



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

окуд

17.11.2025

№ 869

**О внесении изменений в постановление
Правительства Санкт-Петербурга
от 20.05.2016 № 391**

Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 20.05.2016 № 391 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости» следующие изменения:

1.1. В названии постановления слова «проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости» заменить словами «осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов, предусмотренных Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации».

1.2. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В целях реализации главы 7 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Санкт-Петербурга от 28.05.2008 № 342-56 «О разграничении полномочий органов государственной власти Санкт-Петербурга в сфере занятости населения в Санкт-Петербурге» и Закона Санкт-Петербурга от 02.10.2024 № 522-116 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге» Правительство Санкт-Петербурга
ПОСТАНОВЛЯЕТ:».

1.3. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов, предусмотренных Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Порядок), согласно приложению».

1.4. В пункте 2 постановления слова «по развитию предпринимательства и потребительского рынка» заменить словами «по промышленной политике, инновациям и торговле».

1.5. В пункте 4 постановления слова «Митяину А.В.» заменить словами «Княгинина В.Н.».

1.6. Приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга ~~Княгинина В.Н.~~

Губернатор
Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов

Приложение
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 17.11.2025 № 869

ПОРЯДОК
осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов,
предусмотренных Федеральным законом
«О занятости населения в Российской Федерации»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет организацию предоставления инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов в Санкт-Петербурге (далее – квота) и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов (далее – ИПРА);

сопровождение при содействии занятости инвалидов;

создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее соответственно – перечень востребованных профессий, Комитет).

1.2. Индивидуальная помощь оказывается инвалидам I и II групп, в том числе по месту жительства или месту пребывания, в подаче заявления и иных сведений в целях получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам в сфере занятости населения.

1.3. В части содействия в трудоустройстве инвалидам Комитет, подведомственное Комитету Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга», являющееся органом службы занятости Санкт-Петербурга и имеющее территориальные отделения в районах Санкт-Петербурга (далее совместно – органы службы занятости Санкт-Петербурга), осуществляют следующие специальные мероприятия:

анализ потребности инвалидов в трудоустройстве;

учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;

содействие работодателям в выполнении квоты, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит

из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным в пункте 2 части 6 статьи 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон);

информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе предоставление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

мониторинг трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, в том числе на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;

содействие в трудоустройстве инвалидов в государственные и муниципальные учреждения, на государственные и муниципальные унитарные предприятия, в юридические лица, в уставном капитале которых доля участия Санкт-Петербурга или муниципального образования составляет более 50 процентов;

иные мероприятия, предусмотренные Федеральным законом.

1.4. При оказании содействия в трудоустройстве инвалидов органы службы занятости Санкт-Петербурга осуществляют взаимодействие с работодателями, предоставляющими информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также с общественными организациями и непосредственно с инвалидами в целях выявления проблем и потребностей инвалидов при трудоустройстве, взаимодействия в части оказания мер поддержки, сервисов и иных мероприятий.

1.5. Содействие работодателям органами службы занятости Санкт-Петербурга включает в том числе информационно-консультационную поддержку и помощь в подборе работников, в том числе сбор и предоставление информации об организациях, готовых трудоустроить инвалидов по соглашениям, и установление взаимодействия с общественными объединениями инвалидов.

1.6. Для обеспечения доступности качественного профессионального обучения инвалидам органы службы занятости Санкт-Петербурга осуществляют взаимодействие с образовательными организациями, подбирают подходящие образовательные программы инвалидам в соответствии с ИПРА и оказывают содействие в трудоустройстве после окончания процесса обучения.

1.7. Понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Санкт-Петербурга.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.1. Квота и порядок выполнения работодателем квоты устанавливаются работодателям, численность работников которых превышает 35 человек, Законом Санкт-Петербурга от 02.10.2024 № 522-116 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге» в соответствии со статьей 38 Федерального закона.

