программ формируется с учетом потребности рынка труда Санкт-Петербурга и актуализируется в течение года.

В рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» по состоянию на 30.12.2025 прошли обучение 5448 человек. Условием участия граждан в мероприятиях по обучению в рамках указанного федерального проекта является отнесение их к одной из следующих категорий:

1. Граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста.  
2. Граждане, фактически осуществляющие уход за ребенком и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

3. Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно.

4. Инвалиды.

5. Граждане, обратившиеся в государственные учреждения, созданные субъектом Российской Федерации в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения (далее – государственные учреждения службы занятости), в целях поиска работы.

6. Безработные граждане, зарегистрированные в государственных учреждениях службы занятости.

7. Ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в СВО на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24.02.2022, на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30.09.2022, уволенные с военной службы (службы, работы).

8. Лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11.05.2014.

9. Члены семей лиц, указанных в пунктах 7 и 8 настоящего подраздела, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий), члены семей лиц, указанных в пунктах 7 и 8 настоящего подраздела, умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученного ими при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий).

10. Молодежь в возрасте до 35 лет включительно, относящаяся к категориям:

граждан, которые со дня окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

граждан, не имеющих среднего профессионального образования, высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (в случае обучения по основным программам профессионального обучения);

граждан, которые со дня выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в течение 4 месяцев и более.

Гражданин может принять участие в мероприятиях по обучению один раз в период реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

В 2025 году обучение в рамках указанного федерального проекта отдельных категорий граждан осуществлялось четырьмя федеральными операторами:

федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»;

федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет»;

федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования»;

федеральным государственным бюджетным учреждением «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

С 2020 года в Санкт-Петербурге реализуются мероприятия, направленные на повышение эффективности службы занятости.

В 2022 году в рамках регионального проекта «Содействие занятости», входящего в состав федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», мероприятия по повышению эффективности службы занятости проводились в агентстве занятости населения Колпинского района Санкт-Петербурга ГАУ ЦЗН (далее – АЗН Колпинского района). В результате к концу 2022 года АЗН Колпинского района реформатировано в современный кадровый центр, оперативно и проактивно действующий в отношении рисков безработицы и неэффективной занятости, содействующий реализации профессионального потенциала граждан и удовлетворению потребности работодателей в кадровых ресурсах.

С 2025 года мероприятия, направленные на повышение эффективности службы занятости, реализуются в рамках регионального проекта «Управление рынком труда», входящего в состав федерального проекта «Управление рынком труда» национального проекта «Кадры».

Основной целью повышения эффективности службы занятости является комплексная модернизация КЦ.

В рамках реализации указанного мероприятия будут решены следующие задачи:

усиление позиций органов занятости, повышение их престижа для решения задач непрерывного обучения и развития профессиональных навыков граждан и эффективного взаимодействия с работодателями для получения качественного персонала для скорейшего замещения вакансий;

увеличение мотивации работников КЦ, в том числе за счет повышения средней заработной платы работников путем доведения ее до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Санкт-Петербурге.

При реализации мероприятий по комплексной модернизации КЦ сохранится существующая модель ГАУ ЦЗН – размещение КЦ в каждом районе Санкт-Петербурга (в некоторых районах Санкт-Петербурга по 2 площадки).

В 2024 году завершилась реализация регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», направленного на достижение целей и (или) показателей и результатов федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», входящего в состав национального проекта «Производительность труда».

За период 2019-2024 годов на предприятиях – участниках национального проекта «Производительность труда» реализовано 220 проектов по повышению производительности труда по направлению «Бережливое производство» с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда.

С 2025 года реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях Санкт-Петербурга продолжается в рамках регионального проекта «Производительность труда», обеспечивающего достижение показателей и мероприятий (результатов) федерального проекта «Производительность труда», входящего в состав национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика». Федеральный проект «Производительность труда» является правопреемником и логическим продолжением мероприятий национального проекта «Производительность труда» и направлен на достижение цели, определенной в подпункте «з» пункта 6 Указа Президента РФ № 309.

В 2020 году в рамках национального проекта «Производительность труда» сформирован Региональный центр компетенций в сфере производительности труда в Санкт-Петербурге (далее – РЦК), который является региональным оператором внедрения инструментов повышения производительности труда на предприятиях.

На предприятиях – участниках федерального проекта «Производительность труда» при поддержке экспертов РЦК реализуются проекты по повышению производительности труда по направлению «Бережливое производство», формируются «команды изменений», которые в последующем тиражируют принципы и инструменты бережливого производства на предприятии. Результатом реализации указанных проектов является сокращение времени протекания процессов, увеличение выработки в потоке, снижение незавершенного производства.

На базе РЦК работает «фабрика процессов», представляющая собой площадку, обеспечивающую практическое обучение принципам и инструментам бережливого производства посредством имитации реальных производственных и вспомогательных процессов (далее – «фабрика процессов»).

В период 2019-2025 годов выработка на производственных потоках, где внедрялись улучшения, выросла в среднем на 49 процентов, время протекания производственных процессов сократилось на 31 процент, а объем незавершенного производства снизился до 39 процентов – без дополнительных вложений и расширения штата. Суммарный экономический эффект от участия в национальном проекте «Производительность труда», по оценке руководителей компаний, составил 13 млрд руб.

В 2025 году в Санкт-Петербурге было реализовано 63 проекта по повышению производительности труда по направлению «Бережливое производство» на предприятиях – участниках федерального проекта «Производительность труда».

В 2026 году в рамках реализации регионального проекта «Производительность труда» на предприятиях Санкт-Петербурга при адресной поддержке РЦК планируется:

реализация 65 проектов по повышению производительности труда;  
обучение 910 сотрудников предприятий инструментам повышения производительности труда под региональным управлением.

К концу 2030 года планируется привлечь к участию в федеральном проекте «Производительность труда» не менее 355 предприятий базовых несырьевых отраслей экономики для реализации проектов по повышению производительности труда по направлению «Бережливое производство» с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда.

С учетом того, что производительность труда является общесистемным показателем, на который оказывают влияние все сферы экономики, рост производительности труда будет способствовать повышению конкурентоспособности, снижению нагрузки на рынок труда в условиях дефицита кадров, поддержке социального развития, инвестиционной привлекательности и повышению благосостояния граждан.

**8.3. ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий подпрограммы 1**

**ПРОЕКТНАЯ ЧАСТЬ**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Район Санкт-Петербурга	Мощность объекта	Вид работ	Срок выполнения работ	Общий объем расходов	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
									2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
<b>1. РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, ВХОДЯЩИЕ В СОСТАВ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ</b>																
<b>1.1. Мероприятия регионального проекта «Управление рынком труда»</b>																
1.1.1	Предоставление субсидии на иные цели ГАУ ЦЗН на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости	КТЗН			Х			Бюджет Санкт-Петербурга	-	-	141 588,7	-	-	-	141 588,7	целевой показатель 2, индикатор 1.2
								Федеральный бюджет	-	-	57 832,0	-	-	-	57 832,0	
<b>ИТОГО финансирование регионального проекта «Управление рынком труда»</b>									-	-	199 420,7	-	-	-	199 420,7	Х
<b>1.2. Мероприятия регионального проекта «Производительность труда»</b>																
1.2.1	Предоставление субсидии социально ориентированной некоммерческой организации на реализацию мероприятий регионального проекта «Производительность труда», в том числе по обеспечению деятельности Регионального центра компетенций в сфере производительности труда в Санкт-Петербурге	КТЗН			Х			Бюджет Санкт-Петербурга	99 413,5	107 027,7	112 957,4	-	-	-	319 398,6	целевой показатель 2, индикатор 1.1
								Федеральный бюджет	69 083,9	57 630,3	46 137,5	-	-	-	172 851,7	
<b>ИТОГО финансирование регионального проекта «Производительность труда»</b>									168 497,4	164 658,0	159 094,9	-	-	-	492 250,3	Х
<b>ИТОГО финансирование региональных проектов, входящих в состав национальных проектов</b>									168 497,4	164 658,0	358 515,6	-	-	-	691 671,0	Х

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
<b>2. АДРЕСНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА, НЕ ОТНОСЯЩАЯСЯ К РЕГИОНАЛЬНЫМ ПРОЕКТАМ</b>																
2.1	Приспособление для современного использования здания по адресу: Санкт-Петербург, Рузовская ул., д.18, литера А, для Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»	КС	Адмиралтейский	7489 кв.м	ПИР	2025 – 2027	98 705,6	Бюджет Санкт-Петербурга	8 919,7	89 785,9	-	-	-	-	98 705,6	целевой показатель 1, индикатор 1.3
					СМР	2028 – 2031	2 027 987,7		-	-	50 000,0	300 000,0	500 000,0	1 177 987,7	2 027 987,7	
					ИТОГО	2025 – 2031	2 126 693,3		8 919,7	89 785,9	50 000,0	300 000,0	500 000,0	1 177 987,7	2 126 693,3	
ИТОГО финансирование по Адресной инвестиционной программе, не относящейся к региональным проектам								8 919,7	89 785,9	50 000,0	300 000,0	500 000,0	1 177 987,7	2 126 693,3	X	
ВСЕГО проектная часть подпрограммы I								177 417,1	254 443,9	408 515,6	300 000,0	500 000,0	1 177 987,7	2 818 364,3	X	

## ПРОЦЕССНАЯ ЧАСТЬ

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>1. Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения</b>											
1.1	Предоставление субсидии ГАУ ЦЗН на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	1 322 233,8	1 365 069,4	1 439 875,2	1 495 166,4	1 551 982,7	1 610 492,4	8 784 819,9	целевой показатель 2, индикатор 1.3
<b>2. Повышение эффективности социальной поддержки безработных граждан</b>											
2.1	Осуществление социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан	КТЗН	Федеральный бюджет	849 925,7	871 333,8	826 873,9	826 873,9	826 873,9	826 873,9	5 028 755,1	целевой показатель 2, индикатор 1.4
<b>3. Содействие кадровому обеспечению организаций Санкт-Петербурга, приоритетных инвестиционных проектов, экономических кластеров, социальной сферы</b>											
3.1	Обеспечение разработки прогноза баланса рабочих мест в Санкт-Петербурге и баланса рабочих мест в Санкт-Петербурге, замещаемых иностранными гражданами и лицами без гражданства	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	5 856,0	6 099,6	6 348,5	6 592,3	6 842,8	7 100,8	38 840,0	целевой показатель 3, индикатор 1.3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.2	Организация опережающего обучения работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций, осуществляющих реструктуризацию, модернизацию, реализующих инвестиционные проекты, проекты повышения производительности труда, развития персонала, импортозамещения, работников организаций, входящих в кластеры Санкт-Петербурга, а также граждан, ищущих работу	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	42 982,4	44 770,5	46 597,1	48 386,4	50 225,1	52 118,6	285 080,1	целевой показатель 3, индикатор 1.5
<b>4. Содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга</b>											
4.1	Предоставление субсидии социально ориентированной некоммерческой организации на проведение Санкт-Петербургского Международного форума труда	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	29 372,7	30 594,6	31 842,9	33 065,7	34 322,2	35 616,1	194 814,2	целевой показатель 2, целевой показатель 3, индикатор 1.6
4.2	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников СВО и членов их семей	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	16 350,0	16 350,0	16 350,0	-	-	-	49 050,0	целевой показатель 1, целевой показатель 2, индикатор 1.7
<b>ВСЕГО процессная часть подпрограммы 1</b>				2 266 720,6	2 334 217,9	2 367 887,6	2 410 084,7	2 470 246,7	2 532 201,8	14 381 359,3	X

#### **8.4. Механизм реализации мероприятий подпрограммы 1 и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 1**

8.4.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1.1 проектной части подраздела 8.3 государственной программы, осуществляется за счет предоставления субсидий из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации регионального проекта «Управление рынком труда». Реализация указанного мероприятия осуществляется путем предоставления субсидии на иные цели ГАУ ЦЗН, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 «О мерах по реализации пункта 4 постановления Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203» (далее – постановление Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809) в соответствии с общими требованиями к нормативным правовым актам и муниципальным правовым актам, устанавливающим порядок определения объема и условия предоставления бюджетным и автономным учреждениям субсидий на иные цели, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203 (далее – Общие требования, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203). Проекты по модернизации органов службы занятости будут реализовываться в КЦ.

