

**МИНИСТЕРСТВО
СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 01.10.2025 № 29
г. Ярославль

Об отраслевом резерве
управленческих кадров в сфере
строительства, жилищно-
коммунального хозяйства,
энергетики и энергосбережения
Ярославской области
и о признании утратившими силу
отдельных приказов

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ярославской области от 28 декабря 2011 г. № 58-з «Об управлении и распоряжении имуществом Ярославской области», постановлением Правительства Ярославской области от 11.05.2012 № 415-п «О подборе кандидатов на должности руководителей государственных организаций Ярославской области» и в целях приведения нормативных правовых актов Ярославской области в соответствие с действующим законодательством **МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИКАЗЫВАЕТ:**

1. Образовать комиссию по формированию отраслевого резерва управленческих кадров в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и энергосбережения Ярославской области и утвердить её состав (прилагается).

2. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевом резерве управленческих кадров в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и энергосбережения Ярославской области.

3. Признать утратившими силу:

- приказ департамента строительства Ярославской области от 12.12.2012 № 18 «Об отраслевом резерве управленческих кадров в строительной сфере Ярославской области»;

- приказ департамента строительства Ярославской области от 14.05.2013 № 4 «О внесении изменения в приказ департамента строительства Ярославской области от 12.12.2012 № 18»;

- приказ департамента строительства Ярославской области от 18.02.2014 № 3 «О внесении изменения в приказ департамента строительства Ярославской области от 12.12.2012 № 18»;

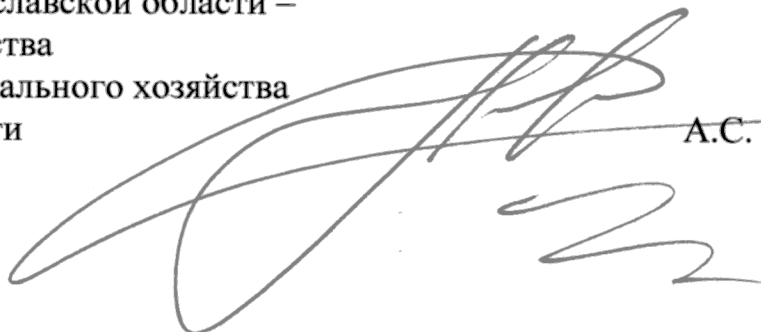
- приказ департамента строительства Ярославской области от 30.12.2016 № 9 «О внесении изменений в приказ департамента строительства Ярославской области от 12.12.2012 № 18»;

- приказ департамента жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области от 02.02.2017 № 14 «Об отраслевом резерве управленческих кадров и признании утратившими силу приказов департамента жилищно-коммунального комплекса Ярославской области от 10.04.2013 № 77-к и от 22.07.2014 № 46 и приказа департамента энергетики и регулирования тарифов Ярославской области от 13.01.2014 № 2-юр»;

- приказ департамента жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области от 16.07.2019 № 270 «О внесении изменений в приказ департамента жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области от 02.02.2017 № 14».

4. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Заместитель Председателя
Правительства Ярославской области –
министр строительства
и жилищно-коммунального хозяйства
Ярославской области



А.С. Баланцев

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства
строительства и жилищно-
коммунального хозяйства
Ярославской области
от 01.10.2025 № 29

СОСТАВ*

комиссии по формированию отраслевого резерва управленческих кадров в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и энергосбережения Ярославской области

Баланцев Александр Сергеевич	- заместитель Председателя Правительства Ярославской области – министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Ярославской области, председатель комиссии
Петрова Оксана Валерьевна	- заместитель министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Ярославской области, заместитель председателя комиссии
Иванова Анна Михайловна	- начальник отдела организационной работы и стратегических проектов министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Ярославской области, секретарь комиссии
Иванова Наталья Евгеньевна	- начальник отдела правового обеспечения министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Ярославской области, член комиссии

* В состав комиссии также включаются:

- представитель министерства имущественных отношений Ярославской области (по согласованию);
- представитель управления государственной службы Правительства Ярославской области (по согласованию);
- два независимых эксперта (по согласованию);
- представитель общественного совета при министерстве строительства и жилищно-коммунального хозяйства Ярославской области (по согласованию).