2.2. Работодатели, которым установлена квота, обязаны ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, информировать органы службы занятости о выполнении квоты посредством размещения информации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа) или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация, в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

Информация о выполнении квоты представляется работодателями в соответствии со статьей 53 Федерального закона, Правилами выполнения работодателем квоты

для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квот для приема инвалидов», и по форме согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

2.3. В целях содействия работодателям в установлении в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов органы службы занятости Санкт-Петербурга осуществляют:

консультирование работодателей, проведение разъяснительных встреч и семинаров о требованиях законодательства, порядке установления квоты и возможностях взаимодействия с органами службы занятости Санкт-Петербурга по данному вопросу;

разработку методических материалов для работодателей по выполнению установленной квоты и оснащению специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

информирование работодателей о требованиях законодательства.

2.4. Комитет осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Санкт-Петербурга.

2.5. Комитет в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2024 № 25 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, представления инвалидам государственных услуг в сфере занятости, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов» ежемесячно направляет в Федеральную службу по труду и занятости сведения о выполнении квоты и об осуществлении контрольной деятельности по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2.6. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого работодателя в пределах установленной квоты устанавливается Комитетом.

3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Органами службы занятости Санкт-Петербурга применяется комплексный подход к стимулированию создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных), включающий финансовые и нефинансовые меры поддержки, консультационную и информационную помощь, а также обеспечение взаимодействия с органами государственной власти, общественными объединениями инвалидов и другими заинтересованными сторонами.

3.2. Финансовое стимулирование создания работодателями рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется путем предоставления на конкурсной основе субсидий юридическим лицам, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, осуществляющим свою деятельность на территории Санкт-Петербурга, в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат в связи с выполнением работ, оказанием услуг по созданию, модернизации рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов, на мероприятия по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, на образование и подготовку инвалидов в Санкт-Петербурге в соответствии с правовыми актами Санкт-Петербурга.

3.3. Органы службы занятости Санкт-Петербурга осуществляют следующие меры стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов без выделения финансирования:

популяризация практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями;

формирование рейтингов и публикация информации о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, для повышения их репутации и привлечения внимания к вопросам трудоустройства инвалидов;

проведение конкурсов и мероприятий, направленных на выявление и распространение лучших практик трудоустройства инвалидов.

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА

4.1. Органы службы занятости Санкт-Петербурга в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА могут осуществлять:

4.1.1. Профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем проведения профессиональных тестов и диагностики с использованием различных методик, инструментов для оценки профессиональных интересов, способностей и склонностей инвалидов (например, тесты на определение профиля личности, оценки мотивации и предпочтений, а также диагностика профессиональных компетенций).

4.1.2. Индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов, которые работают с инвалидами в целях разработки индивидуальных карьерных планов. Консультанты помогают определить сильные стороны, потенциальные карьерные пути и шаги для их достижения, а также дают рекомендации по повышению квалификации.

4.1.3. Проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям (использование различных форматов тренингов, например, ролевые игры, моделирование собеседований, и обратная связь по результатам тренингов).

4.1.4. Ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на единой цифровой платформе, сайтами органов службы занятости Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях, программах социальной поддержки и правовых аспектах трудоустройства.

4.1.5. Организацию тренингов по развитию гибких навыков, таких как коммуникация, управление временем, работа в команде, и специальных навыков, необходимых для конкретных профессий.

4.1.6. Организацию сообществ и (или) клубов в целях поддержки инвалидов, где они могут делиться своим опытом, обсуждать проблемы и получать помощь от специалистов и участников сообществ (клубов).

4.1.7. Реализацию или участие в социальных проектах, в том числе межведомственных, направленных на интеграцию инвалидов в общественную жизнь, включая участие в волонтерских инициативах, культурных и спортивных мероприятиях.

4.2. Органы службы занятости Санкт-Петербурга в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА могут осуществлять:

4.2.1. Консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных по отдельным вопросам партнеров органов службы занятости Санкт-Петербурга (по оценке условий труда, по медицинским вопросам и т.д.), в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды.

4.2.2. Индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов.

4.2.3. Разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида в случае оформления его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

4.2.4. Содействие в организации программ наставничества, в рамках которых опытные работники помогают инвалидам адаптироваться к новым условиям работы, освоить профессиональные задачи и интегрироваться в коллектив.