8.4.2. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.2.1 проектной части подраздела 8.3 государственной программы, осуществляется в том числе за счет средств субсидии из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации регионального проекта «Производительность труда», в соответствии с соглашением, заключаемым между Министерством экономического развития Российской Федерации и Правительством Санкт-Петербурга. Реализация указанного мероприятия осуществляется в рамках регионального проекта «Производительность труда» путем предоставления социально ориентированной некоммерческой организации субсидии в целях финансового обеспечения затрат по следующим направлениям:

затраты на обеспечение деятельности РЦК;

затраты на обеспечение деятельности «фабрики процессов».

Порядок предоставления субсидии ежегодно утверждается Правительством Санкт-Петербурга.

8.4.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.1 проектной части подраздела 8.3 государственной программы (далее – мероприятие, указанное в пункте 2.1), осуществляется КС путем осуществления закупок в соответствии с требованиями Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» на основании решения об осуществлении бюджетных инвестиций в объекты государственной собственности Санкт-Петербурга, содержащегося в пункте 1-1 настоящего постановления, в порядке, установленном постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 09.08.2022 № 719 «О порядках принятия решений о подготовке, реализации и предоставлении бюджетных инвестиций за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, порядке их осуществления и внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2013 № 1039».

8.4.4. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1 процессной части подраздела 8.3 государственной программы, осуществляется КТЗН путем формирования государственного задания ГАУ ЦЗН в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 № 63 «О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий» (далее – постановление

Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 № 63) и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2016 № 1271 «О порядке предоставления субсидий из бюджета Санкт-Петербурга государственным бюджетным и автономным учреждениям Санкт-Петербурга на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)» (далее – постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2016 № 1271).

8.4.5. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.1 процессной части подраздела 8.3 государственной программы, осуществляется путем предоставления из федерального бюджета субвенции на реализацию КТЗН переданного полномочия Российской Федерации в сфере занятости населения по осуществлению социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан в виде пособия по безработице и ежемесячной доплаты детям-сиротам.

Кроме того, КТЗН производит ОСФР возмещение затрат на выплаты пенсий, назначенных гражданам по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, пособий на погребение и оказание услуг по погребению из средств, предоставляемых из федерального бюджета в виде субвенций бюджету Санкт-Петербурга.

8.4.6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 3.1 процессной части подраздела 8.3 государственной программы, осуществляется КТЗН путем предоставления субсидий на иные цели ГАУ ЦЗН для осуществления закупки товаров, работ, услуг в целях обеспечения проведения научно-исследовательских работ. Порядок и условия предоставления субсидий на иные цели ГАУ ЦЗН устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203. Порядок реализации мероприятия утверждается распоряжением КТЗН.

8.4.7. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 3.2 и 4.2 процессной части подраздела 8.3 государственной программы, осуществляется путем предоставления субсидий на иные цели ГАУ ЦЗН, порядок и условия предоставления которых устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

Порядок реализации мероприятий утверждается КТЗН.

8.4.8. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.1 процессной части подраздела 8.3 государственной программы, осуществляется в соответствии с порядком предоставления субсидии социально ориентированной некоммерческой организации на проведение Санкт-Петербургского Международного форума труда, утверждаемым постановлением Правительства Санкт-Петербурга на очередной финансовый год. Указанная субсидия предоставляется социально ориентированной некоммерческой организации в соответствии со статьей 3 Закона Санкт-Петербурга от 23.03.2011 № 153-41 «О поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Санкт-Петербурге».

**9. Подпрограмма 2**  
**9.1. Паспорт подпрограммы 2**

1	Исполнители подпрограммы 2	КНВШ КО КТЗН
2	Участник(-и) государственной программы (в части реализации подпрограммы 2)	–
3	Цели подпрограммы 2	Формирование целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда
4	Задачи подпрограммы 2	Формирование у детей и молодежи навыков профессионального самоопределения. Содействие профессиональному становлению молодежи в целях привлечения и закрепления специалистов на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга. Формирование единой информационной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 2	–
6	Общий объем финансирования подпрограммы 2 по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 2 составляет 100237,6 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 15113,2 тыс.руб.;  2027 г. – 15741,9 тыс.руб.;  2028 г. – 16384,1 тыс.руб.;  2029 г. – 17013,2 тыс.руб.;  2030 г. – 17659,7 тыс.руб.;  2031 г. – 18325,5 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 100237,6 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 15113,2 тыс.руб.;  2027 г. – 15741,9 тыс.руб.;  2028 г. – 16384,1 тыс.руб.;  2029 г. – 17013,2 тыс.руб.;  2030 г. – 17659,7 тыс.руб.;  2031 г. – 18325,5 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 0,0 тыс.руб.;  2027 г. – 0,0 тыс.руб.;  2028 г. – 0,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p>

		<p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.; 2031 г. – 0,0 тыс.руб.</p> <p>Общий объем финансирования региональных проектов составляет 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.; 2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.; 2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.; 2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.; 2031 г. – 0,0 тыс.руб.</p>
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 2	<p>К 2031 году: увеличение доли лиц, поступивших в образовательные организации высшего образования по инженерно-техническим специальностям, до 43,6 процента; увеличение доли лиц, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, в общей численности</p>

		<p>поступивших в профессиональные образовательные организации до 46,4 процента;</p> <p>снижение доли выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных граждан, от общего количества выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;</p> <p>увеличение доли граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в органы службы занятости;</p> <p>повышение престижа рабочих профессий и инженерно-технических специальностей, востребованных на региональном рынке труда, для эффективного социально-экономического развития Санкт-Петербурга</p>
--	--	--

## 9.2. Характеристика текущего состояния сферы подпрограммы 2 с указанием основных проблем и прогноз ее развития

В современном очень быстро развивающемся мире человек не может единожды получить профессию быть востребованным на рынке труда в течение трудовой занятости. Один из основных трендов, позволяющих сохранять профессиональную мобильность, – обучение в течение всей жизни в целях соответствия новым запросам рынка труда и профессиональным потребностям работодателей.

Необходимость постоянного развития в профессиональном мире требует навыков профессионального самоопределения. Особое значение профориентационная работа приобретает для молодых людей, проходящих стадию взросления. Именно молодому человеку предстоит сделать профессиональный выбор, который обеспечит дальнейшее развитие. Профессиональная ориентация предполагает формирование осознанного отношения к выбору профессии, сферы приложения и саморазвития личностных возможностей. Отсутствие ориентиров, основанных на знании перспективных направлений развития экономики и рынка труда Санкт-Петербурга, для выбора профессионального пути и дальнейшего построения карьеры влечет за собой дисбаланс на рынке труда, дефицит кадров в одних отраслях экономики и переизбыток в других.

Сложность управления профориентационной системой заключается в одновременном соответствии требованиям рынка: с одной стороны, государству необходим качественно подобранный квалифицированный персонал, с другой – необходимо соблюдение баланса между потребностями и желаниями молодежи, в связи с чем возникают проблемы в системе профориентации.

В Указе Президента РФ № 309 поставлена задача построения эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся. Таким образом, возникает необходимость формирования у молодежи навыков самостоятельного и осознанного профессионального выбора, выбора профессиональной траектории.

Самостоятельный и ответственный профессиональный выбор – одно из важных звеньев в подготовке кадров для новой экономики. Выпускник образовательной организации, у которого сформирован необходимый набор компетенций профессионального самоопределения, готов к профессиональной мобильности в динамично меняющихся экономических условиях.

Таким образом, профессиональная ориентация молодежи заключается в совместной работе школьников, учителей, родителей, абитуриентов, преподавателей, государственных учреждений, включая органы службы занятости, общественные организации и предприятия. Модель профориентационной работы в регионе должна носить системный характер и обеспечивать условия для профессионального самоопределения личности с учетом кадровых потребностей экономики региона.

Как показывают исследования, серьезно профессиональной ориентацией учащихся родители и школа начинают заниматься только с 9 класса, и, как правило, около 45 процентов выпускников 9 классов и около 25 процентов выпускников 11 классов не могут сделать самостоятельный осознанный профессиональный выбор. Позднее начало профориентации приводит к неэффективному распределению ресурсов: вместо индивидуальной работы с теми, кто не определился с профессией, профориентационные мероприятия направлены на учащихся, которые уже выбрали профессиональный маршрут.

Еще одним фактором, негативно влияющим на профессиональное самоопределение молодежи, является отсутствие интегрированной системы, в которую будут вовлечены все субъекты образования и рынка труда: ИОГВ, образовательные организации, работодатели. Отдельные мероприятия подпрограммы 2 направлены на развитие межведомственного взаимодействия всех заинтересованных субъектов, реализующих профориентационную деятельность.

По результатам проведенного исследования ключевыми участниками процесса профессионального самоопределения подростков являются родители (73 процента опрошенных), которые не всегда осведомлены о последних тенденциях рынка труда, о профориентационной деятельности образовательных организаций и специализированных центров и следовательно не могут в полной мере использовать все ресурсы, чтобы помочь ребенку сделать правильный выбор.

Одним из основополагающих моментов при профессиональном самоопределении является учет ситуации на рынке труда.

В ноябре 2024 года среди служащих, попавших в десятку дефицитных специалистов, наиболее востребованными стали мастера, программисты, менеджеры различных специализаций, врачи, конструкторы, инженеры различных специальностей. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года рейтинг программистов в десятке дефицитных специалистов уменьшился, рейтинг врачей увеличился, позиция инженеров-конструкторов в рейтинге увеличилась по сравнению с прошлым годом. В январе 2024 года в рейтинге дефицитных специалистов появились новые должности служащих: прорабы, мастера, электрики участка, менеджеры и инженеры-электроники. В ноябре 2024 года среди специалистов рабочих специальностей, попавших в десятку дефицитных, наиболее востребованными стали отделочники материалов и готовых изделий, водители автомобиля, проводники пассажирского вагона, токари, монтажники.

В соответствии с данными Росстата, представленными в таблице 1 настоящего раздела, доля граждан, поступивших по инженерно-техническим специальностям в образовательные организации высшего образования, в 2024 году составила 43,1 процента, а доля граждан, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и направлениям подготовки, в 2024 году составила 45,8 процента.

**Прием специалистов образовательных организаций,  
реализующих образовательные программы высшего и среднего  
профессионального образования в Санкт-Петербурге,  
в 2022-2024 годах \***

Таблица 1

Численность поступивших	2022 г.		2023 г.		2024 г.	
	Высшее образование	Среднее профессиональное образование	Высшее образование	Среднее профессиональное образование	Высшее образование	Среднее профессиональное образование
Всего,	96298	42224	98055	50027	100125	47297
в том числе поступивших по инженерно-техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, человек	41529	17028	41373	24037	43136	21672

\* По данным, представленным на основании форм статистического наблюдения ВПО-1 «Сведения об образовательном учреждении, реализующем программы высшего профессионального образования», СПО-1 «Сведения об образовательном учреждении, реализующем программы среднего профессионального образования».

В целях сопровождения профессионального самоопределения детей и молодежи в Санкт-Петербурге разработана Концепция развития системы сопровождения профессионального самоопределения детей и молодежи Санкт-Петербурга (далее – Концепция).

Концепцией определяются цели, принципы, направления и механизмы, обеспечивающие развитие системы профессионального самоопределения детей и молодежи (далее – Система).

Концепция утверждена вице-губернатором Санкт-Петербурга Княгининым В.Н., вице-губернатором Санкт-Петербурга Потехиной И.П., вице-губернатором Санкт-Петербурга Эргашевым О.Н. и является стратегическим документом по развитию Системы, обеспечивающей оптимальное использование образовательно-производственных и других профориентационно значимых ресурсов региона на основе механизмов государственной (региональной) координации межведомственного взаимодействия, государственно-частного партнерства и сетевого взаимодействия.

Ядро Концепции составляет инновационная модель профессиональной ориентации, основанная на трех базовых принципах: непрерывность, социальное партнерство и практикоориентированность.

Основная идея Концепции состоит в том, что конечная цель профориентационной работы – это человек, способный к самостоятельному, свободному и ответственному выбору. Выбор профессии, образования, повышения квалификации, должности, карьерной позиции в современном мире совершается неоднократно. Подготовка к такому выбору – серьезная образовательная задача и в то же время длительный, непрерывный процесс. Таким образом, профессиональная ориентация сегодня приобретает вид непрерывного сопровождения профессионального самоопределения человека, начиная с раннего (старшего дошкольного) возраста.

Одним из инструментов реализации Концепции является подпрограмма 2.

В Санкт-Петербурге во исполнение подпункта «а» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам Петербургского международного экономического форума от 26.06.2021 № Пр-1096, пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р и в целях реализации Долгосрочной программы содействия молодежи на период 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р, разработана Программа содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2022 № 22-рп (далее – Программа).