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства
строительства и жилищно-
коммунального хозяйства
Ярославской области

от 01.10.2026 № 29

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевом резерве управленческих кадров в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и энергосбережения Ярославской области

1. Положение об отраслевом резерве управленческих кадров в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и энергосбережения Ярославской области (далее – Положение) определяет порядок формирования и использования отраслевого резерва управленческих кадров в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и энергосбережения Ярославской области (далее – резерв).

2. Резерв предназначен для замещения вакантных должностей руководителей государственных предприятий Ярославской области и казенных предприятий Ярославской области (далее – предприятия), бюджетных, казенных и автономных учреждений Ярославской области (далее – учреждения), функционально подчиненных министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Ярославской области (далее – министерство), и представляет собой совокупность лиц, квалификационные, профессиональные и личностные характеристики которых позволяют рассматривать их в качестве потенциальных кандидатов для назначения на указанные должности.

3. Резерв комплектуется:

3.1. Из числа лиц, включенных в резерв по результатам конкурсов на включение в отраслевой резерв управленческих кадров, а также конкурсов на замещение вакантных должностей руководителей предприятий и учреждений, проводимых в соответствии с Положением о конкурсе на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия Ярославской области (государственного учреждения Ярославской области), утвержденным постановлением Правительства Ярославской области от 11.05.2012 № 415-п «О подборе кандидатов на должности руководителей государственных организаций Ярославской области» (далее – Положение о конкурсе).

3.2. На основе сформированных в установленном порядке кадровых резервов на государственной гражданской службе и муниципальной службе по высшей и главной группам должностей:

3.2.1. В министерстве.

3.2.2. В органах местного самоуправления (структурных подразделениях органов местного самоуправления) муниципальных образований Ярославской

области, осуществляющих регулирование в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и энергосбережения.

3.3. Из числа лиц, не менее трех лет замещающих руководящие должности на предприятиях и в учреждениях в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и энергосбережения.

3.4. Из числа лиц, замещающих (замещавших) не менее трех лет должности гражданской (муниципальной) службы высшей и главной групп должностей в органах государственной власти и органах местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и энергосбережения.

4. К кандидатам на включение в резерв предъявляются следующие требования:

4.1. Наличие гражданства Российской Федерации.

4.2. Наличие высшего образования.

4.3. Отсутствие судимости, не погашенной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.4. Соответствие квалификационным требованиям к должностям руководителей предприятий и учреждений, для замещения которых они включаются в резерв.

5. Включение в резерв кандидатов из числа лиц, указанных в подпункте 3.1 пункта 3 Положения, производится в соответствии с Положением о конкурсе.

6. Включение в резерв кандидатов из числа лиц, указанных в подпунктах 3.2 – 3.4 пункта 3 Положения (далее – кандидаты), производится по решению комиссии по формированию резерва (далее – комиссия), осуществляющей свою деятельность на постоянной основе, численность и состав которой утверждаются приказом министерства.

7. Обязательному включению в состав комиссии без указания персональных данных подлежат:

7.1. Представитель министерства имущественных отношений Ярославской области (по должности).

7.2. Представитель управления государственной службы Правительства Ярославской области (по должности).

7.3. Независимые эксперты (не менее двух).

7.4. Представитель общественного совета при министерстве.

8. Общая численность лиц, указанных в пункте 7 Положения, должна составлять не менее пятидесяти процентов от установленного числа членов комиссии.

Привлечение к работе комиссии независимых экспертов осуществляется в соответствии с Положением о независимых экспертах, утвержденным указом Губернатора Ярославской области от 24.06.2021 № 177 «О независимых экспертах», привлечение членов общественного совета при министерстве – по решению его председателя.

9. По решению заместителя Председателя Правительства Ярославской области – министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Ярославской области без указания персональных данных (по должности) в состав комиссии включаются его заместители или руководители структурных подразделений, курирующие отдельные направления деятельности министерства, участвующие в работе комиссии только при рассмотрении кандидатов на должности руководителей предприятий и учреждений по курируемым направлениям.

10. Персональный состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, способного повлиять на принимаемые ею решения.