4.2.5. Проведение тренингов и семинаров для работодателей по вопросам организации рабочего места для инвалидов, их адаптации и эффективного взаимодействия, в том числе в части разъяснений требований законодательства и обмена лучшими практиками.

4.2.6. Формирование, ведение и публикация реестров организаций (специалистов), осуществляющих оказание инвалидам индивидуальной помощи по сопровождению при оформлении трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

4.3. Органы службы занятости Санкт-Петербурга оказывают содействие работодателям в разработке системы мониторинга условий труда, которая включает в себя:

4.3.1. Использование опросников и анкет для получения обратной связи от работников с инвалидностью в целях выявления их потребностей, проблем, удовлетворенности условиями труда, социальной адаптации, а также уровнем профессионального развития.

4.3.2. Корректировку условий труда и адаптацию рабочих мест на основе результатов мониторинга и обратной связи (корректировка может включать замену оборудования, изменение рабочего графика, дополнительное обучение и другие меры).

4.4. Органы службы занятости Санкт-Петербурга организуют взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

5.1. Органы службы занятости Санкт-Петербурга осуществляют организацию сопровождения при содействии занятости инвалидов в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2024 № 692н.

5.2. Органы службы занятости Санкт-Петербурга оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

При обращении инвалида в органы службы занятости Санкт-Петербурга за ним закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения мер государственной поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых органами службы занятости Санкт-Петербурга.

5.3. Организация предоставления инвалидам мер государственной поддержки и сервисов в сфере занятости населения, государственных, муниципальных услуг в других сферах и иных услуг может осуществляться по принципу одного окна посредством взаимодействия с многофункциональными центрами предоставления государственных

и муниципальных услуг, организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, негосударственными организациями, в том числе осуществляющими оказание инвалидам индивидуальной помощи.

5.4. Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно, а также иные мероприятия по их сопровождению, при наличии такой потребности, может предоставляться негосударственными организациями, осуществляющими оказание инвалиду индивидуальной помощи в виде сопровождения, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов, на основании договоров, заключаемых с органами службы занятости Санкт-Петербурга (далее – негосударственные организации).

В целях повышения качества услуг (мероприятий) инвалидам, оказываемых в ходе их трудоустройства, органами службы занятости Санкт-Петербурга осуществляется работа по привлечению негосударственных организаций к сотрудничеству, заключению с ними соглашений и договоров, пополнению реестра негосударственных организаций на единой цифровой платформе.

Органами службы занятости Санкт-Петербурга обеспечивается проведение оценки качества предоставленных негосударственными организациями инвалидам услуг (мероприятий).

5.5. Органы службы занятости Санкт-Петербурга формируют и ведут на единой цифровой платформе реестр негосударственных организаций, с которыми заключены договоры или с которыми могут быть заключены договоры о сопровождении инвалида при его трудоустройстве.

5.6. При осуществлении работодателем сопровождаемой трудовой деятельности инвалида на рабочем месте (в том числе путем создания условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте и при необходимости формирования пути его передвижения по территории работодателя) работодатель вправе обратиться в органы службы занятости Санкт-Петербурга за содействием в формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте.

Органы службы занятости Санкт-Петербурга при обращении работодателя содействуют ему в формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте.

6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

6.1. В целях создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности органами службы занятости Санкт-Петербурга могут осуществляться следующие мероприятия:

6.1.1. Проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением партнеров – организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – организации «Мой бизнес»), направленных на обучение инвалидов основам предпринимательской деятельности, финансовому менеджменту, маркетингу и правовым аспектам ведения бизнеса.

6.1.2. Проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес», для действующих предпринимателей в целях адаптации к изменениям на рынке и закрепления статуса занятости.

6.1.3. Предоставление инвалидам консультационных услуг по вопросам регистрации бизнеса, налогообложения, бухгалтерского учета, маркетинга и других аспектов предпринимательской деятельности, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес» и других партнеров органов службы занятости Санкт-Петербурга.