Соисполнителями плана мероприятий по реализации Программы являются ИОГВ, реализующие политику в сферах образования, науки и высшей школы, молодежной политики, социальной политики, культуры, здравоохранения, туризма.

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда Санкт-Петербурга.

Основными задачами Программы являются:

1. Содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (профориентация обучающихся, упрощение трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, содействие занятости необучающихся и неработающих несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет).

2. Содействие трудоустройству отдельных категорий молодежи, испытывающей трудности в поиске работы (адресное трудоустройство таких категорий, повышение конкурентоспособности на рынке труда молодежи в возрасте до 30 лет, включая лиц с инвалидностью, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование молодежи, содействие в получении образования и занятости лицам, находящимся в местах лишения свободы).

3. Организация процесса занятости студентов и выпускников образовательных организаций (совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема, взаимодействие органов службы занятости и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, реализация профессиональных возможностей через участие в мероприятиях молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды».

4. Развитие цифровых систем в сфере труда и занятости молодежи (развитие подсистемы мониторинга трудоустройства выпускников, совершенствование механизмов прохождения и организации производственной практики, организация целевого обучения на ЕЦП).

5. Содействие профессиональному развитию молодых работников (реализация всероссийской программы по развитию молодежного предпринимательства, подготовка предложений по формам занятости в целях предоставления возможностей для профессионального развития молодежи, реализация проекта «Больше, чем работа», стимулирование трудовой мобильности молодежи, определение понятия «наставник» и порядка осуществления наставничества, мониторинг уровня безработицы молодежи, проведение всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи).

В приоритетном порядке мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с незанятостью, а также будут востребованы на рынке труда ввиду нехватки кадров.

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- повышение вовлеченности молодежи в занятость;
- снижение уровня безработицы среди молодежи;
- повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;
- снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

Мероприятия подпрограммы 2, направленные на формирование осознанного выбора профессии и рода деятельности, популяризацию профессий, востребованных на рынке труда, информирование населения о возможностях получения профильного образования, будут способствовать снижению дисбаланса на рынке труда, позволят исключить дефицит и профицит в работниках определенных профессий (специальностей) в Санкт-Петербурге.

Реализация мероприятий подпрограммы 2 будет способствовать снижению показателя, характеризующего долю выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных в органах службы занятости, который в 2024 году составил 0,5 процента, а также увеличению доли граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в органы службы занятости, которая в 2024 году составила 98,4 процента.

Актуальность подпрограммы 2 обусловлена следующими проблемами:

- отсутствие целостной системы планомерной психолого-профориентационной работы, основанной на идее саморазвития и сопровождения профессиональной карьеры личности;
- дисбаланс спроса и предложения на рынке труда;
- постоянный дефицит квалифицированных специалистов в определенных сферах деятельности;
- дисбаланс объема и структуры направлений подготовки обучающихся в образовательных организациях и потребностей рынка труда;
- необходимость профессионального самоопределения школьников перед выбором предметов единого государственного экзамена для дальнейшего поступления в образовательные организации.

Аналогичные проблемы актуальны для большинства регионов Российской Федерации. Необходимость комплексного подхода к процессу профориентационного сопровождения

выбора профессии и рода деятельности, построению профессиональной карьеры рассматривается в Правительстве Российской Федерации. В целях обеспечения согласованности действий федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, общественных организаций и объединений, представляющих интересы молодежи, в области профориентации и трудоустройства молодежи совместным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.08.2013 № 390/985 создан межведомственный координационный совет по профессиональной ориентации молодежи, основными задачами которого в соответствии с Положением о межведомственном координационном совете по профессиональной ориентации молодежи, утвержденным указанным приказом, являются:

подготовка предложений по обеспечению эффективного профессионального самоопределения молодежи в целях достижения баланса личностных потребностей и требований рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах;

развитие системы профессиональной ориентации, в том числе профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, направлениям подготовки, востребованным на рынке труда;

подготовка предложений по развитию занятости молодежи, в том числе в сфере предпринимательства.

На решение этих вопросов в Санкт-Петербурге и нацелена подпрограмма 2.

Мероприятия задачи «Формирование у детей и молодежи навыков профессионального самоопределения» подпрограммы 2 обеспечат межведомственное взаимодействие всех участвующих в ее реализации исполнителей, позволят увеличить долю лиц, поступивших в организации, осуществляющие профессиональную образовательную деятельность по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, а также сформируют информационное пространство профессиональной ориентации, представления о профессиональной деятельности путем создания и внедрения информационно-программного комплекса в сети «Интернет».

Мероприятия задачи «Содействие профессиональному становлению молодежи в целях привлечения и закрепления специалистов на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга» подпрограммы 2 позволят увеличить численность выпускников и молодых специалистов в промышленном секторе экономики, а также уменьшить долю выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных в органах службы занятости.

Мероприятия задачи «Формирование единой информационной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга» подпрограммы 2 обеспечат увеличение доли граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в органы службы занятости.

В соответствии с частью 3 статьи 58 Закона о занятости населения в целях координации деятельности ИОГВ, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также с другими организациями, которые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации вправе осуществлять мероприятия по профессиональной ориентации граждан, создана Межведомственная комиссия по организации профессиональной ориентации в Санкт-Петербурге (далее – МВК). Состав и положение о МВК утверждены постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 18.04.2025 № 244 «О Межведомственной комиссии по организации профессиональной ориентации граждан в Санкт-Петербурге».

МВК реализует следующие задачи:

рассмотрение вопросов, связанных с осуществлением мероприятий по профессиональной ориентации граждан в Санкт-Петербурге;

координация деятельности органов и организаций по осуществлению мероприятий по профессиональной ориентации граждан в Санкт-Петербурге.

В состав МВК входят представители ИОГВ, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также других организаций, которые вправе осуществлять мероприятия по профессиональной ориентации граждан. В соответствии с Положением о МВК задачами МВК являются: рассмотрение вопросов, связанных с осуществлением мероприятий по профессиональной ориентации граждан в Санкт-Петербурге, координация деятельности органов и организаций по осуществлению мероприятий по профессиональной ориентации граждан в Санкт-Петербурге.

МВК рассматривается и согласовывается проект ежегодного плана мероприятий по профессиональной ориентации граждан в Санкт-Петербурге. План мероприятий по профессиональной ориентации граждан в Санкт-Петербурге на 2025 год утвержден распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 22.09.2025 № 20-рп.

В рамках МВК в соответствии с Методическими рекомендациями для исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере образования, в сфере содействия занятости населения, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, а также учредителей указанных образовательных организаций по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования, а также молодых специалистов на конкретные предприятия (организации) региона, утвержденными Министром труда и социальной защиты Российской Федерации Котяковым А.О., Министром просвещения Российской Федерации Кравцовым С.С., Министром науки и высшего образования Фальковым В.Н. (далее – Методические рекомендации) в Санкт-Петербурге планируется создание рабочей группы по маршрутизации студентов и выпускников образовательных организаций к работодателям.

Система профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников на конкретные предприятия будет основываться на координации усилий органов власти, образовательных организаций и органов службы занятости. Цель – обеспечить целенаправленную подготовку кадров для региональной экономики, используя данные о потребностях рынка труда для построения индивидуальных образовательных и карьерных траекторий, а также для развития системы наставничества и целевого обучения.

В рамках Методических рекомендаций в Санкт-Петербурге будут решаться следующие задачи:

отработка схем сопровождения обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее соответственно – школы, ПОО, ОО ВО), уточнение и внедрение эффективных моделей взаимодействия ГАУ ЦЗН с учащимися с учетом особенностей целевой аудитории;

апробация новых сервисов ГАУ ЦЗН в соответствии с потребностями молодежной аудитории;

тестирование существующих цифровых сервисов на ЕЦП;

разработка предложений по функциональности ЕЦП в целях максимальной цифровизации процессов, улучшения функционала ЕЦП для более эффективного сопровождения обучающихся, в том числе определение требований к цифровому профилю студента на ЕЦП;

формирование организационной модели: создание устойчивой модели работы с молодежной аудиторией в ГАУ ЦЗН;

отработка межведомственного взаимодействия заинтересованных исполнительных органов государственной власти и организаций с акцентом на согласование действий между ГАУ ЦЗН, образовательными организациями и работодателями.

Пилотная апробация Методических рекомендаций осуществляется в 12 субъектах Российской Федерации: Владимирская область, Калининградская область, Калужская область, Камчатский край, Красноярский край, Липецкая область, Омская область, Самарская область, Тульская область, Хабаровский край, Ямало-Ненецкий автономный округ, Ярославская область.

После пилотной апробации работа по профессиональной ориентации и маршрутизации будет внедрена на всей территории Российской Федерации.

В настоящее время в целях маршрутизации ГАУ ЦЗН заключены соглашения о взаимодействии с ПОО и ОО ВО.

Для повышения эффективности профориентационной работы и содействия созданию индивидуальных карьерных маршрутов специалисты-психологи ведут проектную деятельность.

Самый крупный проект «Живая Карьера» реализуется в целях развития карьерных компетенций студентов и выпускников для повышения адаптации на рынке труда. Указанный проект включает в себя блоки по личной эффективности, развитию коммуникаций, ресурсы и технологии проактивного управления карьерой. Указанный проект предполагает групповые мероприятия и индивидуальные консультации.

Специалисты ГАУ ЦЗН создали и ведут группу в Телеграмм для оперативного обмена информацией и эффективного взаимодействия сотрудников органов службы занятости с представителями ПОО и ОО ВО. В группе «Мы вместе – СЗН и ЦК» публикуются новости о мероприятиях и событиях, информация по развитию карьерных компетенций молодежи, обсуждаются актуальные вопросы взаимодействия и проведения совместных мероприятий.

В целях маршрутизации студентов и выпускников ПОО и ОО ВО к работодателям ГАУ ЦТР, подведомственное КТЗН, реализует проект «Твой первый шаг в карьере», направленный на создание условий, содействующих трудоустройству и способствующих максимальной адаптации учащихся и выпускников образовательных организаций требованиям современного рынка труда.

В рамках указанного проекта проводятся конкурсы профессионального мастерства по профессиям, востребованным на рынке труда. Ведущие работодатели Санкт-Петербурга выступают экспертами на конкурсах, участвуют не только в разработке конкурсных заданий, но и предоставляют рабочие места для прохождения производственных практик и стажировок студентам, наиболее проявившим себя на конкурсах.

Для информационного обеспечения профессионального самоопределения детей и молодежи создан портал «Санкт-Петербургский портал по профессиональной ориентации граждан» (далее – портал по профориентации), на котором содержится информация по выбору профессии, виртуальные видеозаписи на предприятия Санкт-Петербурга, видеопрофессиограммы, профориентационные игры и макеты рабочих мест, которые содействуют формированию у молодежи осознанного профессионального самоопределения.

В целях выбора профессии (специальности), наиболее соответствующей индивидуальным особенностям, на портале по профориентации предусмотрена возможность прохождения профориентационного тестирования, в том числе через мобильное приложение, пройдя которое молодой человек может получить рекомендации и определиться с выбором профессии (специальности) и дальнейшего профессионального маршрута.