11. Организацию отбора и оценки кандидатов для рассмотрения на заседании комиссии и обеспечение работы комиссии осуществляет отдел организационной работы и стратегических проектов министерства (далее – кадровая служба).

12. Для включения в резерв кандидаты представляют в кадровую службу следующие документы и сведения:

- согласие на обработку персональных данных;
- анкета кандидата на должность руководителя государственного унитарного предприятия Ярославской области (государственного учреждения Ярославской области) по форме, утвержденной постановлением Правительства Ярославской области от 11.05.2012 № 415-п «О подборе кандидатов на должности руководителей государственных организаций Ярославской области»;

- дополнительные сведения, представляемые по решению кандидата.

13. Оценка кандидатов осуществляется комиссией на основании анкеты и сведений, указанных в пункте 12 Положения, а также результатов не противоречащих законодательству методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, решение об использовании которых принимается председателем комиссии.

14. Решения комиссии о включении (невключении) кандидатов в резерв принимаются на ее заседаниях и оформляются протоколами, которые подписывают председательствующий на заседании, лицо, ведущее протокол, и члены комиссии, участвовавшие в заседании. При принятии решений все члены комиссии обладают равными правами.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от установленного числа ее членов. Проведение заседания комиссии без участия независимых экспертов, представителей министерства имущественных отношений Ярославской области и управления государственной службы Правительства Ярославской области не допускается.

На заседание комиссии по решению ее председателя приглашаются кандидаты на включение в резерв и иные лица, имеющие непосредственное отношение к рассматриваемым вопросам.

15. Сведения о лицах, состоящих в резерве, хранятся в электронном виде и на бумажных носителях. Ведение базы данных лиц, включенных в резерв, осуществляет кадровая служба.

16. Предельный срок пребывания в резерве составляет три года со дня заседания комиссии, на котором было принято решение о включении кандидата в резерв.

В случае включения одного и того же лица в резерв до истечения указанного срока срок пребывания в резерве начинает течь заново со дня заседания комиссии, на котором было принято последнее решение о включении его в резерв.

17. Исключение из резерва осуществляется по следующим основаниям:

17.1. Назначение из резерва на должность руководителя предприятия или учреждения.

17.2. Личное заявление лица, состоящего в резерве.

17.3. Истечение предельного срока нахождения в резерве.

17.4. Увольнение лица, состоящего в резерве, в связи с утратой доверия или привлечение его к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционного правонарушения.

17.5. Выявление недостоверности или неполноты сведений, представленных кандидатом при включении в резерв, если это повлияло или могло повлиять на содержание решения о включении в резерв, а также непредставление в установленный срок сведений в соответствии с пунктом 19 Положения.

17.6. Смерть лица, состоящего в резерве, признание его недееспособным или ограниченно дееспособным, утрата гражданства, вступление в законную силу обвинительного приговора суда по уголовному делу и иные обстоятельства, делающие невозможным его пребывание в резерве или назначение из него.

18. Включение в резерв и исключение из него оформляются приказами министерства, подготовка которых осуществляется кадровой службой.

Исключение из резерва в случаях, установленных подпунктами 17.1 – 17.4, 17.6 пункта 17 Положения, производится автоматически со дня возникновения обстоятельства, являющегося основанием для исключения из резерва. В этих случаях подготовка приказа об исключении из резерва осуществляется в течение 20 рабочих дней со дня поступления в министерство соответствующей информации.

Исключение из резерва в случае, установленном подпунктом 17.5 пункта 17 Положения, производится по решению комиссии, заседание которой проводится не позднее 20 рабочих дней со дня поступления в министерство соответствующей информации. В этом случае подготовка приказа об исключении из резерва осуществляется в течение 10 рабочих дней со дня принятия комиссией решения об исключении из резерва.

19. Лицо, состоящее в резерве, обязано информировать кадровую службу о возникновении обстоятельств, делающих невозможным его

пребывание в резерве или назначение из него, иных обстоятельств, являющихся основанием для исключения его из резерва, в течение 20 рабочих дней со дня их возникновения.

20. Подбор и назначение кандидатов на вакантные должности руководителей предприятий и учреждений из резерва осуществляются в соответствии с действующим законодательством.