6.1.4. Создание сети консультантов и экспертов, готовых оказывать профессиональную помощь на всех этапах создания и развития бизнеса, информирование инвалидов о такой сети.

6.1.5. Развитие менторских программ, в рамках которых опытные предприниматели будут наставниками для инвалидов. Менторы могут предоставлять советы, делиться опытом и помогать избегать распространенных ошибок в сфере ведения собственного дела.

6.2. Органы службы занятости Санкт-Петербурга осуществляют информационную поддержку осуществления инвалидами предпринимательской деятельности, в том числе в части создания отдельных информационных ресурсов или размещения соответствующей информации на имеющихся ресурсах органов службы занятости Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», проведения информационных кампаний, направленных на повышение осведомленности инвалидов о возможностях предпринимательской деятельности и доступных ресурсах.

6.3. Органы службы занятости Санкт-Петербурга осуществляют содействие началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход (далее – предпринимательская деятельность) в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.12.2024 № 673н.

Безработным гражданам (в том числе инвалидам) в рамках осуществления указанного содействия предоставляется единовременная финансовая помощь в размере и порядке, которые установлены нормативным правовым актом Санкт-Петербурга.

В целях содействия началу осуществления предпринимательской деятельности безработными гражданами (в том числе инвалидами) органы службы занятости Санкт-Петербурга взаимодействуют с организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

6.4. Развитие технопарков и коворкингов в Санкт-Петербурге осуществляется с учетом нужд инвалидов в целях предоставления им возможностей для совместной работы, обмена опытом и сотрудничества с другими предпринимателями. Указанные пространства могут включать специальные зоны для встреч, презентаций и работы над совместными проектами.

6.5. Органами службы занятости Санкт-Петербурга могут осуществляться следующие мероприятия по психологической поддержке и мотивации:

6.5.1. Предоставление психологической помощи и консультаций инвалидам, занимающимся предпринимательской деятельностью, в целях преодоления стресса и эмоциональных трудностей, связанных с ведением бизнеса, а также привлечение профессиональных коучей на волонтерских, социальных началах в целях повышения уверенности и мотивации инвалидов.

6.5.2. Организация мотивационных программ и мероприятий, направленных на повышение уверенности инвалидов в своих силах и мотивации к ведению предпринимательской деятельности (например, конкурсов, конференций и форумов).

6.6. Органами службы занятости Санкт-Петербурга осуществляется регулярный сбор обратной связи от инвалидов, занимающихся предпринимательской деятельностью, в целях выявления успешных практик и постоянного улучшения и адаптации программ и мероприятий к фактическим потребностям инвалидов.

7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных профессий

7.1. Профессиональное обучение инвалидов, получение дополнительного профессионального образования инвалидами осуществляется в соответствии с адаптированными образовательными программами и ИПРА.

7.2. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.11.2024 № 611н, Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иными категориями граждан, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.11.2024 № 628н, нормативными правовыми актами, регуливающими организацию мероприятий по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования отдельными категориями граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

7.3. Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение, получить дополнительное профессиональное образование.

7.4. Дополнительные мероприятия в части организации профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, осуществляемые органами службы занятости Санкт-Петербурга, могут включать:

7.4.1. Проведение регулярного анализа рынка труда для выявления наиболее востребованных профессий и навыков в целях составления перечня востребованных профессий.

7.4.2. Выделение отдельного перечня востребованных профессий с удаленным режимом работы.

7.4.3. Проведение анкетирования, интервью и консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении.

7.4.4. Создание планов обучения инвалидов с учетом рекомендаций ИПРА (как долгосрочных, так и краткосрочных).

7.4.5. Содействие в оформлении документов и направлении их в образовательные организации.

7.4.6. Разработка совместно с партнерами – образовательными организациями специализированных учебных программ с учетом специфических потребностей инвалидов.

7.4.7. Организация стажировок граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в рамках реализации государственной программы Санкт-Петербурга «Содействие

занятости населения в Санкт-Петербурге», утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 № 490.

7.4.8. Создание системы регулярного мониторинга и оценки эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученным профессиям и закрепляемости на рабочих местах.