**9.3. ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий подпрограммы 2**

**ПРОЦЕССНАЯ ЧАСТЬ**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>1. Формирование у детей и молодежи навыков профессионального самоопределения</b>											
1.1	Обеспечение разработки и распространения материалов, в том числе в сети «Интернет», обеспечивающих научно-методическое сопровождение профориентационной работы среди различных категорий граждан (методик, технологий, справочно-информационных материалов, видеоматериалов)	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2
1.2	Обеспечение заключения соглашений о взаимодействии между органами службы занятости, государственными учреждениями, образовательными организациями	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2
1.3	Организация проведения обучающих семинаров (вебинаров), конференций (видеоконференций) по вопросам выбора профессии и рода деятельности с представителями организаций, осуществляющих предоставление услуг по профессиональной ориентации	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	356,9	371,7	386,9	401,8	417,1	432,8	2 367,2	целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2
1.4	Реализация проекта практической профессиональной ориентации в целях развития навыков научно-технического творчества	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	2 122,4	2 210,7	2 286,9	2 374,7	2 464,9	2 557,8	14 017,4	целевой показатель 2, индикатор 2.2
1.5	Популяризация профессий и специальностей, наиболее востребованных на рынке труда, с использованием средств массовой информации и сети «Интернет»	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	313,5	326,5	339,6	352,6	366,0	379,8	2 078,0	целевой показатель 2, индикатор 2.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.6	Разработка и внедрение интерактивных профориентационных комплексов (игры, макеты рабочих мест) в целях профессионального самоопределения и повышения мотивации к профессиональной деятельности	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	290,9	303,0	329,4	342,0	355,0	368,4	1 988,7	целевой показатель 2, индикатор 2.2
1.7	Проведение комплекса мероприятий по профессиональному самоопределению различных категорий граждан: профессиональная ориентация несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении; организация и проведение комплекса профориентационных мероприятий для воспитанников детских домов	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2
<b>2. Содействие профессиональному становлению молодежи в целях привлечения и закрепления специалистов на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга</b>											
2.1	Реализация проекта «Твой первый шаг в карьере»	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	11 740,1	12 228,5	12 727,4	13 216,1	13 718,3	14 235,5	77 865,9	целевой показатель 2, индикатор 2.3
<b>3. Формирование единой информационной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга</b>											
3.1	Организация информационного сопровождения мероприятий по выбору профессии, рода деятельности	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	289,4	301,5	313,9	326,0	338,4	351,2	1 920,4	целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2, индикатор 2.4
3.2	Реализация альтернативных моделей сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга	КТЗН, КНВШ, КО	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2, индикатор 2.4
<b>ВСЕГО процессная часть подпрограммы 2</b>				15 113,2	15 741,9	16 384,1	17 013,2	17 659,7	18 325,5	100 237,6	X

#### **9.4. Механизм реализации мероприятий и механизм взаимодействия исполнителей, соисполнителей и участников подпрограммы 2**

9.4.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется в соответствии с полномочиями КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

9.4.2. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.2 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется путем заключения соглашений о взаимодействии между органами службы занятости, государственными учреждениями, образовательными организациями. Проект указанного соглашения разрабатывается КТЗН. Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

9.4.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.3 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

9.4.4. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.4 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

9.4.5. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.5 и 3.1 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

9.4.6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.6 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

9.4.7. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.7 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется ГАУ ЦЗН в соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным КТЗН.

9.4.8. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.1 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦТР субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

9.4.9. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 3.2 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется КТЗН на основании предложений других исполнителей мероприятия. Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КТЗН, КНВШ, КО.

**10. Подпрограмма 3**  
**10.1. Паспорт подпрограммы 3**

1	Исполнители подпрограммы 3	КМОРМП КТЗН
2	Участник(-и) государственной программы (в части реализации подпрограммы 3)	–
3	Цели подпрограммы 3	Реализация сбалансированной политики в области трудовой миграции
4	Задачи подпрограммы 3	Повышение трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербурге российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации. Разработка механизмов оценки потребности Санкт-Петербурга в иностранной рабочей силе. Развитие механизма организованного набора работников для предприятий Санкт-Петербурга из числа иногородних и иностранных граждан. Организация взаимодействия ИОГВ с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти других субъектов Российской Федерации, а также органами исполнительной власти, дипломатическими и консульскими учреждениями иностранных государств по вопросам трудовой миграции
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 3	–
6	Общий объем финансирования подпрограммы 3 по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 3 составляет 397993,5 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2026 г. – 58911,5 тыс.руб.;  2027 г. – 62092,9 тыс.руб.;  2028 г. – 65408,6 тыс.руб.;  2029 г. – 67920,2 тыс.руб.;  2030 г. – 70501,2 тыс.руб.;  2031 г. – 73159,1 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 397993,5 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2026 г. – 58911,5 тыс.руб.;  2027 г. – 62092,9 тыс.руб.;  2028 г. – 65408,6 тыс.руб.;  2029 г. – 67920,2 тыс.руб.;  2030 г. – 70501,2 тыс.руб.;  2031 г. – 73159,1 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;  2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p>

	<p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2031 г. – 0,0 тыс.руб.</p> <p>Общий объем финансирования региональных проектов составляет 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2031 г. – 0,0 тыс.руб.</p>
--	--

7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 3	<p>Увеличение доли работодателей Санкт-Петербурга, заявивших вакансии для подбора кадров в рамках работы консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции в других субъектах Российской Федерации,</p> <p>в общем количестве работодателей Санкт-Петербурга, принявших участие в мероприятиях, направленных на информирование работодателей Санкт-Петербурга о возможностях подбора необходимых кадров в других субъектах Российской Федерации;</p> <p>сохранение доли квалифицированных работников в общей потребности Санкт-Петербурга в иностранных работниках на уровне не менее 95%;</p> <p>оптимизация объемов и профессионально-квалификационной структуры привлекаемой в Санкт-Петербург рабочей силы из других регионов Российской Федерации и иностранных государств;</p> <p>повышение трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербурге российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации;</p> <p>внедрение механизма организованного привлечения иностранных работников на рабочие места, которые невозможно заместить российскими работниками;</p> <p>создание эффективного механизма оценки потребности в иностранной рабочей силе с учетом перспектив развития экономики и регионального рынка труда</p>
---	--	--

## 10.2. Характеристика текущего состояния сферы подпрограммы 3 с указанием основных проблем и прогноз ее развития

Регулирование миграции населения ввиду ее массовости и неоднозначности для жизненно важных интересов Российской Федерации – одна из актуальных и сложных задач.

В формировании населения Санкт-Петербурга одной из самых важных составляющих является миграционное движение населения. Прирост населения за счет миграции является объективной необходимостью демографического развития Санкт-Петербурга и притока рабочей силы в различные секторы экономики.

Основным источником пополнения населения Санкт-Петербурга за счет миграции в современных условиях являются другие регионы Российской Федерации.

В 2023 году миграционный прирост составил 9 785 человек и только частично компенсировал естественную убыль населения. Общие итоги миграции населения в Санкт-Петербурге в 2021 – 2023 годах приведены в таблице 1 настоящего подраздела.

По способу реализации миграция населения делится на организованную, осуществляемую при участии государства и с его помощью, и неорганизованную (индивидуальную, самодетельную), которая осуществляется силами и средствами самих мигрантов.

Санкт-Петербург традиционно относится к трудонедостаточным регионам. Обеспечивая приток рабочей силы в важные секторы экономики (строительство, транспорт, коммунальное хозяйство, промышленность и др.), внешняя миграция несет с собой также ряд реальных угроз в сферах экономической, общественной и санитарно-эпидемиологической безопасности.

Основной приток иностранных граждан происходит из Республики Узбекистан, Республики Таджикистан и Киргизской Республики. При этом многие прибывающие из этих стран работники имеют низкий уровень профессиональной подготовки (или отсутствие таковой) и не владеют в достаточной степени русским языком.

Потребность Санкт-Петербурга в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, с учетом проведенных корректировок составляла в 2023 году – 2 971, в 2024 году – 4 634, в 2025 году – 4 724.

Привлечение мигрантов должно происходить в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития Санкт-Петербурга, а также с учетом необходимости социальной адаптации и интеграции мигрантов. Миграционные ресурсы следует направлять в те отрасли экономики, где они действительно нужны, и таким образом контролировать ситуацию.

Для подготовки взвешенных решений и принятия эффективных мер по разрешению проблем, связанных с миграционными процессами, необходима адекватная оценка происходящих в Санкт-Петербурге процессов, связанных с трудовой миграцией. Проведение мониторингов миграционной ситуации позволит оценить реальную ситуацию в Санкт-Петербурге и выработать необходимые предложения по решению возникающих проблем.

В 2021-2023 годах в связи со снятием временных ограничений на въезд в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства, проведением мероприятий по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), проведением вакцинации населения, в том числе иностранных граждан, количество иностранной рабочей силы в Санкт-Петербурге увеличилось.

По информации ГУ МВД, численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Санкт-Петербурга, в 2022 году составила 205 тыс. человек, в 2023 году – 211,2 тыс. человек. Число иностранных граждан и лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность на территории Санкт-Петербурга по трудовому договору и гражданско-правовому договору, на конец 2025 года составило 138,6 человек.

Наибольшее количество мигрантов являются гражданами Республики Узбекистан (более 54 процентов), Республики Таджикистан (более 20 процентов) и Киргизской Республики (7 процентов). Иностранная рабочая сила сосредоточена преимущественно в сфере строительства, административной деятельности, в обрабатывающих производствах, торговле. Значительная часть иностранных работников – это неквалифицированные рабочие.

Наиболее значимыми проблемами, связанными с внешней трудовой миграцией, являются нелегальная миграция, рост социальной напряженности среди населения, нарушение трудовых и иных прав иностранных работников, преступность.

Для решения вышеизложенных проблем необходимо осуществление комплексных, обеспеченных финансовыми ресурсами целевых мероприятий. Программно-целевой метод позволит направить финансовые ресурсы на создание необходимых условий, обеспечивающих приоритетное право российских граждан на замещение вакантных и создаваемых рабочих мест, регулирование потоков иностранных трудовых мигрантов, снижение социальной напряженности.

В июне 2012 года Президентом Российской Федерации была утверждена Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года (далее – Концепция миграционной политики). Концепция миграционной политики представляет собой систему взглядов на содержание, принципы и основные направления деятельности Российской Федерации в сфере миграции и определяет цели, принципы, основные направления и механизмы реализации государственной миграционной политики Российской Федерации.

С учетом результатов мониторинга реализации Концепции миграционной политики, изменений социальных, экономических, внешнеполитических и иных условий Указом Президента Российской Федерации от 31.10.2018 № 622 была утверждена Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019-2025 годы, в которой актуализированы цели, задачи и основные направления деятельности Российской Федерации в сфере миграции.

Указом Президента РФ № 738 утверждена Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на 2026 – 2030 годы. Указанная Концепция направлена в том числе на регулирование процессов миграции населения, обеспечивая баланс между потребностью государства в рабочей силе, демографическими интересами и необходимостью защиты национальных интересов и безопасности. Одним из направлений реализации миграционной политики определено расширение перечня организованных форм привлечения в Российскую Федерацию иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в целях повышения эффективности регулирования численности привлекаемых иностранных работников, учета потребностей экономики Российской Федерации, интересов ее граждан, а также ситуации на российском рынке труда и тенденций ее изменения.

В экономике и социальной сфере Санкт-Петербурга нарастают процессы технико-экономических преобразований: модернизация, реструктуризация, диверсификация с последующими изменениями сложившейся численности и структуры занятости населения. Преобразования сопровождаются сокращением неэффективных рабочих мест, расширением занятости в сфере услуг. Ужесточение конкуренции на рынке труда (сокращение численности в одних отраслях и перераспределение работников в другие отрасли), работа в условиях внешнего давления и проведение СВО стимулируют компании к росту производительности труда, созданию комфортных условий труда.

Значительный удельный вес в общем объеме создаваемых высокопроизводительных рабочих мест приходится на обрабатывающие производства, строительство, транспорт, сферу услуг.

Планируемый рост в экономике Санкт-Петербурга доли высокопроизводительных рабочих мест ведет к сокращению потребности в рабочих неквалифицированного труда, в том числе из числа иностранных трудовых мигрантов.

Согласно прогнозу количества рабочих мест, замещаемых иностранными гражданами и лицами без гражданства, ожидается положительный миграционный прирост населения Санкт-Петербурга в условиях поступательного развития экономики Санкт-Петербурга. В период с 2024 по 2028 год прогнозируется устойчивый рост количества рабочих мест в экономике Санкт-Петербурга — с 4 062,3 тыс. до 4 218,2 тыс. человек. Эта положительная динамика (+136,6 тыс. мест или +3,35%) свидетельствует о продолжении восстановления и структурной перестройке экономики Санкт-Петербурга.

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	2021 г.			2022 г.			2023 г.		
		Прибыло, человек	Выбыло, человек	Миграционным прирост, человек	Прибыло, человек	Выбыло, человек	Миграционный прирост, человек	Прибыло, человек	Выбыло, человек	Миграционный прирост, человек
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Миграция, в том числе:	198 284	174 387	23 897	182 701	176 130	6 571	176576	166791	9785
2	Межрегиональная	115 476	107 572	7 904	109 181	107 481	1 700	109300	99260	10040
3	Международная	24 307	8 314	15 993	24 173	19 302	4 871	16912	17167	-255

По состоянию на конец 2025 года КТЗН принимает участие в реализации 53 ведомственных соглашений о сотрудничестве в сфере труда и занятости населения с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере занятости населения. В рамках действующих соглашений проводилась работа, в том числе с использованием информационных ресурсов, по информированию о положении на рынке труда Санкт-Петербурга, потребности в рабочей силе на предприятиях Санкт-Петербурга, возможности переезда в другую местность для трудоустройства.

В целях развития в том числе механизма организованного набора работников для предприятий Санкт-Петербурга из числа иностранных граждан Правительством Санкт-Петербурга подписаны:

план мероприятий («дорожная карта») по реализации Соглашения между Правительством Санкт-Петербурга (Российская Федерация) и Хокимиятом Ташкента (Республика Узбекистан) на 2022-2026 годы;

план мероприятий («дорожная карта») по реализации Соглашения между Правительством Санкт-Петербурга и исполнительным органом государственной власти города Душанбе (Республика Таджикистан) на 2022-2026 годы;

соглашение о сотрудничестве между Санкт-Петербургским государственным автономным учреждением «Центр трудовых ресурсов» и государственным учреждением «Центры по консультированию и подготовке трудовых мигрантов перед выездом» города Душанбе о реализации Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан об организованном наборе граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 17 апреля 2019 г. на территории города Санкт-Петербурга.

**10.3. ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий подпрограммы 3**

**ПРОЦЕССНАЯ ЧАСТЬ**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>1. Повышение трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербурге российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации</b>											
1.1	Заключение и реализация соглашений о взаимодействии с органами государственной власти по вопросам труда и занятости населения в рамках соглашений Санкт-Петербурга о международном и внешнеэкономическом взаимодействии по вопросам трудовой миграции	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 3.1
1.2	Организация ярмарок вакантных рабочих мест на предприятиях Санкт-Петербурга, направленных на ограничение притока неквалифицированной иностранной рабочей силы в экономику Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	2 357,0	2 455,0	2 555,2	2 653,3	2 754,1	2 857,9	15 632,5	целевой показатель 2, индикатор 3.1
1.3	Реализация мероприятий, направленных на информирование работодателей Санкт-Петербурга о возможностях подбора необходимых кадров в других регионах Российской Федерации	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	644,8	671,7	699,0	725,8	753,4	781,8	4 276,5	целевой показатель 2, индикатор 3.1
1.4	Размещение на сайтах КТЗН, ГАУ ЦЗН и ГАУ ЦТР информации о ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга и информации о факторах, оказывающих влияние на рынок труда в Санкт-Петербурге	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 3.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.5	Обеспечение работы телефона горячей линии по информированию иногородних граждан о наличии вакантных рабочих мест в Санкт-Петербурге	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	309,6	322,5	335,7	348,6	361,8	375,4	2 053,6	целевой показатель 2, индикатор 3.1
1.6	Осуществление обмена опытом по регулированию миграционных потоков с исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере труда и занятости населения	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 3.1
<b>2. Разработка механизмов оценки потребности Санкт-Петербурга в иностранной рабочей силе</b>											
2.1	Предоставление субсидии ГАУ ЦТР на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	52 945,6	55 878,8	58 941,0	61 204,3	63 530,1	65 925,2	358 425,0	целевой показатель 2, индикатор 3.1, индикатор 3.3
<b>3. Развитие механизма организованного набора работников для предприятий Санкт-Петербурга из числа иногородних и иностранных граждан</b>											
3.1	Обеспечение работы консультационного пункта по вопросам внутренней трудовой миграции в других субъектах Российской Федерации	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	2 439,6	2 541,1	2 644,8	2 746,4	2 850,8	2 958,3	16 181,0	целевой показатель 2, индикатор 3.2, индикатор 3.4
<b>4. Организация взаимодействия ИОГВ с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти других субъектов Российской Федерации, а также органами исполнительной власти, дипломатическими и консульскими учреждениями иностранных государств по вопросам трудовой миграции</b>											
4.1	Заключение и реализация соглашений о взаимодействии с органами государственной власти по вопросам труда и занятости населения в рамках соглашений Санкт-Петербурга о международном и внешнеэкономическом взаимодействии по вопросам трудовой миграции	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 3.2
4.2	Осуществление мер репутационного поощрения работодателей, создающих образцовые условия труда и жилищно-бытового обустройства работников, для успешной адаптации иностранных граждан	КТЗН, КМОРМП	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 3.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.3	Организация разработки и издания памяток «Работа в Санкт-Петербурге», направленных на правовое просвещение, информирование о рынке труда в Санкт-Петербурге, возможностях трудоустройства в Санкт-Петербурге для иностранных граждан	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	214,9	223,8	232,9	241,8	251,0	260,5	1 424,9	целевой показатель 2, индикатор 3.2
<b>ВСЕГО процессная часть подпрограммы 3</b>				58 911,5	62 092,9	65 408,6	67 920,2	70 501,2	73 159,1	397 993,5	X

#### **10.4. Механизм реализации мероприятий и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 3**

10.4.1. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.1 и 4.1 подраздела 10.3 государственной программы, осуществляется в соответствии с полномочиями КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

10.4.2. Реализации мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.2, 1.3, 1.5, 3.1 и 4.3 подраздела 10.3 государственной программы, осуществляется КТЗН путем предоставления ГАУ ЦТР субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

10.4.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.4 подраздела 10.3 государственной программы, осуществляется в соответствии с Законом о занятости населения в рамках полномочий КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

10.4.4. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.6 подраздела 10.3 государственной программы, осуществляется в соответствии с полномочиями КТЗН посредством направления информационных писем. Реализация мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

10.4.5. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.1 подраздела 10.3 государственной программы, осуществляется КТЗН путем предоставления субсидии ГАУ ЦТР на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 № 63 и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2016 № 1271.

10.4.6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.2 подраздела 10.3 государственной программы, осуществляется путем поощрения работодателей благодарственными письмами вице-губернатора Санкт-Петербурга. Решение о поощрении работодателя принимает КТЗН, в том числе по результатам рассмотрения предложений, поступивших из КМОРМП. Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных Администрации Губернатора Санкт-Петербурга на эти цели бюджетом Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год.

**11. Подпрограмма 4**  
**11.1. Паспорт подпрограммы 4**

1	Исполнители подпрограммы 4	КТЗН
2	Участник(-и) государственной программы (в части реализации подпрограммы 4)	–
3	Цели подпрограммы 4	Снижение роста напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга
4	Задачи подпрограммы 4	Предупреждение роста безработицы в Санкт-Петербурге. Поддержка эффективной занятости населения
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 4	Образование для рынка труда
6	Общий объем финансирования подпрограммы 4 по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 4 составляет 60890,8 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 13226,8 тыс.руб.;  2027 г. – 23832,0 тыс.руб.;  2028 г. – 23832,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 40215,3 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 7803,8 тыс.руб.;  2027 г. – 15490,8 тыс.руб.;  2028 г. – 16920,7 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 20675,5 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 5423,0 тыс.руб.;  2027 г. – 8341,2 тыс.руб.;  2028 г. – 6911,3 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 0,0 тыс.руб.;  2027 г. – 0,0 тыс.руб.;  2028 г. – 0,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  2031 г. – 0,0 тыс.руб.</p>

		<p>Общий объем финансирования региональных проектов составляет 60890,8 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 13226,8 тыс.руб.;  2027 г. – 23832,0 тыс.руб.;  2028 г. – 23832,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 40215,3 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 7803,8 тыс.руб.;  2027 г. – 15490,8 тыс.руб.;  2028 г. – 16920,7 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 20675,5 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 5423,0 тыс.руб.;  2027 г. – 8341,2 тыс.руб.;  2028 г. – 6911,3 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 0,0 тыс.руб.;  2027 г. – 0,0 тыс.руб.;  2028 г. – 0,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  2031 г. – 0,0 тыс.руб.</p>
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 4	К концу 2028 года доля граждан, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в течение одного года, в общей численности участников мероприятий по обучению – 75 процентов

## 11.2. Характеристика текущего состояния сферы подпрограммы 4 с указанием основных проблем и прогноз ее развития

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2022 № 704 «Об утверждении методических рекомендаций по организации обеспечения кадровой потребности предприятий отдельных приоритетных отраслей» в 2025 году органы службы занятости продолжают осуществлять мониторинг кадровой потребности 798 предприятий отдельных приоритетных отраслей (далее – предприятия ОПО) (из них 22, входящих в приоритетный перечень предприятий), в том числе 163 предприятия оборонно-промышленного комплекса.

По состоянию на 01.12.2025 из 798 предприятий ОПО, расположенных в Санкт-Петербурге, 783 предприятия ОПО имеют личный кабинет на ЕЦП, из них 184 предприятия ОПО разместили информацию о вакансиях.

Органами службы занятости осуществляется работа по оказанию содействия предприятиям ОПО в размещении вакансий на ЕЦП. Для этого с предприятиями ОПО проводятся обучающие семинары по работе с личным кабинетом работодателя на ЕЦП, в том числе о представлении отчетности и установленных законодательством сведений и информации. При формировании базы вакансий работодателей ГАУ ЦЗН в первоочередном порядке учитывается потребность предприятий ОПО. За каждым предприятием ОПО закреплен куратор органов службы занятости для оперативного решения кадровых вопросов.

За истекший период 2025 года в ГАУ ЦЗН предприятиями ОПО было подано 523 заявления на получение государственной услуги по содействию работодателям в подборе необходимых работников, в том числе 404 заявления поступило от предприятий оборонно-промышленного комплекса.

По состоянию на 01.12.2025 потребность в работниках, заявленная предприятиями ОПО через ЕЦП, составляет 3862 рабочих места, предприятий оборонно-промышленного комплекса – 2835 рабочих мест.

В целях замещения свободных рабочих мест за истекший период 2025 года гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, зарегистрированным в целях поиска подходящей работы, органами службы занятости выдано 995 направлений на работу, проведено 297 мероприятий (вебинары, открытые отборы, районные и общегородские ярмарки вакансий, круглые столы, семинары, дни карьеры, профтуры).

Одним из элементов кадрового обеспечения организаций оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК) является организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК.

В 2024 году завершилась реализация регионального проекта «Содействие занятости», направленного на достижение целей и(или) показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография».

За период 2023-2024 годов на предприятиях – участниках регионального проекта «Содействие занятости» обучение прошли 1766 человек.

С 2025 года реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК, продолжится в рамках регионального проекта «Образование для рынка труда», обеспечивающего достижение показателей и мероприятий (результатов) федерального проекта «Образование для рынка труда», входящего в состав национального проекта «Кадры», в соответствии

с постановлением Российской Федерации от 30.11.2024 № 1695 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298».

В 2025 году обучение прошли 655 работников организаций ОПК.

Федеральный проект «Образование для рынка труда» направлен на осуществление с региональным участием профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК.

Реализация данного мероприятия направлена на удовлетворение кадровой потребности организаций ОПК, а также на совершенствование знаний и навыков работников, приобретение новых компетенций, востребованных с учетом современных требований работодателя, внедрение в работу новых методик и технологий, повышение эффективности работы.

В рамках регионального проекта «Образование для рынка труда» планируется к концу 2028 года обучить 1022 работника организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК.

Планируется, что указанные меры позволят достичь к концу 2028 года следующего результата:

доля граждан, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в течение одного года, в общей численности участников мероприятий по обучению – не менее 75 процентов ежегодно.

**11.3. ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий подпрограммы 4**

**ПРОЕКТНАЯ ЧАСТЬ**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Район Санкт-Петербурга	Мощность объекта	Вид работ	Срок выполнения работ	Общий объем расходов	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
									2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
<b>1. РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, ВХОДЯЩИЕ В СОСТАВ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ</b>																
<b>1.1. Мероприятия регионального проекта «Образование для рынка труда»</b>																
1.1.1	Предоставление субсидий ГАУ ЦЗН на иные цели: профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса	КТЗН			X			Бюджет Санкт-Петербурга	7 803,8	15 490,8	16 920,7	-	-	-	40 215,3	целевой показатель 1, целевой показатель 3, индикатор 4.1, индикатор 4.2
							Федеральный бюджет	5 423,0	8 341,2	6 911,3	-	-	-	20 675,5		
ИТОГО финансирование регионального проекта «Образование для рынка труда»									13 226,8	23 832,0	23 832,0	-	-	-	60 890,8	X
ИТОГО финансирование региональных проектов, входящих в состав национальных проектов									13 226,8	23 832,0	23 832,0	-	-	-	60 890,8	X
ВСЕГО проектная часть подпрограммы 4									13 226,8	23 832,0	23 832,0	-	-	-	60 890,8	X



#### **11.4. Механизм реализации мероприятий подпрограммы 4 и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 4**

11.4.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1.1 проектной части подраздела 11.3 государственной программы, осуществляется за счет средств бюджета Санкт-Петербурга и субсидий из федерального бюджета, предоставляемых бюджету Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств Санкт-Петербурга, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры» по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК, путем предоставления субсидии ГАУ ЦЗН на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

Реализации мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1.1 проектной части подраздела 11.3 государственной программы, по организации обучения работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК, осуществляется на основании заявок организаций, включенных в Перечень организаций оборонно-промышленного комплекса с учетом приоритетности решаемых задач и перечня отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов, утверждаемый в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.08.2022 № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах» Министерством промышленности и торговли Российской Федерации.

В состав заявок организаций ОПК включается поименный перечень работников, в отношении которых планируется провести обучение, с указанием профессий, специальностей, образовательных программ. После рассмотрения заявок организаций ОПК ГАУ ЦЗН заключаются соглашения об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК.

По результатам проведения процедур определения поставщика (исполнителя) услуг в соответствии с Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» ГАУ ЦЗН с образовательными организациями заключает договоры на организацию обучения работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК, с которыми заключены указанные соглашения.

11.4.2. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1 и 2 процессной части подраздела 11.3 государственной программы, осуществляется в рамках полномочий КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

Результаты мониторинга ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга и аналитические материалы, разработанные КТЗН, публикуются на официальном сайте КТЗН в сети «Интернет» ([rsrpb.ru](http://rsrpb.ru)) в разделе «Аналитическая информация».

**12. Подпрограмма 5**  
**12.1. Паспорт подпрограммы 5**

1	Исполнители подпрограммы 5	КЗ КТЗН
2	Участник(-и) государственной программы (в части реализации подпрограммы 5)	ГИТ ЛФП ОСФР РОР СПП
3	Цели подпрограммы 5	Улучшение условий и охраны труда работающих в Санкт-Петербурге. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
4	Задачи подпрограммы 5	Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий. Совершенствование нормативной правовой базы Санкт-Петербурга в области охраны труда. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 5	–
6	Общий объем финансирования подпрограммы 5 по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации	Общий объем финансирования подпрограммы 5 составляет 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.; 2031 г. – 0,0 тыс.руб.;  за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.; 2031 г. – 0,0 тыс.руб.;

	<p>за счет средств федерального бюджета – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.; 2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.; 2031 г. – 0,0 тыс.руб.</p> <p>Общий объем финансирования региональных проектов составляет 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.; 2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.; 2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.; 2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p>
--	---

		2030 г. – 0,0 тыс.руб.; 2031 г. – 0,0 тыс.руб.
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 5	Снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; снижение смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин; снижение к 2031 году численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; обеспечение оптимальных и допустимых условий труда работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга; снижение к 2031 году удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

## 12.2. Характеристика текущего состояния сферы подпрограммы 5 с указанием основных проблем и прогноз ее развития

Государственная политика в области охраны труда на территории Санкт-Петербурга направлена на реализацию конституционных прав граждан Российской Федерации на свободный труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

Правовые основы государственной политики в области охраны труда определены Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ). В соответствии со статьей 1 ТК РФ основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации одними из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;

обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;

обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование для человека и его семьи, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»;

социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Государственная политика в сфере труда, охраны труда на территории Санкт-Петербурга осуществляются КТЗН, который является уполномоченным в этой сфере ИОГВ.

КТЗН осуществляет свою деятельность в области охраны труда на территории Санкт-Петербурга во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти и их территориальными органами, ИОГВ, органами местного самоуправления в Санкт-Петербурге, общественными объединениями, организациями.

В соответствии со статьями 211, 211<sup>3</sup> и 213 ТК РФ органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации проводят политику в области охраны труда, осуществляют государственное управление охраной труда, в том числе государственную экспертизу условий труда.

КТЗН как уполномоченный орган осуществляет следующие функции:

обеспечивает реализацию на территории Санкт-Петербурга государственной политики в области охраны труда;

координирует проведение на территории Санкт-Петербурга в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

осуществляет в Санкт-Петербурге в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Санкт-Петербурга;

осуществляет координацию деятельности ИОГВ при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных им организациях;

исполняет иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти.

Цели подпрограммы 5 занимают особое место в числе задач социально-экономического развития Санкт-Петербурга, поскольку улучшение условий и охраны труда работающих граждан является:

системным элементом демографической политики, направленной на достижение стратегической цели государства, а именно: на повышение качества жизни и сохранение здоровья трудоспособного населения;

необходимым условием роста экономики Санкт-Петербурга, формирования качественно новых условий труда с более высокими требованиями к культуре труда.

Подпрограмма 5 разработана на основе рекомендованной Минтрудом России типовой государственной программы (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда субъекта Российской Федерации на 2015-2017 годы (письмо Минтруда России от 14.08.2014 № 15-3/10/П-4574).

Реализация подпрограммы 5 в 2023-2025 годах позволила достигнуть устойчивой тенденции снижения производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, и улучшения условий и охраны труда в организациях Санкт-Петербурга.

Реализация государственной политики в области охраны труда в Санкт-Петербурге может быть обеспечена лишь при активной совместной работе в этом направлении территориальных федеральных органов исполнительной власти, работодателей, профсоюзов при четкой координации их деятельности.

Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и оценки условий труда в Санкт-Петербурге в 2021-2025 годах указаны в таблице 1 настоящего подраздела.

**Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости  
и оценки условий труда в Санкт-Петербурге  
в 2021-2025 годах**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и оценки условий труда	Единица измерения	Значение показателя					Базовое значение показателя <sup>2</sup>	Источник информации
			2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г. <sup>1</sup>		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</b>									
1.1	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом	Количество несчастных случаев на 1000 работающих	0,82	0,81	0,83	0,83	-	0,83	Петростат
1.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	22	31	28	27	26	28	ГИТ
1.3	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	человек	2087	2064	2016	2384	-	2 016	ОСФР
1.4	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Количество смертельных несчастных случаев на 1000 работающих	0,023	0,035	0,030	0,025	-	0,030	Петростат
1.5	Численность лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием	человек	89	39	11	20	-	11	Роспотребнадзор

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>2. Оценка условий труда</b>									
2.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	435 645	461 186	347 674	472 430	458 580	347 674	ФГИС СОУТ
<b>3. Условия труда</b>									
3.1	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. человек	685,1	491,1	410,9	397,5	-	410,9	ОСФР
3.2	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	16,3	15,7	13,1	12,5	-	13,1	ОСФР

<sup>1</sup> Отсутствующие данные будут внесены после представления их источниками информации, указанными в графе 10 настоящей таблицы.

<sup>2</sup> В качестве базовых значений показателей производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и оценки условий труда приняты фактические значения 2023 года (в соответствии с письмом Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Котякова А.О. от 13.12.2024 № 15-0/10/В-21805).

По данным Росстата, в 2024 году численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих в Санкт-Петербурге составила 0,83 (в 2023 году – 0,83, в 2022 году – 0,81), по Российской Федерации этот показатель равен 1,041 (в 2023 году – 1,024; в 2022 году – 0,007), по Северо-Западному федеральному округу – 1,083 (в 2023 году – 1,087, в 2022 году – 1,061).

В Санкт-Петербурге в 2024 году коэффициент травматизма со смертельным исходом составил 0,025 (в 2023 году – 0,030, в 2022 году – 0,035), что значительно ниже, чем по Российской Федерации в целом – 0,05 (2023 г. и 2022 г. – 0,053) и по Северо-Западному федеральному округу – 0,035 (в 2023 году – 0,044; в 2022 году – 0,048).

В 2025 году от работодателей поступило 262 извещения о несчастных случаях (в 2024 году – 279). По результатам расследований квалифицировано как несчастные случаи на производстве 118 несчастных случаев с тяжелыми последствиями (в 2024 году – 156) и 26 несчастных случая со смертельным исходом (в 2024 году – 28). По результатам расследования 118 несчастных случаев квалифицированы как «не связанные с производством» (в 2024 году – 97).

По предварительным данным КТЗН, наибольшее количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями в Санкт-Петербурге наблюдается в организациях, осуществляющих деятельность по видам экономической деятельности: обрабатывающие производства – 25 процентов (28 процентов в 2024 году; 16,3 процента в 2023 году); транспортировка и хранение – 13 процентов (17,3 процента в 2024 году; 11,8 процента в 2023 году); строительство – 20 процентов (15,8 процента в 2023 году; 28,2 процента в 2023 году). Состав наиболее травмоопасных отраслей из года в год остается неизменным.

Причины несчастных случаев определяются в ходе расследования в соответствии с классификаторами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

В 2025 году самыми частыми причинами произошедших несчастных случаев стали: неудовлетворительная организация производства работ; прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев, в том числе причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий третьих лиц.

Анализ несчастных случаев показал, что факторами, способствующими их возникновению, являются: отсутствие эффективных экономических механизмов стимулирования работодателей в обеспечении безопасных условий труда; отсутствие в организациях, особенно малого бизнеса, контроля за состоянием условий труда на рабочих местах и эффективной профилактической работы по предупреждению производственного травматизма.

В настоящее время особое внимание уделяется организации работодателями процедуры управления профессиональными рисками, входящей в систему управления охраной труда, соответствию ее требованиям приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

По данным Роспотребнадзора, в 2024 году в Санкт-Петербурге зарегистрировано 22 случая впервые установленных диагнозов профессиональных заболеваний у 20 работников (в 2022 году – 11 случаев у 11 работников), в том числе 1 случай у 1 женщины (в 2022 году – 1 случай у 1 женщины).

В 2024 году по сравнению с 2023 годом число случаев профессиональных заболеваний увеличилось в 2 раза. Зарегистрировано 2 случая острых профессиональных заболеваний

новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) у медицинских работников (в 2023 году – не регистрировались), 10 случаев заболеваний связано с физическими перегрузками и перенапряжением отдельных органов и систем, 10 случаев – с воздействием физических факторов.

В целом по Санкт-Петербургу число профессиональных заболеваний в 2024 году значительно ниже «доковидных» лет (в 2019 году было зарегистрировано 55 случаев хронических профессиональных заболеваний).

Показатель профессиональной заболеваемости на 10 тыс. работающих составил в 2024 году – 0,07 (в 2023 году – 0,04) и ниже аналогичного показателя по Российской Федерации (2024 г. – 0,98; 2023 г. – 0,96).

Удельный вес заболевших, у которых признаки профессиональных заболеваний выявлены в ходе медицинских осмотров, составил в 2024 году – 40 процентов (в 2023 году – 36,4 процента). Большинство случаев профессиональной патологии – 60 процентов (в 2023 году – 75,8 процента) выявлены при обращении работников за медицинской помощью, что является показателем низкого уровня медицинского освидетельствования работающих в ходе проведения периодических медицинских осмотров, несоблюдения работодателем кратности проведения данных осмотров, в том числе и углубленных периодических медицинских осмотров в центрах профессиональной патологии.

В 2024 году возраст заболевших и средний стаж работы в контакте с вредным производственным фактором остался на уровне прошлых лет: средний возраст заболевших составил 63 года (в 2023 году – 59 лет), средний стаж работы в контакте с вредным производственным фактором – 32 года (в 2023 году – 25 лет).

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

По данным ФГИС СОУТ, в течение 2025 года оценка условий труда проведена на 458,6 тыс. рабочих мест, из них 153,2 тыс. прошли процедуру декларирования (вредные производственные факторы не идентифицированы).

### **12.2.1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 5**

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы 5 на уровне Санкт-Петербурга, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения субъекта Российской Федерации.

В соответствии с приоритетными направлениями социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Прогнозом долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, разработанным Министерством экономического развития Российской Федерации, Стратегией действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в Российской Федерации до 2036 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.03.2025 № 615-р, являющейся преемственной по отношению к Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 № 1351, одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих, а также содействие органам государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### **12.2.2. Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы 5**

От состояния условий труда в прямой зависимости находятся уровень работоспособности человека, результаты его работы, состояние здоровья, отношение к труду. Улучшение условий труда существенно влияет на повышение его производительности.

Выполнение любой работы в течение продолжительного времени сопровождается утомлением организма, проявляемым в снижении работоспособности человека. Наряду с физической и умственной работой значительное воздействие на утомление оказывает и окружающая производственная среда, то есть условия, в которых протекает работа. Системный характер проблем охраны труда обуславливает необходимость комплексного подхода ко всей системе управления охраной труда, то есть управления системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности с учетом потребности развития российской экономики и тех масштабных задач, которые ставятся Правительством Российской Федерации по достижению нового качества жизни и условий труда российских граждан.

**12.3. ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий подпрограммы 5**

**ПРОЦЕССНАЯ ЧАСТЬ**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга</b>											
1.1	Оказание работодателям, работникам, представителям профсоюзных организаций, организациям, проводящим специальную оценку условий труда, консультационной помощи и проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам специальной оценки условий труда, предоставления работникам гарантий и компенсаций	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.5
		РОР СПП, ЛФП, ГИТ	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.2	Содействие организации и повышению эффективности общественного контроля за условиями и охраной труда в организациях Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.5
		ЛФП	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.3	Мониторинг проведения специальной оценки условий труда в государственных организациях Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.5
1.4	Осуществление государственной экспертизы условий труда в Санкт-Петербурге	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>2. Предупредительные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения</b>											
2.1	Осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Санкт-Петербурга за счет финансового обеспечения ОСФР и пропаганда предупредительных мер	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.3
		ОСФР	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
2.2	Подготовка и повышение квалификации специалистов по профпатологии лечебно-профилактических учреждений	КЗ	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.3, индикатор 5.4
2.3	Проведение реабилитации пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе лечение пострадавших непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности	ОСФР	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.3
<b>3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий</b>											
3.1	Мониторинг проведения обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.1
3.2	Координация проведения на территории Санкт-Петербурга в установленном порядке обучения по охране труда	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.1
3.3	Содействие внедрению форм дистанционного обучения по охране труда отдельных категорий работников организаций	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.1





#### **12.4. Механизм реализации мероприятий подпрограммы 5 и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 5**

12.4.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1 подраздела 12.3 государственной программы, осуществляется КТЗН, РОР СПП, ЛФП, ГИТ по письменным и устным обращениям.

12.4.2. Мероприятия, предусмотренные в пунктах 1.2, 6.3 и 6.4 подраздела 12.3 государственной программы, реализуются в рамках работы Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Санкт-Петербурга на основании пункта 3.2-3 Положения о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542 «О Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга». В ходе реализации указанных мероприятий проводятся рабочие совещания и организуются рабочие группы. Реализация указанных мероприятий осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.3 подраздела 12.3 государственной программы, организуется КТЗН в отношении рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда в государственных организациях Санкт-Петербурга. В ходе реализации указанного мероприятия проводится сбор, обобщение и анализ информации, заполняются формы мониторинга. Реализация мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.4. Мероприятие, предусмотренное в пункте 1.4 подраздела 12.3 государственной программы, реализуется на основании пункта 3.2-4 Положения о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542 «О Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга», и в соответствии с распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 28.09.2016 № 198-р «Об утверждении Административного регламента Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по предоставлению государственной услуги по организации и осуществлению государственной экспертизы условий труда». Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.5. Мероприятия, предусмотренные в пунктах 2.1 и 2.3 подраздела 12.3 государственной программы, реализует ОСФР самостоятельно в пределах своих полномочий и пределах сумм, выделенных из бюджета СФР. Мероприятие, указанное в пункте 2.1 подраздела 12.3 государственной программы, в части, касающейся пропаганды предупредительных мер, предполагает участие КТЗН в работе тематических семинаров, конференций, выставок. По итогам года ОСФР направляет информацию о выполнении мероприятия в КТЗН.

12.4.6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.2 подраздела 12.3 государственной программы, осуществляется КЗ в пределах своих полномочий за счет средств на содержание КЗ путем обеспечения направления работников государственных медицинских организаций Санкт-Петербурга на подготовку и повышение квалификации в образовательные организации. Информация о выполнении указанного мероприятия представляется в КТЗН 1 февраля года, следующего за отчетным.

12.4.7. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 3.1 и 5.1 подраздела 12.3 государственной программы, осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.12.2024 № 661 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда» за счет средств на содержание КТЗН. В ходе реализации указанных мероприятий проводится сбор, обобщение и анализ информации, заполняются формы мониторинга. Полученная информация используется для реализации мероприятий, предусмотренных в пунктах 3.2 и 3.3 подраздела 12.3 государственной программы.

12.4.8. Мероприятия, предусмотренные в пунктах 3.2 и 3.3 подраздела 12.3 государственной программы, реализуются КТЗН по обращениям обучающих организаций. Реализация указанных мероприятий осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.9. Мероприятие, предусмотренное в пункте 4.1 подраздела 12.3 государственной программы, реализуется в пределах полномочий КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.10. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 5.2 подраздела 12.3 государственной программы, осуществляется путем размещения информации и материалов в разделе «Охрана труда» на официальном сайте КТЗН в сети «Интернет» в соответствии с Федеральным законом «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» и в порядке, предусмотренном Регламентом по сопровождению официального сайта КТЗН и раздела КТЗН на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, утвержденным КТЗН. Указанное мероприятие реализуется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.11. Мероприятие, предусмотренное в пункте 5.3 подраздела 12.3 государственной программы, реализуется ЛФП по отдельному плану, соисполнителями выступают РОР СПП и КТЗН.

12.4.12. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 5.4 подраздела 12.3 государственной программы, осуществляется по инициативе КТЗН за счет средств на содержание КТЗН или любого из соисполнителей: ГИТ, ЛФП, РОР СПП, а также других заинтересованных организаций Санкт-Петербурга с использованием СМИ и интернет-ресурсов.

12.4.13. Мероприятие, предусмотренное в пункте 6.1 подраздела 12.3 государственной программы, реализуется КТЗН в порядке, предусмотренном Законом Санкт-Петербурга от 07.12.2016 № 683-121 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Санкт-Петербурге». Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.14. Мероприятие, предусмотренное в пункте 6.2 подраздела 12.3 государственной программы, реализуется на основании требований статьи 50 ТК РФ и в порядке, предусмотренном распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 05.03.2011 № 50 «Об утверждении Административного регламента по предоставлению государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений». Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.15. Мероприятия, предусмотренные в пунктах 6.5 и 6.6 подраздела 12.3 государственной программы, реализуется КТЗН по отдельному плану за счет средств на содержание КТЗН.

**13. Подпрограмма 6**  
**13.1. Паспорт подпрограммы 6**

1	Исполнители подпрограммы 6	КТЗН
2	Участник(-и) государственной программы (в части реализации подпрограммы 6)	–
3	Цели подпрограммы 6	Создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста реализовать свое право на труд
4	Задачи подпрограммы 6	Создание условий для трудоустройства и адаптации инвалидов, в том числе молодого возраста, на рынке труда. Внедрение новых форм работы, направленных на повышение уровня конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Санкт-Петербурга
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 6	–
6	Общий объем финансирования подпрограммы 6 по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 6 составляет 1072204,7 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 166772,2 тыс.руб.;  2027 г. – 169356,3 тыс.руб.;  2028 г. – 173817,9 тыс.руб.;  2029 г. – 180492,6 тыс.руб.;  2030 г. – 187351,3 тыс.руб.;  2031 г. – 194414,4 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 1072204,7 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 166772,2 тыс.руб.;  2027 г. – 169356,3 тыс.руб.;  2028 г. – 173817,9 тыс.руб.;  2029 г. – 180492,6 тыс.руб.;  2030 г. – 187351,3 тыс.руб.;  2031 г. – 194414,4 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 0,0 тыс.руб.;  2027 г. – 0,0 тыс.руб.;  2028 г. – 0,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:  2026 г. – 0,0 тыс.руб.;  2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p>

		<p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2031 г. – 0,0 тыс.руб.</p> <p>Общий объем финансирования региональных проектов составляет 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2031 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2031 г. – 0,0 тыс.руб.</p>
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 6	<p>Увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Санкт-Петербурге до 36,7 процента к концу 2031 года.</p> <p>Увеличение доли трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, до 63 процентов к концу 2031 года</p>

### **13.2. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы 6 с указанием основных проблем и прогноз ее развития**

В течение последних пяти лет Санкт-Петербург лидирует среди субъектов Российской Федерации по доле занятых инвалидов трудоспособного возраста. По состоянию на октябрь 2025 года показатель работающих инвалидов от общей численности инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в субъекте Российской Федерации, превысил средний по Российской Федерации на 8,6% (37,95% и 29,58% соответственно).

По данным Федеральной службы по труду и занятости, в октябре 2025 года численность инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в Санкт-Петербурге, составляла 117 123 человека, из них работали 44 448 человек, включая 2 598 инвалидов I группы, 14 755 инвалидов II группы и 26 983 инвалида III группы.

В среднесрочной перспективе в Санкт-Петербурге ожидается увеличение количества людей с инвалидностью за счет возвращения участников СВО, показатели инвалидизации которых превосходят прогнозные. По сведениям Минтруда России, 54% участников СВО, получивших увечья на фронте, имеют ампутации: 20% – ампутации верхних и 80% нижних конечностей.

Увеличение количества инвалидов требует создания специальных условий для их интеграции на рынке труда.

Особую актуальность профессиональная интеграция инвалидов приобретает в связи дефицитом рабочих рук, который по оценке аналитиков к 2030 году по Российской Федерации может достигнуть 4 млн. человек, 90% из которых – квалифицированные сотрудники.

С учетом того, что включение в трудовую деятельность инвалидов является перспективным направлением не только для повышения качества их жизни, но и удовлетворения растущей потребности экономики в квалифицированных кадрах в условиях дефицита трудовых ресурсов, вопросы создания условий для занятости инвалидов и более широкого вовлечения инвалидов в трудовую деятельность являются актуальными для экономики в целом.

Приоритетным является трудоустройство инвалидов на открытый рынок труда.

В настоящее время одним из механизмов, обеспечивающих предложение рабочих мест для инвалидов на открытом рынке труда, является система квотирования рабочих мест, установленная федеральным законодательством и Законом Санкт-Петербурга от 02.10.2024 № 522-116 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге».

Подпадающие под действие законодательства о квотировании работодатели при отсутствии возможности трудоустроить инвалидов на своем предприятии заключают соглашения о трудоустройстве инвалидов в сторонних организациях, включая негосударственные некоммерческие организации и также субъекты малого и среднего бизнеса.

В целях стимулирования трудоустройства инвалидов работодателям Санкт-Петербурга предоставляются субсидии на создание (модернизацию) рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов, а также на мероприятия по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры.

Перспективными являются направления стимулирования работодателей, готовых обеспечивать занятость инвалидов, а также развитие дистанционных форм взаимодействия с инвалидами при предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости и при организации проведения специальных мероприятий (ярмарок вакансий, открытых отборов, профессиональных проб).

Большую актуальность для восполнения дефицита рынка труда приобретает раннее включение в трудовую деятельность учащихся коррекционных школ и воспитанников учреждений социальной сферы в рамках программ временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Для категорий инвалидов, имеющих сложные патологии, необходима реализация специальных мер поддержки, а также развитие альтернативных открытому рынку труда форм занятости, в том числе на дому.

В целях расширения возможностей вовлечения в трудовую деятельность инвалидов, включая инвалидов СВО, органы службы занятости реализуют специальные мероприятия и проекты, к числу которых относятся «Организация защищенной занятости инвалидов трудоспособного возраста, включая участников СВО» (далее – защищенная занятость) и «Организация стажировок граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, в том числе участников СВО с инвалидностью, получивших профессиональное образование и не имеющих опыта работы по полученной специальности» (далее – стажировка).

В соответствии с распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 25.03.2025 № 62-р «Об утверждении Порядка реализации мероприятия по организации стажировок граждан, испытывающих трудности в поиске работы» граждане, относящиеся к категории инвалидов, в том числе граждане, признанные инвалидами в связи с выполнением задач в ходе прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», либо контракту о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренному Федеральным законом «Об обороне», направляются на стажировку в приоритетном порядке.

Стажировка, средний период которой составляет три месяца, финансируется за счет средств бюджета Санкт-Петербурга. Работодателям, трудоустроившим граждан на стажировку, осуществляется компенсация затрат на заработную плату стажеру и доплату наставнику из расчета минимального размера оплаты труда в Санкт-Петербурге, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге, а также налоги во внебюджетные фонды.

С учетом высокого уровня инвалидизации вследствие тяжелого ранения (увечья) участников СВО и невозможности сразу выйти на открытый рынок труда (требуется восстановление утраченных или формирование новых профессиональных навыков) необходимо обеспечить постепенное включение их в трудовой процесс с помощью инструктора по труду в рамках осуществления защищенной занятости.

Защищенная занятость – это временная оплачиваемая работа, выполняемая гражданами с инвалидностью, способными к выполнению несложных (простых) видов с учетом нарушенных функций организма и ограничений жизнедеятельности (инвалиды I и II группы, 2 и 3 степени ограничения к труду). Работа может выполняться со значительной помощью других граждан на площадках организаций, где возможен труд инвалидов в специально созданных условиях. Участники защищенной занятости в зависимости от состояния здоровья могут быть трудоустроены на условиях неполного рабочего времени.

Порядком по организации защищенной занятости, утверждаемым КТЗН, будет обеспечено участие в проводимых мероприятиях инвалидов СВО, получивших инвалидность вследствие военной травмы.

Мероприятия подпрограммы 6 направлены на реализацию государственной политики в сфере занятости инвалидов и создания специальных условий для трудоустройства инвалидов, имеющих тяжелые и сочетанные патологии.

**Динамика показателей,  
характеризующих трудоустройство инвалидов**

Таблица 1

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя, характеризующего трудоустройство инвалидов</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>2023 г.</b>	<b>2024 г.</b>	<b>2025 г.</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
1	Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	36,3	37,1	37,9
2	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы	%	56,8	49,1	52,6
3	Количество созданных (модернизируемых) рабочих мест для инвалидов	ед.	249	215	215

**13.3. ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий подпрограммы 6**

**ПРОЦЕССНАЯ ЧАСТЬ**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Предоставление субсидий на создание, модернизацию рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов, на мероприятия по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, на образование и подготовку инвалидов в Санкт-Петербурге	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	60 004,2	60 004,2	60 004,2	62 308,4	64 676,1	67 114,4	374 111,5	целевой показатель 6, индикатор 6.2
2	Организация стажировок граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе участников СВО с инвалидностью, получивших профессиональное образование и не имеющих опыта работы по полученной специальности	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	12 405,9	10 661,3	10 661,3	11 070,7	11 491,4	11 924,6	68 215,2	целевой показатель 6, индикатор 6.1
3	Организация защищенной занятости инвалидов трудоспособного возраста, включая участников СВО с инвалидностью	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	94 362,1	98 690,8	103 152,4	107 113,5	111 183,8	115 375,4	629 878,0	целевой показатель 6, индикатор 6.1
<b>ВСЕГО процессная часть подпрограммы 6</b>				<b>166 772,2</b>	<b>169 356,3</b>	<b>173 817,9</b>	<b>180 492,6</b>	<b>187 351,3</b>	<b>194 414,4</b>	<b>1 072 204,7</b>	<b>X</b>

#### **13.4. Механизм реализации мероприятий подпрограммы 6 и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 6**

13.4.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1 подраздела 13.3 государственной программы, осуществляется КТЗН путем предоставления на конкурсной основе субсидий работодателям в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат на приобретение товаров, работ, услуг для создания, модернизации рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов, на мероприятия по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, на образование и подготовку инвалидов в Санкт-Петербурге. Субсидии предоставляются в соответствии с порядком, утверждаемым постановлением Правительства Санкт-Петербурга на очередной финансовый год. Субсидии предоставляются на конкурсной основе в соответствии с соглашениями, заключаемыми между КТЗН и работодателями.

13.4.2. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 2 и 3 подраздела 13.3 государственной программы, осуществляется КТЗН путем предоставления субсидий на иные цели ГАУ ЦЗН, порядок и условия предоставления которых устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203. Порядок реализации мероприятий утверждается КТЗН.

## 14. Отдельное мероприятие

### 14.1. Задачи реализации отдельного мероприятия, его значение для достижения целей государственной программы

Основной задачей отдельного мероприятия является обеспечение прогнозирования состояния трудовых ресурсов, включая:

- оценку текущей ситуации и тенденций на рынке труда Санкт-Петербурга;
- разработку прогнозных оценок рынка труда Санкт-Петербурга и прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга;
- прогноз потребности экономики Санкт-Петербурга в специалистах различных направлений.

Данные о текущей и прогнозной потребности экономики Санкт-Петербурга в трудовых ресурсах, предложении рабочей силы на рынке труда и потенциальном объеме трудовых ресурсов, которые можно привлечь в экономику, необходимы при решении задач по регулированию ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга, в том числе по достижению устойчивого баланса между спросом и предложением на рынке труда, определению оптимальной структуры подготовки кадров.

Результаты проведения отдельного мероприятия являются базой для принятия управленческих решений в рамках процессов по планированию и реализации мер в сфере занятости населения и трудовой миграции населения, приему в образовательные организации.

Эффективность отдельного мероприятия косвенно отражается в эффективности и достижении значений целевых показателей в целом, проявляясь также в смежных сферах, в том числе в области инвестиций и сфере профессионального образования. В то же время положение в системе процессов организации и регулирования сферы занятости населения определяет отдаленный эффект отдельного мероприятия. Влияние полученных результатов на сферу занятости и трудовой миграции населения может проявиться не ранее чем через один-два года, а в сфере профессионального образования и, как следствие, в области трудоустройства выпускников образовательных организаций ощутимые результаты можно ожидать не ранее чем через 3-5 лет.

В соответствии с прогнозом кадровой потребности в Санкт-Петербурге, разработанным в 2025 году и сбалансированным с учетом прогноза потребности в кадрах Российской Федерации, самый большой прирост общей кадровой потребности ожидается в обрабатывающих производствах – 42,1 тыс. человек в 2032 году относительно 2025 года, на втором месте «деятельность профессиональная, научная и техническая» – 28,6 тыс. человек, на третьем «деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 27,2 тыс. человек.

Результаты прогноза замещающей кадровой потребности (объем кадровой потребности для замещения освободившихся рабочих мест в связи с прекращением сотрудником трудовой деятельности, например, по причине выхода на пенсию, и новых рабочих мест) представлены в таблицах 1 и 2 настоящего подраздела.

Ожидается, что в период 2026 – 2032 годов замещающая кадровая потребность в Санкт-Петербурге вырастет с 91,5 тыс. человек в 2026 году до 135,5 тыс. человек в 2032 году.

Более 80 процентов от общего объема замещающей кадровой потребности занимают следующие группы специалистов: специалисты высшего уровня квалификации, руководители, специалисты среднего уровня квалификации, квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий, операторы производственных установок и машин, сборщики и водители. При этом более 30 процентов приходится на специалистов высшего уровня квалификации (в 2026 году 31,6 тыс. человек, в 2032 году – 45,3 тыс. человек).

Основным источником покрытия замещающей потребности в кадрах должны стать выпускники образовательных организаций, трудовые мигранты из других регионов Российской Федерации, в том числе маятниковые мигранты. В целях сокращения замещающей

потребности в кадрах необходимо принятие мер по повышению производительности труда на предприятиях региона и созданию условий по продлению трудовой деятельности граждан, вышедших на пенсию.

По данным государственной статистики за 2024 год численность выпускников, закончивших обучение по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования в образовательных организациях среднего и высшего образования, а также научных организациях Санкт-Петербурга по очной форме обучения, составила 75,8 тыс. человек, что превышает 80 процентов замещающей кадровой потребности в Санкт-Петербурге в 2026 году.

Прогноз замещающей кадровой потребности экономики Санкт-Петербурга в отраслевом и профессионально-квалификационном разрезе представлен в таблицах 1 и 2 настоящего подраздела.

**Прогноз замещающей кадровой потребности Санкт-Петербурга  
на период до 2032 года в разрезе разделов видов экономической деятельности**

Таблица 1  
(человек)

№ п/п	Наименование раздела вида экономической деятельности	Период, годы						
		2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<b>ВСЕГО</b>	<b>91 477</b>	<b>100 515</b>	<b>117 648</b>	<b>114 631</b>	<b>117 601</b>	<b>134 848</b>	<b>135 456</b>
1	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	875	415	66	0	0	62	6
2	Добыча полезных ископаемых	357	488	579	470	374	333	137
3	Обрабатывающие производства	13 947	23 039	15 686	13 933	15 230	18 577	16 838
4	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	521	319	583	778	1 016	1 770	884
5	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	420	179	393	97	94	429	199
6	Строительство	3 058	2 296	3 398	6 548	4 045	4 313	4 813
7	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	6 339	8 758	10 323	5 947	8 231	5 749	5 397
8	Транспортировка и хранение	9 764	14 574	9 096	9 797	8 441	10 767	10 562
9	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1 992	2 646	4 162	2 990	3 810	3 928	3 989
10	Деятельность в области информации и связи	11 391	11 009	13 384	10 207	12 340	15 029	14 544
11	Деятельность финансовая и страховая	390	401	837	1 323	1 344	1 200	1 064
12	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1 064	975	1 353	1 424	949	1 049	1 085
13	Деятельность профессиональная, научная и техническая	5 446	5 782	7 320	6 937	7 319	8 465	8 344
14	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	11 028	10 858	15 364	16 661	16 613	17 965	17 796
15	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	1 653	1 380	2 156	1 887	1 927	1 560	2 234
16	Образование	6 715	8 345	9 447	17 037	16 810	23 956	22 707
17	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	13 111	6 768	19 053	14 368	15 445	16 051	20 513
18	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	1 041	889	2 301	2 028	1 965	1 412	2 042
19	Предоставление прочих видов услуг	2 365	1 394	2 147	2 188	1 564	2 233	2 295
20	Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	0	0	0	11	84	0	7
21	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0	0	0	0	0	0	0

**Прогноз замещающей кадровой потребности Санкт-Петербурга  
на период до 2032 года в разрезе занятий**

Таблица 2  
(человек)

№ п/п	Наименование основных групп занятий	Период, годы						
		2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>ВСЕГО</b>		<b>91 477</b>	<b>100 515</b>	<b>117 648</b>	<b>114 631</b>	<b>117 601</b>	<b>134 848</b>	<b>135 456</b>
1	Руководители	14 461	20 562	18 086	20 156	18 523	19 182	20 779
2	Специалисты высшего уровня квалификации	31 649	27 784	41 070	38 106	40 159	50 435	45 336
3	Специалисты среднего уровня квалификации	12 018	10 578	14 010	13 653	17 754	16 244	21 553
4	Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	1 855	2 774	2 576	3 197	2 697	2 879	3 406
5	Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	6 972	7 575	11 728	11 425	10 898	12 350	11 881
6	Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	119	6	4	1	3	4	42
7	Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	10 249	13 341	11 922	12 420	11 308	15 791	13 696
8	Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	10 337	13 265	12 562	12 340	11 396	13 351	13 051
9	Неквалифицированные рабочие	3 817	4 630	5 690	3 333	4 863	4 612	5 712

## 14.2. Наименование отдельного мероприятия, срок его реализации и источник финансирования, направление расходов

№ п/п	Наименование отдельного мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Обеспечение разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга и прогноза потребности в кадрах на рынке труда Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	5 897,8	6 143,1	6 393,7	6 639,2	6 891,5	7 151,3	39 116,6	целевой показатель 1, индикатор 7.1
<b>ВСЕГО</b>				5 897,8	6 143,1	6 393,7	6 639,2	6 891,5	7 151,3	39 116,6	X

### 14.3. Механизм реализации отдельного мероприятия и механизм взаимодействия соисполнителей

Реализация отдельного мероприятия осуществляется путем предоставления КТЗН субсидий ГАУ ЦЗН на иные цели для осуществления закупки товаров, работ, услуг в целях обеспечения проведения научно-исследовательских работ. Порядок и условия предоставления субсидий на иные цели ГАУ ЦЗН устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203. Порядок реализации мероприятия утверждается распоряжением КТЗН.

Принятые сокращения:

ГАУ ЦЗН – Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга», подведомственное КТЗН

ГАУ ЦТР – Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов», подведомственное КТЗН

ГИТ – Северо-Западная межрегиональная территориальная государственная инспекция труда

ГУ МВД – Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области

ЕЦП – Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»

ИОГВ – исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга

КЗ – Комитет по здравоохранению

КМОРМП – Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге

КНВШ – Комитет по науке и высшей школе

КО – Комитет по образованию

КППИТ – Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга

КС – Комитет по строительству

КТЗН – Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

КЭПСР – Комитет по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга

КЦ – кадровые центры Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»

ЛФП – союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»

Минтруд России – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

ОСФР – Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации

по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Петростат – Управление Федеральной службы государственной статистики по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области

РОР СПП – региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»

Роспотребнадзор – Межрегиональное управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Росстат – Федеральная служба государственной статистики

сеть «Интернет» – информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»

органы службы занятости – органы службы занятости Санкт-Петербурга

СМИ – средства массовой информации

СФР – Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации

ФГИС СОУТ – Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда

